

Контактируя со службой занятости

ОДНИМ из помощников в поиске работы, к которым вы можете обратиться бесплатно, является служба занятости.

Контактируя со службой занятости, вы имеете право на: консультации, бесплатное получение информации и услуг, в том числе по содействию в переезде и переселении в другую местность.

самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории РФ; обжалование решений, действий или бездействия органа службы занятости и его должностных лиц.

выплату пособия по безработице; выплату стипендии во время профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки.

возможность участия в оплачиваемых общественных работах; возможность участия в программах профессионального обучения.

Безработный?

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

Если вы в какой-то момент остались без работы, не забудьте о своих правах. Их знание позволит вести поиск работы и регулировать ваш трудовой статус в соответствии с вашими интересами.

ного профессионального образования; возможность участия в оплачиваемых общественных работах. Имеете в виду, что если вы как безработный утратили право на получение пособия по безработице из-за истечения срока его выплаты, а также если вы проходите профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органа службы занятости, то органом службы занятости вам может оказываться материальная помощь.

Профподготовка, переподготовка, повышение квалификации

Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации возможны, если вы:

- не имеете профессии (специальности); не можете найти подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной подготовки; хотите изменить профессию (специальность) из-за того, что нет работы, отвечающей вашей профессии; больше не можете работать по прежней профессии.

Повышение квалификации для обновления теоретических и практических знаний, если вы выполняете требования к уровню квалификации и необходимо освоение новых способов работы; стажировка специалистов для формирования и использования на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретенных организаторских и профессиональных качеств.

Повышение квалификации для обновления теоретических и практических знаний, если вы выполняете требования к уровню квалификации и необходимо освоение новых способов работы; стажировка специалистов для формирования и использования на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретенных организаторских и профессиональных качеств.

на основании которого будет выдан направление на обучение. На период профессионального обучения гарантируется бесплатное проживание и питание в общежитии.

- ВАЖНО: В приоритетном порядке пройти профессиональное обучение могут: 1. инвалиды; 2. родители (усыновители, опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов; 3. безработные по истечении шестимесячного периода безработицы; 4. граждане, уволенные с военной службы, жены (мужья) таких граждан и военнослужащих; 5. граждане, прошедшие военную службу по призыву, в течение трёх лет после увольнения с военной службы; 6. выпускники общеобразовательных учреждений граждане, впервые ищущие работу (раньше не работавшие), не имеющие профессии (специальности); 8. граждане, получающие государственную социальную помощь на основе социального контракта, при наличии в нём условия о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования.

не медобслуживание и медосмотры, бесплатное обучение, выплата стипендии, в том числе, за период вашей временной нетрудоспособности. Вы можете получать по месту прохождения производственного обучения и самостоятельно изготовленную продукцию, которая не влияет на размер получаемой стипендии.

Обязанности безработного Если вас признали безработным, то вы обязаны соблюдать порядок и условия регистрации и перерегистрации. Напомним, что вы должны проходить регистрацию в органе службы занятости по месту жительства в установленный этим органом срок, но не реже двух раз в месяц, если служба занятости в письменном виде не разрешит вам прийти не реже одного раза в месяц.

Второй важной обязанностью является предоставление достоверных сведений. Если вас признали безработным, то вы обязаны соблюдать порядок и условия регистрации и перерегистрации. Напомним, что вы должны проходить регистрацию в органе службы занятости по месту жительства в установленный этим органом срок, но не реже двух раз в месяц, если служба занятости в письменном виде не разрешит вам прийти не реже одного раза в месяц.

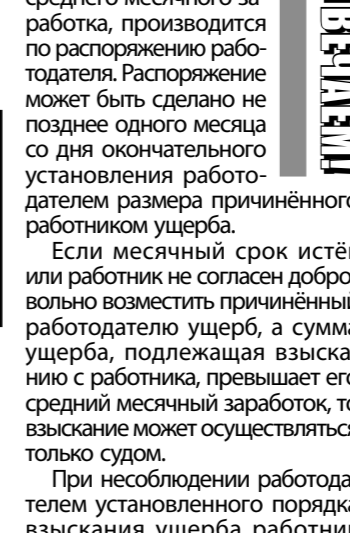
ПРАВО - ВАШЕ



ПОМОЩЬ - НАША! На вопросы читателей отвечают инспекторы краевого профобъединения.

Вправе ли работодатель удерживать из заработной платы работника за опоздания на работу, за курение и за т.п. ситуаций? В.КУРЕННОЙ, Анапа. Нет, производить удержания из зарплаты в таких случаях нельзя. Перечень случаев удержаний, которые может производить работодатель без согласия работника из заработной платы работника, закрытый и расширительно толкованию не подлежит (ст.137 ТК РФ).

СПРАШИВАЛИ?



Премия относится к выплатам стимулирующего характера, размеры и условия начисления которых определяются с учётом показателей, предусмотренных в положении о премировании. При недостатке показателей премии начисляются в размере, установленном положением о премировании. Согласно пункту 2.5 Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее — Отраслевое) организации самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой учитывается, как правило, в совокупности: эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности; отсутствие аварий и роста инцидентов в отчётном году по сравнению с прошлым календарным годом; отсутствие роста травматизма в отчётном году по сравнению с прошлым календарным годом; отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности; участие в общественной работе и управлении организацией; наличие уровня квалификации, подтверждённое свидетельством о профессиональной квалификации; участие в конкурсах профессионального мастера.

Может директор предприятия лишиться месячной премии на 50% всех работников коммунального хозяйства за невыполнение квартального плана? А.СИДОРОВ, Ейск.

Имеет ли право работодатель удерживать из зарплаты работника при увольнении, средства, запрещённые работодателем на обучение работника? Д.ВАЩЕНКО, Новороссийск. Статья 249 ТК РФ определяет, что в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счёт средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанным после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении. Статья 248 ТК РФ определяет, что взыскание в виновного работника суммы причинённого ущерба, не превышающей

Поздравляем!

- Краевое профобъединение искренне и сердечно поздравляет с Днём рождения: ЛУНТОВСКОГО Алексея Анатольевича — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Курганчинский р-н; БЕСЕДУ Николая Петровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Курганчинский р-н; ФРОЛОВА Бориса Михайловича — бывшего председателя крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения; СКОРЯКОВу Любовь Ефимовну — и.о.авторгостол краевого профобъединения; ЯВОНЧУ Татьяну Дмитриевну — председателя Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта РФ; Президиум краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ искренне поздравляет с юбилеем ИВАЩЕНКО Екатерину Викторовну — члена комитета краевой профорганизации; с Днём рождения: КРАВЧЕНКО Дмитрия Ивановича — члена комитета краевой профорганизации; МИЛУШКИНУ Светлану Васильевну — члена комитета краевой профорганизации; Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с Днём рождения: БОРИСЕНКО Елену Владимировну — председателя первичной профсоюзной организации краевой библиотеки им. А.С.Пушкина; ВОРОБЬЕВУ Екатерину Владимировну — председателя Горнякческогорского профсоюза; МИШАКОВА Василия Викторовича — председателя Калининского райкома профсоюза; Крайком профсоюза работников торговли, общепита, торговли, общепита, потребления и предпринимательства РФ «Торговое единство» от всей души поздравляет с Днём рождения: БЕЛОКОПТОВУ Анну Юрьевну — председателя Славянского райкома профсоюза; ЛИЗУН Валентину Григорьевну — ветерана отрасли, бывшего председателя Анапского горкома профсоюза; Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сервисно поздравляет с юбилеем: БЕРКНЕВУ Тамару Васильевну — директора ООО «РЭП №9» г.Краснодара; ГОРНЯКОВУ Татьяну Дмитриевну — директора ППО МУП «Ярсласко» Мостовского р-на; ШАМРАЕВУ Елену Евгеньевну — председателя ППО МУП ТП «Тихорецктепло»; ДЕЙКИНА Александра Владимировича — директора ООО «ЮГ-Быт» г.Геленджика; ШЛОПАК Галину Николаевну — председателя ППО МУП «Новокубанский городской водоканал»; БУТКО Юрия Ивановича — председателя ППО МУП «Водоканал» Приморско-Ахтарского р-на; СТЕМБЛИВСКОГО Дениса Викторовича — директора МУП «Ленинградский теплоцентр» Ленинградского р-на; ЮНУСОВА Ильяса Кутдусовича — директора МУП «Городводоканал» Белореченского р-на; КИЗЬЕВА Владимира Владимировича — директора ООО «РЭП №12» г.Краснодара; КУРОЧКИНА Виктора Алексеевича — гендиректора ООО «Новопокровские тепловые сети» Новопокровского р-на; ХАЗАРОВА Александра Дмитриевича — директора ООО «Северское ЖКХ» Северского р-на; НИРАДОВУ Эльмиру Зайнутдиновну — директора ООО «Коммунальный сервис» г.Архипо-Осиповка; ДУБОВУ Елену Валентиновну — директора МУП МО «Курганчинтеплоэнерго»; ТУРГАНОВУ Людмилу Юльевна — председателя ППО МУП «Форос» Усть-Лабинского р-на; ЧУРПИННИКОВу Светлану Викторовну — председателя ППО МУП ТП «Водоканал» Тихорецкого р-на.



БЕЗ ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ПОДХОДА

В сентябре этого года на общественное обсуждение был вынесен законопроект Минтруда РФ, который может создать препятствия для совмещения ухода за детьми и работы на условиях неполного рабочего времени. В настоящее время пособие компенсирует только 40% утраченного заработка, а минимальный его размер всего 4852 рубля. Очевидно, что это мизер, на котором не прожить. К тому же, в случае вносения в ст.111 указанных изменений есть вероятность того, что любая частичная занятость матери будет толковаться Фондом социального страхования как препятствие для осуществления ухода за ребёнком, независимо от того 2 часа в неделю она работает или 25, может она совмещать работу и уход или не может.

В таком случае право на пособие до 1,5 лет придётся доказывать в суде, а процедура судебного обжалования является чрезмерно обременительной и затратной для родителей. — Гостеприимства, материнства, отцовства и детства должна заключаться не в ограничении права на получение страхового возмещения работающими родителями, а в создании условий, при которых размер пособия по уходу за ребёнком будет достаточным для обеспечения родителю и малышу достойных условий уровня жизни, — говорит замруководителя Правового департамента ФНПР Наталья Анюхина. — Уже сейчас в практике ФСС встречаются решения о лишении пособий, работающих матерей на работу на условиях неполной занятости родителей. Вообще Минтруд богат на «специфические» подходы. Так, недавно депутаты Госдумы предлагали своей законодательной инициативой убрать социальную дискриминацию в части выплат ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет матерям, осуществлявших работу по совместительству. Предлагалось при его назначении выплачивать пособие по всем местам работы, как это делается при оплате больничных и родов. Ведь взносы в Фонд социального страхования за работника вносятся каждым из работодателей, вне зависимости от того, является ли место работы основным для будущей матери либо работой по совместительству. Но министерство категорически его отклонило. «Минтруд вынес отрицательное заключение по подготовленному нами законопроекту, ответив, что это не страховой случай и мать

ЗАКОН - ПРАВО ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

В настоящее время неофициально работают порядка 25 млн человек, говорится в новом исследовании РАНХиГС. Уменьшение вовлечённости граждан в теневой сектор эксперты объясняют сокращением общего числа трудящихся, совмещающих несколько работ. Также зафиксировано снижение занятости, которые неофициально устроены на дополнительный работе.

Если в 2017 году «в тени» работали 44,8% трудоспособного населения, то в 2019 этот показатель опустился до 32,5%. Ранее РАНХиГС назвал цветом россиянка, которые могут потерять работу из-за роботизации. Так, постоянная занятость лишится порядка 45,5% от общего числа трудоспособного населения. Ручной труд на машинный быстрее всего заменят в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса и на обрабатывающих производствах.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ТЕКУЩЕЙ осенью и предстоящей зимой в силу вступает ряд поправок в законодательство РФ. Поэтому «КТ» продолжает публикацию актуальных нововведений, которые законодатель уже ввёл или вводит в силу в ближайшее время. Итак, какие сферы населения они касаются, что будет изменено, как это повлияет на вас? Федеральным законом от 29.09.2019 №327-ФЗ «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» освобождены от НДФЛ любые доходы, полученные пострадавшими лицами в связи со стихийным бедствием или терактом.

НАЛОГОМ НЕ ОБЛАГАЮТСЯ...

Лицами произведена в пределах сумм, полученных на эти цели из средств бюджетов. Федеральным законом от 29.09.2019 №327-ФЗ «О внесении изменений в статью 217 НК РФ, не облагаются налогом доходы не только в денежной, но и в натуральной форме, а также в виде материальной выгоды (включая доходы в связи с прощением долга), полученные указанными налогоплательщиками и членами их семей.

КРИТЕРИЙ НУЖДАЕМОСТИ УВЕЛИЧЕН

1 ЯНВАРЯ 2020 года вступает в силу приказ Минтруда России от 28.08.2019 №588н «О внесении изменений в Порядок осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребёнка (или) второго ребёнка и обращения за назначением указанных выплат, утверждённый Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. №889н». Данным приказом увеличен критерий нуждаемости для семей при установлении ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого (или) второго ребёнка. Ежемесячная выплата до достижения ребёнком полутора лет может быть назначена, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ за второй квартал года, предшествующего году обращения (ранее — 1,5-кратную).

НА ЗАМЕТКУ

ФС России рассказала о льготах для многодетных семей, причинах увеличения транспортного налога, а также о начислении транспортного налога при утилизации автомобиля. В ЧАСТНОСТИ: для лиц, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей (родителей, опекунов, усыновителей), предусмотрен дополнительный налоговый вычет по налогу на имущество. Вычет уменьшает кадастровую стоимость квартиры (комнаты) на стоимость 5 кв. метров, или жилого дома на 7 кв. метров в расчёте на каждого ребёнка; по земельному налогу для многодетных предусмотрен вычет в размере 6 соток освобождаемой от налога кадастровой стоимости земельного участка; после утилизации автомобиля налог прекращает исчисляться с даты его снятия в учёта в органе ГИБДД МВД России; увеличение размера транспортного налога может быть связано с изменением налоговых ставок и (или)

СУД ДА ДЕЛО

ПОСЛЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ Пленума Верховного Суда РФ от 12.09.2019 №30 «О дне начала деятельности кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда» с 1 октября 2019 года начата деятельность кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции, Кассационного и Апелляционного военных судов, Центрального окружного военного суда. Новые суды открылись в Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Краснодаре, Пятигорске, Самаре, Челябинске, Кемерове, Владивостоке и городском округе Власиха Московской области. В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ РАСПОЛОЖЕНЫ: третий апелляционный суд (председатель Евгений Кузин). Контакты: 354000, г.Сочи, ул.Советская, д. 26А, тел: 8-862-264-17-86, 8-862-264-17-89, эл. почта: zap@sudrf.ru, сайт: www.zap.sudrf.ru; четвёртый кассационный суд (председатель Алексей Шишкин). Контакты: 350020, г.Краснодар, ул.Мурская, д. 34, тел.: 8-861-992-78-67, эл. почта: kas@sudrf.ru, сайт: www.4kas.sudrf.ru.