

РАЗМЕЩЕННЫЕ в средствах массовой информации сведения об исключении из страхового стажа ряда нерабочих периодов жизни граждан России не соответствует действительности. Об этом говорится в официальном ответе за подписью главы Пенсионного фонда России **Антон Дроздова** на запрос председателя комитета Совета Федерации по экономической политике **Андрея Кутепова**.



В СТАЖ ВКЛЮЧАЮТСЯ...

РАНЕЕ в СМИ появилась информация о том, что Пенсионный фонд прекратил учитывать в страховом стаже время ухода за детьми и службы в армии. В ПФР разъяснили, что в страховой стаж входит группа нерабочих периодов жизни российских граждан. К ним относятся военная служба, временная нетрудоспособность, уход одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста полутора лет, уход за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет, официально оформленная безработица, период переезда или переселения по направлению службы занятости в другую местность для трудоустройства.

Как пояснили в Пенсионном фонде, «нестраховые периоды несут социальную нагрузку и предполагают включение в страховой стаж временных периодов в жизни человека, в течение которых уплаты страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования не производится». Эти периоды засчитываются в стаж в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды страхования (независимо от их продолжительности).

«Действующее правовое регулирование позволяет учитывать при назначении страховой пенсии основные, важные для человека периоды, когда он не мог трудиться», — говорится в документе.

ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ВАШИХ ИНТЕРЕСОВ

Если ваши трудовые права нарушены, то вы можете обратиться за защитой в свою профсоюзную организацию, на «горячую линию» краевого профобъединения по телефону **(861) 255-78-83**, в гострудинспекцию, прокуратуру либо в суд.



В 2019 году на всех уровнях власти активно обсуждались вопросы обеспечения российских семей с детьми. В частности, решались вопросы, связанные с пособием на детей от 1,5 до 3 лет. В этом направлении было принято несколько довольно важных решений, направленных на материальную поддержку семей.

НОВЫЕ ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

НА ПЕРВОГО и второго ребёнка с 1,5 и до 3 лет будут положены новые ежемесячные выплаты. Они будут равны детскому прожиточному минимуму, установленному в конкретном субъекте РФ. Такую поддержку будут предоставлять в результате продления так называемых «путинских» пособий до трёх лет. Выплачивать пособие будут с 1 января 2020 г. семьям, в которых доход на каждого человека меньше 2 прожиточных минимумов для трудоспособного населения.

В результате такого изменения почти 70% семей, где родился первый либо второй ребёнок, смогут воспользоваться государственной поддержкой. Условия получения пособия от 1,5 до 3 лет аналогичные, как и при получении пособия до полутора лет.

Наряду с этим, отменили компенсационную выплату по уходу за ребёнком до 3 лет, составляющую 50 рублей (её платил работодатель). Она, по сути, не оказывала никакой материальной поддержки семьям, так как сумма совсем незначительна (многие вообще не тратили своё время на её оформление).

Кроме того, по проекту Указа Президента предлагается установить в регионах ежемесячное пособие на третьего, четвёртого и последующих детей с учётом критериев нуждаемости. Сумма выплаты была рекомендована равной прожиточному минимуму для детей. Предлагается выплачивать её тоже вплоть до достижения трёхлетнего возраста.

ЗАКОН-ПРАВО ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



В конце этого и с начала следующего годов в силу вводится ряд поправок в законодательство РФ. Поэтому «ЧТ» продолжает публикацию актуальных нововведений, которые вступили в действие. И так, каких словёв населения они касаются, что будет изменено, как это повлияет на вас?

ЖУРНАЛИСТ НА ВОЙНЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Правительства РФ от 13.09.2019 №1195 «Об утверждении Правил выплаты единовременной компенсации при причинении вреда жизни или здоровью сотрудника редакции в процессе выполнения им поручения редакции в особых условиях» определены суммы выплат за вред, причинённый жизни или здоровью журналиста, выполняющего поручение редакции в районах вооружённых конфликтов.

Единовременная компенсация выплачивается редакцией в следующих размерах:

- в случае смерти (гибели) сотрудника редакции — не менее 2 млн рублей;
- в случае причинения вреда, повлекшего утрату профессиональной трудоспособности более чем на 90 процентов, — не менее 1 млн рублей;
- в случае возникновения расходов на возвращение в Россию сотрудника редакции, неспособного передвигаться самостоятельно, а также тела (останков) — в размере понесённых расходов, но не более 1 млн рублей.

Единовременная компенсация выплачивается в равных долях супругу (супруге) сотрудника редакции, его несовершеннолетнего детям, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме обучения, а также его родителей, находившимся на день смерти (гибели) сотрудника редакции на его иждивении.

Редакция освобождается от обязанности по выплате указанной компенсации в случае заключения за счёт собственных средств договора добровольного страхования такого сотрудника. При этом страховые суммы по указанному договору страхования не должны быть ниже установленных сумм компенсации.



С РЕБЁНКОМ ЗАГРАНИЦУ...

ИНФОРМАЦИЯ ФСБ России разъяснены особенности выезда детей за пределы РФ. Сообщается, в частности, что выезд детей по нотариальному заграничному сопровождению их родителей возможен, если в него внесены сведения о них.

Внесение сведений о детях в биометрический паспорт родителя (нового образца) не даёт права ребёнку на выезд без своего документа, удостоверяющего личность за пределами РФ.

Если несовершеннолетний гражданин РФ выезжает без сопровождения родителей (усыновителей, опекунов, попечителей), он должен иметь при себе, кроме паспорта, оригинал нотариально оформленного согласия на выезд от одного из названных лиц с указанием срока выезда и государств, которые он намерен посетить. Законодательного ограничения такого срока не установлено.

При этом согласие от второго родителя не требуется. Оно также не требуется в случае выезда несовершеннолетнего совместно с одним из родителей.

С 12 июня 2019 года пограничные органы уже не принимают заявления от граждан о несогласии на выезд несовершеннолетнего. Такие заявления принимаются подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на региональном и районном уровнях по месту жительства (пребывания) одного из родителей, а также диппредставительствами или консульскими учреждениями по месту постоянного проживания заявителя за пределами РФ.

ПОРЯДОК ПРИМИРЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.2019 №41 «Об утверждении Регламента проведения судебного примирения» установлен порядок проведения процедуры судебного примирения, которое проводится в целях достижения сторонами взаимоприемлемого результата и урегулирования конфликта с учётом интересов его сторон. Определены, в частности, принципы судебного примирения, порядок и срок его проведения, права и обязанности сторон и судебного примирителя и прочее.

Судебное примирение может проводиться на любой стадии судебного процесса и при исполнении судебного акта, если иное не предусмотрено положениями ГПК РФ, АПК РФ, КАС РФ и иных федеральных законов.

Судебное примирение сторонами не оплачивается.

Порядок судебного примирения определяется сторонами по согласованию с судебным примирителем с учётом положений процессуального законодательства и утверждённого Регламента.

«ЕВРОПРОТОКОЛ ОНЛАЙН» ДЛЯ ФИЗИЦ

МИНКМСВЯЗЬ сообщила, что с 1 ноября в пилотном режиме начал работать суперсервис «Европротокол онлайн». Он позволяет участникам ДТП через мобильное приложение «Помощник ОСАГО» за 15 минут составить электронный европротокол. Однако сделать это можно, только если авария произошла с транспортными средствами, которыми владеют физлица. Таким образом, если хотя бы один автомобиль принадлежит юристу, европротокол нужно по-прежнему оформлять на бумаге. То же самое с 10 ноября зафиксировано в правилах ОСАГО.

ПТС НА БУМАГЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Правительства РФ от 31.10.2019 №1394 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2019г. №166» продлён на год порядок выдачи ПТС на бумажном носителе.

ЦИФРА

1443

протестные акции зафиксированы в России с начала 2019 года. В III квартале их количество достигло 580. Такие данные приводятся в докладе Центра социально-трудовых прав.

НА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ, ШАГОМ МАРШ!



Скрининг на раннее выявление онкологических заболеваний

Диспансеризация — это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медосмотр и дополнительные методы обследований, направленные на выявление хронических неинфекционных заболеваний, а также риска их развития.

ДЛЯ ПАЦИЕНТОВ ОБОИХ ПОЛОВ:

- колоректальный рак: анализ кала на скрытую кровь (от 40 до 64 лет — 1 раз в 2 года; от 65 до 75 лет включительно — ежегодно);
- рак пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки: в возрасте 45 лет (однократно) — эзофагогастродуоденоскопия;
- рак кожи и видимых слизистых: от 18 до 99 лет — осмотр (фельдшером/врачом-терапевтом или врачом по медицинской профилактике) кожных покровов, слизистых губ и ротовой полости, пальпация щитовидной железы, лимфатических узлов.

ДЛЯ ЖЕНЩИН:

- рак шейки матки: от 18 и старше — осмотр акушером-гинекологом (ежегодно); от 18 до 64 лет — взятие мазка с шейки матки (1 раз в 3 года);
- рак молочной железы: от 40 до 75 лет — маммография (1 раз в 2 года);
- рак предстательной железы: в возрасте 45, 50, 55, 60 и 64 лет — определение простат-специфического антигена в крови.

Анализ крови — для граждан 40 лет и старше

- спирометрия;
- осмотр (консультацию) врачом-оториноларингологом (для граждан в возрасте 65 лет и старше);
- осмотр (консультацию) врачом-офтальмологом (для граждан в возрасте 40 лет и старше);
- проведение индивидуального или группового (школы для пациентов) углубленного профилактического консультирования в отделении (кабинете) медицинской профилактики (центре здоровья) для граждан в возрасте 65 лет и старше.

По итогам второго этапа диспансеризации врач назначит дополнительное лечение (амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное).

На официальном Интернет-портале о здоровом образе жизни www.takzdorovo.ru любой гражданин может получить рекомендации по вопросам здорового образа жизни.

В рамках проекта поддерживается круглосуточная бесплатная «горячая линия» 8 (800) 200-0-200, предоставляющая консультации по вопросам здорового образа жизни.

ВАЖНО! Диспансеризация считается не завершённой, если не приняты меры профилактики, включённые в онкоскрининг.

Если у вас будут выявлены признаки какого-либо заболевания, не являющегося предметом скрининга, врач рекомендует вам пройти обследование в плановом порядке и направит на необходимые исследования или консультацию.

Если вашего возраста нет в списке на прохождении диспансеризации, и вы не относитесь к льготным категориям, вы все равно можете обратиться в свою поликлинику и пройти профилактический медицинский осмотр.

Профилактический медицинский осмотр — это комплекс медицинских обследований, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.

В отличие от диспансеризации профилактический медосмотр включает меньший объём обследований.

Исследования профилактического медосмотра входят в первый этап диспансеризации.

Профилактический медосмотр, как и диспансеризация проводится бесплатно при наличии паспорта и полиса ОМС в поликлинике по месту прикрепления, в отделении или кабинете медицинской профилактики без предварительной записи.

Как пройти профилактический медосмотр?

- 1 Обратитесь в регистратуру или прочтите на сайте поликлиники как подготовиться к исследованиям. Запишитесь или придите на приём в кабинет или отделение медицинской профилактики вашей поликлиники.
- 2 По результатам обследования вам предстоит приём (осмотр) врачом-терапевтом, в том числе осмотр на выявление возможных онкологических заболеваний, по результатам которого вам будет установлена группа здоровья, проведено краткое профилактическое консультирование, даны рекомендации. При выявлении подозрений на наличие заболевания вас направят на дополнительное обследование в плановом порядке.
- 3 Не обойтись без предварительного условия проведения профилактического медосмотра и диспансеризации является дана информированного добровольного согласия гражданина.
- 4 При проведении профилактического медосмотра и диспансеризации могут учитываться результаты ранее проведённых (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации, подтверждённые медицинскими документами гражданина.

Подобная информация о медицинских организациях, на базе которых гражданин может пройти профилактические медицинские осмотры и диспансеризацию размещена на официальных сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

ОТВЕЧАЕМ!

ПРАВО ВАШЕ

ПОМОЩЬ НАША!

На вопросы читателей отвечают правовые инспекторы краевого профобъединения.

Каковы основные гарантии и особенности регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет?

А.ИВАНОВА, Усть-Лабинск.

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, Трудовым кодексом РФ установлены следующие гарантии (особенности условий их труда):

• если женщина не может выполнять прежнюю работу, то по заявлению женщины на срок достижения ребёнком 1,5 лет она переводится на другую работу (при наличии другой работы у

ПРО ТРУД ИНВАЛИДОВ И ЖЕНЩИН

работодателя) с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;

- помимо перерыва для отдыха и питания женщине предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребёнка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. По заявлению женщины перерывы для кормления присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, Трудовым кодексом РФ установлены следующие гарантии (особенности условий их труда):

- по заявлению женщины во время нахождения в отпусках по уходу за ребёнком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию;
- направление женщин в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с

медицинским заключением. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- непосредственно по окончании отпуска по уходу за ребёнком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя;
- увольнение женщины по инициативе работодателя допускается только:
 1. при ликвидации организации — работодателя или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя-работодателя;
 2. за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание (к ним относятся замечание и выговор);
 3. за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогула, появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, разглашения охраняемой законом тайны, совершения по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, нарушения требований охраны труда, если это нарушение по-

влекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

4. за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
5. за неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе в случаях, предусмотренных законодательством;
6. за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несоответствующего продолжением данной работы;
7. за однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
8. за представление работодателем ложных документов при заключении трудового договора;
9. за применение работодателем методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Какие основные особенности регулирования труда инвалидов предусмотрены законодательством Российской Федерации?

Я.СУМАРКОВ, Анапа.

Для инвалидов предусмотрены следующие особенности правового регулирования труда:

- сокращённая продолжительность рабочего времени для инвалидов I или II группы — не более 35 часов в неделю с сохранением оплаты как за полное рабочее время;
- продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, указанного в медицинском заключении;
- инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы;
- ежегодный оплачиваемый отпуск — не менее 30 календарных дней;
- работодатель обязан на основании письменного заявления инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы — до 60 календарных дней в году;
- работодатель должен создать необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

ОСТАТКИ МАТКАПИТАЛА ПРОИНДЕКСИРУЮТ

В пресс-службе Пенсионного фонда России заявили, что с 1 января 2020 года неиспользованные средства материнского капитала будут проиндексированы.

В ПФР сказали, что вне зависимости от того, получала ли семья единовременную денежную выплату или маткапитала, остаток средств будет проиндексирован в 2020 году.

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова ранее сообщила, что материнский капитал будет проиндексирован с 1 января 2020 года на 3,8%. Вместо нынешних 453 тыс. рублей сумма маткапитала увеличится до 466 тыс. рублей.

Всего не использовано, по данным главы ПФР Антона Дроздова, около 1,5 трлн рублей из средств маткапитала. Программа материнского капитала появилась в России в 2007 году. Она предполагает, что материальная поддержка могут получить семьи, в которых родился или усыновлён второй ребёнок. При этом средства, выделённые под маткапитал, нельзя обналичить, но можно направить, в частности, на улучшение жилищных условий или оплату образования для детей.

До 2016 года материнский капитал ежегодно индексировали с учётом инфляции. Ранее в Минтруде предлагали сделать программу маткапитала бессрочной и подлежащей индексации.

