

# В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



## Активные и мотивированные!

На начало сентября 2019 г. краевой профсоюз работников здравоохранения объединяет:

**293**

первичные профорганизации,

**74,1%**

ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ

из которых 115 состоят на профучёте крайкома и 178 первичных профорганизаций — в местных организациях профсоюза (7 городских и 13 районных).

# НЕ ТЕРЯЯ ТЕМПА



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— А можно более подробно остановиться на этом, тем более, что уходящий год ФНПР назвала Годом профсоюзного образования?

— Обучение актива является для нас одной из первоочередных задач. И мы с ней справляемся. Уже более 10 лет наша профорганизация является координатором по обучению всех региональных организаций Южного и Северо-Кавказского федеральных округов, республики Крым и города Севастополя.

Ежегодно, более 18 лет, на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра проводятся 2-х годовичные курсы обучения профкадров и активистов. Специалисты крайкома регулярно готовят методические материалы, тем самым не только развивая и укрепляя организационно-методическую сеть, но и обеспечивая обмен передовым опытом и взаимодействие со всеми профструктурами.

При этом, замечу, что краевой профсоюз за отчётный период организовал не только большое количество обучающих, но и культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Среди последних самыми любимыми стали: Молодёжный муром, «Медэкстрим», «Салют, Победа!», «Бодристь и здоровье», шахматный турнир и др.

Кроме того, с 2015-го года более 3 тыс. наших специалистов и активистов были отмечены наградами различного уровня. Большая часть из них — это члены профсоюза, вошедшие в состав выборных профкадров.

Серьёзное внимание уделяется информационной работе, мотивации профчленства и награждению профсоюзных кадров и актива. Все эти направления работы способствуют распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета краевой профорганизации в обществе.

— А как обстоят дела у вашей армии на «фронте» социального партнёрства, ведь именно оно призвано решать основные задачи профдвижения в стране?

— И здесь всё складывается неплохо. В рамках соцпартнёрства между краевой организацией профсоюза и министерством здравоохранения края с 2003 года заключается

двухстороннее территориальное отраслевое Соглашение. На сегодняшний день такое Соглашение подготовлено на 2020-2022 годы.

Защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза осуществляется как на законодательном уровне, так и в совместной практической работе с комитетом по здравоохранению Законодательного собрания края, органами исполнительной власти, профильным министерством, руководителями учреждений и председателями профорганизаций.

Хочу отметить, что вопросы правильной оплаты труда работников здравоохранения профессионально и заинтересованно контролирует заводилом экономической работы и зарплатами Лариса Дьяченко и экономист Татьяна Коренева. В результате проведённой ими работы с 2015-го года произведено правильное начисление заработной платы в 9765 случаях на сумму 22,1 млн руб.

— Насколько нам известно, ваши «провок» тоже на особом счету в отраслевом и краевом профдвижении...

— Это так. К примеру, немаловажным направлением деятельности отдела правовой и социальной защиты, под руководством заведующей отделом Елены Кореневой и специалиста отдела Риты Скачковой — правовых инспекторов труда ЦК профсоюза, является защита пенсионных прав работников в судебных инстанциях от районных и городских судов до Верховного суда РФ. Итоги этой работы в последние годы вполне достойные. Так, их усилиями только пенсий медработникам назначено на сумму — 71 млн руб. А погашение задолженности по меркам социальной поддержки по оплате жилья, отопления, освещения 445 работникам произведено на общую сумму в 1,2 млн руб. Здесь можно привести и такие факты: 613 труженикам за работу во вредных условиях труда выплачено компенсации на сумму 0,7 млн рублей, а 126 работникам-инвалидам предоставлено 689 дней оплачиваемого отпуска.

В краевой профорганизации кроме «чистых» проваиков активно действует и техинспектор труда ЦК профсоюза Андрей Седнев. О достижениях на этом важнейшем направлении деятельности крайкома я уже упоминала.

ского, нравственного, эстетического и деонтологического воспитания студентов, в том числе посредством их участия в профсоюзной работе. Тем самым, решалась одна из основных задач учебно-воспитательного процесса в вузе — создание основы гармоничного развития личности и профессионального становления студентов-медиков.

Главные направления работы профкома с молодёжью представлены в планах работы профорганизации и её комиссий. Высокий уровень активности студентов достигнут в таких мероприятиях, как: молодёжный фестиваль-конкурс «Мисс КубГМУ», игры КВН, межкалентельский фестиваль «День талантливого первокурсника», соревнования по боулингу, мероприятия, посвящённые Дню медицинского работника, турниры по футболу и шахматам, туристский слёт «Медицинский экстрим», молодёжный Форум, праздник, посвящённый вступлению первокурсников в ряды членов профсоюза и акция «Время первых». Многие из того, что было сделано студентами в совместной работе с профкомом, сохранились в их памяти на долгие годы.

Стоит ещё раз подчеркнуть, что работа с молодёжью, организующая центральными профорганами, краевыми, городскими и первичными профорганизациями, полностью отвечает содержанию общих задач и целей работы государства в сфере молодёжной политики.

**Ольга НЕПЛУЕВА,**  
Председатель первичной профорганизации сотрудников КубГМУ.

## СПРАВКА «КТ»

**3** А ПЛЕЧАМИ Татьяна Петренко 52 года профсоюзного стажа. Из них она более трети века возглавляет краевой профсоюз работников здравоохранения. Семь раз единогласно избиралась его бессменным лидером.

Председатель краевого профсоюза работников окончила Кубанский государственный медицинский институт им.Красной Армии по специальности врач-лечебник, Российско-Германскую академию экономики, управления и права с присвоением квалификации «Менеджер высшего уровня управления» OWZ Германия. Имеет степень кандидата медицинских наук.

Татьяна Афанасьевна, являясь членом президиума Центрального комитета профсоюза, утверждена окружным координатором обучения профессиональных кадров и актива в Южном, Северо-Кавказском федеральных округах, Республики Крым и города Севастополя. В соответствии с договором о сотрудничестве она также осуществляет международную работу с Республиками Беларусь и Абхазия, а также Донецкой Народной Республикой. Имея колоссальный профессиональный опыт, она на регулярной основе входит в экспертный совет при комитете здравоохранения законодательного собрания Краснодарского края.

Заслуги Татьяны Петренко высоко оценены, как на государственном, так и региональном уровнях. Она отмечена такими наградами, как почётное звание «Заслуженный работник здравоохранения РФ», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II, III степеней, имеет Благодарности и Почётные грамоты Минздрава РФ. Среди многочисленных профсоюзных наград — награды знамя ЦК профсоюза работников здравоохранения и краевого профобъединения.

— Раз такое дело, то давайте упомянем и тех, кто в крайком отвечает за финансовое и материально-хозяйственное благополучие стотысячного кубанского профсоюза.

— Безусловно. Финансовая стабильность и рациональное использование финансовых средств бюджета организаций профсоюза всех уровней, с учётом интересов молодёжи и студентов, малообеспеченных и многодетных семей, ветеранов отрасли является главной задачей нашего финансового отдела. Особое внимание сотрудники отдела — заведующая Елена Кузнецова, член контрольно-ревизионной комиссии ЦК профсоюза, и её заместитель Ирина Ишанкова, а также бухгалтер отдела Людмила Попова, Людмила Солодовникова, Оксана Крохина, — уделяют оказанию матпомощи, компенсационным выплатам за путёвки на санаторно-курортное лечение, финансовой поддержке ветеранов и т.п.

Управление делами и «горячую линию» связи краевой организации со всеми структурами профсоюза уверенно осуществляет заведующая административно-хозяйственным отделом Елена Немолкина, специалисты Андрей Романенко и Виктория Гавецкая. Они добились высокой оперативности и взаимодействия всех структур при рассмотрении устных и письменных обращений руководителей и членов профсоюза.

Отмечу, что все работники краевой профорганизации значительное количество рабочих дней проводят на местах с целью оказания практической помощи и в связи с обращениями членов профсоюза. Если в 2015-м году для работы на местах сделано 73 выезда на 174 дня, то только за 10 месяцев 2019 года — 204 выезда на 497 дней. Как видно из приведённых данных нагрузка на коллектив крайкома значительно возросла, а количество штатных единиц не увеличилось.

В целях повышения мотивации профчленства, усиления ответственности выборных коллегиальных органов и заинтересованности в работе, президиум краевого комитета три года подряд учреждает программу «Лауреат года», которой за отчётный период были поощрены 38 местных и первичных организаций профсоюза.

— Татьяна Афанасьевна, в заключение нашего разговора вы можете напрямую обратиться к членам профсоюза в преддверии Нового года и 100-летнего юбилея краевой профорганизации.

— Наступающий 2020 год — год 100-летнего юбилея со дня образования профсоюза работников здравоохранения в крае. И мы с честью готовы встретить эту дату новыми достижениями в деле укрепления организационного единства, повышения роли и авторитета профсоюза в обществе. Желаю всем первокурсникам и членам профсоюза новых побед и успехов, как на общественном профсоюзном поприще, так и на профессиональном и личном уровнях. Здоровья и радости вам и вашим близким!

Беседовал Дмитрий РЯБИНИН.

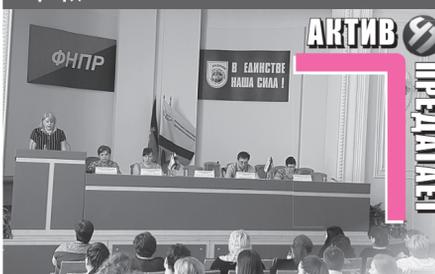
Кубанская профорганизация работников здравоохранения уже в течение 3-х лет является победителем Общероссийского смотроконкурса «На лучшую региональную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ».



## Но правду лучше!

**В** КРАЕВОМ профсоюзе огромное внимание уделяют регулярной и кропотливой работе по повышению авторитета профсоюза, укреплению его рядов, усилению деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В ходе отчётно-выборной кампании в Краснодарской горорганизации профсоюза работников здравоохранения профактив подвёл не только итоги своей работы за последние несколько лет, но и выявил ряд недоработок в профдеятельности.



## ДВИЖЕНИЕ СНИЗУ

**П** О МНЕНИЮ делегатов, в частности, к ним можно отнести то, что дополнительные льготы членам профсоюза предоставляются в большинстве своём только за счёт средств профсоюза — в виде оказания материальной помощи, приобретения новогодних подарков для детей работников и проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. А хотелось бы и участия работодателей в этом деле. Выяснилось и то, что критические замечания и предложения, высказанные в ходе проведения городского профсоюзного форума.

Среди них предложение о внесении изменений в статью 5.4. краевого закона от 29.03.2005г. №849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае». Пункт 1, устанавливающий меры соцподдержки в сфере организации отдыха и оздоровления кубанских детей определенных категорий, предлагается дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«Дети, родители которых работают в бюджетных учреждениях (государственное (муниципальное) бюджетное, казенное, автономное учреждение, финансовое обеспечение выполнения функций которого осуществляется за счёт средств соответствующего бюджета)».

Другой вопрос, который был поднят активистами первичек, касался возможности увеличения профсоюзной скидки для членов профсоюза в санаториях и базах системы «Профкурорт» до 25% и сделать её постоянной, а не плавающей как сейчас от 5 до 20%.

Также на конференции прозвучало предложение расширить юридическую службу крайкома, чтобы была возможность оказывать эффективную помощь не только по вопросам трудового права, но и по гражданскому праву.

**ЦИФРА**  
**156**

профсоюзных тематических проверок в учреждениях здравоохранения Краснодарского края было проведено специалистами аппарата горкома, внештатными правовыми инспекторами и председателями профкомов за отчётный период.



В их ходе было выявлено более 280 нарушений, которые своевременно устранялись. В результате этих проверок за отчётный период 5530 работникам за счёт средств работодателей были начислены и произведены выплаты компенсационного характера на общую сумму более 24 млн. рублей

Сочинский Детский дерматологический санаторий имени Н.Семашко является старейшей здравницей города. Она впервые открыла свои двери в далёком 1914 году. Сегодня — это уникальный климатический реабилитационный центр, единственная здравница, которая принимает детей с термическими, химическими ожогами и ребят с заболеваниями дыхательной системы.



И.Рассоха

**В** ОЗГЛАВЛЯЕТ этот уникальный санаторий директор Ирина Рассоха, врач высшей категории, член президиума горкома профсоюза более 10 лет, председатель комиссии ГК по работе санаторно-курортной отрасли. Она всегда держит руку на пульсе социальных, жизненных и бытовых проблем своих подчинённых и работает в крепкой связи с профсоюзом.

В свою очередь первичная профорганизация сочинской здравницы стала одной из лучших в крае по итогам прошлого года и поощрена президиумом краевого комитета как «Лауреат года — 2018».

Её председатель — замдиректора санатория по воспитательной работе Татьяна Мальцева, — имея 15-летний стаж профсоюзной работы, внесла значительный вклад в развитие и укрепление профдвижения. Немало сил и времени Мальцева уделяет вопросам мотивации профчленства. Так, в здравнице трудятся — 202 человека.

**Л.ПЛУГАРЁВА,**  
Председатель Сочинской горорганизации профсоюза.



**БУДУЩЕГО**  
**МОТИВАЦИЯ**  
**СИСТЕМООБРАЗУЮЩИМ** принципом работы любой профорганизации является взаимосвязь элементов внутренней структуры и организационного центра. В процессе их взаимодействия решается задача привлечения молодёжи в состав первичных профорганизаций, тем самым, создаётся основа для её активной социальной самореализации.

Конечно, работа с молодёжью является одним из основных направлений деятельности краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Содержание этой работы проявляется в мероприятиях и проектах, которые задают определённую программу деятельности в молодёжном направлении в первичках. Проводятся они в разных форматах, но в каждом из них ставятся актуальные вопросы молодёжной политики. К таким мероприятиям относятся: Молодёжный форум «Активная молодёжь — надежда и будущее профсоюза», лекции на тему: «Современный молодёжный лидер профсоюза», «Школа молодого профлидера», анкетирование и др. Очевидно, что проблемы профчленства и профлидерства, патриотического воспитания и состояния условий труда молодёжи, которые рассматриваются участниками этих мероприятий, входят в состав первоочередных задач в работе каждой первичной организации.

Профорганизация Кубанского государственного медуниверситета также

Сегодня одним из стратегических направлений российской госполитики является молодёжное. Не менее важна такая деятельность и для профдвижения, которое кроме защиты прав трудящихся, выполняет ещё организаторскую и воспитательную работу. Именно в её ходе выявляется уровень знаний молодёжи о профсоюзах и формируется её представление о содержании деятельности профорганизаций. И прежде всего, это касается молодёжи, которая в значительной степени представлена студентами высших учебных заведений.



решает аналогичные проблемы. Одной из центральных является проблема профсоюзной активности студентов, которая связана с наличием или отсутствием мотивации участия в профдеятельности. Мотивационная работа профкома вуза имеет разные аспекты, но её результаты должны проявляться не только в появлении желания вступить в профсоюз, но и в наличии у студентов стремления проявлять себя в качестве лидеров, в их активности в ходе организации и проведения плановых профсоюзных мероприятий, а также в других направлениях профсоюзной работы.

Дополнительным стимулом и направляющим фактором в организации работы первичной профорганизации ВУЗа с молодёжью являются рекомендации председателя краевой ор-

ганизации профсоюза — Татьяны Петренко и решения вышестоящих профорганов. Они в значительной степени способствуют своевременному решению ряда сложных и актуальных задач в молодёжном направлении.

О продуктивности такого сотрудничества можно судить по количественным и качественным показателям деятельности профорганизации КубГМУ, которые были получены за последние пять лет. Значительно вырос состав членов профсоюза из числа молодых преподавателей и студентов, успешно реализованы практически все направления, предусмотренные планами профсоюзной работы. Взаимодействие профкома преподавателей и профкома студентов обеспечило комплексное решение задач патриотиче-

ского, нравственного, эстетического и деонтологического воспитания студентов, в том числе посредством их участия в профсоюзной работе. Тем самым, решалась одна из основных задач учебно-воспитательного процесса в вузе — создание основы гармоничного развития личности и профессионального становления студентов-медиков.

## УСПЕХ КАМПАНИИ НАЛИЦО

Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения РФ объявил 2019-й — годом проведения отчётно-выборной кампании, которая должна завершиться до конца года.

**Н** АЧИНАЯ с января по сентябрь во всех профорганизациях, состоящих на учёте и финансовом обслуживании в крайком профсоюза работников здравоохранения, закипела работа по подведению итогов прошедших пяти лет и по подготовке к предстоящему выборам. Специалистами крайкома была оказана всесторонняя помощь председателям профорганизаций и членам профкомов в подготовке и проведении отчётно-выборных собраний и конференций, а это ни много ни мало 293 первичных, 7 городских и 13 районных профорганизаций.

С этой целью были проведены семинары-совещания в Информцентрах краевой профорганизации, успешно действующих с 2004 года. В них приняли участие более 900 профактивистов. Во время проведения этих встреч обсуждались актуальные вопросы профдеятельности, изучались требования профсоюзного Устава и методические рекомендации. Для оказания практической помощи направлялись заведующие и специалисты отделов аппарата крайкома — кураторы местных и первичных организаций, представители крайкома в

Информцентрах, члены комитета краевой организации профсоюза.

Результат не заставил себя ждать — отчётно-выборная кампания в местных и первичных профорганизациях успешно завершена. Собрания и конференции проходили на высоком организационном уровне, с хорошей явкой членов профсоюза, активным обсуждением докладов, анализом и оценкой практической деятельности выборных профорганов за прошедший период.

Сводные статданные говорят о том, что члены профсоюза в очередной раз, в большинстве своём, доверили защищать и отстаивать свои социально-экономические права и интересы зарекомендовавшим себя за прошедший пятилетний период выборным профорганам.

Вместе с тем, необходимо отметить, что деятельность профорганов по мотивации осознанного профчленства, усилению организационно-уставной работы, защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли требует дальнейшего совершенствования. Продолжают оставаться актуальными задачи по информдеятельности. На этом поприще требуется более полное доведение информации о работе профорганов всех уровней до каждого члена профсоюза, а также дальнейшее совершенствование учебного процесса по повышению квалификации профкадров, работы школ профактива на местах и подготовки резерва на руководящие должности в профсоюзе.