

СОЗДАЁМ ПРОФСОЮЗ

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

ПРОФСОЮЗ — это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемое для защиты их социально-трудовых прав и интересов.

...И КАК ЕГО СОЗДАТЬ

1. Надо провести собрание (съезд, конференцию, общее собрание), на котором должны присутствовать не менее 3 человек, достигших возраста 14 лет и осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность. Место проведения собрания значения не имеет — в квартире, на рабочем месте (но не в рабочее время), в парке, сквере, на даче. Главное, чтобы его участники — учредители профсоюза — присутствовали на нём лично, то есть не по телефону, не через Интернет или каким-либо иным способом. Это первое собрание называется учредительным, то есть все, кто на нём присутствует, становятся учредителями профсоюза и автоматически становятся его членами.

2. На этом собрании надо принять три решения:

- о создании профсоюза
- об утверждении его Устава
- о формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Ход собрания и принятие этих решений нужно обязательно зафиксировать в протоколе. Протокол учредительного собрания и принятый Устав являются учредительными документами профсоюза. Хранить эти документы надо в надёжном месте.

■ ЭТО ВАЖНО: Имейте в виду, что Трудовой кодекс (ТК РФ) основные права по представлению интересов работников в отношениях с работодателем даёт именно первичкам, действующим у конкретного работодателя. (Например, право участвовать в коллективных переговорах, требовать от работодателя предоставления помещения, а иногда и средств связи, оборудования, необходимого для работы нормативных правовых актов). Первичка может войти в уже действующий профсоюз, либо вам придется одновременно с её созданием создавать и самостоятельный профсоюз, так как по закону первичка является организационным звеном и обязана «входить» в какой-нибудь профсоюз. Процедура создания первички и профсоюза одинаковы, необходимо только вначале определиться с профсоюзом, а потом учредить первичку в Вашей организации.



В мире, где господствуют наёмный труд, как в прошлом, так и в настоящем, зачастую торжествует несправедливость по отношению к работникам. И всегда лучшим способом ей противостоять были союзы тружеников, сплочённые общими экономическими и социальными интересами. Именно профсоюз может наиболее успешно противостоять произволу администрации или собственника предприятия. Поэтому «ЧТ» проведёт краткий ликбез о том, как в современных российских условиях такой союз создать.

В протоколе нужно зафиксировать следующие:

- число, время и место проведения собрания;
- всех присутствующих (они станут учредителями профсоюза);
- выбрать председателя собрания и секретаря (они в конце подпишут протокол);
- повестку дня;
- ход дискуссии (обсуждения) по каждому вопросу повестки и принятое решение с результатами голосования;
- если вы собираетесь регистрировать ваш профсоюз, это решение надо обязательно записать в протоколе и указать лицо, которому будет поручено подавать документы в территориальный орган Минюста России;
- сведения о лицах, проводивших подсчёт голосов (ими могут быть секретарь и председатель собрания);
- в конце протокол подписывают председатель и секретарь собрания.

После этого протокол прошивается. Теперь это ваш учредительный документ, который вместе с вашим Уставом подтверждает факт создания профсоюза.

ДО СОБРАНИЯ

Чтобы собрание прошло организованно и эффективно, к нему надо подготовиться.

Во-первых, определить, что вы будете создавать: первичку профсоюзную (первичку), которая войдёт в уже действующий профсоюз, или самостоятельный профсоюз, который, возможно, войдёт в состав профобъединения.

Во-вторых, заранее разработайте Устав. В этом вам поможет ваш профсоюз (если вы создаете «первичку») или профобъединение (к которому вы в будущем намерены присоединиться). В крайнем случае, можно посмотреть в качестве образцов несколько уставов разных профсоюзов (например, скачать их с профсоюзных сайтов) и на их основе разработать свой собственный Устав.

Внимание: требования Устава профсоюза обязательны для его первички. (Например, если Устав требует направлять в профсоюз уведомления о создании первички, и обязательно отразить этот факт в протоколе учредительного собрания).

После этого протокол прошивается. Теперь это ваш учредительный документ, который вместе с вашим Уставом подтверждает факт создания профсоюза.

Чтобы собрание прошло организованно и эффективно, к нему надо подготовиться.

ПРАВО, ВАШЕ.

ПОМОЩЬ НАША!

НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЮТ ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Женщина была уволена с работы в период беременности и на момент рождения ребёнка не работает. Куда следует обращаться за пособием по уходу за ребёнком до 1,5 лет?

Л.КАЛИНИНА, Ст. Динская.

Если к моменту наступления права на получение пособия по уходу за ребёнком женщина не работает, она является лицом, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай материнства. Назначение и выплата пособия в таких случаях производится органом соцзащиты населения по месту жительства, куда и следует обратиться женщине. При этом обращаем внимание, что по инициативе



УВОЛЬНЕНИЕ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

работодателя беременную женщину можно уволить только при ликвидации организации-работодателя или прекращении деятельности индивидуального предпринимателя — работодателя.

Однако кроме увольнения по инициативе работодателя существуют ещё некоторые другие основания увольнения. Так, например, беременную женщину можно уволить, если трудовой договор был заключён с женщиной на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и срок этого договора истёк (то есть работник вышел на работу). Но уволить беременную женщину в этом случае можно, только если невозможно с письменного согласия женщины перевести её до окончания

беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или вакансию женщины, так и вакантную нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учётом её состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Что делать, если работодатель не даёт согласия на увольнение работнику по собственному желанию?

М.САВЧЕНКО, Краснодар.

Согласия работодателя на увольнение работника по собственному желанию не требуется. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ. Заявление об увольнении может быть вручено работником представителю

работодателя под роспись (например, отдел кадров, канцелярию с получением подтверждения передачи заявления) или отправлено по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. После получения заявления работодатель оформляет приказ об увольнении работника по собственному желанию и знакомит его с этим приказом под роспись.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, по письменному заявлению работника — другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт (выплатить зарплату и компенсацию за все неиспользованные отпуска). Если работодатель препятствует увольнению работника, не производит и не совершает другие необходимые действия, работник может обратиться за защитой своих прав в профком, если состоит в профсоюзе, в государственную инспекцию труда, а также в суд.

НОВЫЕ ПЕНСИИ С НОВОГО ГОДА

Недавно стало известно, что Президент РФ Владимир Путин подписал федеральный закон о бюджете Пенсионного фонда России на ближайший три года, предусматривающий индексацию страховых пенсий неработающих пенсионеров на 6,6 процента.

В ДОКУМЕНТЕ подчёркивается, что индексация произойдёт 1 января, на месяц раньше срока, определённого законом о страховых пенсиях.

В 2020 году средний размер страховой пенсии неработающих пенсионеров вырастет до 16400 рублей. Участники и инвалиды Великой Отечественной войны будут получать 46500 и



39900 рублей соответственно в виде двух пенсий и повышенных социальных выплат. Пенсии по гособеспечению планируется проиндексировать на 7 процентов с 1 апреля. Как сообщается, в бюджете также учтены выплаты сельским пенсионерам, проработавшим не менее 30 лет на селе, новые льготы по досрочному выходу на пенсию, возобновление ежегодной индексации материнского капитала по уровню инфляции, а также повышенная компенсационная выплата в размере 10 тысяч рублей в месяц родителям и опекунам, ухаживающим за детьми-инвалидами.

Недавно сообщалось, что Минэкономразвития России предложило законодательно оформить запрет на взыскание долгов со страховых пенсий россиян. По сообщению ведомства, сейчас уже подготовлены поправки к закону «Об исполнительном производстве». Данный документ одобрен Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

ЗАКОН ПРАВО ЗАЩИТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

СПОСОБ НЕ РАБОТАТЬ

ГОЛОСОВАНИЕ

По результатам опроса, проведённого сервисом «Работа.ру», не выходить на работу 31 декабря решили 30 процентов россиян.

ТАК, большинство сотрудников (29 процентов), которые не планируют выходить на работу 31 декабря, возьмут отгул в этот день и отработают его в другой раз по договорённости с начальством. Ещё около 20 процентов респондентов отметили, что запланировали взять отгул в предпраздничный день. Работать из дома 31 декабря собрались восемь процентов опрошенных. Ещё четыре процента работников готовы взять больничный в этот день, а два процента — могут использовать отгул за сдачу донорской крови. Остальные работники не теряют надежды, что работодатель объявит 31 декабря выходным днём в их компании.

Большинство респондентов (39 процентов), планирующих работать 31 декабря, спокойно относятся к этому факту, поскольку рабочий день будет коротким. 22% опрошенных не захотели отпрашиваться с работы в этот день, чтобы не затевать споров с начальством, а 15 процентов сотрудников отметили, что сами составили такой рабочий график.

Сервис также уточнила планы работодателей на 31 декабря. Так, 37 процентов представителей российских компаний указали, что 31 декабря у них в компании будет выходным днём. Более половины (53 процента) респондентов отметили, что предпраздничный день точно будет рабочим.

Ещё 10 процентов компаний обозначили, что сотрудники самостоятельно выберут свой график. При этом абсолютное большинство работодателей (86%) планируют объявить 31 декабря коротким рабочим днём.

Министр труда и социальной защиты Труда Топилин пояснил, что сейчас централизованно нельзя уже сделать 31 декабря 2019 года выходным днём, поскольку правительство принимает решение о переносе выходных дней заблаговременно. Однако такое решение может принять работодатель в своей компании: закон этого не запрещает.

В соответствии с производственным календарем, новогодние каникулы в 2020 году продлятся с 1 по 8 января, 31 декабря 2019 года будет рабочим днём, сокращённым на один час.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ЗАКОН СЕЛЬСКОЙ

ГАРАНТИИ ДЕЙСТВУЮТ!

С 23 НОЯБРЯ этого года вступил в силу Федеральный закон от 12.11.2019 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности».

Ряд дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений для женщин, работающих в сельской местности, был установлен Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года №298/3-1. По предложению профсоюзов указанные гарантии теперь закреплены в новой статье 263.1 Трудового кодекса РФ и включают в себя:

- предоставление одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- установление сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нор-

В конце этого и в начале следующего годов в силу вводится ряд поправок в законодательство РФ. Поэтому «ЧТ» продолжает публикацию актуальных нововведений, которые вступили в действие. Итак, какие сдвиги населения они касаются, что будет изменено, как это повлияет на вас?

мативными правовыми актами РФ, с выплатой зарплаты в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

оплату труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части. Предусматривается, что установленный в этом случае размер повышения оплаты труда не может быть снижен по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

ПОСОБИЕ В ТОМ ЖЕ РАЗМЕРЕ

П РАВИТЕЛЬСТВОМ РФ определены размеры пособия по безработице. Согласно его постановлению от 07.11.2019 №1426 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год» размеры пособия по безработице с нового года не изменятся.

С 1 января 2020 года минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная — 8000 рублей.

Урегулированы, в том числе, положения, касающиеся продолжительности перерывов между частями

ОТКАЗАТЬ НЕЛЬЗЯ

В О П РЕ Д Е Л Е Н И И от 30.09.2019 №33-КП19-6 Верховный суд РФ указал, что отсутствие специального рабочего места не повод отказать инвалиду в трудоустройстве по квоте.

Инвалид обратился в организацию с направлением на квотируемое рабочее место, но в приём на работу ему отказали. Соискателю необходимо было трудиться в специально созданных условиях, которых компания не создала. Кандидат оспорил отказ.

Первая и вторая инстанции не увидели нарушения, но Верховный суд РФ отменил решение. Создавать и заполнять квотируемые рабочие места — обязанность работодателя. Вместо того чтобы отказать кандидату в приём, компания должна была организовать для него специальные условия труда с учётом инвалидности, индивидуальной программы реабилитации и требований к рабочему месту.

Напомним, за отказ в приём инвалида в пределах квоты должностным лицам грозит штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб.



РАЗДЕЛИТЬ РАБОЧИЙ ДЕНЬ...

С О Г Л А С Н О приказу Минтранса России от 07.08.2019 №262 «О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённое приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004г. №15» рабочий день водителя, осуществляющего перевозки должностных лиц органов власти на служебных легковых автомобилях, может быть разделён на две и более частей с их согласия.

Установлено, что водителям, осуществляющим перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании должностных лиц федеральных органов государственной власти или органов госвласти субъектов РФ с персональным закреплением за этими лицами таких автомобилей с экипажем, с их согласия рабочий день (смена) может быть разделён на две и более частей.

Урегулированы, в том числе, положения, касающиеся продолжительности перерывов между частями

ми рабочего дня (смены), а также сверхурочной работы.

Также предусмотрено, что Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей не распространяется на водителей автомобилей, предназначенных для оказания медицинской помощи гражданам, в том числе эвакуации пострадавших при чрезвычайных ситуациях.

У медиков Кубани — новый профлидер!

Свою отчётно-выборную конференцию провела и краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Более 180 делегатов со всех уголков края съехались на форум в краевую столицу, чтобы не только подвести итоги работы краевой профорганизации за прошедшие пять лет, обсудить задачи и перспективы развития на предстоящий период, но и избрать новых лидеров регионального профсоюза.



В РАБОТЕ форума приняли участие зампределителя ЦК профсоюза Михаил Андрючников, замминистра здравоохранения края Ирина Вязовская и зампределителя краевого профобъединения Валерий Острожный.

Приоритетными задачами крайкома профсоюза медиков на ближайший период определены защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников здравоохранения, улучшение условий труда, развитие социальности, организационное и финансовое укрепление организации. С основным отчётом докладом выступила лидер краевого профсоюза медиков Татьяна Петренко. Она отметила, что деятельность краевой организации осуществлялась на фоне проводимых многоцелевых экономических, социальных, административных реформ и была направлена на максимально полное обеспечение представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на основе социального партнёрства и укрепления внутрисоюзной работы. Напомним, что экономическая эффективность работы всех выборных органов профорганизации за пять лет составила более 582 млн рублей. Это и дополнительные выплаты работникам, возвращённые компенсации после пересмотра результатов СОУТ и восстановленные права на повышенную оплату труда. Профактивисты в ходе конференции обсудили самые актуальные вопросы и проблемы сферы здравоохранения, касающиеся кадровой политики в учреждениях

голосование состоялась за двух кандидатов на лидерский пост — председателя Краснодарской городской профорганизации Светлану Власову и бывшего несколько лет назад заместителем председателя краевого профсоюза, сотрудником управления организации медицинской помощи взрослому населению регионального минздрава Алексея Ключанова. Стоит заметить, что Татьяна Петренко на конференции сняла свою кандидатуру. Оба кандидата кратко представили свои программы развития профорганизации и ответили на вопросы участников форума.

В итоге председателем профсоюза медиков края большинством голосов все-таки был избран А.Ключанов, а его заместителем стала заведующая экономическим отделом крайкома краевой профорганизации Лариса Дьяченко.

Р.ДИМИН.