**ФНПР**

**Союз «Краснодарское краевое объединение**

**организаций профсоюзов»**

**Гарантии для лиц с семейными обязанностями,**

**предусмотренные Трудовым Кодексом**

**Российской Федерации**

**г. Краснодар**

**2019**

**Направляться в служебные командировки, привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни:**

|  |  |
| --- | --- |
| **НЕ МОГУТ** | **МОГУТ ТОЛЬКО****С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ** |
| **беременные****женщины;** | * **женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;**
* **матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет;**
* **опекуны детей до 5 лет;**
* **работники, имеющие детей-инвалидов.**
 |

**Средний заработок**

**должен быть сохранен**

**ст.254 ТК РФ**

**для беременных женщин:**

* **при снижении в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению норм выработки, норм обслуживания;**
* **при переводе на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов;**
* **за время освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов;**
* **при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.**

**Для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет** при невозможности выполнения прежней работы и переводе по их заявлению на другую работу оплата производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

**Дополнительные оплачиваемые перерывы**

**положены**

женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (при наличии двух и более детей – не менее одного часа).

 По заявлению женщины перерывы присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (её) сокращением. (ст. 258 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск

(независимо от стажа работы у данного работодателя)

По желанию женщины предоставляется:

* перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после отпуска по беременности и родам;
* либо по окончании отпуска по уходу за ребенком. (ст. 260 ТК РФ)

По желанию мужа предоставляется:

* в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам. (ст. 123 ТК РФ)

Не допускается для беременных женщин:

* отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
* замена денежной компенсацией: ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении). (ст. 126 ТК РФ)

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с:

* беременными женщинами за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем и некоторых других в соответствии с ТК РФ;
* женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет;
* одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери за исключением случаев увольнения за виновные действия, предусмотренные пунктами 1, 5-8, 10, 11 части 1 статьи 81 и пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.

В случае нарушения трудовых прав вы можете обратиться в:

1. Профсоюз (ст. 370 ТК РФ);
2. Комиссию по трудовым спорам при работодателе (ст. 385 ТК РФ);
3. Органы государственного контроля (надзора) – государственную инспекцию труда, прокуратуру (ст. 356 ТК РФ);
4. Суд (ст. 391 ТК РФ).

Согласно ст. 64 ТК РФ

Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Согласно ст. 253 ТК РФ применение труда женщин

 Запрещается:

* на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Ограничивается:

* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; на подземных работах (за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет. (ст. 291 ТК РФ)

Испытание при приеме на работу для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет не устанавливается. (ст. 70 ТК РФ)

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

* беременной женщины,
* одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).(ст. 93 ТК РФ)

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», г.Краснодар, ул.Красная, 143.

Телефон горячей линии: 8–861–255–78-83

Издано Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» в рамках реализации общественно-полезной Программы «Оказание правовой поддержки гражданам на безвозмездной основе»на средства субсидии (грантов) администрации Краснодарского края при содействии Министерства труда и социального развития Краснодарского края.

 Тираж 1000 экз.