

САМОЕ ГЛАВНОЕ От тезисов — к делам!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Парламенту — новое право

«Полагаю, что Федеральное собрание готово взять на себя большую ответственность за формирование правительства... Сейчас президент лишь получает согласие Госдумы на назначение Председателя правительства, а затем уже сам назначает и главу кабинета, и его заместителей, и всех министров», — пояснил Путин. В будущем же, по мнению президента, Дума будет утверждать премьеров, а затем, по представлению последнего, всех вице-премьеров и министров.

«Если взять большую ответственность за формирование правительства, это значит взять на себя и большую ответственность за ту политику, которую это правительство проводит. Я согласен с такой постановкой вопроса».

Также Путин уверен, что президент должен сохранить право отстранять премьеров и министров.

«Убежден, что наша страна с её огромной территорией, сложным национально-территориальным устройством, многообразием культурно-исторических традиций не может нормально развиваться и, скажу больше, просто существовать стабильно в форме парламентской республики. Россия должна оставаться сильной президентской республикой».

Смысл в служении

«Предлагаю на конституционном уровне закрепить обязательные требования к лицам, которые занимают критически важные для обеспечения безопасности и суверенитета страны. Главы субъектов Федерации, члены Совета Федерации, депутаты Госдумы, Председатель правительства, его заместители, министры, главы иных федеральных органов, судьи не могут иметь иностранное гражданство, вид на жительство и иной документ, позволяющий постоянно проживать на территории другого государства. Смысл госслужбы — именно в служении. И человек, который выбирает этот путь, должен для себя решить, что он связывает свою жизнь с Россией, нашим народом, и никак иначе. Без всяких полутонн и допущений».

«Ещё более жёсткие требования должны предъявляться к лицам, претендующим на должность Президента России. Предлагаю здесь закрепить требование о постоянном проживании на территории России не менее 25 лет, а также отсутствие иностранного гражданства или вида на жительство в другом государстве».

Для повышения качества законодательства глава государства предложил усилить роль Конституционного суда.

«Нужно обеспечить обновление власти в России... Интересы народа — незьблемь», — уверен Путин.

Подготовил Тимофей КРЕЧЕТ.

По своему своеобразию и замечательным итогам 2019 года на профсоюзной Кубани, объявленного ФНПР Годом профсоюзного образования, стала проведённая по инициативе лидера профсоюзов края Светлана Бессараб межрегиональная научно-практическая конференция «Профсоюзное образование: сохраняя прошлое, создаём будущее». Мероприятие, главным организатором которого стало краевое профобъединение, прошло в стенах Северо-Кавказского регионального учебного центра.



КОНФЕРЕНЦИИ

НОВЫЕ РУБЕЖИ профсоюзного образования

В РАБОТЕ конференции приняли участие Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуиков, лидеры и представители научного сообщества, краевых организаций отраслевых профсоюзов, гости из территориальных профобъединений, социальные партнёры из муниципальных и государственных органов власти, профсоюзная молодёжь. Своё приветствие участникам научного форума прислал и председатель комитета ЗСК по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи Виктор Чернышевский.

Открыл пленарное заседание конференции зам-председателя краевого профобъединения Валерий Острожный, который поприветствовал собравшихся от имени профлидера Светланы Бессараб, подчеркнув важную роль профсоюзного образования, не только в развитии кадрового потенциала, но и в мотивации профучастия, совершенствовании и модернизации профдвижения в целом.

Особое внимание он обратил на то, что сегодня эффективность работы профсоюзов и их структур в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, качества их подготовки и обучения, владения знаниями основ социальной психологии, конфликтологии, права, политологии, экономики, организации делопроизводства, финансовой политики и т.д. Добиться успеха в работе с людьми невозможно без постоянного повышения своих знаний и совершенствования навыков.

Сразу же после открытия конференции состоялось торжественное награждение победителей краевого конкурса «На лучшую организацию обучения профсоюзных кадров и актива в первичной профсоюзной организации», который профобъединение проводило также в рамках мероприятий в Год профсоюзного образования. Имена лауреатов были опубликованы в «СЧТ» ранее.

В своей открывающей презентации «Профсоюзное образование: история и современность» директор Северо-Кавказского регионального учебного центра Татьяна Брагина рассказала об истории создания системы просвещения и организации профсоюзной учебы, программных документах, определяющих цели, элементы и уровни профсоюзного образования, о нюансах Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР.

Стоит заметить, что в настоящее время система профсоюзного образования России включает в себя два высших учебных заведения профсоюзов — Академию труда и социальных отношений с 12 филиалами и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов с 6 филиалами. Кроме них действуют 41 учебно-методический центр профсоюзов по всей России.

Кубанские профсоюзы также имеют хорошую базу для обучения профкадров и актива. Вот уже более 45 лет действует Северо-Кавказский региональный учебный



центр. Он стал базовой образовательной площадкой по подготовке кадров, не только профсоюзов, но и социальных партнёров в Южном федеральном округе. На постоянной договорной основе учебный центр сотрудничает с 7 профобъединениями, работает с рядом ЦК и региональных организаций отраслевых профсоюзов России. Контингент обучающихся в среднем за год составляет около 8 тысяч человек.

22-й год в краевом центре функционирует Кубанский институт социологии и права — филиал Академии труда и социальных отношений. Координатором же и организатором обучения профкадров и актива, сотрудничества в этом направлении партнёрами являются методический совет профобъединения по вопросам профобразования и исследования проблем профдвижения.

В завершение презентации Брагина отметила, что подготовка высококвалифицированных профсоюзных кадров — это долгосрочные инвестиции в будущее профсоюзного движения.

Далее слово взял Дмитрий Чуиков. Он выступил с докладом, посвящённым перспективам развития профсоюзного образования в Южном федеральном округе. Он рассказал, что кроме академических форм обучения на территории ЮФО успешно функционируют профсоюзный дискуссионный клуб и так называемая «профсоюзная гостиная». А в Ростовской области популярностью пользуются выездные школы профактива и музей истории профсоюзов Дона. Чуиков призвал участников конференции возрождать профсоюзное музейное и библиотечное дело, которые несут колоссальный образовательный и просветительский заряд. Также он обозначил как приоритетное направление — продвижение дистанционных форм образования.

Начальник отдела высшего и дополнительного профобразования краевого министерства образования, науки и молодёжной политики Екатерина Лоскутова рассказала о состоянии и перспективах развития профессионального дополнительного образования на Кубани. Как она ярко выразилась: «дополнительные профессиональные навыки — подлинная валюта граждан и страны». На Кубани предстоит ежегодно обучать порядка 300 тысяч работников.

На конференции во время пленарного заседания прозвучало немало интересных и ценных докладов, с которыми выступили представители государственных и профсоюзных организаций. Конечно, особое внимание привлекли выступления деятелей науки.

Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России». Она сразу же призвала коллег не бояться будущего и изменений, которые идут с новой силой. Надо их активно изучать и использовать. Ведь в стране наступает «переломный этап» — вторая стадия цифровизации экономики, которая отменяет серьёзными проблемными точками как для профдвижения, так и для бизнеса. Градят полная цифровизация для всей социальной сферы. И, не учитывая этот факт, профсоюзы могут остаться не у дел.

В ходе конференции говорили не только о месте и роли профсоюзного образования в системе непрерывного образования, особенностях образовательного процесса профсоюзных кадров и актива, внедрения инноваций, новых форм, методов и технологий обучения. Обсуждали нерешённые проблемы, шёл активный обмен опытом.

Немало прозвучало докладов и о мотивации обучения, повышении его качества, взаимодействии с социальными партнёрами. Среди них стоит отметить выступление одного из победителей краевого конкурса «На лучшую организацию обучения профкадров и актива в первичной профсоюзной организации» председателя студенческой первички КубГУ Владимира Живодорова. Он поделился замечательным практическим опытом выездных семинаров Школы профактива. А для тех, кто хочет в них участвовать в качестве кураторов и наставников проводится отдельный конкурс. А в рамках популярного в молодёжной среде профсоюзного Студенческого координационного совета также действует многоуровневая конкурсная система, которая эффективно мотивирует профсоюзную молодёжь повышать свои знания.

На заключительном пленарном заседании было решено принять итоговый документ научного форума с рекомендациями органам ФНПР, профобъединений и региональным отраслевым профсоюзам. Кроме этого все доклады и выступления будут изданы отдельным сборником.

Участники выразили надежду, что дискуссии и обсуждения по проблемам, обозначенным на конференции, дадут свой импульс и будут продолжены в профсоюзных организациях. Конечно, особое внимание привлекли выступления деятелей науки.

Так, профессор, доктор философских наук, руководитель Научно-образовательного центра «Публичная политика и гражданское общество» Кубанского государственного университета Елена Морозова представила презентацию на тему «Метод кейсов в обучении взрослых: достоинства и ограничения». Она рассказала о методе конкретных ситуаций или ситуационном анализе (кейсов), который компенсирует исключительно академическое образование. Такая техника обучения использует описание реальных экономических и социальных ситуаций. Обучающиеся должны исследовать ситуацию, разработать в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы основываются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

А вот доцент кафедры государственного-правового дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России».

Обсуждали нерешённые проблемы, шёл активный обмен опытом.



Д.РЯБИНИН.

Вот доцент кафедры государственного-правового дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России».

Обсуждали нерешённые проблемы, шёл активный обмен опытом.

БЕЛГИЯ В единстве — мощь

В СЕРЕДИНЕ ДЕКАБРА в Брюсселе состоялась 45-я сессия генеральной ассамблеи Европейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС МКП). Делегатов приветствовал президент ВЕРС, руководитель профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, генсекретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, генсекретарь ВЕРС Лука Висентини.

Лидеры международного профдвижения говорили о проблемах, общих для трудящихся по всему миру. В частности, речь шла о таких вызовах как неформальная занятость, социальная незащищённость, плохие условия труда, низкие зарплаты. Профлидеры обсуждали, как в этих условиях должны действовать профсоюзы. Путь к решению проблем они видят в объединении профдвижения мира, активизации работы не только в национальных рамках, но и на глобальном уровне.

Участие в работе генассамблеи приняли около 80 представителей профцентров Европы и Центральной Азии. Делегацию от ФНПР возглавлял её председатель Михаил Шмаков, который также является вице-президентом ВЕРС.

В повестке дня форума были отчёт о работе ВЕРС за прошедший четырёхлетний период, принятые программы действий, внесение поправок в устав организации, выборы руководящих органов ВЕРС.

ФИНЛЯНДИЯ

К четырёхдневке готовы!

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР ФИНЛЯНДИИ Санна Марин дала поручение членам правительства разработать гибкий график работы в стране, который подразумевает четырёхдневную рабочую неделю и шестичасовой рабочий день.



САННА МАРИН.

— Я считаю, что люди заслуживают того, чтобы проводить больше времени со своими семьями, любимыми, заниматься досугом и другими аспектами жизни, такими как культура. Это может быть следующим шагом для нас в трудовой жизни, — пояснила Марин.

Её предложение поддержала министр образования Ли Андерсон. Сейчас в Финляндии, как и в других странах, установлены восьмичасовой рабочий день и пятидневная рабочая неделя.

ИНДИЯ

Протест сотен миллионов

В ИНДИИ 250 МЛН ЧЕЛОВЕК вышли 8 января на акции протеста против решения правительства страны провести приватизацию предприятий госструктур.



АССАМ, ЗАПАДНАЯ БЕНГАЛИЯ И КЕРАЛА.

24-часовая забастовка затронула транспортный и банковский сектора, а также угольную отрасль. По словам лидера одного из профцентров Амарджита Каура, в забастовке участвует от 90 до 100% сотрудников сферы обороны, угле- и нефтедобычи, сбора налогов и сферы услуг в 16 штатах Индии. Под угрозой находятся около 220 млрд банковских операций, в том числе на текущих счетах.

Профсоюзы выступают против предложенной властями продажи природных ресурсов и государственных активов. Они считают, что тысячи человек потеряют работу, если приватизацию продолжит продажа государственных компаний Air India, Bharat Petroleum, Shipping Corporation of India и Container Corporation of India.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ



В конце прошлого года прошёл XII пленум крайкома профсоюза работников лесных отраслей. Более полсотни его участников, среди которых были не только члены комитета, но и председатели ряда крупных первичек, предстояло рассмотреть вопросы, связанные с проведением кампании ЦК Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве», созывом XXIII отчетно-выборной конференции краевого профсоюза в мае и задачах первичных профсоюзных организаций по проведению текущей колдоговорной кампании. В повестку дня также было включено ряд организационных и технических вопросов. Вёл заседание и докладывал по основным вопросам председатель крайкома профсоюза Александр Щербakov.

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

Заслужили ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!!!

Прежде всего, стоит остановиться на ходе профсоюзной кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве». Наши читатели из прошлых публикаций о положении дел в лесных отраслях прекрасно осведомлены о непростой социально-



АЛЕКСАНДР ШЕРБАКОВ.

экономической ситуации в лесхозе не только в регионе, но и по всей стране. Здесь и недостаточное финансирование отрасли, и мизерные зарплаты, и многочисленные проблемы с материально-техническим обеспечением, а также с пенсионными льготами лесных пожарных и дефицитом молодых кадров. Следствием этого и стал тот факт, что на расширенном заседании ЦК профсоюза в Коми весной прошлого года было принято решение о проведении Общероссийской профсоюзной кампании.

Щербakov подробно изложил все шаги, которые предпринял профсоюз в рамках кампании как на краевом уровне, так и на федеральном. Здесь и обращения к властям всех уровней, и участие в специальных отраслевых совещани-

ях, и проведение расширенных пленумов, и многое другое. Так, 4 октября председатель профсоюза Денис Журавлёв принял участие в Национальном лесном форуме в столице и выступил с информацией о ключевых проблемах отрасли и проводимой профсоюзом кампании.

Уже 10 октября под руководством зампреда Совета Федерации Юрия Воробьёва проведено первое заседание специальной рабочей группы, посвящённое болевым точкам лесной отрасли. Кроме этого, Минприродресурсов РФ совместно с аппаратом Правительства по поручению заместителя премьер-министра страны Алексея Гордеева готовит материалы о ситуации в лесном хозяйстве и предложения по решению его проблем.

Но и это ещё не всё. Александр Николаевич сообщил участникам пленума, что с декабря прошлого года лесной профсоюз России в рамках профсоюзной кампании принял решение начать сбор подписей в поддержку её целей.

— Предлагаю всему активу оказать максимальное содействие и обеспечить массовый сбор подписей работников лесхоза, ветеранов, студентов, а также всех неравнодушных жителей Кубани, — обратился к участникам пленума А.Щербakov. — Образцы подписного листа были переданы председателям профкомов. Пришло время реально осознать, что только силой нашей солидарности мы с вами сможем добиться достойной жизни лесоводов края и всей страны!

В тон лидере краевого профсоюза сказал и председатель профкома Сочинского национального парка Александр Жестерев: — Кадровый потенциал лесного хозяйства давно нуждается в укреплении через повышение социальной защищённости работников отрасли. Лесовод должен быть уверен, что будет получать достойную зарплату, что его семья будет нормально обеспечена, что его дети смогут получить хорошее образование. Это положительно отразится на работе и повысит производительность труда в отрасли. Поэтому акция Рослеспрофсоюза весьма актуальна и заслуживает поддержки не только лесоводов России.

А вот и.о. руководителя комитета по лесу Дмитрий Семёнов заметил, что «в целом за прошлый год условия колдоговоров выполнены в полном объёме. И как бы ни был сложен 2019 год, нами не было допущено ухудшения положения работников учреждений».

По его словам, 2020 год будет таким же непростым, недофинансирование составляет уже

40 млн рублей, в том числе на зарплату с налогами — 23,5 млн руб., и на содержание комитета — 16,5 млн руб. Несмотря на это руководство предприятия все возможные меры для удержания зарплат на уровне 2018 года, а также сохранения всех прав и согарантий, прописанных в колдоговоре.

В свою очередь замруководителя Краевого лесопажарного центра Анатолий Захаров посетовал на недостаточную численность специалистов, участвующих в тушении лесных пожаров, а также на ненадлежащее взаимодействие с волонтерами и представителями казачества. Он также отметил и другую проблему — несвоевременное предоставление информации о ходе тушения пожаров, решать которую Центр намерен при помощи спутниковой связи.

Для лесопожарной службы края также особенно остро стоит многолетняя проблема, связанная с неравенством в предоставлении льгот и социальных гарантий между лесными пожарными и работниками противопожарной службы МЧС. Её необходимо решать на законодательном уровне. И, со-

ответственно, предусмотреть дополнительные средства в краевом бюджете.

Принятие дополнительных мер соцподдержки лесных пожарных позволит поднять престиж рабочих специальностей в Центре и обеспечить стабильность пожарной обстановки в лесах Кубани.

В обсуждении положения в отрасли и задач, которые стоят перед профсоюзными организациями, приняли участие также председатель профкома Апперсонского лесхоз-техникума Ирина Гриневич, руководитель Управления краевой профсоюзной на общественный начальник Андрей Фуников, глава цеховка Апперсонского лесничества Елена Тахманян и другие члены краевого комитета.

Все они, говоря о трудностях, стоящих перед лесоводами, были горячо убеждены, что только совместными усилиями руководителей отраслевых учреждений и профактива можно добиться достойного труда и жизни для всех тружеников лесных просторов Кубани.

Так, профессор, доктор философских наук, руководитель Научно-образовательного центра «Публичная политика и гражданское общество» Кубанского государственного университета Елена Морозова представила презентацию на тему «Метод кейсов в обучении взрослых: достоинства и ограничения». Она рассказала о методе конкретных ситуаций или ситуационном анализе (кейсов), который компенсирует исключительно академическое образование. Такая техника обучения использует описание реальных экономических и социальных ситуаций. Обучающиеся должны исследовать ситуацию, разработать в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы основываются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации.

А вот доцент кафедры государственного-правового дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России».

Обсуждали нерешённые проблемы, шёл активный обмен опытом.

Вот доцент кафедры государственного-правового дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России».



Д.РЯБИНИН.

Вот доцент кафедры государственного-правового дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук Светлана Баева подняла актуальную и животрепещущую тему: «Проблемы и перспективы модернизации образования и деятельности профсоюзных органов в России».

Обсуждали нерешённые проблемы, шёл активный обмен опытом.



Но это в среднем!

Стоимость услуг ЖКХ повысится 1 июля, в дальнейшем индексация тарифов будет происходить раз в год. Об этом заявили в Федеральной антимонопольной службе (ФАС).

В 2019 году стоимость услуг ЖКХ выросла дважды — с 1 января и с 1 июля из-за повышения НДС на 2%. По словам экспертов, во многих регионах нужно решать проблемы с устаревшими коммуникациями, но сделать это за счёт усреднённого повышения тарифов не всегда удаётся.

Каждый год тарифы на услуги ЖКХ в регионах повышаются. Эта необходимость обусловлена инфляцией, и рост цен должен быть примерно в тех же пределах. Поэтому правительство устанавливает для субъектов порог, который они не могут превысить. В 2020 году цены увеличатся один раз — с 1 июля, в среднем по стране на 4%, сообщили в ФАС.



Однократный рост цен на ЖКУ в 2020 году устанавливает распоряжение кабинета, в котором фиксируются предельные индексы повышения платы в регионах.

По словам исполнительного директора НП «ЖКХ Контроль» Светланы Разворотневой, его действие распространяется на газ, электричество, отопление, горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, а также вывоз мусора (обращение с ТКО). Рост по разным видам коммунальных услуг в регионе может различаться, но суммарно не должен превышать предельные индексы.

Интересно, что в большинстве регионов действуют искусственно заниженные нормативы ЖКУ — тарифы, по которым ведётся расчёт платы, если житель не пользуется счётчиками. Адекватные нормативы действуют только в нескольких субъектах — в их числе Москва, Красноярский край, Татарстан, Башкирия.

Сдерживание роста тарифов обусловлено невысоким уровнем жизни граждан. По данным директора по развитию Professional FM Александра Устинова, 70% расходов социально незащищённых групп населения составляет потребительская корзина.

Эксперт подчеркнул, что если остаток будет занимать плата за ЖКУ, это будет критично с точки зрения жизненных условий.

С другой стороны, специально для помощи таким людям в стране действуют льготы. Как сообщили в пресс-службе Министра России, субсидия на оплату жилья и коммунальных услуг предоставляется гражданам, если эти расходы превышают предельно допустимую долю на подобные траты в общем доходе семьи. Также льготы предусмотрены для участников ВОВ, ветеранов боевых действий, инвалидов войны, чернобыльцев и их вдов, бюджетников образовательных учреждений, инвалидов I–III групп и других.



40 млн рублей, в том числе на зарплату с налогами — 23,5 млн руб., и на содержание комитета — 16,5 млн руб. Несмотря на это руководство предприятия все возможные меры для удержания зарплат на уровне 2018 года, а также сохранения всех прав и согарантий, прописанных в колдоговоре.

В свою очередь замруководителя Краевого лесопажарного центра Анатолий Захаров посетовал на недостаточную численность специалистов, участвующих в тушении лесных пожаров, а также на ненадлежащее взаимодействие с волонтерами и представителями казачества. Он также отметил и другую проблему — несвоевременное предоставление информации о ходе тушения пожаров, решать которую Центр намерен при помощи спутниковой связи.

Для лесопожарной службы края также особенно остро стоит многолетняя проблема, связанная с неравенством в предоставлении льгот и социальных гарантий между лесными пожарными и работниками противопожарной службы МЧС. Её необходимо решать на законодательном уровне. И, со-

ответственно, предусмотреть дополнительные средства в краевом бюджете.

Принятие дополнительных мер соцподдержки лесных пожарных позволит поднять престиж рабочих специальностей в Центре и обеспечить стабильность пожарной обстановки в лесах Кубани.

Р.НИКОЛАЕВ.