

ТРИ СТОРОНЫ

ОФИЦИАЛЬНО

Краснодарское краевое трёхстороннее Соглашение между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2020-2022 годы (с изменениями, внесёнными решением Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.12.2019г. №8-2)

Полномочные представители Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее — Профсоюзы), Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее — Работодатели) и администрации Краснодарского края (далее — Администрация края), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия по их реализации в 2020-2022 годах.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Краснодарском крае, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счёт повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений, прав на создание профессиональных союзов и ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнёрства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Краснодарского края.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищённости работников.

Обязательства Сторон, включённые в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Закреплённые в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из краевого бюджета, учитываются при составлении краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Краснодарского края в сфере социально-трудовых отношений.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Краснодарского края, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае».

I. В области экономики

СТОРОНЫ:

1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения края.

1.2. Согласовывают на основе взаимных консультаций проекты краевого бюджета, законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Краснодарского края на среднесрочную перспективу.

1.3. Выработывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.4. Содействуют совершенствованию законодательства в сфере поддержки предпринимательства, направленного на обеспечение интересов предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории края.

1.5. Продолжают курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, строительной и с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов.

1.6. Привлекают инвесторов с целью реализации эффективных проектов.

1.7. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти цен, тарифов, торговых наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.8. Проводят консультации по прогнозу социально-экономического развития края в части оказания организационной, методической и информационной поддержки органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края и проекту краевого бюджета до рассмотрения их в Законодательном Собрании Краснодарского края.

1.9. Содействуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.



АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.9. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в крае с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает государственные программы социально-экономического развития края и организует их реализацию.

1.10. Оказывает содействие организациям по формированию бюджетных заявок на участие в федеральных программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в край, поддержке региональных производителей.

1.11. Вносит предложения в ЗСК по оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику, оказания мер государственной (краевой) поддержки.

1.12. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса региона дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствующие устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.13. Проводит работу по улучшению ситуации во взаимоотношениях хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории края.

1.14. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы РФ, страховых взносов, а также наличие профсоюзной организации, коллективного договора, позицию работодателя по вопросам присоединения к данному соглашению и Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае при определении победителей различных смотров, конкурсов и оказания работодателям мер государственной поддержки за счёт средств краевого бюджета.

1.15. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчи-

вого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.16. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

1.17. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по проезду отдельными категориями граждан, проживающим в Краснодарском крае, в пределах средств, предусмотренных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.18. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объёмов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; содействуют в развитии трудовой конкуренции; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.19. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Краснодарского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.20. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.21. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.22. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

1.23. В порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.

1.24. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.24. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчётности и аналитические документы в порядке и объёме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

1.25. Обеспечивают иностранным работникам (привлечённым в соответствии со ст.181 Федерального закона от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определённой потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

ПРОФСОЮЗЫ:

1.26. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

1.27. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; инициируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.28. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственности, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

II. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики

СТОРОНЫ:

2.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:

■ повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на региональном, отраслевых и территориальных рынках труда;

■ повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;

■ создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей края;

■ снижение социальной напряжённости в территории, где сложилась напряжённая ситуация на рынке труда;

■ снижение уровня безработицы в крае.

2.2. Прогнозируют и принимают возможные меры по предупреждению ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.3. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций руководствуются условиями коллективного договора, соглашения, предусматривающими мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определению источников и объёма их финансирования.

2.4. Устанавливают при заключении отраслевых отраслевых соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых соглашений критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищённость работников, по сравнению с критериями, установленными постановлением Совета Министров — Правительства РФ от 05.02.1993 №99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».



2.5. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.6. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая:

- разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путём организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;
- использование возможностей социальной рекламы;
- проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

2.7. Учитывают в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путём подготовки и переподготовки безработных граждан с учётом предложений муниципальных образований края.

2.8. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

2.9. Устанавливают среднекраевые целевые показатели (индикаторы) реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» по уровню регистрируемой безработицы 0,8% в среднем за год, по уровню общей безработицы (по методологии МОТ) 5,5% в среднем за год.

2.10. Проводят согласованные действия, направленные на поддержку занятости граждан предпензионного возраста, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, путём организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан; использование возможностей социальной рекламы.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.11. Обеспечивает реализацию государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

2.12. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

2.13. Обеспечивает проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организации, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности и территориям края.

2.14. Организует разработку и реализацию дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.

2.15. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего в районах с их острой нехваткой.

2.16. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодёжь), несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпензионного возраста, предупреждению массовой и сокращаемой длительной (более одного года) безработицы.

2.17. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.

2.18. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.

2.19. В целях удовлетворения потребности регионального рынка труда в кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- проводит работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования; адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;
- участвует в дальнейшем развитии системы взаимодействия высших учебных заведений с работодателями;
- принимает меры по открытию в крае многофункциональных центров прикладных квалификаций.

2.20. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований края, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ края с учётом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей.

2.21. Размещает ежемесячно текучую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

2.22. Определяет потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента, с учётом мнения Сторон социального партнёрства края.

2.23. Руководствуется при рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определённой потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) следующими принципами:

- установление работодателем заработной платы на уровне сложившейся в Краснодарском крае по данным статистики заработной платы по определённому виду экономической деятельности;
- приоритет трудоустройства граждан РФ;
- недопущение сокращения численности работников — граждан РФ в целях их замещения иностранной рабочей силой;
- своевременная выплата заработной платы работникам;
- своевременная уплата установленных налогов и сборов в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;
- соблюдение работодателем требований охраны труда;
- обеспечение работодателем социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

2.24. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

2.25. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учётом развития социальной инфраструктуры конкретной территории края и сложившейся ситуации на рынке труда.

2.26. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.27. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпензионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.28. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпензионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), при необходимости направляя работников предпензионного возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в рамках мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.29. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предстоящих структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях края и у индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы и уполномоченный орган администрации края.

2.30. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами края.

2.31. При привлечении и использовании для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) или увеличении размера определённой потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) обеспечивают им размер заработной платы не ниже уровня сложившейся по данным статистики на текучую дату номинальной заработной платы в Краснодарском крае по определённому виду экономической деятельности.

Учитывают мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.

2.32. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней в целях целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся за прохождения производственной практики и стажировки.

2.33. При наличии финансовой возможности оказывают помощь на договорной основе учреждениям профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудованию, инструментах, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировки для преподавателей.

2.34. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведённой специальной оценки.

2.35. Обеспечивают трудоустройство в счёт установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.

2.36. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организации, у индивидуального предпринимателя и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

2.37. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

2.38. Принимают участие в разработке профессиональных стандартов и в развитии системы сертификации (оценки) квалификации.

2.39. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов документов, а в случае ликвидации предприятия — архивных органов.

2.40. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, отдавая приоритет подросткам из социально незащищённых и малообеспеченных семей.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.41. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.42. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.43. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:

- сохранение и увеличение числа рабочих мест;
- создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
- предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.

2.44. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

2.45. Информировать работников организаций, находящихся на профбюллетени, об изменениях законодательства РФ и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

2.46. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивая отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях края.

2.47. Информировать работников организаций, находящихся на профбюллетени, о возможности обучения граждан предпензионного возраста в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

III. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

СТОРОНЫ:

3.1. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края, в размере прожиточного минимума работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Её величина не является у работодателя, осуществляющих деятельность на территории края, ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает оплату за труд работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Показатели	2018 отчёт	2019 оценка	2020 прогноз
ВРП, млрд руб.	2306,1	2419,2	2597,8
Средняя численность населения, тыс. чел	5625,8	5665,8	5704,5
ВРП в расчете на одного жителя, тыс. руб.	409,9	427,0	455,4
Прибыль прибыльных организаций, млрд. руб.	340,6	456,0	435,2
Фонд оплаты труда, млрд руб.	577,6	621,6	656,6
Индекс потребительских цен (среднегодной), в % к предыдущему году	102,5	104,8	104,0