

ПОСТАВИЛИ ПОДПИСИ

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшения размера минимальной заработной платы в крае не производится.

3.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. настоящего соглашения.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

3.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;
- максимальное снижение численности трудоспособного населения Краснодарского края с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневого» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.



3.4. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счёт увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

3.5. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учётом платёжеспособности населения.

3.6. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.7. Участвуют в установленном законодательством порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.8. Принимают меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и её индексации, поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы в крае, а также поэтапному увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников с учётом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений» на соответствующий год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Предусматривает в бюджете края средства на осуществление доплат к заработной плате работникам государственных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполняемых норм труда (трудоустроенности) ниже МРОТ.

3.10. Предусматривает ежегодно в бюджете края средства для сохранения достигнутого в 2018 году соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определённых указами Президента РФ от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в целях исполнения поручений, данных Президентом РФ В.В. Путиным (Пр-1076 от 22 июня 2018г) и поручения заместителя Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой от 25 июля 2018г. №ПТ-П12-4629.

3.11. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определённых указами Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.12. Рассматривает ежегодно возможность индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, и определяет уровень индексации с учётом доходных источников краевого бюджета.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края включать в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений Краснодарского края.

3.13. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Краснодарского края в соответствии с Законом Краснодарского края «О краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период».

3.14. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работниками организаций Краснодарского края и принимает меры по её погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.15. Обеспечивает в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и по основным социально-демографическим группам населения.

РАБОДАТЕЛИ:

3.16. В соответствии с действующим трудовым законодательством заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки (окладов) рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;
- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;
- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организации, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

■ оплату работникам за счёт средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (следствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

■ порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.17. Предусматривают установление тарифной части заработной платы:

- для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего её размера;
- для работников бюджетной сферы с учётом поэтапного увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников согласно утверждённым единым рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.18. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учётом мнения профсоюзов или иных представительных органов работников.

Обеспечивают своевременную и в полном объёме их выплату.

3.19. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, гарантии, установленные для работников данной организации, при наличии финансовых возможностей — вознаграждение за труд, а также обеспечивают несвобождённым членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

3.20. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счёт снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной зарплаты.

3.21. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днём срока выплаты зарплаты, по день фактического расчёта, включительно.

3.22. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учётом персональных надбавок.

3.23. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.24. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

3.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организации всех форм собственности, имеющих первичные профсоюзные организации.

3.26. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

- ежегодной индексации зарплат на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории края, в объёмах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;
- соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;
- размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в т.ч. предусмотренной Трудовым кодексом РФ (ст.236 ТК РФ);
- условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.27. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевыми соглашениями, условиями коллективных договоров, соглашениями.

4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

4.6. При формировании социальных статей краевого бюджета рассматривает предложения профсоюзов и работодателей.

4.7. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объёма базовых социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий.

4.8. Обеспечивает предоставление населению Краснодарского края бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам РФ медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.9. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством РФ и предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельными категориями жителей края по оплате жилищно-коммунальных услуг.

4.10. Принимают меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

4.11. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, проживающим в крае.

4.12. Обеспечивает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Разрабатывает и реализовывает мероприятия по строительству жилья для молодых семей в рамках действующих жилищных программ.

4.13. Не индексирует минимальный размер взноса на капитальный ремонт.

4.14. Принимают меры по официальному опубликованию программы и очерёдности проведения капремонта многоквартирных домов, а также ежегодных бухгалтерских отчётов регионального оператора и отчётов о проведении капремонта многоквартирных домов.

4.15. Обеспечивает реализацию на территории Краснодарского края государственной краевой программы «Дети Кубани»;

■ предоставление мер государственной поддержки в сфере организации оздоровления и отдыха детей в крае, указанных в пункте 5.1. Закона Краснодарского края от 29.03.2005г. №849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае»;

4.14. Согласно проектам нормативных правовых актов Краснодарского края, изменяющих установленный порядок обеспечения прав детей на отдых и оздоровление и предоставления детских путевок (курсовок), с Профсоюзами.

4.15. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Краснодарского края, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учётом социальной доступности транспортных услуг.

4.16. Обеспечивает в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Краснодарского края предоставление отдельным категориям граждан, место жительства которых расположено на территории края, дополнительных мер социальной поддержки по оплате проезда на городском наземном электрическом транспорте, автомобильном транспорте общего пользования на муниципальных городских, муниципальных пригородных и муниципальных межгородских маршрутах и межмуниципальных пригородных маршрутах регулярного сообщения (кроме такси), железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

4.17. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников.

4.18. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

4.19. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организации.

4.20. Предоставляют финансовые средства в объёмах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.21. Предоставляют при наличии финансовых возможностей лечение работникам санаторно-курортное лечение работникам организаций, устанавливая приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учётом уровня доходов семьи.

4.22. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращённой рабочей недели с сохранением зарплаты по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребёнка-инвалида;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.27. Участвуют в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

4.28. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.29. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.30. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.31. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Краснодарского края.

4.32. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.33. Добиваются включения в коллективные договоры профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращённой рабочей недели с сохранением зарплаты по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребёнка-инвалида;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.27. Участвуют в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

4.28. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.29. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.30. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.21. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.22. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращённой рабочей недели с сохранением зарплаты по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребёнка-инвалида;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.27. Участвуют в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

4.28. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.29. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.30. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.31. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Краснодарского края.

4.32. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.33. Добиваются включения в коллективные договоры профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращённой рабочей недели с сохранением зарплаты по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребёнка-инвалида;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.27. Участвуют в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

4.28. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.29. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.30. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

4.31. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Краснодарского края.

4.32. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.33. Добиваются включения в коллективные договоры профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.23. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учёт начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонального учёта, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращённой рабочей недели с сохранением зарплаты по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребёнка-инвалида;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет.

4.26. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

4.27. Участвуют в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Краснодарского края.

4.28. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.29. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.30. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Уровень жизни населения края, руб.

