

Верность делу и идее

9 февраля свой юбилей отметила заводчелом по вопросам социально-экономических интересов трудящихся краевого профобъединения Ирина Муляченко.



Более 32 лет трудовой деятельности Ирины Алексеевны отдано профсоюзной работе, решению таких жизненно важных вопросов в сфере трудовых отношений как занятость, пенсионное обеспечение, гендерное равенство, реализация сограждан работников, их права на отдых и оздоровление. Значителен и весом её личный вклад в развитие и совершенствование соцпартнёрства в крае, защиту прав и интересов трудящихся Кубани посредством инструментариума колдоговоров и соглашения. Именно поэтому в 2015 году Минченко возглавила секретариат краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 2002 года с завидной ответственностью и энергией Ирина Алексеевна занимается организацией и проведением краевого конкурса «Женщина-руководитель года», главными критериями которого являются не только профессиональные качества и производственные достижения женщин-лидеров, но прежде всего их вклад в социальное развитие предприятий и организаций, которые они возглавляют.

Также на протяжении многих лет она представляла интересы профсоюзов Кубани в краевой комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на рынке труда.

Огромный опыт работы и знания, умение профессионально ориентироваться в нюансах законов и нормативно-правовых актов помогают юбиляру успешно отстаивать социальные и законодательные инициативы профсоюзов, в том числе касающиеся расчёта величины прожиточного минимума и потребительской корзины, детского оздоровления и отдыха.

За высокую требовательность к себе, ответственность, трудолюбие, справедливость, умение понять и поддержать, помочь в самых сложных жизненных ситуациях Ирину Алексеевну уважают и ценят профактив краёв, коллеги и друзья.

Её многолетняя деятельность на профсоюзном поприще удостоена высоких наград, среди которых Почётная грамота администрации края, нагрудные знаки ООО СКО ФНПР «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов», ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» и краевого профобъединения «За достойный вклад в профдвижение Кубани».

Профсоюзы края присоединяются ко всем поздравлениям в адрес Ирины Алексеевны и желают дальнейших успехов на профсоюзных рубежах. Здоровья вам, счастья, благополучия, удачи, светлых и добрых событий в жизни!

ЦИФРА **29,6 ТЫС.**

человек составил прирост населения в Краснодарском крае в прошлом году. В Ростате сообщили, что среди регионов по этому показателю лидирует Московская область — прирост 88 тыс. человек, Москва — 77,2 тыс., а также Тюменская область — 31,8 тыс. Следом и идёт Кубань, опережая по приросту населения Ленинградскую область. Как уточнили в региональном минздраве, за пять лет в Краснодарском крае численность населения увеличилась на 244 тыс. человек. Показатель младенческой смертности снизился на 37,5% и впервые с 2014 года достиг рекордно низкого уровня.

В краевом Доме работников образования состоялось собрание Студенческого координационного совета края, участие в котором приняли зампреда организации работников образования и науки Эверхан Суржаев и Алексей Едигаров. Заседание началось с презентации книги «Студенческое профсоюзное движение на Кубани», издание которой стало возможным благодаря реализованному проекту в Год студенческого профдвижения.

Далее об итогах деятельности СКС за 2019 год доложил его председатель, лидер студенческой первички Кубанского госуниверситета Владимир Живодобров. В частности он сказал:

«В прошедшем году мы отметили значимую для всех студенческих профорганизаций дату — 100-летие профдвижения студентов. Год студенческого профдвижения в Общероссийском профсоюзном образовании проводился в целях развития и укрепления авторитета профсоюза, а также повышения эффективности работы каждой первичной профорганизации. В прошедшем году Советом реализованы такие мероприятия, как: онлайн-викторина «Профсоюз от А до Я», проект «Студенческое профсоюзное движение на Кубани», «Вступай в профсоюз», «Профсоюзная неделя», краевые конкурсы «Студенческий лидер — 2019», «Лучшая первичная профорганизация среди студентов профессиональных образовательных организаций», «На лучший ролик о деятельности первичной профорганизации высшего и среднего профобразования» и фотоконкурс «Профсоюз. Студенческий взгляд».

Работа Совета за отчётный период его членами единогласно была признана удовлетворительной.



Служба исследований компании HeadHunter провела опрос российских соискателей работы до 25 лет, среди которых были и респонденты из ЮФО, чтобы выяснить, совмещают ли студенты учёбу и работу, и что для них является важным при выборе работодателя.

Оказалось, что более двух третей опрошенных российских студентов обучаются очно, примерно каждый десятый — студент вечерней формы обучения, ещё 22% проходят обучение заочно. Менее чем у половины процента форма обучения — экстернат. В Краснодарском крае 64% студентов обучаются очно, 31% — на заочной форме, в Ростовской области соотношение очников к за-

СКС. Взгляд на перспективу



Далее молодые профсоюзники внесли изменения и дополнения в план работы Совета на текущий год. Отдельно рассмотрели вопросы по организации и проведению патриотического проекта «Чтобы помнили», приуроченного к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, краевого образовательного форума для обучающихся по педагогическим специальностям и молодых педагогов края «Я — педагог». Также активисты профдвижения обсудили планируемые общерайонные конкурсы и форумы, участие в проектах и мероприятиях, проводимых Общероссийским профсоюзом образования, СКС профсоюзом, СКС ЮФО профсоюзом.

Члены Совета, кроме прочего, поддержали идею проведения мониторинга «Профессиональное самоопределение выпускников вузов и педагогических колледжей». В рамках заседания состоялось не только обсуждение деятельности волонтерского отряда при краевой профорганизации, но и выборы его руководителя. Им единогласно была избрана председатель первичной профорганизации Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа Анна Будаган. Стоит заметить, что в прошлом году профсоюзные волонтеры обеспечивали работу выездных мероприятий

Общероссийского профсоюза, а также Всероссийского интеллектуального форума «Профсоюз. XXI век. Новая реальность: возможности и риски».

Совет завершился вручением нагрудных знаков профсоюза «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов», а также награждением дипломами победителей и участников краевого конкурса видеоматериалов «На лучший ролик о деятельности первичной профорганизации среди первичных профорганизаций высшего и среднего профессионального образования».

Напомним, что краевой СКС успешно действует уже на протяжении 15 лет, объединяет более 36 тыс. студентов-членов профсоюза образовательных организаций высшего и среднего профобразования. А это — 98,6% от общего числа обучающихся. В 2020 году в состав СКС вошли первичные профорганизации Тимашевского техникума кадровых ресурсов и Новороссийского колледжа строительства и экономики. Деятельность Совета направлена на представление интересов обучающихся, а также реализацию молодежной политики через развитие и укрепление студенческого профсоюзного движения. И это у ребят получается неплохо.

Зарабатывая сам, набираюсь опыта

Очникам 70%/30%. Причем, 10% от их общего числа работают удаленно, столько же — по сменному графику. Также выяснилось, что у 13% гибкий график занятости, а еще 35% трудятся полный день. Также выяснилось, что 32% студентов ЮФО подрабатывают в той же сфере, в которой обучаются, 29% работающих хотели бы остаться на текущем месте работы и после окончания обучения. Руководитель PR-службы макрорегиона Юг компании HeadHunter Алёна Манохина отмечает, что по данным опроса, 66% работающих студентов Южного федерального округа решили совмещать учёбу с работой ради денег, 60% указали, что делают это для получения опыта, ещё 63% — для получения практических знаний и навыков, и только 11% начали совмещать учёбу с

работой ради прохождения практики по требованию учебного заведения. Среди ответов на этот вопрос были и такие, как «не хватает на жизнь» и «плату аренды жилья», «работают, чтобы платить за учёбу», «работают ради самореализации» и т.п. Среди тех, кто не совмещает учёбу с работой, 84% пока не могут найти подходящую для совмещения работу или подработку. У 7% нет времени на работу из-за плотного расписания занятий, ещё 5% решили сконцентрироваться на учёбе. В целом для респондентов ЮФО до 25 лет, принявших участие в опросе, наиболее важным при выборе работодателя (помимо достойной оплаты труда) являются широкие возможности для карьерного роста (61%), удобное рабочее место (56%) и гибкий график (64%).

Способ отстоять интересы со-трудников. Кстати, первыми о начале коллективных действий объявили работники бумажной промышленности Финляндии. Инициатором протеста выступил профсоюз Paperilitto. Забастовку также поддержали индустриальный профсоюз Teollisuusliitto и профсоюз служащих в сфере промышленности Финляндии Ammattiliitto Pro.

25 — это только начало!

Четверть века назад, в непростое постреформенное время середины 90-х, руководство кубанских профсоюзов в лице председателя крайсовпрофа Анатолия Широкопояса приняло важное решение — создать при профсоюзах края Центр развития профзащиты Кубани. Цель была достойная — сделать деятельность регионального санаторно-курортного и туристическо-экскурсионного комплексов более эффективной, повысить туристический поток в осенне-зимне-весенний период. В результате развитие профсоюзного международного и внутреннего туризма должно было достигнуть нового, более высокого уровня.

начать новое дело, да ещё в курортно-оздоровительном бизнесе на южных рубежах Родины, где «объявляя» конкурентов зачастую становятся смертельными. Но Параневич не ступавался — справился! Под его началом 11 лет Центр успешно шёл от вершины к вершине. ЦРПК в августе 2000 года преобразовался в открытое общество с ограниченной ответственностью, что сделало его более самостоятельным, заставило опираться больше на собственные силы. Основным же учредителем ООО стало краевое профобъединение. Самые знаменитые кубанские здравницы считали за честь сотрудничать с ЦРПК, тем более путёвки реализовывали без накруток, по ценам пансионатов и санаториев. Центр начал организовывать международные туры, принимать гостей из-за рубежа...



Первопроходец Параневич

Интересно и символично, что решение об открытии ЦРПК было принято именно в День влюблённых. И кто знает, может, именно это было одним из обстоятельств, повлиявших на выбор главного принципа Центра — всё делать с любовью и от сердца. Другим обстоятельством стали деловые и душевные качества первого руководителя ЦРПК — Геннадия Параневича. Именно ему президиум крайсовпрофа доверил капитанский мостик нового профучреждения. Геннадий Иванович тут же взялся за дело, засучив рукава. В течение нескольких недель им были разработаны все необходимые документы, набран штат работников. Это было непростое, ведь Центр задумывался как хозрасчётное подразделение крайсовпрофа. Ой, как сложно

любом уголке Земли, обеспечив туриста самыми комфортными условиями. За 25 лет своей работы Центр рекомендовал себя как ответственный поставщик качественных курортных услуг. Благодаря доступным условиям лечения и отдыха более 130 тысяч взрослых и детей прошли курс оздоровления в здравницах и детских лагерях Сочи, Анапы, Геленджика, Горячего Ключа, Ейска, Туапсинского побережья, Кавминвод и других регионов России, а также на лучших мировых курортах. «Минимум затрат и максимум комфорта» — сегодня это основной девиз работы ООО «Центр развития профзащиты Кубани». Его громадный опыт в сфере санаторно-курортной и туристической деятельности позволил туристу быстро определиться с выбором лечения и отдыха в зависимости от предпочтений и финансовых возможностей. Человек с любым размером кошелька найдёт здесь для себя не только массу вариантов поправить здоровье и прекрасно отдохнуть, но и отправиться в увлекательное путешествие.

Уполномочен профсоюзами

Как известно, ФНПР и краевое профобъединение являются учредителями целого ряда санаториев и пансионатов с долей профсоюзной собственности, расположенных в разных регионах России. Именно поэтому кубанские профсоюзы уполномочили ЦРПК распространять профсоюзные путёвки в здравницы Кавказских минеральных вод, Краснодарского края, Крыма и других регионов России. Программа «Профсоюзная путёвка» была разработана ФНПР ещё в 2007 году. Она позволяет членам профсоюзов и их семьям приобретать путёвки с 20% скидкой. По данной программе в настоящее

время работают все здравницы ФНПР и ряд сторонних здравниц России, также предоставляющих скидку до 20% для членов профсоюзов и членов их семей. Среди предлагаемых направлений особой популярностью пользуются Кавказские минводы. Их основой является бальнеологическое лечение. Выявлено около 130 источников воды с различным химическим составом. Сам район включает в себя несколько курортных зон: Кисловодск, Ессентуки, Железноводск и Пятигорск. К примеру, для Кисловодска, располагающего утесистыми минводами и климатом, типичным для среднегогорья, показаны заболевания сердечно-сосудистой и нервной систем, органов дыхания. Посредством содействия Центра путь на этот курорт открыт всем кубанцам. В период межсезонья с октября по май Центр предлагает членам профсоюзов дополнительные и разнообразные программы лояльности для лечения и отдыха на Черноморском побережье. Существующие программы лояльности позволяют отдыхающим получить качественное лечение и отдых по ценам со скидкой до 50% на курортах Сочи, Туапсе, Геленджика, Анапы и Крыма.

Многоликий отдых и туризм

Специалисты ЦРПК — за разнообразным отдых! Желающим получить ярчайшие впечатления ждут круизы по Средиземному морю и Атлантическому океану. А в зимний сезон — горнолыжные курорты: Красная Поляна, Карачаевочеркессия (Домбай, Архыз, Теберда) и другие. Можно отправиться и в захватывающее путешествие по волнам отечественной истории в русские города Золотого Кольца, посетить Москву и Санкт-Петербург, побывать в Крыму и Абхазии, и даже на уникальном курорте Белокуриха (Алтайский край), где представлен широчайший спектр услуг от бальнеологического лечения и грязелечения до горнолыжных комплексов. Специалисты Центра отмечают, что в числе любимых направлений российских туристов: Чехия, Австрия, Италия, Франция, Греция, Испания, Турция. По всем этим направлениям вам подберут самые оптимальные варианты по соотношению «цена-качество».

Вам сюда...

Сегодня в 25-летний юбилей Центр отличает широкий выбор предложений, оперативность в подборе необходимого тура квалифицированными специалистами, большой опыт в санаторно-курортной деятельности, а также устойчивое финансовое положение и деловые связи. Всё это является гарантией качественного отдыха, организованного ООО «Центр развития профзащиты Кубани».

Здесь помогут минимизировать затраты на отдых и сделать его максимально комфортным и качественным!

Обращаетесь по адресу: 350020, г.Краснодар, ул. Краевая, 143. По тел.: +7 (861)255-74-65, 259-62-87, 255-50-52 (факс); или на E-mail: zprktn@mail.ru



«Чужой уголь нам не нужен!»

Активисты шахтерского отделения польского профсоюза «Август 80» перекрыли железную дорогу в направлении электростанции Лазиска возле городка Миколюв. Акция протеста является ответом на нежелание властей ограничить импорт дешёвого угля из России.



Под пристальным взглядом местной полиции в беспроблемной обстановке принимают участие несколько десятков горняков из разных польских шахт. На пути горят костры, а протестующие охотно рассказывают прибывшим на место журналистам о том, что буквально в нескольких сотнях метров от них находятся склады, заваленные иностранным сырьём.

— Заграничный уголь сюда уже больше не ввезёт. Если потребуются, приварим к рельсам поезда на границе, а груз будем высыпать, — предупреждает Рафал Едвабный из «Августа 80». — У нас на одной только шахте «Болезнь Смелый» скопилось почти 120 тыс. тонн угля. Электростанция находит-

ся за забором и может брать своё топливо, но нет, его зачем-то покупают за границей. Несколько недель назад профсоюзы предупредили правительство, что примут меры, если импорт сырья не будет ограничен. По оценке экспертов организации, объёмы неликвидного угля в Польше исчисляются миллионами тонн. Хранилища переполнены, шахты уже не могут продавать и вынуждены увольнять работников. Настроения в отрасли взрывоопасные.

К стачке готовы...

Финский профсоюз сферы услуг РАМ готовится провести масштабную забастовку в конце февраля. В акции протеста примут участие сотрудники ряда компаний в сфере торговли и жилищно-коммунального хозяйства — порядка 50 тыс. человек.



В течение двух дней не будут работать все супермаркеты сети Prisma. К забастовке намерены присоединиться сотрудники логистической компании Inex Partner. Протест затронет Лапландию, Кайнуу, Центральную Финляндию и Похьянмаа.

Основной причиной конфликта стали дополнительные неоплачиваемые 24 часа работы в год, добавленные в рамках соглашения о повышении конкурентоспособности. Работники требуют отменить нововведение или выплатить компенсацию. По словам председателя РАМ Анники Рёни-Сяллинен, переговоры с работодателями зашли в тупик. Забастовка — единственный

Сокращения — нет!

Рабочие бразильского государственного нефтегазодобывающего гиганта Petrobras, объединённые в профсоюз «Единая федерация нефтяников» (FUP), провели собрания с тем, чтобы начать в феврале национальную забастовку, сообщает бразильская газета Brasil de Fato.



Основная проблема, с которой столкнулись работники Petrobras — сокращение рабочих мест в связи с масштабной распродажей активов бразильского гиганта. В дополнение к продаже нефтеперерабатывающих заводов правительство страны объявило о возможном закрытии завода по производству удобрений Aracaria Nitrogenados (Fafen-DR), что может привести к увольнению 5 тыс. работников. Это сообщение вызвало ряд акций солидарности в нескольких подразделениях системы Petrobras в штатах Пернамбуку, Баия, Сеара, Риу-Гранди-ду-Норти и 11 других штатах и региональных профсоюзов. Бразильский нефтегигант планирует выручить от 20 до 30

«Волна гнева»

«Стоп трудовому рабству», «Нет рабскому законопроекту «О труде» — с этими и другими лозунгами профсоюзы Украины вывели 30 января на улицы городов более 30 тысяч активистов. Как рассказал руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов Украины Юрий Работя, только в Киеве на митинге перед зданием правительства, по оценке организаторов, собралось около 10 тысяч человек.



Крупные акции протеста состоялись также в Харькове, Львове, Мариуполе, Запорожье, Кривом Роге и других городах страны. — Главное требование — отозвать законопроект «О труде» из Верховной рады. Его внесло правительство, оно же и должно отозвать из парламента документ, противоречащий законным правам граждан, — уверен Работя. — Масштабной акцией протеста мы покажем, что готовы и будем бороться за права трудящихся и профсоюзов. Наши активисты вышли на акции во всех регионах страны. Представитель профцентра напомнил, что 29 января профсоюзы Украины обра-

ПОЛЬША
ФИНЛЯНДИЯ
БРАЗИЛИЯ
УКРАИНА