

# ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ

## ВАШИХ ИНТЕРЕСОВ

Если ваши трудовые права **НАРУШЕНЫ**, то вы можете обратиться за защитой в свою профсоюзную организацию, на «горячую линию» краевого профобъединения по телефону **(861) 255-78-83**, в гострудинспекцию, прокуратуру либо в суд.

### Штрафы для СМИ — иноагентов

За нарушения порядка деятельности иностранных СМИ, которые признаны иностранными же агентами, вводятся штрафы. Для физического лица штраф составит 10 тысяч рублей, для должностного — 50 тысяч рублей, а для организации — 500 тысяч. При повторном нарушении штраф для физлица увеличится до 50 тысяч рублей, для должностных лиц — до 100 тысяч, а для организации — до 1 миллиона рублей.



### Индексация ЕДВ для льготников

Большинство россиян, имеющих право на льготы, получают ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ). При помощи ЕДВ компенсируются некоторые льготы, в том числе можно выбирать — получать меры поддержки в натуральном виде или живыми деньгами. Всего льготникам доступно восемь конфигураций натуральных льгот и денежных компенсаций. В зависимости от этого сумма ЕДВ отличается. Согласно федеральному закону размер ЕДВ подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года, исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством РФ. Согласно Постановлению Правительства РФ от 29.01.2020 №61 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2020 году» с 1 февраля 2020 года установлен коэффициент индексации 1,030 для выплат, пособий и компенсаций, льготникам.



### Наконец, присоединились...

Конвенция «О минимальных нормах социального обеспечения» была принята в Женеве ещё летом 1952 года. Россия ратифицировала её только сейчас, хотя и частично. В нашей стране с 27 февраля 2020 года вступают в силу следующие разделы этого документа:

- раздел II «Медицинское обслуживание»;
- раздел III «Обеспечение по болезни»;
- раздел V «Обеспечение по старости»;
- раздел VI «Обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием»;
- раздел VIII «Обеспечение по материнству»;
- раздел IX «Обеспечение по инвалидности»;
- раздел X «Обеспечение по случаю потери кормильца».

Нельзя сказать, что все статьи Конвенции так уж безупречны. Например, статья 26 (раздел «Обеспечение по старости») допускает, чтобы работающим пенсионерам вообще не выплачивалась пенсия.

### В феврале 2020 года в России ожидаемо вступает в силу не так много новых законов, как в январе. Январь и июль (начало и середина года) в этом смысле — два самых горячих периода. Тем не менее, на ряд февральских нововведений стоит обратить внимание. Поэтому «ЧТ» продолжает публикацию актуальных нововведений, которые вступают в действие. И так, каких словес населения они касаются, что будет изменено, как это повлияет на вас?

### Теперь без чека

С 1 февраля при покупке каких-либо товаров в торговых автоматах россияне не всегда будут получать кассовый чек. Если автомат оснащён дисплеем и программным обеспечением, которое выводит на этот дисплей QR-код чека, этого будет достаточно. Подразумевается, что любой покупатель имеет смартфон и сможет отсканировать код, чтобы получить электронный чек.

### «Гектар» растёт

Жители всех регионов Дальнего Востока с 1 февраля 2020 года могут получить землю по программе Дальневосточного округа в двух новых регионах: Республике Бурятия и Забайкальском крае. До конца января приоритет на получение земли в своём регионе оставался за самими жителями Бурятии и Забайкальского края. А уже с 1 августа 2020 года подать заявку на землю по программе в двух этих субъектах РФ сможет любой гражданин России.

### Повышение тарифов в системе Платон

Собственники автомобилей-большегрузов (более 12 тонн разрешённой максимальной массы) будут оплачивать проезд по федеральным трассам по более высокому тарифу. В январе это прежнее 2,04 рубля за километр пути. С 1 февраля 2020 года тариф вырос до 2,20 рублей за километр проезда. Понятно, что это затрагивает интересы не только перевозчиков. Повышение тарифов в системе Платон отразится на стоимости грузоперевозок, цене товаров в обычных магазинах и т.д.

## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

### ПРАВДА ВАША. ПОВЛИЯТЬ НА РАБОТОДАТЕЛЯ...

#### ПОМОЩЬ НАША!

На вопросы читателей отвечают правовые инспекторы краевого профобъединения.

**Лежал в больнице с сердечным приступом, дали «лёгкий труд». Сейчас увольняют с работы, что делать?**

**С.МАКРОУСОВА. Ейск.**

Лёгкий труд — временная мера, до улучшения состояния здоровья или окончания срока, на период которого вам был предоставлен такой труд. То есть вы не можете пребывать на лёгком труде постоянно. Потом нужно либо выздороветь, либо оставить эту работу, если у работодателя для вас нет подходящей для вас работы.

Согласно статье 73 ТК РФ перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный более четырёх месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ.

Трудовой договор организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон.

В период отстранения от работы работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок 8 части первой статьи 77 ТК РФ. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон.

В период отстранения от работы работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

# ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА.

Более 7 тыс. человек воспользовались правовыми советами «ЧТ»

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

### Государственная регистрация — это внесение в государственные реестры сведений о создании, реорганизации и ликвидации юридических лиц

# КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗ

## ПРОФ ПИКБЕЗ

ПРОФСОЮЗЫ ЗА МИР БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!

### Зачем это нужно?

Госрегистрация нужна, чтобы профсоюз обладал статусом юридического лица. В этом случае он может иметь и приобретать имущество, заключать хозяйственные договоры и т.п. (на юридическом языке это означает, что профсоюз является субъектом имущественных отношений).

Но, зарегистрировавшись и став юрлицом, профсоюз становится налогоплательщиком, а значит, он обязан представлять отчетность в налоговые органы, что связано с дополнительными расходами.

### А если без юрлица?

Профсоюз, как общественная организация, вправе не регистрироваться (ст.8 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). В этом случае профсоюз не приобретает прав юридического лица, но в полной мере пользуется своими профсоюзными правами.

К сожалению, отдельные работодатели не знают этой нормы. Отсутствие регистрации у профсоюза в таком случае становится удобным поводом для игнорирования и непризнания профсоюза. Такая практика незаконна.

Если ваш профсоюз — не юрлицо, он не сможет открыть в банке счёт и заниматься безналичными перечислениями денежных средств. Придётся перечислять взносы наличными деньгами по ведомости. Они в этом случае с правовой точки зрения не становятся собственностью профсоюза, а являются общим имуществом его членов.

Если ваш профсоюз — не юрлицо, вы не сможете купить какую-либо оргтехнику или другое имущество от его имени, но можете оформить покупку на конкретное физлицо.

Любой профсоюз (и юрлицо, и не юрлицо) имеет право представлять интересы своих членов в судах, госорганах (да где угодно), инициировать и вести коллективные переговоры, коллективные трудовые споры, участвовать в процедуре увольнения работников, являющихся членами профсоюза, участвовать в принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, требовать от работодателя предоставления помещения и осуществлять прочие профсоюзные права, которые связаны со статусом представительской организации.

### Что для этого нужно?

Закон содержит перечень документов, необходимых для регистрации.

Поэтому до подготовки комплекта документов на регистрацию посетите тот орган Минюста, куда будете подавать документы. Ознакомьтесь с их требованиями (обычно эта информация вывешивается на стенды), и если что-то будет непонятно, постарайтесь понаблюдать на приёме к сотруднику Минюста, чтобы выяснить все спорные вопросы.

**ИТАК, ПО ЗАКОНУ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ НУЖНЫ:**

- 1) заявление, подписанное уполномоченным лицом (далее — заявитель) (уполномоченными лицами являются учредители профсоюза), с указанием его фамилии, имени, отчества, места жительства и контактных телефонов (заявление подается по утвержденной форме);
- 2) Устав общественного объединения в трёх экземплярах;
- 3) выписка из протокола учредительного съезда (конференции) или общего собрания, которая содержит сведения:
  - о создании профсоюза;
  - об утверждении его Устава;
  - о формировании руководящих органов и контрольно-ревизионного органа;

### Как принудить работодателя к заключению трудового договора? Работает ли совместитель в вузе. Каждый год всех совместителей в школе сокращают, а в сентябре набирают вновь. Трудовой договор не перезаключается, (мы его не подписывали и вообще не видели несколько лет). Порядок расчёта оплаты труда непонятен. Увеличение нагрузки не учитывается. Небольшая зарплата выплачивается регулярно, нагрузка правда тоже небольшая. Декан утверждает, что договора не представляет ректорат.

**А.СКЛЯРОВ. Сочи.**

Из содержания ст.282 Трудового кодекса РФ следует, что работодатель обязан заключать трудовые договоры и с работниками-совместителями.

В силу абз.5 ч.2 ст.57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) обязательны для включения в трудовой договор.

Как указано в ч.1 ст.67 ТК РФ полученные работником экземпляры трудового договора должны подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Согласно ст.62 ТК РФ работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать заверенные копии документов, связанных с работой.

В ч.4 ст.527 Кодекса РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Должностные лица организации и само учреждение могут быть оштрафованы за неформальное трудовое соглашение с вами и другими преподавателями. Дела по данной статье рассматриваются государственными инспекторами труда.

Таким образом, вы можете обратиться с жалобой на неформальное трудовое соглашение в Гострудинспекцию. Менее радикальный вариант — запросить у работодателя письменную заверенную копию трудового договора на основании ст.62 ТК РФ, на данное заявление работодателю необходимо ответить в течение 3-х рабочих дней, в связи с чем у него также может возникнуть желание оформить с вами трудовой договор.

На основании ст.62 ТК РФ могут быть запрошены и иные документы, к примеру, расчётные листки по зарплате, локальные акты, которыми регулируются вопросы оплаты труда работников учреждения (Положение об оплате труда, о премировании и т.п.).

### Где регистрируют профсоюзы?

Все юрлица регистрируются налоговыми органами. Но предварительно профсоюз (как общественное объединение) должен пройти через тер-

### Что сделать после?

После того, как ваш профсоюз получил свидетельство о госрегистрации, он имеет право открыть банковский счёт. Об открытии счёта надо немедленно (в течение 5 дней) сообщить в налоговый орган, иначе ваш профсоюз оштрафуют. Став юридическим лицом, ваш профсоюз должен выполнять все свои обязанности перед налоговыми органами. **ЭТО ОЧЕНЬ ВАЖНО!**

### Могут ли отказать?

По законодательству госрегистрация любого профсоюза осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что ваш профсоюз обязательно зарегистрируют, если вы представили весь необходимый пакет документов.

Однако имеют место случаи, когда на практике профсоюз отказывают в регистрации, указывая на недостатки в документах, которые необходимо устранить.

Отказ часто называется «возвратом документов с указанием на недостатки, которые необходимо устранить». После этого есть два варианта действий:

**Вариант I.** Устранить недостатки. Правда, их устранение и повторная подача документов не гарантирует регистрации. Вам могут снова отказать, поскольку могут быть найдены новые «недостатки, которые необходимо устранить». И так до бесконечности.

**Вариант II.** Обжаловать отказ в суд. Такие жалобы рассматривает районный суд по месту вашего жительства или по месту нахождения отказавшей вам регистрационной службы. В суд надо подать административное исковое заявление об обжаловании действия государственного органа. Это заявление оплачивается государственной пошлиной.

### Что делать после?

После того, как ваш профсоюз получил свидетельство о госрегистрации, он имеет право открыть банковский счёт. Об открытии счёта надо немедленно (в течение 5 дней) сообщить в налоговый орган, иначе ваш профсоюз оштрафуют. Став юридическим лицом, ваш профсоюз должен выполнять все свои обязанности перед налоговыми органами. **ЭТО ОЧЕНЬ ВАЖНО!**

### Могут ли отказать?

По законодательству госрегистрация любого профсоюза осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что ваш профсоюз обязательно зарегистрируют, если вы представили весь необходимый пакет документов.

Однако имеют место случаи, когда на практике профсоюз отказывают в регистрации, указывая на недостатки в документах, которые необходимо устранить.

Отказ часто называется «возвратом документов с указанием на недостатки, которые необходимо устранить». После этого есть два варианта действий:

**Вариант I.** Устранить недостатки. Правда, их устранение и повторная подача документов не гарантирует регистрации. Вам могут снова отказать, поскольку могут быть найдены новые «недостатки, которые необходимо устранить». И так до бесконечности.

**Вариант II.** Обжаловать отказ в суд. Такие жалобы рассматривает районный суд по месту вашего жительства или по месту нахождения отказавшей вам регистрационной службы. В суд надо подать административное исковое заявление об обжаловании действия государственного органа. Это заявление оплачивается государственной пошлиной.

## Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем:

**ИВАНОВУ**  
**Любовь Алексеевну**  
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Динской р-н;  
с днём рождения:

**ЛОТНИК**  
**Ирину Герасимовну**  
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Упунсинский р-н. **К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников культуры,**

**КРУПСКОГО**  
**Ивана Леонтьевича**  
— председателя Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта РФ (1997-2014гг.),

**ЛИПИНУ**  
**Ольгу Андреевну**  
— заведомо по вопросам профсоюзного имущества краевого профобъединения,

**КУЛЬБАШНУЮ**  
**Екатерину Игоревну**  
— председателя краевого профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»,

**КОТРИЧЕВУ**  
**Викторию Геннадьевну**  
— зампреда краевого профсоюза работников культуры,

**СТРИЖЕВСКУЮ**  
**Елену Владимировну**  
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Выселковский р-н,

**ШАРАПОВУ**  
**Наталью Витальевну**  
— пресс-секретаря краевого профобъединения.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

**КАРЦЕВУ**  
**Людмилу Алексеевну**  
— председателя Славянского горкома профсоюза,

**ПАРФЕНТЬЕВУ**  
**Татьяну Петровну**  
— председателя Куцёвского райкома профсоюза,

**БЫКОВУ**  
**Светлану Викторовну**  
— председателя ППО Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им.Е.Д.Фелицына.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:

**ФИЛИМОНОВА**  
**Виталия Юрьевича**  
— председателя ППО ООО «Водоканал» г.Кропоткина,

**ШАБАЛИНА**  
**Анатолия Фёдоровича**  
— директора ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс» г.Краснодара,

**ЧЕМЕРИСА**  
**Игоря Дмитриевича**  
— председателя ППО министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края,

**ШЕПЛЯКОВУ**  
**Ольгу Александровну**  
— председателя ППО ООО «РПЗ №23» г.Краснодара;

с днём рождения:

**ВАСИЛИАДИ**  
**Александра Дмитриевича**  
— председателя ППО ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс»,

**ГОРЮШКИНУ**  
**Любовь Васильевну**  
— главного бухгалтера Лабинского территориального комитета профсоюза,

**КАПУСТИНА**  
**Виктора Николаевича**  
— директора ООО «Южкоммунэнерго» г. Армавира.

Президиум краевого профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всего сердца поздравляет с днём рождения:

**БОНДАРЕВУ**  
**Марину Ивановну**  
— члена комитета профсоюза,

**ЛИТОВКУ**  
**Александра Петровича**  
— члена комитета профсоюза.

## СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

# Пенсионный срок

В результате исследования компании FinExpertiza был подсчитан средний срок жизни россиян на пенсии.

В целом, как выяснилось, в России мужчина после выхода на пенсию проживёт в среднем еще 7,5 лет, а женщина 22,6 года, то есть примерно втрое дольше. По результатам исследования стало известно, что рекордно долгий для мужчин срок жизни после наступления пенсионного возраста — 18,6 лет — зафиксирован в Республике Ингушетия. На второй и третий строк рейтинга расположились республика Дагестан и Москва (15 лет и 14,4 года соответственно). Меньше всего так называемый возраст дожития оказался в Тыве (1,3 года), Иркутской области (3,2 года) и Еврейской автономной области (3,4 года).

Также сообщается, что 29,1 года — самая значительная средняя продолжительность жизни у женщин после выхода на пенсию — зафиксирована в Республике Ингушетия. Также в первой тройке оказались Якутия (27,1 года) и Мурманская область (26,3 года). Меньше всего женщины после выхода на пенсию живут в Тыве (16,2 года), а также в Амурской и Еврейской автономных областях (19,6 и 19,4 года соответственно).

