

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — старшее поколение

Круглый стол
Процесс пошёл

Обсуждение темы началось с выступления Светланы Бессараб, которая сделала краткий экскурс по государственной программе, направленной на поддержку граждан предпенсионного возраста. Она проинформировала участников заседания о том, как идёт переобучение предпенсионеров в целом по России.

По состоянию на конец 2019 года органами службы занятости населения заключены договоры на организацию обучения 117132 лиц (23,3% от запланированной численности) предпенсионного возраста в 85 российских субъектах на сумму 2775,3 млн рублей (на конец III квартала 2019 года — 80138 человек или 160,3% от запланированной численности).

Всего направлено на обучение 141437 человек или 188,6% от запланированного целевого показателя. По состоянию на 1 января 2020 года завершили обучение 115060 человек (230,1% от запланированного показателя), из которых 90146 человек — работники организаций. Общая численность занятых после обучения составила 197388 человек, в том числе 89609 человек сохранили занятость, 17779 человек трудоустроены при содействии органов службы занятости.

Кассовые расходы при этом, по словам С.Бессараб, составили 2750,35 млн рублей, из них 2624,4 млн рублей — средства федерального бюджета или 83% от предусмотренных средств из федерального бюджета (3163,2 млн рублей). Доля же кассового освоения средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в 38 субъектах РФ составила 100%. А вот у нас в крае этот показатель составил 21,6%. Эту цифру, по мнению профлидера, предстоит проанализировать на круглом столе. Светлана Викторовна предложила, как такой низкий процент вызван низкой стоимостью и небольшой продолжительностью обучения.



Статус надо подтвердить

Далее слово было предоставлено Татьяне Ткаченко, которая рассказала о том, каким образом происходит подтверждение статуса предпенсионера органами Пенсионного фонда, так как действующее законодательство, по её словам, не содержит единого понятия «предпенсионного возраста». К примеру, оно отличается в налоговом и трудовом законодательстве.

В крае активно ведётся и сотрудничество с работодателями, которые могут, не посещая МФЦ и лично отделение ПФР, подавать информацию о предпенсионерах на основании специальных соглашений с Фондом. По состоянию на 1 февраля общее число таких соглашений составляет 45600, это пока только 38,5 процента от числа зарегистрированных страхователей.

Однако 27400 работодателей находятся на стадии заключения подобных договоров. Таким образом, граждане предпенсионного возраста имеют возможность подать данные о себе без посещения Управления ПФР и МФЦ. Впрочем, конечно, предпенсионеры могут и лично обратиться в Фонд.

Итак, результаты на начало февраля этого года таковы: всего выдано 17284 справки по отнесению к статусу работника предпенсионного возраста, из них 5462 получены в ходе личного обращения жителей края, 2037 — через работодателей и 9785 — по запросу органов занятости населения.

Выступление Ткаченко дополнил другой представитель ПФР — участники круглого стола были проинформированы о самых критериях для определения статуса предпенсионеров.

Новые предпочтения

После непродолжительного обсуждения слово взяла замминистра Елена Новикова. Она главным образом остановилась на теме дополнительного профобучения и образования предпенсионеров.

Стоит заметить, что в 2019 году показатель на переобучение в реальности был превзойден практически на 90%. Тогда было переобучено 3287 человек предпенсионного возраста (на эти цели регион выделил более 118 млн руб.). Этот рост стал возможен за счёт сэкономленных средств в ходе конкурсных процедур.

Но каково качество такого переобучения по низким ценам? На этот вопрос Новикова ответила так: «учитывая, что 97% переобучившихся были трудоустроены, то, наверное, обучение было качественное».

Кстати, наиболее востребованными программами переподготовки и дообразования для предпенсионеров стали «управление охраной труда», «специалист по социальной работе», «кадровый менеджмент», «ведение бухгалтерского учёта», «управление персоналом». А в сети пред-

грамм повышения квалификации популярными были «программирование в программе 1С», «пользователь персонального компьютера», «бухгалтерский и налоговый учёт».

В текущем же году по краю установлен показатель, согласно которому необходимо направить на профобучение не менее 1993 граждан в возрасте 50-ти лет и старше. На эти цели выделено из федерального бюджета уже более 159,8 млн рублей. То есть стоимость обучения одного человека составляет 53,4 тыс. руб. При этом незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию, будет выплачиваться стипендия в размере от 12130 рублей в месяц. Это больше, чем в прошлом году.

И что особенно важно — для россиян, направленных на профобучение в другую местность, предусмотрены особые выплаты. Здесь и компенсация на проезд к месту обучения и обратно в сумме не более 10 тыс. рублей, и «стучные» — за один месяц обучения в другой местности — 3 тыс. руб. из расчёта 100 руб. в сутки. Также — на наём жилья — не более 33 тыс. рублей в месяц из расчёта не более 1100 рублей в сутки. Все эти преференции установлены для предпенсионеров только с этого года!

Елена Петровна призвала все стороны соцпартнёрства активней информировать граждан и работодателей о возможности и механизмах реализации программы «Старшее поколение» в части, касающейся работников и безработных предпенсионного возраста.



«С финансированием всё в порядке»

Тему продолжил Игорь Прошунин. Он рассказал о том, как складывается ситуация с переобучением и дополнительным профобразованием в краевом центре.

Так, из порядка 30-ти тыс. горожан, обучающихся в Центр занятости за год, в 2019-м людей предпенсионного возраста — 1112 человек. Из них получили статус безработного 668 краснодарцев. 429 таких граждан было трудоустроено.

В рамках программы было направлено на обучение 460 человек, из которых 95 незанятых жителей краевого центра. 12 предприятий приняли участие в программе по возмещению затрат на обучение своих сотрудников по 34 профессии. Всего за прошлый год было заключено более 750 договоров с образовательными организациями различных форм в городах края.

Что касается этого года, то в планах трудоустройство более 2000 человек в возрасте от 50 лет и старше.

«Ищущий работу гражданин может обратиться в Центр занятости с заявлением о направлении на обучение. Специалисты подберут ему образовательную программу, наиболее подходящую по уровню квалификации, формам и срокам обучения. Также к нам может обратиться работодатель по месту производства с заявлением и списком



работников для направления на профобучение. После чего Центр организует закупку образовательных услуг по программам обучения. Главное, что при этом работодателю полностью возмещаются затраты на переобучение работников. В этом году у нас в планах трудоустроить более двух тысяч человек старше 50 лет», — уточнил руководитель городского Центра занятости населения.

Что касается вопроса финансирования обучения, то в текущем году сумма на одного человека немного ниже. Однако Игорь Николаевич считает, что 53,4 тыс. рублей для Краснодара более чем достаточно. Ведь в 2019 году изначальная стоимость обучения опускалась более чем в три раза.

Центр занятости видит вектор своего развития в сторону усиления взаимодействия с работодателями. «Если работодатель будет сам обучать своих работников, а мы только возмещать его затраты, то эффективность от этого будет выше», — считает Прошунин. При этом активность работодателей в этом направлении пока, мягко говоря, недостаточна.

С необходимостью активизации информационной работы в этом направлении согласился и председатель профобъединения С.Бессараб. Профсоюзы Кубани, со своей стороны, не только продолжают информировать, но и направят всем первичкам особую памятку о том, что у работодателей есть возможность выгодно переобучить своих работников-предпенсионеров.

Затем разговор зашёл о модернизации краснодарских центров занятости, участвующих в пилотных общероссийских проектах. Так, в Карасунском округе центр занятости носит уже название Кадровый центр, работа которого должна теперь соответствовать запросам современных горожан. И Прошунин пригласил всех участников круглого стола посетить этот Центр и убедиться самим, что перемены в его работе пойдут на благо труженикам столицы края. Среди прочего он анонсировал перевод всех услуг в электронный вид, который позволит, наконец, уйти работникам и клиентам центр от изнуряющей бумажной волокиты.

Далее разгорелась небольшая дискуссия, инициированная представителями учебных заведений, участвующих в заседании. Они опять подняли проблему качества обучения в образовательных организациях, предложивших наименьшую цену во время торгов и победивших в конкурсе. Может ли единственным критерием отбора образовательных компаний быть только стоимость их услуг? Этот и другие вопросы, например связанные с проблемами переобучения «прочего персонала» в мединтервенции, ещё ждут своего решения и отдельного разговора.



Взгляд с двух сторон

Выступление Сергея Огурцова, как одного из лидеров регионального объединения работодателей, было посвящено именно их проблемам, с которыми они столкнулись в ходе практики переобучения. Среди них: производственная невозможность отпустить своих работников на длительное время, отсутствие нужных именно им программ обучения и новизны учебного материала.

По его мнению, образовательными организациями зачастую не хватает понимания того, в каких навыках и знаниях работников нуждается тот или иной работодатель. Он также предложил для информационной поддержки программы переобучения предпенсионеров в течение ближайшего месяца собрать представителей всех заинтересованных сторон на своей территории и подробно рассказать и поговорить об этом важном начинании правительства, заодно представители предприятий проинформируют о кадровых потребностях своих компаний.

С.Бессараб с энтузиазмом приняла предложение Огурцова и добавила, что «в этом году в целом предстоит большая совместная работа, касающаяся всех нововведений в российской экономике и социально-пенсионном обеспечении».



Далее уже Виктор Кулиничко остановился на потребностях образовательных организаций, которые участвуют в программах дополнительного образования и переобучения людей старшего возраста. Прежде всего, им нужен реалистичный прогноз рыночной востребованности тех или иных специальностей и профессий на ближайшие годы, «причём не только по регионам, но и желательно по муниципальным образованиям». Директор института сделал и ряд других интересных замечаний и предложений.

По завершении работы круглого стола был принят итоговый документ с рекомендациями и предложениями к органам исполнительной власти, работодателям, профсоюзам. Они кроме прочего касались информирования об изменениях в законодательстве в сфере занятости и предоставлении государством услуг, возможностях пройти профобучение в целях дальнейшего трудоустройства, а также усиления совместной работы для проведения анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг. Рекомендации направлены на увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоение новых способов решения профессиональных задач по переобучению граждан предпенсионного возраста.

Полный текст итогового документа круглого стола будет опубликован на сайте краевого профобъединения, а материалы заседания разосланы всем заинтересованным сторонам.

Д.РАБИННИН.

ПРОЕКТЫ

«Культура малой Родины» без средств не останется



Уже третий год в регионе успешно реализуется проект «Культура малой Родины», призванный интегрировать культурный «слой» в отдалённые от центра территории. Только в прошлом году на Кубани в рамках проекта была обновлена материально-техническая база в 47 домах культуры и в 4 театрах края на сумму более 100 млн рублей.

На средства проекта уже поставлены новые спектакли, проведены ремонты и приобретено современное оборудование.

«В Краснодарском крае не просто сохранён уровень финансирования проекта, в него включены новые направления. В этом году впервые в проекте примет участие детская модельная библиотека Лабинска, на её реконструкцию будет выделено 5 млн рублей. Также впервые будет выделено финансирование детским школам искусств на приобретение музыкальных инструментов и оборудования: интерактивных досок, комплектов, моноблоков. Кроме того, 23 школы края приобретут учебную литературу, на эти цели планируется направить более 92 млн рублей. Все затраченные средства пойдут на развитие культуры в малых населённых пунктах нашего края».

К участию в жизни обновлённых домов культуры приобщаются люди всех возрастов, появляются новые творческие коллективы, кружки, вокальные и танцевальные группы. Все это было бы невозможно без поддержки, как на федеральном, так и на региональном уровне», — прокомментировала координатор проекта в Краснодарском крае, лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Отметим, что в 2020 году «Культура малой Родины» охватит участие 55 домов культуры. На обновление их материально-технической базы будет выделено почти 62 млн рублей. Также будет продолжена реализация направлений «Театры детям» и «Театры малых городов». Финансирование здесь составит 3,7 млн рублей и 11 миллионов соответственно. Всего же в рамках проекта учреждения культуры направят почти 188 млн рублей.

Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Ещё один пункт повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.

Медикам — на зарплату

Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Ещё один пункт повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.

МЕТОДИКА нуждается в поправках

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Краевое профобъединение недавно направило в Фонд социального страхования РФ предложения о внесении изменений в утверждённую Методику расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Дело в том, что в последнее время в России было принято немало важных документов, способствующих заинтересованности предприятий в обеспечении безопасных условий труда. Одной из государственных мер экономического стимулирования работодателей соблюдать требования охраны труда сегодня является установление к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний скидок и надбавок.

Так, приказом Минтруда России от 01.08.2012 №39н была утверждена Методика расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам.

По мнению профсоюзов, в механизме расчёта есть ряд нерешённых проблем, снижающих эффективность предоставления скидок или надбавок. Речь, прежде всего, идёт о страхователях, регистрирующих групповые несчастные случаи по вине третьих лиц. Поэтому кубанские профсоюзы и направили в ФСС предложения о внесении изменений в утверждённую Методику расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам.

Региональное объединение профсоюзов считает необходимым пересмотреть расчёт такого показателя, как коэффициент проведения специальной оценки условий труда, исключив из него число рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, не подлежащими устранению современными техническими средствами. А также предлагают снизить финансовую нагрузку на организацию, где случаи производственного травматизма допущены по вине третьих лиц, исключив из формулы расчёта надбавки число

дней нетрудоспособности в связи с такими несчастными случаями. Лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб считает, что «внесение указанных поправок», — позволит более объективно подойти к оценке работы страхователя по созданию здоровых и безопасных условий труда при расчёте надбавок и скидок к страховому тарифу. Это, в свою очередь, должно усилить экономическую заинтересованность работодателей в снижении производственных рисков».

Оно и верно, ведь чем больше заботится организация о безопасности своих работников, тем

больше имеет возможностей сэкономить на уплате взносов на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, направив эти средства на создание достойных условий труда и предупредительные меры для снижения производственного травматизма.

Однако на Кубани зарегистрировано около аж, 180 тысяч страхователей, но, к сожалению, в 2019 году правом на установление скидки к страховому тарифу воспользовались всего 224 работодателя. Конечно, такую ситуацию надо исправлять.

В свою очередь Фонд социального страхования принял к рассмотрению предложения профсоюзов Кубани. ФСС в ближайшее время планирует разработать новые подходы к установлению скидок и надбавок к страховым тарифам. Профобъединение надеется, что его предложения будут учтены.



Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

с днём рождения:

БРЫЖИНА

Александра Александровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Тихорецкий район,

НАТАЛИЧА

Григория Владимировича — гендиректора ЗАО «Санаторий «Ейск»,

ОЛЕЙНИК

Ирину Владимировну — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Северский район,

ДУДКУ

Елену Дмитриевну — ведущего специалиста технической и правовой инспекции труда.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:

ВОРОНИНУ

Галину Васильевну — председателя ППО Краевого научно-методического центра культуры и повышения квалификации,

ЛУЩЕНКО

Алексея Сергеевича — председателя ППО Детской школы искусств №6 г.Краснодара,

МИРЧАН

Рузанну Ашотовну — председателя Брюховецкого райкома профсоюза,

ПАНИЧКИНУ

Ирину Владимировну — председателя ППО управ-

ления государственной охраны объектов культурного наследия администрации края.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет

с юбилеем

САМОХИНА

Валентина Анатольевна — члена крайкома профсоюза, председателя Совета Тимашевского райпо;

с днём рождения

КЛОЧКО

Неллю Энверовну — члена крайкома профсоюза, председателя Совета потребкооператива «Цемдоломское сельпо».

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет

с юбилеем

ЗИМЕНКО

Евгения Владимировича — министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края;

с днём рождения:

КОСТИУКА

Сергея Владимировича — директора ОАО совхоз «Декоративные культуры им.Н.С.Плеханова» г. Армавира,

ТЕСА

Инвера Мадиновича — директора ООО «РЭП №22» г.Краснодара,

БУГАЕВСКОЮ

Галину Григорьевну — ветерана объединений профорганизации работников ЖКХ г. Краснодара,

ВОРОШИЛОВУ

Елену Васильевну — председателя ППО фи-

лиала АО «НЭСК «Горячключ-энергосбыт».

Голубя

Владимира Григорьевича — директора МУП «Сельбайодоканал» Мостовского района,

ПОПЛАВСКОЮ

Светлану Георгиевну — председателя ППО МУП «Ленинградский теплоцентр»,

ТИЩЕНКО

Веру Михайловну — председателя ППО МУП «Водоканал» Горячего Ключа,

ЗАЛЕСКОВА

Алексея Ивановича — председателя Тихорецкого горкома профсоюза,

ТОМАШЕВУ

Елену Николаевну — председателя ППО ООО «Водоснабжение и канализация» Белореченского р-на.

Крайком профсоюза работников торговли, общепита, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» сердечно поздравляет

с днём рождения:

ЧУМАКОВ

Галину Фёдоровну — председателя профкома ООО КШП «Кубаночка-93» г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ поздравляет

с юбилеем

КИНДИРЕНКО

Михаила Алексеевича — члена комитета профсоюза;

с днём рождения

КОРОТЕНКО

Ольгу Владимировну — председателя Калининской профорганизации.



Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Медикам — на зарплату

Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Ещё один пункт повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.