

ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»

Переключаемся на «удалёнку»

Сегодня в условиях повышенных мер по борьбе с коронавирусом многие компании переводят сотрудников на удалённый формат работы. О том, как быстро приспособиться к этим условиям без потери эффективности, соблости права и обязанности как сотрудников, так и работодателей рассказывает «ЧТ».

эпидемии работник может быть переведён без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод на дистанционную работу, в том числе на срок более одного месяца, может осуществляться также по соглашению сторон, опираясь на статью 72 ТК РФ. Необходимо знать, что соглашение об изменении определённых сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

При этом, по словам Журбы, согласно ст.312.4 ТК, если иное не предусмотрено соглашением о дистанционной работе, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению.



Итак, обратимся к Трудовому кодексу. По словам главного правового инспектора труда профобъединения Олега Журбы, изобретать велосипед не надо, ведь в ст.72.2 ТК РФ чёрным по белому написано, что в случае

(Окончание на 4-й стр.)

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Система координат определена

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Принятые итоговые документы будут способствовать укреплению сотрудничества, движению вперёд и дальнейшему повышению авторитета профсоюза. А министр ТЭК и ЖКХ края Евгений Зименко, также поздравив участников высокого собрания, заверил в поддержке политики профсоюза со стороны администрации региона.

«Наступивший 2020 год знаменателен не только для всей страны и нашего народа-победителя. Это — юбилейный год и для нашей краевой организации. 75 лет назад 18 марта 1945 года состоялась I краевая отраслевая профсоюзная конференция, с которой и началась история Краснодарской краевой профорганизации, — начала свой доклад председатель кубанского отраслевого профсоюза Людмила Чубарян. — Ещё не отремели победные залпы, а перед нашим народом уже была поставлена очень трудная задача — в кратчайший срок поднять из руин страну, бросив силы на восстановление народного хозяйства и стремительными темпами развить экономику. Это хорошо помнили нефтяники, звавшие истинную цену «чёрного» золота».

Вызвав слова особой благодарности всем ветеранам отрасли, кто стоял у истоков кубанского профсоюза, выполняя свой гражданский долг, Людмила Леонидовна от исторической составляющей перешла к обстоятельному анализу пятилетней деятельности краевой профорганизации, не стесняясь открыто говорить и о положительных результатах, и о недостатках внутренней работы.

в которую вовлечены, по данным МОТ, более 60% из 3-х млрд трудящихся по всему миру».

Однако, если профсоюзное влияние на перераспределение трудовых ресурсов ничтожно мало, то, по мнению профлидера, есть внутренние процессы, «способствующие укреплению нашего авторитета и на которые мы можем влиять, опираясь в том числе на позицию высших органов профструктур».



«Кажется, сегодня все профсоюзы мира оказались «в одной лодке». Мы живём с вами в глобальном мире, в котором постоянно происходят процессы снижения объёмов производства и уменьшения числа рабочих на крупных предприятиях, и, как следствие, их переход в малый и средний бизнес. К тому же новые процессы дистанционной работы приводят к территориальной разобщённости работников. А любая реорганизация предприятия, не открывая вам секрета, сопровождается чаще всего и ликвидацией профорганизации. Работодатели же предпринимая с долей иностранного капитала вообще видят в профсоюзе своего личного врага на пути обогащения и всячески противостоят созданию профструктур. Плюс на руку играет ситуация с неформальной занятостью,

пожелал с личной проблемой и получал не только ответ, но и конкретную помощь в подготовке документов для соответствующего обращения в тот или иной орган для её решения.

Успешно продвигалась и работа по оздоровлению тружеников отрасли и их детей. Так, по итогам 2015–2019гг. всего оздоровлено 14 123 ребёнка, 44 900 работников и членов их семей, из которых 94 работника воспользовались «профсоюзной путёвкой». На эти цели из профбюджета организаций были выделены 20,5 млн руб.

Не менее весомый вклад был внесён в дело охраны труда. Более 750 уполномоченных по охране труда ежедневно ведут контроль состояния условий и охраны труда на своих производственных участках. За отчётный период были проведены 82 комплексных проверки и свыше 450 тематических проверок. В результате выявлено более 400 нарушений, которые своевременно устранялись.

Здесь стоит упомянуть и о той помощи, которую оказал профсоюз пострадавшим от природных катаклизмов в октябре 2018 года в Апшеронском, Туапсинском районах и Сочи. Тогда крайкомом был оперативно создан целевой фонд помощи пострадавшим, средства которого очень помогли членам профсоюза пережить последствия стихии.

А этот факт свидетельствует, что у работников нет возможности получения достоверной информации о практической работе профсоюза».

В-третьих, эффективность самой профсоюзной структуры. Как показал анализ, мотивационное время профсоюза находится в первичных организациях. Их авторитет держится на председателях. Они, по словам Чубарян, зачастую проявляют «гражданскую смелость». Но не от них одних всё зависит.

Подготовившая свой анализ эффективности профструктуры Чубарян отметила, что «только в условиях проверенного временем взаимодействия в действующей структуре профсоюза каждый его член сможет по-настоящему быть уверенным в своей защищённости перед тем произволом, который иногда допускают отдельные работодатели. Сегодня, когда некоторые компании отказываются присоединяться к Отраслевому соглашению, вынуждая профорганизации поддерживать их решения, становится не только обидно, что усилие профсоюза для

таких организаций фактически сведены к «нулю», но вместе с тем возникает и опасение, что завтра руководству этой компании не станет нужен даже самый «любящий» профсоюз».

Николай ОРЛОВА.

ВЕСНА

Краевого профсоюза работников государственной службы обслуживания

Мы уже писали о чествовании победительниц традиционного профсоюзного краевого конкурса «Женщина — руководитель года 2019, который проводился в несколько этапов. Один из них — отраслевой, где каждый кубанский профсоюз определяет победителей и лауреатов в своей сфере деятельности. Не стал исключением и краевой профсоюз работников госучреждений. Его президиум признал самыми достойными на краевом уровне замглавы Новороссийска Светлану Калининну и директора Спортшколы олимпийского резерва «Волна» Елену Напольскую. О них уже рассказывала «ЧТ».

Весна для каждой

Однако в числе лауреатов отраслевого конкурса и другие члены этого профсоюза. Пользуясь случаем, назовём прекрасных и деловых дам поимённо:

- директор Ленинградского комплексного центра соцобслуживания населения Наталья Березикова;
- директор Приморско-Ахтарского комплексного центра реабилитации инвалидов Ольга Благова;
- глава Каневского района Татьяна Врублевская;
- глава Каневского сельского поселения Староминского района Лилия Индило;
- начальник финансового управления администрации Кореновского района Светлана Колупайко;
- директор Щербиновского комплексного центра соцобслуживания населения Елена Лысенкова;
- директор Апшеронского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Наталья Мельникова;

В ФОКУСЕ



«Социалка»

В начале марта в столице страны состоялась ежегодная встреча Председателя Совета Федерации В.Матвиенко с тружениками социальной сферы села. Традиционные ежегодные встречи одного из лидеров государства с сельскими соотечественниками дают возможность узнать реальное положение дел на местах через прямой диалог с представителями регионов.

В то же время решения, принимаемые по итогам встреч с участием всех профильных министерств, призваны создавать необходимые условия для социально-экономического раз-

ПРАКТИКА

Городская профорганизация краевого центра существует уже 36-й год. За время профдеятельности здесь нарабатан эффективный опыт взаимодействия с первичками и заложены неплохие традиции по обучению профактива. Кроме прочего в кубанской столице ежегодно в начале года проходит обучение активистов по злободневной теме охраны труда.



Не только на дистанции

В этом году совместно с краевой профорганизацией на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра в феврале-марте по 40 часовой программе «Охрана труда» мы обучили 109 человек. Кроме этого дистанционно прошли обучение ещё 117 активистов. Кстати, именно дистанционное обучение позволяет профактиву, работающему в городах и районах края, получить необходимые знания. Всем, подавшим заявки на обучение дистанционно, был предоставлен теоретический материал, который можно было прослушать, изучить, и только после этого — они ответили на необходимые вопросы.



Проф спорт

Недавно в торговоразвлекательном центре «OZmall» по решению первичной профорганизации Законодательного Собрания края и при поддержке краевого профсоюза работников госучреждений состоялся соревнования по боулингу среди управленцев ЗСК.

Профсоюз работников госучреждений

В этом году совместно с краевой профорганизацией на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра в феврале-марте по 40 часовой программе «Охрана труда» мы обучили 109 человек. Кроме этого дистанционно прошли обучение ещё 117 активистов. Кстати, именно дистанционное обучение позволяет профактиву, работающему в городах и районах края, получить необходимые знания. Всем, подавшим заявки на обучение дистанционно, был предоставлен теоретический материал, который можно было прослушать, изучить, и только после этого — они ответили на необходимые вопросы.

На очном же обучении по программе «Охрана труда», слушатели прошли не только теорию, но скрупулезно рассмотрели и практические вопросы проведения Дней охраны труда, и нюансы заключения Соглашений по охране труда. По результатам обучения все слушатели получили удостоверения установленного образца.

Хочется от всего сердца поблагодарить специалистов Северо-Кавказского регионального учебного центра за отменную организацию учебного процесса и качественное обучение!

Мария ВОЛЧЕК, Председатель Краснодарской городской организации профсоюза.

ОТДАЙТЕМ!

Приэльбрусье покорилось профсоюзу

Не надо думать, что работникам мэрий крупных городов края недоступны «простые профсоюзные радости». Совсем наоборот, особенно, если в стенах муниципальных администраций действует слаженная и инициативная профсоюзная команда. Здесь не является исключением и администрация города-героя Новороссийска. Совсем недавно её профкомом была успешно организована увлекательная поездка к величайшей горе России и самой высокой точке Европы — легендарному Эльбрусу.

ПРОФ БУЛИНГ ДЛЯ ЗАКОНОТВОРЦЕВ

Заявки на участие в состязаниях подали, аж, 6 команд: две — от управления делами, по одной — от правового, организационного, финансово-экономического и информационно-аналитического управлений.

Профсоюз работников госучреждений

Этот невероятно живописный солнечный край с его высочайшими вершинами и глубокими ущельями, обширными снежными полями и ледниками, сосновыми лесами и альпийскими лугами, бурными реками и мощными водопадами влечёт к себе истинных ценителей природной красоты. Поэтому новороссийские любители горных походов и активного отдыха не преминули воспользоваться предложением профсоюза — их ждал 4-х дневный тур, в процессе которого удалось лицезреть красоту и посетить достопримечательности горной Кабардино-Балкарии.

Профсоюз работников госучреждений

После стартов прошло торжественное награждение победителей и участников состязаний. Всем отличившимся в профсоюзных стартах вручены специальные медали и дипломы.

Т.БУРЛАКОВА, Председатель ГПО администрации г.Новороссийска.