

# ЗАКОН. ПРАВО. ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»

## Переключаемся на «удалёнку»

Сегодня в условиях повышенных мер по борьбе с коронавирусом многие компании переводят сотрудников на удалённый формат работы. О том, как быстро приспособиться к этим условиям без потери эффективности, соблости права и обязанности как сотрудников, так и работодателей рассказывает «ЧТ».

эпидемии работник может быть переведён без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод на дистанционную работу, в том числе на срок более одного месяца, может осуществляться также по соглашению сторон, опираясь на статью 72 ТК РФ. Необходимо знать, что соглашение об изменении определённых сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.



Итак, обратимся к Трудовому кодексу. По словам главного правового инспектора труда профобъединения Олега Журбы, изобретать велосипед не надо, ведь в ст.72.2 ТК РФ чёрным по белому написано, что в случае

(Окончание на 4-й стр.)

# ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

# Система координат определена

(Окончание. Начало на 1-й стр.) Принятые итоговые документы будут способствовать укреплению сотрудничества, движению вперёд и дальнейшему повышению авторитета профсоюза. А министр ТЭК и ЖКХ края Евгений Зименко, также поздравив участников высокого собрания, заверил в поддержке политики профсоюза со стороны администрации региона.

Наступивший 2020 год знаменателен не только для всей страны и нашего народа-победителя. Это — юбилейный год и для нашей краевой организации. 75 лет назад 18 марта 1945 года состоялась I краевая отраслевая профсоюзная конференция, с которой и началась история Краснодарского профсоюза Людмила Чубарян. — Ещё не отремели победные залпы, а перед нашим народом уже была поставлена очень трудная задача — в кратчайший срок поднять из руин страну, бросив силы на восстановление народного хозяйства и стремительными темпами развить экономику. Это хорошо понимали нефтяники, зная истинную цену «чёрного» золота.

Вызвав слова особой благодарности всем ветеранам отрасли, кто стоял у истоков кубанского профсоюза, выполняя свой гражданский долг, Людмила Леонидовна от исторической составляющей перешла к обстоятельному анализу пятилетней деятельности краевой профсоюзной организации, не стесняясь открыто говорить и о положительных результатах, и о недостатках внутренней работы.

«Как ни странно, сегодня все профсоюзы мира оказались «в одной лодке». Мы живём с вами в глобальном мире, в котором постоянно происходят процессы снижения объёмов производства и уменьшения числа рабочих на крупных предприятиях, и как следствие, их переход в малый и средний бизнес. К тому же новые процессы дистанционной работы приводят к территориальной разобщённости работников. А любая реорганизация предприятия, не открывая вам секретов, сопровождается чаще всего и ликвидацией профсоюзной организации. Работодатели же предпринимая с долей иностранного капитала вообще видят в профсоюзе своего личного врага на пути обогащения и всячески противостоят созданию профструктур. Плюс на руку играет ситуация с неформальной занятостью,

в которую вовлечены, по данным МОТ, более 60% из 3-х млрд трудящихся по всему миру». Однако, если профсоюзное влияние на перераспределение трудовых ресурсов ничтожно мало, то, по мнению профлидера, есть внутренние процессы, «способствующие укреплению нашего авторитета и на которые мы можем влиять, опираясь в том числе на позицию высшей власти профструктур».

Во-первых, является ли эффективной работа профсоюзной организации в деле защиты людей на рабочих местах? «Подводя некоторый итог нашей

пожелал с личной проблемой и получал не только ответ, но и конкретную помощь в подготовке документов для соответствующего обращения в тот или иной орган для её решения.

Успешно продвигалась и работа по оздоровлению тружеников отрасли и их детей. Так, по итогам 2015–2019гг. всего оздоровлено 14 123 ребёнка, 44 900 работников и членов их семей, из которых 94 работника воспользовались «профсоюзной путёвкой». На эти цели из профбюджета организаций были выделены 20,5 млн руб. Не менее весомый вклад был внесён



деятельности, о которой шла речь, могу с уверенностью сказать, что её результатом всегда становился рост числа лиц, вовлечённых в профсоюзную работу на том или ином предприятии. А это значит — наши усилия были не напрасны».

На чём же основаны эти позитивные выводы? Прежде всего, положительных результатов в деле защиты прав и интересов членов профсоюза удалось достичь постоянным контролем деятельности первички и помощью отдельным работникам (в общей сложности из 923 обращений — 850 удовлетворено). Неплохой результат.

А в ходе организованных профсоюзом проверок (проверено 55 отраслевых организаций) не только выявлялись допущенные нарушения и недостатки в работе, но, прежде всего, оказывалась практическая помощь по их устранению. И это неспроста. Ведь именно в девизе «Помочь и научить» краевая организация всегда видит свою миссию.

Кроме этого эффективно работала и выездная юридическая приёмная, получившая немало восторженных отзывов. Туда обращался каждый, кто

и в дело охраны труда. Более 750 уполномоченных по охране труда ежедневно ведут контроль состояния условий и охраны труда на своих производственных участках. За отчётный период были проведены 82 комплексных проверки и свыше 450 тематических проверок. В результате выявлено более 400 нарушений, которые своевременно устранялись.

Здесь стоит упомянуть и о той помощи, которую оказал профсоюз пострадавшим от природных катаклизмов в октябре 2018 года в Апшеронском, Туапсинском районах и Сочи. Тогда крайкомом был оперативно создан целевой фонд помощи пострадавшим, средства которого очень помогли членам профсоюза пережить последствия стихии.

Во-вторых, это состояние информационной работы краевой профсоюзной организации. Слабое звено здесь, по мнению профлидера, состояло в том, что «не все профсоюзные организации представляли в публичное пространство информацию о своей деятельности, не во всех организациях есть и профсоюзные стенды, предназначенные для размещения соответствующей информации о деятельности профсоюзных структур.

А этот факт свидетельствует, что у работников нет возможности получения достоверной информации о практической работе профсоюза».

А ведь для организации и ведения информработы достаточно просто закрепить за одним из членов комитета обязанность своевременно размещать необходимые материалы в специально отведённом месте.

В-третьих, эффективность самой профсоюзной структуры. Как показал анализ, мотивационное ядро профсоюза находится в первичных организациях. Их авторитет держится на председателях. Они, по словам Чубарян, зачастую проявляют «гражданскую смелость». Но не от них одних всё зависит.

В структуре нефтегазостройпрофсоюза России есть Межрегиональные профсоюзные организации — МПО, созданные в крупных отраслевых компаниях. Защита прав работников этими организациями в силу полномочий, органично передана только одной отдельно взятой компании. Профактив этих МПО, укрепляя свою численность и финансовую составляющую, выстраивая лояльную политику в отношении с руководством компаний, почему-то забывает, как считает Людмила Леонидовна, о главном принципе, с которого и началось создание структуры всего отраслевого профсоюза — территориальном.

Подготовившая свой анализ эффективности профструктуры Чубарян отметила, что «только в условиях проверенного временем взаимодействия в действующей структуре профсоюза каждый его член сможет по-настоящему быть уверенным в своей защищённости перед тем работодателем, который иногда допускает отдельные работодатели. Сегодня, когда некоторые компании отказываются присоединяться к Отраслевому соглашению, вынуждая профсоюзную организацию поддерживать их решения, становится не только обидно, что усилила профсоюз для таких организаций фактически сведены к «нулю», но вместе с тем возникает и опасение, что завтра руководству этой компании не станет нужен даже самый «лояльный» профсоюз».

После доклада председателя состоялась его обсуждение, по итогам которого деятельность крайкома за отчётный период делегатами конференции признана удовлетворительной.

Далее конференция перешла к ключевому пункту повестки дня — выборам председателя краевого нефтегазостройпрофсоюза России. Единогласным решением им вновь стала, заслужившая высокое доверие делегатов и рядовых членов профсоюза, Людмила Чубарян.

В заключение участники форума утвердили основные направления деятельности краевой организации нефтегазостройпрофсоюза России на период 2020–2025гг. Также были избраны делегаты на VIII съезд профсоюза и единогласно выдвинута кандидатура Александра Корчагина для избрания председателем съезда профсоюза на пост его председателя.

Николь ОРЛОВА.

## ВЕСНА Краевого профсоюза работников государственной службы

Мы уже писали о чествовании победителей традиционного профсоюзного краевого конкурса «Женщина — руководитель года 2019, который проводился в несколько этапов. Один из них — отраслевой, где каждый кубанский профсоюз определяет победителей и лауреатов в своей сфере деятельности. Не стал исключением и краевой профсоюз работников госучреждений. Его президиум признал самыми достойными на краевом уровне замглавы Новороссийска Светлану Калининну и директора Спортшколы олимпийского резерва «Волна» Елену Напольскую. О них уже рассказывала «ЧТ».

глава Мерчанского сельского поселения Крымского района Елена Прокопенко;

директор Кущевского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Татьяна Сачко;

глава Некрасовского сельского поселения Усть-Лабинского района Татьяна Скорикова;

руководитель Анапской централизованной бухгалтерии учреждений соцобслуживания Светлана Соничук;

директор Отрядненского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Светлана Фидиева;

директор Новокубанского комплексного центра реабилитации инвалидов Елена Форостова.

В малом зале Дома союзов лауреаток встретили не только ласковые весенние солнечные лучи, заглядывавшие в окна, но и игристо шампанское с прекрасной музыкой. А председатель краевого профсоюза Ольга Двинская со всей душой поздравляла лауреаток и нашла немало тёплых слов в адрес каждой из них.



## Весна для каждой

Однако в числе лауреатов отраслевого конкурса и другие члены этого профсоюза. Пользуясь случаем, назовём прекрасных и деловых дам поимённо:

директор Ленинградского комплексного центра соцобслуживания населения Наталья Березикова;

директор Приморско-Ахтарского комплексного центра реабилитации инвалидов Ольга Благова;

руководитель Центра занятости населения Каневского района Татьяна Врублевская;

глава Каневского сельского поселения Староминского района Лилия Индило;

начальник финансового управления администрации Кореновского района Светлана Колупайко;

директор Щербиновского комплексного центра соцобслуживания населения Елена Лысенкова;

директор Апшеронского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Наталья Мельникова;

## В ФОКУСЕ «Социалка»



В начале марта в столице страны состоялась ежегодная встреча Председателя Совета Федерации В.Матвиенко с тружениками социальной сферы села. Традиционные ежегодные встречи одного из лидеров государства с сельскими соотечественниками дают возможность узнать реальное положение дел на местах через прямой диалог с представителями регионов.

В то же время решения, принимаемые по итогам встреч с участием всех профильных министерств, призваны создавать необходимые условия для социально-экономического раз-

## Гордская профсоюзная организация краевого центра существует уже 36-й год. За время профдеятельности здесь нарабатан эффективный опыт взаимодействия с первичками и заложены неплохие традиции по обучению профактива.



Кроме прочего в кубанской столице ежегодно в начале года проходит обучение активистов по злободневной теме охраны труда.



## Не только на дистанции

В этом году совместно с краевой профсоюзной организацией на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра в феврале-марте по 40 часовой программе «Охрана труда» мы обучили 109 человек. Кроме этого дистанционно прошли обучение ещё 117 активистов. Кстати, именно дистанционное обучение позволяет профактиву, работающему в городах и районах края, получить необходимые знания. Всем, подавшим заявки на обучение дистанционно, был предоставлен теоретический материал, который можно было прослушать, изучить, и только после этого — они ответили на необходимые вопросы.

На очном же обучении по программе «Охрана труда», слушатели прошли не только теорию, но скрупулезно рассмотрели и практические вопросы проведения Дней охраны труда, и нюансы заключения Соглашений по охране труда. По результатам обучения все слушатели получили удостоверения установленного образца.

Хочется от всего сердца поблагодарить специалистов Северо-Кавказского регионального учебного центра за отменную организацию учебного процесса и качественное обучение!

Мария ВОЛЧЕК, Председатель Краснодарской городской организации профсоюза.

## ПРОФ СПОРТ БОУЛИНГ ДЛЯ ЗАКОНОТВОРЦЕВ

Недавно в торговоразвлекательном центре «OZmall» по решению первичной профсоюзной организации Законодательного Собрания края и при поддержке краевого профсоюза работников госучреждений состоялось соревнования по боулингу среди управленцев ЗСК.



После стартов прошло торжественное награждение победителей и участников состязаний. Всем отличившимся в профсоюзных стартах вручены специальные медали и дипломы.

# Приэльбрусье покорилось профсоюзам

Не надо думать, что работникам мэрий крупных городов края недоступны «простые профсоюзные радости». Совсем наоборот, особенно, если в стенах муниципальных администраций действует слаженная и инициативная профсоюзная команда. Здесь не является исключением и администрация города-героя Новороссийска. Совсем недавно её профкомом была успешно организована увлекательная поездка к величайшей горе России и самой высокой точке Европы — легендарному Эльбрусу.

Этот невероятно живописный солёный край с его высочайшими вершинами и глубокими ущельями, обширными снежными полями и ледниками, сосновыми лесами и альпийскими лугами, бурными реками и мощными водопадами влечёт к себе истинных ценителей природной красоты. Поэтому новороссийские любители горных походов и активного отдыха не преминули воспользоваться предложением профсоюза — их ждал 4-х дневный тур, в процессе которого удалось лицезреть красоту и посетить достопримечательности горной Кабардино-Балкарии.

Запланированная насыщенная экскурсионная программа была выполнена на «пятерку!» Группа из 40 профсоюзных побывала на живописной поляне Азау, расположенной непосредственно

у подножья Эльбруса на высоте 2300 метров. А сам подъём на Эльбрус доставил всем профсоюзным туристам большое удовольствие. Было совершенно восхождение до станции «Мир» на высоту 3500 метров, где взору открылись потрясающие красоты Эльбруса. На снежных вершинах туристы катались на горных лыжах и сноуборде, лепили снеговиков и гуляли по «тропам здоровья».

Другая из визитных карточек Кабардино-Балкарии — Чегемские водопады, расположенные в тенисе Чегемского ущелья, — это холод и яркая красота дикой природы. Здесь водные потоки вырываются прямо из скал, и кажется будто сами камни плещут. Сейчас они замерзли и представляют грандиозный ледовый каскад сталактитов из замерзшей воды, спускающийся к самой

реке. Как люстры с хрустальной переливающейся бахромой нависают ледяные свечи над Чегемом.

Но не природой единой... В культурно-развлекательном центре «Акрополь» новороссийскую группу радужные хозяева встретили с присущим гостеприимством: было организовано кавказское застолье с национальными танцами. Угощали лучшими блюдами местной кухни. А желающим активистам группы шеф-повар преподдал мастер-класс приготовления хычинов и курс обучения «Тамада», даже с вручением сертификата.

Покорённые красотами и гостеприимством Приэльбрусья туристы из города-героя сделали столько памятных снимков на телефон, что некоторым пришлось докупать флэшки.

В родные края все возвращались с массой ярких и незабываемых впечатлений. Ехали в приподнятом настроении и, конечно, с желанием активно участвовать в профдвижении.

Т.БУРЛАКОВА, Председатель ГПО администрации г.Новороссийска.

