



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Организовано профсоюзом

Лучшим — награды!



ВСТРЕЧИ

Недавно председатель краевой организации профсоюза, депутат Законодательного Собрания края Геннадий Шабунин посетил с рабочим визитом Староминский, Щербининский, Ейский и Куцёвский районы и город Новороссийск. В ходе поездок он встретился с руководителями муниципалитетов, провёл приём граждан и рабочие встречи с руководителями жизнеобеспечивающих предприятий.



Строим профсоюзные ряды



Строим профсоюзные ряды

В ходе встреч с руководством предприятий Староминского, Щербининского и Куцёвского районов, кроме прочего, шло предметное обсуждение возобновления работы первичных профсоюзных организаций, которые будут способствовать укреплению трудовой заинтересованности работников предприятий и учреждений, созданию оптимальных условий труда и защиты прав и интересов работников, членов профсоюза.

выступлении, подробно изложил позицию краевой профсоюзной организации по всем направлениям деятельности. Но особенно остановился на развитии соцпартнёрства со стороны профсоюза. Такие выезды и встречи на местах будут продолжаться в течение всего года. К слову, уже состоялись запланированные выезды специалистов краейкома в трудовую коллекцию МУП г.Сочи «Водоканал». Здесь оказана методическая и практическая помощь профкомом, намечена дальнейшая работа по активизации работы Молодёжного совета первички, оговорена процедура по внесению изменений в колдоговор. В заключение, с целью ознакомления работников с цеховыми профсоюзными организациями сотрудниками краейкома встретились с профактивом Лазаревского подразделения «Водоканала», где состоялся открытый разговор по наиболее важным вопросам профсоюзной работы.



Общественный контроль охраны и безопасности труда на предприятиях жизнеобеспечения в профсоюзе всегда стоит отдельной строкой. Здесь его осуществляют более 370 уполномоченных — доверенных лиц профкомов и 152 совместных комиссий или комитетов. А чтобы активизировать их работу, краейком ежегодно проводит краевой конкурс «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Для участия в нём в прошлом году направили свои материалы более 46 первичных профсоюзных организаций. Их анализ показал, что в большинстве первичек уделяется достаточное внимание улучшению форм и методов работы уполномоченных по охране труда, обучению и повышению их квалификации, материальному и моральному стимулированию.

Высокую активность в проведении конкурса в 2019 году проявили профсоюзные организации городов Краснодара, Армавира, Ейска, Сочи, Мостовского, Кореновского и Калининского районов. В этот раз работа уполномоченных оценивалась по следующим критериям: количеству проведённых проверок и выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений; активности в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда, и числу решений в пользу работников; количеству внедрённых и реализованных предложений, улучшающих охрану труда; содержанию разделов колдоговоров, посвящённых охране труда; качеству пропаганды охраны труда в трудовых коллективах.

Учитывались также показатели травматизма, наличие невыполненных мероприятий по охране труда, включённых в колдоговоры, суммы расходов на безопасность труда, обеспеченность работников спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты. Также принималось во внимание использование предприятием 20% страховых взносов Фонда соцстраха на частичное финансирование мероприятий по охране труда, по недопущению

производственного травматизма и т.п. Рассмотрев представленные материалы, президиум краейкома профсоюза подвёл итоги конкурса, определив лучших из лучших. И так, первое место занял слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования МУП «Ейские тепловые сети» Иван Одарченко. Второе место разделили двое уполномоченных — слесарь аварийно-восстановительных работ МУП «Мостводоканал» Мостовского городского поселения Сергей Резников и водитель-наставник Восточного трамвайного депо МУП «КТУ» г.Краснодара Зурнета Татлок. Третье же место президиум присудил сразу трём участникам конкурса — слесарю по ремонту электрооборудования МУП «Ритуальные услуги» г.Краснодара Николаю Мищенко, слесарю КИПиА ООО «Теплосети» ст.Калининской Сергею Потторацкому

и машинисту погрузчика арматурного МП «Озеленитель» Вадиму Решетняку. Все призёры будут награждены Почётными грамотами краейкома профсоюза и денежными премиями. Краейком от всей души поздравляет победителей и благодарит руководителей предприятий и профкомы за активную работу по осуществлению общественного контроля охраны и безопасности труда.

И.ДЕРЕБИНКО.
Главный техник сектора труда краейкома профсоюза.

Хороший договор выгоден всем

Сегодня в краевой отраслевой профсоюзной организации действуют 143 колдоговора, которые распространяются на 24844 работника из 25488 трудящихся на предприятиях, где созданы и действуют организации профсоюза жизнеобеспечения. Таким образом, охват колдоговорами составляет 97,5%, что на 0,5% выше по сравнению с предыдущим отчётным периодом.

Следует отметить, что в ЖКК края продолжается сложившаяся ранее практика, когда одна первичка действует в двух и более организациях (предприятиях) и от имени работников заключает несколько колдоговоров. Есть и противоположная ситуация, когда один колдоговор распространяется на несколько филиалов к примеру, АО «НЭСК-Электросети».

В прошлом году заключено 24 новых колдоговора и 27 договоров, срок действия которых истёк, пролонгированы на новый срок. В основном, заключаются и продляются коллективные договоры на период 3 года. В течение этого периода в них неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, как правило, в раздел «Плата труда» и «Охрана труда». Это обусловлено изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Стоит отметить, что основой для заключения колдоговора на каждом предприятии служит действующее региональное отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения на 2020-2022 годы.

Постоянно находятся в сфере внимания профсоюзных организаций все вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодёжи. Результат этой работы налицо — сокращается общая заболеваемость и травматизм от несчастных случаев на производстве.

Партнёрские отношения с работодателями развиваются и в сферах отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Так, профкомы взаимодействуют с работодателями предприятий по поиску средств на удешевление оздоровительных путёвок и организацию отдыха работников. Добавим к этому и тот факт, что подарки за счёт средств профкомов и работодателей регулярно приобретались на Новый год, 1 сентября и юбилеи.

Пунктами колдоговоров предусмотрено и многоплановая работа с ветеранами и пенсионерами отрасли. Работникам, находящимся в трудном финансовом положении, выдается материальная помощь. Отраслевое профдвижение не забывает и о молодёжи. Здесь и организация досуга, и поддержка учащихся без отрыва от производства, и молодых семей.

В прошлом году при содействии краейкома профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые территориальные соглашения или внесены дополнения (изменения) к действующим в Ейском, Туапсинском районах и в Краснодаре.

Молодёжь рвётся к делам

Запланированы как традиционные мероприятия, так и акции, которые позволят привлечь под профсоюзное знамя новых членов и молодых активистов. А также повысить авторитет и влияние профсоюза в обществе. В этом году будут поддержаны молодёжные инициативы, способствующие выявлению проблем в среде молодёжи.

Принято также решение продолжить формирование Молодёжных советов (комиссий) профсоюзной организации на всех профсоюзных уровнях, участвовать в заседаниях коллегиальных органов и постоянных комиссий выборных органов, в акциях солидарности и т.п.

Одной из ключевых тем заседания стало и обсуждение проведения профсоюзного Туристического слёта-2020.

В этом году Совет планирует развивать информационную деятельность, провести работу над созданием Молодёжных советов в Сочи, Ейске, Тихорецке, Кореновске и Гулькевичках.

А.ДОЛГОВ.
Главный специалист краейкома по защите социально-экономических интересов трудящихся.

ПЕРВИЧКА?

УПРАВЛЯТЬ надо уметь

Для жителей краевого центра не секрет, что ООО «Городская управляющая компания-Краснодар» — самая крупная организация в городе по управлению многоквартирными домами. В её управлении более 3300 многоквартирных домов с общей площадью почти 6776,5 тыс. кв.м. Чтобы обслуживать это непростое хозяйство в ГУК трудятся 375 человек. Руководит «Гук-Краснодар» Почётный работник ЖКХ России Людмила Головченко.



Несмотря на то, что в управлении — в основном многоэтажки старого фонда, средний возраст которых превышает 40-50 лет, компания не раз становилась лучшей в России во всероссийском конкурсе. В Краснодаре впервые в стране внедряются новшества, которые берут на вооружение другие регионы. Например, такие, как установка счётчиков подтопления — приборы «чувствуют» воду и сразу сообщают об этом через модем на пульт единой диспетчерской службы.

Внедрены также программы, направленные на повышение качества обслуживания и проживания жителей. Установлены приборы учёта тепловой энергии на системах горячего водоснабжения, узлы погодного регулирования на системах центрального отопления. Все эти нововведения позволили снизить расходы собственников жилья по оплате услуг до 30%.

Благодаря улучшению качества обслуживания, грамотным решениям и умелому подходу финансовый результат работы компании увеличился в два раза, что способствовало значительному росту отчислений в федеральный и краевой бюджеты — с 84720,7 тыс. руб. до 135597 тыс. руб. в год.

Для стимулирования бережного отношения к общему имуществу многоквартирных домов по инициативе гендиректора, члена профсоюза, ежегодно проводятся конкурсы «Лучший дом», «Лучший председатель МКД» с вручением призов победителям.

Отрадно, что ООО «Гук-Краснодар» имеет первичную профсоюзную организацию, которая насчитывает в своих рядах 346 человек. При этом охват профсоюзом составляет 92,4%. Основным направлением деятельности профсоюза является защита социально-

трудовых прав и интересов своих членов, взаимодействие с работодателем в отстаивании законных интересов работников, контроль состояния охраны труда.

Коллектив «Гук-Краснодар», несмотря на свою занятость в профессиональной сфере, принимает активное участие в общественной жизни, в акциях, проводимых администрацией краевого центра.

Члены профсоюза с удовольствием участвуют в спортивных соревнованиях, мероприятиях по закреплению знаний оказания доврачебной помощи, мер противопожарной безопасности, правил и норм охраны труда. Первичка неоднократно была награждена дипломами, грамотами и призами за участие в разнообразных смотрах и конкурсах.

Без участия профкома в «Гук-Краснодар» не принимается ни одно значимое решение. Здесь и принятие колдоговора, и контроль неукоснительного исполнения трудовых договоров, и вопросы материального стимулирования работников, а также участие в разрешении трудовых споров...

Профсоюзная организация управляющей компании организует проведение праздничных мероприятий к значимым датам, оздоровительный отдых членов профсоюза и их родных на базе в бухте Инал. Коллеги дружно выходят на субботники по очистке бросовых территорий от бытового и строительного мусора.

Члены первички регулярно награждаются грамотами и медалями вышестоящих организаций за добросовестный труд, активную жизненную позицию и неравнодушное отношение к своим обязанностям.

З.КЛИМОВ.

ФАКТ

Подъём с комфортом

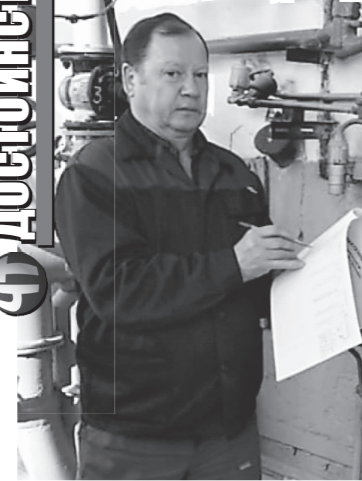
В этом году в крае запланировано отремонтировать 774 лифта. На эти цели из фонда капитального ремонта выделено порядка 1,5 млрд рублей.

Ремонт проведут в 254 многоквартирных домах в Краснодаре, Сочи, Армавире, Новороссийске, Геленджике, Анапе, Ейске, Белореченске, Кропоткинске и Станице Северской.

По плану 2020 года уже капитально отремонтировано и сдано в эксплуатацию 40 лифтов в Сочи, по 85 лифтам здесь же ведутся строительномонтажные работы. По остальным объектам края разрабатываются проекты.

У Анатолия всё спорится...

В гости к Анатолию Маковецкому я зашёл в воскресенье, после обеда, ближе к вечеру. Хозяин встретил меня в рабочей одежде с ножевой в руках. Ремонтировал курятник. Во дворе идеальный порядок, всё по местам, ни одной лишней вещи. Даже, кажется, что куры ходят по установленному маршруту.



Дом красивый, добротный, построенный собственными руками. Из окон — вид на Витязевский лиман.

Не в первый раз я оказываюсь в доме у одного из лучших работников анапского предприятия ООО «Тепловокс» — Анатолия Ивановича. И в очередной раз убеждаюсь, что хороший мастер и на предприятии, и в своём хозяйстве проявляется схоже. Ведь что ещё может так порадовать человека, вдохновить его, как ни результат его труда. И неважно где ты трудишься, на работе ли, дома, главное — что бы ты ни делал, делай на совесть и на пользу людям.

«А я по-другому и не могу», — говорит герой этой заметки. Сколько профессий пришлось освоить за долгую жизнь. Анатолий и водитель, и электрик 5-го разряда... В настоящее время работает оператором котельных установок 5-го разряда.

Не один десяток лет котельная и персонал в смену Маковецкого как «за каменной стеной». Ничего его не страшит: ни утечка теплоносителя, ни внезапное отключение электроэнергии, ни жара, ни холод. Внимательно обойдётся, осматривает всё оборудование, прислушается к работе каждого электродвигателя — не гудит ли какой подшипник, в норме ли уровни смазки. И никогда не перекладывает работу на других. Всегда старается сделать, исправить всё сам. Самую тяжёлую и сложную работу просит, чтобы организовали в его смену. Любит

Анатолий Иванович выходить победителем из рабочих баталий. С интересом коллеги по цеху слушают его повествование о различных приключениях, случаях на работе и дома. Одни рассказы о старинном анапском способе лова кефали «на забегай», в котором он участвовал, чего стоят!

Ну, как говорится, пора и честь знать. Хватит отвлекать человека от работы. «Да ничего, всё успею», — говорит наш герой трудовых будней, — собирался сегодня ещё вино перелить, кстати, можем по стаканчику, в воскресенье вечером — сам бог велел».

«С удовольствием, да за рулём...», — говорю я, и просясь жму крепкую руку 62-летнего активно работающего пенсионера, продолжающего оставаться достойной опорой нашей Родины.

В.НОВОСЁЛОВ.

Скажем друг другу «спасибо!»



Вот так, с выдумкой и хорошим настроением прошли праздники в Доме профсоюзной организации в честь 8 Марта. Мужчины краевого профсоюза объединились в честь 8 Марта открыли для милых дам французское кафе, а женщины накануне 23 февраля испытывали на прочность пол на прочность «полосе препятствий». Креатив противостоит возрасту. Представляем вам несколько снимков, иллюстрирующих душевную атмосферу, царящую в предпраздничные дни в цитадели профсоюзов Кубани.

