



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

ЛУЧШИМ — НАГРАДЫ!



и машинисту погрузчика арматурного МП «Озеленитель» Вадиму Решетняку. Все призы будут награждены Почётными грамотами крайкома профсоюза и денежными премиями. Крайком от всей души поздравляет победителей и благодарит руководителей предприятий и профкомы за активную работу по осуществлению общественного контроля охраны и безопасности труда.

И.ДЕРЕБИНКО.
Главный техник сектора труда крайкома профсоюза.

ВСТРЕЧИ

Недавно председатель краевой организации профсоюза, депутат Законодательного Собрания края Геннадий Шабунин посетил с рабочим визитом Староминский, Щербининский, Ейский и Куцёвский районы и город Новороссийск. В ходе поездок он встретился с руководителями муниципалитетов, провёл приём граждан и рабочие встречи с руководителями жизнеобеспечивающих предприятий.



Строим профсоюзные ряды



Строим профсоюзные ряды

В ходе встреч с руководством предприятий Староминского, Щербининского и Куцёвского районов, кроме прочего, шло предметное обсуждение возобновления работы первичных профсоюзных организаций, которые будут способствовать укреплению трудовой заинтересованности работников предприятий и учреждений, созданию оптимальных условий труда и защиты прав и интересов работников, членов профсоюза.

выступлении, подробно изложил позицию краевой профсоюзной организации по всем направлениям деятельности. Но особенно остановился на развитии соцпартнёрства со стороны профсоюза. Такие выезды и встречи на местах будут продолжаться в течение всего года. К слову, уже состоялись запланированные выезды специалистов крайкома в трудовую коллекцию МУП г.Сочи «Водоканал». Здесь оказана методическая и практическая помощь профком, намечена дальнейшая работа по активизации работы Молодёжного совета первички, оговорена процедура по внесению изменений в колдоговор. В заключение, с целью ознакомления работников с цеховыми профсоюзными организациями сотрудниками крайкома встретились с профактивом Лазаревского подразделения «Водоканала», где состоялся открытый разговор по наиболее важным вопросам профсоюзной работы.

Сегодня в краевой отраслевой профсоюзной организации действуют 143 колдоговора, которые распространяются на 24844 работника из 25488 трудящихся на предприятиях, где созданы и действуют организации профсоюза жизнеобеспечения. Таким образом, охват колдоговорами составляет 97,5%, что на 0,5% выше по сравнению с предыдущим отчётным периодом.

Хороший договор выгоден всем

Следует отметить, что в ЖКХ края продолжается сложившаяся ранее практика, когда одна первичка действует в двух и более организациях (предприятиях) и от имени работников заключает несколько колдоговоров. Есть и противоположная ситуация, когда один колдоговор распространяется на несколько филиалов к примеру, АО «НЭСК-Электросети».

В прошлом году заключено 24 новых колдоговора и 27 договоров, срок действия которых истёк, пролонгированы на новый срок. В основном, заключаются и продляются коллективные договоры на период 3 года. В течение этого периода в них неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, как правило, в раздел «Плата труда» и «Охрана труда». Это обусловлено изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Стоит отметить, что основой для заключения колдоговора на каждом предприятии служит действующее региональное отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения на 2020-2022 годы.

Постоянно находятся в сфере внимания профсоюзных организаций все вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодёжи. Результат этой работы налицо — сокращается общая заболеваемость и травматизм от несчастных случаев на производстве. Партнёрские отношения с работодателями развиваются и в сферах отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Так, профкомы взаимодействуют с работодателями предприятий по поиску средств на удешевление оздоровительных путёвок и организацию отдыха работников. Добавим к этому и тот факт, что подарки за счёт средств профкомов и работодателей регулярно приобретались на Новый год, 1 сентября и юбилеи.

ФАКТ

Подъём с комфортом

В этом году в крае запланировано отремонтировать 774 лифта. На эти цели из фонда капитального ремонта выделено порядка 1,5 млрд рублей.

Ремонт проведут в 254 многоквартирных домах в Краснодаре, Сочи, Армавире, Новороссийске, Геленджике, Анапе, Ейске, Белореченске, Кропоткинске и станциях Севской.

У Анатолия всё спорится...



В гости к Анатолию Маковецкому я зашёл в воскресенье, после обеда, ближе к вечеру. Хозяин встретил меня в рабочей одежде с ножевой в руках. Ремонтировал курятник. Во дворе идеальный порядок, всё по местам, ни одной лишней вещи. Даже, кажется, что куры ходят по установленному маршруту.

ДОСТОИНСТВО МАСТЕРА

Дом красивый, добротный, построенный собственными руками. Из окон — вид на Витязевский лиман. Не в первый раз я оказываюсь в доме у одного из лучших работников анапского предприятия ООО «Теплофикс» — Анатолия Ивановича. И в очередной раз убеждаюсь, что хороший мастер и на предприятии, и в своём хозяйстве проявляется схоже. Ведь что ещё может так порадовать человека, вдохновить его, как ни результат его труда. И неважно где ты трудишься, на работе ли, дома, главное — что бы ты ни делал, делай на совесть и на пользу людям.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Пунктами колдоговоров предусмотрена и многоплановая работа с ветеранами и пенсионерами отрасли. Работникам, находящимся в трудном финансовом положении, выдается материальная помощь. Отраслевое профдвижение не забывает и о молодёжи. Здесь и организация досуга, и поддержка учащихся без отрыва от производства, и молодых семей.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Запланированы как традиционные мероприятия, так и акции, которые позволят привлечь под профсоюзное знамя новых членов и молодых активистов. А также повысить авторитет и влияние профсоюза в обществе. В этом году будут поддержаны молодёжные инициативы, способствующие выявлению проблем в среде молодёжи.

НЕДАВНО ПРОШЛО

очередное заседание Молодёжного совета крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения, где были подведены итоги работы и принят план действий на текущий год.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Одним из ключевых тем заседания стало и обслуживание проведения профсоюзного Туристического слёта-2020.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

В этом году Совет планирует развивать информационную деятельность, провести работу над созданием Молодёжных советов в Сочи, Ейске, Тихорецке, Кореновске и Гулькевичках.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Несмотря на то, что в управлении — в основном многоэтажки старого фонда, средний возраст которых превышает 40-50 лет, компания не раз становилась лучшей в России во всероссийском конкурсе. В Краснодаре впервые в стране внедряются новшества, которые берут на вооружение другие регионы. Например, такие, как установка счётчиков подтопления — приборы «чувствуют» воду и сразу сообщают об этом через модем на пульт единой диспетчерской службы.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Внедрены также программы, направленные на повышение качества обслуживания и проживания жителей. Установлены приборы учёта тепловой энергии на системах горячего водоснабжения, узлы погодного регулирования на системах центрального отопления. Все эти нововведения позволили снизить расходы собственников жилья по оплате услуг до 30%.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Благодаря улучшению качества обслуживания, грамотным решениям и умелому подходу финансовый результат работы компании увеличился в два раза, что способствовало значительному росту отчислений в федеральный и краевой бюджеты — с 84720,7 тыс. руб. до 135597 тыс. руб. в год.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Для стимулирования бережного отношения к общему имуществу многоквартирных домов по инициативе гендиректора, члена профсоюза, ежегодно проводятся конкурсы «Лучший дом», «Лучший председатель МКД» с вручением призов победителям.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Отрадно, что ООО «ГУК-Краснодар» имеет первичную профсоюзную организацию, которая насчитывает в своих рядах 346 человек. При этом охват профсоюзом составляет 92,4%. Основным направлением деятельности профсоюза является защита социально-



МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Запланированы как традиционные мероприятия, так и акции, которые позволят привлечь под профсоюзное знамя новых членов и молодых активистов. А также повысить авторитет и влияние профсоюза в обществе. В этом году будут поддержаны молодёжные инициативы, способствующие выявлению проблем в среде молодёжи.



МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Несмотря на то, что в управлении — в основном многоэтажки старого фонда, средний возраст которых превышает 40-50 лет, компания не раз становилась лучшей в России во всероссийском конкурсе. В Краснодаре впервые в стране внедряются новшества, которые берут на вооружение другие регионы. Например, такие, как установка счётчиков подтопления — приборы «чувствуют» воду и сразу сообщают об этом через модем на пульт единой диспетчерской службы.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Внедрены также программы, направленные на повышение качества обслуживания и проживания жителей. Установлены приборы учёта тепловой энергии на системах горячего водоснабжения, узлы погодного регулирования на системах центрального отопления. Все эти нововведения позволили снизить расходы собственников жилья по оплате услуг до 30%.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Благодаря улучшению качества обслуживания, грамотным решениям и умелому подходу финансовый результат работы компании увеличился в два раза, что способствовало значительному росту отчислений в федеральный и краевой бюджеты — с 84720,7 тыс. руб. до 135597 тыс. руб. в год.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Для стимулирования бережного отношения к общему имуществу многоквартирных домов по инициативе гендиректора, члена профсоюза, ежегодно проводятся конкурсы «Лучший дом», «Лучший председатель МКД» с вручением призов победителям.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Отрадно, что ООО «ГУК-Краснодар» имеет первичную профсоюзную организацию, которая насчитывает в своих рядах 346 человек. При этом охват профсоюзом составляет 92,4%. Основным направлением деятельности профсоюза является защита социально-

УПРАВЛЯТЬ НАДО УМЕТЬ

Для жителей краевого центра не секрет, что ООО «Городская управляющая компания-Краснодар» — самая крупная организация в городе по управлению многоквартирными домами. В её управлении более 3300 многоквартирных домов с общей площадью почти 6776,5 тыс. кв.м. Чтобы обслуживать это непростое хозяйство в ГУК трудятся 375 человек. Руководит «ГУК-Краснодар» Почётный работник ЖКХ России Людмила Головенко.

ГУК КРАСНОДАР

ГОРОДСКАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ



МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Несмотря на то, что в управлении — в основном многоэтажки старого фонда, средний возраст которых превышает 40-50 лет, компания не раз становилась лучшей в России во всероссийском конкурсе. В Краснодаре впервые в стране внедряются новшества, которые берут на вооружение другие регионы. Например, такие, как установка счётчиков подтопления — приборы «чувствуют» воду и сразу сообщают об этом через модем на пульт единой диспетчерской службы.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Внедрены также программы, направленные на повышение качества обслуживания и проживания жителей. Установлены приборы учёта тепловой энергии на системах горячего водоснабжения, узлы погодного регулирования на системах центрального отопления. Все эти нововведения позволили снизить расходы собственников жилья по оплате услуг до 30%.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Благодаря улучшению качества обслуживания, грамотным решениям и умелому подходу финансовый результат работы компании увеличился в два раза, что способствовало значительному росту отчислений в федеральный и краевой бюджеты — с 84720,7 тыс. руб. до 135597 тыс. руб. в год.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Для стимулирования бережного отношения к общему имуществу многоквартирных домов по инициативе гендиректора, члена профсоюза, ежегодно проводятся конкурсы «Лучший дом», «Лучший председатель МКД» с вручением призов победителям.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Отрадно, что ООО «ГУК-Краснодар» имеет первичную профсоюзную организацию, которая насчитывает в своих рядах 346 человек. При этом охват профсоюзом составляет 92,4%. Основным направлением деятельности профсоюза является защита социально-

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Члены первички регулярно награждаются грамотами и медалями вышестоящих организаций за добросовестный труд, активную жизненную позицию и неравнодушное отношение к своим обязанностям.

МОЛОДЁЖЬ РВЁТСЯ К ДЕЛАМ

Члены первички регулярно награждаются грамотами и медалями вышестоящих организаций за добросовестный труд, активную жизненную позицию и неравнодушное отношение к своим обязанностям.

СКАЖЕМ ДРУГ ДРУГУ «СПАСИБО!»



Вот так, с выдумкой и хорошим настроением прошли праздники в Доме профсоюзной организации в честь 8 Марта открыли для милых дам французское кафе, а женщины накануне 23 февраля испытывали на прочность пол на прочность на прочность «полосе препятствий». Креатив противоложного пола пришёлся всем по вкусу. Представляем вам несколько снимков, иллюстрирующих душевную атмосферу, царящую в предпраздничные дни в цитадели профсоюзов Кубани.

Вот так, с выдумкой и хорошим настроением прошли праздники в Доме профсоюзной организации в честь 8 Марта открыли для милых дам французское кафе, а женщины накануне 23 февраля испытывали на прочность пол на прочность на прочность «полосе препятствий». Креатив противоложного пола пришёлся всем по вкусу. Представляем вам несколько снимков, иллюстрирующих душевную атмосферу, царящую в предпраздничные дни в цитадели профсоюзов Кубани.