

ЧЕЛОВЕК

Труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ
№5 (1393)
12 — 25 марта 2020 года

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Социальное государство гарантируется



11 марта депутаты Госдумы РФ приняли в третьем, окончательном чтении поправки в Основной закон страны, которые также были одобрены Советом Федерации. С момента первого чтения к документу поступило порядка 387 поправок. Комитет Госдумы по госстроительству и законодательству рекомендовал к принятию в общей сложности 200 поправок, остальные — к отклонению. «За» проголосовали 383 депутата, воздержались 43, «против» — ни одного.

Преамбула Конституции остаётся неизменной, поправки вносятся в шесть глав основного закона, кроме 1, 2 и 9, изменение которых потребовало бы созыва Конституционного собрания.

В первом чтении президентский законопроект о поправках в Конституцию был одобрен Думой 23 января. Во втором — 10 марта. Основные инициативы направлены на развитие положений, закрепляющих основы конституционного строя, права и свободы человека и гражданина.

«В Конституцию вносятся основные гарантии социального государства: забота о материнстве, отцовстве, детстве, особое бережное отношение к детям и уважение к труду и трудящимся, защита прав граждан, обеспечение безопасности личности, общества и государства при применении информационных технологий, обороте цифровых данных.

В Основном законе прописываются гарантии для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан, устанавливается минимальный размер оплаты труда не ниже величин прожиточного минимума, гарантируется социальное страхование, индексация пенсий и пособий.



К сожалению, в тексте Конституции 1993 года многие эти положения были незаслуженно забыты. Сегодня гарантии уважения труда и защиты прав граждан включаются в Основной закон наравне с принципами сбалансированности прав и обязанностей гражданина, равноправного социального партнёрства, экономической, политической и социальной солидарности. Россия идёт по пути развития социального государства и эти изменения находят отражение в Конституции, — так для «ЧТ» прокомментировала принятие поправок лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Напомним, что изменения вступят в силу, если их поддержит большинство граждан. Всероссийское голосование по поправкам назначено на 22 апреля.



ТОРЖЕСТВА: ЖЕНЩИНА-РУКОВОДИТЕЛЬ 2019

НАША СИЛА!

Для милых дам признание в праздник

В канун Международного женского дня, в малом зале Дома союзов Краснодара состоялась традиционная церемония награждения победительниц краевого профсоюзного конкурса «Женщина — руководитель года-2019». Вместе с лучшими руководительницами в зале присутствовали и лидеры краевых отраслевых профсоюзов, от которых и были выдвинуты конкурсантки. Ведь последние являются социальными партнёрами кубанских профсоюзов. Вела же праздничное собрание председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Краснодарское краевое профобъединение проводит этот по-настоящему уникальный конкурс ежегодно, начиная с 2002 года. На сегодняшний день его победительницами признаны уже более 180 деловых леди со всего края. В этом году, как уже сообщал «ЧТ», главный приз завоевали 12 прекрасных дам, руководящих своими трудовыми коллективами и ярко проявивших себя в различных сферах деятельности. А главное успешно решающих многие труднейшие производственные проблемы на основе тесного партнёрства с профсоюзами.

Цель конкурса не только распространение опыта эффективного руководства, но и раскрытие роли женщины-лидера в общественной и производственной сферах.

Традиционными основными его критериями являются социально-экономическое благополучие коллектива, отсутствие задолженности по заработной плате, оказание социальной поддержки работникам и членам их семей и ряд других требований. Среди них регулирование трудовых отношений через механизм коллоквиумов и соглашений, создание безопасных условий труда, индексация зарплат, предоставление в соответствии с финансовыми возможностями льгот и гарантий, сверх установленных законодательством и, конечно же, умение женщин-руководительниц воодушевлять и вести за собой коллектив.

Надо отметить, что всех 12 победительниц объединяют такие качества, как профессионализм, целеустремлённость и высокое чувство ответственности за подчинённых. Об этом на церемонии говорила не только Светлана



Бессараб, тепло представляя каждую из них, но и лидеры отраслевых профсоюзов края.

— Согласно статистике, доля женщин-руководителей во всех сферах экономической деятельности постоянно растёт. Сегодня свыше 45% среди управленцев составляют женщины. Стремление к согласию, мудрость и интуиция, добросовестность и профессионализм — главные слабые их успеха и значимой роли в развитии страны и края, — отметила в своём приветственном слове Бессараб.

— Всех победительниц конкурса объединяют такие качества, как сильный характер, личная ответственность за результат, деловое чутьё, умение добиваться эффективности экономического развития возглавляемых ими организа-

ций и, несомненно, выдающиеся организаторские способности. Но, главное, — понимание того, что социальные обязательства перед работниками — это, прежде всего, инвестиции в человеческий потенциал, а значит вклад в повышение производительности труда и сохранение стабильности в трудовых коллективах. В настоящее время

ведут возглавляемые трудовые коллективы от одной победы к другой. Более того, нашим победительницам удаётся, несмотря ни на что, находить компромисс между заботой о семье и успешной карьерой.

Во время награждения именными дипломами, цветами и подарками прекрасные женщины не только выступили в свой адрес море добрых слов, но и сами, со своей стороны, горячо благодарили кубанские профсоюзы за высочайшую оценку их деятельности.

Торжество прошло в непринуждённой, товарищеской атмосфере. Отличному весеннему настроению способствовали и остроумные тоasts в честь предстоящего женского праздника и присутствующих дам от мужской части собрания. Искрающиеся бокалы с шампанским и изысканное угощение на столах только усилили этот эффект. А заключительный аккорд был поставлен превосходным выступлением мастеровитых певцов, пригласённых лидером краевого профсоюза работников культуры Василием Семичатским. Замечательный музыкальный подарок растрогал всех присутствующих до слёз.

Впереди новый конкурс и, вероятно, новые женщины-руководители заявят о себе на весь край теперь уже в этом году.



грамотная социальная политика, которая помогает людям достойно жить и работать, является неотъемлемой частью управленческой стратегии социально-ответственного бизнеса.

В непростых экономических реалиях конкурсантки «не потерялись», а наравне с мужчинами (а иной раз и лучше них!) руководят предприятиями и учреждениями, добиваясь высоких результатов в бизнесе и карьере. Они твёрдо



В.НАТАЛЬИНА.

СКАЖИ «ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА» — ДА!

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: 88767

ПОДПИСАТЬСЯ

«ЧТ» уже анонсировал проведение профсоюзами Кубани круглого стола на тему «Реализация социальных льгот и гарантий лицам предпенсионного возраста в Краснодарском крае». Сегодня расскажем о ходе его проведения более подробно.

В гости к краевым профсоюзам для обсуждения горячей темы пришли: замминистра труда и соцразвития края Елена Новикова, управляющая отделением Пенсионного фонда РФ по краю Татьяна Ткаченко, зампредседателя регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей Сергей Огурцов, руководитель Центра занятости населения кубанской столицы Игорь Прошунин. Активно обсуждали тему круглого стола директор Кубанского института социэкономки и права (филиала) ОУП ВО «АТИСО» Виктор Кулинченко и Северо-Кавказского регионального учебного центра Татьяна Брагина.

В диалоге также участвовали лидеры и представители ряда краевых отраслевых профсоюзов. Инициатором заседания за круглым столом и его модератором выступила председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб.

Тема круглого стола выбрана далеко не случайно. Её высокая актуальность заключается в том, что на сегодняшний день государством принят ряд нормативно-правовых документов, позволяющих создать условия для реализации социальных льгот и гарантий лицам предпенсионного возраста, в том числе — для продолжения их трудовой деятельности. Тем не менее, эксперты отмечают, что

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — старшее поколение



в связи с увеличением числа рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации сотрудников, возникает необходимость в переобучении граждан предпенсионного возраста. В этом деле встречается немало подводных камней в момент, когда требуется эффективная и слаженная работа всего запущенного механизма.

Итак, Минтрудом РФ в 2019 году было израсходовано около 5 млрд руб-

лей на профессиональное обучение и дополнительное профобразование лиц предпенсионного возраста в России. В регионах ситуация развивается по-разному. На Кубани же практически завершена работа по принятию нормативных правовых актов по утверждению региональных программ содействия занятости населения, предусматривающих мероприятия по профобучению и дополнительному профобразованию лиц предпенсионного возраста, а также порядок расходования иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета. В 2019 году уже шла конкретная деятельность в рамках программы «Старшее поколение», благодаря которой тысячи работников предпенсионного возраста смогли получить новые трудовые навыки, рабочее место или обрести новую специальность.

(Окончание на 2-й стр.)

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 12 марта**
★ 110 лет со дня рождения Александра Ерофеевича Глуховцева (1910—1998), участника ВОВ, заслуженного художника РСФСР, члена Союза художников СССР, одного из ведущих книжных графиков юга России. Родился в ст-це Махожской Мостовского района. За оформление повести «Судьба человека» М.А.Шолохова получил три всероссийских диплома и был удостоен большой серебряной медали ВДНХ. В 1995 году подарил свой богатый архив Краснодарскому художественному музею им.Ф.А.Коваленко. Награждён орденом Отечественной войны II степени и многими другими наградами
- 14 марта**
★ 175 лет со дня пожалования Николаем I новых знамён 2, 3, 4, 6, 7, 9-му пехотным батальонам Черноморского казачьего войска (1845)
★ 100 лет со дня рождения Александра Александровича Лауванского (1920), участника ВОВ. Награждён орденами Красного Знамени, Отечественной войны I и II степени, двумя орденами Красной Звезды, медалями. Почётный гражданин Краснодара. Проживает в краевом центре
- 15 марта**
★ Всемирный день защиты прав потребителей. Учреждён решением ООН от 1962 года в память о выступлении президента США Джона Ф.Кеннеди в Конгрессе в 1961 году. В выступлении были сформулированы четыре основных права потребителя: право на безопасность, право на информацию, право на выбор и право быть услышанным
- 16 марта**
★ В этот день в 2014 году на основании Декларации о независимости и результатов референдума Республика Крым была провозглашена как независимое и суверенное государство, в состав которого вошли Севастополь в качестве города с особым статусом. Республика обратилась к России с предложением о принятии её в состав РФ в качестве нового субъекта Российской Федерации. В тот же день Президент России подписал Указ о признании Республики Крым в качестве независимого и суверенного государства (2014)
- 17 марта**
★ 245 лет со дня рождения Кирилла Васильевича Россинского (1775-1825), протоиерея, просветителя Черноморья. Открыл 27 церквей, церковно-приходские училища, войсковую гимназию, где был её директором и духовное училище. По его инициативе был создан Войсковой певческий хор. Подготовил и опубликовал учебник для народной школы «Яркие правила Российского правописания» (Харьков, 1815). Награждён орденом Св.Анны II степени. 2 марта 1995 года его именем названа одна из улиц Краснодара
- 100 лет со дня установления Советской власти в Екатеринодаре (1920). В город вошли части IX Красной армии под командованием Иеронима Уборевича. К трём часам дня остатки частей Добровольческой и Кубанской армий (около 20 тыс. солдат и офицеров), прижатые к реке, капитулировали. Остатки части белых отошли к Новороссийску и Сочи**
- 18 марта**
★ День воссоединения Крыма и Севастополя с Россией
★ 75 лет со дня создания Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (1945). Сегодня под руководством Людмилы Чубарян в профсоюзных рядах 36360 человек (Окончание на 4-й стр.)

ПРОФСОЮЗЫ

Наш комфорт — в ваших руках!

Дорогие друзья! Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником — Днём работников жилищно-коммунального хозяйства!

В этот день следует особо подчеркнуть значимость жилищно-коммунальной отрасли в жизнедеятельности всех без исключения кубанских городов и станиц. Работники жилищно-коммунального комплекса края своим трудом, опытом, умением постоянно помогают своим землякам в их повседневной жизни. Ваш труд востребован всегда, его эффективность и качество во многом определяют быт, благоустройство и комфорт в наших домах.

Отдавая дань уважения многим десяткам тысяч работников отрасли, ветеранам жилищно-коммунального комплекса Кубани, членам профсоюза жизнеобеспечения, мы выражаем им свою признательность и благодарность.

Сердечно поздравляем вас с праздником! Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и успехов в осуществлении намеченных планов! С праздником!

Е.ЗИМЕНКО. Министр ТЭК и ЖКХ края.

Г.ШАБУНИН. Председатель краевого профсоюза, депутат ЗСК.

ПРОФСОЮЗЫ

Признать нерабочим

В Белом доме на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений члены РТК одобрили предложение президента страны объявить день всенародного голосования по принятию новой редакции Конституции РФ 22 апреля выходным нерабочим днём.

К единому мнению пришли представители правительства, работодателей и профсоюзная сторона. Ранее в графике выходных и праздничных дней на 2020 год 22 апреля не присутствовало.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков пояснил, каким образом будет оплачен этот дополнительный выходной. Профсоюзный лидер сообщил, что оплачиваемый выходной 22 апреля будет, так как этот день не придётся брать за свой счёт и вычета за него из зарплаты не предусматривается.

При этом, глава ОНПР отметил, что работникам на окладе, а их официально в России около 80%, получат зарплату в полном объёме, но те, кто работает сдельно, могут потерять в выплатах.

Шмаков призвал членов профсоюзов и их семьи участвовать во всероссийском голосовании за поправки к Конституции. Он заявил, что необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзы предложили не только это. Есть и другие поправки. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам и обязательная индексация зарплат.

Первый зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский заявил СМИ, что россияне не потеряют в зарплате от дополнительного выходного 22 апреля, когда будет проходить голосование по поправкам в Конституцию. Всем им работодатели обязаны будут оплатить этот день вне зависимости от того, в какой структуре — бюджетной или коммерческой — они работают.

Он пояснил, что, согласно Трудовому кодексу, любой работодатель обязан оплатить своему работнику выходной, если решение об этом выходном было принято федеральным законом или указом президента.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — старшее поколение

Круглый стол
Процесс пошёл

Обсуждение темы началось с выступления Светланы Бессараб, которая сделала краткий экскурс по государственной программе, направленной на поддержку граждан предпенсионного возраста. Она проинформировала участников заседания о том, как идёт переобучение предпенсионеров в целом по России.

По состоянию на конец 2019 года органами службы занятости населения заключены договоры на организацию обучения 117132 лиц (234,3% от запланированной численности) предпенсионного возраста в 85 российских субъектах на сумму 2775,3 млн рублей (на конец III квартала 2019 года — 80138 человек или 160,3% от запланированной численности).

Всего направлено на обучение 141437 человек или 188,6% от запланированного целевого показателя. По состоянию на 1 января 2020 года завершили обучение 115066 человек (230,1% от запланированного показателя), из которых 90146 человек — работники организаций. Общая численность занятых после обучения составила 197388 человек, в том числе 89609 человек сохранили занятость, 17779 человек трудоустроены при содействии органов службы занятости.

Кассовые расходы при этом, по словам С.Бессараб, составили 2750,35 млн рублей, из них 2624,4 млн рублей — средства федерального бюджета или 83% от предусмотренных средств из федерального бюджета (3163,2 млн рублей). Доля же кассового освоения средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в 38 субъектах РФ составила 100%. А вот у нас в крае этот показатель составил 21,6%. Эту цифру, по мнению профлидера, предстоит проанализировать на круглом столе. Светлана Викторовна предложила, как такой низкий процент вызван низкой стоимостью и небольшой продолжительностью обучения.



Статус надо подтвердить

Далее слово было предоставлено Татьяне Ткаченко, которая рассказала о том, каким образом происходит подтверждение статуса предпенсионера органами Пенсионного фонда, так как действующее законодательство, по её словам, не содержит единого понятия «предпенсионного возраста». К примеру, оно отличается в налоговом и трудовом законодательстве.

В крае активно ведётся и сотрудничество с работодателями, которые могут, не посещая МФЦ и лично отделение ПФР, подавать информацию о предпенсионерах на основании специальных соглашений с Фондом. По состоянию на 1 февраля общее число таких соглашений составляет 45600, это пока только 38,5 процента от числа зарегистрированных страхователей.

Однако 27400 работодателей находятся на стадии заключения подобных договоров. Таким образом, граждане предпенсионного возраста имеют возможность подать данные о себе без посещения Управления ПФР и МФЦ. Впрочем, конечно, предпенсионеры могут и лично обратиться в Фонд.

Итак, результаты на начало февраля этого года таковы: всего выдано 17284 справки по отнесению к статусу работника предпенсионного возраста, из них 5462 получены в ходе личного обращения жителей края, 2037 — через работодателей и 9785 — по запросу органов занятости населения.

Выступление Ткаченко дополнил другой представитель ПФР — участники круглого стола были проинформированы о самых критериях для определения статуса предпенсионеров.

Новые предпочтения

После непродолжительного обсуждения слово взяла замминистра Елена Новикова. Она главным образом остановилась на теме дополнительного профобучения и образования предпенсионеров.

Стоит заметить, что в 2019 году показатель на переобучение в реальности был превзойден практически на 90%. Тогда было переобучено 3287 человек предпенсионного возраста (на эти цели регион выделил более 118 млн руб.). Этот рост стал возможен за счёт сэкономленных средств в ходе конкурсных процедур.

Но каково качество такого переобучения по низким ценам? На этот вопрос Новикова ответила так: «учитывая, что 97% переобучившихся были трудоустроены, то, наверное, обучение было качественное».

Кстати, наиболее востребованными программами переподготовки и дообразования для предпенсионеров стали «управление охраной труда», «специалист по социальной работе», «кадровый менеджмент», «ведение бухгалтерского учёта», «управление персоналом». А в сети пред-

грамм повышения квалификации популярными были «программирование в программе 1С», «пользователь персонального компьютера», «бухгалтерский и налоговый учёт».

В текущем же году по краю установлен показатель, согласно которому необходимо направить на профобучение не менее 1993 граждан в возрасте 50-ти лет и старше. На эти цели выделено из федерального бюджета уже более 159,8 млн рублей. То есть стоимость обучения одного человека составляет 53,4 тыс. руб. При этом незанятым гражданам, ищущим работу, не получающим пенсию, будет выплачиваться стипендия в размере от 12130 рублей в месяц. Это больше, чем в прошлом году.

И что особенно важно — для россиян, направленных на профобучение в другую местность, предусмотрены особые выплаты. Здесь и компенсация на проезд к месту обучения и обратно в сумме не более 10 тыс. рублей, и «стучные» — за один месяц обучения в другой местности — 3 тыс. руб. из расчёта 100 руб. в сутки. Также — на наём жилья — не более 33 тыс. рублей в месяц из расчёта не более 1100 рублей в сутки. Все эти преференции установлены для предпенсионеров только с этого года!

Елена Петровна призвала все стороны соцпартнёрства активней информировать граждан и работодателей о возможности и механизмах реализации программы «Старшее поколение» в части, касающейся работников и безработных предпенсионного возраста.



«С финансированием всё в порядке»

Тему продолжил Игорь Прошунин. Он рассказал о том, как складывается ситуация с переобучением и дополнительным профобразованием в краевом центре.

Так, из порядка 30-ти тыс. горожан, обучающихся в Центр занятости за год, в 2019-м людей предпенсионного возраста — 1112 человек. Из них получили статус безработного 668 краснодарцев. 429 таких граждан было трудоустроено.

В рамках программы было направлено на обучение 460 человек, из которых 95 незанятых жителей краевого центра. 12 предприятий приняли участие в программе по возмещению затрат на обучение своих сотрудников по 34 профессии. Всего за прошлый год было заключено более 750 договоров с образовательными организациями различных форм в городах края.

Что касается этого года, то в планах трудоустройство более 2000 человек в возрасте от 50 лет и старше.

«Ищущий работу гражданин может обратиться в Центр занятости с заявлением о направлении на обучение. Специалисты подберут ему образовательную программу, наиболее подходящую по уровню квалификации, формам и срокам обучения. Также к нам может обратиться работодатель по месту производства с заявлением и списком



работников для направления на профобучение. После чего Центр организует закупку образовательных услуг по программам обучения. Главное, что при этом работодателю полностью возмещаются затраты на переобучение работников. В этом году у нас в планах трудоустроить более двух тысяч человек старше 50 лет», — уточнил руководитель городского Центра занятости населения.

Что касается вопроса финансирования обучения, то в текущем году сумма на одного человека немного ниже. Однако Игорь Николаевич считает, что 53,4 тыс. рублей для Краснодара более чем достаточно. Ведь в 2019 году изначальная стоимость обучения опускалась более чем в три раза.

Центр занятости видит вектор своего развития в сторону усиления взаимодействия с работодателями. «Если работодатель будет сам обучать своих работников, а мы только возмещать его затраты, то эффективность от этого будет выше», — считает Прошунин. При этом активность работодателей в этом направлении пока, мягко говоря, недостаточна.

С необходимостью активизации информационной работы в этом направлении согласилась и председатель профобъединения С.Бессараб. Профсоюзы Кубани, со своей стороны, не только продолжают информировать, но и направят всем первичкам особую памятку о том, что у

работодателей есть возможность выгодно переобучить своих работников-предпенсионеров. Затем разговор зашёл о модернизации краснодарских центров занятости, участвующих в пилотных общероссийских проектах. Так, в Карасунском округе центр занятости носит уже название Кадровый центр, работа которого должна теперь соответствовать запросам современных горожан. И Прошунин пригласил всех участников круглого стола посетить этот Центр и убедиться самим, что перемены в его работе пойдут на благо труженикам столицы края. Среди прочего он анонсировал перевод всех услуг в электронный вид, который позволит, наконец, уйти работникам и клиентам центр от изнуряющей бумажной волокиты.

Далее разгорелась небольшая дискуссия, инициированная представителями учебных заведений, участвующих в заседании. Они опять подняли проблему качества обучения в образовательных организациях, предложивших наименьшую цену во время торгов и победивших в конкурсе. Может ли единственным критерием отбора образовательных компаний быть только стоимость их услуг? Этот и другие вопросы, например связанные с проблемами переобучения «прочего персонала» в междоусобицу, ещё ждут своего решения и отдельного разговора.

Далее уже Виктор Кулиничко остановился на потребностях образовательных организаций, которые участвуют в программах дополнительного образования и переобучения людей старшего возраста. Прежде всего, им нужен реалистичный прогноз рыночной востребованности тех или иных специальностей и профессий на ближайшие годы, «причём не только по региону, но и желательно по муниципальным образованиям». Директор института сделал и ряд других интересных замечаний и предложений.

По завершении работы круглого стола был принят итоговый документ с рекомендациями и предложениями к органам исполнительной власти, работодателям, профсоюзам. Они кроме прочего касались информирования об изменениях в законодательстве в сфере занятости и предоставлении государством услуг, возможностях пройти профобучение в целях дальнейшего трудоустройства, а также усиления совместной работы для проведения анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг. Рекомендации направлены на увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоение новых способов решения профессиональных задач по переобучению граждан предпенсионного возраста.

Полный текст итогового документа круглого стола будет опубликован на сайте краевого профобъединения, а материалы заседания разосланы всем заинтересованным сторонам.

Д.РАБИННИН.

Взгляд с двух сторон

Выступление Сергея Огурцова, как одного из лидеров регионального объединения работодателей, было посвящено именно их проблемам, с которыми они столкнулись в ходе практики переобучения. Среди них: производственная невозможность отпустить своих работников на длительное время, отсутствие нужных именно им программ обучения и новизны учебного материала.

По его мнению, образовательными организациями зачастую не хватает понимания того, в каких навыках и знаниях работников нуждается тот или иной работодатель. Он также предложил для информационной поддержки программы переобучения предпенсионеров в течение ближайшего месяца собрать представителей всех заинтересованных сторон на своей территории и подробно рассказать и поговорить об этом важном начинании правительства, заодно представители предприятий проинформируют о кадровых потребностях своих компаний.

С.Бессараб с энтузиазмом приняла предложение Огурцова и добавила, что «в этом году в целом предстоит большая совместная работа, касающаяся всех нововведений в российской экономике и социально-пенсионном обеспечении».

«В Краснодарском крае не просто сохранён уровень финансирования проекта, в него включены новые направления. В этом году впервые в проекте примет участие детская модельная библиотека Лабинска, на её реконструкцию будет выделено 5 млн рублей. Также впервые будет выделено финансирование детским школам искусств на приобретение музыкальных инструментов и оборудования: интерактивных досок, комплектов, моноблоков. Кроме того, 23 школы края приобретут учебную литературу, на эти цели планируется направить более 92 млн рублей. Все затраченные средства пойдут на развитие культуры в малых населённых пунктах нашего края».

Участие в жизни обновлённых домов культуры приобщают люди всех возрастов, появляются новые творческие коллективы, кружки, вокальные и танцевальные группы. Все это было бы невозможно без поддержки, как на федеральном, так и на региональном уровне», — прокомментировала координатор проекта в Краснодарском крае, лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Отметим, что в 2020 году «Культура малой Родины» охватит участие 55 домов культуры. На обновление их материально-технической базы будет выделено почти 62 млн рублей. Также будет продолжена реализация направлений «Театры детям» и «Театры малых городов». Финансирование здесь составит 3,7 млн рублей и 11 миллионов соответственно. Всего же в рамках проекта учреждения культуры направят почти 188 млн рублей.

Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Медикам — на зарплату

По его словам, кабинет выделит свыше 18 миллиардов рублей на увеличение фондов оплаты труда медорганизаций для привлечения новых специалистов. Ещё более 1 млрд рублей будет направлено на выплаты стимулирующего характера медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, рассказал он.

Говоря о других пунктах повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

ПРОЕКТЫ «Культура малой Родины» без средств не останется



Уже третий год в регионе успешно реализуется проект «Культура малой Родины», призванный интегрировать культурный «слой» в отдалённые от центра территории. Только в прошлом году на Кубани в рамках проекта была обновлена материально-техническая база в 47 домах культуры и в 4 театрах края на сумму более 100 млн рублей.

На средства проекта уже поставлены новые спектакли, проведены ремонты и приобретено современное оборудование.

«В Краснодарском крае не просто сохранён уровень финансирования проекта, в него включены новые направления. В этом году впервые в проекте примет участие детская модельная библиотека Лабинска, на её реконструкцию будет выделено 5 млн рублей. Также впервые будет выделено финансирование детским школам искусств на приобретение музыкальных инструментов и оборудования: интерактивных досок, комплектов, моноблоков. Кроме того, 23 школы края приобретут учебную литературу, на эти цели планируется направить более 92 млн рублей. Все затраченные средства пойдут на развитие культуры в малых населённых пунктах нашего края».

Участие в жизни обновлённых домов культуры приобщают люди всех возрастов, появляются новые творческие коллективы, кружки, вокальные и танцевальные группы. Все это было бы невозможно без поддержки, как на федеральном, так и на региональном уровне», — прокомментировала координатор проекта в Краснодарском крае, лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Отметим, что в 2020 году «Культура малой Родины» охватит участие 55 домов культуры. На обновление их материально-технической базы будет выделено почти 62 млн рублей. Также будет продолжена реализация направлений «Театры детям» и «Театры малых городов». Финансирование здесь составит 3,7 млн рублей и 11 миллионов соответственно. Всего же в рамках проекта учреждения культуры направят почти 188 млн рублей.

Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Медикам — на зарплату

По его словам, кабинет выделит свыше 18 миллиардов рублей на увеличение фондов оплаты труда медорганизаций для привлечения новых специалистов. Ещё более 1 млрд рублей будет направлено на выплаты стимулирующего характера медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, рассказал он.

Говоря о других пунктах повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.

ЦИФРА 17284 справоч
О ПРИСВОЕНИИ СТАТУСА РАБОТНИКА ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ВЫДАНО НА КУБАНИ НА НАЧАЛО ФЕВРАЛЯ ЭТОГО ГОДА. Из них 5462 получены в ходе личного обращения жителей края, 2037 — через работодателей и 9785 — по запросу органов занятости населения.

Далее она напомнила, что начиная с 2020 года, в рамках федерального проекта «Старшее поколение», предусмотрено обучение как граждан предпенсионного возраста, так и граждан в возрасте 50-ти лет и старше. Это большое подспорье, «так как сегодня во время развития интерактивных технологий, интернет-программ и т.п., нам, конечно, необходимо повышать квалификацию работников старшего возраста, чтобы они оставались конкурентными на рынке труда».

Важно и то, что кроме прочего для граждан предпенсионного возраста сохранены региональные льготы по налогу на имущество, земельному налогу, установлена уголовная ответственность за незаконное увольнение лиц предпенсионного возраста, предоставлены льготы по оплате двух дней на диспансеризацию, сохранён возраст, дающий право на получение накопительной пенсии. Начиная с текущего года в программу включены граждане в возрасте уже от 50 лет и старше.

МЕТОДИКА нуждается в поправках

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Краевое профобъединение недавно направило в Фонд социального страхования РФ предложения о внесении изменений в утверждённую Методику расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Дело в том, что в последнее время в России было принято немало важных документов, способствующих заинтересованности предприятий в обеспечении безопасных условий труда. Одной из государственных мер экономического стимулирования работодателей соблюдать требования охраны труда сегодня является установление к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний скидок и надбавок.

Так, приказом Минтруда России от 01.08.2012 №99н была утверждена Методика расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам.

По мнению профсоюзов, в механизме расчёта есть ряд нерешённых проблем, снижающих эффективность предоставления скидок или надбавок. Речь, прежде всего, идёт о страхователях, регистрирующих групповые несчастные случаи по вине третьих лиц. Поэтому кубанские профсоюзы и направили в ФСС предложения о внесении изменений в утверждённую Методику расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам.

Региональное объединение профсоюзов считает необходимым пересмотреть расчёт такого показателя, как коэффициент проведения специальной оценки условий труда, исключив из него число рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, не подлежащих устранению современными техническими средствами. А также предлагают снизить финансовую нагрузку на организацию, где случаи производственного травматизма допущены по вине третьих лиц, исключив из формулы расчёта надбавки число

дней нетрудоспособности в связи с такими несчастными случаями. Лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб считает, что «внесение указанных поправок... позволит более объективно подойти к оценке работы страхователя по созданию здоровых и безопасных условий труда при расчёте надбавок и скидок к страховому тарифу. Это, в свою очередь, должно усилить экономическую заинтересованность работодателей в снижении производственных рисков».

Оно и верно, ведь чем больше заботится организация о безопасности своих работников, тем больше имеет возможностей сэкономить на уплате взносов на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, направив эти средства на создание достойных условий труда и предупредительные меры для снижения производственного травматизма.

Однако на Кубани зарегистрировано около аж, 180 тысяч страхователей, но, к сожалению, в 2019 году правом на установление скидки к страховому тарифу воспользовались всего 224 работодателя. Конечно, такую ситуацию надо исправлять.

В свою очередь Фонд социального страхования принял к рассмотрению предложения профсоюзов Кубани. ФСС в ближайшее время планирует разработать новые подходы к установлению скидок и надбавок к страховым тарифам. Профобъединение надеется, что его предложения будут учтены.

Поздравляем!

- Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения: **БРЫЖИНА Александру Александровича** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Тихорецкий район, **НАТАЛИЧА Григория Владимировича** — гендиректора ЗАО «Санаторий «Ейск», **ОЛЕЙНИК Ирину Владимировну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Северский район, **ДУДКУ Елену Дмитриевну** — ведущего специалиста технической и правовой инспекции труда. Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения: **ВОРОНИНУ Галину Васильевну** — председателя ППО Краевого научно-методического центра культуры и повышения квалификации, **ЛУЩЕНКО Алексея Сергеевича** — председателя ППО Детской школы искусств №6 г.Краснодара, **МИРЧАН Рузанну Ашотовну** — председателя Брюховецкого райкома профсоюза, **ПАНИЧКИНУ Ирину Владимировну** — председателя ППО управ-

- ления государственной охраны объектов культурного наследия администрации края, **САМОХИНА Валентина Анатольевна** — члена крайкома профсоюза, председателя Совета Тимашевского райпо; с днём рождения **НЕЙЛО Эверовну** — члена крайкома профсоюза, председателя Совета потребкооператива «Цемдолинское селло». Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горно и сердечно поздравляет с днём рождения **ЗИМЕНКО Евгения Владимировича** — министра ТЭК и ЖКХ Краснодарского края; с днём рождения: **КОСТОЮКА Сергея Владимировича** — директора ОАО совхоз «Декоративные культуры им.Н.С.Плеханова» г. Армавира, **ТЕСА Инвера Мадиновича** — директора ООО «РЭП №22» г.Краснодара, **БУГАЕВСКОЮ Галину Григорьевну** — ветерана объединений профорганизации работников ЖКХ г. Краснодара, **ВОРОШИЛОВУ Елену Васильевну** — председателя ППО фи-



Правительство России выделит около 20 млрд рублей на оплату труда врачей и среднего медперсонала, а также на стимулирующие выплаты медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, заявил недавно премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабинета.

Медикам — на зарплату

По его словам, кабинет выделит свыше 18 миллиардов рублей на увеличение фондов оплаты труда медорганизаций для привлечения новых специалистов. Ещё более 1 млрд рублей будет направлено на выплаты стимулирующего характера медработникам за качественную диагностику онкозаболеваний, рассказал он.

Говоря о других пунктах повестки заседания, премьер-министр сообщил, что правительство собирается рассмотреть вопрос о выделении из своего резервного фонда средств на единовременные выплаты ветеранам к 75-летию Победы. Ранее Мишустин рассказывал, что на эти цели направят свыше 71 миллиарда рублей.

Ещё один пункт повестки — вопрос о погашении государственных жилищных сертификатов, выданных гражданам, которые лишились жилья в результате ЧС, стихийных бедствий, терактов. Для этого кабинет выделит из резервного фонда регионам 150 миллионов рублей, сообщил глава правительства.

Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.



Утерянный студенческий билет, выданный КТЭК на имя Станиславской Елены Александровны, считать недействительным.



В ГОСТЯХ У «КТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

ЛУЧШИМ — НАГРАДЫ!



И.ДЕРЕБИНКО. Главный техник сектора труда крайкома профсоюза.

ВСТРЕЧИ

Недавно председатель краевой организации профсоюза, депутат Законодательного Собрания края Геннадий Шабунин посетил с рабочим визитом Староминский, Щербининский, Ейский и Куцёвский районы и город Новороссийск. В ходе поездок он встретился с руководителями муниципалитетов, провёл приём граждан и рабочие встречи с руководителями жизнеобеспечивающих предприятий.



Строим профсоюзные ряды



Строим профсоюзные ряды

В ходе встреч с руководством предприятий Староминского, Щербининского и Куцёвского районов, кроме прочего, шло предметное обсуждение возобновления работы первичных профсоюзных организаций, которые будут способствовать укреплению трудовой заинтересованности работников предприятий и учреждений, созданию оптимальных условий труда и защиты прав и интересов работников, членов профсоюза.

выступлении, подробно изложил позицию краевой профсоюзной организации по всем направлениям деятельности. Но особенно остановился на развитии соцпартнёрства со стороны профсоюза. Такие выезды и встречи на местах будут продолжаться в течение всего года. К слову, уже состоялись запланированные выезды специалистов крайкома в трудовую коллекцию МУП г.Сочи «Водоканал». Здесь оказана методическая и практическая помощь профкомом, намечена дальнейшая работа по активизации работы Молодёжного совета первички, оговорена процедура по внесению изменений в колдоговор. В заключение, с целью ознакомления работников с цеховыми профсоюзными организациями сотрудниками крайкома встретились с профактивом Лазаревского подразделения «Водоканала», где состоялся открытый разговор по наиболее важным вопросам профсоюзной работы.



Сегодня в краевой отраслевой профсоюзной организации действуют 143 колдоговора, которые распространяются на 24844 работника из 25488 трудящихся на предприятиях, где созданы и действуют организации профсоюза жизнеобеспечения. Таким образом, охват колдоговорами составляет 97,5%, что на 0,5% выше по сравнению с предыдущим отчётным периодом.

Хороший договор выгоден всем

Следует отметить, что в ЖКХ края продолжается сложившаяся ранее практика, когда одна первичка действует в двух и более организациях (предприятиях) и от имени работников заключает несколько колдоговоров. Есть и противоположная ситуация, когда один колдоговор распространяется на несколько филиалов к примеру, АО «НЭСК-Электросети».

В прошлом году заключено 24 новых колдоговора и 27 договоров, срок действия которых истёк, пролонгированы на новый срок. В основном, заключаются и продляются коллективные договоры на период 3 года. В течение этого периода в них неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, как правило, в раздел «Плата труда» и «Охрана труда». Это обусловлено изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Следует отметить, что основой для заключения колдоговора на каждом предприятии служит действующее региональное отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения на 2020-2022 годы. Постоянно находятся в сфере внимания профсоюзных организаций все вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодёжи. Результат этой работы налицо — сокращается общая заболеваемость и травматизм от несчастных случаев на производстве.

ФАКТ

Подъём с комфортом

В этом году в крае запланировано отремонтировать 774 лифта. На эти цели из фонда капитального ремонта выделено порядка 1,5 млрд рублей.

Ремонт проведут в 254 многоквартирных домах в Краснодаре, Сочи, Армавире, Новороссийске, Геленджике, Анапе, Ейске, Белореченске, Кропоткинске и станциях Северной.

У Анатолия всё спорится...



В гости к Анатолию Маковецкому я зашёл в воскресенье, после обеда, ближе к вечеру. Хозяин встретил меня в рабочей одежде с ножевой в руках. Ремонтировал курятник. Во дворе идеальный порядок, всё по местам, ни одной лишней вещи. Даже, кажется, что куры ходят по установленному маршруту.

ДОСТОИНСТВО МАСТЕРА

Дом красивый, добротный, построенный собственными руками. Из окон — вид на Витязевский лиман.

Не в первый раз я оказываюсь в доме у одного из лучших работников анапского предприятия ООО «Теплофикс» — Анатолия Ивановича. И в очередной раз убеждаюсь, что хороший мастер и на предприятии, и в своём хозяйстве проявляется схоже. Ведь что ещё может так порадовать человека, вдохновить его, как ни результат его труда. И неважно где ты трудишься, на работе ли, дома, главное — что бы ты ни делал, делай на совесть и на пользу людям.

Общественный контроль охраны и безопасности труда на предприятиях жизнеобеспечения в профсоюзе всегда стоит отдельной строкой. Здесь его осуществляют более 370 уполномоченных — доверенных лиц профкомов и 152 совместных комиссий или комитетов. А чтобы активизировать их работу, крайком ежегодно проводит конкурс «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Для участия в нём в прошлом году направили свои материалы более 46 первичных профсоюзных организаций. Их анализ показал, что в большинстве первичек уделяется достаточное внимание улучшению форм и методов работы уполномоченных по охране труда, обучению и повышению их квалификации, материальному и моральному стимулированию.

Высокую активность в проведении конкурса в 2019 году проявили профсоюзные организации городов Краснодара, Армавира, Ейска, Сочи, Мостовского, Кореновского и Калининского районов. В этот раз работа уполномоченных оценивалась по следующим критериям: количеству проведённых проверок и выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений; активности в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда, и числу решений в пользу работников; количеству внедрённых и реализованных предложений, улучшающих охрану труда; содержанию разделов колдоговоров, посвящённых охране труда; качеству пропаганды охраны труда в трудовых коллективах.

Учитывались также показатели травматизма, наличие невыполненных мероприятий по охране труда, включённых в колдоговоры, суммы расходов на безопасность труда, обеспеченность работников спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты. Также принималось во внимание использование предприятием 20% страховых взносов Фонда соцстраха на частичное финансирование мероприятий по охране труда, по недопущению производственного травматизма и т.п.

Недавно прошло

очередное заседание Молодёжного совета крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения, где были подведены итоги работы и принят план действий на текущий год.



Молодёжь рвётся к делам

Запланированы как традиционные мероприятия, так и акции, которые позволят привлечь под профсоюзное знамя новых членов и молодых активистов. А также повысить авторитет и влияние профсоюза в обществе. В этом году будут поддержаны молодёжные инициативы, способствующие выявлению проблем в среде молодёжи.

Принято также решение продолжить формирование Молодёжных советов (комиссий) профсоюзной организации на всех профсоюзных уровнях, участвовать в заседаниях коллегиальных органов и постоянных комиссий выборных органов, в акциях солидарности и т.п.

Одной из ключевых тем заседания стало и обсуждение проведения профсоюзного Туристического слёта-2020.

В этом году Совет планирует развивать информационную деятельность, провести работу над созданием Молодёжных советов в Сочи, Ейске, Тихорецке, Кореновске и Гулькевичках.



Внедрены также программы, направленные на повышение качества обслуживания и проживания жителей. Установлены приборы учёта тепловой энергии на системах горячего водоснабжения, узлы погодного регулирования на системах центрального отопления. Все эти нововведения позволили снизить расходы собственников жилья по оплате услуг до 30%.

ПЕРВИЧКА?

УПРАВЛЯТЬ

Для жителей краевого центра не секрет, что ООО «Городская управляющая компания-Краснодар» — самая крупная организация в городе по управлению многоквартирными домами. В её управлении более 3300 многоквартирных домов с общей площадью почти 6776,5 тыс. кв.м. Чтобы обслуживать это непростое хозяйство в ГУК трудятся 375 человек. Руководит «Гук-Краснодар» Почётный работник ЖКХ России Людмила Головенко.



Несмотря на то, что в управлении — в основном многоэтажки старого фонда, средний возраст которых превышает 40-50 лет, компания не раз становилась лучшей в России во всероссийском конкурсе. В Краснодаре впервые в стране внедряются новшества, которые берут на вооружение другие регионы. Например, такие, как установка счётчиков подтопления — приборы «чувствуют» воду и сразу сообщают об этом через модем на пульт единой диспетчерской службы.

трудовых прав и интересов своих членов, взаимодействие с работодателем в отстаивании законных интересов работников, контроль состояния охраны труда.

Коллектив «Гук-Краснодар», несмотря на свою занятость в профессиональной сфере, принимает активное участие в общественной жизни, в акциях, проводимых администрацией краевого центра.

Члены профсоюза с удовольствием участвуют в спортивных соревнованиях, мероприятиях по закреплению знаний оказания доврачебной помощи, мер противопожарной безопасности, правил и норм охраны труда. Первичка неоднократно была награждена дипломами, грамотами и призами за участие в разнообразных смотрах и конкурсах.



Благодаря улучшению качества обслуживания, грамотным решениям и умелому подходу финансовый результат работы компании увеличился в два раза, что способствовало значительному росту отчислений в федеральный и краевой бюджеты — с 84720,7 тыс. руб. до 135597 тыс. руб. в год.

Профсоюзная организация управляющей компании организует проведение праздничных мероприятий к значимым датам, оздоровительный отдых членов профсоюза и их родных на базе в бухте Инал. Коллеги дружно выходят на субботники по очистке бросовых территорий от бытового и строительного мусора.

Члены первички регулярно награждаются грамотами и медалями вышестоящих организаций за добросовестный труд, активную жизненную позицию и неравнодушное отношение к своим обязанностям.

Скажем друг другу «спасибо!»



Вот так, с выдумкой и хорошим настроением прошли праздники в Доме профсоюзной организации в честь 8 Марта открыли для милых дам французское кафе, а женщины накануне 23 февраля испытывали на прочность пол на прочность на «полосе препятствий». Креатив противостоит полному приходу всем по вкусу.

Представляем вам несколько снимков, иллюстрирующих душевную атмосферу, царящую в предпраздничные дни в цитадели профсоюзов Кубани.

Спасибо! Фото ФАКТ



ХОЧУ ВЫХОДНОЙ!

58% кубанцев изъявили желание отдохнуть в пятницу

Служба Исследований компании HeadHunter провела опрос соискателей работы Краснодарского края, чтобы выяснить их отношение к возможному переходу на четырёхдневную рабочую неделю. Почти треть (28%) опрошенных соискателей региона высказались за то, что четырёхдневка станет реальностью в ближайшие 3-5 лет, ещё 41% в этом сомневаются. При этом, 67% работающих соискателей края готовы к переходу на четырёхдневную рабочую неделю только при условии сохранения заработной платы. Ещё 20% поддержат инициативу в любом случае, а 10% в принципе не готовы переходить на четырёхдневную рабочую неделю, причём, среди мужчин эта доля выше, чем среди женщин (11% против 7% соответственно).

Свою неготовность к переходу чаще выражают владельцы компаний (30%) и топ-менеджеры (12%). Позитивно настроенных на четырёхдневку больше всего оказалось среди представителей IT-сферы (23%) и маркетинга (22%).

Выяснилось, что 48% работающих соискателей, готовых к переходу на сокращённую рабочую неделю и согласны ради этого перехода работать интенсивнее, а 38% респондентов готовы к этому только при условии сохранения заработной платы. Ещё 32% высказались за увеличение продолжительности рабочего дня ради того, чтобы неделя сократилась на один день. Также 22% опрошенных готовы трудиться без обеденного перерыва, 16% — отказаться от части заработной платы.

В общем, пятница оказалась самым желанным днём недели для ещё одного выходного по мнению 58% соискателей Кубани, однако 32% высказались за то, чтобы сделать выходным — понедельник. По мнению экспертов, как правило, чем выше должность работающего соискателя, тем чаще он выступает за то, чтобы сделать выходным понедельник (23% — среди начинающих специалистов, 32% — среди гендиректоров и владельцев компаний).

Если бы предполагалось уменьшить число рабочих часов в неделю, 34% опрошенных кубанских соискателей хотели бы трудиться пять дней с сокращённым количеством рабочих часов в день, а 66% — отдали бы предпочтение четырёхдневной рабочей неделе с тем же количеством рабочих часов в день, — комментирует руководитель PR-службы HeadHunter макрорегиона ЮГ Алена Манюхина. — Оказалось, что для 65% опрошенных соискателей основным плюсом перехода на сокращённую рабочую неделю будет возможность больше времени проводить с семьёй и друзьями. Ещё для 46% — это отличная возможность заняться домашними делами. А вот 19% использовали бы дополнительный день, как возможность подработки, 9% вовсе не видят плюсов в переходе на четырёхдневку: больше всего эта доля среди генеральных директоров и владельцев компаний (26%).

По данным исследования для 63% респондентов региона основным минусом перехода на четырёхдневную рабочую неделю является сокращение заработной платы, пятую часть (22%) расстраивает уменьшение количества отпускных дней. Опасаются увеличения рабочего дня и переработок 38% соискателей, а вот 17% совсем не видят минусов в этом манёвре.

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

Взяли под защиту

К лидеру профсоюзов Кубани, депутату Госдумы Светлане Бессараб обратились за защитой жительницы Сочи, которая была незаконно уволена с предприятия.

Она пояснила, что работала инспектором абонентского отдела на мусороборочном предприятии по срочному договору, занимая должность основного работника.

Когда стало известно, что предприятие будет ликвидировано, женщину уволили, сославшись на то, что на работу вышел основной работник.

Но это, по информации заявительницы, является неправдой. Она считает, что её ввели в заблуждение, чтобы избежать выплат, положенных при сокращении.

«Мы запросили у руководства предприятия документы для проверки законности увольнения, подключили к расследованию первичную профсоюзную организацию. Если факты, изложенные в обращении подтвердятся, заявитель вправе рассчитывать на причитающиеся при сокращении выплаты. При необходимости, наши юристы готовы оказать помощь в подготовке документов к рассмотрению спора в судебном порядке», — прокомментировала Светлана Бессараб. Напомним, в декабре на этом предприятии с нарушением трудового законодательства сократили 480 работников. Краснодарское краевое профобъединение взялось за защиту их прав.



Самостоятельно труд работников и сотрудников УФСИН России по краю направили на торжество в поддержку и воспитания осужденных, оказывает содействие в их социальной адаптации. От всей души желаем вам дальнейших успехов, профессиональных достижений, твёрдости духа, принципиальности, здоровья, семейного и финансового благополучия. Мира, любви и стабильности!»

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

Президиум краевого профсоюза работников государственного обслуживания РФ поздравляет работников и сотрудников Управления Федеральной службы исполнения наказаний по краю и его структурных подразделений с профессиональным праздником — Днём работников уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции России!

Ради торжества правосудия!

Самостоятельно труд работников и сотрудников УФСИН России по краю направили на торжество в поддержку и воспитания осужденных, оказывает содействие в их социальной адаптации. От всей души желаем вам дальнейших успехов, профессиональных достижений, твёрдости духа, принципиальности, здоровья, семейного и финансового благополучия. Мира, любви и стабильности!»

Самостоятельно труд работников и сотрудников УФСИН России по краю направили на торжество в поддержку и воспитания осужденных, оказывает содействие в их социальной адаптации. От всей души желаем вам дальнейших успехов, профессиональных достижений, твёрдости духа, принципиальности, здоровья, семейного и финансового благополучия. Мира, любви и стабильности!»

Самостоятельно труд работников и сотрудников УФСИН России по краю направили на торжество в поддержку и воспитания осужденных, оказывает содействие в их социальной адаптации. От всей души желаем вам дальнейших успехов, профессиональных достижений, твёрдости духа, принципиальности, здоровья, семейного и финансового благополучия. Мира, любви и стабильности!»

ОДВИНСКАЯ. Председатель краевого профсоюза.



ЦИФРА КОММЕНТАРИИ

Более 36 тыс жителей Краснодарского края — потенциальные банкроты.

Такие данные опубликовало Национальное бюро кредитных историй.

Помимо ряда других регионов страны в печальный рейтинг вошёл и Краснодарский край. По подсчётам бюро, в регионе 36315 граждан находятся в ситуации банкротства. То есть имеют более 500000 рублей долгов и не платят по ним больше трёх месяцев. НБКИ отмечает, что за год должников на Кубани стало немного меньше. В 2018-м количество потенциальных банкротов в регионе составляло 36786 человек.

Такие рейтинги не учитывают долги ЖКХ, долги по распискам и многие другие обязательства. Так что в реальности потенциальных банкротов ещё больше, — комментирует Дмитрий Дмитриев, директор по развитию компании «ОК Банкрот» в Краснодарском крае.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
20 марта
★ День учреждения звания «Герой Российской Федерации» (1992). В настоящий момент на Кубани проживают 13 Героев России
★ Международный день Земли. Отмечается в день весеннего равноденствия
★ Международный день счастья. Провозглашен Генассамблеей ООН в резолюции от 12 июля 2012 года

★ 100 лет со дня образования Кубано-Черноморского областного комитета РКП(б) (1920)
★ Годовщина со дня образования командующего Западным фронтом от 11.01.1942 №11 6-го бомбардировочного авиационного полка (1942). Ныне 55-й отдельный Севастопольский ордена Кутузова II степени вертолётный полк (Королевск)

★ 95 лет со дня рождения Геннадия Петровича Игнатова (1925-1942), Героя Советского Союза. Родился в Армавире, жил в Краснодаре. В годы ВОВ был разведчиком партизанского отряда, которым командовал его отец, П.К.Игнатов. 10 октября 1942-го с братом Е.П.Игнатовым поворвал шлюзы с гитлеровцами. При выполнении боевого задания братья погибли. Похоронены на Веселовском кладбище Краснодара. Его имя носит краснодарская средняя школа №8, о чём напоминает мемориальная доска и «Краснодарская краевая детская библиотека имени братьев Игнатовых». Имена братьев Игнатовых увековечены в названии одной из улиц Краснодара



★ 21 марта
★ Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации. Учреждён решением XXI сессии Генассамблеи ООН от 26 октября 1966 года в память жертв расстрела расистами 60 лет назад (21 марта 1960) мирной демонстрации в южноафриканском посёлке Шарпвиль
★ Всемирный день поэзии. Решение 30-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО от 1999 года
★ Международный день лесов
★ 100 лет со дня выхода первого номера газеты «Красная Кубань» (1920). На основе этой газеты и газеты «Красноармеец» в апреле того же года была создана новая — «Красное знамя», переименованная впоследствии сначала в «Большевик», затем — в «Советскую Кубань»

★ 180 лет со дня подвига рядового Тенгизского полка Архипа Осипова: при защите Михайловского укрепления произвёл взрыв порохового погребца, при котором погиб сам, уничтожив большую часть нападавших горцев (1840). В 1876 году на этом месте был воздвигнут памятник крест из металла, сохранившийся и поныне

★ 22 марта
★ Всемирный день водных ресурсов
★ 100 лет со дня окончания Гражданской войны и восстановления Советской власти в Анапе (1920)

★ 23 марта
★ Всемирный день метеорологии — профессиональный праздник синоптиков всех стран. 70 лет назад, в 1950 году, в этот день вступила в силу Конвенция Всемирной метеорологической организации

★ 24 марта - 1 апреля
★ Неделя «Культура — детям»

★ 25 марта
★ День работника культуры.



ПАМЯТЬ НА ВСЕ ВРЕМЕНА

В рамках празднования 55-летия Лабинских электротехнических сетей филиала компании «Россети Кубань» состоялась торжественная церемония открытия мемориальной доски заслуженному энергетiku, первому директору и основателю Лабинских электросетей Василию Кукобе.

Основателю и первопроходцу

Доска памяти размещена на административном здании Лабинских электротехнических сетей. В церемонии открытия приняли участие коллектив предприятия и ветераны отрасли, которые так же стояли у истоков электроэнергетики района.

Василий Кукоба родился 4 марта 1930 года в селе Натыворово Кошехабльского района Краснодарского края. Был выпускником Мелитопольского института механизации сельского хозяйства. В 1958 году Василий Иванович с семьёй переехал в Лабинск и пошёл работать инженером тепловой электростанции в контору «Водосвет». Через пять лет, в ноябре 63-го работников «Водосвета» и Лабинского сетевого участка зачислили в штат Курганского района электротехнических сетей «Сельэнерго», который в сентябре 1964 года возглавил Василий Кукоба. А 12 февраля 1965 года были созданы Лабинские электротехнические сети и Василий Иванович приказом РЭУ «Крандодэнерго» от 12.02.1965 №48 назначен директором. 30 лет своей жизни Кукоба посвятил любимому делу — электроэнергетике. Он был человеком энергичным, любил свою работу беззаветно и преданно. Под его руководством прошла полная электрификация Лабинского, Курганского и Мостовского районов, построены и реконструированы сотни энергообъектов. Василий Кукоба стоял во главе большой работы по коллективанию линий электропередачи 10 кВ. Этот труд был представлен на ВДНХ и удостоен серебряной и бронзовой медалей.



За многолетний и самоотверженный труд Василий Кукоба был награждён орденом «Знак Почёта», почётной грамотой Министерства энергетики и электрификации СССР, почётной грамотой администрации Краснодарского края.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

— Мы гордимся тем, что наше предприятие многие годы возглавлял грамотный, ответственный руководитель, справедливый, отзывчивый, широкой души человек. Свой профессионализм, организаторские способности и самоотверженный труд Василий Иванович вложил в становление и развитие электросетевого хозяйства Лабинского, Курганского и Мостовского районов Кубани, — отметил директор Лабинского филиала компании «Россети Кубань» Юрий Каверзнев.

СПОРТ КЛУБ

Рубику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

ФУТБОЛ

Зазвенели мячи

После зимнего тайм-аута возобновили своё противоборство мастера высшей российской лиги. В первых матчах турнирного календаря, конечно же, не обошлось без неожиданностей, без сенсаций. Напомним читателям, любителям футбола, что наш ФК «Краснодар» в первом туре принимал на своём поле «Уфу», клуб из столицы Башкирии. Эту встречу поклонники команды не оставили без внимания, на трибунах нашего велико-

лепного стадиона собралось более 30 тыс. зрителей. И они не обманулись. «Краснодар» провёл матч превосходно, выиграв у гостей со счётом 2:0. Первыми в весеннем матче отметились у кубанского клуба Берг и Ари, легионеры ФК «Краснодар». А вот клуб «Сочи» в первой весенней игре на стадионе «Фишт» уступил тульскому «Арсеналу» — 1:2. Жаль, здесь на трибунах комплекса тоже было многолюдно.

И вот очередной тур. «Краснодар» отправился в Москву на встречу со «Спартаком». И выполнил свою миссию, как коллектив, претендующий на медали, наилучшим образом. Легендарные спартаковцы были повержены со счётом 1:0. Победный гол забил с одиннадцатиметрового Ари. Клуб «Сочи» принимал у себя дома знаменитый коллектив из Екатеринбурга, ФК «Урал». И на этот раз

не обманул ожидания зрителей. Хозяева поля добились успеха во встрече с уральцами со счётом 2:0.

Вот как расположились в таблице пятёрка лидирующих команд: «Зенит» — 47 очков, «Краснодар» — 41, у «Ростова» и «Локомотива» — по 38, ЦСКА — 35 очков. В следующем туре, 15 марта, ФК «Краснодар» проведёт гостевой матч с футболистами «Сочи».

БОКС

Спартакowski характер

В нынешнем году отмечается знаменательное событие в истории отечественного спорта — исполняется 85 лет обществу «Спартак».