**28 апреля в России отмечают Всемирный день охраны труда**

**К членам профсоюзов, профактивистам, уполномоченным по охране труда от профсоюзов, защищающим права работников на безопасные и достойные условия труда, обратилась Председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб**

**Уважаемые коллеги!**

28 апреля 2020 года в России в очередной раз отмечается Всемирный день охраны труда и проходит он 18-й раз.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2020 году «Насилие и притеснение в сфере труда».

В июне 2019 года на конференции, посвященной столетию международной организации труда (МОТ), была принята Конвенция, а также прилагаемая к ней Рекомендация, призывающие к предотвращению насилия и домогательств в сфере труда.

 Международная конфедерация профсоюзов (МКП) полагает, что с домогательством в мире сталкивается в среднем 40-50 % работников.

Как показал опрос работающих в Российской Федерации, 44% респондентов время от времени испытывали факты насилия, в том числе такие, как невыплата заработной платы, незаконные увольнения и дисциплинарные наказания, принуждения к признанию несчастных случаев на производстве бытовыми, снижение квалификации при проведении аттестации, выплата «серой» заработной платы и на этой основе ущемление социальных и пенсионных прав.

Только в 2019 году правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов Кубани выявлено и устранено более 5000 нарушений трудового законодательства, в том числе в отношении более 1700 женщин.

Например, совместно с органами прокурорского надзора пресечены нарушения трудовых прав работников ООО «Санги - Стиль» в части невыплаты заработной платы на сумму 62 млн. рублей.

Вместе с тем, в условиях надзорных каникул многие недобросовестные работодатели проявляют правовой нигилизм, не считаются с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в части трудовых отношений, игнорируют законные интересы работников на труд в благоприятных условиях.

По итогам специальной оценки условий труда на предприятиях края во вредных условиях труда продолжает трудиться более 200 тыс. работников, от травм на производстве погибло более 40 человек.

Можно считать кощунственными факты принуждения к работе сотрудников в период действия Указа Президента Российской Федерации от 25.03.2020 №206 о «нерабочей неделе» в связи с распространением по регионам страны новой коронавирусной инфекции. Такие действия работодатели сопровождали всяческими посулами, а в случае неподчинения сыпались угрозы дисциплинарных наказаний и увольнений с работы.

 Уважаемые друзья! Нам многое предстоит сделать для повсеместного исключения из жизни трудовых коллективов разного рода притеснений работников, придирок, волокит, бюрократии и гонений со стороны представителей работодателя разного уровня.

Мы в полной мере должны для этого использовать возможности коллективных договоров и соглашений, в которых четко фиксировать обязательства сторон, в том числе по ускоренной процедуре рассмотрения жалоб и фактов домогательств и насилия в любом виде. В них следует четко определить порядок привлечения к дисциплинарной ответственности виновных лиц, должна быть обеспечена возможность получения пострадавшими бесплатной юридической консультации.

Выражу уверенность в том, что принципы правового государства, провозглашенные в Основном законе – Конституции Российской Федерации возобладают в каждом трудовом коллективе, что каждый работник будет защищен, его труд будет востребован и оценен по достоинству.

Удачи и сил всем для преодоления возникших непредвиденных обстоятельств в связи с пандемией.

Мы справимся!

Председатель Краснодарского краевого

профобъединения С.В. Бессараб