Приложение №2

к исх. от 07.07.2020 №01/

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

поддержки проекта федерального закона № 973264-7«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы»

 6 июля 2020 года

Участники видеоконференции - специалисты Краснодарского краевого профобъединения, представители краевых организаций отраслевых профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов и общественных палат региона и муниципальных образований края обсудили проект федерального закона № 973264-7«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» и отметили следующее:

Масштабное распространение режима работы вне стационарных рабочих мест в период пандемии COVID-19 выявило противоречия между реальными процессами в сфере труда и российским трудовым правом, а сотрудники, переведенные на удаленный и дистанционный формат работы, столкнулись с рядом проблем и оказались в меньшей степени защищены законом. Например, для многих сотрудников увеличилась продолжительность рабочего дня, а работодатель начал требовать от них постоянного нахождения в режиме онлайн, нарушая тем самым их право на личное время.

Вносимые законопроектом поправки в Трудовой кодекс, регулирующие дистанционную и удаленную работу не только устраняют выявленные правовые пробелы в трудовом законодательстве, но и предоставляют возможность более широкого применения гибкой занятости, особенно для молодежи, молодых мам, отдельных категорий граждан, что положительно скажется на ситуации на рынке труда.

Поправки помогут урегулировать трудовые отношения с сотрудниками с учетом развития цифровой экономики и повсеместного применения современных технологий. В Трудовом кодексе появится понятие дистанционной работы, а также ее временного и комбинированного режимов.

Часть нововведений позволит напрямую защитить интересы дистанционных сотрудников. Все локальные нормативные акты будут приниматься с учетом мнения работников.

Поправки в Трудовой кодекс закрепляют нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха удаленных работников, их заработной платы, социальных гарантий, в том числе устраняют дискриминацию таких работников при увольнении. Изменения позволят максимально перейти на электронный документооборот.

Участники видеоконференции в целом поддерживают проект федерального закона № 973264-7«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», назвав вносимые в Трудовой кодекс поправки своевременными и актуальными, а также единодушно считают, что новые, нестандартные формы занятости в будущем будут только развиваться и востребованность в дистанционной работе возрастет.