

# ЧЕЛОВЕК

## Газета Профсоюзов Кубани

### №15 (1403)

13 — 26 августа 2020 года

**ОТ ВСЕЙ ДУШИ!**

**9 АВГУСТА СТРОИТЕЛИ КУБАНИ И ВСЕЙ СТРАНЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК**

**Ваш труд — сродни призванию!**

*Уважаемые строители, дорогие коллеги! От всего сердца поздравляем вас с нашим общим профессиональным праздником — Днём строителя!*

С давних времён труд строителя почитается в нашей стране как один из самых благородных и созидательных. Возведение современных домов, объектов промышленной и социальной сферы — всё это делается вашими руками.

Строительный комплекс не только вносит значительный вклад в экономическое и технологическое развитие региона, но и служит основой для развития региона ставит перед собой новые сложные задачи. Несмотря на нарастающую в стране с начала года угрозу пандемии строительная отрасль Краснодарского края сохранила положительную динамику развития, при этом темпы роста оказались выше, чем на этот же период прошлого года.

Дальнейшему развитию строительства и достижению высоких результатов на практике способствуют существующие принципы социального партнёрства. А именно, совместная деятельность работодателей и первичных профсоюзных организаций, взаимодействие отраслевых органов исполнительной власти, профсоюза и объединений работодателей, заключивших и выполняющих краевое отраслевое соглашение на 2019-2022 годы.

Перспективы дальнейшего развития строительной отрасли администрация края связывает с выполнением государственной программы по развитию социальной сферы и коммунального хозяйства, реализации инвестиционных проектов на территории региона по различным направлениям производственной деятельности. В том числе строительство инженерной и транспортной инфраструктуры, промышленных парков и жилых микрорайонов.

Современный этап в истории развития региона ставит перед нами новые сложные задачи и, нет сомнений, что всё запланированное будет реализовано, ведь для этого у нас есть необходимые ресурсы, высококвалифицированные кадры, а также крепкие трудовые традиции.

В нынешний праздник выражаем глубокую признательность коллегам-строителям старшего поколения, всем ветеранам строительной отрасли края за бесценный опыт, который они, не скупясь, передавали и передают своим последователям.

Искренне желаем всем работникам строительного комплекса края, всем имеющим отношение к строительству на Кубани, крепкого здоровья вам и вашим семьям. Много работы и чтобы — в радость, хорошей зарплаты, безопасных условий труда! Нашим работодателям — удачи, стабильности и развития. Наш союз — залог общего успеха отрасли.

**В.ВАРЕХА.**  
Руководитель  
департамента строительства  
Краснодарского края.

**С.КРИВУШИЧЕВ.**  
Председатель  
профсоюза строителей  
Краснодарского края.

**КАЛЕНДАРЬ**

**ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ**

**12 августа**

★ День рождения Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова (1949). Окончил Московское высшее техническое училище им.Н.Э.Баумана, затем получил высшее экономическое образование. Занимался разработкой и испытаниями ракетной техники, участвовал в создании космической системы «Буран». В 1986г. Шмаков избран председателем Мосгоркома профсоюза рабочих оборонной промышленности. В 1990-м — председатель Московского горсовета профсоюзов, затем глава Московской федерации профсоюзов. С 1993г. по сей день Михаил Шмаков бессменный лидер ФНПР. Службким уважением Краснодарское краевое профобъединение сердечно поздравляет Михаила Викторовича и желает здоровья, энергии, свершения задуманных планов и надежд!

Пусть ваш высокий авторитет, профессионализм, неизменная решительность и бескомпромиссность в решении социальных проблем и в дальнейшем помогут выдерживать стратегическую линию развития профсоюзов России.

**14 августа**

★ 95 лет со дня рождения Анатолия Григорьевича Барбанова (1925-2015), участника ВОВ, почётно-гражданина Краснодаря, первого ректора института физкультуры в краевом центре (ныне КубГУ физкультуры, спорта и туризма). Имел многие военные награды, а также награждён орденами «За заслуги перед отечеством» IV степени, двумя орденами «Знак Почёта», Дружбы

★ 100 лет со дня рождения Александра Васильевича Стрыгина (1920-1999), кубанского писателя, члена Союза писателей СССР и РСФСР, члена Союза журналистов России, участника ВОВ. Награждён орденом Отечественной войны I и II степени, медалями. Автор книг: «Твердь земная», «Расплата», «Тайна», «Материнский зов»

**15-16 августа**

★ Дни города Ейска

**15 августа**

★ День Кореновского района, День Тихорецкого района и города Тихорецка

★ 80 лет со дня создания Крымской опытно-селекционной станции ВНИИР им.Н.И.Вавилова (1940). Ныне Крымская опытно-селекционная станция ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр ВИГРР имени им.Н.И.Вавилова», г.Крымск

**16 августа**

★ День Воздушной флотии России. 12 августа 1912 года по военному ведомству был издан приказ, который ввел в действие штат Воздухоплавательной части Главного управления Главного штаба. В этот день проводятся праздничные мероприятия, посвящённые Дню Военно-воздушных сил России

**18 августа**

★ 150 лет со дня рождения Лавра Георгиевича Корнилова (1870-1918), генерала от инфантерии. В Гражданскую войну один из организаторов и главнокомандующих Добровольческой армии (ноябрь 1917 — апрель 1919). В дни 1-го Кубанского (Ледяного) похода победил под Екатеринодаром. Капитан ордена Св.Георгия III и IV степени, Георгиевского ордена с надписью «За храбрость». Недалеко от места гибели генерала установлен памятный знак. 13 апреля 2013 года ему был открыт памятник (скульпторы А.Корнаев и В.Пчелин)

(Окончание на 4-й стр.)

**КРУПНЫМ ПЛАНOM**



Несмотря на продлённый на Кубани режим повышенной готовности в связи с пандемией и период летних отпусков, профсоюзы края работают с полной отдачей. Только за последние две недели председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб вместе со специалистами аппарата провела ряд встреч с профактивами и населением, а также приёмы граждан в пяти муниципальных образованиях. Собрания прошли в Апшеронском, Ейском, Каневском, Крымском и Тимашевском районах. В этих встречах принимали участие также главы территорий, депутаты ЗСК, лидеры общественных движений.



## ПРОФДЕСАНТ «ВЫСАЖИВАЕТСЯ» В РАЙОНАХ!

В режиме свободной дискуссии решались вопросы, касающиеся экономической ситуации в крае и муниципальных образованиях, зарплаты, уровня цен, соцгарантий, перспективы развития предприятий и прав трудящихся. В ходе встреч рассматривались проблемы в работе отдельных отраслей, общие принципы деятельности профсоюзов в регулировании трудовых отношений. Одной из тем, интересующих профактив, стали и предстоящие сентябрьские выборы губернатора региона. Однако, в каждой поездке делался акцент на какой-то одной сфере профсоюзной деятельности или наиболее актуальных вопросах региональной социальной повестки.

**Соцпартнёрство: НОВЫЙ ВИТОК**

Так, в Апшеронске немало внимания было уделено обсуждению перспектив и результатов социального диалога на Кубани.

По мнению Бессараб, достигнутый уровень экономического развития края, сохранение социальной направленности бюджета, а значит стабильности

этого года выросла в крае на 5,4% и составила 37153 руб.

Продолжается активная работа по ликвидации задолженности по оплате труда и неформальной занятости на предприятиях, что особенно важно сегодня. Под жёстким контролем губернатора ежегодно возвращается работникам более 500 млн рублей.

**Всё внимание здравницам!**

Во время встречи в Ейске основным стал анализ проблем, возникших в санаторно-курортной отрасли в результате пандемии и ограничительных мер, введённых Роспотребнадзором. Санаторно-курортный и туристский комплекс муниципального образования включает 78 санаторно-курортных организации и более 2500 частных средств размещения, в сфере оздоровления работают тысячи жителей района.

Светлана Викторовна рассказала о том, что в период пандемии удалось добиться отмены многих избыточных требований Роспотребнадзора к предприятиям санаторно-курортной отрас-

ли, что позволило с июля здравницам начать работать наравне с гостиницами. Но этого недостаточно, отрасль всё равно нуждается в дополнительной поддержке.

К примеру, на региональном уровне по инициативе губернатора подготовлен очередной пакет антикризисных мер по восстановлению работоспособности курортной сферы. Так на поддержку детских оздоровительных лагерей в 2021 году из краевого бюджета выделено около 480 млн рублей.

«Средства будут направлены и на возмещение затрат по ремонту помещений при подготовке к сезону, снижение до 0,01% ставки налога на имущество организаций, а также на субсидирование расходов по профилактике коронавирусной инфекции. Ещё 200 млн направят на благоустройство туристических объектов, организацию туристических маршрутов и мероприятий. Все эти меры обеспечат дальнейшее устойчивое развитие курортной сферы и экономики края в целом», — выразила уверенность Бессараб.

(Окончание на 2-й стр.)

**ФАКТ**

**День здоровья раз в году**

С 11.08.2020 вступил в силу Федеральный закон от 31.07.2020 №261-ФЗ, который касается диспансеризации.

Теперь, согласно ст.185.1 ТК работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением пенсионеров, при прохождении диспансеризации вместо одного раза в три года имеют право на один оплачиваемый рабочий день в год.

И работодатель не имеет права им в этом отказать!

**ЦИФРА 18,4 млрд рублей**

правительство выделило на пособия малоимущим семьям с детьми от 3 до 7 лет. Субсидия вводится с 1 января 2020 года, поэтому деньги будут выплачены семьям за весь предыдущий год. На выплаты претендуют около 718 тыс. детей.

**ВНИМАНИЕ, ПОДПИСКА!**

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях. Спасибо, что вы с нами!

## РЫНОК ТРУДА ЛЕГАЛИЗОВАТЬ ВСЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

В Краснодаре прошло заседание межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений, в котором приняли участие все стороны социального партнёрства. Профсоюзы Кубани представляли председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб и зампредседателя Марина Черкашина.

В этот раз участники заседания проанализировали состояние рынка труда и занятости края в условиях пандемии коронавируса, обсудили механизмы выявления неработающих граждан, пользующихся услугами в сфере занятости, а также проведения социального опроса жителей края по вопросам неформальной занятости. Но главными стали проблемы легализации трудовых отношений и выработка конкретных предложений по искоренению неформальной занятости посредством вывода из тени всех работающих граждан.

На сегодняшний день согласно отчёту Краснодарстата в период с января по июнь 2020 года, то есть за первое полугодие, безработица в регионе выросла в семь раз! А в июне число официально зарегистрированных безработных превысило показатель июня 2019 года в 13 раз.

По словам Светланы Бессараб пандемия сделала своё дело, нанес удар по всем отраслям экономики. Сейчас на Кубани за полугодие официально признаны безработными 114,2 тысяч человек, при этом только в июне — 37,2 тысячи. Это лишь сухие официальные цифры, за которыми стоят судьбы тысяч кубанских семей и нельзя допустить их дальнейшего роста.

Так же в период пандемии обострились последствия теневой занятости. Это коснулось тех людей, кто работал официально неустроенным, без трудовых или гражданско-правовых договоров, а также по серым схемам и не имевших

статуса предпринимателя. Все они оказались в группе риска из-за отсутствия источников дохода, в основном из сферы обслуживания, на которую легли основные ограничительные меры. Кроме прочего, эти категории остались без полноценной поддержки государства, выпав из правового поля.

Вообще в рамках трудового права проблема «теневой» занятости и легализации трудовых отношений всегда стояла краеугольным камнем. Так, по оценкам разных рейтинговых агентств, бюджеты всех уровней ежегодно недополучают примерно 3 трлн рублей из-за неформальной занятости.

«Эксперты полагают, что государство не видит каждый четвертый заработанный россиянами рубль, а порядка 13 млн человек вовсе не платят налоги с зарплаты.

Сегодня в теневом секторе занята пятая часть всех трудящихся страны. Работодатель, который выплачивает заработную плату «в конверте», лишает своих работников возможности получить пособие по временной нетрудоспособности, отпускные, оформить банковский кредит и ипотеку, а также получать достойную пенсию в дальнейшем.

Нарушая трудовое законодательство, нерадивый руководитель рискует быть дисквалифицированным и лишиться права занимать руководящие должности», — отметила Светлана Бессараб.

С лидером кубанских профсоюзов согласна и замруководителя краевой Гострудинспекции Марина Ефименко. По её мнению также «самыми социально незащищёнными ожидаемо оказались те, кто работал без трудового договора. Им работодатели просто говорили: «Мы в ваших услугах больше не нуждаемся». И в таких случаях сделать практически ничего нельзя, потому что предприятия во время пандемии закрывались, проверки там провести было невозможно».

Ищу работу «В Белую»

(Окончание на 3-й стр.)

**ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ!**

**НОВАЯ ЭРА 100-летнего ПРОФСОЮЗА**

В июле отчётно-выборная кампания кубанских профсоюзов продолжилась. На сей раз на своей IX-й конференции подвели итоги профдеятельности за последние годы и определились с новым отраслевым профлидером аграрии края.

Конференция прошла в деловой и конструктивной обстановке. Кроме 90% всех делегатов, в работе высшего органа краевого профсоюза смогли принять участие председатель Общероссийского профсоюза работников АПК Наталья Агапова, которая и вела этот форум, лидер краевого профобъединения, депутат

Госдумы РФ Светлана Бессараб и замминистра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края Владимир Сухомлинов. Сторону работодателей представлял исполнительный директор Агропромышленного союза Кубани Михаил Бублик.

(Окончание на 2-й стр.)



**НОВЫЙ ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС ПО ОЗО**



# ПРОФДЕСАНТ «высаживается» в районах!

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**  
**Рука помощи**

В Каневском районном дворце культуры, как и в двух других муниципальных образованиях, встреча проходила с участием главы района Александра Герасименко. Районный лидер рассказал собравшимся профсоюзникам о перспективах развития вверенной ей территории, реализации намеченных планов и задач по повышению благосостояния и качества жизни жителей.

Затем разговор коснулся региональных мер поддержки граждан, семей с детьми и предпринимателей в период пандемии.

Председатель профсоюзов Кубани заметила, что кроме повышения уровня максимальных пособий по безработице на федеральном уровне, по решению краевых властей была предусмотрена единовременная матпомощь в размере 3 тыс. рублей безработным с детьми до 18 лет.

«В мае кубанские семьи с тремя и более детей, также получили выплаты в размере 2 тыс. рублей на каждого ребёнка. На эти цели постановлением губернатора было выделено около 540 млн рублей. Краевую выплату в 5 тыс. рублей получили и семьи с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Также по инициативе главы региона изменился принцип предоставления земель многодетным семьям. Теперь участок можно получить сразу в собственности и распоряжаться им на своё усмотрение», — проинформировала собравшихся Бессараб.

## Больше, чем два

В Крыльске и Тимашевске в основном профактив был обеспокоен решением проблем, связанных с трудовыми отношениями в период пандемии. А именно, переходом на удалённую работу, возможностями получения компенсации за использова-

ние собственного оборудования и потребляемые ресурсы. Также профсоюзники интересовало изменение графика отпусков, порядок и условия прохождения диспансеризации.

Здесь, впрочем как и во время всех встреч в муниципальных образованиях, лидер профдвижения края подробно отвечала на вопросы членов профсоюзов, касающиеся трудовых отношений, социальных гарантий и льгот, индексации зарплат, охраны труда и здоровья, отпусков и пособий. А на личных приёмах в ходе каждой рабочей поездки Светлана Викторовна выслушала в чаяния людей, разбиралась с ситуациями, воз-

никающими с организацией здравоохранения, долготерпела, старалась помочь в решении правовых разногласий и так далее. Что же касается будущих выборов губернатора, то по итогам первых встреч с профактивом стало ясно — кубанские профсоюзы приняли решение поддержать кандидатуру Вениамина Кондратьева на губернаторских выборах, чтобы продолжить заданный вектор развития экономики и социальной сферы региона.

Профсоюзному десанту ещё предстоит посетить целый ряд муниципальных образований, обсудить перспективы профдвижения и из первых рук получить информацию о проблемах жизни и труда в кубанских городах и станциях.

Дана НИКОЛЬСКАЯ.



# Новоразработчик!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с днём рождения:

**ЛУКЬЯНЕНКО Ольгу Викторовну** — клининг-специалиста АХО краевого профобъединения.

**МЕЛЬНИК Ольгу Анатольевну** — оператора ЭВМ АХО краевого профобъединения.

**ЧЕРЕПАНОВу Светлану Николаевну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Отраденский район.

**БУБНОВА Александра Дмитриевича** — председателя краевого профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного транспорта.

**Виталия Дмитриевича** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Каневской район.

Краikom профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всей души поздравляет с днём рождения:

**МАНУЙЛОВУ Елену Юрьевну** — председателя Кушевской районной профорганизации.

**СВИТЕНКО Оксану Олеговну** — члена комитета Краснодарской краевой профорганизации.

**КУЛИВУ-КУХАРЕНКО Наталью Михайловну** — председателя Объединённой отраслевой территориальной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Краснодарскому краю ПРГУ РФ.

**МОЛОШОГОВО Владимира Ивановича** — председателя Объединённой отраслевой территориальной организации налоговых органов Краснодарского края ПРГУ РФ.

**ДЗЮБУ Александру Викторовича** — председателя Объединённой отраслевой территориальной организации ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ.

**ЛУТА Владимира Владимировича** — председателя Тимашевской районной профорганизации.

(Окончание на 4-й стр.)

# ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ НОВАЯ ЭРА 100-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗА

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**

С ОТЧЁТНЫМ докладом о деятельности крайкома за последние годы выступил действующий на тот момент председатель Иван Малахов.

Он отметил, что реально действующим механизмом, позволяющим крайкому с руководителями предприятий и регионально согласованно решать множество важнейших вопросов, является дальнейшее развитие социальности в сфере труда.

За прошедший период отработанный механизм социального диалога, по инициативе крайкома, позволил заключить и эффективно реализовать Отраслевые соглашения по АПК на 2016-2018 годы и 2019-2021 годы.

За отчётный период в результате совместных действий в аграрном секторе края достигнуты положительные результаты, в основном в выращивании зерновых и зернобобовых. На протяжении ряда лет на Кубани рекордно высокие урожаи. Хорошие показатели и по техническим культурам. Кроме этого, укрепилась и материально-техническая база, что привело к росту энергообеспеченности сельскохозяйственных организаций. Всему этому способствовали организованные горрайкомом профсоюза и Управлениями сельского хозяйства соревнования среди трудовых коллективов.

По словам Малахова, краевая профорганизация активизировала и информативность. Основное внимание уделено стимулированию профактива к освоению современных информационных технологий, изданию, распространению и эффективному использованию традиционной формы информационной системы профсоюза — наглядной агитации.

Так в конкурсе «На лучшую информработу в первичной профорганизации» краевого профобъединения успешно участвовали материалы первичек Лабинского аграрного техникума и Ленинградского социально-педагогического колледжа.

Кроме того, в краевой организации профсоюза создана система информвзаимодействия профорганизаций всех уровней

через информирование членов профсоюза посредством многочисленных интернет-инструментов.

ЕЖЕГОДНО территориальные и первичные профорганизации принимали участие в самых разнообразных смотрах-конкурсах ФНПР, регионального профобъединения, ЦК профсоюза, краевой профорганизации. Также ежегодно подводились итоги работы профорганизаций с вручением победителям профсоюзных наград. За отчётный период награждены Почётными грамотами и благодарностями всех уровней 1365 профактивистов края. Только в честь 100-летия аграрного профсоюза отмечено более двух с половиной тысяч кубанских работников отрасли.

В отчётном докладе была не только проанализирована деятельность краевой профорганизации с 2015-го года, но и определены задачи на предстоящий период.

В ЕГО обсуждении приняли участие как делегаты, так и гости форума. Среди них: председатель Кореновской райпрофорганизации Л.Катрушова, ведущий научный сотрудник, председатель профорганизации ФГБУ «Федеральный научный центр РИС» И.Чухур, председатель ППО ОСХ «Бережанское» Л.Шумилина, старший научный сотрудник ФГБУ «Всероссийского научно-исследовательского института биологиче-

ской защиты растений» А.Козицин, председатель Краснодарской райпрофорганизации Н.Доленко, лидер Тимашевской районной организации профсоюза М.Моспаненко и ещё целый ряд делегатов. Слово для выступления взяли также и приглашённые — Наталья Агапова, Светлана Бессараб, Владимир Сухомлинов и Михаил Бублик.

Делегаты конференции при обсуждении доклада оценили эффективность деятельности крайкома и признали его работу за отчётный период удовлетворительной. Также были высказаны замечания и предложения по активизации деятельности краевой организации профсоюза.

ОДНАКО при обсуждении кандидатуры на должность председателя регионального профсоюза селян было выдвинуто две кандидатуры: Ивана Малахова и председателя Тимашевской районной профорганизации Марины Моспаненко.

По итогам тайного голосования Марина Валентиновна смогла набрать квалифицированное большинство голосов и стала впервое лидером краевого профсоюза работников АПК. Редакция от всей души поздравляет нового председателя и надеется на тесное сотрудничество уже на краевом уровне.

Н.ДМИРИВ.



**ЦИФРА 166**  
первичек — 9114 членов профсоюзов объединяет районный координационный совет. Самыми крупными в составе КС являются профсоюзы: образования, государственной, АПК, здравоохранения и культуры.

## В гостях у «ЧТ» координационный совет профсоюзов Тимашевского района

### ПОЗИЦИЯ ЛИДЕРА

Тимашевский район один из главных бюджетообразующих муниципальных образований Кубани. Там расположены крупные предприятия агропромышленного комплекса, известные всей России, с мощными производными первичками. Одну из них, а именно «Нестле-Кубань», возглавляет Анатолий Шульга, хорошо известный по ряду публикаций читателям нашей газеты. Теперь, с недавнего времени, он не только профсоюзный лидер первичного звена, но и, представитель профобъединения и отраслевого профсоюза в районе. Хотя сегодня он будет делиться опытом выстраивания социального диалога на примере конкретной компании.

на футбольные матчи, которые посетили 70 наших сотрудников. Также мы организовали 8 экскурсий на Святой источник — 113 человек смогли приобщиться к духовному наследию.

Что касается отдыха и оздоровления, то на море смогли поправить своё здоровье 300 работников. Помогли также приобрести детские и взрослые санаторные путёвки за счёт работодателя со скидкой 80%. В общей сложности 28 путёвок — 17 взрослых и 11 детей. Также 14 детей отдохнули в летнем загородном лагере.

Большое внимание, конечно, уделяли мы и обучению членов профкома.

— В процессе любого трудового конфликта вы, как профлидер, старались привлечь к решению проблемы различные государственные, профсоюзные и общественные структуры — трудинспекцию, прокуратуру, профсоюз работников АПК РФ, региональное профобъединение, ИУФ и другие. Кто и как помогал?

— Все помогали, чем могли. Спасибо им за солидарность! Претензии лишь к госинспекции, которая зачастую реагировала на наши жалобы и обращения путём отписок.

— Практически ежегодно на многих предприятиях «Нестле» возникают проблемы, связанные с индексацией зарплат и условиями труда работников. В чём коллизия?

— Проблема в том, что в ТК РФ есть статья 134 в которой одна вода, есть определения КС РФ, где также вода, а конкретики нет. Поэтому работодатель пользуется этим. Прописать в колдоговоре порядок и периодичность индексации соглашаются, а вот её размер прописывать не желают. Тем более Правительство РФ своим примером даёт работодателю возможность не индексировать зарплату или индексировать меньше инфляции.

— Несколько лет назад на предприятии «Нестле-Кубань» удалось добиться индексации зарплат на 11%. В процессе переговоров пришлось дойти до активных протестных действий. Как вы считаете, насколько серьёзно повлияла готовность коллектива к протестам на итоги переговоров?

— Влияние боевого настроения коллектива было огромным. Сегодня наши коллеги уже вполне осознали, что совместными протестами можно добиваться улучшения своего социального положения, поэтому готовы и дальше участвовать в таких акциях. Силу солидарных действий члены профсоюза ощутили на собственном опыте.

## Если дело спорится...

За прошедшие два года Тимашевской райпрофорганизацией работников госучреждений и общественного обслуживания во главе с председателем Галиной Кучер проведена огромная и плодотворная работа. Продолжилась активизация по основным направлениям программы действий профсоюза на 2015-2020 гг., среди которых наиболее активно укреплялся и развивался механизм социальности.

Так, одним из важнейших событий было подписание нового соглашения между Тимашевской РТО и главой района, а также главами городского и сельских поселений на 2018-2020 гг. При его подписании стороны обсудили вопросы и проблемы трудовых отношений, занятости, условий труда, социальных гарантий, льгот и компенсации.

Галина Николаевна поблагодарила главу района и всех глав поселений за большой вклад в развитие и укрепление социального диалога, за готовность идти навстречу профсоюзу в претворении в жизнь его идей и начинаний, ну, и, конечно, за 100% членство в профсоюзных рядах.

По инициативе профлидера и при поддержке районного главы Андрея Палия в Геленджике на территории пансионата «Кристалл» был проведён выездной семинар с участием представителей всех сторон социальности. В занятиях приняли участие 192 человека. В рамках учебы, кроме прочего, с лекцией по теме «Изменение в трудовом законодательстве и роль профсоюза в защите прав работника» выступила доцент, кандидат юридических наук Светлана Баева. А когнитивный тренер Илья Котев рассказал о таком time management, как управление своим временем и поделился знаниями по организации эффективной коммуникации.

В 100-летия профсоюза прошёл 10-й юбилейный патристический молодежный слёт «Мы чтим, гордимся, помним!», посвящённый 75-летию освобождения Кубани от немецко-фашистских захватчиков. Проведение слёта на Тимашевской земле стало по-настоящему традиционным и ожидаемым событием. Каждый год его организатором выступает районная профорганизация.

Умеешь работать, найди время и для отдыха! Для этого Тимашевской РТО организуются ежегодные познавательные туры и поездки для членов профсоюзной организации. И этот период не был исключением, собрав в одну группу членов профсоюза, интересующихся историей своей Родины, в тур

по Золотому кольцу России. Нельзя не сказать и об организации ежегодной спартакиады между учреждениями социальности населения. Программа соревнований включала в себя конкурс «Визитная карточка», спортивную эстафету, тематический кулинарный конкурс и представление стенгазет. По традиции перед началом стартов было проведено совещание с руководителями и профактивом районных учреждений социальности, на котором обсуждалось развитие системы социального партнёрства. В спартакиаде приняли участие команды всех районных учреждений социальности. Участники мероприятия проявили себя весьма успешно и по праву заслужили призы и зрительские симпатии.

И, конечно же, дорожке детей для нас нет ни кого, да и не будет! Под этим лозунгом ежегодно Тимашевская РТО во главе с Кучер организует отдых детей в летнее время на черноморском побережье в ДОЛ «СТАРТ-энерджи», который расположен в г.Кабардинка. За последние два года более 200 детей смогли отдохнуть и укрепить своё здоровье.

Добрая атмосфера, созданная персоналом лагеря и жителями, помогла детям быстро адаптироваться и влиться в яркую и насыщенную жизнь. Ребята получили возможность окунуться в мир добра, дружбы и веселья.

Решая задачи спортивно-оздоровительной работы, лагерю удалось создать особую творческую, развивающую среду. Дни, проведённые там, были насыщены различными мероприятиями, мастер-классами и тренингами. По отзывам ребят, каждый день, проведённый в этом лагере, был незабываемым.

В итоге у всех отдохнувших детей остались только восторженные и положительные эмоции! А родители, в свою очередь, горячо благодарили Галину Николаевну и выразили надежду, что добрая традиция летнего оздоровления детей будет продолжаться долгие годы!

С.СМИРНОВА.



# Сила солидарности

— Анатолий Иванович, первые протестные действия на «Нестле-Кубань» первичкой которого вы руководите более двух десятилетий, были организованы почти 16 лет назад. Тогда благодаря кампании солидарности всех звеньев удалось прекратить давление на профактивистов и восстановить на работе вас как лидера организации. Насколько изменилось отношение одной из крупнейших транснациональных компаний, работающих в пищевой отрасли, к российскому трудовому законодательству и соблюдению принципов социального партнёрства после этой истории?

— «Нестле» на мировом уровне старается соблюдать законодательство. В России также придерживаются принципа его исполнения, но некоторые «менеджеры», особенно наши соотечественники, трактуют законодательство по своему усмотрению. И очень жаль, что наше трудовое право им позволяет это делать. Вот и приходится первичкам доказывать то, о чём, казалось бы, уже прописано в ТК РФ. Однако менеджмент и тут находит заковырки и проблемы в статьях ТК — это звучит наподобие «а где написано сколько вешать в граммах?».

Социальный диалог где-то до 2014 года вёлся вполне достойно, но потом была смена гендиректора и социальное партнёрство на локальном уровне осталось просто на бумаге. То есть, если выдана компания, она это озвучивала, не выгодно — молчала и не вспоминала о социальности. С 2017-го у нас снова новый гендиректор. Теперь партнёрские



отношения развиваются в лучшую сторону.

— Что удалось сделать, например, в прошлом году?

— Я вёл переговоры по индексации зарплат на уровне «Нестле Россия» и на местном. Проведено 4 заседания координационного совета российских первичек «Нестле», который я возглавляю. Также состоялась встреча с директором по персоналу зоны «Европа», куда входит и Россия. Нами проводились профсоюзные собрания по подразделениям, на которых доводилось членам профсоюза о ситуации на переговорах. С первого апреля 2019 года произведена индексация зарплат работников на 4,3%. Велись также переговоры по

внесению изменений и в колдоговор.

В масштабах тимашевского предприятия профком за год провёл 27 заседаний. Изменилась ситуация к лучшему в сфере охраны труда, регулярно совместно с представителями администрации мы проводим проверки соблюдения их норм, сообща выявляем опасные участки на предприятии, оцениваем риски. Только в прошлом году проведено 23 таких аудита.

Профком также имеет возможность выделять матпомощь членам профсоюза и пенсионерам, приобретать для нужд профкома оргтехнику, выделять денежные средства на хозрасходы.

— А как обстоит дело с культурно-оздоровительной повесткой для членов профсоюза?

— Профком смог организовать поездки членов профсоюза в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

в Краснодар. Это пять выездов

## Профком на передовой

Профорганизация работников здравоохранения Тимашевского района начала свою деятельность в уже далёкие 30-е годы. Председателем тогда был Николай Бауков, который работал фельдшером врачебной амбулатории района.

В 1976 году Президиум ЦК профсоюза медработников самую крупную тогда в районе профорганизацию Тимашевской больницы наградили Почётной грамотой за хорошую организацию работы народного университета здоровья. На протяжении более 90 лет районный профсоюз работников здравоохранения находится в авангарде боевых порядков среди территориальных отраслевых профорганизаций. Теперь медики района объединены в первичную профорганизацию местной больницы.



Сегодня больничная первичка является одной из крупнейших профорганизаций во всём районе. В её рядах более шести с половиной сотен человек. При этом профсоюзность в учреждении составляет 99%! Возглавляет первичку вновь избранный председатель Шушаник Арустамян

— победительница Всероссийского конкурса «Лучшие руководители РФ» в 2019 г., обладательница медали «100 лет краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ 1920-2020». По основному месту работы Арустамян уже 7-й год трудится в главной медицинской сестрой.

Как отмечают коллеги, Шушаник Альбертовна всегда требовательно относится к профессиональному росту не только своих подчинённых, но и к собственному. Сотрудники отзываются о ней как об отличном руководителе. А будучи профлидером, главная медсестра всегда отстаивает интересы членов профсоюза перед руководством любого уровня, активно проводя профсоюзную линию на всех совещаниях и собраниях.

Больничная первичка регулярно находится в десятке лучших среди

кубанских профорганизаций в сфере здравоохранения. А по-иному и быть не может! Ведь в организации почти сто процентное членство и здесь профактив не пропускает ни одного семинара, совещания, конференции, профессиональных и профсоюзных смотров или конкурсов.

Так, уже в этом году команда первички стала победительницей в кра-

евом турнире по быстрым шахматам, посвящённом 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 77-й годовщине освобождения Кубани от немецко-фашистских захватчиков.

В 2020 году на долю медработников страны выпал тяжёлый долг самоотверженной работы в условиях пандемии COVID-19. Сотрудники больницы по сей день спасают жизни людей, столкнувшихся с этой опасной болезнью. Конечно, профком и в этой непростой ситуации не остался в стороне, а принял активное участие в организации и сборе средств для материальной помощи коллегам, работающим с COVID-19.

В последние годы профорганизация всё чаще приходится отстаивать права медработников при нарушении льготной пенсии. Не забывают в больнице и о защите интересов медперсонала при проведении специальной оценки условий труда. И всегда во главе этой профсоюзной работы стоит её лидер Шушаник Арустамян.

К.МАЛЬЧЕНКО.

Сегодня больничная первичка является одной из крупнейших профорганизаций во всём районе. В её рядах более шести с половиной сотен человек. При этом профсоюзность в учреждении составляет 99%! Возглавляет первичку вновь избранный председатель Шушаник Арустамян



**Знойное кубанское лето в самом разгаре. Температура воздуха достигла изнурительных градусов. Многие работники отправляются в спасительный отпуск. Однако основная часть продолжает свой труд на рабочих местах, в офисах, производственных помещениях и кабинетах. Что делать и как быть, если в жаркий рабочий день в вашем офисе стоит духота и нет кондиционера?**

Прежде всего, вы вправе попроситься домой на несколько часов раньше или потребовать дополнительной оплаты.

Мало кто знает, что если температура на рабочем месте выше установленных нормативов величин, то рабочее время должно быть сокращено.

А если начальство вынуждает вас пребывать в жаре и духоте как обычно, целый рабочий день, то часть рабочего времени должна оплачиваться в повышенном размере — как сверхурочная работа!

В санитарных правилах все работы поделены на категории, в зависимости от интенсивности труда.

Офисная работа относится к группе Ia — «работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением». При такой работе температура помещения в тёплый период не должна превышать 23-25 градусов по Цельсию.

**Что такое Санитарные правила?**

Санитарные правила являются, согласно ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года №52-ФЗ, нормативным правовым актом, устанавливающим санитарно-эпидемиологические требования (в том числе критерии безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания для человека, гигиенические и иные нормативы), несоблюдение которых создает угрозу жизни или здоровью человека, а также угрозу возникновения и распространения заболеваний.

**ЕСЛИ ОФИС «НАКРЫЛА»**



**ДУХОТА**

блеваний. Несоблюдение санитарных правил означает для работодателя привлечение к административной ответственности.

В СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» говорится о том, что в целях защиты работающих от возможного перегрева или охлаждения, при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) должно быть ограничено величинами, указанными в табл.1 и табл.2 приложения 3 к Правилам.

СанПиН, безусловно, относится к государственным нормативным требованиям охраны труда и решает, прежде всего, вопросы условий труда. Таким образом, с одной стороны, в указанных Санитарных правилах говорится об ограничении времени пребывания работников на своих местах при превышении предельно

допустимых температур в рабочий день (смену). Но с другой стороны, понятие «времени пребывания» не идентично понятию продолжительности рабочего времени.

**Что обязан сделать работодатель?**

Указанный СанПиН устанавливает для работодателя обязанность модифицировать режим труда и отдыха работы, как того требует ст.212 ТК РФ, с тем, чтобы время пребывания на рабочем месте с неблагоприятными производственными факторами соответствовало гигиеническим требованиям.

Согласно ст.212 ТК РФ, работодатель обязан, в частности, обеспечить в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права. Представляется, что выполнить эту обязанность можно различными способами: отпустить работников раньше домой, ввести дополнительные перерывы, оборудовать комнату для отдыха и проч.

В том случае, когда работодатель не выполняет этой обязанности, он одновременно совершает два правонарушения:

- нарушение Санитарных правил, так как рабочие места не соответствуют этим правилам по температурным показателям,
- нарушение трудового законодательства, а именно норм об охране труда, так как работники трудятся в неблагоприятных условиях.

Что делать, если нормы нарушены?

Здесь необходимо напомнить о праве работника отказаться от выполнения работы, которая создаёт опасность его здоровью, что закреплено в ст.220 ТК РФ. При этом закон не говорит в данной ситуации о праве работника отсутствовать на своём рабочем месте, а обязывает работодателя предоставить работнику другую работу до устранения этой опасности. В противном случае возникает простоя, подлежащий оплате по правилам ст.157 ТК РФ.

Таким образом, если работодатель не ограничивает время пребывания на рабочем месте при повышенных температурах, не предоставляет сотруднику другую работу, то необходимо сделать вывод, что время пребывания на рабочем месте, о котором говорит Приложение 3 к СанПиН, становится равным времени продолжительности ежедневной работы/смены, о которой говорится в ст.94 ТК РФ.

Следовательно, в этом случае для работников возникают сверхурочные

часы, так как они трудятся по инициативе работодателя за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. А согласно ст.99 ТК РФ, сверхурочная работа — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Вопрос об оплате рабочего времени, в течение которого СанПиН ещё допускает выполнение работником своих обязанностей при повышенных температурах, назовём его «основным», — это другой вопрос, но сверхурочное время подлежит повышенной оплате.

Таким образом, работникам можно порекомендовать обращаться с жалобой с Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей



и благополучия человека. Штраф, установленный КоАП РФ для юридических лиц за нарушения санитарных правил, оказывается существенно выше, чем затраты на приобретение и установку кондиционеров и вентиляторов.

**ЛЕГАЛИЗОВАТЬ все формы занятости**

**(Окончание. Начало на 1-й стр.).**

Заместитель министра труда и социального развития Ирина Чаркова отметила, что в результате пандемии за помощью обратились более 130 тысяч граждан, длительное время находящихся без работы. Это даёт основания полагать, что большая часть из них была занята нелегально, что в период пандемии дало значительную нагрузку на выплаты пособий по безработице.

Согласно Трудовому кодексу РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, заключение гражданско-правового договора, установленные административные штрафы. Так, для должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей, индивидуальных предпринимателей — от 5 до 10 тыс. рублей, а для юридических лиц размер определён от 50 до 100 тысяч. К тому же, совершая повторное аналогичное правонарушение, уже предусматривается для должностных лиц дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет, индивидуальные предприниматели заплатят в казну — от 30 до 40 тысяч рублей, юридические же лица — от 100 до 200 тысяч рублей.

«Работник, официально не трудоустроенный, чтобы отстаивать свои права и законные интересы должен доказать сам факт трудовых отношений. Однако данный путь не прост и лежит только через суд. Ведь для этого требуются свидетельские показания, но далеко не всегда его коллеги соглашаются дать их в суде против собственного работодателя. В этих условиях одним из главных способов защиты работников нестандартных форм занятости является необходимость их регулирования на уровне трудового законодательства. По мнению профсоюзов, таким работникам должно быть предоставлено право на объединение и право на социальное партнёрство», — заявила профсоюзный лидер. Светлана Бессараб также отметила, что по предложениям о внесении изменений в законодательство подготовит соответствующие документы. И уверена, что в этом вопросе депутаты Госдумы от Краснодарского края поддержат предложения рабочей группы по сокращению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Николь ОРЛОВА.

**«Ограничение прав запрещается!»**

**СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!**

**ПРАВО ВАШЕ.**

**ПОМОЩЬ НАША!**

На вопросы читателей «ЧТ» касающиеся трудовых и иных прав работников отвечают профсоюзные юристы.

**Работаю на предприятии 37 лет сейчас увольняюсь с оптимизацией, хотя не кто не объясняет что это такое и чем оно вызвано. Какая компенсация мне положена за отработанные годы и за (оптимизацию)?**

**М.СИДОРЕНКО. Армавир.**

Оптимизация — выбор наилучшего (оптимального) варианта из множества возможных; улучшение какого-либо процесса для достижения его максимальной эффективности (см. «Большой толковый словарь русского языка» Кузнецова).

Зачастую в рамках оптимизации организации осуществляется сокращение расходов на оплату труда, что приводит к сокращению численности или штата работников организации. Статьей 82 Трудового кодекса РФ предусмотрено обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Так, увольнение работников-членов профсоюза по сокращению численности или штата работников организации производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьёй 373 ТК РФ.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения. Но при условии, если в двухдневный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч.4 и 2 ст.178 ТК РФ). Кроме того, право работника на получение соцгарантий в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя устанавливается колдоговором.

Конкретную информацию вы можете получить непосредственно в своём профкоме.

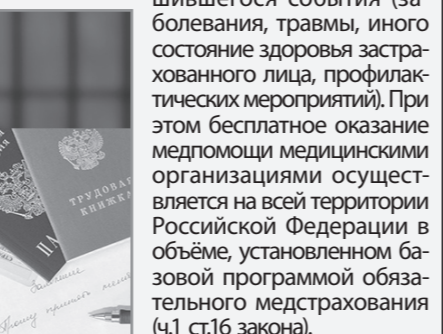
**Может ли администрация театра вызвать на спектакль актёра театра три раза в день? ПЛЕГОВ. Новороссийск.**

На основании статьи 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены). А также время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число дней в сутках, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, колдоговором, соглашениями. А для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — трудовым договором.

Следует также учесть, что продолжительность ежедневной работы творческих работников согласно ст.94 Трудового кодекса РФ в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

(п.11 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

В соответствии с пунктом 4 статьи 3 ФЗ от 29.11.2010 №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее — закон) страховое обеспечение по обязательному медицинскому страхованию предоставляется застрахованному лицу при наступлении страхового случая — совершившегося события (заболевание, травмы, иного состояния здоровья застрахованного лица, профилактических мероприятий). При этом бесплатное оказание медицинской помощи осуществляется организациями на всей территории Российской Федерации в объёме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования (ч.1 ст.16 закона).



После консультации со специалистами ФНС пенсионер с ограниченными доходами может получить освобождение от уплаты налога на транспорт, земельный участок, квартиру или дом. Эти льготы зависят от правил, действующих в конкретном регионе России.

В прошлом году власти запустили несколько адресных социальных программ, направленных на помощь пожилым лицам

**ЗАКОН-ПРАВО ЗАЩИТА**

**КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»**

**ЦИФРА с комментарием**

**На 8%**

**В годовом выражении упали за три месяца пандемии реальные доходы россиян. Такой высокий процент достигнут впервые, начиная с 1999 года.**

Реальные располагаемые доходы россиян (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) за три месяца (II квартал 2020 года) упали на 8%. Хотя в начале года они росли, сообщили в Росстате.

В первом полугодии падение составило 3,7%. Денежные доходы (в среднем на душу населения) снизились во II квартале 2020 года на 4,8% к аналогичному периоду прошлого года, составив 32 854 рублей. За первое полугодие снижение составило 0,4%.

Эксперты из Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА) и «Альфа-Банка» в апреле этого года оценили возможное сокращение реальных располагаемых доходов россиян. По прогнозам специалистов, к концу 2020 года доходы могут уменьшиться на 5,6–6,8%.

Эти цифры прокомментировал профсоюзный эксперт, профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов:

«Я считаю, что этот прогноз оптимистичный в силу того, что на сегодня мы не можем просчитать до конца как минимум два фактора. Первый: какова будет безработица на сегодня, и какому количеству людей будет отказано в статусе безработного и в начислении пособия по безработице в размере МРОТ. Второй момент — это уровень цен образования в связи с введением курса доллара по отношению к рублю. Исходя из оживляющейся обстановки, можно предположить, что доходы населения проследят ниже уровня 2014 года.»

**Льготы, о которых почти не знают**

**В России существуют малоизвестные льготы для пенсионеров. Для их оформления нужно обратиться в ФНС.**

С пособиями меньше прожиточного минимума, утверждённого в месте их проживания. Если пенсия меньше официального прожиточного минимума, пенсионер может получить адресную помощь по специальной социальной программе. Ознакомиться с правилами получения помощи можно в местной администрации.

Обычно пенсионерам предлагают купить одежду, продукты пи-

Основная летняя волна важных законодательных новиков вступила в силу в июле. Даже если не брать в расчёт 206 поправок в Конституцию, изменений в законах появилось очень много. Это легко объяснить — в России традиционно большое количество важных документов вступает в силу или в начале года в январе, или в начале его второго полугодия в июле. Август в этом смысле — время затишья, но в 2020 году на несколько нововведений обратит внимание всё-таки стоит.

**Работающим пенсионерам — перерасчёт**

Изменился размер страховой пенсии по старости работающим пенсионерам. С первого августа 2020 года работающим в 2019 году пенсионерам по результатам работы произведён беззачетный перерасчёт страховых пенсий по данным индивидуального учёта. Основанием для него выступают страховые взносы за 2019 год, которые были внесены на индивидуальные счета граждан их работодателями.

В отличие от ежегодной индексации страховых пенсий неработающим пенсионерам, проходящей с 1 января, когда размеры пенсий будут увеличиваться на определённый процент, перерасчёт страховой пенсии работающего пенсионера носит индивидуальный характер и зависит от уровня зарплат, суммы, внесённых за него работодателем страховых взносов, в конечном счёте переведённых в пенсионные коэффициенты.

В соответствии с пенсионным законодательством максимальное годовое значение индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчёте страховой пенсии учитывается в размере не более трёх. Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается Правительством РФ. В 2020 году он равен 93 рубля.

Таким образом, с 1 августа 2020 года сумма увеличения максимально составит 279 рублей в месяц.

**Поддержка нетрудоустроенных**

Правительство продлило меры поддержки безработных. Данным постановлением Правительство РФ продлило на период по август (включительно):

- выплату минимального пособия в размере 4500 рублей;
- выплату пособия в размере 12130 рублей гражданам, уволенным и признанным безработными начиная с первого марта 2020 года (при условии, что причиной увольнения не было нарушение трудовой дисциплины или совершение других виновных действий).

**ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ**



**ВАШИХ ИНТЕРЕСОВ**

Если ваши трудовые права НАРУШЕНЫ, то вы можете обратиться за защитой в свою профсоюзную организацию, на «горячую линию» краевого профобъединения по телефону **(861) 255-78-83**, в гострудинспекцию, прокуратуру либо в суд.



