

ЧЕЛОВЕК

ТРУДА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

№21 (1409)

6 — 18 ноября 2020 года

ПОМОЖЕМ спасти Марку!

«Человек труда» вместе с другими краевыми СМИ призывает всех неравнодушных присоединиться к акции по сбору средств во имя жизни этого милого мальчугана. Для этого нужно собрать 165 миллионов рублей. Сумма фантастическая. Пока на счёте есть всего 3,5 миллиона, а времени — полгода...



ВСЕМ МИРОМ!

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПОМОЩИ МАРКУ

- Карта Сбербанка 4279300016052185 Малхаз Акакиевич У. 5469300627729855 Марина Александровна У.
- Карта Тинькофф 5536 9138 8381 0976 Марина Александровна У.
- Карта Альфа-Банка 4261012633556270 Малхаз Акакиевич У.
- Номер счёта 40817810830008460671

Банк получателя: КРАСНОДАРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 8619 ПАО СБЕРБАНК БИК 040349602 Корр. счёт 3010181010000000602 ИНН 7707083893 КПП 231043001

Получатель: УГРЕХЕЛИДЗЕ МАЛХАЗ АКАКИЕВИЧ

По номеру телефона: +7-988-953-74-97 Марина Александровна У. +7-918-049-37-38 Малхаз Акакиевич У.

Страница в Instagramе: @m_ugrekhelidze

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

6 ноября
 *Международный день предотвращения эксплуатации окружающей среды во время войны и Вооружённых конфликтов

7 ноября
 *День Октябрьской революции 1917 года — памятная дата России

8 ноября
 *День воинской славы России. День проведения военного парада на Красной площади в Москве в ознаменование 24-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции (1941). 79 лет назад участники парада прямо с Красной площади уходили на фронт, проходивший вблизи городской черты Москвы

95 лет со дня рождения Виктора Николаевича Лозинова (1925-2012), кубанского писателя, члена Союза писателей СССР и России, лауреата премии им. К.В. Россинского, награждённого орденами Дружбы народов и «Знак Почёта», Почётной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР. Автор книги: «Полобить хочется», «Святые и грешные», «Краснодар — город счастья», «Паспорт для бога», «Разноцветные страницы памяти, или Рядом с Пырьевым»

135 лет со дня рождения Михаила Петровича Бояговального (1885-1971), художника, архитектора, искусствоведа, педагога, заслуженного работника культуры РСФСР. В период ВОВ вместе с директором Краснодарского художественного музея А.К.Осиновым участвовал в эвакуации художественных ценностей музея в Солыкамск. Автор музейных каталогов и статей о кубанских художниках

150 лет со дня открытия Тимашевского музея семьи Степановых (1970). Ныне музейный комплекс включает музей семьи Степановых, мемориальное поворное на хуторе Ольховском (бывший хутор «Мая»), сквер им. 40-летия Победы, мемориальный комплекс в ст.це Днепропольской. Ныне филиал ГБУК КК «Краснодарский историко-археологический музей-заповедник», г.Тимашевск (Окончание на 4-й стр.).

На днях состоялось заседание Совета краевого профобъединения, которое в связи с эпидемиологической обстановкой прошло в формате видеоконференции. В его работе приняли участие министр труда и социального развития края Сергей Гаркуша, замначальника управления по взаимодействию с институтами гражданского общества Алексей Енин, депутат регионального Законодательного Собрания, зампреда профсоюзного комитета Ирина Караваева, замруководителя регионального отделения, первый исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» Сергей Огурцов, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.



ПАНДЕМИЯ НЕ ПРЕГРАДА!

Во время форума было рассмотрено 11 вопросов повестки дня. Однако главными темами стали ситуация в экономике страны и края, развитие социально-трудовых отношений в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, вопросы поддержки занятости, сохранения рабочих мест и заработной платы.

Сергей Гаркуша, обращаясь к членам Совета, в своём выступлении отметил значимую роль совместной работы министерства и профсоюзов по предотвращению негативных последствий пандемии.

Министр подчеркнул, что федеральные и региональные меры поддержки, оказываемые гражданам и предприятиям края, работа центров занятости, сотрудничество социальных партнёров позволили сохранить устойчивость экономики Кубани. На сегодня в крае показатель регистрируемой безработицы ниже общероссийских показателей, предприятия смогли сохранить рабочие места и занятость работников. Также растёт число вакансий — более 50 тысяч их заявлено работодателями кубанских предприятий и организаций.

О плодотворном взаимодействии кубанских законодателей и профсоюзов говорила и Ирина Караваева. А представитель работодателей края Сергей Огурцов рассказал о том, как крупные предприятия, бизнес региона предприняли все меры, чтобы выдержать удар кризиса и экономических последствий от введения ограничительных мер во время пандемии.

Он отметил, что, несмотря на серьёзные проблемы у отдельных хозяйствующих субъектов и по некоторым направлениям экономической деятельности, производств и экономики в целом восстанавливаются. Также Огурцов подчеркнул факт позитивного сотрудничества с профсоюзами, в частности в деле обсуждения и подписания очередного краевого трёхстороннего Соглашения, которое, к слову, давалось непросто.

Членов Совета краевого профобъединения приветствовал и Дмитрий Чуйков. Выступая, он остановился на главных законодательных инициативах российских профсоюзов, направленных на улучшение экономического положения трудящихся. Чуйков высоко оценил оперативную перестройку работы краевого профобъединения с началом пандемии коронавируса. Его опыт, по словам представителя ФНПР, необходимо транслировать в другие регионы округа.

Лидер регионального профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб в своём подробном докладе обозначила основные задачи профсоюзных организаций края по защите трудовых, экономических, социальных интересов работников. Текст её выступления «ЧТ» публикует на 2-й странице.

По итогам заседания Совета краевого профобъединения кубанские профсоюзы выработали и приняли основные направления деятельности в нынешней сложной социально-экономической ситуации. Профорганизации должны продолжать вести постоянный мониторинг изменений на рынке труда, существенно затрагивающих трудовые права и интересы работников, участвовать в переговорах и экспертизе колдоговоров и соглашений, контролировать соблюдение трудового законодательства, чтобы не допустить массовых увольнений, сокращения рабочих мест и снижения уровня заработной платы, своевременно оказывать правовую помощь членам профсоюзов.

В ходе Совета его участники также определились с составом кадрового резерва на должность председателя профобъединения, внесли изменения в положения о наградах и координационных советах профсоюзов в муниципальных образованиях, утвердили регламенты работы коллегиальных органов и смету доходов и расходов.

ИНИЦИАТИВЫ Ассоциаций В крае — БЫТЬ!

В Доме союзов краевого центра прошло первое учредительное заседание Ассоциации детских лагерей Краснодарского края. В мероприятии приняли участие лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, министр труда и социального развития края Сергей Гаркуша, представители регионального Министерства курортов, туризма и олимпийского наследия, депутаты Законодательного собрания, эксперты и представители отрасли.

Кризис, вызванный пандемией, привёл к риску банкротства и закрытия многих детских здравниц. На протяжении прошедших шести месяцев ведётся активная работа, направленная на сохранение отрасли. Именно для консолидации разработанных предложений по спасению и отстаиванию интересов отрасли в регионе и создана Ассоциация детских лагерей. Это профессиональное сообщество должно стать инструментом диалога между представителями отрасли и органами власти всех уровней по вопросам поддержки детских здравниц.

На сайте Почты России podpiska.pochta.ru

ПОДПИСКА!

ВМЕСТЕ С ВАМИ

30 лет

ИНДЕКС ПО ОЗГО

СТОЛ КРУГЛЫЙ

ПОРЯДОК РАСЧЁТА требует доработок

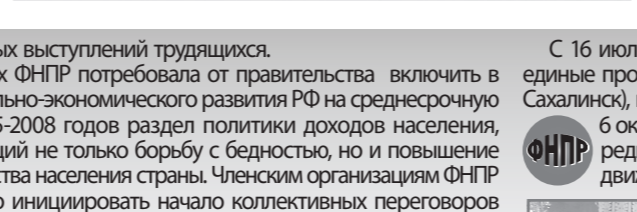
Кубанские профсоюзы провели заседание круглого стола по теме «Об изменении порядка расчёта прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда». Кроме лидеров региональных отраслевых профсоюзов, в диалоге за «круглым» столом по видеосвязи приняли участие начальник отдела трудовых отношений краевого министерства труда и социального развития Наталья Худжина и руководитель департамента управления делами аппарата Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» Юлия Лукашева. Основным докладчиком и модератором обсуждения выступила глава краевого профобъединения, Светлана Бессараб.

Поводом для этого мероприятия стала инициатива Минтруда России по изменению порядка расчёта прожиточного минимума (ПМ) и МРОТа. Суть предложения ведомства состоит в том, что их величины теперь будут рассчитываться исходя из среднего среднедушевого дохода и

средней медианной зарплаты за предыдущий год. Так, прожиточный минимум на следующий год будет зафиксирован на уровне 44,2% медианного среднедушевого дохода россиян и составит 11653 рубля, а МРОТ — на уровне 42% от медианной зарплаты и будет равен 12792 рубля.

Рассчитывать суммы ПМ и МРОТ от этих процентов намерены каждый год. С 2022 года ПМ в субъектах РФ будет утверждаться правительством на основе региональных коэффициентов к средней величине по России. По уверениям министерства всё это делается, чтобы «поддержать малообеспеченных граждан, обеспечить рост прожиточного минимума не ниже уровня инфляции на предстоящий год».

При этом само процентное соотношение должно рассматриваться не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития России. Вводится дополнительная защитная норма — прожиточный минимум не



может опуститься ниже уровня предыдущего года. А МРОТ теперь отталкивается от значения прожиточного минимума и может быть выше его. Также снижается дифференциация этих величин в зависимости от регионов, исключается сама возможность для занижения пенсий, как это происходит в ряде регионов. Такие гарантии введены на тот случай, если по каким-либо причинам в отдельные годы произойдёт снижение

медианного дохода, зарплаты и цен на базовые продукты потребительской корзины.

В целом, Бессараб считает, что «новая методика является более современной и жизнеспособной. МРОТ, по предварительным расчётам, может уже в 2021 году быть увеличен на 5,5%. Непосредственно методика расчёта прожиточного минимума пенсионера также будет способствовать увеличению социальных пенсий и пенсий по

государственному обеспечению более высокими темпами по сравнению с действующим законодательством».

Это позитивные изменения, но у профсоюзов есть ряд опасений и претензий к нововведениям. Так, лидер профсоюзов Кубани в ходе обсуждения выразила опасение, что в Пенсионном фонде, по спискам которого высчитывается медианная зарплата, нет данных по неформально занятым. И их зарплата в статистику не попадает. «Поэтому государству, профсоюзам и обществу предстоит грандиозная и трудная работа по глобальному выводу из тени работников и предпринимателей», — резюмировала Бессараб.

У профсоюзов также вызывают сомнения те проценты, от которых планируется рассчитывать ПМ и МРОТ. В европейских странах они соответствуют критериям «абсолютной бедности». Почему именно такие цифры выбраны министерством не совсем понятно. Бессараб предложила обсудить их на Российской трёхсторонней комиссии.

(Окончание на 3 стр.).

ФОТОФАКТ

Теперь у краснодарца

«Ежегодное вручение поощрительного приза профсоюзов лучшим комбайнёрам стало доброй традицией, — отметила руководитель краевого профобъединения Светлана Бессараб. — Это достойная оценка труда кубанских хлеборобов, их силы духа, преданности и любви к родной земле и своему призванию. Только труженикам села известно, какой ценой даётся каждый колосок урожая».

Напомним, что профсоюзный Приз имени Клепикова, бригадира 4-ой бригады колхоза «Кубань» Усть-Лабинского района, гремявшего в недалёком прошлом на всю страну своими рекордными урожаями, был учреждён краевым профобъединением и вручается с 2001 года лучшим хлеборобам, добившимся высоких показателей во время уборочной страды.

В этом году Дипломом и Призом, а также денежной премией профсоюзы Кубани наградили тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства учебно-опытного хозяйства «Кубань» Кубанского госагроуниверситета Максима Локтева, намолотившего комбайном «Укано 450» свыше 3,8 тыс. тонн зерна.



ФНПР ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

В честь юбилея ФНПР «ЧТ» продолжает публикацию хроники важнейших событий, которые легли в основу 30-летнего пути российского профцентра.

2005

Несмотря на декларативные заявления, органам власти так и не удалось выработать системную политику в сфере повышения качества и уровня жизни населения. Причинами этого, по мнению профсоюзов, явилось отсутствие адекватной экономической ситуации системы распределения социальной ответственности между государством, работодателями и человеком; несогласованное с обществом проведение социальных реформ, что вызвало январский

всплеск протестных выступлений трудящихся.

В этих условиях ФНПР потребовала от правительства включить в Программу социально-экономического развития РФ на среднесрочную перспективу 2005-2008 годов раздел политики доходов населения, предусматривающий не только борьбу с бедностью, но и повышение доходов большинства населения страны. Членским организациям ФНПР было предложено инициировать начало коллективных переговоров по пересмотру в договорах и соглашениях размера заработной платы с учётом удорожания услуг в сферах ЖКХ, здравоохранения, образования и других.

В целях более активного участия профсоюзов в деятельности законодательных органов власти, выработки единой позиции в отношении проектов федеральных законов, повышения эффективности использования возможностей трёхсторонних комиссий Генеральный Совет Федерации принял 13 апреля соответствующее постановление.

Организованные ФНПР и её членскими организациями первомайские коллективные действия под девизом «За достойный уровень жизни» в очередной раз наглядно и убедительно продемонстрировали властям силу профсоюзного единства. В этот день массовые шествия и митинги прошли в 68 республиканских, краевых и областных центрах, а также более чем в 630 городах и районных центрах с общим числом участников более миллиона человек. В их числе — более 130 тысяч работающей молодёжи и студентов.

С 16 июля по 17 августа прошёл автопробег «Единая страна — единые профсоюзы» по маршруту: Калининград-Владивосток (Южно-Сахалинск), приуроченный к 100-летию профсоюзов России.

6 октября в Колонном зале Дома Союзов состоялся V (внеочередной) съезд ФНПР, посвящённый 100-летию профсоюзного движения России. Съезд подвёл итоги развития российских



профсоюзов за вековую и пятнадцатилетнюю историю; определил практические меры по дальнейшему укреплению Федерации, усилению профсоюзного единства и солидарности; выработал стратегию и тактику действий на предстоящий период.

1 октября состоялось первое заседание Общественной палаты Российской Федерации, а двумя месяцами позже был сформирован её окончательный состав из 84 ранее избранных членов и 42 утверждённых представителей от региональных и межрегиональных общественных организаций России, в том числе — ФНПР.

В связи с неприятием органами власти надлежащих мер по выполнению требований профсоюзов и несоблюдением правительственной стороной РТК принципов социального партнёрства ФНПР выступила в поддержку октябрьских Всероссийских коллективных действий профсоюзов работников непроизводственной сферы и Общероссийской акции протеста Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

В ответ на продолжающийся рост стоимости горюче-смазочных материалов, влекущий за собой неуклонное повышение цен на основные продукты питания и жизненно важные услуги, Федерация направила Обращение президенту, правительству, Государственной Думе и Совету Федерации с требованием навести порядок на рынке нефтепродуктов, введя соответствующие регуляторы на цены продукции предприятий-монополистов.

(Продолжение на 3-й стр.).



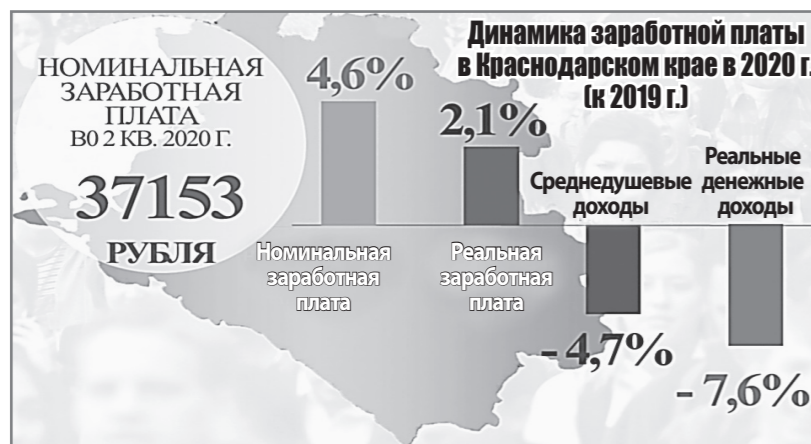
Светлана БЕССАРАБ:

«ЗАЛОГ ПОБЕДЫ В СИЛЕ И СОЛИДАРНОСТИ»

Выступление председателя краевого профобъединения, депутата Госдумы РФ Светланы БЕССАРАБ на заседании Совета регионального профобъединения

2020 год отмечен рядом знаменательных дат. Прежде всего, конечно, это 75-летие Победы в Великой Отечественной войне — событие огромной исторической важности и личной значимости для каждого гражданина нашей страны. Текущий год — юбилейный и для профсоюзов: исполнилось 115 лет профдвижению России и 30 лет Федерации независимых профсоюзов России, которая является крупнейшим профцентром, объединившим 122 членские организации, более 21 миллиона членов профсоюзов.

Профсоюзное движение — неотъемлемая часть отечественной истории: прошлого, настоящего и будущего страны. Пока существуют в мире трудовые отношения, неизменным останется и стремление к социальной справедливости, а значит, необходимым будет миссия профсоюзов стоять на страже интересов людей труда. Именно для выполнения нашей миссии мы с вами приняли программу действий, определили цели, задачи по основным направлениям профсоюзной деятельности и должны принять алгоритм действий по защите трудовых, экономических, социальных интересов и прав членов профсоюзов в сегодняшних, очень непростых экономических и социальных условиях.



Непростые времена

Острые проблемы для трудящихся края практически ничем не отличаются от проблем характерных для трудящихся страны в целом. Основная их причина — сложная экономическая ситуация. Буквально штирхами: в текущем году по прогнозу будет иметь место рекордное падение ВВП — 4%. В крае в условиях пандемии по поступлениям в консолидированный бюджет планируется недобор около 30 млрд рублей от первоначального плана. В докризисный период объём ВВП составлял в Краснодарском крае 2,6 трлн рублей. К этому уровню власти Кубани планируют вернуться к концу 2021 года за счёт региональных мер поддержки.

рабочие места: Защитим существующие, создадим новые! Кризис увеличил уровень безработицы в России, рассчитанный по методологии МОТ, более чем на треть — до 6,4%. Дополнительно встал на учёт в центрах занятости более 2,5 млн граждан. Людям заставляли под разными предлогами увольняться «по собственному желанию», брать отпуска без содержания, якобы по семейным обстоятельствам. Появились организации, где официально работника выводят в отпуск, а на работу все равно обязывают выходить. 2,4 млн работникам в России пришлось взять неоплачиваемый отпуск, 1,23 млн труженников работали неполное время, 948 тыс. — находились в простое. Получается у работодателя сплошная экономия за счёт работников.

Номинальная зарплата за 7 месяцев текущего года в крае выросла на 4,6%. Реальная зарплата выросла на 2,1%, но вместе с тем, уровень инфляции также вырос. В результате, средние денежные доходы в крае сократились на 4,7%, реальные располагаемые денежные доходы — на 7,6%.

С начала пандемии и введения ограничительных мер в борьбе с распространением коронавирусной инфекции профсоюзы края ведут мониторинг состояния рынка труда и занятости, увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, сокращением штатов, простоев.

Медленно сокращается число работающих бедных. Более 4% работников имеют заработную плату на уровне и ниже МРОТ. Чрезмерная поляризация общества по уровню зарплат, «серые зарплатки», нелегальный дешёвый труд, задержки выплаты заработной платы — это не полный перечень проблем с уровнем жизни, которые нам предстоит решать.

Была открыта «горячая линия» по оказанию правовой помощи и поддержки членам профсоюзов. Профорганизации усилили контроль за выплатами зарплат, специальными выплатами по колдоговорам и соглашениям, за сохранением для работников социальных гарантий и льгот.

В сентябре федеральная повестка на полна активным обсуждением реформ, связанных с зарплатой: почасовая оплата, новый расчёт минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума — без связи с потребительской корзиной.

Данные профсоюзного мониторинга показывают постепенное сокращение числа высвобождаемых работников, простоев по вине работодателей. Сотрудников вновь переводят на полный рабочий день, возвращают из отпусков без сохранения зарплат и удалёнки.

Надо сказать, что профсоюзы всегда выступают за дополнительные гарантии, однако для нас важно, чтобы перемены не приводили к урезанию существующих гарантий. По почасовой оплате профсоюзы высказались чётко: она не должна противопоставляться месячной зарплате. Мы отстаивали в законе минимальную зарплату за полный отработанный месяц. И надо, чтобы почасовая оплата не съездала сверхурочные, работу в выходные и праздники с соответствующей оплатой, оплату за простой и т.д.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию и ограничительные меры в 2020 году правозащитная работа не приостанавливалась. Обращения принимались, в том числе на телефоны «горячих линий», предоставлялись безвозмездные консультации, составлялись проекты исковых заявлений, жалоб. По обращениям проводились

Вопросы вызывает и новая методика расчёта МРОТ и прожиточного минимума, которую предлагает правительство. С одной стороны, профсоюзы не первый год требуют пересмотреть потребительскую корзину, ведь товары в неё были включены в тяжёлые 90-е годы, с тех пор потребности россиян значительно выросли и изменились. Идея отказаться от устаревшего набора потребительской корзины и привязать к медианной зарплате ПМ и МРОТ — в целом прогрессивный шаг, ведь таким образом эти величины уже рассчитываются в ряде высокоразвитых стран.

Необходимо отметить, что на предприятиях, где действуют профсоюзы, массовых увольнений, сокращений работников и нарушений трудового законодательства не было. Благодаря федеральным и региональным мерам поддержки, действию механизма социального партнёрства работодатели стремились максимально сохранить трудовые коллективы и рабочие места, выплачивать заработную плату. Предприятия региона получили 4,2 миллиарда рублей субсидий на поддержку занятости и оплату труда работников.

Напомним, что медиана — это значение, которое делит всех получателей зарплат ровно пополам (первая половина получает зарплату ниже этого медианного значения, вторая половина — выше). Однако в России большая доля высоких зарплат приходится на очень небольшое количество людей. Это значит, что медиана российских зарплат примерно на треть ниже среднемесячной заработной платы в стране. Соответственно, очень важно, какой процент от медианы ляжет в основу новой методики расчёта и чем это обусловлено.

В этом контексте новые инициативы правительства требуют глубокой проработки всеми сторонами социального партнёрства.

Рынок труда лихорадит

В этом году Всемирный банк действии приходил под девизом: «Стране нужны

находиться в зоне внимания — трудовая миграция. Иностранцы работники, осуществляющие свою деятельность по патентам, занимают рабочие места на общих основаниях с гражданами. Зачастую они соглашаются на невысокую зарплату и низкие социальные гарантии, что выгодно работодателям, но консервирует низкий уровень зарплат в отраслях, в которых используются труд мигрантов.

Партнёрство на равных

Один из разделов плана практических действий по выполнению Программы профобъединения касается социального партнёрства. Социальное партнёрство, позволяющее вести переговоры на равноправной основе и в рамках разумного компромисса решать вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений, — наш принципиальный выбор.

Сегодня в крае действует 199 краевых соглашений. Углубляется взаимодействие сторон социальности на краевом и муниципальном уровнях: профсоюзы работают в трёхсторонних комиссиях, общественных советах при государственных органах, краевых, муниципальных межведомственных комиссиях. Мы заключили очередное трёхстороннее соглашение, соглашения о взаимодействии с отделением Пенсионного фонда по краю, Госинспекцией труда.

В крае заключены 17338 колдоговоров, 6626 из которых действуют в организациях, где имеются профсоюзы. Охват колдоговорами составляет 98% от общего числа профорганизаций. Действие колдоговоров распространяется на 446 тыс. членов профсоюзов. Всего более 1 млн работников защищены коллективными договорами в крае. А ведь за каждым работником стоит его семья.

Но не всё так безоблачно в этой системе. В переговорах по заключению соглашений, колдоговоров социальные партнёры профсоюзов всё чаще проявляют стремление исключить или сделать декларативными многие конкретные положения. Не всегда выполняются принятые обязательства. Осуществляется давление на председателей первичных профорганизаций. Не все профорганизации на местах готовы грамотно вести переговоры с работодателями. Имеет место недостаточная информированность коллективов о результатах выполнения колдоговоров и соглашений и ряд других проблем.

Перед нами стоит задача по дальнейшему развитию системы социальности, сохранению количества, улучшению качества колдоговоров и соглашений, заключению их там, где они не были заключены, либо истек срок их действия, по обучению профактива ведению переговоров с работодателями.

В рамках социального партнёрства, реализуя также право законодательной инициативы, профсоюзы будут продолжать работу по сохранению в крае нормативной базы по оздоровлению детей, по включению в соглашения, коллективные договоры обязательств по оздоровлению работников и членов их семей, по развитию физкультурно-оздоровительной работы.

Правовой щит

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию и ограничительные меры в 2020 году правозащитная работа не приостанавливалась. Обращения принимались, в том числе на телефоны «горячих линий», предоставлялись безвозмездные консультации, составлялись проекты исковых заявлений, жалоб. По обращениям проводились



документарные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров. Представители профсоюзов принимали участие в заседаниях рабочих групп, межведомственных комиссий как на краевом, так и на федеральном уровнях, в т.ч. действующим в режиме видеоконференции. На сайте краевого профобъединения и в газете «Человек труда» регулярно давались правовые консультации по наиболее актуальным вопросам.

С открытием судов профсоюзные представители продолжают участвовать в судебных заседаниях, представляя интересы членов профсоюзов. Необходимо отметить, что нашим юристам удалось защитить интересы работников в 95% случаев судебных разбирательств. Например, в результате перерыва в работе судов из-за пандемии, уже более года продолжались процессы по обжалованию дисциплинарных взысканий, в т.ч. увольнения председателя первички



АО «Тандер». Оказывается помощь семье погибшего работника в получении выплат в связи со смертью. После частичного снятия ограничений в девяти муниципальных образованиях края проведены общественные юридические консультации и приёмы граждан, на которых присутствовало более 700 жителей Кубани. Особое внимание уделяется нормотворческой деятельности. Нами разработаны проекты восьми федеральных законов, готовились экспертные заключения и предложения в федеральные и краевые нормативно-правовые акты, касающиеся вопросов социально-трудовых отношений. Многие из них были учтены.

Качество не должно страдать

В Программе действий четко намечены ориентиры по реализации одного из важнейших требований профсоюзов — обеспечение безопасности труда. Показатели первого полугодия 2020 года свидетельствуют, что, несмотря на работу в условиях пандемии, усилиями социальных партнёров уровень общего производственного травматизма в крае снизился на 12%, тяжёлый травматизм — на 7%, а дни нетрудоспособности по нему на 20%.

Пробудить молодёжь!

Ещё одним важным направлением кадровой политики и организационного укрепления профдвижения является работа с молодёжью. В рядах профсоюзов Кубани свыше 203 тысяч человек молодёжи. Каждый третий член профсоюза — молодой человек. Он — генератор новых взглядов и идей, главная движущая сила в продвижении профсоюзных требований. Молодёжь вступает в профсоюз. Только в 2019 году более 40 тысяч человек работающей и учащейся молодёжи вступили в ряды профсоюзов. Молодые

профлидеры возглавляют 1331 первичную профорганизацию, 250 цеховых комитетов, 4179 профгрупп. Нам необходимо искать новые формы и методы работы с молодёжью, стать объединяющей силой, которая позволит использовать её энергию, новаторство и инициативу для решения общих проблем. Перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив именно со стороны молодёжи, а также их всесторонняя поддержка.

Выявить молодых профлидеров, помочь им не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и дать почувствовать причастность к общему делу — это важная задача профсоюзов. На её решение направлены мероприятия рамках проекта ФНПР «Стратегический резерв», волонтерская работа, акции взаимопомощи «Мы Вместе» в период пандемии коронавируса, вебинары на базе СКРЦ в рамках реализации Молодёжного профсоюзного проекта ФНПР «Вместе «Волонтеры солидарности» и др.

Нам необходимо продолжить работу по активизации молодёжных советов и комиссий, по вовлечению молодёжи в коллективные действия, акции солидарности, по повышению их представительства в руководящих профсоюзных органах.

На информационном фронте

Сегодня экономическая ситуация требует от профсоюзов быстрой реакции на те решения правительства, органов власти, работодателей, которые затрагивают интересы человека труда. Нам необходимо активизировать свою информационную работу. Важно укреплять существующие и устанавливать новые контакты с общественными организациями и движениями, открыто взаимодействовать со СМИ, шире использовать новые коммуникационные технологии. Успех информационной, пропагандистской работы профсоюзов — это, прежде всего, эффективное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней — краевого профобъединения, краевых организаций,



Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем:

ФРОЛОВА Бориса Михайловича — бывшего председателя крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения;

с днём рождения: **КУЛИНЧЕНКО Виктора Васильевича** — директора Кубанского института социологии и права (филиал) ОУП ВО «АТ и СО»;

РАЙСКОГО Сергея Васильевича — председателя Краснодарской крайкома профсоюза работников связи, **ЛУНТОВСКОГО Алексея Анатольевича** — водителя АХО краевого профобъединения;

БЕСЕДУ Николая Петровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Курганский р-он.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

БОРИСЕНКО Елену Владимировну — председателя ППО Краевой библиотеки им.А.С.Пушкина;

ВОРОБЬЕВУ Екатерину Владимировну — председателя Горчечковского горкома профсоюза;

МИШКОВА Василия Викторовича — председателя Калининского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горчо и сердечно поздравляет с юбилеем:

БУТКО Юрия Ивановича — председателя ППО МУП Приморского Ахтарского городского поселения «Водоканал»;

ХАЗАРОВА Александру Дмитриевну — директора ООО «Северское ЖКО»;

НИРАДОВУ Эльмиру Зайнутдинову — директора ООО «Искусственный сервис» П.Архипо-Осиповка;

с днём рождения: **СТЕМБИЛСКОГО Дениса Викторовича** — директора МУП «Ленинградский «Теплоцентр»»;

БЕРЕСНЕВУ Тамару Васильевну — директора ООО «РЭП №9» г.Краснодара;

КОРИЦЕВУ Галину Анатольевну — председателя ППО ООО «РЭП №19» г.Краснодара;

КНЯЗЕВА Владимира Владимировича — директора ООО «РЭП №12» г.Краснодара;

КУРОЧКИНА Виктора Алексеевича — гендиректора ООО «Новопокровские тепловые сети»;

ОСТРОУМОВУ Татьяну Дмитриевну — председателя ППО МУП «Ярославское» Мостовского р-на;

ТУРГАНОВУ Людмилу Яковлевну — председателя ППО МБУ «Город» Усть-Лабинского р-на;

КУРИЧЕНКО Светлану Викторовну — председателя ППО МУП ТПТ ТР «Водоканал» Шапсугского р-на;

ШАИРАЕВУ Елену Евгеньевну — председателя ППО МУП ТПТ ТР «Творческие дела»;

ДОНЧЕНКО Юрия Зиньковича — директора МУ «РЭП-32» УК г.Краснодара;

ДЕЙКИНА Александру Владимировну — директора ООО «Юг-Быт» МО город-курорт Геленджик;

КУРИЧЕНКО Светлану Викторовну — председателя ППО ООО Центр «Содействие».

Крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов искренне и сердечно поздравляет с юбилеем:

КИРИНА Анатолья Андреевна — директора ООО «Кубифлит»;

КОВАЛЕВУ Елену Арсеньевну — председателя ППО ООО Центр «Содействие».

НАШИХ За особые заслуги...

В октябре исполком общероссийского профсоюза образования и науки принял решение присудить профсоюзные премии имени В.М.Жовлева за 2019 и 2020 годы ряду профлидеров.



Так, Сергей Даниленко возглавляющий кубанский отраслевой профсоюз, был отмечен премией за достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета профсоюза. Поздравляет Сергея Николаевича с достойной наградой! Желаем дальнейших успехов на профессиональном поприще.

Надо отметить, что премия имени В.М.Жовлева учреждена на IV внеочередном Съезде профсоюза в память о первом председателе профсоюза работников народного образования и науки РФ, видном деятеле российского и международного профдвижения Владимире Жовлеве.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПОРЯДОК РАСЧЁТА требует доработок

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Не согласился лидер регионального профобъединения и с длительным пятилетним сроком пересмотра этого процентного соотношения. Ведь за пятилетку ситуация в социально-экономической сфере может заметно поменяться!

Есть претензии и к другим процентам, прописанным в новой методике расчёта. Речь идёт о прожиточном минимуме отдельных групп населения — трудоспособных, детей и пенсионеров. Тревогу вызывают пенсионеры, которым прожиточный минимум будет исчисляться в размере 88% от среднего. Эта цифра может оказаться заниженной и не обеспечить пожилым людям достойного бытия и здорового питания. Впрочем, в правительстве уверяют, что такие проценты были определены с учётом рекомендаций по здоровому питанию Всемирной организации здравоохранения.

Лидер регионального профсоюза работников образования и науки Сергей Даниленко добавил к обсуждаемой теме проблему низкого уровня окладной части зарплаты некоторых категорий педагогов. По его словам, она зачастую не достигает даже уровня МРОТ и ситуация становится критической, так как такой оклад ставит работника в положение крайней бедности, то есть на грань выживания! Он также поддержал мнение, что пересмотр процентного соотношения прожиточного минимума и медианного дохода раз в пятилетку недопустим.

Наталья Худжина, представляющая региональное министерство труда, рассказала о последних поручениях федерального ведомства регионам, связанных с проработкой законопроекта. Одно из них направлено на то, чтобы верно определить коэффициент региональной дифференциации. И уже сейчас они готовят расчёты для основных групп населения, основываясь на новом улучшенном базовом наборе продуктов питания потребительской корзины. И только



после сбора всех данных, в том числе по ценам на II квартал текущего года, будет принято окончательное решение. Другое задание — разработать дорожную карту по поэтапному повышению величины прожиточного минимума, ведь законопроект предполагает постепенный переход к новому расчёту. Наталья Викторова также выразила уверенность, что новый подход к расчёту прожиточного минимума обеспечит более заметное повышение пенсий, пособий и зарплат. Поэтому, с её слов, администрация края этот законопроект поддерживает.

Представить краевого объединения работодателей Юлиа Лукашева сообщила, что, например, в странах Организации экономического сотрудничества и развития МРОТ составляет 55% от медианной зарплаты, а это заметно выше планируемого процентного соотношения у нас. То есть черта бедности в России оказывается заниженной. И, к сожалению, в пояснительной записке к законопроекту отсутствуют обоснования таких низких процентов. Тем более, медианная зарплата в России на 2021 год заметно снизилась по отношению к 2019-му. Юлиа Сергеевна проинформировала участников «круглого стола», что «Объединение работодателей края считает, что законопроект требует доработки с учётом изложенных замечаний».

Все предложения, сомнения и замечания, прозвучавшие в ходе видеоконференции, будут включены в резолюцию круглого стола и направлены в ФНПР для дальнейшего обсуждения в рамках трёхсторонних отношений.

Дмитрий РЯБИНИН.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ 5 млрд рублей

правительство страны выделит на дополнительную поддержку промышленности. Средства предназначены на компенсацию расходов по транспортировке товаров.

Размер компенсации составит до 80% затрат компании. Конкретная сумма зависит от особенностей промышленного производства. В постановлении уточняется, что возможность получить соответствующую компенсацию получат организации из отраслей автомобилестроения, сельскохозяйственного транспортного и энергетического машиностроения.

«Дополнительные финансовые средства поддержат российские промышленные компании, помогут снизить вынужденные издержки и обеспечить бизнес новыми заказами», — сообщает пресс-служба правительства, уточняя, что по подсчётам специалистов, субсидии позволят обеспечить поставки продукции на сумму не менее 45 млрд рублей.

И ВЫБОРЫ В лидерах — молодость!

Недавно состоялась XXIII конференция краевой терроризации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской и предпринимательства РФ «Торговое единство». Из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации форум проходил в дистанционном формате.

В работе конференции приняли участие председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб и лидер Российского профсоюза «Торговое Единство» Сергей Филин.

В её ходе профактивисты подвели итоги пяти лет деятельности территориальной организации профсоюза, наметили приоритетные направления работы, главные среди которых повышение уровня оплаты труда работников отрасли, обеспечение занятости, правовая защита деятельности, созданию здоровых и безопасных условий труда, дальнейшее развитие кооперативов.

Приветствуя делегатов и гостей конференции, Светлана Бессараб отметила: «Потребительская сфера, торговля — это самая крупная сфера экономики и наиболее социально значимая. Именно по доступности



работы за пятилетний период, рассказал о результатах деятельности аппарата организации и первичек. В своём докладе профлидер подчеркнул:

«Пандемия COVID-19 существенно повлияла на все сферы экономики. Но сильнее всего из-за введённого режима самоизоляции и ограниченной возможности работать в удалённом формате оказалась затронута розничная торговля. Основная задача профсоюза в этот сложный период была в оказании поддержки и помощи работникам, трудовым коллективам. Крайком профсоюза внёс предложения в разработаемый администрацией края комплекс мер по поддержке организаций, пострадавших в связи с распространением

коронавируса в части предоставления субсидий на выплату зарплат работникам предприятий школьного питания и предоставления беспроцентных кредитных займов для предприятий потребительской и школьного питания независимо от внесения организаций в Единый Реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. Также были направлены предложения в Правительство РФ о включении таких предприятий в комплекс мер поддержки бизнеса независимо от признания статуса субъекта малого и среднего предпринимательства и сведений об основных видах экономической деятельности.

Председатель регионального профсоюза отметила, что за отчётный период рост зарплат составил 29,4%. В отрасли заключены и действуют 102 колдоговора.

В организациях, состоящих на профучёте, специфика условий труда охвачено 88% от общего числа рабочих мест. Немало внимания за пятилетие уделялось также оздоровлению и отдыху членов профсоюза и их детей.

На конференции была принята Программа действий краевого профсоюза на предстоящие 2020-2025 годы.

Однако самым главным в ходе форума стали выборы профсоюзного лидера. Открытым голосованием делегаты конференции вновь доверили профсоюзный штурвал Екатерине Кульбашной. «ЧТ» поздравляет Екатерину Игоревну с избранием на пост председателя краевой профорганизации.

Н.ШАРАПОВА.

ПРОФИЛЬБЕЗ: почасовая оплата труда. Что к чему?

Правительство предлагает внести в законодательство РФ положение о введении почасового минимального размера оплаты труда. В Федерации независимых профсоюзов России уверены, что правильное установление гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени.

Почасовая оплата труда — один из видов временной системы, когда для исчисления заработной платы по каждому конкретному работнику устанавливается расценка за один час работы и считается количество отработанных им часов. Официально минимальной почасовой оплаты труда в РФ нет, она высчитывается автоматически, исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ) и количества рабочего времени. Так, в мае 2020 года минимальная почасовая ставка в России (с учётом МРОТ — 12 130 рублей) составляла 89,85 рубля.

Пункт «о введении в дополнение к МРОТУ понятия минимального размера часовой ставки» включён в перечень предложений к проекту текста Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и правительством России на 2021–2023 годы. И если ранее правительство не давало положительных отзывов на многочисленные поступающие в Госдуму законопроекты о введении почасового минимального размера оплаты труда, то теперь сам кабинет министров выступает инициатором почасового МРОТ.

Действующее трудовое законодательство не чинит никаких препятствий для применения почасовой оплаты труда. Сейчас зарплата сотрудника, полностью отработавшего месячную норму, должна быть не ниже МРОТ, а в северных регионах — МРОТ плюс районные коэффициенты и процентные надбавки. Если же человек отработал неполный месяц, то заработок начисляется пропорционально, не ниже МРОТ в пересчёте на полную месячную ставку. В результате такого порядка учёта рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни.

Профсоюзы нормально оценивают инициативы о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда. Об этом 19 сентября на пресс-конференции в ТАСС сказал глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

«Мы нормально это оцениваем, этот вопрос поднимается регулярно, не реже раза в два года. Особенно бурно на эту тему идеи начинают возникать накануне выборов. Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная почасовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом надо понимать, что сумма за месяц отработанных часов должна быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата. Можно иметь большую часовую ставку, но работать десять часов в месяц, а в сумме это будет даже ниже, чем 12130

рублей, которые сегодня гарантируются, — пояснил он. Шмаков обратил внимание на то, что есть и другие подводные камни в идее введения минимального размера часовой ставки оплаты труда, поэтому нельзя отказываться от МРОТ.

«Переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается», — говорит Елена Косакоская, замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР. В итоге «заменяя» оплату труда за месяц на почасовую «нецелесообразно», делает вывод Косакоская.

Чтобы эта мера действительно была защитной, необходимо, чтобы эта величина была на достаточно высоком уровне при условии сохранения месячного МРОТ.

«В случае установления почасового МРОТ даже 200 рублей, работник, отработавший 10 часов в месяц, получит лишь 2000 рублей, что не является не только достойной заработной платой, но поставит под сомнение возможность его физического выживания. В таком случае становится принципиальным число часов, отработанных за месяц», — говорит Елена Косакоская.

С другой стороны, установление более высокой почасовой оплаты труда для одних категорий работников по сравнению с теми, кто трудится в рамках месячного МРОТ, может привести к дискриминации в оплате труда, считают в ФНПР.

В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в различных субъектах РФ.

Целесообразно внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производиться оплата работы в режиме неполного рабочего времени, оплату простая не по вине работника пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ. Мы считаем, что необходимо подробно обсудить это предложение, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью отнестись к изменениям в трудовом законодательстве в связи с введением почасового МРОТ, — сказала Елена Косакоская.

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

КАК ПРИМЕНЯЕТСЯ ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА В РФ?

Действующее трудовое законодательство не чинит никаких препятствий для применения почасовой оплаты труда. Сейчас зарплата сотрудника, полностью отработавшего месячную норму, должна быть не ниже МРОТ, а в северных регионах — МРОТ плюс районные коэффициенты и процентные надбавки. Если же человек отработал неполный месяц, то заработок начисляется пропорционально, не ниже МРОТ в пересчёте на полную месячную ставку. В результате такого порядка учёта рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни.

ПОЗИЦИЯ ФНПР

Профсоюзы нормально оценивают инициативы о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда. Об этом 19 сентября на пресс-конференции в ТАСС сказал глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

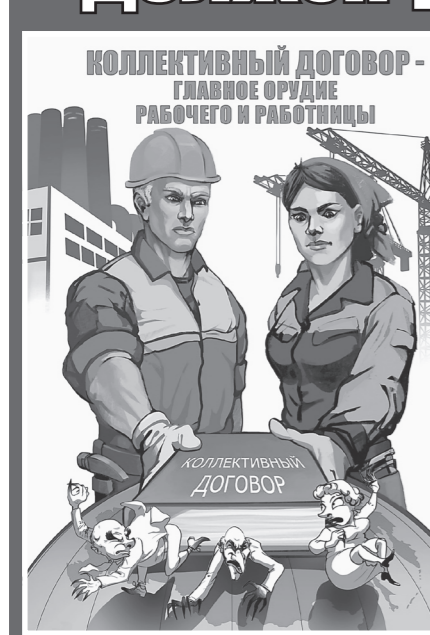
Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

Елена Мелик-Шахназарова. «Солидарность».

Международное бюро труда (МОТ) было установлено, что минимальный размер почасовой оплаты труда не может быть меньше 3 долларов США. В 2019 году средняя почасовая заработная плата (за вычетом сельскохозяйственного и государственного секторов) в странах Евросоюза составляла 27,7 евро и 31,4 евро — в зоне евро; в США в 2020 году — 7,25 доллара в час.

ПОЗИЦИЯ НАША ПОЧЕМУ КОЛДОГОВОР должен распространяться на всех?



Что случилось?

Профлидеры регулярно задают вопрос: почему мы заключаем коллективный договор на предприятии, а распространяется он не только на членов профсоюза, но и на тех, кто в профсоюз не входит? Это несправедливо! Ведь лучшая мотивация для вступления в профсоюз — это как раз получение благ, указанных в колдоговоре.

Как считает руководство ФНПР?

В Федерации независимых профсоюзов России мнение по этому вопросу однозначное: коллективный договор должен распространяться на всех. Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы.

Нарушение закона

В соответствии со ст. 6 ФЗ «О профсоюзах...» права профсоюзов в отношении с работодателями определяются, в частности, Конституцией РФ. Её статья 19 гарантирует равенство прав и свобод человека независимо от

А если изменить закон?

Тогда возникнут другие проблемы. Первый зампред ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в своё время, принимая ТК, профсоюзы настояли на жесткой норме: одно предприятие — один колдоговор. В ответ на это профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот колдоговор распространялся на всех работников предприятия. Если вносить в ТК изменение,

Так и пусть будет несколько колдоговоров?

Тогда возникнет конкуренция на одном предприятии между разными профсоюзами и разными коллективными договорами. А это

принадлежности к общественным объединениям.

Это положение согласуется и со ст.3 Трудового кодекса РФ и ст.9 ФЗ «О профсоюзах...», запрещающими дискриминацию в сфере труда в зависимости от того, является ли человек членом профсоюза, а также со ст. 43 ТК РФ, гласящей, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. То есть распространение колдоговора только на членов профсоюза просто нарушает существующий закон.

колдоговор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников к вступлению в массовые профсоюзы. А за этим последует отмена статей ТК, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый колдоговор на предприятии.

тот будет уничтожен, после чего условия прекрасного колдоговора серьёзно ухудшатся и сотрудники останутся и без защиты, и с худшими условиями труда.

ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ (Продолжение. Начало на 1-й стр.) 2006

На фоне некоторого экономического роста государственная политика в сфере повышения доходов населения оставалась мало эффективной.

Правительство упорно, без объективных на то оснований, сохранило повышение МРОТ до величины прожиточного минимума. Сохранялась уравнивающая шкала налогообложения доходов населения. Уменьшение ставок единого социального налога (ЕСН) и введение других налоговых льгот для бизнеса обернулись снижением социальных гарантий для работников, ухудшением возможности получения ими доступных социальных услуг. Разговоры о социальной ответственности работодателей слабо подкреплялись реальными делами.



Новый скачок цен на горюче-смазочные материалы, запредельные цены на жилье ещё больше обострили социально-экономическую ситуацию. Уже в январе в ряде субъектов РФ широко развернулись протестные выступления населения против превышения установленных законом предельных тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

ФНПР поддержала эти выступления и заявила правительству о необходимости сопровождения перехода сферы ЖКХ на рыночные методы опережающими мерами повышения уровня жизни граждан, участвующего в полной мере расходы на жилищно-коммунальные услуги, и обязательным, не менее чем двойным, ростом средней заработной платы.

Генсовет ФНПР рассмотрел 22 марта вопрос «О действиях профсоюзов за достойную заработную плату в условиях перераспределения полномочий между Федеральным центром и регионами» и провозгласил основными задачами профсоюзов: борьбу за достойную зарплату и равную оплату за труд равной ценности, а также искоренение бедности в стране.

Учитывая, что 2006 год объявлен МОТ годом достижения достойного труда, Генеральный Совет призвал все членские организации, всех членов профсоюзов провести 1 мая 2006 года массовые демонстрации под лозунгом «Человеку труда — достойный труд и достойную зарплату!».

Придавая большое значение совершенствованию правозащитной деятельности, Исполком ФНПР рассмотрел вопросы «О работе правовых служб членских организаций» и «Действиях профсоюзов по защите интересов работников в условиях реструктуризации предприятий», а также поручил Председателю ФНПР подписать Соглашение о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации независимых профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

В 2006 году Правительству РФ не удалось «обуздать» нефтяных монополистов и остановить неуклонный рост цен на нефтепродукты, в том числе и на автомобильное топливо. В связи с этим Исполком ФНПР выступил с Заявлением, в котором настоятельно потребовал от исполнительных властей ввести в действие механизм регулирования цен на нефтепродукты, автомобильное топливо, задействовав весь комплекс мер антимонопольного, налогового, таможенного и других видов регулирования.

В августе Исполком ФНПР принял постановление «О совершенствовании практики взаимодействия ФНПР с Федеральным Собранием РФ». В нём отмечаются плодотворная работа представителей ФНПР по экспертизе проектов федеральных законов, их существенное влияние на содержание итоговых документов. Здесь же даётся позитивная оценка взаимодействию ФНПР с межфракционной депутатской группой «Солидарность», а также стратегическому партнёрству ФНПР с фракцией «Единая Россия».

На VI съезде ФНПР обратившись с приветственным словом к собравшимся, Президент России Владимир Путин отметил значимый вклад ФНПР в реальное укрепление гарантий трудовых прав и свобод граждан России и заявил, что государство открыто для сотрудничества и заинтересованного партнёрства с профсоюзами и ждёт от них конкретных и конструктивных инициатив.

Заслушав и обсудив представленный Председателем ФНПР М.В.Шмаковым Отчётный доклад Генерального Совета Федерации, съезд признал его работу за отчётный период удовлетворительной и утвердил Программный документ ФНПР «За достойный труд». Съездом были приняты также другие постановления, резолюции, обращения и заявления по актуальным направлениям деятельности профсоюзов. Председателем ФНПР был вновь избран Михаил Викторович Шмаков.



(Продолжение читайте в следующем номере).



Учимся на расстоянии

Эпидемиологическая обстановка в крае уже давно заставила искать новые формы работы, в том числе и в профсоюзной деятельности. И здесь неюценную помощь оказывает такой инструмент, как видеоконференция.

Именно в этом режиме на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра (СКРУЦ) кубанская организация Общероссийского профсоюза работников государственного и общественного обслуживания провела краевую семинар-совещание председателя терорганизаций профсоюза по теме «Организационное укрепление профсоюза и мотивация профсоюзного членства». Семинар был посвящен 30-летию Общероссийского профсоюза.

Засухина подробно рассказала о нюансах введения электронных трудовых книжек. А также о связанных с этим новых требованиях законодательства. Она привела пошаговые алгоритмы с примерами и пояснениями о действующих в настоящее время электронных сервисах, которые уже стали неотъемлемой частью жизни граждан.

Лидер краевого профсоюза Ольга Двинская остановилась на теме «Основные требования к выполнению уставных мероприятий». Ведь базовое обучение по всем направлениям профсоюзности, даже простое знакомство с профсоюзной работой происходит на практике с непосредственным заполнением документов, изучением Устава и всех локальных нормативных актов профсоюзности.

О прямых выгодах пособий по обязательному соцстрахованию, в частности об их порядке и проблемах подробно рассказал начальник отдела администрирования страховых взносов регионального отделения Фонда социального страхования РФ Дмитрий Калинин. Участники семинара рассмотрели актуальные вопросы, касающиеся внедрения механизма прямых выплат, особенности взаимодействия ФСС со страхователями и работниками, результаты по работе с электронным листком нетрудоспособности и цифровыми сервисами.

Консультант отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения ФСС Ираида Нагорнова проинформировала обучающихся об основных моментах финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма в текущем году.



Мы в третьем десятке

Недавно аналитики выяснили, в каких регионах России в сентябре выдавали самые высокие заработные платы. Краснодарский край оказался на 22 месте.

По сравнению с данными января 2020 года уровень средней предлагаемой зарплаты в вакансиях на Кубани сократился — с 48926 рублей до 44053 рублей по итогам сентября. Аналогичная динамика наблюдается во многих регионах страны, лидирует по предлагаемым заработным платам Чукотский АО (67651 рубль), где также произошло снижение по отношению к январю, когда показатель был на уровне 72122 рублей.

Астраханская область на 39 месте (39915 рублей), Волгоградская область заняла 63 место (37410 рублей). В аутсайдерах всероссийского рейтинга Республика Адыгея (33414 рублей), Республика Северная Осетия-Алания (33560 рублей) и Алтайский край (34061 рубль).



На 3,3%

с января по сентябрь подорожали в России продукты питания. При этом в Европе подорожали составили лишь 1%.

Однако в сентябре цены на продукты питания в РФ упали на 0,6%, а в Евросоюзе снизились на 0,3%. В России за январь-сентябрь наибольший прирост потребительских цен был отмечен на фрукты — 12,9% (в ЕС — 7,3%). Сахар, джем, мед, шоколад и конфеты подорожали в РФ за 9 месяцев на 7,9% (в ЕС — на 0,7%); хлебобулочные изделия и крупы — на 6,1% (в среднем по странам ЕС — на 0,9%); масла и жиры — на 4,2% (в ЕС цены на данную группу товаров снизились на 0,7%); молочные изделия, сыры и яйца — на 1,1% (в среднем по ЕС — на 0,7%); рыба и морепродукты — на 2,9% (в ЕС — на 1,1%); мясо и мясные продукты — на 1,8% (в ЕС — также на 1,8%); Цены на овощи в России за январь-сентябрь снизились на 6,6% (в ЕС — на 3,5%).

СПОРТ КЛУБ Ч

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

У каждого свой класс

Несмотря на невиданную ранее сложность в проведении футбольных баталий, интерес к ним у болельщиков, как всегда, повышенный. Наши мастера в перерывах национального чемпионата проводят поединки по международному календарю, заслужив это право успехами в прошлом сезоне.

Болельщики нашего края не без тревоги следят за выступлением в Европейской лиге чемпионов мастеров ФК «Краснодар». В двух последних турах престижных соревнований наша команда радости своим поклонникам пока не приносит. Одни огорчения. Одни тревоги.

Ещё не пережили мы крупную, чувствительную неудачу «Краснодара» в матче на родном поле с британским «Челси», позволив себя разгромить с пугающим результатом 4:0, а тут подспел новый казус. Болельщики уже о нём знают: в выездном матче Лиги Европы с испанской «Севильей» кубанский клуб потерпел фиаско со счётом 2:3. Правда, давайте отметим, что в этом поединке он сражался изо всех сил.

Напомним читателям, что в таблице российского чемпионата, взявшего тайм-аут, «Краснодар» после поражения от московского «Спартака» (1:3), занимает с 18-ю очками десятое место в таблице. А вот другой наш представитель в национальном первенстве ФК «Сочи», обыграв дома в важной для себя встречи столичный «Локомотив» (2:1), имеет в активе 22 очка и расположился в таблице на 6-й позиции. Заметим также, что сочинские мастера от матча к матчу улучшают свою игру, демонстрируют дружный и наступательный футбол.

Теперь коротко о ходе соревнований в других дивизионах российского чемпионата.

В первой лиге, как известно, выступает наш «Краснодар-2». Играет он пока, как говорится, не акти. В предыдущем туре на своём поле он потерпел сенсационное поражение — 0:4 — от «Алании». У команды 23 очка, это 15-е место в турнирном реестре, где на передовых рубежах разместились «Нижний Новгород», московское «Торпедо» и ФК «Оренбург».

Зато во второй лиге во главе таблицы расположились команды нашего края. Удерживают лидерство «Кубань-Холдинг» из станции Павловской и «Кубань», нацеленная на возвращение футболистов краевого центра в профессиональную лигу российского футбола.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ДЗЮДО. Знаменитый туапсинец Михаил Игонькин, обладатель многих наград, завоеванных на татами, в нынешнем сезоне добавил к ним титул победителя турнира «Большой шлем».

БАСКЕТБОЛ. В рамках розыгрыша Кубка Европы команда «Кубань-Локомотив» победила в выездной встрече известный датский клуб «Антверпен» — 114:94.

ВОЛЕЙБОЛ. Женский динамовский клуб краевого центра в очень трудном для себя матче победил в Екатеринбурге знаменитую «Уралочку» — 3:2 и получил путёвку в финал кубкового турнира, куда уже пробилась волейболистка Москвы, Казани и ВК «Ленинградка».

ЖЕНСКИЙ ФУТБОЛ. Спортсменки краевого центра, выступающие под флагом ФК «Краснодар», сыграли в выездном поединке вничью (0:0) с пермской «Звездой».

ДЕЛО МАСТЕРА



За год электромонтёры ОВБ совершают более четырёх тысяч выездов и здесь не обойтись без специальных удостоверений, допуска для работы на высоте. Также в их арсенале и средства индивидуальной защиты, в том числе защитная каска с забралом, комбинезон со спецпропиткой, диэлектрические боты и перчатки, предохранительный пояс и так далее.

СОЦ.ОПРОСЫ

Служба исследований крупнейшего в России сервиса по поиску работы и сотрудников hh.ru провела опрос соискателей Кубани, чтобы выяснить, куда они хотят переехать и почему.

Кубанцев не устраивает зарплата

Оказалось, что только 19% респондентов Краснодарского края не против переехать в другой регион РФ, ещё 39% — периодически об этом думают, а 33% не хотят никуда переезжать. В целом по России самое большое число тех, кто хочет переехать, среди соискателей из Архангельской области, Республики Коми и Саха (по 50%), меньше всего — в Москве и Санкт-Петербурге (6% и 7% соответственно).

Во главе топ-10 городов и регионов, которые российские соискатели рассматривают в качестве пункта назначения, оказалась, ожидаемо, Москва: её выбрали 24% респондентов. Кубань оказалась на втором месте — регион выбрали 18% опрошенных, на третьем месте — Санкт-Петербург (13%). Из вопроса про то, что именно привлекает респондентов в выбранных регионах, следует, что в Москве это высокие зарплаты (85%), в Санкт-Петербурге — более комфортная городская среда (61%), а в Краснодарском крае — климат и экология (88%).

— 88% соискателей, кто хотел бы переехать на Кубань, говорили, что их привлекают комфортные климатические условия и экология, 38% говорили о комфортной городской среде, 26% привлекает более высокий уровень заработной платы, 22% отметили наличие работы по профессии, 16% считают вероятной возможностью трудоустройства в компаниях — лидеров своих рынков и столько же рассказали о том, что в регионе у них есть друзья и родственники, — комментирует руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алёна Манохина. — На во-

Всегда на передовой

Евгений работает в службе подстанций МРСК Северного Кавказа — «Карачаево-Черкессэнерго». Затем вместе с семьёй переехал на Кубань, где продолжил свой трудовой путь в оперативно-диспетчерской службе Краснодарских электросетей.

Сегодня наш герой — настоящий профессионал своего дела, мастер с большой буквы. Доказательство тому — победа в общегородском отраслевом конкурсе «Лучший специалист города Краснодара 2020 года». Компания «Россети Кубань» гордится своими специалистами, а Евгений — своей профессией и мечтает, что его сын Тимофей в будущем тоже станет энергетиком!

АРИФМЕТИКА

Так считают в Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР после расчётов стоимости продуктового набора, исходя из национальных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утверждённых приказом Минздрава России от 19 августа 2016г. №614 (в редакции от 25.10.2019г. №887).

Минимум занижен!

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов» людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили ещё в конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.



Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при его расчёте учитывались национальные нормы потребления пищевых продуктов, во 2 квартале 2020 года равнялась бы 7260 рублям. Это на 1862 рублей больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В ФНПР пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учётом национальных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения — 16256 рублей.

Напомним, что в сентябре этого года Минтруд России был подготовлен новый подход к расчёту прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нём ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины.

СОЦ.ОПРОСЫ

Служба исследований крупнейшего в России сервиса по поиску работы и сотрудников hh.ru провела опрос соискателей Кубани, чтобы выяснить, куда они хотят переехать и почему.

Кубанцев не устраивает зарплата

Оказалось, что только 19% респондентов Краснодарского края не против переехать в другой регион РФ, ещё 39% — периодически об этом думают, а 33% не хотят никуда переезжать. В целом по России самое большое число тех, кто хочет переехать, среди соискателей из Архангельской области, Республики Коми и Саха (по 50%), меньше всего — в Москве и Санкт-Петербурге (6% и 7% соответственно).

Во главе топ-10 городов и регионов, которые российские соискатели рассматривают в качестве пункта назначения, оказалась, ожидаемо, Москва: её выбрали 24% респондентов. Кубань оказалась на втором месте — регион выбрали 18% опрошенных, на третьем месте — Санкт-Петербург (13%). Из вопроса про то, что именно привлекает респондентов в выбранных регионах, следует, что в Москве это высокие зарплаты (85%), в Санкт-Петербурге — более комфортная городская среда (61%), а в Краснодарском крае — климат и экология (88%).

— 88% соискателей, кто хотел бы переехать на Кубань, говорили, что их привлекают комфортные климатические условия и экология, 38% говорили о комфортной городской среде, 26% привлекает более высокий уровень заработной платы, 22% отметили наличие работы по профессии, 16% считают вероятной возможностью трудоустройства в компаниях — лидеров своих рынков и столько же рассказали о том, что в регионе у них есть друзья и родственники, — комментирует руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алёна Манохина. — На во-



прос о том, какие характеристики Краснодарского края подталкивают соискателей к желанию или хотя бы мыслям о переезде, 59% ответили, что это низкие заработные платы, 47% отметили, что в регионе мало компаний, в которых им бы хотелось трудиться, 23% говорили о неблагоприятной городской среде: слабо развитой транспортной системе, отсутствии возможностей досуга, высоком уровне преступности. Почти каждый пятый респондент говорил об отсутствии перспектив для членов семьи, таких как, например, обучение детей, 30% — об отсутствии возможности работать по профессии, а 11% рассказали, что их друзья и родственники либо уже переехали из региона, либо собираются это сделать.

— При этом, 64% кубанцев отметили, что их все устраивает в текущем регионе проживания, 24% не хотели бы покидать родных, 15% опасаются высоких затрат на переезд и жильё, ещё 2% боятся оказаться на новом месте невостребованными на рынке труда. 13% высказались за то, что их семьи против смены места жительства, ещё 3% не готовы к перемене психологической, — отмечает Алёна Манохина.

Опрос проводился с 19 сентября по 5 октября 2020 среди 10 205 соискателей.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

9 ноября — Международный день борьбы с фашизмом и антисемитизмом. Учреждён в память о еврейском погроме в нацистской Германии 9 ноября 1938 года («Кристалльная ночь»).

95 лет со дня принятия постановления Президиума ВЦИК о награждении Новороссийского морского торгового порта вторым орденом Трудового Красного Знамени (1925). Ныне ОАО «Новороссийский морской торговый порт».

10 ноября — День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. Всемирный день молодёжи. Решение Генассамблеи ООН. Учреждён в честь создания 75 лет назад Всемирной федерации демократической молодёжи (1945).

12 ноября — День работника Сберегательного банка России. Отмечается с 1998 года. В этот день в 1841 году император Николай I подписал Указ об основании Сберегательного банка на Кавказе Ивана Васильевича Гудовича (1741-1820), графа, генерал-фельдмаршала, выдающегося российского полководца и государственного деятеля. По его инициативе черноморские казаки были переселены на Кубань, заселена хоперцами часть Кавказской линии (1790).

13 ноября — Международный день слепых. Решение Генассамблеи ООН. Учреждён в день рождения французского педагога В.Гюго (1745-1822), основателя первого в мире интерната для слепых. 110 лет со дня рождения Александры Ксефонтовны Осиповой (1910-1980), директора Краснодарского краевого художественного музея им.А.В.Луначарского (1935-1969). В 1942 году эвакуировала ценности музея в г.Сочи (ныне Пермский край). В 1944 году музея возобновила свою работу. Награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалями.

290 лет со дня рождения великого русского полководца, генералиссимуса Александра Васильевича Суворова (1730-1800). Неоднократно бывал на Кубани, командовал Кубанским корпусом, руководил созданием укрепленной кордонной линии от реки Лабы до Чёрного моря. Бюсты А.В.Суворова и памятники ему установлены в Анапе, Краснодаре, Славянске-на-Кубани, Усть-Лабинске, в ст.це Ленинградской, в с.Суворовском Усть-Лабинского района. Ежегодно 24 ноября проводятся Суворовские чтения.

День памяти жителей посёлка Михизеева Поляна (Московский район), погибших 13 ноября 1942 года от рук немецко-фашистских захватчиков. В этот день 78 лет назад всё тогдашнее население посёлка: 20 мужчин, 72 женщины, 115 детей — было расстреляно фашистами и похоронено.

210 лет со дня рождения Николая Ивановича Пирогова (1810-1881), учёного, врача, педагога и общественного деятеля. Крупнейший специалист в области военно-полевой хирургии. В 1847 году совершил поездку по военным госпиталям Северного Кавказа (в т.ч. в Прочный Окоп, Екатеринодар, Тамань), где встретился с местными врачами, сделал множество операций с применением наркоза. Его именем названа улица Краснодаре.

Всемирный день борьбы против диабета. Решение Генассамблеи ООН от 1990 года. Учреждён в день рождения Ф.-Г.Бантинга, физиолога, открывшего вместе с Дж.-Дж.Маклеодом гормон инсулин (Нобелевская премия, 1923).

День образования шифровальных курсов среднего начстава при Военной академии им.М.В.Фрунзе (1929). Ныне ФКВБОУ ВО «Краснодарское высшее военное училище имени генерала армии С.М.Штеменко» Министерства обороны РФ.

105 лет со дня рождения Константина Михайловича Симонова (1915-1979), Героя Соцтруда, военного корреспондента, журналиста, сценариста, поэта, писателя. В феврале 1943 года он одним из первых среди освободителей вошёл в Краснодар, будучи военным корреспондентом газеты «Красная звезда» в 46-й армии. Симонов много раз бывал на Кубани, как в годы войны, так и после неё. Своими событиями на Кубани связаны его стихи «Не той, что из сказок» и «Корреспондентская застольная», очерки: «Краснодар», «Гулькевичи — Берлин», «Русская душа». Почётный гражданин города Гулькевичи. Награждён тремя орденами Ленина, орденом Красного Знамени, двумя орденами Отечественной войны I степени, орденом «Знак Почёта», золотой медалью «Серп и Молот» и другими. Его именем названы улицы в Краснодаре и Гулькевичи.

105 лет со дня торжественного освящения нового здания Екатеринодарской почтово-телеграфной конторы на углу улиц Карасульской и Рашилевской (1915). Проект петербургского архитектора М.Г.Барановского, строил здание областной архитектор А.П.Косыкин и И.К.Мальгербер. Ныне здесь размещается Краснодарский почтамт, здание является памятником архитектуры (охраняется государством).

16 ноября — Всероссийский день призвания

55 лет со дня создания производственно-объединения «Кубаньгазпром» на базе 11 законченостных масторождений Кубани (1965). Ныне ООО «Кубаньгазпром».

17 ноября — Международный день студентов. Установлен на Всемирном конгрессе студентов в 1946 году в Праге (Чехословакия) в память чешских студентов-патриотов, расстрелянных 17 ноября 1939 года немецко-фашистскими оккупантами.

18 ноября — День рождения Деда Мороза. В 1999 году город Великий Устюг был официально назван родиной российского Деда Мороза.