

# ЦЕЛОВОК

## Труда

№22 (1410)  
19 ноября — 2 декабря 2020 года

**ФАКТ**  
**Курортам — в помощь!**

С 17 ноября детские здравницы могут подать заявки на получение субсидий, заявил представителям СМИ губернатор Кубани Владимир Козлов. Он рассказал и о роли нового отраслевого нацпроекта, отметив, что для края, как основного туристического региона страны, программа имеет огромное значение.

В этом году отрасль чувствительно отреагировала на кризис, связанный с пандемией. Налоговые поступления от курортов в краевой бюджет за девять месяцев 2020 года упали на 34%. Ведь, приём туристов из-за ограничительных мер начался практически на два месяца позже. С начала года на Кубани отдохнули более 10,5 млн человек — на треть меньше, чем в прошлом году.

Глава края сказал, что для компенсации потерь были введены беспрецедентные меры поддержки — отсрочка и отмена по некоторым платежам в бюджет, снижение налоговых ставок, субсидии, льготные кредиты и займы. К тому же в свое время предлагала лидер профдвижения Кубани, депутат Госдумы и руководитель рабочей группы по вопросам поддержки санаторно-курортного комплекса ГД Светлана Бессараб. Чтобы сохранить занятость были предусмотрены субсидии процентных ставок по кредитам на зарплату.

Козлов заявил, что одна из важных мер — это субсидия детским здравницам на ремонт. Общая сумма — 200 млн рублей. Также он отметил важность разработки на уровне федерации схемы круглогодичной загрузки детских здравниц и обсуждения этого вопроса с главами всех субъектов страны.

Ранее президент России поддержал идею разработки национального проекта в сфере внутреннего туризма.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

### НАСТАИВАЮТ РЕШЕНИЯ ПОКА НЕТ



Федерация независимых профсоюзов России обратилась к Президенту РФ Владимиру Путину из-за отсутствия решений по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам. Минтруд до сих пор ещё не готовит изменения в законодательство в части возобновления индексации, следует из письма ФНПР за подписью профлидера Михаила Шмакова, размещённом на сайте Федерации.

«ФНПР неоднократно поднимала вопрос перед Правительством РФ о необходимости восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам. К сожалению, до настоящего времени этот вопрос не нашёл положительного решения», — говорится в письме.

Отмечается, что в ответ на очередное обращение профцентра, Минтруд сообщает, что не предусматривает изменений действующего законодательства в части индексации пенсий работающим пенсионерам.

«Вами было дано поручение 6 октября 2020 года Правительству РФ изучить вопрос возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам. На основании изложенного, предлагаем вернуться к вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленных обязательств перед застрахованными лицами за предыдущие периоды», — следует из текста обращения.

Напомним, пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита бюджета Пенсионного фонда России. В начале октября Путин на встрече с руководителями фракций Госдумы поддержал тему справедливой индексации пенсий. По итогам встречи, глава государства дал поручение кабмину подготовить предложения по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам. Фракция «Единая Россия», в свою очередь, также подготовила предложения по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам, они были направлены в правительство РФ.

Минфин же пока не готов поддержать предложения по индексации пенсий работающих пенсионеров, так как приоритетом остаётся индексация пенсий тех, кто не работает, выше уровня инфляции.

### ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

В честь юбилея ФНПР «ЧТ» продолжает публикацию хроники важнейших событий, которые легли в основу 30-летнего пути российского профцентра.



Генсовет ФНПР отметил принципиальную роль минимального размера оплаты труда как важнейшей социальной гарантии, позволяющей бороться с бедностью, и призвал депутатов Госдумы при принятии соответствующего федерального закона предусмотреть увеличение МРОТ до прожиточного минимума до 1 декабря 2008 года.

Главным критерием роста доходов населения Генсовет ФНПР назвал совершенствование системы оплаты труда и, в частности, механизмов регулирования тарифной части заработной платы, доля которой не должна быть менее 70 процентов заработка. Он также предложил отставить достойную оплату труда через закрепление в коллективных договорах и соглашениях контролируемых гарантий.

Исполнительный комитет ФНПР принял решение добиваться ратификации Российской Федерацией конвенции Международной организации труда №102 и №128 и законодательного установления размера замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника на уровне не ниже 40%.

Среди документов, принятых Генеральным Советом и Исполкомом ФНПР в 2007 году, следует обратить особое внимание на постановление: «О практических действиях по реализации решений VI съезда ФНПР», «О совершенствовании работы правовых служб профсоюзов по реализации решений VI съезда ФНПР по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов».

Весной 2007 года в стране под эгидой ФНПР прошли три этапа коллективных действий профсоюзов «За достойную жизнь»: Всероссийская акция «За достойную пенсию» (10 апреля), Первомайская акция «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь» (1 мая), Всероссийская акция «За достойную жизнь» (24 мая). В ходе действий профсоюзов было собрано 10 миллионов подписей россиян под требованиями ФНПР. Подписные листы переданы депутатам Государственной Думы РФ.

Результатом акций стало подписание протокола с самой представительной в Госдуме фракцией «Единая Россия». В соответствии с этим документом парламентская фракция взяла на себя обязательства по отставке основных требований профсоюзов при рассмотрении и принятии проекта федерального бюджета на 2008 год и на период до 2010 года. Для выполнения требований трудящихся профсоюзам предстояла также интенсивная работа с депутатами от регионов.

Летом стартовал первый Всероссийский конкурс «Мастера России», учреждённый при активном участии ФНПР с целью возвращения рабочей профессии должного почёта и высокого назначения в обществе.

Июльское заседание Исполкома ФНПР подвело итоги колдоговорной кампании профсоюзов за прошлый год, которые наглядно отразили рост числа заключённых коллективных договоров на предприятиях.

Генсовет ФНПР предложил Правительству России рассмотреть и принять за основу разработанный Федерацией проект Концепции формирования и развития современной системы медицины труда в Российской Федерации как один из механизмов реализации Глобального плана действий по охране здоровья работников на 2008–2017 годы.

В ответ на неконтролируемый и экономически необоснованный резкий рост цен на продукты питания, товары и услуги первой необходимости, сильнее всего ударивший по бедным и среднебеспеченным семьям, ФНПР выступила с заявлением, в котором потребовала от органов законодательной и исполнительной власти принятия действенных мер для проведения взвешенной ценовой политики, не допускающей снижения покупательной способности населения.

В связи с предстоящими 2 декабря 2007 года выборами в Госдуму РФ пятого созыва Комитет политического анализа и действующий ФНПР призвал членов профсоюзов к активному участию в них и рекомендовал поддержать в ходе избирательной кампании профсоюзных выдвиженцев и партию «Единая Россия».

### ПРОФ ПРАЗДНИКИ

### ГАРАНТЫ стабильности



Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников государственного обслуживания РФ поздравляет сотрудников, работников и ветеранов налоговых органов края с профессиональным праздником — Днём работника налоговых органов России!

Налоговые органы Кубани являются одной из наиболее эффективных и влиятельных структур государственного управления, надёжной опорой власти, гарантом экономической безопасности страны и региона, повышением качества жизни граждан.

Работа по наполнению бюджетов всех уровней — дело огромной важности и ответственности, от которого зависит как дальнейшее развитие экономики, так и повышение качества жизни россиян. Уровень собираемости налогов стабильно повышается, что позволяет вовремя выплачивать пенсии и зарплату работникам бюджетной сферы, осуществлять социальные выплаты, финансировать муниципальные программы.

В этот знаменательный день от всей души желаем вам счастья и благополучия, неиссякаемой жизненной энергии, мира и добра, удачи во всех делах и начинаниях, плодотворной работы на благо родного края!

О.ДВИНСКАЯ,  
Председатель  
краевого профсоюза.

### РЫНОК ТРУДА

Наибольшее количество обращений от граждан в Центры занятости поступило в период ограничительных мероприятий, связанных с пандемией. При этом, почти половина из обратившихся в течение длительного времени не работали, либо впервые искали работу. Всего с начала года поисками работы были озадачены более 309 тысяч человек, что в два раза больше, чем в аналогичный период прошлого года. Большинство обратившихся, 185,4 тысячи жителей региона, были признаны безработными.

### Уровень безработицы падает



Более 78 тысяч кубанцев были трудоустроены. В центрах занятости на учёте по-прежнему состоят 117,5 тысячи граждан. Как отмечают в региональном Министерстве труда и социального развития, с начала пандемии в крае был зафиксирован вы-



сокий уровень безработицы, который начал постепенно снижаться. На сегодняшний день этот показатель на Кубани составляет 4,2% от численности рабочей силы, в стране же — 4,9%.

«Экономика региона постепенно стабилизируется. По сравнению с маем этого года, количество вакансий выросло на 67%. Уменьшилось количество работников, занятых неполный рабочий день или на дистанционной работе. Профсоюзы Кубани продолжают контролировать ситуацию в сфере занятости и отмечают, что краю удалось избежать массовых сокращений работников и ликвидации предприятий. Во многом это произошло благодаря региональным

мерам поддержки экономики, реализация которых находится на личном контроле губернатора.

Кроме того, работодатели смогли получить меры поддержки на федеральном и региональном уровнях в виде налоговых льгот, беспроцентных кредитов, субсидий, снижения арендных платежей. Граждане, временно оставшиеся без работы, наряду с получением пособия, имеют возможность пройти курсы переобучения на востребованные специальности или повышения профессиональной квалификации», — прокомментировала ситуацию на рынке труда края специально для «ЧТ» лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

### ЦИФРА

40 тыс. рублей

Такой размер пенсии, согласно опросу, проведённому сервисом SuperJob, оказался наиболее достойным и обеспечивающим нормальную жизнь. Самые высокие запросы оказались у столичных жителей — 44,5 тыс. рублей в месяц. За москвичами следуют жители Санкт-Петербурга с 43,5 тыс. рублей. Более всех сдержанны в своих пенсионных пожеланиях жители Набережных Челнов с 35,1 тыс. рублей.

Каждый 4-й россиянин рассчитывает на основной источник доходов — госпенсию, более 10% возлагают надежды на личные сбережения, 2% — на финансовую помощь детей. Чуть больше планируют жить на средства, вложенные в НПФ.



### ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО

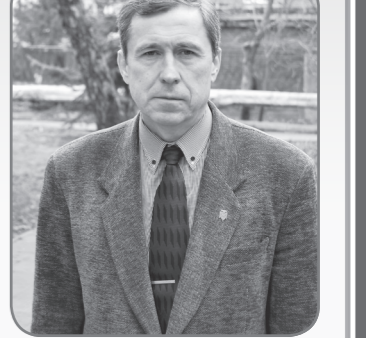
28 ноября 2020 года исполняется 65 лет председателю краевого профсоюза работников предприятий и служб безопасности Петру Колесникову.

Более 15 лет Пётр Павлович возглавляет региональную профсоюзную организацию, которая одна из первых объединила работников предприятий и служб безопасности.

Сегодня частные охранные структуры вносят большой вклад в обеспечение общественного порядка, сохранение социальной стабильности в крае и являются неотъемлемой частью сложившейся за последние десятилетия системы правоохранительных органов Кубани.

Работа членов профсоюза связана с риском и повышенной опасностью. Краевой профсоюзной организации приходится решать не только вопросы соблюдения трудового законодательства, но и контролировать состояние рабочих мест, их безопасность, условия режима и охраны труда, содействовать занятости и повышению квалификации работников.

Пётр Павлович за многолетнюю деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза отрасли награждён Почётными грамотами ФНПР, ЦК профсоюза, краевого профсоюзного комитета, удостоен нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах», нагрудных знаков «За активную работу в профсоюзах Кубани», «За достойный вклад в профдвижение Кубани».



Уважаемый Пётр Павлович! Краевое профобъединение от всей души поздравляет вас с юбилеем! Пусть и в дальнейшем ваш производственный и жизненный опыт служат развитию и укреплению отраслевого профсоюзного движения. Желаем здоровья, энергии, поддержки профактива в реализации поставленных целей и задач! Удачи и успехов!

### ЮБИЛЕИ

Морской и речной флот и сегодня остаётся важной составляющей транспортной комплекса, неотъемлемой частью экономики России и Кубани. Он обеспечивает связь с другими регионами, странами, сохраняет чёткий ритм грузовых и пассажирских перевозок.

Более 25 лет Татьяна Дмитриевна отстаивает трудовые права моряков, речников, работников береговых предприятий и организаций, судоремонтников, защищает их интересы и социальные гарантии в области занятости, заработной платы, охраны труда, предотвращения трудовых кон-

### Верный курс капитана

18 ноября 2020 года юбилей отметила председатель Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта РФ Татьяна Янович.

фильки и сохранения стабильности в коллективах.

Начав профсоюзную деятельность специалистом по социально-экономическим вопросам, в последствии была избрана заместителем межрегиональной профсоюзной организации. В 2014 году Янович уже возглавила её. Безусловно, за знания и опыт, принципиальность, твёрдость при принятии решений профактивом одной из самых значимых и надёжных отраслей экономики доверил ей профсоюзный «штурвал».

Ей присвоено звание «Почётный работник морского флота». За вклад в развитие социальности, профессиональное решение проблем в сфере трудовых отношений ей вручена Благодарность главы администрации края. Как профлидер, Татьяна Дмитриевна,

удостоена наградами ФНПР, ЦК профсоюза, краевого профобъединения. Среди них нагрудные знаки ФНПР «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России» и краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани», «За достойный вклад в профдвижение Кубани».

Региональное краевое профобъединение поздравляет Татьяну Дмитриевну с юбилеем!

Желаем дальнейших успехов в работе по защите прав и интересов членов отраслевого профсоюза, развитию социальности и укреплению единства и сплочённости профсоюзной организации.

Пусть ваш опыт, верность профсоюзным традициям, поддержка профактива сопутствуют вам в реализации поставленных целей и задач.



### ЗНАЙ НАШИМ!

Краснодарский край занимает третье место после Санкт-Петербурга и Ростовской области по выдаче льготной ипотеки.

### В тройке!

На приобретение жилья в новостройках региона по этой схеме выдано свыше 11,5 тыс. кредитов, отметили в краевом министерстве экономики. Программы с госучастием активно реализуются. За счёт возмещения государством части недополученных банками доходов по займам, ипотека обходится заёмщику по ставке до 6,5% годовых.

Всего на Кубани с начала года по льготной ипотеке для приобретения жилья на первичном рынке выдано ипотечного кредита на 22,4 млрд рублей.

★ День ракетных войск и артиллерии — памятный день в Вооружённых силах РФ. Указ Президента Российской Федерации от 31.05.2006 №549. На российском Военно-морском флоте отмечается как День ракетчика-артиллериста

★ День работника стекольной промышленности СНГ. Отмечается профессиональными организациями отрасли в день рождения М.В.Ломоносова (1711-1768), выдающегося значительного вклада в развитие промышленного стекольного производства

20 ноября  
★ День избирательной системы Краснодарского края  
★ 50 лет со дня награждения Краснодарского края за заслуги в развитии народного хозяйства вторым орденом Ленина (1970). Указ Президиума Верховного Совета СССР от 20.11.1970

21 ноября  
★ 155 лет со дня рождения Эдуарда Авустановича Ведела (1865-1936), выдающегося советского винодела, создателя столовых вин «Рислинг Абрау» и «Каберне Абрау», первого управляющего «Народным именован Абрау-Дюрсо», директора совхоза «Абрау-Дюрсо». С 1924 года — консультант Севкаввинтреста по совхозам «Абрау-Дюрсо», «Мысхако», «Красный Молот», «Шехарис», «Геленджик»

★ День работника налоговых органов РФ  
★ День города-курорта Сочи

★ Всемирный день телевидения. Провозглашён Генассамблеей ООН в честь I Всемирного телевизионного форума (1996)

(Окончание на 4-й стр.)

(Окончание на 2-й стр.)



# К вахте не готовы...

**7 ноября в мире отметили День мужчин. Эксперты портала hh.ru, сайта по поиску работы и сотрудников, подготовили подборку интересных фактов о трудоустройстве сильной половины.**

- По данным базы hh.ru за последний год, на мужчин приходится 49% резюме в России, в ЮФО — 48%.
  - на Кубани — 48%
  - в Ростовской области — 47%
  - в Волгоградской области — 48%
  - в Астраханской области — 50%.
- «Самыми мужскими» можно назвать профессиональные сферы «Инсталляция и сервис» (96% резюме принадлежит мужчинам), «Безопасность» (93%), «Автобизнес» (91%), «Рабочий персонал» (90%) и «Добыча сырья» (87%). Реже всего мужчины размещают резюме в сферах «Бухгалтерия, финансы» (13%), «Управление персоналом» (19%) и «Наука, образование» (22%).
- Лишь 9% российских мужчин готовы работать вахтовым методом.
- Только 28% работающих мужчин устраивает их нынешняя заработная плата. 69% своим уровнем дохода недовольны, остальные затруднились ответить.
- 45% мужчин признают, что их нынешняя профессия — это случайное стечение обстоятельств, 7% — что профессию за них выбрала семья/родители. Зато у 27% мужчин профессия родилась из личного увлечения или хобби (чаще всего это программирование), а 16% осознанно выбрали дело всей жизни ещё в юности.
- Треть мужчин — 31% — обычно работают больше десяти часов в день, 46% — от шести до десяти часов, 21% — менее шести часов.
- Сну мужчины уделяют меньше внимания, нежели работе: только 11% спят больше восьми часов в день. Большинство — 66% — спят по шесть-восемь часов ежедневно, 21% — по четыре-шесть.
- С отказом в приёме на работу на основании пола сталкивались 26% мужчин, причём чаще такая проблема возникала у более молодых соискателей.
- Каждый второй соискатель-мужчина проходил срочную службу в армии. Среди отслуживших лишь 28% не задумывались о продолжении военной карьеры. Остальные так или иначе рассматривали этот вариант, но 44% все-таки склонились к гражданской профессии.

## ФАКТ Продлили!

Правительством РФ в связи с пандемией принято решение продлить предоставления субсидий на оплату услуг ЖКХ без соответствующего заявления от граждан до конца года.

Гражданам, получающим такую льготу, не нужно обращаться в органы соцзащиты, писать заявление и подтверждать свой доход. Субсидии будут перечислять автоматически в беззаявительном порядке.

Планировалось, что такой порядок предоставления льготы будет действовать до октября 2020 года. Однако, в связи с пандемией правительством принято решение продлить предоставления субсидий без соответствующего заявления от граждан до конца года.



## ПРОФ•ЛИКБЕЗ

### НАДБАВКИ К ПЕНСИИ ЗА СОВЕТСКИЙ СТАЖ

В последнее время в СМИ стали часто появляться новости о полагающихся надбавках к пенсиям за советский стаж. Они вызвали большой интерес, у россиян возникла масса вопросов: что это за надбавки и нужно ли бежать в отделение Пенсионного фонда, чтобы оформить перерасчёт.

### ВСЕМ ЛИ ПОЛАГАЕТСЯ ЭТА НАДБАВКА?

Нет. Надбавка за советский стаж не начисляется получателям социальных и государственных пенсий. Она начисляется тем, кто получает страховые пенсии, пенсии по инвалидности или по потере кормильца.

А если пенсионер работающий, то доплата за работу в советский период не зависит от того, работает пенсионер или нет.

# Советский стаж в зачёт?

### КТО ПОЛУЧИТ НАДБАВКУ?

Надбавка за советский стаж положена всем, кто хотя бы один день работал до 1 января 2002 года.

Почему? Да потому, что в 2002 году произошла пенсионная реформа, и в результате страна с распределительной пенсионной системы перешла на расчётно-накопительную. С 2002 года были введены страховые взносы в Пенсионный фонд России, поэтому выяснить стаж, а значит, и перевести его в баллы можно по уплаченным за работника страховым взносам. За период же до 2002 года этого сделать невозможно.



### КАК ПРОИСХОДИТ ПЕРЕРАСЧЁТ?

При определении размера пенсии расчётный пенсионный капитал, установленный на 1 января 2002 года, увеличивается на 10%. И сверх того по 1% прибавляется за каждый полный год общего трудового стажа, приобретённого до 1 января 1991 года. Таким образом, все пенсионеры, работавшие до 1 января 2002 года, независимо от фактического стажа получили 10% к пенсии и ещё по 1% за каждый год работы до 1991 года.

### А ЕСЛИ МНЕ НЕ СДЕЛАЛИ ПЕРЕРАСЧЁТ?

Если пенсию не пересчитали или вы думаете, что пересчитали неверно, необходимо написать заявление в Пенсионный фонд с требованием предоставить перерасчёт пенсионных выплат за советский период или с требованием объяснить уже установленную величину пенсии.

### НУЖНО ЛИ ПОДАВАТЬ ЗАЯВЛЕНИЯ В ПФР?

Нет. Советский стаж, если таковой имеется, уже учтён и переоценен. Это произошло в 2010 году, когда пенсионерам массово повысили пенсии. После этого всем вновь выходящим на пенсию валоризация (увеличение) пенсионного капитала делается автоматически. Так что нет никакого смысла бежать в ПФР, если только у вас не появились новые подтверждающие документы за годы работы, не учтённые ранее.

«ЧТ» представляет подборку важных законов и правил, которые заработали или вступят в силу в ноябре 2020 года и коснутся многих россиян.

# ЗАКОН•ПРАВО ЗАЩИТА

## Бумажный вид отменяется...

С 1 ноября в России перестали выдавать бумажные паспорта транспортного средства. Вся информация об автомобилях теперь будет храниться в электронном виде.

При этом бумажные паспорта не потеряют силы — владельцы автомобилей могут самостоятельно решить, менять ли им документ на электронный.

## Получение пособия упростят

С 1 ноября для оформления выплаты на детей с трёх до семи лет гражданам не надо представлять документы, содержащие сведения об алиментных обязательствах.

Ежемесячные пособия на детей от трёх до семи лет введены с 1 января 2020 года указом президента. Их получают семьи с низкими доходами. Выплаты начались с 1 июня.

## Пособие в размере 50% регионального прожиточного минимума для детей можно оформить на портале госуслуг или в МФЦ.

## Экспериментальные правовые режимы

С ноября в России появилась возможность устанавливать экспериментальный правовой режим для предпринимателей, предлагающий частичный или полный отказ от обязательных требований или необходимости получения разрешений. За счёт особых условий таких «регуляторных песочниц» компании, занимающиеся разработкой новых продуктов и услуг, а также представители органов власти теперь могут тестировать их без риска нарушения действующего законодательства, а впоследствии, если тестирование прошло успешно, — выходить с ними на рынок.

## Продление автотомов

7 ноября вступил в силу закон, продлевающий беззаявительный порядок назначения ежемесячных выплат на первого и второго ребёнка до трёх лет семьям, размер среднедушевого дохода которых не превышает двух прожиточных минимумов.

Такие положения уже действовали с 1 апреля по 1 октября 2020 года. Поводом для продления инициативы стала необходимость ограничить социальные контакты в период распространения коронавирусной инфекции.

## Полномочия пробирной палаты

На основе федерального казённого учреждения «Российская государственная палата при Министерстве финансов Российской Федерации» была создана Федеральная пробирная палата с приданием ей особого статуса федеральной службы и передачей функций учреждения.

Полномочия за этой палатой закреплены следующие: сбор разных пошлин в пользу государства с производства, использования и обращения драгоценных камней и металлов.

## Обязательная маркировка шин

Данная продукция должна соответствовать высокому качеству и обязана подвергаться проверке, сертификации и маркировке: теперь шины и покрышки маркируются как товар «Честный знак» — сведения об их вводе в оборот и периоде вывода вносятся в контрольную систему.

Система «Честный знак» разработана для определения качества товара

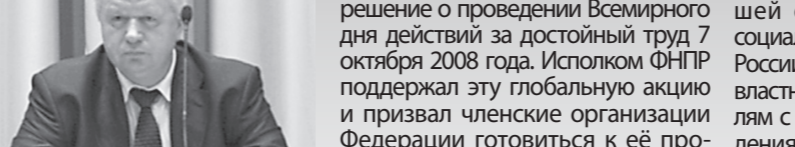
## Сайты обязали принимать «Мир»

С 1 ноября крупные торговые сайты-агрегаторы (с выручкой более 40 млн рублей за прошлый год), использующие наличные расчёты с потребителем, обязаны принимать к оплате карту «Мир».

При этом планируется поэтапное снижение порога выручки до 20 млн рублей с 1 июля 2021 года.

Изменения в законодательство должны привести к тому, что недобросовестные участники рынка, торгующие контрафактной или нелегальной продукцией только за наличную валюту, будут вынуждены уйти с рынка или же изменить бизнес-модель.

## Зашити прав потребителей — при отсутствии данного знака качества и при возникновении подозрения на предлагаемую нелегальную низкокачественную продукцию покупатель вправе сообщить в регулирующий контрольный орган.



# Банкиры идут на сокращение

Банковская группа Societe Generale планирует сократить 640 рабочих мест во Франции, но хочет обойтись без массовых увольнений.

С февраля банк потерял порядка двух третей своей рыночной стоимости на фондовом рынке и, чтобы успокоить акционеров, объявил 9 ноября о том, что в рамках реструктуризации и плана по сокращению затрат на 450 млн евро в 2022-2023 году сократит число должностей. Часть из них, как сообщается, в настоящий момент не занята. Тем же, кто занимает позиции, назначенные к урезанию штатов, будет предложен переход на новую должность или щедрая компенсация за добровольный уход — об этом сообщил представитель профсоюза банка. Ранее, в апреле 2019 года, банк уже инициировал сокращение 1600 рабочих мест в своих отделениях по всему миру, в том числе 750 во Франции.

Французская конфедерация христианских рабочих (CFTC) подтвердила, что принудительных увольнений не будет.



# Нет изменениям!

Три объединения профсоюзов Турции: TÜRK-İŞ, HAK-İŞ и DISK опубликовали совместное заявление, в котором они призывают членов парламента отказаться от предложенных изменений в законе о труде, которые в настоящее время рассматриваются в Великом национальном собрании Турции (парламенте).

Профобъединения беспокоит, что предложенные дополнения в закон позволяют расширить сферу действия срочного трудового договора, что крайне негативно скажется на рабочих, ведь на тех, кто работает по срочному договору, не распространяются положения о выплате выходного пособия, уведомлении об увольнении и гарантии занятости. Расширение компетенции срочных договоров, особенно для работников в возрасте до 25 лет и старше 50 лет, приведёт к ухудшению и условий труда, и социальной справедливости.

В заявлении говорится: «Предложение о всеобщем законе направлено на широкое распространение неполной занятости. Мы считаем это положение нежелательным, поскольку оно приведёт к серьёзной потере прав во многих аспектах, таких как пенсия для работающих неполный рабочий день пенсионеров, пенсия по инвалидности и право на пособие по безработице. Как три конфедерации рабочих, мы требуем снятия этого законопроекта, который, по нашему мнению, нанесёт ущерб правам труженников, в особенности праву на выходное пособие и правам на социальное обеспечение, которые гарантируются Конституцией и законами Турции...».



# Профсоюз добился спецмер

После интенсивных переговоров немецкий профсоюз государственных служащих ver.di заключил новое коллективное соглашение, охватывающее 2,3 млн работников муниципальных и федеральных органов власти. Оно включает специальные меры вознаграждения работников здравоохранения и социального обеспечения.

Ver.di заявляет, что успех переговоров зависел от участия всех рабочих в кампаниях мобилизации по всей стране и в предупредительных забастовках, что поддержало профсоюзную сторону переговоров и убедило работодателей в солидарности среди госслужащих.

Соглашение было заключено во время акции действий за достойный труд в работе по уходу. Для этого потребовалось три раунда переговоров. Работодатели настаивали на повышении зарплат всего на 1%, но профсоюзу удалось добиться соглашения о повышении зарплат всех работников на 1,4% с 1 апреля 2021 года и повышения её ещё на 1,8% через год, с 1 апреля 2022 года. При этом у низкооплачиваемых работников зарплата вырастет не менее чем на 50 евро в месяц — то есть для тех, кто работает по самой низкой ставке, реальное повышение составит 2,59%. Медперсонал будет получать дополнительные выплаты в 70 евро в месяц с 1 апреля 2021 года, а в 2022 году прибавка составит уже 120 евро.

Также профсоюз согласовал увеличение надбавки работникам за работу в интенсивной терапии, подняв её с 46,02 евро до 100 евро, плюс повышение надбавки за смену на 45 евро, что в итоге приводит к увеличению до 155 евро. Персонал по уходу в домах престарелых получит дополнительную прибавку в 25 евро в месяц. Бонусная выплата в связи с Covid-19 составит 600 евро для низкооплачиваемых работников, 400 евро для работников со средним доходом и 300 евро для работников с высоким уровнем оплаты.



# ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

## 2008

2008 год стартовал под знаком усиления взаимодействия профсоюзов и органов власти по решению социально-трудовых проблем. 29 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором эта тема стала центральной. Выступивший перед членами Генсовета первый вице-премьер и кандидат в Президенты РФ Д.Медведев дал оценку российским профсоюзам как главному партнёру государства в социально-трудовой сфере и важнейшему элементу гражданского общества. Разделяя программные цели ФНПР, он высказался за реальное, а не показное партнёрство в новых условиях социально-экономического разви-



тия России, когда идёт формирование программы развития на десятилетия вперёд.

Генсовет ФНПР принял решение поддержать кандидатуру Медведева на выборах Президента РФ. Ключевые параметры его предвыборной платформы были обсуждены на состоявшейся в конце февраля научной-практической конференции «Стратегия развития России до 2020 года: позиция профсоюзов». Тогда же профсоюзы направили предложение в Концепцию долгосрочного социально-экономического развития страны.

Обсуждая итоги участия профсоюзных организаций ФНПР в избирательных кампаниях, Исполком ФНПР отметил, что 1 мая 2008 года главной темой, наряду с лозунгом «Росту цен — опережающий рост зарплат!», станет требование выполнения предвыборных обещаний.

Первомайская акция профсоюзов 2008 года привлекла внимание власти и работодателей к требованиям трудящихся. Результатом солидарных действий ФНПР, под лозунгами которой на улицы и площади российских городов вышло свыше 2,5 миллионов человек, в частности, стало принятие закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Закон с 1 января 2009 года устанавливает минимальный размер оплаты труда в сумме 4330 рублей в месяц.

Это — серьёзная победа ФНПР, добившейся введения МРОТ до прожиточного минимума в течение многих лет. В то же время актуальность выполнения требований повышения средней заработной платы,

личных странах мира. В этой связи Генеральный Совет Международной конфедерации профсоюзов принял решение о проведении Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября 2008 года. Исполком ФНПР поддержал эту глобальную акцию и призвал членские организации Федерации готовиться к её проведению.

Предвестником этого события стала сентябрьская акция профсоюзов против роста цен на энергоносители, спровоцировавшего подорожание товаров и услуг первой необходимости.

Подготовка и проведение таких масштабных коллективных действий показали реальную общественную силу профсоюзного движения, с которой считаются и которую уважают в высших эшелонах власти. О том, что требования профсоюзов услышаны говорит тот факт, что в ряде регионов отмечено снижение цен на моторное топливо и авиационный керосин. Вслед за принятием закона об установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума принято решение об отмене ЕСН и переходе к страховой системе формирования социальных фондов. Всем этим позитивным шагам предшествовали активные действия профсоюзов, а в ходе практической реализации их требований эта активность должна только возрастать.

Глобальный финансовый кризис стал причиной замедления роста экономики нашей страны и спровоцировал социально-экономический кризис в России. ФНПР приняла обращение к властным структурам и работодателям с целью безотлагательного введения антикризисных мер и недопущения перекладывания последствий кризиса на плечи трудящихся.

Генеральный Совет ФНПР принял решения, которые в совокупности можно назвать

(Продолжение в следующем номере).





# Заряд на пятилетие

**ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ**



14 октября 2020 года в Москве прошёл VII съезд Российского профсоюза работников культуры. Конечно, форум состоялся в режиме видеоконференцсвязи.

Надо сказать, что в ходе съезда в обсуждении отчётного доклада лидера Российского профсоюза принял участие и кубанский делегат Василий Семихатский.

По итогам отчётно-выборного форума делегатами были приняты изменения в Устав Профсоюза и в его наименовании. Также принята профсоюзная Декларация и определены приоритетные направления деятельности на 2020-2025 годы. Не обошлось и без принятия постановлений по различным вопросам, а также избрания руководящих органов профсоюза.

Пост же председателя Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры делегаты доверили Светлане Цыгановой.

# И в радости, и в горе...

**ГВАРДИЯ ПРОФСОЮЗНАЯ**



Сегодня профсоюзы стали заметной силой в обществе. Они всё более эффективно работают, защищают трудовые права и развиваются. Возьмём, к примеру, профсоюз работников культуры Отраденского района. В 2009 году он состоял из 14 первичных организаций, в рядах которых было 100 членов. Сегодня он насчитывает уже 23 первички с общей численностью 260 человек. 67 работников культуры в этих организациях пока ещё не вступили в профсоюзное братство. Возглавляет же районную профсоюзную организацию с 2009 года Светлана Черепанова.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

## В гостях у «КТ» краевой профсоюз работников культуры

**ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ**

# «Строить» и жить помогаем



# ПРОФСОЮЗНАЯ ВИЗИТКА

**951** первичная профсоюзная организация по всей Украине;

**36375** членов профсоюза, среди которых работающих — **33234**;

**2843** студентов и учащихся.

**80,5%** охват профсоюзом

31 октября на Кубани отмечали День профсоюзного активиста. Как тут не рассказать о Светлане Николаевне, ведь она руководит не только районным профсоюзом работников культуры. Она также председатель координационного Совета профсоюзной организации района, сопредседатель районной трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, сопредседатель районной межведомственной комиссии по охране труда. Внушительный послужной список!

— Я контролирую соблюдение прав наших сотрудников, принимаю участие в развитии коллективно-договорных отношений. Кстати, членские взносы нашим членам профсоюза возвращаются в виде подарков детям, материальной помощи. Плюс у нас есть ещё такой вид оказания помощи, как оздоровление. Так, в этом году трое детей членов профсоюза работников культуры получили путёвки в лагерь в Анапе, — рассказывает наша героиня о позитивных моментах своей профсоюзной деятельности.

Но бывают и несчастные случаи на производствах района, тогда Светлана Черепанова «становится» внештатным инспектором по охране труда от профсоюзов района.

— Я участвую во всех комиссиях по расследованию несчастных случаев. Бывали ведь случаи у нас и со значительными травмами. Если у меня что-то не получается в этой работе, я обращаюсь за помощью к нашему инспектору по охране труда в краевом профобъединении, — говорит она.

В общем, профсоюз — это серьёзная и ответственная работа. Но здесь Светлана Николаевна нашла единомышленников, друзей, коллег, защиту и поддержку в трудную минуту.

Но не одной только общественной работой наполнена жизнь этой замечательной женщины. В отделе культуры нашего района она является ведущим специалистом. Кстати, очень любит читать книги — это её увлечение с самого детства. А дома для своих родных людей — мужа, мамы и племянников — Светлана Николаевна любит готовить, особенно что-то новенькое, чего ещё они не пробовали. Так проявляется в нашем профсоюзном лидере и общественнице обычная женщина со своими увлечениями, простыми насущными делами, заботами о родных и близких людях.

**Виктория ГАЛАГАН.**  
Автор фото Юлия НОСОВА.

Народная мудрость гласит: хорошо потрудился хорошо и отдохни. А значит, одним из важных направлений функционирования любого профкома является не только правозащитная деятельность, но и культурно-массовая, оздоровительная работа, направленная на сплочение коллективов и создание творческого импульса у каждого члена профсоюза. Ведь полноценный отдых и хорошо организованный досуг способствуют работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Этому направлению в профсоюзной работе в Новокубанском районе уделяется немало сил и времени.

Раскрытие творческих способностей членов профсоюза работников культуры способствуют такие проводимые мероприятия, как празднование Дня работника культуры (обязательно с приглашением ветеранов отрасли), новогодние ёлки для детей и сотрудников ДК, праздничные «огоньки» к 8 Марта, к Новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин за круглым столом с Днём защитника Отечества.

С 20 сентября по 3 октября 2020 года у нас был проведён районный онлайн-конкурс профсоюзных талантов под хештегом «ПрофсоюзкультурыНовокубанскогорайона». Цели конкурса просты. Это не только выявление наиболее талантливых и ярких самодельных исполнителей, раскрытие творческого потенциала членов профсоюза, сохранение самобытного народного творчества, но и популяризация различных видов и направлений творческой деятельности, повышение уровня самостоятельных творческих коллективов и отдельных исполнителей, творческая самореализация работников. Конкурс проводится и ради усиления его роли в художественном и эстетическом воспитании профсоюзной молодежи.

В районный оргкомитет конкурса поступило более 16 видеороликов, содержащих информацию о достопримечательностях и исторических местах нашего района. Конкурсные работы выставлялись в соцсети Instagram. А лучшие определились путём подсчёта набранных лайков под публикацией. Победители и участники конкурса были отмечены дипломами и памятными сувенирами.

**С.ШАГИНЯНЦ.**  
Председатель Новокубанского райкома профсоюза.

# Больше, чем призвание

**ДЕЛО МАСТЕРА**



Капитолина Куц — ярчайший представитель павловской династии культработников Копыловых-Куц, общий стаж которой насчитывает без малого век, а точнее 99 лет! Её отец, Михаил Макарович Копылов, заслуженный работник культуры Кубани, Член Союза самодельных композиторов Кубани (членский билет под № 1), посвятил профессии 56 лет. В свою очередь Капитолина Михайловна отдала своему делу жизни 43 года.

Наша героиня — специалист высшей категории, профессионал своего дела, её отличает надёжная и плодотворная работоспособность. Её умение мобилизовать коллективы на выполнение поставленных задач всегда приводило к положительным результатам — призовые места в конкурсах районного, краевого и всероссийского уровней. А любовь и признание зрителей и земляков тому яркое подтверждение.

На протяжении 36 лет Капитолина ответственно руководила Атаманским домом культуры, работа которого всегда была на лидирующих позициях в любых профессиональных конкурсах и учебных мероприятиях в Павловском районе. Отметим её достижения как социально ответственного руководителя и профсоюз Кубани — звания лауреата в номинации «Лучший руководитель 2018 года» она была удостоена в краевом профсоюзном конкурсе. Также награждена Почётной грамотой Министерства культуры РФ, грамотами и дипломами Министерства культуры региона и многочисленными благодарностями районной администрации и управления культуры.

Одновременно с обязанностями директора учреждения Куц вела работу с четырьмя вокальными коллективами, двум из них присвоено почётное звание «народный». Благодаря её стараниям и ответственности Народный хор Атаманского дома культуры в этом году отметит свой 40-летний юбилей, а ансамбль «Хорошее настроение» — 29 лет со дня создания.

В репертуаре народного хора — народные песни, песни композиторов России и Кубани, авторские произведения самодельного композитора, Заслуженного работника культуры Кубани, отца Капитолины Михайловны — М.Копылова. Коллектив пользуется популярностью, его любят не только зрители Атаманского поселения, но и поклонники хорового искусства всего Павловского района.

Директор очень тщательно подходит к выбору репертуара для коллективов, сама организует произведения, переключая их на 4 голоса, кропотливо и на высоком профессиональном уровне ведёт работу с солистами и вокальной группой хора. И потому сильный, мощный строй голосов, сопровождаемый инструментальной группой хора, а также уникальный репертуар коллектива не оставляют зрителя равнодушным. Этот хор можно назвать образцовым! Ежегодные творческие отчеты коллектива с постоянно обновляющимся репертуаром проходят при полном аншлаге! Обширный репертуар позволяет принимать участие в фестивалях и конкурсах разных направлений и уровней. Народный хор Атаманского дома культуры — это истинное украшение всех мероприятий!

Второй «народный» коллектив, которым руководит Капитолина, — вокальный ансамбль «Хорошее настроение». Это высокопрофессиональный, мобильный и, что

# Музей в городе N...

**В предгорьях Кавказского хребта, на берегу горной реки Псекупс уютно кутается в одеяло вековых лесов маленький курортный городок — Горячий Ключ. Целебные воды Псекупской минеральной долины используются людьми уже много столетий. Но не многие знают, что помимо минеральных источников, Горячий Ключ славится ещё и как город первого музея на Кавказе.**

В 2020 году Горской исторический музей города Горячий Ключ принял участие во Всероссийском конкурсе «Музей в городе N...». Тема этого года «Гений места» — личность, обстоятельства, определившие историю края, музея... В конкурсе приняли участие более 50-ти проектов со всей страны. Гением места для Горячключевского музея на этот раз стал выдающийся просветитель Кубани середины XIX века, казачий полковник Иван Попко. На конкурс был представлен проект «Возрождение «Псекупского музея» — первого музея на Кавказе», разработанный музеем Горячего Ключа совместно с Горячключевским отделением Российского географического общества.

Реализация проекта началась с 2014 года. Вдохновением для его создания послужила деятельность Попко в ст.Ключевой (ныне Горячий Ключ). Именно он открыл в 1864 году «Псекупский музей».

За 5 лет коллектив единомышленников, направляемый директором музея Галиной Войло, не только собрал большой материал о деятельности Ивана Диомидовича, но и провёл полную реконструкцию в залах музея. В экспозиции появились новые разделы: минералогия, палеонтология, этнография; интерьеры кубанской хаты и улицы Михайловской конца XIX века.

В своей творческой и научной деятельности на посту директора музея Галина Войло стремится к поддержке традиций первого музея на Кавказе — Псекупского музея, основателя которого в своё время назвал его «...лусть не блестящий, но в высшей степени интересный».

Итоги конкурса «Музей в городе N...», подведённые 29 мая, свидетельствуют о том, что коллектив успешно решает стоящие перед ним задачи. Руководитель музея и вдохновитель конкурсного проекта лично приняла поздравления гендиректора Государственного Эрмитажа, президента Союза музеев России Михаила Пиотровского, который назвал финалистов. Горячключевский музей занял третье почётное место.

Войло работает в отрасли культуры с 2005 года. С юных лет впитавшая традиции кубанских станиц и полюболюбившая свою маленькую родину она интересовалась краеведением, историей Кубани, её культурой. Но лишь в 2012 году, когда она стала руководителем музея, осуществилась её давняя мечта — служить музеев искусству.

Благодаря преданности и любви к своему делу, директору удалось сплотить вокруг себя коллектив единомышленни-

ков и профессионалов и вывести муниципальный музей на передовые позиции. За успехи в профессиональной деятельности она награждалась Благодарственным письмом депутата Госдумы ВС.Сняговского, Почётной грамотой министерства культуры края, медалью «Почётный работник культуры муниципальной образования».

Но беспокойный руководитель не намерен останавливаться на достигнутых рубежах. В планах много новых проектов, связанных с историей первооселенцев курортного местечка Горячий Ключ, популяризации и изучением военной тематики, расширению экспозиционных залов музея и многое другое.

Снимки сделаны в рамках музейного проекта «Ожившие экспозиции». Фото Андрея ИОРДАНА.

немаловажно, смотрибельный коллектив, осуществляющий гастрольную деятельность в Павловском районе и за его пределами. «Хорошее настроение» дарит отличное настроение всем гостям Павловского курорта и многочисленным зрителям краевых фестивалей в этнографическом комплексе «Атамань», фестивалей народного творчества «Во славу Кубани, на благо России», «Казачье братство», «Песни Великой Победы». Ансамбль неперенный участник всех районных и краевых праздников и торжеств.

На протяжении всей своей творческой деятельности Куц занимается вокалом с детьми. Работу детских творческих коллективов-спутников вокальной группы «Карамельки» и вокального ансамбля «Солнышко» под её руководством можно с уверенностью назвать кузницей кадров. И тому есть подтверждение: благодаря Капитолине Михайловне и её любви к своей профессии многие ученики выбрали профессию работника культуры. Выпускники краевого колледжа и Краснодарского института культуры, Сочинского и Элитинского музыкальных училищ успешно трудятся на творческом поприще.

В настоящее время в Атаманском ДК работает её выпускница А.Шакуева. В 2018 году солисты детских ансамблей Лидия Пичко, Виктория Савченко так же решили стать работниками культуры и сегодня являются студентами краевого колледжа культуры, а Анна Ярош — студенткой эстрадного вокального отделения колледжа при Волгоградском институте культуры. Есть все основания предположить, что Атаманский ДК не коснётся проблема кадрового дефицита.

Необходимо сказать и об importantном мастере вокала Капитолине Михайловне, её волшебное сопрано имеет большой успех и популярность у зрителей. Романсы, классические произведения, произведения из народного песенного наследия России, а также песни современных авторов в её исполнении зрители любят и всегда ждут с огромным нетерпением.

У нашего мастера большая дружная семья, очень тёплые отношения с родителями, с детьми. Двое сыновей окончили школу с золотой и серебряной медалями. Они сегодня востребованные специалисты: Олег на военном вертолётном заводе, а Иосиф — гендиректор компании по переработке нефтепродуктов. Большая ответственность и занятость не мешают парням заботиться о маме и старшем поколении. Всегда радостным и большим праздником оборачивается тот момент, когда в гостеприимном доме родителей Капитолины собирается вся семья с внуками и правнуками. Им всегда есть о чём поговорить, вспомнить и обсудить.

Вот такая она, Капитолина Куц, — мастер своего дела, человек влюблённый в профессию, заслуживший сполна благодарность и почёт у земляков!

**К.САВИН.**



ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

**КАЛЕНДАРЬ**

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**22 ноября**

★ 135 лет со дня рождения Михаила Гавриловича Эрденко (1885—1940), известного русского скрипача и педагога, дирижёра и композитора, заслуженного деятеля искусств РСФСР. В 20-е годы XX века организовал в Краснодаре музыкально-театральный комитет, симфонический оркестр, академический хор, драматический и оперный театры и Кубанскую консерваторию

★ 135 лет со дня рождения Александра Петровича Мочалова (1885—1921), художника. Принимал участие в росписи храма во имя святого Александра Невского в Софии (Болгария). Жил в Новороссийске и Екатеринодаре. Преподавал в Кубанском художественном училище. Его картины, рисунки, альбомы, дневники хранятся в Краснодарском художественном музее им.Ф.А.Коваленко. Работы Мочалова находятся в Государственном Русском музее

**25 ноября**

★ Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин. Объявлен решением Генсэмаблеи ООН 17 декабря 1999 года

★ 95 лет со дня рождения Нонны Викторовны Мordioвой (1925—2008), народной артистки СССР, лауреата Госпремии РСФСР. Её детство и юность прошли в ст-це Отрадной и Ейске. Исполнительница многочисленных ролей в кино. Актёрский дебют состоялся в фильме С.Герасимова «Молодая гвардия», где она сыграла Ульяну Громову (1948). Почётный гражданин города Ейска. Награждена орденами «За заслуги перед Отечеством» II, III и IV степеней, Дружбы народов, «Знак Почёта», медалями. В 2008 году в Ейске Мordioвой был открыт памятник (автор И.Макарова)

**27 ноября**

★ День морской пехоты в России. В этот день

(С.-П.), в Санкт-Петербургской академии художеств, в Стокгольмском и Софийском музее. Похоронен в Краснодаре

**29 ноября**

★ День работников ветеринарной службы Краснодарского края. В 1834 году в Екатеринодаре были учреждены врачебная управа, должность войскового ветеринарного врача и создан Главный оспенный комитет под председательством наказного атамана Н.С.Заводовского (1788—1853)

**30 ноября**

★ 110 лет со дня рождения Михаила Николаевича Ложкина (1910—1999), отличника народного просвещения РСФСР, заслуженного работника культуры Кубани, почётного гражданина Отрадненского района, известного кубанского педагога, краеведа, археолога, открывшего средневековое Ильичевское городище аланов с уникальными памятниками церковной архитектуры. Награжден медалью «За доблестный труд в ВОВ 1941—1945 гг.»

**1 декабря**

★ Всемирный день борьбы со СПИДом. Решение Генсэмаблеи ООН от 1988 года

★ День воинской славы России — день победы русской эскадры под командованием

315 лет назад, в 1705 году, указом Петра I был создан полк морских солдат, положивший начало морской пехоте регулярного русского флота

**1-10 декабря**

★ Декада инвалидов

**2 декабря**

★ Международный день борьбы за отмену работы. Отменяется по решению Генеральной Ассамблеи ООН.

П.С.Нахимова над турецкой эскадрой у мыса Синоп (1853). Черноморский флот блестяще решил основную задачу: ликвидировал возможность турецкого десанта на кавказское побережье и уничтожил османскую эскадру, завоевав полное господство на Чёрном море

★ 100 лет со дня рождения Евгении Андреевны Жигуленко (1920—1994), Героя Советского Союза, командира звена 46-го Таманского авиационного бомбардировочного авиаполка. Кинорежиссёр, уроженка Краснодара сняла художественные фильмы «В небе «кочные ведьмы» и «Без права на провал» и «Без права на провал» и «Без права на провал». Награждена орденом Ленина, двумя орденами Красной Звезды, двумя орденами Отечественной войны II степени, двумя орденами Красной Звезды, медалью «Золотая Звезда» и другими. Её именем названы улицы в Краснодаре, Тихорецке, Армавири, Геленджике

# ВМЕСТЕ ПОМОЖЕМ СПАСТИ МАРКУ!

«Человек труда» вместе с другими краевыми СМИ призывает всех неравнодушных присоединиться к акции по сбору средств во имя жизни этого милого мальчугана.

У него страшная болезнь — спинально-мышечная атрофия 2 типа, которая убивает малыша каждый день. Что бы Марк жил, нужен всего один укол, цена которого запредельна — 165 миллионов рублей. Пока на счёт несколько миллионов.

**ВСЕМ МИРОМ!**

а времени для спасения — полгода..

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПОМОЩИ МАРКУ

- Карта Сбербанка 4279300016052185 Малхаз Акакиевич У. 546930062729855 Марина Александровна У.
- Карта Тинькофф 5536 9138 8381 0976 Марина Александровна У.
- Карта Альфа-Банка 4261012633556270 Малхаз Акакиевич У.
- Номер счёта 4081781083008460671
- Банк получателя: КРАСНОДАРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 8619 ПАО СБЕРБАНК БИК 040349602 Корр. счёт 30101810100000000602 ИИН 7707083893 КПП 231043001
- Получатель УГРЕХЕЛИДЗЕ МАЛХАЗ АКАКИЕВИЧ
- По номеру телефона +7-988-953-74-97 Марина Александровна У. +7-918-049-37-38 Малхаз Акакиевич У.
- Страница в Инстаграме @m\_ugrekheldze

## БУДУЩЕГО



Программа этапа включала в себя блоки по актуальным темам профсоюзной работы. Участников приветствовал секретарь ФНПР — представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков и председатель Молодёжного совета профсоюзов округа Даниил Гузун. Заведующая Учебно-методическим центром Ростовского профобъединения Анна Овечеренко рассказала об исторических уроках профдвижения.

Материал о социальном партнёрстве и перспективе его дальнейшего развития в нашей стране был в доступной форме представлен секретарем ФНПР, руководителем Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олегом Соколовым. Также живым интерес и множество вопросов вызвала лекция практикующего организатора Ростпрофсоюза из Санкт-Петербурга Александра Илларионова. Завершилась теоретическая часть форума

# Молодым открыты горизонты

На платформе Мирapolis в онлайн режиме состоялся окружной этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В мероприятии приняли участие 70 молодых профлидеров со всех регионов юга России. Из них около 20 — победители региональных и отраслевых этапов, участники, успешно прошедшие конкурс и квест «Волеотряд солидарности».

Выступлением замглавного редактора газеты «Солидарность» Александра Кляшторина о секретах успешной информации профсоюзов.

В рамках форума также состоялся «круглый стол» на тему «Опыт работы молодёжных советов профсоюзов в период пандемии». Выступая перед участниками форума, зампредела ФНПР Александр Шершук подчёркнул грамотную тематическую наполненность встречи, а также ориентировал ребят на более активное саморазвитие, призвал интересоваться текущей повесткой дня в стране и регионе, прикладывать усилия к укреплению профсоюзных рядов.

По итогам окружного этапа молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» были определены победители, которые примут участие в федеральном этапе. Лучшие представители профсоюзной молодёжи встретятся в Сочи 8-11 декабря, чтобы презентовать

и обсудить свои проекты и идеи, найти инструменты для их воплощения.

Среди победителей и пять молодых специалистов от профсоюзных организаций Краснодарского края, которые успешно прошли квест, региональный и окружной этапы

- Юлия Белоногая, заместитель председателя молодёжного совета Кавказской районной организации профсоюза работников народного образования;
- Сергей Лузан, председатель Молодёжного совета Геленджикской ГТО ПГУ РФ;
- Анастасия Полтавская, секретарь-референт ППО МУТ «КТУ», председатель молодёжного совета профсоюза работников жизнеобеспечения;
- Анастасия Саенко, член молодёжного совета Брюховицкой РТО ПГУ РФ, председатель первичной профорганизации;



Председатель первичной профорганизации МКУ «Управление по социальным вопросам МО Брюховицкий район» Анна Сербина

## МОДРАВЛЕНИЕ

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем и 35-летием профсоюзной деятельности СКОРИКОВУ

**Любовь Фимовну** — заморгалом краевого профобъединения. К поздравлению также присоединяется крайком профсоюза работников культуры и желает неугасаемого оптимизма, любви и здоровья!

с днём рождения: **МАЩЕНКО Любовь Владимировну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Крыловской р-он,

**ЗАЛЕСКУЮ Татьяну Павловну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО г-к Анапа. К поздравлению также присоединяется крайком профсоюза работников культуры, **ИВАНОВУ Татьяну Петровну** — председателя крайкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности.

Крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от всего сердца поздравляет с юбилеем: **ХОЛОШИНУ Елену Ивановну** — председателя Абинской профорганизации; с днём рождения **ТИТОВУ Ларису Александровну** — председателя ГПО Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, **ВЯЛЮ Нелли Александровну** — председателя Белореченской профорганизации.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем: **ГРЕШКОВУ Елену Николаевну** — председателя ГПО Юношеской библиотеки им.И.Ф.Варавы; с днём рождения: **МОСКАЛЁВУ Наталью Александровну** — председателя Ейского райкома профсоюза.

# Ялта принимает гостей



**ФОТОФАКТ**

## Осенний фестиваль ГТО

Недавно пять сотрудников — члены первичной профорганизации — Управления по вопросам семьи и детства сочинской администрации приняли участие в городском осеннем фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Мероприятие состоялось на открытом воздухе, с учётом всех требований Роспотребнадзора. Соревнования проходили на стадионе сочинской спортивной школы №1. Участники фестиваля сдали нормативы по нескольким дисциплинам комплекса — бег на 30 и 60 метров, отжимание, гибкость, прыжок в длину с места и двухкилометровый забег.

Т.ГРЕШКОВА, Председатель первичной профорганизации Управления по вопросам семьи и детства администрации г.Сочи.



40 ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ. За последние четыре года тестирование ГТО прошли все сотрудники Управления, получившие в установленном порядке медицинский допуск к сдаче нормативов ВФСК ГТО.

**СПОРТКЛУБЧ**

Рубрику ведёт Николай Грушевский

**ПАРУСНЫЙ СПОРТ**

**Ветер удачи**

На финише спортивного сезона в бухте Геленджика прошла главная молодёжная регата страны — за первенство России в гонках под парусом. На награды престижной регаты претендовали более 500 яхтсменов. Счастливый ветер удачи удалось поймать в родной для неё бухты Геленджика Варваре Юрьевой. Девушка выиграла золотую медаль в классе «Оптимист». В различных гонках привозила медали завоевала также сочинцы Илья Чуприна и Тамара Киркинадзе, Полина Овчинникова из Темуры. В

**ФУТБОЛ**

**Всё ещё впереди**

В российском национальном чемпионате временный перерыв, вызванный выступлением сборной команды в турнире под флагом УЕФА. Вот как располагалась в турнирной таблице пятёрка лидирующих команд: ЦСКА (31 очко), Зенит (30), Спартак М (28), Динамо М (26), ФК «Сочи» (23). В активе нашего «Краснодара» пока лишь 18 очков, команда в таблице на 10 позиции. Матчи очередного, 15-го тура, по календарю российского чемпионата состоят 21 и 22 ноября. «Краснодар» примет на своём стадионе «Амбров», а сочинцы проведут в Москве встречу с ЦСКА.

Продолжается соперничество команд первого дивизиона. «Краснодар-2» в минувшем туре потерпел поражение в Воронеже от «Факела» — 2:6. Наша команда стоит пока в реестре на 15-м месте, а лидирует в турнире «Нижний Новгород». Во втором дивизионе любители футбола нашего края востро поддерживают своих земляков. В прошедшем туре команда «Кубань-Холдинг» из станицы Павловской обыграла на своём стадионе «Репюж» из Мажанлы — 2:1. Она продолжает лидировать в этом дивизионе. У павловчан 35 очков. На очко от лидера отстаёт краснодарская «Кубань», в прошедшем туре наша команда, настроенная на возвращение в компанию клубов ПФЛ, добилась победы в выездном матче — 1:0 в столице Дагестана над клубом «Махачкала». Сообщим также, что в последних турах клуб «Туапсе» уступил футболистам «Анжи» — 0:1, новокубанский «Биолог» добился успеха — 3:1 — в домашней игре над майкопской «Дружкой».

Среди городов с официальной зарплатой выделяется Москва и Санкт-Петербург. Большинство респондентов, работающих в данных городах, отметили, что получают полностью официальную зарплату — 76% и 66% соответственно. В тройке регионов с долей граждан, получающих «белую зарплату», находятся: Саратовская область (84%), Оренбургская область (80%), Пермский край (80%). В антирейтинге с наименьшей долей жителей с официальной заработной платой расположились: Приморье (60%), Воронежская (63%) и Свердловская области (65%).

ПЕРВИЧНАЯ профорганизация администрации Варениковского сельского поселения Крымского района организовала и провела для своих коллег тур выходного дня в осеннюю Ялту. Члены профсоюза посетили достопримечательности Крыма, насладились удивительной природой, пейзажами. Все экскурсанты оказались невероятно довольны поездкой и говорят родному профсоюзу: «Большое спасибо!». Ведь прекрасный отдых — залог успеха и в труде.

А.КРОПАЧЕВ, Председатель Крымской ГТО ПГУ РФ.

**СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА**

Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru провела опрос, как пандемия, самоизоляция и переход на удалёнку повлияли на соотношение «белых» и «серых» зарплат россиян.

**«Белые» VS «Серые»**

Согласно результатам опроса, осенью 2020 года доля россиян, получающих официальную зарплату, выросла до 66% против 57% в 2016 и 54% в 2018 годах. В текущем году «серую» зарплату (частично официально, частично «в конверте») получают 21% опрошенных, в то время как в 2016-2018 гг. таких было 28 и 32% соответственно. Доля россиян, получающих полностью неофициальную зарплату, снизилась на 2% за два года. Среди тех, кто работал по найму в момент прохождения опроса, доля тех, кто получает официальную заработную плату выше, составляет 72%. У 37% опрошенных безработных соискателей был опыт получения зарплат «в конверте». По мнению Марии Игнатовой, руководителя Службы исследований hh.ru, на рост доли «белых» зарплат

в 2020 году повлияла пандемия и социально одобряемая её удалённая работа, цифровизация и распространение электронных финансовых инструментов. Она отметила, что «серые» зарплаты, как правило, выплачиваются наличными, что сделало почти невозможным регулярную выплату зарплат в такой форме сотрудникам на удалёнке. Эксперт добавила, что с другой стороны, инициаторами «обеления» зарплат и выплаты их на карты могли выступить и сами сотрудники, приняв во внимание все риски при распространении инфекции через наличные и сложности с их внесением на свои карты через банкоматы. В настоящий момент среди сфер занятости, где большинство сотрудников получают «белую» зарплату, выделяются

Необходимо будет открыть счёт, не привязанный к какой-либо карте и сообщить его реквизиты в органы соцзащиты. По истечении переходного периода банк не сможет перечислять средства на старый счёт. Напомним, что ежемесячные пособия на детей в возрасте от трёх до семи лет выплачиваются семьям с низким доходом. Выплаты на детей от трёх до семи лет начались с 1 июля, причём сразу за период с 1 января 2020 года. Размер выплаты — 50% от величины прожиточного минимума в регионе, в среднем это 5500 рублей.

**ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ**

**123 млрд рублей**

в 2020 году направлено на выплаты нуждающимся семьям с детьми в возрасте от трёх до семи лет.

Об этом недавно сообщил глава кабинета Михаил Мишустин.

— По инициативе президента малообеспеченным семьям на детей от трёх до семи лет предоставляется ежемесячная денежная выплата, сегодня на эти цели дополнительно направим почти 62 млрд рублей. Таким образом, общая сумма на выплаты нуждающимся семьям в этом году превысит 123 млрд рублей, — сказал Мишустин.



**ВМЕСТЕ С ВАМИ 30 ЛЕТ**

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru В разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

ИНДЕКС ПО ОЗО

ПОДПИСАТЬСЯ!