



## Съезд требует единства!

Недавно в Москве прошло очередное заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда лиц по видеосвязи. Участники обсудили необходимость созыва внеочередного Съезда Федерации.

**САМОЕ ГЛАВНОЕ**

С докладом по вопросу о созыве XI съезда ФНПР выступил зампреда Генерального совета профцентра Сергей Некрасов. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление №44-П о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности. В постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путём.

Согласно этому же постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и её членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР, необходимо созвать XI съезд.

Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести внеочередной XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. На профсоюзном форуме планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в которую вошли эксперты Федерации и руководители членских организаций, одним из которых стала лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

25 ноября состоялось первое заседание рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР.

«Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию», — заявил глава Федерации Михаил Шмаков, открывая заседание.

1 декабря рабочая группа уже представила свои предложения. С предварительными результатами этой работы будут ознакомлены члены профсоюзов не только через рассылку материалов и газету «Солидарность», но и сайт ФНПР. Таким образом, к предстоящему съезду, который пройдёт частично в дистанционном формате, профцентр подойдёт с отработанными предложениями и общим пониманием, какие изменения необходимо вносить.

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах», — подытожил Михаил Шмаков.

В свою очередь 30 ноября прошло заседание президиума Краснодарского краевого профобъединения, где также обсуждались вопросы предстоящего съезда и предложения изменений в Устав ФНПР. «Нам нужно сделать всё, чтобы сохранить Закон о профсоюзах и не допустить его перепишивания. А то всевозможные корректировки могут аннулировать его действие: вроде на бумаге он есть, а по сути, не работает», — призвал виртуально собранных председателей краевого профсоюза работников ЖКХ Геннадий Шабулин. С ним согласились коллеги, ведь закон о профсоюзах является законодательной гарантией их деятельности, тем более, что профдвижение добилось его принятия многие годы.

## Он был оплотом чести и достоинства

**28 ноября 2020 года не стало ветерана Великой Отечественной войны, Героя труда Кубани, председателя Краснодарского крайсовпрофа с 1974 по 1986 годы Олега Никитюка. Он умер на 96-м году жизни.**

Трудно поверить, что нет теперь с нами истинного союзнателя, человека нестигаемой воли и силы духа, настоящего гражданина и патриота, оплота чести и достоинства, как в военные годы, так и в мирное время. Это глубокая утрата для профсоюзов Кубани.

Вся биография Олега Сергеевича была созвучна бурным событиям нашей истории. Не раз он становился героем очерков и репортажей в газете «Человек труда». И ведь было о чём писать! Мы рассказывали, как он 18-летним парнем добровольцем ушёл на фронт, как в боях за Украину и Белоруссию в составе прославленного 4-го гвардейского кубанского казачьего кавалерийского корпуса не стибился под пулями и не прятался за спиной товарищей, а с честью нёс все тяготы войны, приближая нас к Великой Победе. Что в свои 20 лет был удостоен первой, но не единственной награды — медали «За Отвагу».

Писали мы и о том, что 1944 году, получив тяжёлое ранение, Никитюк попал в госпиталь и не знал, что за участие в знаменитой операции «Багратион» ему была предначинена уже вторая медаль «За Отвагу». Но вручили её Олгу Сергеевичу только спустя полвека, а точнее через 53 года. Как это иной раз случалось тогда, где-то

медаль затерялась. Больше 40 лет искал его и боевой Орден «Красной звезды». Он также был награждён Орденом Отечественной войны I степени, медалью «За победу над Германией».

Солдат Отличился и в мирное время ни разу не изменил своим принципам и гражданской позиции. Его имя известно кубанцам, как руководителя боевого за судьбу людей, знающего изнутри их нелёгкий быт и всегда стремящегося улучшить его условия. К примеру, будучи первым секретарём горкома партии, Олег Сергеевич обходными путями, применив природную смекалку, запустил в дома краснодарцев новый водопровод, мощностью 160 тыс. кубометров воды.

Надо сказать, что, пройдя большую школу партийной и управленческой деятельности, занимая ответственные посты, он был прост и скромным. И в тоже время олицетворял собой пример объективного и ответственного руководителя, профсоюзного лидера, умевшего взвешенно решать наиболее важные вопросы во имя интересов человека труда. Он никогда не давал пустых обещаний и принимал решения с незаурядной государственной мудростью.

Невозможно переоценить его вклад в развитие Кубани и профдвижения страны и края. Под руководством

Олега Никитюка была построена широкая сеть профсоюзных здравниц, туристических баз, гостиниц, оздоровительных лагерей, спортивных объектов, многие из которых действуют и в настоящее время. По его инициативе была создана правовая инспекция труда профсоюзов, проводились слоты условий труда, профсоюзные старты, чествование трудовых династий. Широко развернулось и движение по улучшению рабочего питания, санитарно-бытовых условий и проведению культурно-оздоровительных мероприятий на производстве.

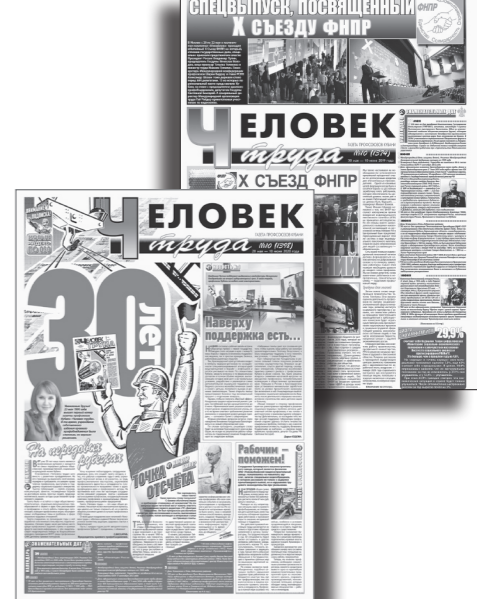
Родина высоко оценила трудовые заслуги Олега Сергеевича. Он дважды награждён Орденом Трудового Красного Знамени, Орденом Дружбы народов, Знаком Почёта, был полным кавалером медали «За вклад в развитие Кубани» и удостоен высокого звания Герой труда Кубани. Но, самым важным признанием всех заслуг Никитюка стали огромный авторитет и уважение к нему членов профсоюзов, жителей края.

Настоящий новатор, союзнатель, и, наверное, мечтатель, в том смысле, когда мечта строить и жить помогает, он до последнего вынашивал идею о создании в крае общественных предприятий по типу югославских кооперативов.

Профсоюзы Кубани глубоко скор-



\*\*\*  
В одну и ту же воронку — каждый знает — снаряд и бомба редко попадает. Иное дело, брат, на грудь медаль. Ещё одну награду «За отвагу» за танк сожжённый под фашистским флагом Гвардеец Никитюк полвека ждал. А первую его гвардейский корпус вручил ему за стойкость и за зоркость — Рубинову Красную Звезду. — Без глазомера, — Никитюк считает, — В бою наводчик цели не поимает. — крепкий дух!



Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе «Другие сервисы» — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.



### ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

В честь юбилея ФНПР «ЧТ» продолжает публикацию хроники важнейших событий, которые легли в основу 30-летнего пути российского профцентра.

**2009**

26 мая в Москве прошло Всероссийское собрание председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ФНПР. В нём приняли участие 796 представителей 45 общероссийских профсоюзов из более чем 70 регионов России. В работе собрания принял участие и выступил Владимир Путин, будучи в то время Председателем Правительства РФ. Участники собрания приняли Обращение к органам госвласти, призванное стать базисом построения отношений профсоюзов и власти в период кризиса.

В апреле пути выхода из кризиса обсуждал Генсовет ФНПР. Также был рассмотрен вопрос о влиянии конвенций и рекомендаций МОТ на развитие социально-трудовых отношений в России. Члены Генсовета определили, что только гармонизация этих отношений и признание их одним из приоритетных факторов развития обеспечат России выход из кризиса и продолжение экономического роста.

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила рекомендации по взаимодействию работников и работодателей в кризисных условиях.

Эту позицию наглядно отразили требования, сформулированные в ходе подготовки Первомайских мероприятий профсоюзов 2009 года. Коллективные действия, организованные ФНПР 1 мая, собрали свыше 3 млн участников.

26 мая в Москве прошло Всероссийское собрание председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ФНПР. В нём приняли участие 796 представителей 45 общероссийских профсоюзов из более чем 70 регионов России. В работе собрания принял участие и выступил Владимир Путин, будучи в то время Председателем Правительства РФ. Участники собрания приняли Обращение к органам госвласти, призванное стать базисом построения отношений профсоюзов и власти в период кризиса.

В ноябре состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором были рассмотрены первоочередные задачи ФНПР в современных условиях. Члены Генсовета обсудили острую ситуацию с сокращением рабочих мест, снижением зарплат на предприятиях и в организациях, фактами задержек её выплаты.

От имени Генсовета профсоюзы потребовали от работодателей и властей действенных мер по недопущению падения жизненного уровня населения, более осознанной помощи людям, оставшимся без работы. Было необходимо доработать антикризисную программу правительства, включив в неё дополнительные меры стимулирования внутреннего спроса, сохранения и развития рынка труда и социальной защиты наименьших работников.

Свои требования ФНПР подготовила на основе предложений, собранных со всех уголков России после проведения Общероссийской акции профсоюзов «За достойный труд». Действующими лицами этой акции стали более 8 млн трудящихся, принявших участие в период с 5 по 9 октября в собраниях первичных профсоюзных организаций. Общее число этих собраний, рассмотревших самые насущные вопросы защиты социально-трудовых прав работников, превысило 90 тысяч.

Ситуация в стране характеризовалась неустойчивой тенденцией восстановления экономики после кризиса. Началась кампания профсоюзов «МРОТ по закону».

Генеральным Советом ФНПР отмечалось сокращение спроса на труд. Празднование Первомая в стране вылилось в трагические шествия и митинги под профсоюзным лозунгом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость».

ФНПР дала старт национальной профсоюзной кампании «МРОТ по закону», задачей которой явилось разъяснение, что в состав минимального размера оплаты труда не могут входить компенсационные и стимулирующие выплаты.

На II Всемирном конгрессе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Председатель ФНПР Михаил Шмаков был избран Вице-президентом МКП.

Торжественно отметили 20-летие ФНПР Генсовет принял решение о созыве VII съезда Федерации. В юбилейном заседании Генсовета принял участие Владимир Путин. Он позитивно оценил сотрудничество правительства с профсоюзами.

По призыву профсоюзов 7 октября, в день борьбы за социально-трудовые права работников, практически в каждом российском регионе вышло 4 миллиона россиян.

В конце года было подписано соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы.

(Окончание на 2-й стр.)



### В ДЕЙСТВИИ

Недавно во втором чтении был принят проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы», а уже на следующий день Госдума одобрила его и в третьем чтении. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

Пандемия коронавирусной инфекции серьёзно изменила формы занятости работников. Миллионы трудящихся были переведены на удалённый формат. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки было выявлено много проблем в сфере регулирования трудовой деятельности дистанционных работников. Возникли вопросы, связанные с режимом работы и оплатой труда.

По инициативе депутатов Госдумы — членов межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» — была создана рабочая группа в Комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов. Она занималась подготовкой проекта федерального закона ко второму чтению. В состав рабочей группы, наряду с депутатами, вошли представители сторон социальности: ФНПР, Российского союза



## «Удалёнка» в законе

— Были определены три вида удалённой работы, — рассказывает Бессараб. — Среди них дистанционная работа на постоянной основе в течение всего срока трудового договора, дистанционная работа на определённый период, который не может превышать шести месяцев, после чего работнику должно быть восстановлено стационарное рабочее место. И третий вариант — периодическая или комбинированная удалённая работа. При таком режиме, работник может четыре дня работать в офисе, а пять — удалённо, график может быть и иным.

Одна из важных новаций проекта федерального закона — исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращён только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными, а также локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате. Это указывается в законопроекте.

Согласно тексту закона, время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчёты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Закон решает и проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других, возлагается на работодателя. При использовании сотрудником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

— В случаях, если работодатель не может этого сделать, либо сотруднику негде работать дистанционно, — комментирует спикер, — законопроект предлагает считать это простоем по обстоятельствам, независящим от воли сторон, и оплачивать соответственно Трудовому кодексу, либо коллективному.

Отдельная статья законопроекта регламентирует временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, не требующих согласия сотрудника. К данным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и другие чрезвычайные ситуации. При этом работодатель должен принять локальный нормативный акт с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В акте предусматривается указание одной из причин либо случаев: перевода работников; списка переводимых работников; срока такого перевода; порядка обеспечения необходимым оборудованием за счёт средств работодателя; режима рабочего времени; порядка и способа взаимодействия работников и работодателя и т.д.

### ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

**3 декабря**

- ★Международный день людей с ограниченными физическими возможностями
- ★День юриста
- ★День рождения Виктора Васильевича Горбатко (1934-2017), генерал-майора, лётчика-космонавта СССР, дважды Героя Советского Союза, Героя Монголии и Вьетнама, Героя труда Кубани, заслуженного мастера спорта. Уроженец пос. Венцы-Заря Гулькевичского района.
- ★Почётный гражданин Краснодарского края, Армавира, Горячего Ключа, Апшеронска, Новокубанска, Тихорецка и др. Награждён тремя орденами Ленина, орденами Дружбы, Красной Звезды, двумя медалями «Золотая Звезда» и др. В Новокубанске его именем назван парк. В пос. Венцы-Заря установлен бронзовый бюст, его именем названа средняя общеобразовательная школа
- ★День Неизвестного Солдата — памятная дата России

**5 декабря**

- ★Международный день добровольцев — День волонтера. День добровольца (волонтера) в России. В Краснодарском крае насчитывается более 27 тыс. волонтеров
- ★День воинской славы России. Начало контрнаступления советских войск в Битве под Москвой (1941). Результатом операции стал разгром немецко-фашистских войск под Москвой с одновременным отбрасыванием передовых частей вермахта от столицы. Контрнаступление под Москвой знаменательно не только выдающейся победой, но и тем, что миф о непобедимости гитлеровских полчищ оказался полностью развеян

**6 декабря**

- ★День аудитора и бухгалтера Краснодарского края
- ★День образования подразделений по контролю за оборотом наркотиков системы МВД РФ

**7 декабря**

- ★День святой великомученицы Екатерины — небесной покровительницы Екатеринодара-Краснодара. До 1920 года по решению Екатеринодарской городской думы от 10 ноября 1896 года в этот день отмечался годовщина образования города, а сам день был объявлен городским праздником. В Краснодаре св.Екатерине установлен памятник
- ★100 лет со дня переименования города Екатеринодара в Краснодар (1920)

(Окончание на 4-й стр.)



# В ДЕЙСТВИИ

## «Удалёнка» в законе

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**  
По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить сотруднику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором.  
В случае если перевод на дистанционную работу работодателя не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ.  
В целом принятый закон позволит сбалансировать интересы работников и работодателей и не допустить снижения уровня прав и социальных гарантий граждан, — рассказывает Бессараб. — Так, например, работник будет иметь право установить свой рабочий график, если режим рабочего времени и график не установлен локальным нормативным актом, трудовым или коллективным договором.  
Перевод на дистанционный режим не станет основанием и для снижения зарплаты работнику при сохранении объема выполняемых обязанностей. Необходимо отметить, что по отношению к дистанционным работникам и работодателям сохраняются все права и обязанности, установленные Трудовым кодексом. Вместе с тем, поправки предусматривают дополнение к основаниям увольнения дистанционных работников.  
Так, трудовой договор может быть прекращён по инициативе работодателя, если сотрудник более двух рабочих дней подряд не выходит на связь без уважительной причины. Также расторжение трудовых отношений допускается вследствие переезда работника и невозможности выполнения им трудовых обязанностей.  
Кстати, представители российских профсоюзов настаивали на обеспечении работников оплатой труда за время простоя не по вине сотрудника и работодателя в величине не ниже МРОТ. Однако эта инициатива Федерации не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения, в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада, а ФНПР продолжает добиваться внесения изменений в статью 157 ТК РФ.

Пётр АЛВАРОВ.

# У ТК — новая редакция

**ФАКТ**  
Новая редакция Трудового кодекса РФ вступила в силу 20 ноября 2020 года. Законодатель изменил порядок формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Изменились полномочия Президента России по назначению на должности руководителей государственных образовательных и научных организаций. Редакцию Трудового кодекса РФ с 20.11.2020 изменил Федеральный закон №362-ФЗ от 09.11.2020.



## Право утверждать требования

Новой редакцией статьи 144 ТК РФ «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» Правительством РФ дано право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней и условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.  
При этом определяется сфера деятельности государственных

## Полномочия Президента РФ

Статьей 332.1 ТК РФ «Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов» в новой редакции установлено, что Президент России вправе теперь принимать решения о замещении одним и тем же лицом должности руководителя одной и той же государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и государственной или муниципальной научной организации более трёх сроков.  
Нормами новой редакции статьи 336.2 ТК РФ «Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов» аналогичное право дано Президенту РФ на продление срока пребывания руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования, государственной или муниципальной научной организации в своей должности по достижении им предельного возраста.

# С надеждой на будущее

## На Кубани продолжается профсоюзная отчетно-выборная кампания. Так, недавно прошла XI конференция краевой профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности.

Профлидер подчеркнула, что, несмотря на критический спад производства в 2019-2020 годах на предприятиях отрасли, который ошутимо повлиял на занятость, численность рабочих мест и зарплаты работников, профсоюзный актив сохранил уровень доверия у коллектива и работодателей.  
Сегодня огромное внимание в работе профсоюзной организации уделяется социальному партнерству, которое позволяет путем переговоров и сотрудничества решать многие проблемы в сфере трудовых отношений. Сейчас во всех предприятиях отрасли заключены и действуют коллективные договоры, был усилен контроль реализации правовых и социальных гарантий работников. Немало усилий тратится на деятельность по

охране труда и созданию безопасных условий на рабочих местах.  
Делегаты конференции кроме прочего определились с основными направлениями профсоюзной работы в современных условиях. Это, прежде всего, организационное укрепление краевого профсоюза, усиление мотивации профлидера и работы с молодежью. Конечно, приоритетными направлениями также остаются: дальнейшее развитие механизмов социального партнерства, обучение профактива, правовая защита и поддержка работников отрасли, оздоровление членов профсоюза и их семей.  
В ходе заседания также состоялись выборы лидера краевого профсоюзной организации. Им снова на очередное пятилетие стала Наталья Садовая. Пост заместителя делегаты доверили Антонине Григорьян.

Н.БУЦЕВА.

# ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ



**30 лет** Федерация Независимых Профсоюзов России  
**2011**  
**ФНПР**  
Большой вклад в развитие российского профсоюзного движения внёс VII съезд Федерации независимых профсоюзов России, состоявшийся 12-14 января в пассажирском вагоне метро «Москва — Киевская». В конце года было принято решение поддержать кандидатуру Владимира Путина на пост Президента РФ.  
В своём выступлении на съезде ФНПР Председатель Правительства РФ В.Путин подчеркнул, что в профсоюзах, ставших соавторами антикризисной программы правительства, он видит «надёжного и, самое главное, ответственного партнёра в обеспечении достойной жизни наших граждан».  
По итогам отчётного доклада Генерального Совета ФНПР, который был представлен главой ФНПР Михаилом Шмаковым, и широкой дискуссии о качественном переосмыслении деятельности профсоюзов на данном историческом отрезке, съезд одобрил работу Генсовета, утвердил Программу ФНПР «Достойный труд — основа благополучия человека и развития страны», принял целый ряд резолюций и заявлений по новым подходам к решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов.  
Председателем ФНПР был переизбран Михаил Шмаков.

# ПРОФ•ЛИКБЕЗ ТОРГ



## Трудоустройство — сделка, а собеседование мало отличается от переговоров о продаже: соискатель продаёт свои навыки и опыт, а работодатель покупает их в расчёте на прибыль, которую в будущем получит. Неудивительно, что торг почти всегда уместен. Так, как же правильно торговаться о зарплате? В каких случаях переговоры о зарплате уместны?

На собеседовании практически всегда понятно, есть место торгу или нет. Если диалог между рекрутером и соискателем изначально открыт, то ожидания обсуждаются честно и без попыток спекуляций с обеих сторон.  
Как правило, разговаривать про заработную плату (не торговаться) после озвученного предложения и менять его условия можно в нескольких случаях. Первый — вы понимаете, что объём того функционала, который вам предлагают, выше, чем вы рассчитывали изначально. Второй — когда вы понимаете, какие неудобства с территориальной точки зрения или с точки зрения нестандартности графика работы вас ждут. В среднем нормально идти на плюс 10-15% от предложенных условий.  
Торг по зарплате уместен для кандидатов на позиции высшего звена, обычно это специалисты с большим опытом. Кандидатам на позиции среднего звена лучше не торговаться из-за высокой конкуренции на рынке. Чтобы жёстко торговаться — надо быть очень нужным, но даже в этом случае подтвердите свои достижения и достоинства. А торг при неумелом его исполнении может восприниматься работодателем как шантаж.  
Работодатель заинтересован в высококвалифицированных специалистах, работающих эффективно и приносящих конечный материальный результат. Соответственно, он понимает, что труд таких специалистов не может стоить 25 тысяч рублей в месяц, хотя это было бы очень выгодно.  
Пытаясь сэкономить на зарплате работников, работодатель ставит себя в заведомо невыгодное положение перед конкурентами: рискует отдать им свои ценные кадры, которых всё меньше и меньше. Поэтому если соискатель на вакансию уверен, что не будет просто «сдавать тушку в аренду», то он может смело прибавлять к средней на рынке зарплате ещё 15-20%.  
**В каких отраслях и специализациях принято торговаться, а в каких нет**  
Не стоит торговаться о зарплате в крупных компаниях, имеющих жёсткую структуру, например, в банках с государственным участием, государственных компаниях. В них обычно оклад не меняется под потребности конкретного специалиста. Наиболее уместен торг для специалистов в области продаж, ведь во время него кандидат напрямую демонстрирует мастерство ведения переговоров.  
Торговаться о заработной плате не только уместно, но и нужно, если вас пытаются переманить, получить всеми доступными способами. Когда вы востребованы и считаетесь высококвалифицированным специалистом, то можете оценивать себя соответствующе и диктовать свои условия будущему работодателю — конечно, до некоторой степени.  
Уместно и даже в некоторых случаях принято торговаться о зарплате во время собеседования на редкие или креативные специальности, поскольку кадры в таких областях ценятся высоко. Нелишним это будет и в сферах, где требуются высококвалифицированные специалисты или где всё завязано на базе знакомств будущего сотрудника, например в сфере PR или журналистики.  
**Какие аргументы стоит использовать в процессе переговоров?**  
**Точно стоит использовать:**  
«я специалист узкого профиля»;  
«я обладаю уникальными и востребованными компетенциями»;  
«у меня есть успешный опыт реализации проектов, схожих с задачами, которые стоят перед компанией» (если вы можете это подтвердить).  
**Можно использовать, но с осторожностью:**  
«у меня ипотека / кредиты / родственники на иждивении»;  
«я не готов согласиться на зарплату ниже той, что получаю на предыдущем месте работы».  
Работодатель может пойти навстречу, если вы для него действительно интересный кандидат.  
**Точно не стоит использовать** подход «просто потому что». Не пытайтесь называть заоблачные суммы в надежде, что вам будут их платить потому, что вы попросили, а другие кандидаты нет.  
**Екатерина Валихова, директор по персоналу логистической компании «Нептунар» советует:**  
«Подготовьте аргументы, которые сделают ваши пожелания по зарплате более убедительными. Изучите особенности бизнеса вашего будущего работодателя и найдите факторы, которые делают

# Золотые руки Демиденко

## ДЕЛО МАСТЕРА

19 ноября 2020 года коллектив механического цеха №2 ПАО «Сатурн» чествовал юбиляра, заслуженного работника Михаила Демиденко с 70-летием. Несмотря на серьёзный и уважительный возраст, Михаил Григорьевич трудится на заводе и может ещё дать фору молодым. Выбор профессии у него получился, как по Маяковскому: «Все работы хороши, выбирай на вкус». Вот он и решил, что рабочим быть лучше и выбрал уважаемую профессию токаря.  
Придя на завод в 1973-м году, когда, по сути, его только возводили и пустили в строй лишь первые мощности, Михаил стал за токарный станок, приобретая с годами более высокие профессиональные разряды, навыки и звания. И успех был не за горами — он неоднократно победитель городских конкурсов «Лучший рабочий по профессии» и не раз награждался за добросовестный труд. Сегодня молодёжь стремится учиться на инженерные профессии, а вот рабочих на заводе не хватает. Обидно...  
«Сатурн» относится к космической отрасли и работа токаря в этой сфере по сути ювелирная. Именно поэтому, даже в свои 70-сят, юбиляр очень дорожит предприятием. В коллективе механического цеха работают



80 человек и все они гордятся своим ветераном. Он отменный наставник молодёжи, со знанием дела передаёт свои навыки и огромный опыт. При этом буквально параллельно с освоением профессии через его жизнь проходит и другая стезя — профсоюзная!  
Для Демиденко именно профсоюз стал подлинной школой жизни! В советское время профсоюзы были действительно мощнейшей и значимой силой в стране. Тогда, не раздумывая, почти все работающие граждане вливались в их ряды. Вот и Михаил Григорьевич всегда был на профсоюзной передовой, своим примером и организационными навыками укреплял единство профсоюзных рядов, поднимал высоко планку профдвижения. Не перечислять тех профсоюзных должностей, которые он занимал, и поручений, которые выполнял. При этом был всегда примером и в труде, и в профсоюзной работе. Демиденко — заслуженный донор России, токарь с золотыми руками! На торжественное собрание пришёл не только весь коллектив механического цеха, свою дань мастеру и обществу отдала замдиректора по производству и главный инженер предприятия. Юбиляра ждали подарки и, конечно, тёплые слова благодарности за труд от лица руководства и коллег. Но не только.  
Почётную грамоту от краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза

Н.БУЦЕВА.

## Какие новые законы вступили в силу в России с 1 декабря 2020 года — разбираемся, что изменится в нашей жизни в последние недели уходящего года.

# НОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## Госпошлины теперь по полной...

В течение месяца вступает в силу не так много новых законов. А важных для простых россиян в их числе — совсем мало. Гораздо

## Больничные — по новому

В середине месяца — 14 декабря 2020 года — вступает в силу новый порядок выдачи листков нетрудоспособности. Минздрав принял его осенью этого года.  
Больничный лист можно будет выдавать в бумажном виде или в электронной форме. Во втором случае нужно письменное согласие самого пациента, а также дополнительный документ помимо паспорта — СНИЛС. Порядок приводит те случаи, когда листок нетрудоспособности должен быть именно бумажным.  
Выдавать больничные листы по новому порядку смогут в том числе ИП и частные организации с медицинской лицензией.  
Врачи или фельдшер не смогут выписывать или продлевать больничный лист индивидуально. Это должна будет делать врачебная комиссия.

## Наказание ужесточат

В РФ с декабря ужесточили наказание за нарушения при обороте лекарственных препаратов — трипикамида, тапентадола и прегабалина. Эти лекарства отпускаются в аптеках только по рецепту, а за незаконную продажу и хранение предпринимателям будет грозить уголовная ответственность.  
**Пожаловаться по сети**  
Медицинские работники, которым положены выплаты за работу

## ЦИФРА На 4-6%

ждёт россиян рост цен на услуги ЖКХ в новом году. Скорее всего, в следующем году ресурсонабogaющие компании будут лоббировать повышение на больший процент, чтобы постараться покрыть свои убытки от недополучения средств в 2020 году.  
Кроме того, с нового года людей поджидает и новая напасть — с 1 января прекращается мораторий на штрафы и отключения услуг ЖКХ за неуплату. Когда его отменят, многие российские семьи окажутся в очень непростой ситуации из-за долгов.

## Придётся поработать

Что касается графика рабочих и выходных дней декабря, то никаких нерабочих праздничных дней в этом месяце нет. Разными днями в 2020 году является и 31 декабря, поскольку это четверг. Правда, это будет сокращённый день в организациях.

## Льготные билеты через Интернет

Льготные билеты на поезда дальнего следования и электрички можно будет покупать через интернет. Гарантированно эта возможность будет работать только если билеты приобретаются на официальном сайте РЖД или других перевозчиков.  
Информация о льготе будет подгружаться при авторизации через ЕСИА — то есть, с логином на Госуслугах. Покупка билета на электричку может производиться как-то иначе, без ЕСИА — но это остаётся на усмотрение перевозчиков в каждом конкретном регионе.

## ФНПР

Ситуация в стране отличалась острыми проблемами в экономике и социальном устройстве. В течение длительного периода не индексировалась зарплата бюджетников, сохранялась социальная напряжённость на многих предприятиях оборонно-промышленного комплекса. В связи с чем под руководством профсоюзов прошли протестные акции бюджетников и оборонщиков. В первомайской акции профсоюзов, прошедшей под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату», участвовало свыше 2,7 млн человек. На Всероссийской акции протеста против роста цен на топливо профсоюзы потребовали от правительства обуздать монополию на рынке нефтепродуктов. Депутаты — члены межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солідарность» внесли законопроекты об упрощении процедуры организации и проведения забастовок и о запрете «заяемного труда».  
Генсовет ФНПР определил задачи профсоюзов, связанные с необходимостью развития обязательного социального страхования. Были подвергнуты критике действия Правительства РФ после того, как в 1993 году профсоюзы были лишены права управления средствами соцстраха, а в 2000 году был изменён вектор социальной политики государства от принципов страхования к социальному обеспечению, что затормозило развитие системы обязательного социального страхования, подорвало финансовую устойчивость внебюджетных социальных фондов, снизило уровень страховых выплат работникам.  
Были утверждены план практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, намечены пути повышения эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем россиян. Создана Постоянная комиссия Генсовета по информационной политике.  
Значимым общественно-политическим событием стало решение о вступлении Федерации независимых профсоюзов России в Общероссийский народный фронт (ОНФ), образованный в связи с главным политическим событием года — выборами в Государственную думу. Были внесены предложения ФНПР в Программу народных инициатив ОНФ, вобравшей в себя эффективную занятость и справедливую оплату труда, защиту от безработицы и законов прав работников, достижение справедливого налогообложения и социального равенства.  
ФНПР Эффективной дискуссионной площадкой для разработки основных принципов новой Концепции молодежной политики ФНПР стал III Всероссийский молодежный форум «Профсоюзный авангард», проведённый с использованием современных информационных технологий по всей стране одновременно. Молодые профактивисты поддержали предложения профсоюзов в программу ОНФ.

## ФНПР

(Продолжение читайте в следующем номере.)





**ОБЩЕСТВЕННО-РАБОТНИЧЕСКОЕ СОЮЗНОЕ ГИМУННОСТЬ**

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЩРЕЖДЕНИЙ**

**В гостях у «ЧТ» краевой профсоюз государственных учреждений и общественного обслуживания, 3-й по численности в структуре профобъединения. Он насчитывает в своих рядах 66 800 человек.**

**МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО**

# Новые реалии

## «молодёжь»

Недавно состоялось заседание Молодёжного совета краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Конечно, оно прошло в формате видеоконференции на платформе ZOOM.

Председатель Молодёжного совета Геннадий Стрюк и десять молодых профактивистов обсудили новые формы подготовки и проведения краевых профсоюзных молодёжных форумов в 2020 и 2021 годах и предложения в план работы Молодёжного совета на предстоящий год.

Жизнь заставляет искать новые формы работы, в том числе и в профсоюзной деятельности, а значит, необходимо подстраиваться к существующим реалиям. Так ребята определили перспективы и наметили проведение мероприятий в новых форматах дистанцион-



**Учимся**

Профактив первичной профсоюзной организации городской администрации Новороссийска принял участие в цикле вебинаров, проводимых в течение Всероссийской недели профсоюзного образования «Профсоюз — позиция сильных». Занятия были организованы Новороссийской городской профсоюзной организацией работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

### «Позиция сильных!»

На вебинарах обсуждались вопросы по защите трудовых прав работников, мотивации профсоюзной деятельности, технологии формирования имиджа профсоюзной организации. Говорили и о развитии профессионально-личностных качеств, о роли профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда. Участники прослушали обзор изменений и дополнений нормативно-правовой базы.

## ПРОФЛИКБЕЗ УМЕСТЕН

Вас наиболее подходящим для его вакансии. Например, вы устраиваетесь в транспортную компанию бухгалтером по учёту ТМЦ и при этом хорошо разбираетесь в устройстве и ремонте автомобиля. В этом случае вы можете привести работодателю аргумент о том, что сможете проверять расходы транспортного отдела, анализировать их обоснованность и не спрашивать у механика о предназначении каждой гайки. А для компании с международной деятельностью и пригодится ваше знание языков или культурных особенностей других стран.

### Вклад в работу компании

Помимо основных обязанностей, вы можете взять на себя дополнительную работу, которая не будет непосредственно связана с вашей, но положительно повлияет на организацию в целом. Например, будучи толковым финансистом, вы можете проводить тренинги по финансовой грамотности среди сотрудников либо писать интересные посты для соцсетей компании или сайта. Это не займёт много времени, но покажет вашу заинтересованность в развитии фирмы.

### На сколько можно увеличить зарплату в процессе торга?

Экспертам знакомы кейсы, когда в процессе торга сотрудникам удавалось увеличить зарплату на 10–30%. В частности, на со-



всё это может стать неплохой прибавкой к зарплате.

Держитесь с достоинством. Помните о своих сильных сторонах, профессиональных и личностных. Подготовьте яркие и релевантные примеры из рабочего опыта. Не забывайте: вас берут, чтобы вы принесли организации пользу, так расскажите, какую выгоду получила предыдущая компания от вашей деятельности.

### Выводы

- Если вы хотите на собеседовании поднять себе зарплату на 10–30% от суммы, указанной в описании вакансии:
  - выясните, сколько вы стоите на рынке труда, — для этого достаточно набрать в поиске на рабочих сайтах название своей должности и посмотреть вакансии с опытом, аналогичным вашему;
  - изучите компенсационный пакет — возможно, это весомое дополнение к зарплате;
  - оцените объём работы и важность позиции, на которую претендуете;
  - назовите в качестве аргументов свои «козыри»: уникальный опыт, релевантные достижения (их нужно заранее обдумать, подготовить, записать);
  - обсудите с рекрутером повышение зарплаты после испытательного срока;
  - торгуйтесь не на повышение оклада, а на бонусные надбавки и премии;
  - не раскрывайте лодку, если очень хотите попасть именно в эту компанию;
  - держитесь уверенно и с достоинством.
- Решая, стоит ли рискнуть и обсудить с будущим работодателем более высокую зарплату, помните: если вы продешевите, то скорее всего, не будете получать удовлетворение от работы. А значит, рано или поздно либо выгорите, либо начнёте искать другое место.

## Достатка, оптимизма, стабильности!

Президиум краевой Общероссийской профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет работников краевого Управления записей актов гражданского состояния с профессиональным праздником — Днём работников органов ЗАГС!

Трудно переоценить значение работы сотрудников ЗАГСа в современных условиях. Вы вносите большой вклад в укрепление престижа семьи, возрождение культуры семейных отношений, поддержку старшего поколения, формирование у молодёжи чувства ответственности и уважения к семье, отшельиваете все вехи нашей жизни.

Профессионализм, компетентность, любовь к профессии, душевная теплота, способность к со-

### с днём рождения: ПИЧУГИНУ Татьяну Александровну

— председателя координационного совета профсоюзной организации в МО г.Новороссийск, МАКСИМОВА Сергея Александровича — председателя координационного совета профсоюзной организации в МО г.Армавир. К поздравлению присоединяются и крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет с юбилеем ЧЕРКАСОВУ Елену Игоревну — председателя Туапсинской РТО профсоюза; с днём рождения: ФИЛОФЕЕВУ Нину Николаевну — председателя Анапской ГТО профсоюза.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем БАЛЫШКИНА Евгения Герасимовича — члена президиума крайкома; с днём рождения: БОРОДАЧЕВУ Галину Владимировну — председателя ППО Краснодарского хореографического училища, МОИСЕЕВА Николая Петровича — председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А.Римского-Корсакова, ГАЛОН Марину Алексеевну — председателя ППО централизованной бухгалтерии Министерства культуры.

(Окончание на 4-й стр.).

Вы на рынке труда, и важно себя презентовать правильно. Смотрите на объём задач и важность этой позиции в компании. Если объём большой и позиция важна — вы можете «прибавлять в цене».

Выясните, сколько вы стоите, и определитесь, на какие деньги вы готовы идти. Если сумма «в рынке», то есть соответствует средним зарплатам на аналогичной должности, то вы сможете найти если не эту, так другую компанию, согласную на неё.

Понимайте свою мотивацию. Если вы очень хотите попасть в конкретную компанию, то смысла торговаться нет. Лучше показать свои умения на деле и договориться о каком-то апрейде через полгода работы или после испытательного срока.

Помните, что грамотная стратегия поведения во время собеседования — гарантия успеха. Выделите свои основные достижения на предыдущих местах работы. Обозначьте, какие выгоды от ваших действий получил работодатель. Будьте готовы приводить конкретные примеры из своей деятельности.

Если взяли торговаться, не переборщите! Не стоить умолять, настаивать, угрожать — это верный способ получить отказ и попасть в чёрный список.

### Т.БУРЛАКОВА, Председатель ППО администрации МО г.Новороссийск.



## «Победим COVID вместе!»

Конкурс под таким названием был проведён в Гулькевском районе. Организатором мероприятия выступила местная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. За звание лучших составились стенгазеты, плакаты и фотоколлажи, выпущенные первичными профсоюзными организациями по заданной теме. Всего было заявлено семь работ от пяти первичек.

Всё это было организовано для укрепления здорового образа жизни членов трудовых коллективов и привлечения внимания общественности к профилактике распространения коронавирусной инфекции.

Конкурсная комиссия, подводя итоги, отметила, что все работы соответствовали тематике кон-

курса и были выполнены оригинально и грамотно. Плакаты, фотографии членов профсоюза, их детей, творческий подход в виде коллажей и стихов придали особую остроту злободневной теме.

Креативное начало участников конкурса было через край. Они даже сочинили четверостишие: *«Должны мы вирус победить, Здоровье людям сохранить, Чтб позабить ограничения, Свободно и спокойно жить!»*

Итак, призёрами творческого состязания стали: победитель — профсоюзная организация Гулькевского комплексного центра инвалидов;

И место — у районного Реабилитационного центра; «бронзу» завоевали члены профсоюзной организации местного Комплексного центра социального обслуживания населения. Как водится, все они награждены профсоюзными дипломами и ценными подарками. КСТАТИ, оставшиеся две «первички» также не остались без награды за участие в конкурсе.

**Н.НИКИТЕНКО, Председатель Гулькевского РТО ПГРУ РФ.**

## «СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ — ЭТО УСПЕХ!»

Казачьи кадетские корпуса Кубани третий год подряд становятся лучшими в России. Для их трудовых коллективов это огромный профессиональный успех. Так, недавно Казачьему корпусу Ейска вручено переходящее знамя Президента России. В этом, кстати, немалая заслуга и его профсоюзной организации.

На торжественную церемонию передачи знамени прибыли председатель Совета при Президенте РФ по делам казачества Анатолий Серышев, полномочный представитель президента в ЮФО Владимир Устинов и губернатор края Вениамин Кондратьев. Последний заметил, что «конкурс был масштабным, непростым, но вы показали наилучшую подготовку, поэтому и победили. Казачество всегда было, есть и будет опорой нашей страны, её защитой и гордостью. А вы — продолжатели славных казачьих фамилий и родов, будьте достойны их великой славы. Знамя Президента России третий год подряд остаётся на нашей земле. Получить звание лучшего казачьего кадетского корпуса страны — большая честь, гордость и ответственность».

Ейскому казачьему кадетскому корпусу всего девять лет, это одно из самых молодых учебных заведений на Кубани. Сегодня здесь учатся около 200 мальчишек, с 7 по 11 классы. Помимо общеобразовательной программы, ребята изучают культуру, историю, традиции казачества и военные дисциплины. После окончания училища кубанским кадетам открыты все двери.

Особо радует тот факт, что в корпусе успешно действует первичная профсоюзная организация работников госучреждений и общественного обслуживания. Её возглавляет опытный профлидер Нина Шевченко.

Первичка не просто защищает интересы коллектива, профком делает всё, чтобы работа приносила людям удовлетворение. Сплочённый дружный коллектив, как показывает практика, всегда выступает гарантом и качественной работы.

«Порой, когда к нам приходит новый сотрудник, я предлагаю вступить в наш профсоюз, а человек сомневается и не верит в то, что членство в нашей организации может многое ему дать, — рассказывает лидер первички. — А ведь по трудовому законодательству руководитель любого предприятия обязан заключить коллективный договор с профсоюзом — главный документ сотрудника, принимаемого на работу. К сожалению, кое-где договор заключается формально и профсоюзная ячейка не работает».

Между тем коллектив — это официальный и серьёзный документ. Он регистрируется в комиссии по труду и подписывается раз в три года, при необходимости мы можем внести в него изменения. Например, недавно мы провели оценку условий труда одного из сотрудников, признали их вредными и постановили увеличить на 8% оплату труда за вредность».

Нина Николаевна — яркий пример того, как много может сделать профсоюз. На учёте в профсоюзной организации состоит 72 члена трудового коллектива. Все они помимо стандартного трудового договора имеют и общий коллективный договор, в котором прописаны все трудовые и социальные гарантии: режим работы, положение об оплате труда, премии, социальные выплаты, медобслуживание, обеспечение рабочей одеждой и моющими средствами, санаторно-курортное лечение, порядок отпусков и ещё множество важных для каждого работника нюансов трудовой деятельности.

Сотрудники кадетского корпуса поощряются выплатами к юбилеям, могут рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Многие проблемы можно решить, если есть дружный и ответственный коллектив. Это даёт возможность отлично организовать досуг, спортивные состязания и экскурсионные поездки для взрослых и детей. Всё это, конечно, ещё больше сплачивает коллектив единым духом, когда люди не «подсказывают» друг друга, а сотрудничают на пути к общему результату.

Шевченко считает, что «люди не должны оставаться один на один в трудной ситуации, если заболел или потерял близкого человека — чувствовать себя брошенным и ненужным. Профсоюз добьётся материальной поддержки, а если нужно, поможет оплатить лечение. Так недавно получила материальную помощь наша сотрудница посредством краевой профсоюзной организации». Председатель профкома приходится хлопотать,



**И.БУГАЕВ, Председатель ООТ ОФКУ УВО ВПГ России по краю ПГРУ РФ.**

**ПРОФПРАЗДНИКИ**

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем: БЕССАРАБ Светлану Викторовну — председателя Краснодарского краевого профобъединения, депутата Госдумы РФ, члена думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов. Желаем здоровья, успехов на профсоюзной ниве, в сложной, напряжённой законодательческой и общественно-политической деятельности, неиссякаемого запаса сил и энергии для продолжения начатых дел и достижения поставленных целей! ТАРАСКИНУ Надежду Ивановну — председателя координационного совета профсоюзной организации в МО Динского р-н;

**ГВАРДИЯ**

«СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ — ЭТО УСПЕХ!»

НАШ ПРОФСОЮЗ

Р.ДМИТРИЕВ.



# ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**8 декабря**

★ 105 лет со дня рождения Ивана Васильевича Белякова (1915-1989), кубанского поэта, участника ВОВ, члена Союза писателей СССР. Награжден орденом Отечественной войны II степени, медалями. Автор книги: «Прощись до рассвета», «Волшебная кладовая», «Мы живем среди полетов», «Слово о матери» (поэма, посвященная Е.Ф.Степановой)

**9 декабря**

★ Международный день борьбы с коррупцией. Решение Генассамблеи ООН от 2003 года. Учрежден в честь подписания Конвенции ООН против коррупции, вступившей в силу в декабре 2005 года. В настоящее время её участниками являются 173 государства. Россия ратифицировала Конвенцию в марте 2006 года

★ 145 лет со дня рождения Н.М.Козло-Полынского (1875-1933), архитектора. Один из авторов проекта здания банка в Екатерининском саду в Екатерининском саду на ул. Базарной (ныне ул. им. Орджоникидзе). Возглавлял строительство Дома Екатеринбургского армянского церковно-приходского попечительства (ныне МБОУ СОШ №8 им. Героя Советского Союза партизана Геннадия Иванова на ул. Красноармейской) и дома Тарасовых (ныне ул. Советская, 39)

★ Международный день памяти жертв преступлений геноцида. Установлен в 2015 году резолюцией Генассамблеи ООН 69/323. 9 декабря 1948 года ООН была принята Конвенция о предупреждении преступления геноцида и наказании за него

★ 120 лет со дня рождения Всеволода Витальевича Вишневского (1900-1951), лауреата Сталинской премии, писателя, киносценариста, драматурга, журналиста, военного корреспондента. Творческий путь начал в Новороссийске, куда прибыл на флотскую службу после разгрома Деникинцев. На Черноморском флоте с 1920 по август 1921 года. В Новороссийске создал свою первую пьесу «Суд над кронштадтскими мятежниками». Уже будучи известным писателем, Вишневский неоднократно бывал на Кубани. Участник Первой мировой и ВОВ. Награжден многочисленными орденами и медалями

**10 декабря**

★ Международный день прав человека. Всеобщая декларация прав человека принята Генассамблеей в 1948 году

★ Всемирный день футбола. Отмечается по решению Организации Объединённых Наций

**11 декабря**

★ 120 лет со дня открытия трамвайного движения в Екатерининском саду и начала работы Управления Екатеринбургского трамвайного общества «Компания тяги и электричества» (1900)

★ Международный день гор

★ 110 лет со дня рождения Петра Павловича Радченко (1910-1991), кубанского писателя, члена Союза писателей СССР. Родился на Кубани, в ст. Це Уманской (ныне Ленинградская). Автор трилогии «На заре» о кубанских казаках в годы Гражданской войны

**12 декабря**

★ День Конституции Российской Федерации — памятная дата России. В этот день в 1993 году всенародным голосованием была принята Конституция РФ

**13 декабря**

★ 110 лет со времени открытия движения первой линии железнодорожного сообщения Армавир-Майкоп-Туапсе (1910)

**15 декабря**

★ День памяти журналистов, погибших при исполнении профессиональных обязанностей. Решение Союза журналистов России от 1991 года.

## РЫНОК ТРУДА

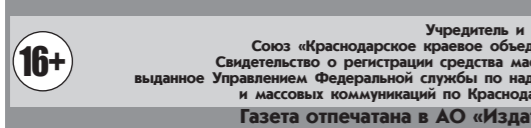
### А может быть в курьеры?..

Специальность курьера вновь стала востребованной как у работодателей, так и у соискателей в Краснодаре, выяснил аналитический центр Авито Работы. На фоне опасений по поводу нового локдауна из-за второй волны пандемии количество вакансий увеличилось на 149% по сравнению с прошлым годом. Число откликов на вакансии также увеличилось — соискатели на 79% чаще интересовались работой курьером, чем в прошлом году.

Бурный рост предложений в этой сфере не останавливается — по сравнению с мартом-апрелем 2020 года он составил 241%. Спрос на вакансии в Краснодаре вырос по сравнению с прошлым годом на 79%.

Спрос же на вакансии по России вырос по сравнению с прошлым годом на 87%. На период с марта по ноябрь 2020 пришлось 12% этого роста. Иными словами, интерес соискателей сейчас ниже, чем количество предложений от работодателей. Это происходит по нескольким причинам. В холодное время года традиция наблюдается сезонный спад интереса к работе курьером, а студенты, обычно охотно откликающиеся на такие вакансии, заняты учёбой. На динамику влияет и отток мигрантов, чьи места россияне не спешат занимать. Медленному росту интереса способствует и то, что во время весеннего карантина работодатели были готовы платить больше. По сравнению с весной текущего года медианная зарплата курьеров снизилась на 16%. Тем не менее, по сравнению с прошлой осенью она выросла на 5% до 42 000 рублей.

«На медленный рост или даже снижение интереса соискателей к вакансиям в ряде крупнейших городов влияют многие факторы. Тем не менее, многие работодатели и соискатели пересмотрели свои взгляды на курьерскую работу. Первые понимают, как важно наладить доставку своей продукции в случае второго локдауна, вторые понимают, что это может стать неплохой подработкой в непростые времена», — сказал руководитель по развитию Авито Работы Дмитрий Пучков.



# НЕНОРМИРОВАННЫЙ... ДОСТОИН КОМПЕНСАЦИИ

**Замглавы Совбеза РФ, председатель партии «Единая Россия» Дмитрий Медведев не исключил возможность законодательного введения денежной компенсации за ненормированный рабочий день. Идея была высказана в ходе партийного обсуждения совершенствования социально-трудового законодательства.**

Председатель правящей партии также призвал подумать над тем, чтобы работники, которые трудятся в сложных, вредных, опасных условиях, имели какие-то дополнительные возможности и льготы, включая возможное сокращение времени или дополнительный отпуск.

«Возможны разные пути решения этой проблемы. Здесь, может быть, стоит посмотреть и на возможность, связанную с введением материальной компенсации», — сказал он. Медведев отметил, что в Трудовом кодексе не предусмотрена никакая денежная компенсация, есть возможность лишь трёхдневного дополнительного отпуска. Секретарь ФНПР Олег Соколов отметил, что профсоюзы будут участвовать в дискуссии по этой инициативе через механизмы социальности, Российскую трёхстороннюю комиссию. Он пояснил, что «ненормированный рабочий день» — это «креативная» норма в ТК. Работодатель часто этим пользуется, практически не компенсируя чрезмерную нагрузку работника. Поэтому она требует уточнения, чтобы не возникло разногласий между работодателем и сотрудниками. Предлагается ограничить круг, который может подпадать под ненормированный рабочий день. Нужно также чётко определить гарантии, в том числе дополнительные выплаты, которые обязаны на этих работников распространяться.

# ДЕЛО ЖИЗНИ

## Милосердие, как призвание

Вот уже полвека, целую эпоху, в Городской больнице Армавира трудится, не покладая рук, Зинаида Приморозко — лаборант клинико-диагностической лаборатории. Медицину стезю она выбрала по примеру своей матери, которая перед войной окончила медкурсы и ушла на фронт, служила медиком на санитарном поезде.

Она тот человек, который любит людей, сострадает им всей душой. А с таким отношением к людям именно больница стала для неё местом приложения сил и души. Как пришла в больницу в 23 года совсем юной девочкой, так и осталась. Потому, что не любить нашу больницу нельзя. Она очень сильна своими традициями и кадрами. И Зинаида Станиславовна является одним из наших достойных. Высококласных работников, как всегда, не хватало. И ей приходилось сутками не выходя из больницы, так как её просили задержаться и она работала и работала.

В своё время она организовала хор медработников, которым руководил её муж, и застала тот период, когда мы заказывали для участниц хора красивые русские костюмы, участвовали в фестивале «Салют, Победа», в различных конкурсах. Наша героиня была в хоре запевалой.

Её профессионализм — это результат кропотливого труда, накопленный опыт, зачастую за счёт личной жизни. Человек всего себя отдаёт работе, вот так и наша Зинаида отдала 50 лет любимому делу, посвятила всю свою жизнь профессии. И сейчас, будучи в возрасте, не растеряла оптимизма и



так же переживает за больных, понимая, что от неё, зачастую, зависит верность поставленного диагноза, будет операция или достаточно медикаментозного лечения.

Зинаида — одна из немногих, кто в больнице служит с давних пор, обладающая милосердием и состраданием, она человек военного времени, умеющая ценить добро, а также прививать эти нравственные черты другим. У медицины нет выходных, праздников, отпусков. Но есть цель — и она свята. Эта цель — жизнь людей. Хочется пожелать этой женщине счастья, а также долгих лет жизни. Пусть Господь дарует ей здоровье на благо других людей. И пусть она ещё долго трудится в рядах нашего коллектива.

**С.КОТЛУБАЕВА,**  
Председатель Армавирской городской профорганизации.

## ПАМЯТЬ СЕРДЦА

Там, где прокатилась война, в каждом городе и чуть не в каждой станции, деревне — братские могилы. В них лежат известные и неизвестные. Последних — всегда больше. 3 декабря страна, вот уже шесть лет, отмечает День Неизвестного Солдата, пожалуй, самый печальный праздник в России. Чествуют всех, кто сражался за Родину, но не снялся ни почёта, ни славы, а остался лишь в памяти близких.

В декабре 1966 года, в 25-летие разгрома гитлеровских войск под Москвой, в Александровский сад с 41-го километра Ленинградского шоссе — места кровопролитных боёв — был перенесён прах Неизвестного солдата. 8 мая 1967 года открыт мемориальный архитектурный ансамбль «Могила Неизвестного солдата». Именно здесь находится Пост №1 — самый главный караульный пост России. Вечный огонь славы, вырывающийся из середины бронзовой воинской звезды, зажжён от пламени, пылающего на Марсовом поле в Петербурге. «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен» — начертано на гранитной плите надгробия. Эти строки считаются неофициальным символом даты, посвящённой памяти тех, кто отдал жизнь во имя мира, но остался безымянным.

Справа, вдоль Кремлёвской стены, поставлены в ряд урны, где хранится священная земля городов-героев.

## ЗДЕСЬ ПОГИБ НЕИЗВЕСТНЫЙ СОЛДАТ

В начале декабря 1966 года, газеты сообщили, что 3 декабря москвичи склонили головы перед одним из героев Великой Отечественной войны — Неизвестным солдатом, погребённым в суровые дни декабря 1941 года на подступах к Москве. В частности, газета «Известия» писала: «...он был сражён за Отчизну, за родную Москву. Вот всё, что мы знаем о нём».

Удалось определить по сохранившейся форме лишь то, что захоронен



ный у кремлёвских стен солдат был рядовым. Документов, удостоверяющих личность, при нём не было. Не было и у миллионов воинов, погибших в боях за Родину, они навсегда остались неизвестными.

2 декабря 1966 года к месту прежнего захоронения на 41-й км Ленинградского шоссе около полудня прибыли представители Моссовета и группа солдат и офицеров Таманской дивизии. Солдаты-таманцы расчистили снег вокруг могилы и приступили к вскрытию захоронения. В 14 часов 30 минут останки одного из покоящихся в гробу увитый оранжево-чёрной лентой — символом солдатского ордена Славы, на крышке гроба в головках — каска образца 41-го года. На постаменте установили гроб с останками Неизвестного солдата.

Весь вечер, всю ночь и утро следующего дня, сменяясь каждые два часа, у гроба стояли в почётном карауле молодые солдаты с автоматами, ветераны войны. Останавливались проезжающие мимо машины, шли люди из окрестных деревень, из посёлка Крюково, из Зеленограда.

родную землю, здесь отныне покоится прах одного из тех, кто грудью своей зашил Москву», — произнёс Рокоссовский.

Спустя время на месте братской могилы отсюда был перенесён прах солдата, расположенной на вьезде в Зеленоград, был открыт мемориальный комплекс «Штыки».



## ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ ЭТО?

Впервые само это понятие «неизвестный солдат», как и «мемориал», появилось во Франции, когда 11 ноября 1920 года в Париже у Триумфальной арки было сделано почётное захоронение неизвестного солдата, погибшего на Первой мировой войне. И тогда же на этом мемориале появилась надпись «Un soldat inconnu» и был торжественно зажжён Вечный огонь. Затем уже в Англии, в Вестминстерского аббатства, появилась мемориал с надписью «Soldat Великой войны, чей имя ведомо Богу». Позднее такой мемориал появился и в США, где на Арлингтонском кладбище Вашингтона был захоронен прах неизвестного солдата. Надпись на надгробии: «Здесь покоится неизвестный солдат и почёт американский солдат, имя которого знает только Бог».

## ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Инициатива по учреждению праздника, посвящённого подвигу Неизвестного Солдата, принадлежит участникам поисковых организаций и отрядов. Они ищут и опознают погибших во время войн, в которых участвовала наша страна. В то время её поддержали в Администрации Президента РФ, отметили, что такого количества пропавших без вести солдат, как в СССР не было ни в одной другой стране, поэтому для России этот праздник всегда будет иметь особое значение.

Вообще, поиском пропавших без вести воинов — не только Великой Отечественной, но и других войн, в которых участвовала наша страна — занимаются как государственные организации, так и частные энтузиасты. Участники поискового движения ищут останки погибших и идентифицируют их с помощью документов, жетонов и прочих опознавательных предметов. Зарождение поискового движения произошло в СССР в послевоенные годы, в районе 60-70 годов. Пионерские и комсомольские организации устраивали походы по местам сражений в поисках без вести пропавших воинов — их к тому моменту числилось около 4,5 млн человек. К этой инициативе вскоре присоединились и взрослые активисты.

К 80-м годам в стране учредили Всесоюзный координационный Совет поисковых отрядов, объединивший разрозненные организации и структурирующий их деятельность. Поисковиков награждали памятными знаками и награждали медалями «За активный поиск».

Сейчас, пожалуй, самое масштабное общероссийское движение по увековечению памяти погибших при защите

Отечества — «Поисковое движение России» — существует при поддержке Минобороны РФ. Всего за несколько лет своей деятельности члены движения смогли найти останки более чем 120 тысяч советских и российских солдат и установить личности более 6 тысяч воинов.

## КУБАНСКИЙ СЛЕД

В Краснодаре есть две могилы неизвестного солдата. Но 3 декабря большая часть людей приходит к Вечному огню — первому в краевой столице. Его зажгли в 1967-ом году. Безымянных красноармейцев на Кубани около 100 тыс. человек. И даже если поисковики обнаружат останки бойца, установить личность удастся лишь в одном случае из ста.

Только в прошлом году кубанские поисковики нашли 344 солдата. Имена 29 из них удалось установить. Большую часть похоронили на родной земле.

Нужно отметить, что в Краснодарском крае существует порядка двадцати военно-патриотических поисковых объединений. Среди них есть и близкие к профсоюзному движению. Так, деятельно работу по увековечению памяти солдат Победы ведёт содружество поисковиков при патриотическом клубе «Непокорённые горы». Его возглавляет глава координационного совета организаций профсоюзов Мостовского района, председатель районной организации профсоюза строителей, руководитель районного музея «Боевой славы» Владимир Асвовский.

России ещё предстоит упокоить останки Солдат войны и узнать имена всех сложивших свои головы ради мира на земле и независимости Родины.

**Дана НИКОЛЬСКАЯ.**

## ПОМОГ!

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:

- КУЗНЕЦОВА Максима Борисовича** — председателя первичной профорганизации ОАО «Теплоэнерго» г.Анапы
- КОВАЛЕНКО Александра Викторовича** — директора МУП ЖКХ «Станица» Кореновского р-на, **ДУМАЛЯГИНА Армена Сергеевича** — директора МУП «Новокубанский городской водоканал», с **днём рождения: ЛЫСАНА Дмитрия Владимировича** — председателя первичной профорганизации «Армавирское троллейбусное управление», **САРЖАНОВУ Викторию Валерьевну** — председателя первичной профорганизации ООО «Радиострой» г.Краснодара, **КИСЕЛЬ Светлану Викторовну** — председателя первичной профорганизации ООО «Практика» г.Анапы,
- ГРИШИНА Василия Степановича** — директора МБУ «Город» г.Усть-Лабинска,
- ЛОВВИНОВА Сергея Владимировича** — директора МУП «Мостовские тепловые сети»,
- АГАДЖАНОВА Владимира Юрьевича** — председателя первичной профорганизации МУП «Мостовские тепловые сети»,
- КРИНИЦИНУ Веру Фёдоровну** — ветерана краевой профсоюзной организации,
- САВЕНКОВУ Татьяну Павловну** — председателя первички МУП «Снежинка» г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет с юбилеем

- ЗАВОДНУЮ Людмилу Алексеевну** — председателя Выселковской районной профорганизации.



## Спасибо за неравнодушие!

Президиум краевой организации профсоюза агропромышленного комплекса выражает огромную благодарность краевому профобъединению, региональному профсоюзам работников: здравоохранения, Всероссийского электропрофсоюза, строительства и промстройматериалов, культуры за оказанную материальную помощь председателю первички Краснодарского технического колледжа профсоюза АГП Яны Сторчак. В сентябре этого года вследствие пожара в микрорайоне Музыкальный краевого центра её квартира полностью сгорела и семья осталась без жилья, документов и средств к существованию, с непогашенным ипотечным кредитом.

Сочувствуя и сопереживая случившемуся, профорганизация края разных отраслей оказали материальную помощь пострадавшей в размере 163 тысяч рублей.

Отдельная благодарность председателю районных профсоюзных организаций профсоюза нашей отрасли: Красноармейской — Н.Долженко; Новокубанской — Ю.Орехову; Кореновской — Л.Катрушовой; Усть-Лабинской — Т.Половой, Гулькевичской — В.Юнь, Брюховецкой — Н.Евтушенко; Ленинградской — В.Гревицовой, Павловской — Е.Семёновой; Крымской — В.Репкину.

Также на беду, случившуюся в жизни профактивистки профсоюза аграриев, откликнулись первичные профорганизации ФГБУ «Национальный центр зерна им.П.Л.Лукияненко» (лидер Т.Пилик), ФГБУ «ФНЦ Биологической защиты растений» (председатель А.Козицын), Краснодарского филиала «Управление «Кубаньмелиоводхоз» (В.Рожков), ЦАХ «Краснодарский» (С.Решеткин), ГБОУ КК «Ахтырский техникум Профи-Альонга» (В.Какаева). Спасибо им огромное!

В свою очередь крайком отраслевого профсоюза помог погорельце не только материально, но и приобрёл для её семьи предметы первой необходимости.

Яна Сторчак лично и президиум краевой организации профсоюза работников АГП РФ благодарят всех неравнодушных людей, незамедлительно откликнувшихся и оказавших такую важную помощь!

«Мы смогли доказать, что девиз профсоюзов России — «В единстве наша сила» — это не пустой звук, а реальность. Ведь только объединившись всем миром, мы сможем преодолеть трудности и препятствия! Спасибо вам, уважаемые коллеги!» — поблагодарила глава кубанского профсоюза аграриев Марина Мостпаненко.

**НА СНИМКЕ: Яна СТОРЧАК и Марина МОСПАНЕНКО.**