

В Краснодарском крае на 3,7% проиндексированы ежемесячные денежные выплаты ветеранам, труженикам тыла и жертвам политических репрессий, пособия вдовам и родителям погибших военнослужащих.

Индексация для льгот

Повышенные выплаты начнут получать с февраля вместе с одновременной доплатой за январь 2021 года.

В случае, если гражданин имеет несколько льготных статусов, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по одному из них, на выбор получателя, уточнила член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, депутат Госдумы, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб. Помимо этого, в регионе в 2021 году увеличен размер ежегодной денежной выплаты многодетным и малоимущим семьям.

«Выплаты многодетным семьям предоставляются ежеквартально равными долями на каждого ребёнка. Их итоговая сумма зависит от количества детей в семье. Также в крае был повышен размер пособия на ребёнка. Данная выплата положена малоимущим семьям с детьми до 16 лет. В случаях, если ребёнок обучается в государственном образовательном учреждении на бюджетной основе, то выплаты на него продлеваются до 18 лет. Все доплаты будут перечислены уже в феврале этого года», — прокомментировала Светлана Бессараб.



Для будущих идей в Татьянин день!

Кубанский государственный медицинский университет



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ
Ряд кубанских отраслевых профсоюзов искренне поздравил с Днём российского студенчества свои студпрофкомы.

Так, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Алексей Ключанов в честь легендарного праздника вручил студенческой профорганизации Кубанского государственного медицинского университета ноутбук. Такие же ценные подарки ждали и другие первички студентов и учащихся высших и средних медицинских образовательных учреждений региона. Отметим, что на Кубани одно высшее учебное заведение и 10 медколледжей, в которых работает 1740 человек и проходит обучение 13177 студентов и учащихся. «Молодёжь всегда должна быть предметом особой заботы со стороны государства и профсоюзов. Она не должна оставаться без надёжных социальных ориентиров и поддержки. Усиление социальной защиты молодёжи, обеспечение их профессиональной подготовки, вовлечение в общественную, производственную деятельность, решение вопросов занятости молодых кадров — важнейшие задачи, которые стоят перед старшим поколением», — отметил лидер краевой организации медиков. — Профсоюзам, как защитникам трудовых прав и интересов работников, в том числе молодёжи, принадлежит в этом ключевая роль. Профсоюзы настойчиво заявляют о необходимости решения проблем студенческой и работающей молодёжи. Именно молодые люди за последние 5 лет заметно пополнили ряды краевой профорганизации и составляют в структуре профсоюзного членства 35%». При краевом, городских и районных комитетах отраслевого профсоюза созданы Молодёжные советы, а в первичных профорганизациях — постоянные комиссии по работе с молодёжью. Молодые профсоюзные кадры и активисты принимают всестороннее участие в работе профорганизаций, проведении краевых мероприятий и разнообразных акций. Студенчество — один из самых ярких, насыщенных и интересных периодов жизни: постоянные концерты, КВН, молодёжные слёты, соревнования, походы, посещение различных форумов. Краевой комитет профсоюза совместно с его Молодёжным советом делают всё, чтобы привнести новые краски в студенческую жизнь.

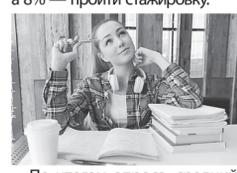
Д.НИКОЛАЕВ.

За последний год число резюме студентов составило 15% от общего количества резюме начинающих специалистов края. Чаще всего они искали работу в таких областях, как «Наука/Образование» (9%), «Искусство/Развлечения/Масс-медиа» (8%), «Спортивные клубы/Фитнес/Салоны красоты» (7%), «Туризм/Гостиницы/Рестораны» (6%), и «Административный персонал» (5%).

Студенты жаждут 30 тысяч

Накануне Дня студента Служба исследований hh.ru выяснила, где хотят работать учащиеся кубанских вузов и ссузов.

Руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алёна Манохина отметила, что самые популярные названия резюме, созданные соискателями-студентами, это: «начинающий специалист», «продавец-консультант», «администратор», «менеджер по работе с клиентами», «офисный». При этом 89% таких соискателей на Кубани указывают в резюме, что ищут работу с полной занятостью, 31% — с частичной, 8% готовы включиться в проектную или временную работу, 2% — трудиться волонтерами, а 8% — пройти стажировку.



По итогам опроса, средний уровень зарплаты, на который рассчитывают студенты региона, составляет 30 тыс. рублей, в то время как средняя ожидаемая зарплата соискателями Кубани в целом — 35 тыс. рублей.

В ходе исследования также выяснилось, что варианты удалённой работы готовы рассмотреть каждый пятый студент региона, а каждый третий хотел бы трудиться по гибкому графику. Почти столько же планируют работать помесячно.

Любопытно, что студенты ведут себя на рынке труда активнее большинства: так, хотя бы раз самостоятельно откликнулись на вакансию 45% студентов региона, а в общем доля таких соискателей — только 41%. Кроме того, в среднем, один студент самостоятельно откликнулся на 18 вакансий в год, в то время как типичный соискатель Кубани делает всего 15 откликов.

ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

Сегодня «ЧТ» завершает публикацию хроники важнейших событий, которые легли в основу 30-летнего пути российского профцентра.



Существенными достижениями профцентра стали решение об увеличении МРОТ с последующим доведением его до прожиточного минимума и решение Конституционного суда РФ о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.

Заседание Генсовета, посвящённое столетию Революции 1917 года и положению трудящихся России, прошло в апреле в Колонном зале Дома Союзов. Было отмечено, что революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство в стране, и приводят к длительному снижению уровня жизни всех её граждан.

Российский профсоюз машиностроителей и Российский профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности присоединились к Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности. В результате был образован Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром).

На IV съезде Всероссийской политической партии «Союз Трудящихся» дана оценка работы за 5-летний период существования партии, определены задачи на предстоящий период.

Впервые для профсоюзного актива в режиме on-line состоялась «Прямая линия с Михаилом Шмаковым», организованная Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и интерактивным телевидением «Профсоюз ТВ».

Генсовет Федерации единодушно проголосовал за предложение В.Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента России в марте 2018 года. Будущему президенту даны профсоюзные наказы по насущным социально-трудовым проблемам.

(Окончание на 2-й стр.)



ВМЕСТЕ С ВАМИ
30 ЛЕТ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: ПО 030

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

СПАСАТИ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

В прошлом году из-за пандемии коронавирусной инфекции детская оздоровительная компания началась только в июле. Более того, она была вынуждена проводиться в соответствии с жёсткими ограничениями Роспотребнадзора. В результате детское оздоровление в регионе, да и по всей стране, оказалось, со скрепящим сердцем.

Так, на Кубани только 40% организаций, включённых в реестр организаций отдыха и оздоровления детей, приняли ребят в прошлом году. В стационарных организациях летом удалось отдохнуть и поправить здоровье лишь 27 тысячам детей, тогда как в 2019 году их число достигло 237 тысяч. Охват кубанских школьников отдыхом в стационарных лагерях упал в 6 раз, а детей из других регионов страны приехало в 25(!) раз меньше по сравнению с 2019-м годом.

Более того, при длительном отсутствии доходов детские оздоровительные организации понесли большие финансовые потери — порядка 3 млрд руб. В результате они не могут планировать ремонт, замену оборудования, проводить договорную кампанию на летний период текущего года. А ряд из них не может отвечать по финансовым обязательствам перед заказчиками услуг и своим персоналом, допуская возможность банкротства или репрофилирования, одним из которых является переход в сферу семейного отдыха.

Надо отметить, что в крае принимались все возможные меры, чтобы поддержать детский отдых и профильные организации. Однако их оказалось в итоге недостаточно. На Кубани появилась острая необходимость финансовой поддержки из федерального бюджета. Такую ситуацию, безусловно, надо менять, так как она грозит коллапсом всей отрасли и пагубно скажется на здоровье подрастающего поколения. К примеру, по данным детского омбудсмена страны Анны Кузнецовой, за это время в 7 раз увеличилась детская смертность.

Проблемы с состоянием здоровья детей и организацией их отдыха, конечно, не могли не вызвать тревогу у лидера кубанских профсоюзов, депутата Госдумы РФ, руководителя думской рабочей группы по вопросам поддержки санаторно-курортного комплекса Светланы Бессараб. В связи с удручающим положением в сфере детского оздоровления она обратилась в Российскую трёхстороннюю комиссию с письмом, в котором предлагала принять ряд мер, способствующих сохранению инфраструктуры организаций детского отдыха.



ПРОФСОЮЗЫ ИСПОЛКОМ ПОСТАНОВИЛ

Недавно в Москве состоялось первое заседание Исполкома ФНПР в новом году.

На нём были рассмотрены кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, принято решение по вопросу о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва Федерации, а также утверждено постановление о награждении наградными знаками, дипломами и грамотами ФНПР. С докладами выступил зампреда профцентра Давид Кришталь.

С постановлениями Исполкома можно ознакомиться на сайте ФНПР.

На второй виток?

Антикризисная программа выдачи льготных кредитов на поддержание численности персонала может быть возобновлена. Такой вариант обсуждается в Правительстве РФ.

Согласно ФОТ 2.0, займы полагаются малому и среднему бизнесу из пострадавших отраслей, причём сумма задолженности должна списываться при условии сохранения штата.

Если зайёмщик на протяжении программы не сокращает численность персонала более чем 20%, а по её итогам она составляет не менее 90% от количества сотрудников на 1 июня — тело кредита и проценты списываются. Если же штат удастся сохранить на уровне от 80 до 90% — зайёмщику простят половину займа. В противном случае кредит придётся вернуть, причём по банковской ставке.

Как отметили для СМИ чиновники, программу льготного кредитования можно перезапустить при условии её корректировки. Но по данным одного из источников, в Минфине скептически относятся к возможности перезапуска, ссылаясь на то, что средства

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

1 февраля
100 лет со дня рождения Григория Фёдоровича Пономаренко (1921-1996), композитора-песенника, народного артиста СССР, заслуженного артиста РСФСР, лауреата Госпремии СССР, почётного гражданина Краснодара, участника ВОВ. Награждён орденом Отечественной войны I степени, медалями «за оборону Москвы», «за победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.». В Краснодаре имя композитора носят краевая филармония, детская музыкальная школа №1.

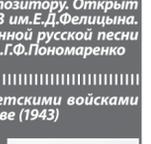
Установлены мемориальные доски, памятник композитору. Открыт мемориальный музей-квартира — филиал КГИОМЗ им. Е.Д.Феллицини. Проводится краевой фестиваль-конкурс современной русской песни «Кубань поёт Пономаренко». Учреждена премия им. Г.Ф. Пономаренко

2 февраля
День воинской славы России. День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (1943)

3 февраля
День высадки десанта в Новороссийской бухте и образования плацдарма «Малая земля» (1943). За 4 февраля 1943 г. на захваченный безземельский бухты Новороссийска высадился десант под командованием майора Ц.Л.Кунникова. Высадка в пригороде Новороссийска — Станицку положила начало созданию плацдарма «Малая земля». Кровавые бои продолжались в течение 225 дней и ночей и стали символом мужества и героизма. За мужество и отвагу 21 воин был удостоен высшей степени отличия СССР — звания «Герой Советского Союза»

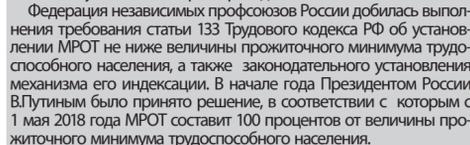
155 лет со дня открытия первого на Кубани месторождения нефти (1866). Работы велись в с.Киевском Кубанской области (ныне Киевское сельское поселение Крымского р-на) в долине реки Кудяко под руководством отставного инженер-полковника А.Н.Новосильцева. Академик И.М.Губкин считал долину р.Кудяко колыбелью нефтяной промышленности России. В 1937-м на окраине села Киевского в честь первой нефтяной скважины России нефтяники соорудили памятник, известный под названием «Бабушка-вышка»

(Окончание на 4-й стр.)



ЛЕТОПИСЬ СОБЫТИЙ

Окончание. Начало на 1-й стр.



2018

По призыву ФНПР члены профсоюзов заняли активную гражданскую позицию и поддержали кандидатуру В.Путина на выборах Президента России.

Федерация независимых профсоюзов России добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения...

29 января 2018 года в Кремле в присутствии Президента РФ было подписано Генсоглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы.

30 марта по инициативе ФНПР с участием МОТ на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялась 4-я Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».

На состоявшемся 18 апреля заседании Генсовета была заявлена готовность отстаивать требования ФНПР, добиваясь от государства проведения справедливой социальной политики...

Подведены итоги проведения в течение 2017 года «Года профсоюзной информативности» и реализации соответствующего плана мероприятий.

Обеспечить справедливую экономикку, ориентированную на достижение общенациональных целей, гарантирующую достойный труд на достойных рабочих местах...

По итогам отчётного доклада Генерального Совета ФНПР, который был представлен Председателем ФНПР М.Шмаковым...

Председателем ФНПР был переизбран Михаил Шмаков. Выступивший на съезде Президент РФ В.Путин указал на то, что государственные органы на всех уровнях обязаны оказывать содействие профсоюзным организациям...

В рамках 100-летия Международной организации труда и 100-летия Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»...

В борьбе за восстановление пенсионной социальной справедливости ФНПР добилась продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства...

На состоявшемся 30 октября заседании Генсовета ФНПР была принята программа нормотворческой деятельности профцентра. Её приоритетом стало правовое закрепление МРОТ...

На мероприятиях Всероссийского молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв-2019. Мотивация»...

ПРОФИЛИ

Что объединяет все эти три ситуации? Тот факт, что работник отсутствует на работе. И, к сожалению, в последнее время участились случаи, когда работодатели используют отсутствие работника на работе против него самого и угрожают увольнением за прогул. Как не оказаться в такой ситуации и что делать, если это всё же произошло? Об этом читайте ниже.

Прогул

Как же избежать «прогула»? В соответствии с ТК РФ прогул — это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (её) продолжительности, либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня (смены). Кроме того, не следует забывать, что прогул является дисциплинарным проступком, т.е. неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

И отгулы и отпуска относятся к временным отгулам работника, т.е. к тому времени, когда работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. А если нет трудовых обязанностей, то не может быть и дисциплинарного проступка.

Находясь в командировке же, работник отсутствует на своём рабочем месте по распоряжению работодателя, т.е. по «уважительной причине», значит, и в этом случае прогула нет. Всё, что работнику нужно сделать для того, чтобы не оказаться в описанной вначале ситуации, это иметь на руках доказательства, подтверждающие, что работник находится именно в отпуске или командировке.

Ниже речь пойдёт о том, как оформляются отгулы, отпуска и командировки, т.е. о тех документах, которые добросовестный работодатель обязан оформить, прежде чем отправить работника с работы.



Отгул

Обобщённое трудовое законодательство не использует такого понятия. Обычно под отгулами имеют в виду дополнительные выходные дни, предоставляемые в виде компенсации за сверхурочную работу, либо работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Иногда отгулами называют то, что фактически является отпуском без сохранения заработной платы. Принципиально то, что и в том, и в другом случае, в соответствии с законодательством, конкретное время использования «отгула» определяется по соглашению сторон. И вот это соглашение, которое обычно совершается в виде устной договорённости, и следует закрепить в письменном виде.

Всё, что для этого нужно сделать, это написать письменное заявление с просьбой предоставить отгул в конкретный день и попросить работодателя письменно зафиксировать на этом заявлении своё согласие. Вы можете сделать для работодателя ксерокопию этого заявления. Либо заверить копию заявления у работодателя и забрать её себе, либо написать второй оригинал. Отказ работодателя

ЧЕМ ОПАСНЫ ОТПУСКА, ОТПУЛЫ И КОМАНДИРОВКИ



подписать ваше заявление либо отдать вам его уже сам по себе должен вас насторожить и навести на мысль о том, а следует ли вам пользоваться фактически непредоставленным отгулом.

Отпуск

В силу многочисленных требований законодательства к порядку предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, представить работника, находящегося в таком отпуске, злостным прогульщиком достаточно сложно. Прежде всего, дата начала и продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска должны быть предусмотрены графиком отпусков, утверждаемым работодателем до начала рабочего года с учётом мнения профкома при его наличии.

Если в организации такого графика нет, или вы хотите использовать свой отпуск в иное время, чем это предусмотрено графиком отпусков, представителем отпуска будет опять же регламентироваться соглашением между вами и работодателем, которое следует оформить так, как было описано в случае с отгулами. Кроме того, в соответствии со ст.123 ТК РФ, о времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее, чем за две недели до его начала, что подразумевает наличие письменного документа — уведомления, приказа или распоряжения работодателя. Не менее чем за три дня до начала отпуска, работодатель обязан выплатить вам отпускные. Нарушение этого положения даёт работнику право требовать переноса отпуска на другое, удобное для него время.

Отсутствие всех описанных выше документов и действий со стороны работодателя является поводом настоятельно потребовать у работодателя составления графика отпусков. Что касается отпусков без сохранения заработной платы, то в соответствии с законодательством, они могут быть предоставлены только по заявлению работника и с согласия работодателя (если вы не относитесь к категориям, указанным в ст.128 ТК РФ). А это означает, что если работодатель говорит вам, что отныне вы находитесь в отпуске без сохранения заработной платы, то обратитесь его внимание на тот факт, что соответствующего заявления вы

не писали и попросите его выдать вам соответствующее письменное распоряжение. После чего с этим письменным распоряжением смело отправляйтесь в суд и требуйте оплаты вынужденного прогула в размере среднего заработка за период незаконного отстранения от работы. Если же вы и сами не против отдохнуть и согласны пойти в этом вопросе навстречу работодателю, то не забывайте забрать с собой в неоплачиваемый отпуск оригинал или заверенную копию вашего заявления о его предоставлении с письменно выраженным на нем согласием работодателя.

Командировка

Служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. (ст.166 ТК РФ). Согласно абз.2 п.3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 №749, работники направляются в командировку на основании письменного решения работодателя.

С данным решением работник должен быть ознакомлен под роспись. Но данное решение всегда остаётся у работодателя. Поэтому для исключения каких-либо недоразумений в будущем, работнику желательно получить у работодателя до отъезда в командировку заверенную копию данного решения.

Итак, с решением работодателя работник ознакомлен. Какие же документы будут подтверждать его фактическое нахождение в командировке? Ранее таким документом много лет служило командировочное удостоверение. Однако в 2015 году в трудовое законодательство были внесены существенные изменения, касающиеся порядка оформления документов при направлении работника в служебную командировку. В частности, были отменены командировочные удостоверения с целью упрощения кадровой делопроизводства и сокращения оформления документов.

Основной функцией командировочного удостоверения являлось подтверждение времени нахождения работника в служебной командировке. Именно на основании данного документа производился расчёт

сточных, выплачиваемых работнику. Теперь же фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается проездными документами, представляемым работником по возвращении из командировки.

В случае проезда работника на служебном транспорте, на личном транспорте или транспорте третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования, например, квитанцией (кандомом) о проживании в гостинице. Если нет ни проездных документов, ни документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки) (п.7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 №749).

Конечно, в идеальной ситуации хотя бы какие-то из этих документов хорошо бы иметь на руках прежде, чем покидать рабочее место. Однако, поскольку обязанность оформления указанных документов возложена законодатель-



ством на работодателя, их отсутствие не ограничивает работника в том, какими доказательствами он может пользоваться в случае, если в дальнейшем трудовой спор окажется в суде. Подойдут и показания свидетелей, и диктофонные записи бесед с работодателем. Если по каким-то обстоятельствам вы знаете, что письменные документы получить невозможно, договоритесь с работодателем при свидетелях. Причем, желательно, чтобы этими свидетелями были не ваши коллеги, а относительно независимые от работодателя лица. Также очень полезно бывает записывать беседы с работодателем на диктофон.

Главное, помните: доверяя ЛЮБЫМ устным, ничем не подтверждённым договоренностям с работодателем, вы очень рискуете.

Мотивация

Краснодарское краевое профбюджетное учреждение «Центр развития образования» проводит конкурс «Учитель года России».

КАРЕНА ЛЕОНАРДОВИЧА — гендиректора АО «УК «Курорты Горячего Ключа», ЗАО «Санаторий «Предгорье Кавказа» и ЗАО «Санаторий «Горячий Ключ».

ЛИЛИО ВАСИЛЬЕВУ — председателю координационного совета организаций профсоюзов МО Лабинский район.

МИНЧЕНКО ИРИНУ АЛЕКСЕЕВУ — завотделом по вопросам социально-экономических интересов трудящихся краевого профбюджета.

БАЙЛОВУ ЕЛЕНУ ИВАНОВУ — климат-специалиста АХО краевого профбюджета.

ВИНОКУРОВА ЮРИЯ ИВАНОВИЧА — специалиста по комплексному обслуживанию и ремонту зданий АХО краевого профбюджета.

ОЛЬГУ ВЛАДИМИРОВУ — ведущего бухгалтера краевого профбюджета.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с победой:

ВЕТЕР СВЕТАНУ ГЕОРГИЕВУ — председателю ППО ЗАО «Краснодароблагодат».

с днём рождения: **АНДРЕЙЧИКОВУ ГАЛИНУ ДМИТРИЕВУ** — председателю ППО Краснодарского регионального отделения Союза театральных деятелей России.

ГЛАДКУЮ ОЛЬГУ ЮРЬЕВУ — председателю ППО детской школы искусств №10 г.Краснодара.

КОВАЛЕВУ ЕЛЕНУ ВАСИЛЬЕВУ — председателю Усть-Лабинского райкома профсоюза.

НАГОРНУЮ ТАТЬЯНУ НИКОЛАЕВУ — председателю ППО центра подготовки спортивного резерва по борьбе г.Краснодара.

с днём рождения: **СМОЛЦОВУ НАТАЛЬЮ РОСТИСЛАВОВУ** — председателю Красноармейского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с победой:

ЖЕЛВАКОВУ ЛЮБОВЬ АЛЕКСАНДРОВУ — председателю ППО ООО «Жилкоммуслуги» ст.Анастасиевской Славянского р-на.

МАНАНИКОВУ МАРИНУ ИВАНОВУ — члена КРК краевой организации профсоюза;

с днём рождения: **ХОЛОДОВУ ИРИНУ ИВАНОВУ** — председателю ППО МУП ВКХ «Воронка» г.Краснодара.

МИРГОРОДСКУЮ МАРИНУ ПАВЛОВУ — председателю ППО МП «ЖКХ» Красноармейского р-на.

ОЛЬХОВУ АННУ ВАСИЛЬЕВУ — директора МУП «Снежинка» г.Краснодара.

ОДИНЦЕВУ АЛИНУ АЛЕКСАНДРОВУ — председателю ППО МУП «СДРС» г.Улунга.

СОЛУДУХИНУ ОЛЬГУ ГРИГОРИЕВУ — председателю ППО МУП «Чистая станция» ст.Каневской.

КОЛОБАЕВУ СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА — председателю ППО МУП «Водосток» г.Сочи.

ИЩЕНКО АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА — директора ООО «ГРД» г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всего сердца поздравляет с победой:

ГАРМАШ ОКСАНУ ОЛЕГОВИЧУ — председателю Каневской районной профорганизации;

с днём рождения: **КАРНИЛОВУ ЕЛЕНУ НИКОЛАЕВУ** — председателю Ашшеронской районной профорганизации.

ЕФРЕМЕНКО ВИКТОРИЮ ГЕННАДЬЕВУ — председателю Динской районной профорганизации.

ПОДРЕЗ ВАСИЛАСЛАВА СЕРГЕЕВИЧА — председателю Ейской районной профорганизации.

ИНКИНУ ВАЛЕНТИНУ НИКОЛАЕВУ — председателю Новоотроковской районной профорганизации.

ЦИФРА

Более 50%

соискателей края, находящихся в поисках работы, считают, что они найдут новую работу в 1 квартале 2021 года: 46% уверены в этом «точно», ещё 30% — «скорее» уверены, а 7% их уверенности не разделяют. Опрос проводился службой исследований hh.ru.

Кстати, кубанцы настроены оптимистичнее, чем россияне в целом: только 38% российских соискателей считают, что они точно найдут новую работу в первые три месяца начавшегося года, ещё 34% «скорее» уверены в этом, а 11% сомневаются в успехе.

Выше всего доля тех, кто не рассчитывает найти работу в 1 квартале 2021 года, среди представителей сферы искусства и массмедиа (17%), а также добычи сырья (16%) и безопасности (16%). Больше остальных уверены в том, что найдут новое место трудоустройства в ближайшем времени представители профбюджетной сферы «Спорт/Индустрия красоты» (84%) и «Консультирование» (80%), а также «Туризм/Ресторанный бизнес» («Продажи») (по 78%).

Вести профсоюза образования

Ура, стипендия!

Лучшим студентам-профактивистам помогает профсоюз

Претендентами на профсоюзную стипендию стали студенты вузов и профессиональных образовательных организаций края — члены Общероссийского профсоюза образования, обучающиеся по очной форме, как за счёт бюджетных средств, так и с полным возмещением затрат на обучение, активно участвующие в деятельности своих первичных профорганизаций.

В соответствии с решением президиума краевой профорганизации с 1 января по 1 июля 2021 года профсоюзная стипендия назначена 66 студентам. Сумма ежемесячной выплаты: для студентов вузов — 3000 рублей, для студентов колледжей и техникумов — 500 рублей.

Напомним, что в целях укрепления авторитета и повышения имиджа профсоюза, мотивации обучающихся по педагогическим специальностям в содействии закреплению их в системе образования, повышения эффективности работы первичных профорганизаций (ежемесячные выплаты) с 2005 года лучшие студенты-профактивисты высшего и среднего профобразования ежемесячно получают стипендию комитета краевого профсоюза.

Профсоюз от всей души поздравляет стипендиатов и желает дальнейших успехов в общественной и профсоюзной деятельности!

КОНКУРСЫ

Ирина — в финале!

В заключительном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2020 года Краснодарский край представит Ирина Мариюхина, учитель русского языка и литературы краснодарской гимназии №3 им.Дмитрия Жилиева.

Педагог стала победителем регионального этапа среди 49 конкурсантов. Родилась и выросла Ирина Мариюхина в краевом центре, окончила филологический факультет Кубанского государственного университета. В гимназии преподаёт в течение 5 лет.

Финал конкурса будет проходить в Волгограде с 25 января по 2 февраля 2021 года. Он включает в себя три тура. Участники из 85 субъектов России покажут своё мастерство в ходе конкурсных испытаний «Методическая мастерская» и «Урок». 15 лауреатов продолжат соревнования во втором туре. По итогам испытаний «Классный час» и «Мастер-класс» жюри выберет пятёрку призёров конкурса.

Финальным же мероприятием станет пресс-конференция. Призёры ответят на вопросы представителей прессы, педагогической и родительской общественности, школьников и студентов педагогических вузов. По итогам испытания будет выбран победитель.

Конкурсные мероприятия с 26 января будут транслироваться на сайте финала конкурса «Учитель года России» 2020 года.

Ирина Мариюхина — в финале!



С ПЕНСИЕЙ ПО ЖИЗНИ...

Медиков поддержали

Речь идет о медиках, ведущих борьбу с коронавирусной инфекцией. В 2020 году правительство РФ приняло постановление, по которому медработники, работающие с пациентами, больными коронавирусной инфекцией, получают льготный пенсионный стаж. В настоящее время один час работы с больными COVID-19 считается за два, поэтому сроки выхода на пенсию будут пересчитаны.

Такой возможностью, по предварительным данным, смогут воспользоваться порядка 25% российских медиков. Помимо этого, медработникам положена льгота при покупке автомобиля. За машину стоимостью до 1,5 млн рублей выплата может составить до 375 тысяч рублей.

«Работа в особых условиях опасности заражения коронавирусной инфекцией, согласно поручению Президента РФ, включена в список, дающий право на досрочную пенсию, и засчитывается в стаж в двойном размере: один час за два. Также работникам здравоохранения предусмотрены повышенные выплаты за труд в особых условиях. Согласно колдоговорам и соглашениям в пакет льгот могут быть включены также до-



полнительные оплачиваемые отпуска и другие льготы», — прокомментировала правительственное решение специально для «КТ» лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.



Работающий пенсионер, можете получить индексацию!

Стало известно, что к 1 февраля Министр труда и социальной защиты РФ представит доклад с предложениями по возобновлению индексации пенсий работающим пенсионерам. Об этом сообщил замминистра Андрей Пудов, выступая в Совете Федерации РФ.

По словам чиновника, сейчас ве-

Лёд тронулся?

домство занимается проработкой различных вариантов индексации. — Я подтверждаю, что правительство в лице Минтруда и заинтересованных федеральных органов обеспечит представление доклада с предложениями по поручению Президента России в отношении работающих пенсионеров к 1 февраля текущего года. Мы в настоящее время осуществляем проработку вариантов, — заявил Пудов.

Таким образом, российскому правительству необходимо до 1 февраля

разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений, сформированных Владимиром Путиным по итогам пресс-конференции главы государства, состоявшейся 17 декабря 2020 года.

ФНПР неоднократно говорила о необходимости вернуть такую индексацию. В частности, председатель Федерации Михаил Шмаков вновь поставил этот вопрос перед В.Путиным в ходе рабочей встречи накануне Нового года. Профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам является дискриминационной мерой по отношению к ним и нарушает принципы, прописанные в Конституции.

ИНИЦИАТИВЫ

В Госдуму РФ внесён законопроект о защите прав работников на зарплату при моратории на банкротство. Он предусматривает, что решение суда о взыскании зарплаты должно быть исполнено, даже если компания-работодатель подпадает под действие моратория в части банкротства и взыскания долгов.

В пояснительной записке к проекту отмечается, что с введением Постановлением Правительства №428 от 03.04.2020 моратория на возбуждение дел о банкротстве, люди, которые обращаются в суд за защитой своих трудовых прав, фактически утратили реальную возможность взыскать со своих горе-работодателей зарплатные долги. Ни приставы, ни банки не могут взыскать

Деньги на бочку!

с должника деньги в пользу работников из-за моратория.

В такой ситуации усматривается социальная несправедливость по отношению к наёмным работникам, говорится в записке.

Кроме того, работодатели, на которых распространяется мораторий на взыскание, получают мотив к нарушению прав работников, так как знают, что исполнение решения суда в любом случае будет отсрочено. При этом далеко не все такие работодатели на практике не имеют материальной возможности расплатиться с работником.

Поэтому законопроектом предлагается исключить имущественные взыскания



по трудовым спорам из взысканий, по которым приостанавливается исполнительное производство на время действия моратория.

Р.С. Поправки вносятся в закон «О несостоятельности (банкротстве)».



В 2021 году вступают в силу законы, которые обещают перемены для многих жителей страны. Индексация выплат, повышение МРОТ, новая ставка НДФЛ, упрощённый порядок получения госуслуг, правила работы на удалёнке — эти и другие законодательные новшества начали действовать уже в первые дни нового года. «КТ» представляет подборку важных законов, вступающих в силу в январе.

В прошлом номере «КТ» мы рассказали о новых нормах, которые касаются социальной сферы и прав работников. Однако немало законодательных новинков в наступающем году адресованы бизнесу, социальным службам и госведомствам.

«Честный знак»

Так, например, с 1 января стала обязательной маркировка товаров лёгкой промышленности. Участники оборота товаров будут обязаны вносить в систему «Честный знак» сведения о маркировке этих товаров и их обороте. Кроме того, до 1 февраля разрешена маркировка остатков товаров, не реализованных до 1 января.

Маркировка молочной продукции введена с 20 января этого года. Начался её подготовительный этап, позволяющий предпринимателям добровольно маркировать, вводить в оборот и фиксировать продажу через кассовые аппараты различной молочной продукции. С первых дней 2021 года отелям прозвон административная ответственность за отсутствие свидетельства о присвоении гостиничной категории. Вместе с тем, до 1 января 2022 года запрет на предоставление гостиничных услуг без присвоения категории не будет работать в отношении гостиниц, в которых 15 и меньше номеров.

Прямые выплаты

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда

Другие требования

Есть новости и для предпринимателей, работающих в индустрии развлечений. С 1 января обновлён перечень лицензионных требований, предъявляемых к тому, кто хочет быть организатором азартных игр. Также установлены новые правила подтверждения источников происхождения денежных средств, вносимых в оплату уставного капитала организатора азартных игр в букмекерской конторе или тотализаторе.

Новый СанПиН

С 1 января начал действовать новый СанПиН. Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания будут учитывать потребности детей, взрослых, инвалидов и других групп населения. Количество требований сократилось приблизительно в 5 раз за счёт отмены устаревших норм и устранения повторов.

«Регуляторная пилитина»

В новом году заработала и новая система контрольно-надзорного законодательства. 3709 устаревших нормативно-правовых актов времён СССР отменены и введены вместо них более актуальные. В частности, это позволит сократить избыточные требования к бизнесу.

«Песочницы»

С 28 января в России вводится особый экспериментальный правовой режим для инновационных проектов в сфере цифровых инноваций. Так называемые «песочницы» дают компаниям и юристам, занимающимся разработкой новых продуктов и услуг в этой сфере, проводить в ограниченной среде эксперименты по их внедрению — без риска нарушить те или иные требования законодательства. «Песочницы» станут прообразом нового правового регулирования в будущем.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный — 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия — с 1500 рублей до 4500 рублей.

Налог «на богатство»

С 1 января установлена повышенная ставка НДФЛ (15%) на доходы свыше 5 миллионов рублей в год. Как пояснил Председатель ГД Вячеслав Володин, полученные от такого повышения средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжёлыми и редкими заболеваниями. Также Володин отметил, что разовое превышение доходов облагать повышенным налогом неправильно. К примеру, если человек продал квартиру или машину, получил крупную выплату по страховке, его доход может превысить порог в пять миллионов, однако в подобных разовых случаях будет сохранена ставка в 13%.

Доступны для женщин

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, теперь с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный — 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия — с 1500 рублей до 4500 рублей.

ВОПРОСЫ

Интересный социальный опрос работников малого и среднего бизнеса провёл разработчик программного обеспечения для управления бизнесом «Мегаплан». По его итогам оказалось, что 24,7% сотрудников российских компаний рассказали о том, что им пришлось экономить средства в течение новогодних каникул. 18,9% при этом ответили, что экономят всегда, не только в праздники, а 56,4% не сэкономили вообще.

НА ПРАЗДНИКАХ ПРИШЛОСЬ ЭКОНОМИТЬ...

Больше всего россияне экономили на новогодней атрибутике и украшениях (25,2%), алкоголе (20,4%), подарках (19,5%), заказах в сервисах (18,6%), продуктах питания (10,2%), а также на бензине (5,8%). Наименьшими статьями расходов оказались интернет и телефонная связь (0,4%).

35,5% опрошенных рассказали, что подрабатывали на новогодних каникулах в течение нескольких дней, а более половины (52,7%) ответили, что не работали вообще, так как отдых для них важнее. 11,8% признались, что работали на протяжении всех каникул.

Заначка на новогодние траты была припасена у 53% участников опроса. 23,2% ответили, что необходимости в откладывании финансов на празднование Нового года у них не было, а 21,8% рассказали, что не делали денежных запасов на новогодние каникулы в принципе.

40,9% респондентов потратили около 10000 рублей на новогодние подарки, 20,7% — примерно 20000 рублей, 15,1% — около 30000 рублей, 8,3% — свыше 50000 рублей, а 15,1% не тратили деньги на подарки вообще.

На новогодний стол 56,8% россиян потратили примерно 10000 рублей, 14,7% — порядка 20000 рублей, 7,1% — около 30 тыс. рублей, 1,4% — свыше 50 тыс. рублей. Каждый пятый (20,1%) ответил, что не тратил деньги на новогодний стол.

29,7% опрошенных рассказали, что потратили около 10 тыс. рублей на развлечения на новогодних каникулах, 12,5% — примерно 20 тыс. рублей, 5% — около 30 тыс. рублей, 4,2% — свыше 50 тыс. рублей и лишь малая часть участников исследования (1,7%) потратили порядка 100 тыс. рублей. Однако почти половина респондентов (46,7%) не тратились на развлечения вообще.

В соответствии с данными опроса новогоднюю премию на работе получили 29% сотрудников российских компаний, при этом большая часть опрошенных (64,9%) не получила её вовсе. 6,2% признались, что компании, в которых они работают, отменили новогодние премии за 2020 год. 35,3% респондентов, получивших премию, ответили, что решили отложить её на потом.

При этом 40,9% опрошенных оказались недовольны денежной суммой, выплаченной им работодателем перед Новым годом. 31,3% ответили, что в целом довольны, но хотели бы получить больше. Удовлетворены предновогодней выплатой оказались лишь 27,8% участников исследования.

«2020 год перераспределил приоритеты денежных трат россиян. К сожалению, многие были вынуждены заткнуть нос и всерьёз задуматься о накоплении финансов на будущее, — прокомментировал опрос гендиректор компании «Мегаплан» Сергей Козлов. — Увы, для многих только кризисная ситуация становится мотиватором пересмотреть своё отношение к деньгам. Надеюсь, что накопления, которые россияне начали делать в этом году, позволят им спокойно пережить и третью, и четвёртую волну коронавируса».



Эк! Гулять так гулять на Новый год! Погудим еще погуляем!



Профсоюз спас завод

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ



Члены профсоюза Unite в Великобритании смогли одержать победу в борьбе за завод в Барнольдсвиле. Пикет рабочих продолжался в течение всей зимы. В итоге было заключено соглашение между профсоюзом и компанией.

Будущее завода по производству реактивных двигателей Rolls-Royce было поставлено на карту прошлым летом, когда компания Rolls-Royce объявила о переносе производства лопастей двигателя Trent в Сингапур. Рабочие проголосовали за проведение забастовки и 6 ноября 2020 года начали целенаправленную акцию протеста. С ней солидаризировались многие англичане.

Соглашение, получившее поддержку со стороны большинства работников, даст историческому объекту новую жизнь, завод станет основным производственным предприятием и новым центром передового опыта, на базе которого будет проводиться обучение инженеров для решения проблем чрезвычайной климатической ситуации.

Соглашением гарантируется минимальная численность персонала 350 человек; продолжение производственных процессов на заводе в течение десяти лет; создание учебного центра передового опыта; соблюдение положения о недотушении принудительного сокращения в течение двух лет.

Фармацевты против!

ФРАНЦИЯ



Работники крупнейшей фармацевтической компании Франции Sanofi по призыву Всеобщей конфедерации труда (CGT) провели однодневную забастовку. Акция протеста против сокращения рабочих мест, в частности, прошла на заводе по производству вакцин в пригороде Лиона Марси-Летуаль. Профсоюз назвал успешной рекордную мобилизацию сотрудников, присоединившихся к акции протеста. Однако руководство компании зафиксировало «менее 5% работников среди забастовщиков».

— Сотрудники хотят сражаться. Они требуют прекратить относиться к ним с презрением и сокращать рабочие места, — сказал Жан-Луи Пейрен, один из организаторов акции протеста, координатор CGT. — Ввиду сегодняшнего успеха CGT чувствует себя готовой начать ещё одну забастовку, которая может быть возобновлена. — Мы хотим остановить сокращение рабочих мест, вернуться к переговорам по заработной плате, улучшить условия труда за счёт найма и положить конец нестандартным рабочим местам и временным контрактам, — добавил профлидер.

Представители другого профсоюза, CFDT, также призывали к забастовке с целью повышения зарплат. План сократить около тысячи рабочих мест на французских предприятиях компании был объявлен в прошлом году. Профсоюз его связывает с приходом в руководство компании англичанина Пола Хадсона, ранее возглавлявшего фармацевтические компании Novartis и AstraZeneca. По мнению протестующих, сокращение персонала в период, когда на повестке дня стоит выпуск компаний собственной вакцины от COVID-19, говорит о том, что новое руководство не заботится о работниках и думает только о прибыли.

Дерзкие фермеры

ПОЛЬША



20 января активисты профсоюза работников сельского хозяйства Agrounia провели акцию протеста. На кольцевой развязке у въезда на автомагистраль A2 в городе Стрыкув фермеры перекрыли движение автомобилей тракторами, разложили костёр, поставили ковку печь и потребовали встречи с премьер-министром страны Матеушем Моравецким.

Представители организации на первом раз устраивают дерзкие акции протеста, пытаются привлечь внимание правительства на тяжелейшую ситуацию польских крестьян, которые не могут продавать свои продукты из-за нечестной конкуренции со стороны больших концернов.

— Сбыт наших продуктов стал практически невозможным, крупные компании цинично вытесняют нас с рынка, — объясняет лидер Agrounia Михал Колодзейчак. — Сегодня монополии зарабатывают огромные деньги, а польские фермеры оказались на грани финансового краха. По какой-то причине власти бездействуют и не принимают необходимые для защиты отечественного производителя законы? Мы требуем немедленной встречи с главой правительства!

Вскоре к месту проведения пикета прибыли стражи порядка и пожарные наряды. Костёр был потушен, а дорожная полиция направила водителей объездным путём к шоссе в Бжезницах и Згежу. Через два часа полицейские приняли решение завершить акцию протеста силовым путём. После нескольких стычек с протестующими тракторы и другие транспортные средства, участвовавшие в блокаде автомагистрали, были эвакуированы

НА СТАРТЕ!

«СНЕЖНАЯ БИТВА» осталась за Ленинградской

В кубанской станице Ленинградской живут замечательные люди. Кроме прочего они очень любят спорт...



В первичной проф-организации СКСХОС-филиал ФГБУ «НЦЗ им.П.П.Лукьяненко» создана футбольная команда «СКСХОС Спартак».

Команда у нас просто отличная, вот и 16 января она ещё раз доказала это.

Встретились в столице края. Ленинградцы встречались с лидером первенства Краснодарского ФК «Академия футбола-2003».

Мы очень гордимся нашей профсоюзной футбольной командой. Так держат, ребята!

СПОРТ КЛУБЧ

Жаркие игры января

Кубанские мастера-профессионалы ведут подготовку к играм российского чемпионата. Поединки возобновляются в феврале.

Наш футбольный «Краснодар» проводит тренировочный сбор в Дубаи.

провела с именитым соперником, с «Легией» из Варшавы. Против нашего коллектива эта команда выступала в ранге действующего чемпиона Польши.

Другой наш мастерский коллектив, ФК «Сочи», оттачивает своё футбольное искусство на турецких берегах.

Ещё один клуб из кубанской столицы «Краснодар-3» готовится к грядущим поединкам на турецком взморье.

Четвёртый представитель кубанского региона во втором дивизионе ФК «Туапсе», проверил свои силы в контрольном матче со своими соседями — резервистами ФК «Сочи».

шью цель возвратиться в профессиональный дивизион, готовятся к сезону в Кисловодске. Стало известно, что со счётом 3:0 наша команда переиграла известную команду «Ессентуки».

Новороссийский «Черноморец» готовится к грядущим баталиям в домашних условиях.

Ещё один клуб из кубанской столицы «Краснодар-3» готовится к грядущим поединкам на турецком взморье.

Наша землячка отменно проявила себя в юниорском чемпионате России по фристайлу.

Фристайл в исполнении Ксении



Порадовала своих друзей из Центра зимних видов спорта сочинская спортсменка Ксения Орлова.

Наша землячка отменно проявила себя в юниорском чемпионате России по фристайлу.

Эти соревнования проходили в Челябинской области. Кубанская дивизиона завоевала в двух дисциплинах высокие награды — медаль золотую и награду серебряного достоинства.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА БАСКЕТБОЛ. Еврокубок. В ответном матче европейского турнира мастера БК «Локомотив-Кубань» с итальянской командой «Доломити» уступил соперникам со счётом 84:96.

ГАНДБОЛ. В рамках чемпионата страны спортсменки «Кубани» уступили на выезде (2:25) тольяттинской «Ладе».

Льготы за отдых. 26 января Госдумой принят законопроект, предусматривающий налоговые льготы компаниям за оплату отдыха сотрудников на курортах.

В КАЖДОЙ ШУТКЕ... Работа

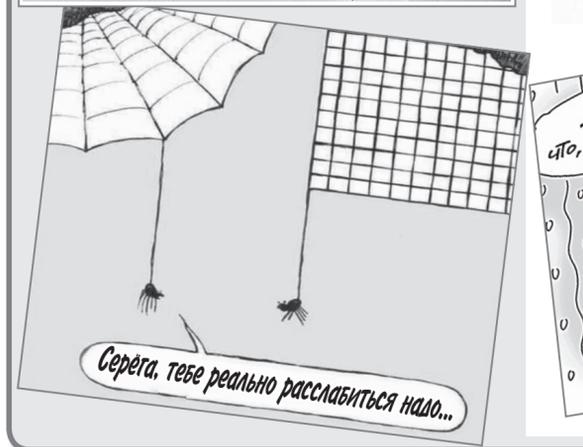
Сегодня «КТ» открывает новую рубрику «В каждой шутке...», где будут представлены рисунки, карикатуры, комиксы и текстовые зарисовки на тему профсоюзной деятельности и социально-трудовой реальности.

РЕЗЮМЕ на все случаи жизни. Основные профессиональные навыки: 1. Могу копать, 2. Могу не копать, 3. Могу сделать так, чтобы другой копал.



Заявление на отпуск нужно писать от души. Заявляю, что в период с 01.04.2019 по 16.08.2019, ввиду того, что на улице ЛЕТО, СВЕТИТ, ЗВОНИТ, ПОЮТ, t°С -40°, ЖАЁТ.

Объяснительная: «Я не был на работе три дня, т.к. у меня завелись деньги. Еле вывел!»



ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

3 февраля. 70 лет со дня рождения Василия Николаевича Мачука (1951-1996), выдающегося российского и кубанского спортсмена, акробата, заслуженного мастера спорта СССР, неоднократного чемпиона РСФСР, СССР, многократного чемпиона мира и Европы.

3-4 февраля. Дни проведения молодежной патристической акции «Бескозырка», посвящённой высадке десанта в Новороссийской бухте и образованию плацдарма «Малая земля».

4 февраля. Всемирный день борьбы против рака. Проводится Международным союзом борьбы против рака при поддержке Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

6 февраля. День встречи выпускников школ (первая суббота февраля) — детский, юношеский, молодёжный праздничный день в Краснодарском крае.

7 февраля. Годовщина со дня рождения Григория Яковлевича Бахчиванджи (1909-1942), Героя Советского Союза, лётчика-испытателя, участника ВОВ.

8 февраля. День российской науки. Учреждён в ознаменование 275-летия со дня основания в России Академии наук (1724).

9 февраля. День работника гражданской авиации. Всероссийский день зимних видов спорта.

10 февраля. День памяти Александра Сергеевича Пушкина (1799-1837), великого русского поэта. 10 февраля 1900г. состоялось открытие Екатеринодарской городской публичной библиотеки им.А.С.Пушкина.