## EJIOBEK ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

Депутаты Госдумы Светлана Бессараб, Владимир Гутенёв, Игорь Игошин, Валентина Кабанова, Дмитрий Перминов направили коллективное обращение в Правительство РФ с просьбой оказать меры поддержки лёгкой промышленности и резолюцию, принятую по итогам круглого стола, о котором «ЧТ» подробно писал в прошлом номере.

Напомним, что флагманы швейной индустрии в России сообщили о глубочайшем кризисе в отрасли. Проблемы на предприятиях лёгкой промышленности являются следствием экономической стагнации, падения доходов населения, усугублённых распространением коронавирусной инфекции. Производство снизилось до 35-40% во втором полугодии 2020 года, что привело к вынужденным простоям, переходу на режим неполного рабочего времени и существенному снижению доходов предприятий.

В наиболее тяжёлом положении оказались средние предприятия швейной и кожевенно-обувной подотраслей с численностью персонала до 1000 человек. Указанные виды деятельности в легпроме, к сожалению, не вошли в перечень наиболее пострадавших отраслей экономики в результате распространения COVID-19.

Все эти и другие факторы сказались на снижении зарплаты сотрудников, что, в свою очередь, вынудило работников увольняться. У предприятий накопились задолженности по оплате налогов в бюджеты всех уровней и страховым

взносам. Растёт и социальное напряжение в коллективах. «Лёгкая промышленность нуждается в срочной поддержке. Без помощи государства

швейные фабрики в России не выживут. В разработанной резолюции профессиональное сообщество предлагает правительству комплекс мер, направленных на вывод отрасли из кризиса», — прокомментировала решение законотворцев лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.





## Продлить! Картина будет точней

по электронному кадровому документообороту

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии (РТК) предлагает продлить эксперимент до 31 декабря 2021 года, о чём говорится в направленном в Минтруд России письме. ФНПР не поддерживает законопроект о продлении срока проведения эксперимента по переходу на электронный кадровый документооборот (ЭКД) в предложенной редакции.

с пандемией коронавируса. В нём которых примерно 30 полностью ный кадровый документооборот. Задача эксперимента — увидеть, насколько действующие информационные технологии и системы нормативно-правового регулирования позволяют в большом масштабе применять ЭКД.

С 5 мая 2020 года и по настоя-

— По результатам эксперимента на щее время эксперимент прово- данный момент получили совершенно недился во время действия ограни- релевантные цифры, на основе которых чительных мер, принятых в связи планируется строить дальнейшую работу. Фактически эксперимент проводился тольучаствует 381 работодатель, из ко с 24 апреля, и за эти восемь месяцев трудно делать какие-то выводы, тем более перевели своих сотрудников на электрон- о необходимости изменения нормативноправовой базы, — заявил глава ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК 29 января 2021 года.

В то же время Федерация считает, что продление срока проведения эксперимента до конца года позволит получить более



При этом дистанционные работники стали обоснованные и достоверные результаты считаться участниками эксперимента только в и не помешает работе по подготовке про-2021 году, после принятия соответствующего ектов нормативных правовых актов по федерального закона. До этого такие работники не могли быть участниками эксперимента. документообороте. Профсоюзная сторона Между тем в режиме дистанционной занято- РТК направила обращение замминистра сти в 2020 году, по словам премьер-министра Михаила Мишустина, работали более 2 млн че- котором предлагает продлить эксперимент ловек. Минтруд сообщал, что в январе этого до 31 декабря 2021 года года данная цифра составила 3,7 миллионов.

применению новых технологий в кадровом труда и социальной защиты Мухтияровой, в

Игорь СИЗОВ.

**W**TRATT

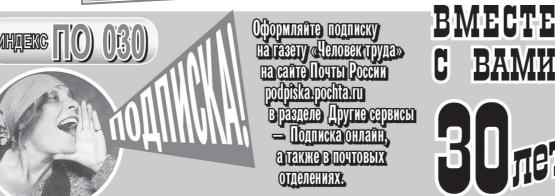


Последние данные Росстата свидетельствуют, что в России реальные

зарплаты в 2020 году выросли на 2,5%. Так, в декабре реальные зарплаты россиян увеличились на 4,6 процента в годовом выражении и на 39,5% в месячном. Такой сильный рост обусловлен выплатой бонусов и премий в конце

да, говорито в междования. Кроме того, среднемесячная начисленная зарплата работников организаций в 2020 году, по года, говорится в исследовании. предварительным данным, составила 51083 рубля и по сравнению с 2019 годом выросла на 6%. В докладе подчёркивается, что в декабре 2020 года она достигла 69 278 рублей и выросла по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 9,7%. А по сравнению с предыдущим месяцем среднемесячная начисленная зарглата увеличилась на 40,7%.

В январе сообщалось, что, по подсчётам Минтруда, сейчас в России официально безработными считаются 2,6 млн человек. Замминистра труда и соцзащиты Андрей Пудов заявил, что главная задача сегодня состоит в том, чтобы минимизировать показатели и нормализировать рынок труда до докризисного уровня.



# ЦИФРА

Правительство примет меры...

— чазад Президент России Владимир Путин перед примет меры поставил перед примет перед перед примет перед п ассчитывают на улучшение финансового пожения в первом полугодии 2021 года Число надеющихся на позитивные 2006 енения граждан выросло с 13% в начале пандемии до 26% в январе 2021 года. Правительством задачу — до конца 2021 года добиться полного восстановления рынка труда. При этом кабмин должен разработать и принять меры по содействию

трудоустройству безработных граждан. — 1 марта, далее докладывать с военной службы и т.д.

нужно будет ежеквартально. Меры должны включать субсидирование работодателям найма официально зарегистрированных безработных, а также профессиональное обучение и дополнительное профобразование официально зарегистрированных безработных.

В Минтруде сообщили, что на сегодня число официально зарегистрированных безработных в России составляет 2,5 млн. В ведомстве заявили, — пройти переобучение смогут не менее 115 тысяч человек.

Между тем, на Кубани уже ведётся набор на обучение безработных. В службах занятости началось формирование учебных групп из граждан, состоящих на учёте по безработице, которые пройдут бесплатное переобучение для дальнейшего трудоустройства.

По информации регионального министерства труда и социального развития, в приоритетном порядке смогут пройти обучение граждане имеющие инвалидность, воспитывающие детей-инвалидов, выпускники школ. ВУЗов и колледжей, впер-

Срок исполнения поручения вые ищущие работу, уволенные

Лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб заметила, что жителей края, официально признанных безработными и состоящих на учёте в центрах занятости, направляют на профобучение в тех случаях, когда по их специализациям отсутствуют подходящие вакансии. При этом программа подбирается индивидуально, на основе профессионального профиля. В период профобучения граждане будут обязаны посещать занятия в соответствии с расписанием, чтобы в полном объёме освоить программу и при этом

активно вести поиск работы. Напомним, что с начала года в крае зарегистрировано почти 102,7 тысячи безработных. Постепенно уровень безработицы снижается, но рынок труда ещё не отошёл от кризиса, возникшего в период пандемии. Поэтому программы переобучения на сегодняшний день, по мнению Бессараб, являются весомой и реальной помощью в трудоустройстве граждан. Кроме того, на весь период обучающимся назначается стипендия!.

## OUNAJIBHAH APNOMETNKA

Служба исследований сайта hh.ru проанализировала, какую зарплату предлагают мужчинам и женщинам края и насколько велик разрыв между ожиданиями кандидатов в соответствии с их гендерной принадлежностью.

## СЫЖЕНЩИНЬ Выяснилось, что 40 тыс. рублей — сред-

няя зарплата, на которую рассчитывают мужчины, живущие на Кубани. Это на 10 тыс. рублей больше, чем ожидания женщин-соискателей региона. Наиболее высокий разрыв в аспекте ожиданий у кубанских соискателей в таких сферах, как «Добыча сырья» (80 тыс. рублей у мужчин против 40 тыс. у женщин), среди высшего менеджмента (75 тыс. и 50 тыс.), а также среди рабочих (40 и 25 тыс. рублей соответственно).

Самые скромные запросы сильной половины человечества у начинающих специалистов (30 тыс. рублей) и соискателей сферы науки и образования (35 тыс. рублей). Среди женщин самые низкие ожидания также у начинающих профессионалов (25 тыс. рублей) и рабочего персонала — 25 тыс.

— Интересно, что в регионе нет ни одной профессиональной сферы, где зарплатные ожидания мужчин были бы ниже ожиданий женщин. При этом, есть сферы, где мужчинам предлагают доход меньше. Например, в области бухучёта мужчин чаще приглашают на зарплату в 27 500 рублей, а женщин — на 30 000 рублей, — рассказывает Алёна Манохина, руководитель пресс-службы hh.ru Юг.

Среди профессиональных сфер, где мужчин обычно приглашают на гораздо более «дорогие» вакансии, нежели женщин, в крае

лидирует «Высший менеджмент»: мужчинам там предлагают в среднем на 26 тыс. рублей больше (106 000 рублей). На втором месте «Добыча сырья», разница составляет 30 тыс. рублей, где мужчин, как правило, приглашают на вакансии со средним доходом 70 тыс. рублей.

Стоит отметить, что на Кубани разница между зарплатными ожиданиями мужчин и женщин ниже, чем по России в целом: 10 тыс. против 15 тыс. рублей (в среднем по стране ожидания мужчин составили 50 тыс. рублей, женщин — 35 тыс.). Разница между зарплатами в вакансиях, на которые приглашают мужчин и на которые приглашают женщин, в регионе тоже чуть ниже общероссийских показателей: 10 375 против 11700 рублей.

Н.ОРЛОВА.

## Отпуск за ненормированный рабочий день хотят увеличить

Депутаты Госдумы обсудят изменения к Трудовому кодексу, согласно которым может быть увеличена длительность дополнительного отпуска, предоставляемого за работу по ненормированному графику. Ранее замглавы Совбеза РФ, председатель

партии «Единая Россия» Дмитрий Медведев не исключил возможность законодательного введения денежной компенсации за ненормированный рабочий день.

Надо отменормированный рабочий день, тить, что профто они имеют право привлесоюзная сторокать сотрудника к работе на уже поднимала ночью, в выходные и этот вопрос. Так, зампраздники. пред ФНПР, первый – Сегодня мы вамруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев ещё в конце 2020 года говорил о том, что работодатели 6 идут на нарушениях договорились, трудовых норм, что к теме ненормированного рабочего дня считая, что если возвращаемся для того, чтобы, партнёрства — Российскую в трудовом догово-первых, чётко прописать трёхстороннюю комиссию. воре записан не-

категории, к которым может относиться данная норма, во-вторых, установить более существенные социальные кодексе. По словам Соколова, гарантии, например, более значительный отпуск. Сейчас зуется, практически не компенв Трудовом кодексе предусмотрен дополнительный отпуск от трёх дней. Хотя в данном случае возможно предоставление и большего количества дней в счёт отпуска. Но работодатели, как правило, ограничиваются прописанными тремя днями вне зависимости от нагрузок работников, заявил Андрей Исаев.

В свою очередь секретарь ФНПР Олег Соколов отметил, что данная инициатива заслуживает внимания, и проф- гарантии, в том числе дополсоюзы будут участвовать в дискуссии по этим вопросам должны на этих работников через механизмы социального распространяться.

По его словам ненормированный рабочий день — это «резиновая» норма в Трудовом работодатель часто этим польсируя чрезмерную нагрузку работника. Он подчеркнул, что эта норма, конечно, требует уточнения в ТК, чтобы она могла корректно использоваться работодателем с соблюдением всех прав работника.

Секретарь ФНПР также добавил, что её неправильно распространять на всех, нужно ограничить круг, который может подпадать под ненормированный рабочий день. А ещё необходимо чётко определить нительные выплаты, которые

Дана НИКОЛЬСКАЯ.



26 февраля ★225 лет с начала Персидского похода — памятная дата кубанского казачества (1796). В июле 1797г. казаки вернулись в

28 февраля

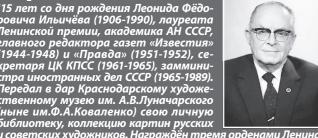
29 февраля пининини



марта 

ь спасателя Краснодарского края день снисителя праспосной гибели императора Александро 140 лет со дня трагической гибели императора Александро II (1818-1881). Трижды Александр II посещал Кубаны будучи на следником— в 1837 и 1850гг.; как император— в 1861г. СМеждународный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом 7 и 1850гг., на ень борьбы с наркомание инициативе ООН

. <u>ется с 19</u>87г. по инициа 2 марта главного редактора газет «Известия» (1944-1948) и «Правда» (1951-1952), се-кретаря ЦК КПСС (1961-1965), заммини-стра иностранных дел СССР (1965-1989). Передал в дар Краснодарскому художе-ственному музею им. А.В.Луначарского (ныне им.Ф.А.Коваленко) свою личную быблиотеку коллекцию картин русских



амени, орденами Отечествен па», медалью «За трудовую д



## гостях у «ЧТ» инспекция труда краевого профобъединения

**3AKOHOTBOPYEETBU** 

Недавно в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов для рассмотрения внесены предложения краевого профобъединения в правительственный проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

## ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ на страже безопасного труда

Предлагаемые поправки учитывают положения Трудового кодекса РФ, иных документов, регулирующих отношения работодателя и работника, а также практику технической и правовой инспекций труда регионального профобъединения. Вносятся же они для защиты трудовых прав и законных интересов трудящихся.

Профсоюзы Кубани предлагают, например, исключить «общие фразы» и конкретизировать права, обязанности работника, работодателя в области охраны труда, основания отстранения сотрудника от работы, ограничив их реализацию и применение только в пределах действующих на предприятии локальных нормативных правовых актов — должностной инструкции, инструкций по

Настаивает профобъединение также на предоставлении профорганизациям больших возможностей для участия в мероприятиях работодателя, в т.ч. при осуществлении им самоконтроля за соблюдением трудового законодательства.

Также профсоюзами края предлагается законодательно распространить финансирование охраны труда на государственные унитарные предприятия и федеральные учреждения. Конституционное право на достой-



ные условия труда распространяется и на работающих в этих учреждениях. В целом все профсоюзные предложения направле-

ны на укрепление гарантий работников на реализацию их права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда в организациях независимо от их формы соб-

## 

## **Уполномоченным** нагрудный знак!

Сегодня в профсоюзах продолжает действовать система общественного контроля условий и охраны труда. Основное и самое массовое её звено — это уполномоченные (доверенные лица) по охране труда. Их задача — выявить нарушения промышленной безопасности непосредственно на рабочем месте, в каждом цехе, участке, бригаде и направить представление работодателю об их устранении, а также обеспечить контроль за выполнением. Чтобы мотивировать их к такой общественной работе и подчеркнуть их роль в сохранении здоровья и жизни работников кубанскими профсоюзами был учреждён нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда».

«Наши доверенные ежедневно находятся на производстве и видят, как организован рабочий процесс, как люди относятся к своим лолжностным обязанностям И при нарушениях должны оперативно реагировать, чтобы недопу стить несчастных случаев и травм, отметил главный техинспектор труда краевого профобъединения Юрий Назаров. — В настоящее время такой контроль на предприятиях и в организациях края с профчленством осуществляют почти 5 тысяч уполномоченных. Это огромная сила».

Таким образом нагрудный знак краевого профобъединения «Лучший уполномоченный по охране труда» не только будет украшать лучших доверенных профдвиже- и экономических показателей. ния Кубани, но и подчеркивать их силу духа и принципиальность в достижении целей профсоюзов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на вия труда, проводить систематипроизводстве.

Лидер профсоюзов региона Светлана Бессараб в свою очередь заметила:

«Только когда сотрудники чувствуют себя в безопасности на ра-

проверок растёт

тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных

В ходе проверок только техинспекторами труда выявлено и устранено 1208 нарушений

Возросло на 21% количество тематических

проверок и выявленных инспекторами при этом

нарушений — 991 проверка в прошлом году и 779 — в 2019-м, в том числе в части обеспече-

ния работников средствами индивидуальной

защиты, соответственно 148 и 64, обучения и

инструктажа по охране труда на рабочем месте

(96 — 40), выполнения обязательств коллек-

тивных договоров и соглашений (360 — 68), санитарно-бытового обеспечения (69 — 23).

**OAKT** 

законных прав и

интересов членов

в области охраны

края в 2020-м году

осуществляли 10

инспекторов

труда и более 4

профорганизаций.

профсоюзов Кубани

труда в организациях

штатных технических



Но самое главное — работник должен вернуться к семье живым и здоровым. На каждом рабочем месте необходимо улучшать услоческую профилактическую работу по предупреждению травматизма. Именно поэтому профсоюзы Кубани уделяют большое внимание институту уполномоченных лиц, их обучению, ежегодно проводят боте, когда соблюдаются все тру- смотры—конкурсы, морально и довые нормы, можно говорить о материально поддерживают их, повышении производительности чествуют и поощряют лучших».

Число

# пострадавшие

«ЧТ» представляет подборку нескольких несчастных случаев на производстве, происшедших на Кубани за последнее время.



## Упал, очнулся...

9 декабря 2020 года на одной из черноморских нефтебаз тяжёлые увечья получил оператор-товарный Т, выполняющий ежесменно работу по сливу нефтепродукта из ж/д цистерн и прошедший обучение работе на высоте, инструктаж по эксплуатации анкерного устройства.

Работник не пристегнулся к страховочной системе и не оценил в момент открытия клапана нижнего слива возможные риски падения с высоты при выполнении работ на вагоне-цистерне. Это и привело его к падению и получению тяжёлой

При этом контроль со стороны начальника нефтебазы за выполнением работником действующего законодательства в части применения СИЗ, а также производственной дисциплины в ходе расследования признан недостаточным.

### Потерял ногу

Другой тяжёлый несчастный случай произошёл 13 октября с обработчиком виноматериалов С. Во время подачи мезги с винификатора на мезгонасос образовался затор из сырья. Устранить затор при помощи скребка С. не удалось и он принял решение демонтировать (снять) защитную сетку (решётку) на бункере мезгонасоса. Запустив оборудование в работу, С. подошёл к краю бункера и потерял равновесие. Его правая нога соскользнула и оказалась в бункере работающего оборудования. В результате С. получил неполную травматическую ампутацию правой нижней

При этом пострадавшим допущены нарушения трудового распорядка и дисциплины труда (самостоятельное принятие решения по снятию (демонтажу) зашитной сетки, ограждающей шнек бункера насоса). Также им нарушены требования инструкции по охране труда обработчика виноматериалов, согласно которой работник обо всех неисправностях, обнаруженных при проверке оборудования, инвентаря, инструментов и приспособлений, обязан сообщить непосредственному руководителю и до их устранения к работе не приступать.

## Под землёи

21 января этого года при производстве работ по строительству тепловой сети случился обвал траншеи. При этом землёй были засыпаны двое подсобных работников, которые получили повреждения разных степеней тяжести.

Причина, вызвавшая несчастный случай, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (код 09). А именно: проведение земляных работ в выемке без укре-

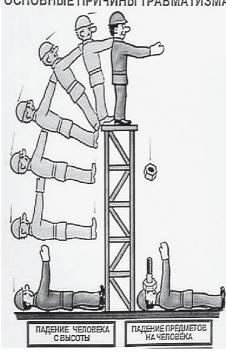
пления откосов при наличии переувлажненных насыпных грунтов, отсутствие ограждения непосредственно около кромки траншеи, в нарушение ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.2, 44, 121, 132 Приказа от 11 декабря 2020 г. №883н Министерства труда и социальной защиты РФ об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.

## На высоте будь осторожен

В январе прошлого года — тяжёлый несчастный случай на территории строительной площадки в Краснодаре с электромонтажником С. в результате падения с высоты более 7 метров.

Основной его причиной послужила неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в недостаточной организации безопасного ведения производства работ на высоте, а также плохое содержание и недостатки в организации рабочих мест при производстве работ на высоте.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТРАВМАТИЗМА



«ЧТ» попросил прокомментировать эту подборку главного технического инспектора по труду краевого профобъединения Юрия Назарова:

ласти охраны труда, чтобы прийти к выводу: в половине происшедших лымувечьям работников, есть вина самих пострадавших, а в другой половине ответственность должностные лица, —

для предотвращения фикцией. беды делали уполномонесчастных случаев на члены комитетов (копроизводстве, привед- миссий) по охране труда в том числе и от профсоюзов?

Вот только один вопрос ществуют для галочки, контроля».

«Не нужно быть боль- не даёт покоя — а что а рапорты об их бурной шим специалистом в об- на этих предприятиях деятельности являются

В этой связи вызываченные по охране труда, ют вопросы изменения, вносимые в трудовое законодательство, в части ших к гибели или тяжё- на паритетных началах, осуществления работодателями самоконтроля за его соблюдением. Такое впечатление, Приведённые примеры что эти профсоюзные говорят об отсутствии за происшедшее несут институты на произ- умногих работодателей водстве либо вообще от- самосознания для проверезюмировал эскперт. — сутствуют, либо они су- дения подобного «само-

## Без контроля

При выполнении работ на территории НПЗ трагическое происшествие случилось с мастером участка П., который был зажат между платформой экскаватора и откосом котлована (грунта).

плохая организация работ, выразившая-

## Смертельный этаж

допущен в результате падения с высоты 12 этажа.

Причиной явилось неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившееся в наличии на плите перекрытия страховочных ограждений, не отвечающих требованиям Правил по охране труда в строительстве, а также самовольный переход пострадавшего через необорудованный участок без применения средств индивидуальной

веток дерева.

явилось отсутствие контроля со стороны должностного лица за работой пострадавшего, а также допуск работника к выполнению работ, не свойственных электромонтёру.

## Доутилизировался!

В ноябре прошлого года случилось старых автомобильных колес.

**Причина:** работник приступил к выполнению работ по освобождению шины колеса от металлического диска, предварительно не проверив отсутствие в ней

## Нарушил?

случай с оператором выдувного автомата С., получившего ампутацию пальцев.

Основной причиной явилось нарушение технологического процесса, выразившееся в извлечении постороннего предмета из миксера без предварительного его обесточивания, а также ненадлежащее ограждение движущихся частей технологического оборудования.

В Анапе произошёл тяжёлый несчастный случай с подсобным рабочим А., работавшего на индивидуального предпринимателя, при падении с высоты 5

Основной причиной, вызвавшей несчастный случай явилась неудовлетворительная организация производства работ на высоте: отсутствовал план производства работ; не включён в наряд-допуск комплекс мероприятий по безопасному ведению строительных (арматурных) работ; отсутствовал контроль за выполнением мероприятий по обеспечению безопасности при производстве работ, предусмотренных нарядом-допуском; а также постоянный (непрерывный) контроль со стороны ответственного ис-

## Меж двух «огней»

Причина, вызвавшая несчастный случай, ся в допуске в опасную зону постороннего работника — мастера участка П.

Смертельный случай с бетонщиком М.

защиты от падения с высоты.

## Не пили сук...

В октябре 2020 смерть настигла электромонтёра Д. на территории электроцеха в результате падения с лестницы при спиле

Основной причиной несчастного случая

несчастье с электрогазосварщиком Е., который производил работы по утилизации

## Остался без пальцев!

В октябре допущен тяжёлый несчастный



4 Mapta 

### 5-6 **Mapta**

циативе президиума Краснодарского горо ных депутатов (1991). Президентом ассои а администрации Красчедского

## Mapta

ого архивариуса Кубанского казачьего войска. Нагр nu Cв.Анны III и IV степени, Св.Станислава II (с меча

В марта (Дания) по предложенции женщин-социалисток в Копенгагенс (Дания) по предложению Клары Цеткин. Впервые был отмечен в Австрии, Германии, Дании и Швейцарии. Российские женщинь впервые отметили праздник 23 февраля (по ст. ст.) 1913г. как день борьбы с бесправием и эксплуатацией. Официально празднуется ООН с 1975г., объявленного Международным годом женщины

## *9* mapta

да (НРБ), Героя Социалистическ (ЧССР), Героя труда (СРВ). 12 апр впервые в мире на космическом «Восток-1» совершил орбитал пёт вокту Земян пределать вому отряду космонавтов, проходив-му лётную стажировку в Краснодарском объединённом авис ряде. В Краснодаре в парке «Солнечный остров» установле



### 10 марта

т.северокуоинском име ы улица и СОШ №1. В <u>К</u>і

несчастных слу-

чая на производ-

стве с тяжёлым и

смертельным ис-



изводством

(рост на 16



процентов по сравне-

нию с показателями 2019

года), в основном — в

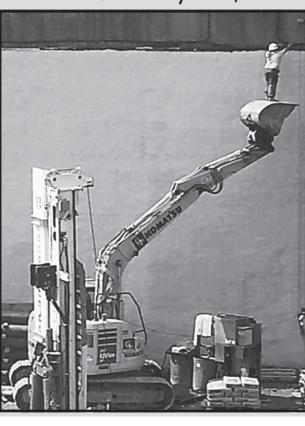
связи с общими заболе-

ваниями пострадавших.



доверенности). Это больше на 9%, чем за 2019 год.

Технику Безопасности при работе на шлифовальных станках я знаю, как свои три пальца.





ставлена на предприятиях Фе*деральной Службы исполнения* наказаний!

## на большее — спасти жизнь и здоровье

работников. Часто «охрана труда» воспринимается как скучная «никчёмная» (с точки зрения бухгалтерии) работа. На лекциях и инструктажах производственники засыпают, несмотря на суровые слова лектора о том, что «каждая строчка в правилах безопасности написана кровью».



Рабочий заявился в заводскую медсанчасть с синяками

Как это вас утораздило? — спрашивает участковый врач. — Вы же всето второй день, как приступили к

- В том-то и дело. Захожи в цех и кричи напарники:

— *Ну?* — Откуда я знал, что в цехе столько Васек, Все и

## GNAS ARBOST ALA Давно установлен факт, что смех продлевает жизнь. В нынешнем случае он способен

Но наш юмор или «смех сквозь слёзы» поможет кому-то проснуться, кому-то понять и запомнить простые истины, написанные в правилах. Редакция «ЧТ» ждёт истории своих читателей.



# выдаётся за прогресст

Новые формы занятости пора

отпегулиповать законодательно Сегодня по всему миру идёт мощная волна перестройки

трудовых отношений. И это объективный процесс, который, кроме прочего, получил толчок и от разбушевавшейся эпидемии коронавируса. В частности, он заключается в том, что работников все чаще переводят в самозанятые, кроме того получили распространение интернет-агрегаторы найма, разрывающие связь между работодателем и работником. Популярной становится философия «шеринга», когда работник берётся напрокат, как вещь. Безусловно, всё это требует надёжного регулирования, чтобы права и социальное положение таких работников оставалась на достойном уровне. И у нас в стране в этом направлении уже сделан заметный шаг — не без участия профсоюзов приняты законопроекты по самозанятым и о дистанционных формам работы. Это позволило вывести таких работников из тени и защитить права многих самозанятых в условиях пандемии, стать на страже интересов работающих удалённо, сохранить достойные

Однако общая дерегуляция в других сферах, «гибкость» труда таят в себе угрозу массового распространения негарантированности, рисков, падения уровня доходов, подрывающих стабильное функционирование социума. Подобная система зачастую позволяет работодателям бесконтрольно забирать себе большую часть прибыли, которую генерируют «работники напрокат». На всё 🍃 это, безусловно, необходимо обратить пристальное внимание и профактиистам. Существуют разные мнения и оценки этих явлений. Сегодня редакция «ЧТ» считает полезным познакомить с точкой зрения ректора СПбГУП, члена-корреспондента РАН Александра Запесоцкого. А соглашаться или нет с анализом и выводами учёного уже дело самих читателей.

### Нетрадиционные ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ Захватывают рынок труда

Общественная жизнь России в постсоветский период в чем-то похожа на игру в напёрстки. Шумно, суетно, за движениями рук обличённых властью трудно угадать, куда шарик спрятали. Для создания шума в масштабах государства применяются СМИ. Они отвлекают внимание от главного. Вот и сейчас внимание людей в сфере социально-трудовой проблематики привлекается к переводу работников на удалёнку. Хотя главное в повестке дня — резкое расширение нетрадиционных форм занятости. Факультет конфликтологии, созданный в нашем университете по поручению Владимира Путина,



фиксирует следующую картину трансформаций трудовой сферы.

Во-первых, пенсионная реформа всё больше понуждает ветеранов задерживаться на рынке труда. Сначала по стране таких «задержавшихся» было 200 тысяч в год, затем 700 тысяч, сейчас и далее ожидается по миллиону. И раньше многие пенсионеры продолжали работать, но далеко не так низация. Работники превращаются массово. Раньше они оставались на менее ответственных должностях, оставляя участки интенсивного труда людям помоложе. С каждым таким переходом шли подвижки по всей служебной лестнице.

Во-вторых, каждый год на рынок Заступиться некому. Такого рода труда приходит 1,5 млн молодёжи. В-третьих, при этом научнотехнический прогресс неуклонно потребления выявлены у 1,7 тыс. сокращает число мест в традиционных отраслях производства. К тому же растёт число руководителей, но про инженеров и учёных этого не скажешь.

В концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года, утверждённой правительством РФ 17 ноября 2008 года, указывается, что «переход к инновационной экономике, помимо перераспределения работников по секторам экономики, будет сопровождаться развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости, а рынок труда в свою очередь будет способствовать созданию эффективных рабочих мест в сфере гибкой занятости».

Уже по ходу реализации концепции начальство пришло в некоторое замешательство: «В России из 86 млн человек трудоспособного возраста 38 млн непонятно где заняты, чем заняты, как заняты», — сообщала в 2013 году вицепремьер Ольга Голодец на конференции «Модернизация экономики и общества». Это, видимо, и есть «инновационность».

По ряду расчётов за последнее десятилетие в полтора-два раза (в зависимости от методик исследования) более распространенной

стала неформальная занятость. Развиваются новые формы трудовых отношений с иным, нежели ранее, содержанием. Это часто связано с использованием компьютеров, но не обязательно — с высококвалифицированным, творческим трудом. И даже чаще с ним не связано

Нам зачастую преподносят неформальную занятость как благо. ведущее к прогрессу, как форму трудовой деятельности, удобную для людей. Это действительно так, но только с одной стороны. И далеко не для всех. С другой стороны, как мы знаем, неформальная занятость чревата отменой практически всех соцгарантий, защищённости работника.

На практике речь идёт о массовом, зачастую принудительном переводе сотрудников из штата в самозанятые. Это охватило многие

каждый день ре-

гистрируются 3,5

тыс. человек. ФНС

рапортовала о 130

Но здесь следует видеть и по-

тери бюджета — не платится еди-

ный социальный налог — 30,2%,

подоходный налог — 13%. Только

6% самозанятый платит, если ра-

ботает на организацию. Работода-

тель не обеспечивает работников

спецодеждой, не платит отпускные.

Важно и то, что исчезает профорга-

в бесправных существ — работо-

датель может дать, а может и не

дать водителю машину в аренду,

может дать или не дать подряд

на перевозку грузов, уборку по-

смена статуса работника — запре-

щена законом. Но в 2020 году злоу-

компаний. Число невыявленных

нарушений остаётся в тени.

Россия создаёт

общество писков?

Очевидно, что следует ожидать

в первую очередь молодёжной,

с мая 2019 года. Среди молодёжи

20-24 лет на конец 2019 года без-

работных — 15,1%. Это в 3,2 раза

выше общего уровня. А для воз-

растной группы 15-19 лет — 22,1%

оформления — дело естественное

и удобное. Чего возиться с бумаж-

ками? Работаешь, когда хочешь и

развлечениями. Правда, за места

официантов и «велорикш», раз-

трудовых споров. В массе случаев

люди хватаются за работу без над-

обманывают. Обманщика не только

сложно привлечь к ответу. Его все

В последнее время появились

чаще и найти сложно.

4,7 раза выше).

побороться.

мещений, доставку еды и прочее.

взрослую жизнь, не интересуясь традиционной собственностью автопредприятия, клив виде квартир, машин, да и венинговые компании, щами в принципе. Более того, фирмы по доставке видят в ней излишнее обремееды и товаров, тренение. Они свободно интегрирунеров в фитнесются в сферу потребления, коцентрах и так даторая сейчас получила название лее. Спецрежим «шеринг-экономики». Речь идёт о для самозанятых традиционном прокате, который действует в 79 был преобразован посредником из 85 регионов. – интернет-платформами. Новые Обшая числентехнологии значительно упрощают ность этой катепрокат, снижают экономические гории работников достигла 1 млн.

Традиционная цепочка «приобретение — владение — потребление» укорачивается до потребления. Не нужно заботиться о вещах. можно легко их менять на более модные и современные. Теряет смысл старая русская пословица: «любишь кататься — люби и саночки возить». Не надо покупать, хранить, чистить, чинить...

гостиничный тайм-шер, шеринг такси, горных лыж и прочего. Это легко переходит в шеринг друзей для турпоходов, шеринг партнёров для кратковременных отношений. В своей недавней научной статье я назвал новое поколение «поколением Ш», «шеринг-молодёжью». Подобная публика с готовностью и удивительной лёгкостью даже саму себя передает в шеринг.

Что и говорить, для России явление новое. И оценивать его ством, — права на труд. надо с осторожностью. Сдавать себя напрокат кому-то хорошо в юности. А что будет потом, когда появятся семья, дети, иные фундаментальные потребности — в социальной стабильности?

К тому же нестабильная занятость — угроза системная, которую мы, профсоюзы, можем оценить в полной мере. Мы знаем, что в развитых странах стабильность во многом обеспечивается за счёт трипартизма, непрерывного диавзрывного роста безработицы, лога по экономическим вопросам государства, предпринимателей и которая уже начала увеличиваться профсоюзов.

Отечественная история трипартизма сравнительно коротка, однако, внедряя стандарты МОТ, сотрудничая с властью и союзами предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России Для людей, впервые ищущих смогла многого добиться. Чаще работу, труд без надлежащего всего социально-трудовые угрозы и потрясения купируются ещё в

зародыше. Но резервы трёхстороннего сколько хочешь, в перерыве между сотрудничества далеко не исчерпаны. В основном — в силу недостаточной зрелости наших партнёров возящих пиццу, теперь приходится по диалогу. Отсюда — слабость экономических механизмов, застой А проблемы приходят неожи- экономики. Либеральная пропаданно. Вместе с профсоюзами мы в ганда утверждает, что российский прошлом году изучили около 6000 бизнесмен — двигатель развития. Если и так — то двигатель неэффективный, слабый. В основном усилия лежащего оформления и их легко направлены на получение прибыли за счёт «распиливания» госбюджетов и экономии на зарплатах работников. Попросту говоря, и превращению его в скотину беснедоплачивают работникам, и не правную.

В итоге, как подсчитал академик Львов больше 15 лет назад, в России каждый вновь произведёнвесьма «технологичные» способы ный предприятием рубль делится найма — с помошью платформ между хозяином и работником в сов-местного использования. Рапропорции 70% к 30%. А на Западе, ботодатель и работник вступают в среднем, пропорция обратная. в трудовые отношения, не входя Там работник несёт зарплату на в личный контакт. И тот, и другой пынок. совершает покупки и вкласкачивают мобильное приложедывается в цепочку «товар — деньние, и далее интернет-агрегатор ги — товар», стимулирует развитие обрабатывает заявки и соединяет рынка. Владелец предприятия на их авторов. Примерно так, как свою долю модернизирует его. при заказе такси. Рассчитываются Наш же капиталист выводит деньги электронными платежами. Работза рубеж, а работник на мизерную нику не нужно заходить в офис, зарплату формировать рыночный нет собеседования, оформления спрос не в состоянии. Предприятия бумаг. На первый взгляд, более чем модернизируются в среднем недоудобно. Но случись конфликт — и статочно. работодатель растворяется. Кому Со времён Львова и сегодня

претензии предъявлять? мало что изменилось. Урезание Лёгкость, с которой юноши и дезарплат работников и соцфондов вушки «вписываются» в подобные верный путь к стагнации эконоистории, получает мощный фундамики. Что, кстати, давно поняли в мент благодаря общим переменам Китае, проводя политику мощнейобщественной психологии. шего стимулирования внутреннего Новые поколения входят во потребительского спроса.

Последствия таких тенденций на Западе изучены хорошо. Человек вдруг понимает, что мог стать замечательным инженером или врачом, а разменял молодость совсем на другое. И что завтра надо покупать одежду детям, кормить семью, а работа и зарплата не гарантированы, и если жена заболела — денег на лекарства нет. Тогда осознается настоящая суть неформальной занятости. В итоге формируется большой слой работников, остро неудовлетворённых своим положением. Для такого слоя работников мюнхенский профессор-социолог Ульрих Бек давно придумал термин «прекариат». Он же ввёл в научный оборот понятие «общества риска»: на новом этапе развития «общества потребления» производство рисков начинает превалировать

над производством богатства. Нормального человека нестабильность работы, не зависящая Отсюда — и новый образ жизни: от его воли, неизбежно приводит к экзистенциальному кризису. Выживание как смысл существования не может восприниматься как норма для человека, знающего о существовании иных, более высоких смыслов жизни.

Проникновение шеринга во все поры общественного сознания, бесконтрольное его распространение на трудовые отношения ведёт к потере одного из основных прав личности, выстраданных человече-



кларация прав человека (ООН, 1948 год, ст. 23) трактует право на труд как «право на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы, на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человеческое его семьи, и дополняемые, при необходимости, другими средствами социального обеспечения». Возвращение к стадии экономической жизни, лишённой этого права, путь к дегуманизации общества. обесчеловечиванию работника, к

для себя во всём, что не находится в прямой зависимости и подчинении. Хотя профсоюзы, пройдя через сложный период хаоса 90-х годов, однозначно отказались от любой политизации своей работы.

Увы, всякое уменьшение экономического сектора, в котором профсоюзы присутствуют, ведёт к накоплению социальной напряжёнсуществование для него самого и ности, возрастанию рисков. Это и есть настоящая угроза. Не сомневаюсь, что ФНПР найдёт, как справиться с этим. На повестке дня — дальнейшая работа по регулированию социально-трудовых отношений. Новое, нетрадиционное, незаконное — должно быть разумным образом вписано в правовую систему

Краснодарское краевое проф-

КОЛОТЕНКО

Зинаиду Леонидовну

ционного совета организаций профсоюзов МО Славянский

БРАГИНУ

Татьяну Фёдоровну

«Северо-Кавказский региональ-

ный учебный центр», члена

Совета краевого профобъеди-

– директора НЧОУ ДПО

с днём рождения:

председателя координа-

**ШАРАПОВУ** Наталию Витальевну

 пресс-секретаря органи зационного отдела краевого профобъединени **ЗОЛОТУХИНУ** объединение от всей души по-

Ольгу Николаевну зампредседателя Краснодарского краевого профобъединения **(1999-2013гг.)**.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всего сердца поздравляет

с днём рождения: ФАРТУШНУ Любовь Пантелеевну - председателя Калининской районной профорганизации,

**HECTEPEHKO** Наталью Александровну председателя Совета От-

радненского райпо, члена крайкома профсоюза, **МАКРИДИНА** 

Сергея Евгеньевича - председателя Совета Павловского райпо, члена крайкома профсоюза. \* \* \*

Крайком профсоюза работников культуры сердечно по-

с днём рождения: ВОЛОШИНА Александра Николаевича председателя ППО ГИК «Кубанские новости», ПЕТРОВУ

Эвелину Павловну — председателя ППО Краснодарского краевого театра

(Окончание на 4-й стр.).

**ИОРДАНИЯ** 



Работодатель,

может, и не против оскотинивания работ-

ника и перевода его в жи-

вотную фазу с примитивным

функционалом (сон, размно-

жение, поиск пиши, питание), но

«работник vже не смирится с инте-

грацией в общество на подобных

вкладывают

в развитие, и во-

руют слишком много.

Понимание этой ситуации при-

шло к властвующей элите Запада

но теперь историческая память

начала стираться. И профсоюзам

ульрих Бек

OBMECTBO

PUCKA

на пути

ДРУГОМУ

МОДЕРНУ

Мы видим, что происходит се-

годня повсеместно в Евросоюзе,

Великобритании, США, как там

буквально за несколько лет раз-

мылась социальная стабильность.

Формы разные — от французских

«жилетов» до американских захва-

тов Капитолия, а суть одна. Люди

угрожает стабильному развитию.

Это риск очевидный, причём для

всех — государства, общества,

повышенного риска? Ещё не пол-

ностью, но входит стремительно.

Между тем массовое недовольство

легко превращается в огромную

разрушительную силу. И желающие

этим воспользоваться не заставят

производственной сфере поддержи-

вается только там, где есть профсою-

зы. Членские взносы в ФНПР платят

18 млн человек. Они образуют зону

спудно стремятся ослабить влияние

ФНПР, априорно предполагая угрозу

Структуры исполнительной вла-

социальной стабильности.

Сегодня относительный порядок в

недовольны своей жизнью.

Стабильность —

национальный

Важнейший

приоритет

стоит её освежить

после событий в России 1917 года,

## Поддаржим порданских учителей!

Интернационал работников образования Education International (EI) призывает иорданские власти медленно прекратить преследование лидеров **Иорданской ассоциации учителей (JTA) и перестать** угрожать закрыть ассоциацию.

Интернационал образования совместно с Леждународной конфедерацией профсоюзов на площадке LabourStart начали кампанию сопидарности в поддержку иорданских учителей. Пидеров Иорданского союза учителей первый раз посадили в тюрьму 25 июля 2020 года.

Тогда Интернационал образования, объдиняющий учителей со всего мира, начал глобальную акцию протеста, в том числе онлайн-кампанию на LabourStart, и 23 августа они были освобождены. Однако, после четырёх месяцев ситуация стала ещё хуже. 31 декабря о случившемся и там, и в России магистратский суд Аммана санкционировал роспуск ассоциации и заключение под стражу всех тринадцати членов правления сроком на год. Роспуск является незаконным. Приговор, вынесенный членам правления, также несправедлив — им даже не позволили представить доказательства в свою защиту.



Задержанные профлидеры были освобожде ны под залог, пока профсоюз обжалует судебное решение. Нужно завалить иорданское правительство требованиями о немедленном прекращении преследования учителей. Работникам должна быть предоставлена свобода ассоциации и право на ведение коллективных переговоров.

**КАЗАХСТАН** 

## Руки прочь от профсоюзак

Отраслевой профсоюз работников топливно-энергетического комплекса Казахстана оказался под угрозой принудительной ликвидации. Иск о приостановлении деятельности профсоюза подан властями в суд в городе **Шымкент, где располагается центральный офис профсоюза.** 

Инициатива подачи иска исходит от нефтяных компаний Oil Construction Company, West Oil, «Бозашы транс крылыс», входящих в государственную корпорацию «Казмунайгаз». На сегодня отраслевой профсоюз работников ТЭК Казахстана объединяет более 4000 рабочих на предприятиях нефтяной промышленности, металлургии, энергетики в восьми регионах страны. Кампания поддержки профсоюза проводится Мониторинговой миссией по трудовым правам в Центральной Азии на сайте Labourstart совместно с Международной конфедерацией профсоюзов и Глобальным союзом IndustriALL



ФРАНЦИЯ

## Спектакль в поддержку

Недавно французская актриса Одри Вернон выступила со спектаклем на пикете, который проводят работники нефтеперерабатывающего завода Grandpuits в департаменте Сена и Марна.

Таким образом Вернон откликнулась на просьбу рабочих поддержать их борьбу за Формирование прекариата свои рабочие места. Её попросили сделать виак массовой социальной группы деообращение, но актриса решила приехать со своим спектаклем и выступила прямо на улице, несмотря на мороз.

— Я ответила, что лучше прийти поиграть, познакомиться с людьми и провести время предприятий, граждан. Насколько вместе. Для меня было очень важно их подглубоко страна вошла в ситуацию держать. — сказала Вернон.

На заводе планируется сократить 150 рабоних мест. Сотрудники пятую неделю проводят акции протеста. По словам профсоюзов, реорганизация затронет 700 сотрудников, включая



Total объявило, что нефтеперерабатывающий завод Total Grandpuits во Франции будет пересубподрядчиков. В конце 2020 года руководство ведён на биосырьё и переработку полимеров.

## દ્ર પાકભારમું ૦ રામમાનામાર

**Иедики из воеводской специализированной больницы для людей с расстройствами** психики польского города Чибож провели акцию протеста. Несколько десятков санитарок собрались перед зданием медучреждения с транспарантами и спели песню про необходимость поднять оклады в период пандемии. сти, по своему разумению реализу-

В это время в больнице проходили перегоющие госполитику, на протяжении воры представителей профсоюзов с дирекцией. последних трёх десятилетий под-Разговор шёл о том, что зарплата санитарки из Чибожа сегодня — 490 евро в месяц, а обещанная властями прибавка в 66 евро недостаточная. Профсоюз «Солидарность» настаивает на увеличении окладов упомянутой категории тружениц как минимум на 110 евро. Как утверждают в дирекции, выполнить требование профсоюза невозможно по причине отсутствия в бюджете средств, но «Солидарность»

Также санитарки настаивают на том, что в женщинам досталось меньше всего средств оклады санитарок на порядок ниже, поэтому работникам администрации.



период пандемии должны быть увеличены По словам протестующих, с такой несправедпремии. На эти цели власти выделили недавно ливостью очень трудно смириться. Именно более 290 тыс. евро, что позволило каждому 🛮 на плечи санитарок лёг основной груз ухода сотруднику больницы получить бонус в разме- за пациентами, когда вспыхнула пандемия, но ре 83% от величины базового оклада. Однако самые крупные премии почему-то достались

15 февраля 2021 года на 83-м году ушла из жизни прекрасная, добрая, обаятельная женщина

отдавшая долгие годы и все свои силы защите прав и интересов членов профсоюза Светлана Ивлева бывший председатель Ейской районной организации профсоюза рабоников госучреждений и общественного обслуживания. Светлана Акимовна возглавляла айонную профорганизацию с 1979 года по 2010 год.

С детства её отмечали целеустремленность, напористость и высокая ответственность за порученное дело. Она одна из пятерых детей получила высшее образование по профессии — учитель истории. Начинала трудовую деятельность старшей пионервожатой, затем учителем

истории, дошла до директора

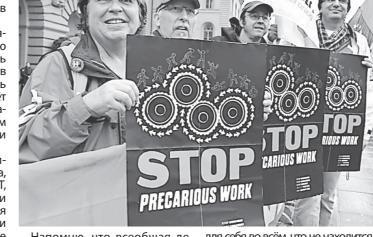
Шесть лет Светлана Акимовна работала в Ейском горкоме партии на различных должностях, четыре года из них была секретарём по идео-

Все годы работы в профсоюзе Светлана Акимовна

неутомимой и небезразличной. Она грамотно решала вопросы не только своей районной профорганизации, но и оказывала большую помощь коллегам, открыто делилась с ними своим опытом работы. Светлана Акимовна одна из первых в крае была награждена Почётной грамотой ФНПР, неоднократно избиралась делегатом съездов профсоюза. Президиум краевой ре-

была невероятно активной,

гиональной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, профактив всей Кубани выражают искреннее соболезнование родным и близким Светланы Акимовны. Светлая память о ней останется в сердцах тех, кто долгие годы её знал, всех кому она была дорога.



Напомню, что всеобщая де-



- 8 марта для меня ассоциируется не только с весенним пробуждением природы и радостным щебетаньем птиц, первоцветами и ласковыми лучами солнца, но и с признанием женщины, её созидательной роли в обществе! Этот праздник не всегда олицетворял нежность, красоту и талант прекрасного пола. Ещё совсем недавно во всём мире женщинам приходилось отстаивать право быть наравне с мужчинами, работать, учиться, участвовать в избирательном процессе. Теперь стало привычным словосочетание женщина-политик, женщиналидер, женщина-руководитель наравне с «женщина-мать» и «супруга». Женщина несёт

особую, созидательную роль в развитии, гуманизации и совершенствовании общества Сегодня зачастую именно женщины являются идейными вдохновителя-

ми, движущей силой социально-ориентированных проектов, законов, инициатив. С их подачи формируется бережное отношение в обществе к семье, детству и материнству, старшему поколению, братьям нашим меньшим. Ведь забота о ближнем — истинное предназначение женщины, которым

движет чувство любви и сострадания!

### людмила чубагяк лидер кубанского Нефтегаз-

стройпрофсоюза: - Чем для меня является 8

Марта? Это: • утреннее опьяняющее пробуждение от ожидания приятных неожиданностей

 открытое настежь окно, через которое вместе с лучами весеннего солнца всё ощутимее становится дыхание пробуждающейся при-

• бурлящие потоки талой воды, которая своим шумом уже не может заглушить утреннее

• телефонные звонки любимого сына, внуков, друзей и коллег, слушая которых, понимаешь, что их слова не просто признание в любви — это часть моей жизни, которую в будничном потоке дней не всегда ощущаешь как самую дорогую

• шумный, наполненный праздничной суетой город, который вдруг расцветает морем цветов, сиянием милых глаз и полных

• экспрессия дня, заканчивающаяся приятной усталостью наступившего вечера, который воскрешает в памяти сменяющиеся впечатления, и не только, этого праздничного дня.

Весенний город начинает засыпать. Но под звуки танцевального ритма, доносящиеся из проезжающих автомобилей, понимаешь, что праздник всё ещё продолжается. И пусть этот день для кого-нибудь станет, по-настоящему, счастливым

Madiaha Mognahehko

### председатель кубанского профсоюза работников АПК:

8 марта для меня остаётся именно Международным женским днём, как часть традиции рабочего движения.

Мы женщины боремся за равенство!

Не стоит забывать, что традиция Международного женского дня берёт начало 8 марта 1857 года, когда текстильщицы Нью-Йорка вышли на демонстрацию за свои права. На международном уровне праздник был установлен в 1910 году Второй международной социалистической женской конференцией в Копенгагене. А в 1911-м его отмечали миллионы работниц в Австрии,

Дании, Германии и Швейцарии. На протяжении десятилетий профсоюзы всего мира вели борьбу за решение острейшей социальной проблемы, касающейся каждой женщины, — гендерно-обусловленного насилия на рабочем месте. И как результат — в 2019-м после многолетнего обсуждения МОТ приняла Конвенцию №190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда». Этот документ стал поистине исторически значимым для всех женщин мира! Ведь он даёт право на жизнь без страха: дома, на улице, на работе, в обществе, в стране!

И сегодня, как никогда, именно членство женщин в профсоюзе остаётся лучшей защитой от дискриминации. Поэтому сейчас наиболее важной является борьба за право каждого работника и работницы быть членом

Сегодня профсоюз работников АПК РФ своими действиями добился дополнительных льгот и гарантий для женщин работающих в сельской местности. Например, в Трудовой кодекс РФ внесена ст.263.1 в редакции требований профсоюза: «Женщины, работающие в сельской местности,

• на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы; • на установление сокращённой продолжительности рабочего време-

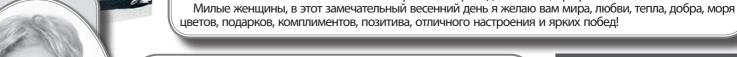
ни не более 36 часов в неделю...». Это весомая победа нашего профсоюза в защите социальных льгот и

гарантий женщин!

госучреждений и общественного обслужива-

Для меня, прежде всего, Международный женский день — это праздник любви, красоты и нежности! Ведь именно этого желают девочкам, девушкам, женщинам в этот день!

В моем же сердце эта дата занимает особое место. А всё потому, что 8 Марта — день рождения моей



«Электропрофсоюза»: — Для меня это всегда праздник весны, цветов, радости и улыбок. К тому же это исключительно женский праздник и никакого тебе гендерного равенства (смеётся), ведь так хочется просто побыть женщиной, о которой заботятся и нежно любят.

зампредседателя краевого проф-

объединения, лидер регионального

Когда, выходя на улицу, ты видишь море цветов в руках и женщин, и мужчин — уже наступает ощуще-

ние праздника. И мужчины, идя тебе навстречу, обязательно улыбнутся. Кто-то из них торопится с букетиками

фиалок, тюльпанов, гиацинтов, мимозы, бережно охраняя их от ветра, к коллегам по работе, а кто-то приготовил охапку роз любимой женщине или маме. И так приятно их видеть столь душевными, трогательными и сентиментальными. Пусть подобные дни будут у нас почаще! С праздником, милые женщины!

председатель краевой организации Общероссийского профсоюза

— Сегодня праздник 8 марта мы воспринимаем совсем иначе, чем сто

работников потребительской кооперации и предпринимательства:

лет тому назад. Для многих из нас он связан с началом весны, обновлением природы, появлением первых цветов, любви и, конечно, признанием заслуг женщин, как на государственном и общественном уровнях, так

Хотя изначально он не был таким мирным, как сейчас, имел чисто политическую окраску и сопровождался митингами и демонстрациями. Впервые 8 марта 1857 года работницы швейных и обувных фабрик Нью-Йорка устроили митинг и шествие за свои права, требуя десятичасового рабочего дня вместо 16 часов (к этому времени для мужчин Америки уже был введён десятичасовой рабочий день), светлые и сухие помещения, равную с мужчинами заработную плату. По сути — это первый профсоюзный праздник, так как после данной акции протеста женщины организовали единственный в то время профессиональный

В России праздник появился в 1913 году, а 23 февраля 1917 года по старому

остаётся. И немаловажное значение в их решении принадлежит нам, профсоюзам.

международное признание праздник получил лишь в 1975-м.

стилю, то есть 8 марта по нынешнему, в Петербурге была проведена первая забастовка и шествие текстильщиц, где женщины требовали равноправия, права голоса, трудовых гарантий. Однако, официальное

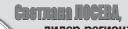
Благодаря их борьбе, сегодня мужчины и женщины России законодательно обладают равными правами на выбор профессии, получение образования, свободу творчества, участие в выборах. Женщины постепенно «отвоёвывают» своё право на равный труд, ежедневно доказывая, что могут быть не только хорошими домохозяйками, но и высококлассными и грамотными руководителями. И России есть чем здесь гордиться — 42% руководящих постов занимают представительницы прекрасного пола. Это в 2 раза больше, чем в Великобритании и США. Довольно много у нас и женщин-политиков — депутатов,

Вместе с тем, на практике проблема реализации равных возможностей мужчин и женщин до сих пор

и в трудовой и семейной жизни.

союз, отстаивающий их права.

членов партий, комитетов и комиссий.



лидер регионального профсоюза работников химических отраслей промышленности: 8 марта для

меня — всегда солнечный праздник материнства, пробуждения природы от зимней спячки, а значит и рождения новой жизни.

В нашей стране этот день имеет особое значение, ведь вклад женщин, матерей, дочерей, сестёр в развитие

России измерить просто невозможно — он огромен! Поэтому в этот день вся Россия, особенно её мужская половина, отдаёт им всё то, что за долгие и трудные годы наш прекрасный пол заслужил своим трудом, любовью и заботой.



директор Северо-Кавказского регионального учебного центра:

— Несмотря на то, что Международный женский день — праздник официальный и корни его имеют глубокий политический и социальный смысл, я его воспринимаю как романтический праздник, как день всеобщего внимания, буйства ярких красок, женских улыбок и обаяния, приятных, а порой неожиданных сюрпризов и тёплых

поздравлений. В этот день весь мир кажется

добрее и прекраснее, мужчины невероятно внимательными и элегантными, способными творить чудеса и рассыпать комплименты. Даже создаётся впечатление, что случайные прохожие тебе улыбаются, а душа радуется наступлению весны и предвкушению грядущих, непременно приятных,

Милые женщины! Поздравляю вас с ярким весенним праздником. Желаю, чтобы ощущение торжества чаще присутствовало в вашей повседневной жизни. Счастья вам, любви и неограниченных возможностей для исполнения самых заветных желаний!

## **АРТЁМОВУ**

Эльвиру Борисовну председателя ППО ЗАО ПГЭС «Краснодарэлектро»

КИРЯЧЕКА Юрия Владимировича — директора филиала AO «НЭСКэлектросети» «Абинскэлектросеть»,

ШВЕЦ Таисию Алексеевну — главного бухгалтера Сочинского горкома профсоюза,

БЕРЕЖНОГО Игоря Ивановича — директора АО «Очистные соору-

жения канализации» ст.Каневской, ВОРОПАЯ

Сергея Петровича — директора ООО «РЭП №19» г.Краснодара,

### ФАДЕЕВУ Елену Валентиновну

— председателя ППО ООО «ГУК-Краснодар»

КИРИЧЕНКО Елену Михайловну

– директора МУП «Мостводоканал»,

ХАЛЛЯЕВА Александра Сергеевича — председателя ППО МУП «Бюро по оказанию ритуальных услуг»

Утерянный студенческий билет выданный Академией ИМСИТ на имя КУХЛИВСКОГО Кирилла Николаевича, считать недействи



## Матчи с горячим накалом

урнира Лиги Европы побывала в гостях lинамо из Загреба. Команда из Хорва тии, известная своим строптивым характером и суперамбициями, проявила свои козырные качества и на стадионе в кубанской столице.

Хорваты по ходу матча всё время вы отыгрываться до 75-й минуты. Было до стигнуто равновесие в счёте 2:2. Но на поединка наша команда упустила нить активной игры и позволила гостям из Хорватии забить ещё один, теперь уже победный гол. Итог для «Краснодара» довольно грустный — 2:3.

Главный тренер нашего клуба Мурат Лусаев после игры резюмировал: «Ещё ичего не потеряно, есть ответный матч Нам нужно измениться, чтобы пройти

Очередное разочарование поклон поединок — матч на Кубок России с командой «Сочи». Это было тоже упорнейшее противостояние. Ведь это уже 1/8 в болельщикам известен: «Краснодар» уступил своим землякам-соперникам со , счётом 1:2. Так что пожелаем сочинцам продолжить борьбу за Кубок на такой же победной волне.

ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА

## Чемпионы «Русской зимы»

20 м 98 см — вот такой превосходный результат был токазан толкателем ядра из ст.Новомышастовской Александром Лесным во всероссийском турнире «Русская зима».

Отличное достижение кубанского мастера, установившего рекорд этого престижного турнира, проходившего ынче в 30-й раз.

Ещё одну золотую награду кубанкой сборной принёс спринтер из: Новороссийска Дмитрий Лопин. Он пробежал 60-метровый отрезок за 6,72 сек. В соревнованиях «Русской зимы» это его пятый победный финиш. Это примечательный факт для спортивной

## Награды скороходу

на зарубежных аренах», конькобежцы Сочинского ЦОПа открыли на мировом чемпионате стартами на отдельных

Поздравим с медальным начинанием нашего Павла Кулижникова, несомнен ного лидера российской сборной. На своей коронной 500-метровке он всего на мгновение уступил своему постоянному сопернику из Канады, не менее титулованному Лорану Дюбри. Пока у Кулижникова в активе сезона медаль серебряного достоинства.

Конькобежцы сочинского Центра получили и две бронзовые наградь мирового первенства. Они завоёвань в командных гонках в составе нацио

альной команды России. Фото взяты из открытых источников: Мнение редакции не обязательно



цветы.

Сильвия Панхёрст –

женского движения

в Европе.

одна из первых лидеров

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ сердечно поздравляет с юбилеем:

юдову Ольгу Дмитриевну председателя Славянской районной профорганизации; с днём рождения

ПРИЩЕПУ Наталью Николаевну председателя Лабинской районной профорганизации.

\* \* \* Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения от всего сердца поздравляет

председатель краевого проф-

перерабатывающей промыш-

– В предстоящий день 8 марта

и вообще в первые дни весны

всегда хочется чего-то тёплого, красивого, нового и светлого.

Чтобы эти дни принесли каждой

женщине много счастья, радости

в нашей краевой отраслевой профорганизации почти все пред-

седатели первичек — женщины.

Поэтому в преддверии праздника я

испытываю гордость за то, что они за-

нимаются такой важной и ответственной

Как руководитель скажу, что

союза работников пищевой и

ленности:

и любви.

работой, согревая своим теплом не только близких, но и членов

в их деятельности, в их самоотверженном труде на общественном поприще. Здоровья, счастья и благополучия в их семьях. И чтобы

их вторые половинки — мужчины — дарили самые прекрасные

Хочу пожелать им и всем женщинам профсоюзов Кубани успехов

с юбилеем: ФИЯЛО

Ирину Николаевну – председателя ППО МУП «Горкомунхоз» г.Крымска;

с днём рождения:

**ACAEBA** Сергея Фаритовича - директора ООО «Чистый го-

род» г.Тимашевска, **ЗИМИНУ** Оксану Анатольевну – председателя ППО МУП «Пари-

тет» г-к.Геленджика,

Адрес издателя и редакции: подписной индекс: 255-22-10, 259-62-53, 255-54-32,

г.Анапы.

e-mail: chtr@bk.ru

www.kubanprofsous.ru совпадает с мнением авторов. Ответственность за содержа рекламы несет рекламодатель. ного графика, фактически в 18.00.



Главный редактор

ул. Красная, 143.

ПО 030

255-29-39, 255-43-93 (факс).

Д.Н.СЕДОВА

Газета отпечатана в АО «Издательство «СОВЕТСКАЯ КУБАНЬ», 350680, г.Краснодар, ул. Рашпилевская, 106. Печать офсетная. Тираж 5 590 Заказ № 196 Цена свободная. Номер подписан согласно установлег