ЧЕЛОВЕК труда

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

№5 (1417)
11 — 24 марта 2021 года

ВМЕСТЕ С ВАМИ
30 ЛЕТ

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

ИНДЕКС ПО 030

ПОДПИСКА!

ЧТ ТОРЖЕСТВА

Этим женщинам хочется подчиняться

В преддверии Международного женского дня, в малом зале Дома союзов в Краснодаре состоялся торжественный приём и награждение победителей краевого профсоюзного конкурса «Женщина—руководитель года — 2020». Всего победительниц было десять, но, к сожалению, на церемонии смогли присутствовать только семь прекрасных дам.

Как обычно, кроме отличившихся женщин-руководительниц, в торжестве приняли участие и лидеры краевых профсоюзов, от которых были выдвинуты конкурсантки. Вела же праздничное собрание председатель регионального профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Начиная с 2002 года, краевое профобъединение проводит этот замечательный конкурс ежегодно. Он стал одним из наиболее удачных проектов профсоюзов по развитию социального партнёрства и взаимодействия с работодателями, реализации политики гендерного равенства. При этом его цель — раскрыть роль женщины-руководителя в обществе, в развитии экономики края, в решении проблем сферы трудовых отношений.

Напомним, что главные критерии конкурса не только профессиональные достижения и экономические показатели, но также рост и индексация заработной платы, создание новых рабочих мест. Это и забота о безопасных условиях труда, и выполнение социальных обязательств перед работниками в соответствии с заключенными колдоговорами и, конечно, общая стабильность и добрый морально-психологический климат в коллективе.

В своём приветственном слове Светлана Бессараб заметила, что сегодня женщины активно осваивают сферы производства и бизнеса, возглавляют большие и успешные организации, демонстрируя высокую степень адаптации к меняющимся экономическим условиям и целеустремленность.

«Женский» стиль руководства, — по мнению профлидера, — это сочетание таких качеств, как высокое чувство ответственности за коллектив, доброта и строгость, спокойствие и требовательность, умение разбираться в психологии и налаживать контакты с людьми. Здесь и стремление всё понять самой и всему научить-ся, интуиция, и, несомненно, организаторские способности и сильный характер. У женщин есть своё видение решений социальных, демографических, экологических и многих других проблем. Именно благодаря их стремлению к социальной справедливости в обществе происходят те или иные перемены к лучшему».

Более того, женщинам удаётся, несмотря ни на что, находить компромисс между заботой о семье и успешной карьерой. А это стоит многого.

«Именно поэтому краевые профорганизации представили ваши кандидатуры на участие в этом смотре-конкурсе, и президиум профобъединения достойно оценил ваши заслуги, признав победительницами».

Затем лидер профдвижения Кубани тепло представила каждую из лауреаток и гостей торжества, поведав не только о достижениях на профессиональном поприще, но и о семьях, увлечениях наших героинь. О каждой из них «ЧТ» тоже рассказывает в этом номере на 2-й странице.

Также в процессе награждения именными дипломами, букетами цветов и подарками немало добрых слов в адрес своих лауреаток сказали и председатели отраслевых профсоюзов. В ответном слове героини дня очень горячо и искренне благодарили кубанские профсоюзы за оказанную честь, за их высокую оценку, за отменно организованный конкурс и торжественный приём.

Праздник прошёл в непринужденной атмосфере, мужчины были очень предупредительны и произносили искромётные тосты в честь красивых женщин. А председатель краевого профсоюза работников культуры Василий Семихатский украсил церемонию прекрасным исполнением под гитару песен, конечно, о любви...

Д.РЯБИНИН.

ЦИФРА

Каждой 5-й

компанией в России руководят женщины. Эта цифра выше средней по миру примерно в 4,5 раза, говорится в исследовании компании Deloitte.

ЧТ АКЦИИ

Я, ты, он, она...

Предложить лозунг, с которым Федерация независимых профсоюзов России выйдет на Первомайскую демонстрацию, может любой профактивист. В каждом регионе, в каждой отрасли есть свои актуальные проблемы, однако некоторые — общие для всей России.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» объявила интернет-акцию — сбор предложений по улучшению социально-экономических и трудовых отношений. Для этого необходимо придумать лозунг, зайти на сайт и в специальной форме, с указанием полного наименования своей первичной профорганизации, отправить придуманный лозунг. Сделать это необходимо до 1 апреля 2021 года.

Накануне Исполком ФНПР определил основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемической обстановке состоятся шествия и митинги. ФНПР организует онлайн-голосование за первомайскую резолюцию. Девиз и лозунги к 1 Мая будут подготовлены совместно с членскими организациями федерации и их молодёжным активом. Генсовет ФНПР пройдёт 14 апреля 2021 года в Москве.

Напомним, что в прошлом году в связи с пандемией шествия и митинги 1 мая не проводились. В рамках празднования Международного дня солидарности трудящихся ФНПР организовала «Профсоюзную перекличку», в которой участвовали профлидеры и активисты со всей страны. С 27 апреля по 1 мая ФНПР проводила единую интерактивную интернет-акцию под главным первомайским лозунгом года «Солидарность сильнее заразы!». В ходе онлайн-мероприятий членских организаций профсоюзов в интернете было размещено свыше 460 тысяч информационных материалов. По итогам Первомайскую резолюцию ФНПР поддержали более 12 млн человек, документ был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти.

ЧТ ПРОФ-ПРАЗДНИКИ

Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет работников Управления по делам архивов и архивных учреждений края с профессиональным праздником — Днём архивов!

Хранители наследия

Добросовестный труд, энтузиазм, инициативность, патриотизм, чуткое отношение к проблемам граждан, обратившихся за помощью, вызывают уважение и укрепляют авторитет работников архивов Кубани.

Информационное обеспечение и популяризация исторического и культурного наследия былых времен, документальных источников современности помогают в воспитании у подрастающего поколения чувства патриотизма и любви к Родине, краю, стремления всестороннего изучения национальной истории.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и спокойствия, удачных находок и реализации намеченных планов на благо Кубани!

О.ДВИНСКАЯ.
Председатель краевого профсоюза.

ЧТ ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Эксперимент продлён

Проект закона об электронном кадровом документообороте прошёл окончательное, третье чтение в Госдуме. Парламентарии поддержали инициативу о продлении эксперимента по ведению кадрового ЭДО. Речь идёт о ведении документов, связанных с работой, отдельными работодателями и работниками в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Эксперимент был инициирован Минтруда РФ, он стартовал в 2020 году и должен был завершиться 31 марта 2021 года. Однако в Трудовой кодекс пока не внесены поправки, предусматривающие возможность осуществления электронного кадрового документооборота для всех работодателей.

«Продление эксперимента исключает правовую коллизию. Работодатели, участвующие в нём, с 1 апреля были бы обязаны вернуться к бумажному документообороту, но в течение последнего времени у них велась документация только в электронном виде. В целях подготовки соответствующих поправок в Трудовой Кодекс и комфортного для всех сторон трудовых отношений вхождения в электронный кадровый документооборот, эксперимент продлён до 15 ноября текущего года», — прокомментировала депутат Госдумы, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб.

ЧТ ПРОФИНФОРМ

ПРОФСОЮЗ поощряет достойных

На днях в торжественной обстановке подведены итоги работы за 2020-й год первичных профорганизаций, находящихся на обслуживании в краевой организации профсоюза работников АПК РФ.

Всего таких организаций 45, 36 из них находятся в Краснодаре, 9 — в Анапе, Абинском и Апшеронском районах.

При этом, на начало года на учёте в них состоят 16398 аграриев. Процент охвата профчленством работающих и учащихся — 77,3. Работающих членов профсоюза — 6206 из 8135 работников, что соответственно составляет 76,3%. В прошлом году в полку обслуживаемых крайкомом профсоюзников прибыло — создана первичка учащихся Анапского сельскохозяйственного техникума, в которую вошли 87 студентов.

Председатель краевой профорганизации Марина Моспаненко в своём докладе подробно остановилась на успехах профкомов в правовой работе, соцпартнёрстве, охране труда, коллективно-договорной кампании, в решении организационно-финансовых вопросов.

Одним словом, первичники вступили в новый год с положительными итогами. И сегодня именно профактив кубанской столицы является самым многочисленным и результативным в работе краевого профсоюза.

В заключительной части собрания в торжественной атмосфере за активную жизненную позицию и долголетнюю работу были поощрены 123 профактивиста с вручением Благодарственных писем ЦК отраслевого профсоюза и денежных выплат.

ФАКТ

Цены ставят под контроль

В России вводится постоянный мониторинг цен на потребительские товары и услуги. Соответствующее решение утвердило правительство.

Мониторингом и оценкой динамики цен займётся Министерство экономического развития совместно с Росстатом и ФАС. Если будет зафиксирована тенденция к ускоренному росту цен, который заметно превышает инфляцию, или риски существенного подорожания, информацию направят в профильные министерства и ведомства. Затем в кабмин представят предложения по возможным мерам экономического реагирования.

За министерствами и ведомствами закрепляются группы товаров и услуг, за которые они назначаются ответственными. Например, в ведении Минсельхоза будут продукты питания и табачные изделия. Всего 12 позиций.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

11 марта

★ Годовщина со дня открытия в Краснодаре I школы усовершенствования начальствующего состава милиции МВД СССР (1977). В 1994-м на базе школы создан Краснодарский институт МВД России, с 2003-го — Краснодарская академия МВД России, а в 2006г. она преобразована в Краснодарский университет МВД России

12 марта

★ День работника уголовно-исполнительной системы. В 1879 г. император Александр II издал Указ о создании тюремного департамента, положивший начало государственной системе исполнения наказаний

★ 80 лет со дня рождения Валентина Михайловича Шияна (1941), заслуженного учителя РФ, заслуженного тренера СССР и РСФСР, мастера спорта СССР (гандбол), , многократного чемпиона РСФСР, тренера чемпионов Олимпийских игр (гандбол) А.Лаврова, Д.Филиппова. Проживает в Краснодаре

13 марта

★ 130 лет со дня рождения Всеволода Никитовича Громачевского (1891-1967), лауреата Госпремии СССР, кавалера орденов Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», селекционера зерновых и колосовых культур, автора новых сортов пшеницы, ячменя, овса. С 1952г. до последних дней работал в Краснодарском НИИСХе

14 марта

★ День работников геодезии и картографии. В марте 1720г. Пётр I подписал Указ, положивший начало картографической съёмке в России. Спустя 14 лет появился первый в стране печатный «Атлас Всероссийской империи». 15 марта 1919г. В.И.Ленин подписал Декрет СНК «Об учреждении Высшего геодезического управления», в соответствии с которым была создана Единая геодезическая служба РСФСР. С 1992-го — Федеральная служба геодезии и картографии России

★ 75 лет со дня образования онкологической службы Краснодарского края и организации краевого онкологического диспансера (1946). Ныне ГБУЗ «Клинический онкологический диспансер №1» минздрава Краснодарского края

15 марта

★ Всемирный день защиты прав потребителей. Учреждён решением ООН от 1962г. в память о выступлении президента США Джона Ф.Кеннеди в Конгрессе США в 1961г. В выступлении были сформулированы четыре основных права потребителя: право на безопасность, право на информацию, право на выбор и право быть услышанным

16 марта

★ 120 лет со дня рождения Владимира Иосифовича Ингала (1901-1966), советского скульптора-портретиста, заслуженного деятеля искусств РСФСР, лауреата Сталинской премии II степени, педагога. Автор скульптур, украшающих морской вокзал г.-к.Сочи

17 марта

★ 85 лет со дня рождения Валентина Егоровича Селиванова (1936), адмирала, начальника Главштаба — первого заместителя Главнокомандующего ВМФ (1992-1996), начальника штаба — первого замкома Черноморским флотом (1985-1989). Награждён орденами Красной Звезды, «За военные заслуги», «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР» II и III степени, медалями. Проживает в Москве

18 марта

★ День воссоединения Крыма и Севастополя с Россией

19 марта

★ Памятная дата военной истории России. В этот день русские войска и их союзники вступили в Париж (1814). Европа была освобождена от владычества Наполеона. Император Александр I в сопровождении лейб-гвардии Черноморской казачьей сотни, которой командовал Афанасий Бурсак (1777-1825), победоносно вступил в Париж. Наряду с другими в Париж вошёл и Крымский пехотный (мушкетёрский) полк, в 1826г. переведённый на Кубань

★ 60 лет со дня рождения Александра Сергеевича Макарова (1961), ветерана боевых действий, полковника. Награждён орденом «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР» III степени, медалями Суворова и «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I, II и III степени, орденом «За боевую подготовку» (Сирия). Проживает в Краснодаре

(Окончание на 4-й стр.).

ЖЕНЩИНА РУКОВОДИТЕЛЬ • 2020

«О, женщина! Как много в этом слове...»

Эта стихотворная строка как нельзя лучше подходит к нашим сегодняшним героиням. Президиум профобъединения и газета «Человек труда» от всего сердца поздравляют деловых и прекрасных победительниц краевого конкурса «Женщина-руководитель года» с этим достойным званием и с большим удовольствием представляют каждую из милых дам.

АСАТУРОВА Анжела Михайловна

— директор ФГБНУ «Федеральный научный центр биологической защиты растений».

Уже 16 лет научная деятельность Анжелы Михайловны посвящена биологической защите растений. С 2010 года она работала в должности завлабораторией, а с января 2018-го — возглавила научный центр. Под её руководством проходили 11 грантов Российского фонда фундаментальных исследований и Министерства образования, науки и молодёжной политики края, конкурсы «Умник» и «Старт».

Примечательно, что за столь короткий срок Анжела Михайловна автор и соавтор 158 научных работ, четырёх патентов РФ и двух ноу-хау. Только за последние 7 лет приняла участие и выступила с докладами на 50 международных научных конференциях, конгрессах, семинарах в России и за рубежом.

Помимо этого она научный руководитель шести аспирантов Центра, а также курирует работу бакалавров и магистров региональных госуниверситета, аграрного и технологического университетов. Это, как нельзя красноречивее, свидетельствует, что Асатурова заложила в крае фундамент для формирования научной школы в области микробиологического контроля вредных организмов.

Разработки Анжелы Михайловны и коллектива руководимой ею лаборатории отмечены многочисленными дипломами и 5 золотыми медалями на различных международных выставках и конференциях. Но особого внимания заслуживает профессиональная деятельность Асатуровой в рамках экспертных комиссий и советов. С 2015 года она входит в состав Координационного совета по делам молодёжи в научной и образовательной сферах, входящий в Совет по науке и образованию при Президенте РФ. По отзывам коллег — она требовательный, но отзывчивый, грамотный, тактичный, инициативный руководитель, раздвигающий горизонты.

Помимо основного профиля исследований, имеет широкий круг научных интересов в области общей микробиологии, биохимии, молекулярной биологии, экологии. Также интересуется психологией, вопросами социологии и философии. Один из её основных жизненных приоритетов — семейные ценности, куда, конечно, входит и забота о пожилых родственниках. Поэтому, не удивительно, что Анжелу Асатурову можно встретить на благотворительных акциях, такие же инициативы она поддерживает со стороны сотрудников института. Как и спортивные, творческие пристрастия.

Вообще, Анжела Михайловна разносторонний человек. ЗОЖ — это про неё. Любит путешествовать, увлекается кинематографом, музыкой, современным искусством, спортивной ездой на велосипеде, танцами, занимается плаванием и йогой. Она интересный собеседник и хороший рассказчик с широким кругозором, который может спокойно перейти на английский язык, если того потребует ситуация.

КРУПНОВА Ирина Георгиевна

— директор ГБП ОУ Краснодарского края «Армавирский машиностроительный техникум».

Трудовую деятельность Ирина Георгиевна начала в 1978 году в Армавирском горкоме ВЛКСМ, затем в 1983-м пришла в Армавирский машиностроительный техникум и осталась здесь без малого на 33 года. Работала сначала преподавателем, заведующей отделением, затем замдиректора по учебной работе и с 2007 года — директор техникума.

Ирина Крупнова неустанно повышает свой профессиональный уровень. Имея высшее образование по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», она прошла профессиональную переподготовку по программам «Менеджер-профессионал», «Управление организацией», «Менеджмент в образовании», «Педагог профессионального образования» и др.

А в 2005 году ей присуждена учёная степень кандидата педагогических наук.

Крупнова член Учебно-Методического Объединения РФ по машиностроению. За заслуги в области образования неоднократно отмечалась Почётными грамотами и Благодарственными письмами, награждена нагрудным знаком «Почётный работник среднего профессионального образования».

Неспроста на протяжении нескольких лет Армавирский машиностроительный техникум входит в сотню лучших ССУЗов страны, имеющий аккредитацию по 21 направлению подготовки рабочих и служащих. Ведь под началом Ирины Георгиевны в техникуме обновлена материально-техническая база, модернизирована программа обучения и реализованы проекты, повлиявшие на развитие техникума.

Требовательный и справедливый руководитель, Ирина Крупнова сумела создать деловую и доброжелательную атмосферу в коллективе. Она знает сильные и слабые стороны подчинённых и всегда использует возможность для развития сотрудников.

Наша героиня пользуется уважением как преподавателей, так и студентов техникума за неутомимый и добросовестный труд, высокую ответственность и понимание приоритетов в руководстве учебным заведением, за внимательное и заботливое отношение к окружающим, за то, что отдаёт каждому частицу своего сердца.

В свободное от напряжённого графика работы время, Ирина Георгиевна увлекается фелинологией, попросту — наукой о кошках, и психологией. Она счастливая жена, мама и бабушка.

ДАЦЮК Виктория Андреевна

— директор ООО «РЭП №23» города Краснодара.

Не секрет, что работа в сфере ЖКХ очень сложна и ответственна. От того, насколько качественно она будет выполнена, зависит комфорт, спокойствие и безопасность людей. В этой не простой отрасли Виктория Андреевна работает уже 28 лет. Её знание законодательства, кадровых и финансовых вопросов, умение работать на опережение, отделив главное от второстепенного, дают ей возможность не только немедленно реагировать на внештатные ситуации, но и решать текущие проблемы, которых в отрасли — предостаточно.

Виктория Дацюк, как говорится, под себя сформировала высококлассный коллектив, где трудятся 120 активных, целеустремленных и ответственных специалистов своего дела. Поэтому предприятие не только стабильно, но и развивается, имея положительную динамику в производственно-финансовой деятельности. А это, в свою очередь, позволяет Виктории Андреевне сохранять рабочие места, своевременно выплачивать заработную плату, проводить её индексацию и обеспечивать социальные гарантии. Будучи активным членом первички ООО «РЭП №23», она всегда инициатор общественных и праздничных мероприятий. Это и поездки на море, горы, лес, но и без субботников не обойтись. А как по-другому сохранить здоровую атмосферу в коллективе?!

Виктория Андреевна инженер-строитель в пятом поколении. Все взрослые члены её семьи — супруг, дочь, зять работают в системе жилищно-коммунального хозяйства. Общий рабочий стаж династии в отрасли ЖКХ — 86 лет! Есть чем гордиться. За свою деятельность Дацюк неоднократно отмечали наградами администрации Краснодара и Городской думы, а коллектив, под её руководством, 6 раз занимал первое место в Центральном внутригородском округе.

Несмотря на большую загруженность, наша героиня находит время для своего главного увлечения — рыбалки. Трудно поверить, что женщина знает толк в этом, умеет выловить рыбу даже из самых «безнадёжных» для других рыбаков водоёмов, дав фору любому профессионалу. Самый большой её улов — амур, весом почти 9 кг!

Ещё Виктория Андреевна успевает ухаживать за огородом, садом и подсобным хозяйством. Очень любит цветы. Свою любовь к ним она воплощает и на работе. Вместе с коллегами она создала цветочную клумбу напротив ворот предприятия, которая радует сезонным разноцветьем прохожих и жителей соседних домов.

МАЛЬЦЕВА Татьяна Ивановна

— председатель Совета Староминского потребительского кооператива.

После окончания средней школы Татьяна Ивановна поступила в Краснодарский кооперативный техникум, прописавшийся в Белореченске и, получив специальность экономиста, приехала в 1978 году в Староминский район. Так началась её трудовая деятельность в потребкооперации.

Десять лет трудилась экономистом в райпо, ещё столько же — на ответственной должности директора универмага. Успевала и учиться — получила два высших образования — юридическое и экономическое, и никогда не боялась трудностей.

Когда в тяжёлые 90-е годы Татьяне Мальцевой предложили возглавить райпо, она не просто взялась за дело, но и вывела коллектив в число передовых в крае. Именно её усилиями окрепла материально-производственная база, открылись новые рынки, магазины и кафе, существенно выросла экономическая эффективность. И когда в 2002-м на общем собрании уполномоченных пайщиков Татьяну Ивановну единодушно избрали председателем Совета Староминского райпо, никто в районе этому не удивился — честь по заслугам.

Мальцева — опытный хозяйственник, который каждый день думает о развитии сети торговых и производственных предприятий, о производстве и выпуске высококачественных, экологически чистых, полезных для здоровья продуктов питания, обеспечивая тем самым работу землякам и укрепляя налоговую базу территории. А ещё — работа в фонде помощи тяжело больным детям «Край добра», поддержка юных талантов в сфере спорта, искусства, образования. Формы разные — от выделения средств одарённым детям и инвалидам, покупки продуктов нуждающимся, до приобретения строительных материалов для ремонта детских садов и школ.

Татьяна Ивановна имеет почётное звание «Заслуженный работник торговли», ряд ведомственных наград и наград общественного признания. Такие как: орден «За вклад в развитие потребительской кооперации России», Знак «За качественный труд», медаль «За выдающийся вклад в развитие Кубани». Впрочем, главной наградой для себя она считает уважение людей, для которых работает.

Есть у Татьяны Мальцевой страсть — к цветоводству. В её домашней оранжереи много декоративных растений, роз и великолепных орхидей, создающих уют в доме. На участке уживаются и хвойники и плодоносные деревья, а летом в саду много цветущих клумб, оформленных Татьяной Ивановной с большой любовью.

ФИЛОНЕНКО Наталья Викторовна

— генеральный директор ОАО «Агропромышленный строительный комбинат «Гулькевичский».

Сегодня это одно из самых крупных промышленных предприятий стройиндустрии Краснодарского края. В должности руководителя Наталья Викторовна работает с 2016 года. За 2019-2020 годы под её руководством смонтировано более 270 тысяч квадратных метров объектов жилого и социального назначения. А будучи участником краевых программ по строительству социально-значимых объектов стройкомбинат возвёл школу на 1110 мест в Армавире и два пятиэтажных жилых дома для детей-сирот в посёлке Комсомольский.

По инициативе Натальи Викторовны, руководствуясь майскими Указами Президента России, предприятие одним из первых на Кубани стало участником нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». За период участия в проекте показатели производительности выросли на 23%.

Одним из главных направлений в работе Филоненко является внедрение передовых технологий в производстве стройматериалов. Совместно со специалистами комбината она регулярно принимает участие в научно-практических конференциях, как в России, так и за рубежом, а также проводит работу по обмену опытом с аналогичными предприятиями.

Но, приоритетным для Натальи Викторовны стало совершенствование безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда на производстве, улучшение социально-бытовых условий сотрудников. Для этого создано всё. Работают столовая, прачечная, спортивный и тренажёрный залы, здравпункт. Неравнодушна она и к нуждам работников, ветеранов предприятия. За 2020 год администрацией и профсоюзной организацией оказано материальной помощи и услуг на сумму более 14 млн рублей.

Личные качества и гражданская позиция Натальи Филоненко позволяют эффективно сотрудничать и укреплять соцпартнёрство с профорганизацией комбината, членство в которой составляет 100% работающих. Она успешно совмещает профдеятельность с общественной работой, являясь с 2015-го депутатом Армавирской гордумы.

За высокие достижения в сфере производства Наталье Викторовне присвоено звание «Заслуженный строитель Кубани», она также имеет медаль «За выдающийся вклад в развитие Кубани» 3-й степени.

Несмотря на всю занятость наша героиня, творческая личность с разносторонними интересами. Одни из них — туризм, кулинария и искусство.

ЖИГАЛЕНКО Анжела Рубеновна

— главврач ГБУЗ «Краевой центр охраны здоровья семьи и репродукции».

Свой трудовой путь в системе здравоохранения Анжела Рубеновна начала в 1986-м в должности санитарки.

Обучалась в Кубанском мединституте, прошла ординатуру по специальности «Акушерство и гинекология». В работе врачом акушером-гинекологом Анжела Рубеновна сполна проявила себя, как чуткий и грамотный специалист, профессионал и организатор. В 2007-м назначена на должность заведующей женской консультацией.

С 2009 года Жигаленко работала замглавврача по клинико-экспертной работе в Краевом центре охраны здоровья семьи и репродукции, а в следующем — уже возглавила его.

Благодаря большому профессиональному и жизненному опыту наша героиня внесла ценный вклад в развитие охраны здоровья семьи, а именно, в решение проблем бесплодия в регионе.

Она инициативна и грамотна, является кандидатом медицинских наук, имеет высшую квалификационную категорию по специальностям «Акушерство и гинекология» и «Организация здравоохранения и общественное здоровье». Умело использует научные методы и комплексный подход к организации здравоохранения, постоянно способствует внедрению современных методик диагностики и лечения заболеваний женской репродуктивной сферы с использованием вспомогательных технологий.

За время работы победительница конкурса подготовила не один десяток квалифицированных специалистов.

Являясь главным внештатным специалистом по репродуктивному здоровью министерства здравоохранения края, Анжела Жигаленко успешно координирует работу профильных медорганизаций в части решения проблем репродуктивного здоровья, что позволяет достичь более высоких показателей в данной области.

Она участвует в работе социально ориентированной автономной некоммерческой организации помощи незащищённым слоям населения «Благой дар Кубани», созданной при отделе по социальному служению и благотворительности Екатеринодарской епархии, в рамках реализации проектов в сфере защиты материнства и профилактики абортов.

За заслуги в области здравоохранения и многолетний добросовестный труд Жигаленко награждена Почётной грамотой Минздрава РФ.

КАНИЩЕВА Елена Владимировна

— директор МОУ гимназия №5 г.Сочи им. Героя Советского Союза Евгения Туренко.

В системе образования Елена Владимировна работает с 1995 года, в гимназии №5 — с 2009-го, а должность директора занимает четвёртый год. Несмотря на небольшой стаж работы руководителем, она уже успела успешно проявить себя на этом поприще. По её убеждению директор современной школы — не только профессионал своего дела, но и стратег, менеджер, отвечающий за достижения коллег, осуществляет организацию и координацию усилий для решения задач, поставленных перед коллективом. Руководитель — это идейная личность с мышлением победителя, для которой равнозначно ценны как процесс, так и результат.

Особое внимание Канищева уделяет привлечению в гимназию молодых специалистов. Администрация и профком проводят большую работу с молодыми учителями, так как учебное заведение участвует в региональном проекте «Эффективное наставничество».

Елена Владимировна не только бережно сохраняет и развивает традиции гимназии. За последние 3 года разработаны и реализуются инновационные проекты: «Индивидуальное и социальное развитие школьников через современные творческие технологии», «Поколение лидеров 5G» и др. Так, учитывая пожелания родителей, помимо гимназических классов открыт казачий класс в начальной школе, а в основной школе — кадетский класс под патронажем Росгвардии и класс историко-правовой направленности. В средней школе открыт ещё один профиль — социально-гуманитарный.

Дважды гимназия становилась площадкой для проведения одного из испытаний для финалистов международного конкурса «Лидеры России». Это дало возможность ребятам познакомиться с лучшими управленцами страны, узнать некоторые секреты социальной и профессиональной успешности.

Гимназия входит в ТОП-100 края, внесена в реестр лучших образовательных учреждений России! Директор сочинской гимназии №5 Елена Канищева стала победителем регионального конкурса «Директор школы Кубани-2020». За это звание боролись 44 лучших руководителя учебных организаций.

Главное хобби Елены Владимировны — здоровый образ жизни. Она старается заботиться не только о здоровье своём и близких, но и помочь другим осознать его ценность. Любит длительные пешие прогулки, спортивные игры: волейбол, теннис, активно занимается йогой.

КОВАЛЕНКО Людмила Валентиновна

— директор МБУК историко-краеведческий музей МО Каневской район.

Людмила Валентиновна родилась в посёлке Приазовском Приморско-Ахтарского района. В школу она пошла уже в станице Каневской, а 10 класс окончила на далёкой Камчатке. По совету любимой учительницы поступила в Камчатский пединститут где получила специальность учителя истории, обществоведения и английского языка. Работала в школе, пока не заметили деятельную комсомолку и не избрали секретарём Карагинского райкома ВЛКСМ. Затем работала в райкоме партии, а ещё она возглавляла Отдел ЗАГС Карагинского района Камчатской области.

В конце 1994-го она вернулась в станицу Каневскую. Работа для такого специалиста нашлась сразу, её взяли на должность методиста районного музея. С мая 2000-го по февраль 2010-го Людмила Валентиновна занимала должность худрука Парка культуры и отдыха имени 300-летия Кубанского казачьего войска.

При возникновении в районном музее вакансии на должность директора, вопрос о том, кого на неё назначить не стоял — конечно, Людмилу Коваленко, за плечами которой был богатый опыт культурно-массовой работы.

Под её руководством в музее ведётся научно-исследовательская работа на основе перспективных планов и осуществляется путём пополнения коллекций и изучения музейных предметов и среды их бытования, что находит своё выражение в обновлении экспозиций, составлении исторических справок и выписок.

В настоящее время в музее располагается более 24 тысяч предметов основного фонда и 8 тысяч — вспомогательного. И фонд продолжает пополняться — примерно на 600 предметов в год.

На постоянной основе работниками музея ведётся методическая работа по оказанию консультаций по вопросам истории станиц района и жизненном пути прославленных и знаменитых людей. На базе музея проводятся ежемесячные семинары для работников муниципальных и общественных музеев и музейных комнат при сельских домах культуры.

За проведённые акции и мероприятия, а также вклад в развитие культуры района и края в целом директор музея, а так же сам музей награждены множеством дипломов, грамот и благодарственных писем.

В 2020 году Людмиле Валентиновне присвоено районное звание «Человек года–2020» в области культуры и вручена медаль «За вклад в развитие Каневского района».

ОВЧАРЕНКО Надежда Александровна

— ректор Краснодарского кооперативного института (филиал) Российского университета кооперации.

Трудовой стаж нашей очередной победительницы в институте более 20 лет, из них в должности ректора она проработала 6. За время научно-педагогической деятельности в должности доцента, декана экономфакультета и ректора Надежда Александровна проявила себя как целеустремленный, высококвалифицированный специалист, отличный организатор, талантливый и компетентный руководитель, сумевший сохранить кадровый потенциал, укрепить корпоративный дух и традиции учебного заведения. Коллеги отмечают её умение использовать научные методы и комплексный подход в вопросах управления образовательной деятельностью.

Под руководством Надежды Александровны в вузе постоянно совершенствуются методы обучения и воспитания подрастающего поколения, интеллектуального, культурного и нравственного развития личности. В вузе внедряются новые технологии, формы и методы обучения, развивается творческая активность и самостоятельность обучающихся.

Большое внимание ректор уделяет развитию студенческого самоуправления, участию студентов в молодёжных общественных инициативах и организациях.

В общении с подчиненными, коллегами, учащимися и их родителями Надежда Александровна всегда доброжелательна, тактична, пользуется заслуженным авторитетом и уважением.

Плодотворная административная, общественная и научно-педагогическая деятельность Надежды Александровны отмечена Почётными грамотами и благодарностями Городской Думы и администрации краевого центра, Министерства экономики края, Министерства образования, науки и молодёжной политики края, Центросоюза Российской Федерации, крайпотребсоюза и многими другими наградами.

По результатам независимого мониторинга деятельности вузов, проводимого Министерством образования и науки РФ, Краснодарский кооперативный институт признан эффективным вузом. В прошлом году учебное заведение вошло в число лучших 14 вузов кубанской столицы.

В свободное от работы время Надежда Александровна любит путешествовать по необъятным просторам нашей Родины.

ЧЕРНОВОЛ Тамара Степановна

— руководитель управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития края в Новокубанском районе.

Основная задача управления, возглавляемого победительницей конкурса, — организация и предоставление мер соцподдержки и социального обслуживания семьи, женщин, детей, граждан пожилого возраста, ветеранов, инвалидов и других категорий граждан.

Уже 24 года Тамара Степановна возглавляет этот сложнейший и важный участок работы. Такая деятельность требует не только знаний, но и душевного тепла и сил.

Она сумела подобрать сплочённую команду из активных, грамотных сотрудников, вникающих в проблемы простых людей, умеющих оказывать им правовую, психологическую и моральную поддержку. Ведь только по-настоящему добрые и отзывчивые люди способны изо дня в день решать непростые житейские проблемы тех, кто нуждается в помощи, ежедневно помогать, дарить заботу и внимание, веру в будущее.

Черновол компетентна в теоретических и практических вопросах, постоянно изучает новое законодательство, повышает свой профессиональный уровень. Как руководитель, оперативно и качественно принимает правильные решения — она одна из первых в крае подхватывает и внедряет все новшества в своей профессиональной сфере.

За большой вклад в социально-экономическое развитие Кубани, многолетний труд, образцовое выполнение должностных обязанностей и безупречную работу Тамара Степановна награждена медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани», почётной грамотой министерства труда и социального развития РФ и Почётной грамотой краевой администрации. Неоднократно руководитель управления награждалась также грамотами и благодарностями министерства труда и социразвития края. А решением Совета муниципального образования ей присвоено звание «Почётного гражданина Новокубанского района».

Тамара Степановна ведёт и активную общественную работу. Она принимает участие в работе Совета ветеранов войны, труда и правоохранительных органов, является членом общественного совета при главе района, членом антинаркотической комиссии, а также комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В быту Тамара Степановна заботливая, любящая и любимая жена, мама двоих детей и бабушка четырёх внуков. Она очень любит организовывать семейный отдых на природе. Её семья также живет в Новокубанске, благодаря чему всё своё свободное время Тамара Степановна проводит с внуками.

В гостях у «ЧТ» крайком профсоюза работников жизнеобеспечения

ЧТ ПРОФ●ПРАЗДНИКИ

Тепло ваших дел!

**Уважаемые работники отрасли ЖКХ!
Уважаемые коллеги!
От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!**

На ваших плечах лежит нелёгкий груз ответственности за обеспечение жизнедеятельности Кубани! От вашей работы во многом зависит здоровье, настроение, душевное равновесие, общее состояние людей, ведь вы обеспечиваете комфортные условия их проживания в соответствии с современными требованиями.

Ваш высокий профессионализм, беззаветная преданность выбранной профессии, чувство ответственности за порученное дело снискали любовь и уважение жителей нашего многомиллионного региона. Благодаря труду, инициативе, предприимчивости и настойчивости работников отрасли жители чувствуют тепло, заботу и внимание. Примите искреннюю признательность за ваш труд!

Слова искренней благодарности выражаем и профсоюзным лидерам, активу за их неоценимый труд по сплочению трудовых коллективов для успешной реализации производственных задач, заботу о рядовом труженике, созданию комфортных условий труда и быта!

Искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья, успехов в добрых делах, мира и финансового благополучия вашим семьям.

А.ЛЯШКО.
Министр ТЭК и ЖКХ края.

Г.ШАБУНИН.
Председатель краевой организации профсоюза, депутат ЗСК.

ЧТ ТРУДУ — ОХРАНА

Администрация края вместе с профсоюзами Кубани огромное внимание уделяют состоянию охраны и безопасности труда на предприятиях региона. Кроме прочего в целях повышения профмастерства специалистов по охране труда, развития их творческих инициатив, новаторства, поддержания имиджа профессии ежегодно проводится краевой конкурс на звание лучшего специалиста по охране труда.

Так держать!

Министерством были определены конкурсные критерии оценки письменного этапа из шести заданий. Ответы оценивались по пяти и десятибалльной системе. В состав конкурсной комиссии были включены представители гострудинспекции, регионального объединения работодателей, представители кубанских профсоюзов и т.п.

В итоге в состязаниях приняли участие 112 человек. В финальном же этапе за звание лучшего специалиста края по охране труда боролись 11 претендентов от 5 муниципальных образований.

После выполнения всех конкурсных заданий, на заседании краевой межведомственной комиссии были, наконец, определены победители и призёры.

Победителем стал начальник отдела охраны труда ООО «КЛАСС» г.Краснодара А.Краснушкин. А второе место, что особенно радует актив профсоюза жизнеобеспечения, занял начальник отдела охраны труда и промбезопасности МУП г.Сочи «Водоканал», член профкома предприятия Д.Чаунин

Победителям в торжественной обстановке, со словами благодарности за их активность и профессиональное мастерство, вручены ценные подарки — ноутбуки.

Хотелось бы отдельно остановиться на занявшем призовое место Дмитрии Чаунине, получившем приз и грамоту краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, а также на предприятии, на котором трудится наш призёр.

На водоканале в Сочи работают около 2 тыс. сотрудников, более половины из них состоит в профсоюзе жизнеобеспечения. Администрация предприятия во главе с директором А.Денисовым и профком под председательством Н.Кириленко большое внимание и значительные ресурсы уделяют вопросам охраны и безопасности труда, а также деятельности совместной комиссии и уполномоченным по охране труда от профкома. Благодаря слаженной системной работе, на участках и цехах предприятия созданы и поддерживаются здоровые и безопасные условия труда. Отремонтированы и полностью функционируют санитарно-бытовые помещения, все работники проходят своевременно медосмотры, включая психиатрическое освидетельствование. Кстати, при необходимости работники дополнительно получают физиотерапию в открытом на предприятии медкабинете. Сотрудники полностью обеспечены спецодеждой, обувью и другими СИЗ.

Из Фонда социального страхования предприятие ежегодно получает и направляет на частичное финансирование предупредительных мер и санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами работников около 400 тыс руб. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Работники с вредными условиями труда получают доплаты и молоко. Только в прошлом году на мероприятия по охране труда израсходовано более 16 млн. руб., что составило 9500 руб. на одного работающего. Достойная сумма! Ведь это почти в два раза больше чем средний краевой показатель!

В организации регулярно проводятся конкурсы «Лучший по профессии», «Лучшая бригада» и т.п. В программу соревнований обязательно включаются вопросы охраны труда, профилактики профзаболеваний. Особое внимание администрация и профсоюз отводят развитию спортивной и оздоровительной работы. В распоряжении профкома находится отремонтирован большой отапливаемый спортивный зал, расположенный на территории основной базы предприятия. Для молодёжи созданы группы и секции по интересам. Между цехами и службами проводятся соревнования, сдаются нормы ГТО. Активное участие в соревнованиях принимают молодые члены профсоюза, в том числе из отдела по охране труда.

Всё это даёт положительные результаты не только в формировании здорового морально-психологического климата, но и обеспечивает стабильную работу производства, существенно снижает травматизм, в первую очередь, тяжёлый. Здесь полностью используются все возможности и резервы администрации и первичной профорганизации.

НА СНИМКЕ: замминистра труда и социального развития края И.Чаркова поздравляет с заслуженной победой начальника отдела охраны труда Дмитрия Чаунина.

И.ДЕРЕБИНКО.
Главный техинспектор крайкома профсоюза.

ЧТ СОЦ●ПАРТНЁРСТВО

В основе — договор

В краевой организации профсоюза жизнеобеспечения по состоянию на конец 2020 года действуют 152 колдоговора, которые распространяются на 24 242 труженика из 25 093 работающих на предприятиях отрасли, где созданы и действуют профорганизации.

Следует отметить, что в ЖКХ региона существует сложившаяся ранее практика, когда одна первичная профорганизация действует в двух и более организациях (предприятиях) и от имени работников заключает несколько колдоговоров. Однако бывает и наоборот, — когда один договор распространяется на несколько филиалов.

В отчётном 2020-м году заключено 33 новых колдоговора; 85 — подписано ранее; а 21 коллективный договор, срок действия которых истёк, продлены на новый срок. В основном, заключаются и продляются колдоговоры на 3 года, в течение этого периода неоднократно вносятся изменения и дополнения, не менее чем один раз в год, и как правило, в разделы «Оплата труда» и «Охрана труда». Это зачастую вызвано изменениями в законодательстве и отраслевых соглашениях.

Отраслевое соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве, топливно-энергетическом комплексе и сфере бытового обслуживания населения края на 2020-2022 годы, которое являются основой для заключения колдоговора на каждом предприятии (организации), принято на три года с начала прошлого года.

Постоянно находятся в сфере внимания всех уровней регионального профсоюза (крайкома, теркомов, горкомов, ОПОР ЖКХ Краснодара, первичных профорганизаций) вопросы создания здоровых и безопасных условий труда для работающих, особенно женщин и молодёжи. В результате — сократилось число заболеваний и травм на производстве.

Для решения проблем оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей профкомитеты успешно взаимодействуют с работодателями предприятий по изысканию средств на удешевление оздоровительных путёвок и организацию отдыха работников. На новогодние праздники, 1 сентября, юбилеи приобретались подарки за счёт средств профкомов и работодателей.

Условиями колдоговоров предусмотрена работа с ветеранами, пенсионерами отрасли, оказание матпомощи ветеранам и работникам, находящимся в трудном финансовом положении. Большое внимание также уделяется работе с молодёжью, в частности, организации досуга, поддержке учащихся без отрыва от производства, молодых семей и т.д. В ряде организаций осуществляется и доставка людей на работу на транспорте предприятия.

В прошедшем году были внесены изменения в Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы. Также крайкомом профсоюза были заключены трёхсторонние отраслевые и территориальные соглашения или внесены дополнения (изменения) к действующим в Ейске и Краснодаре.

ЦИФРА
96,6%
Такой охват колдоговорными отношениями работников предприятий жизнеобеспечения, в которых действует отраслевой профсоюз.

А.ДОЛГОВ.
Главный специалист крайкома по защите социально-экономических интересов трудящихся.

ЧТ ЮБИЛЕИ

ДВЕ ПЯТЁРКИ и радость побед

В 2021 году свой 55-летний юбилей со дня образования отмечает муниципальное унитарное предприятие Тихорецкого городского поселения «Водоканал». Трудно переоценить значение работы его трудового коллектива чьим неустанным трудом создаётся одно из самых необходимых благ — обеспечение города водой.

Свою современную летопись предприятие ведёт с 17 марта 1966 года. Именно тогда крайисполком решил организовать производственное управление водопроводного хозяйства шестой группы, прямым наследником которого является техорецкий «Водоканал».

За эти 55 лет предприятие набирало силы, крепло, прирастало новыми территориями, объектами, сетями и сооружениями. Строились и вводились в эксплуатацию новые скважины и водозаборы.

Необходимость бесперебойного водоснабжения налагает на тружеников высокую ответственность. Серьёзные цели, непростые обстоятельства хозяйствования позволили сформировать сплочённый коллектив, которому многое по плечу. Так, в 2013-м году сотрудники предприятия дружно выразили свою готовность прийти на помощь своим землякам из города Крымск, которых постигло страшное наводнение. Более двухсот тружеников побывали в этом городе и оказали посильную помощь терпящим бедствия, начиная с этапа разбора завалов и наносов и заканчивая ремонтом жилья жителей пострадавшего от стихии города.

Не менее активно коллектив водоканала участвовал в организации и осуществлении работ по благоустройству территории Олимпийского парка в рамках подготовки к проведению в Сочи XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года.

А силами работников ремонтно-строительного участка ежегодно, начиная со дня образования этнографического поселка Атаманъ, проводится строительство и реконструкция этого этнографического поселения-музея.

В свои 55 лет предприятие полностью живёт жизнью города, проблемами горожан и готово к выполнению самого широкого спектра задач. Неоднократно сотрудники были отмечены администрациями города и района за вклад в социально-экономическое развитие муниципального образования.

Кстати, сегодня руководит водоканалом Никалай Захаров. Самое главное, что он на равных сотрудничает с профсоюзной организацией, не забывает о ветеранах и пенсионерах предприятия. Администрацией регулярно оказывается материальная помощь ко «Дню пожилого человека», а участникам Великой Отечественной войны — ещё и ко Дню Победы. За каждым пенсионером-участником ВОВ предприятия закреплён ответственный работник, который следит за судьбой своего подопечного. Профком также не теряет с связь с ветеранами, ежегодно оформляя им подписку на газеты и журналы. От этого всем становится тепло и приятно на душе, ведь никто не забыт...

На предприятии приветствуются и поддерживаются традиции, сложившиеся за его 55-летнюю историю. Вновь пришедшие молодые сотрудники находятся под опекой и заботой более опытных коллег. Во всех подразделениях развито наставничество.

На водоканале гордятся, а это в наше время редкость, что здесь кипит и общественная жизнь. Профком организовывает и проводит разнообразные акции и мероприятия, в которых охотно участвует большинство сотрудников. Многие из профсоюзных инициатив и начинаний также стали частью традиции. Здесь и ежегодный футбольный турнир, и поездки на Черноморское побережье, и походы в горы, участие в рейдах ДНД по городу, в общегородских и общекубанских субботниках, и праздничные чаепития.

55 лет это много или мало? Это завершение пути или начало новой дороги?

55 лет — это радость побед, это годы свершений и открытий, это память, жизнь — целая история судеб наших замечательных коллег!

ЧТ ДЕЛО МАСТЕРА

В ООО «ГУК-Краснодар» работает выдающаяся личность, человек с большой буквы — Марина Ковалёва! Она с начала трудовой деятельности и по настоящее время предана своей профессиональной сфере — жилищно-коммунальному хозяйству!

ВЕРНОСТЬ на всю жизнь!

По окончании Новочеркасского политеха работала в воинской части в Ленинградской области, где служил её муж. Занималась она обустройством быта офицеров и солдат. И за это в части её очень уважали!

Как настоящая жена декабриста по распределению поехала вслед за мужем в Крымск, где и проработала в домоуправлении в должности инженера. По отзывам жильцов, чьи многоквартирные дома курировала Марина Ивановна, она вложила в свой труд немалую частицу своего душевного тепла. В домах стало уютно и тепло.

В краевой центр семья Ковалёвых переехала в связи с устройством мужа во 2-й Краснодарский авиалётный отряд, и здесь Марина Ивановна не изменила своей профессии. Её профессионализм укреплялся и совершенствовался в домоуправлении №11, «Райжилуправлении», «Службе заказчика» и, наконец, в ООО «ГУК-Краснодар», где и по сей день Марина Ивановна работает начальником производственного отдела по Центральному внутригородскому округу.

Наша героиня очень отзывчивый, весёлый и в то же время, если этого требует работа, справедливый и требовательный человек.

Как и все женщины, она очень любит и гордится своей семьей. И как же ей не гордиться. У Марины Ивановны двое детей — сын и дочь, трое очаровательных внуков, и, конечно, её единственный спутник по жизни — муж Геннадий Григорьевич.

В свободное время она любит рыбачить, выращивать овощи и фрукты, красивейшие цветы на своём земельном участке. Радуется домашним питомцам… В общем, всё как у всех, но профессия одна на всю жизнь.

Коллектив ООО «ГУК-Краснодар» с огромной радостью поздравляет Марину Ивановну с профессиональным праздником! И желаем ей неиссякаемой энергии, здоровья и любви близких и друзей!

Е.ФАДЕЕВА.
Председатель профорганизации ООО «ГУК-Краснодар».

ПРОФСОЮЗНАЯ ГВАРДИЯ

И хорошее настроение не покинет больше вас

Как обустроить рабочее место? Поставить стол, стул, оргтехнику. Готово? А если на подоконник поставить пару цветочных горшков с яркой зеленью и цветами? А если создавать этот уют не для себя, а для коллег и делать это не как рутинное исполнение обязанностей, а по «зову души»? Знакомьтесь: уборщица производственных и служебных помещений АО «Анапа Водоканал» Наталья Данилова.

Да, да, именно благодаря Наталье Станиславовне кабинеты здесь не только сияют чистотой, но в них появилась душа! Офисное здание Водоканала превратилось в настоящий оазис! Каждый кабинет — зелёный островок! Каких только простых и диковинных растений здесь не встретишь!

Для Натальи Станиславовны каждое растение, каждый цветок — её дитя. Она холит и лилеет каждого своего «питомца». Сколько радости в её глазах, когда цветы начинают цвести и как щемит её сердце, если растение заболеет! Своим увлечением она «заразила» добрую половину коллег.

Может эта любовь идёт из дома? Наталья Станиславовна любящая жена и многодетная мама. Две старшие дочки уже взрослые и самостоятельные люди, а сын — школьник. Это очень дружная семья. С мужем Олегом Николаевичем живут в ладу и согласии уже 35 лет. Радости и горести — всё вместе и всё пополам.

В АО «Анапа Водоканал» Наталья Станиславовна работает не так уж и много — 6 лет. С момента поступления на работу является членом профкома. Хранительница чистоты и порядка, она быстро «вжилась» в коллектив, коммуникабельна и умеет найти общий язык с людьми, активно участвует во всех профсоюзных и общественных мероприятиях.

Но в первую очередь, конечно, она отдаёт всю себя работе. Свои должностные обязанности Наталья Станиславовна выполняет на «отлично»! И пусть профессия уборщика не так престижна, но без её каждодневного нелёгкого труда невозможно представить нашу жизнь. И мы говорим: «Спасибо!» за чистоту, комфорт и хорошее настроение!

ЧТ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

Шагаем в будущее

Молодёжный совет краевого профсоюза работников жизнеобеспечения принимает активное участие во всех мероприятиях, связанных с профдеятельностью и не только, совместно с крайкомом профсоюза. Совет также строит свою работу в тесном контакте с профактивом горкомов, теркомов, профкомов первичных профорганизаций, а также со специалистами Министерства ТЭК и ЖКХ региона.

Краевой молодёжный совет на сегодняшний день состоит из 12 человек. Организованы несколько молодёжных советов на территориальном уровне, а также в крупных организациях, стоящих на профучёте.

В 2020 году работа Молодёжного совета краевой профорганизации проводилась в соответствии с планом президиума. Но члены совета руководствовались не только утверждёнными планами, но и поступающими предложениями активистов, а также принимали участие в мероприятиях совместно с другими общественными организациями.

За отчётный период проведено два собрания совета, на которых планировались действия молодых профактивистов к знаменательным датам и на общих акциях. Также традиционно обсуждались проблемы молодых специалистов на местах и варианты оказания помощи профкомам.

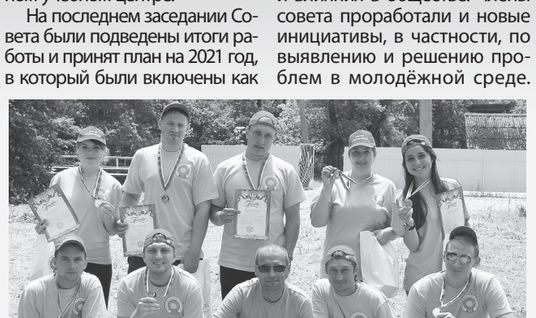
В Первомайской акции в онлайн формате принял участие молодёжный актив предприятий и организаций Краснодара, Новороссийска, Анапы, Армавира, Ейска, Тихорецка, Лабинска и других городов. Всего в праздничных событиях было задействоваено более 2 тыс. молодых членов профсоюза жизнеобеспечения.

Ежегодно члены советов помогают ветеранам в проведении культурно-массовых мероприятий, решают социально-бытовые вопросы. Предприятия к различным праздникам оказывают матпомощь ветеранам войны и труда. А 1 июня советы совместно с первичными профорганизациями поздравили детей работников организаций, особое внимание уделяя многодетным семьям, которым была оказана материальная помощь.

На территориальном уровне и на предприятиях в течение года, к сожалению, в ограниченном формате проводились как традиционные мероприятия: спартакиады, спортивные старты, конкурсы, так и внеплановые: спортивно-туристические походы, прогулки на велосипедах, День рыбака. При поддержке руководства МУП «КТТУ» Молодёжный совет организовал конкурс рисунков среди детей работников и занял 2-е место в краевом фотоконкурсе «Профсоюз в лицах».

В течение года члены совета, активисты первичек обучались и получали дополнительные знания в ходе онлайн-семинаров в Северо-Кавказком региональном учебном центре.

На последнем заседании Совета были подведены итоги работы и принят план на 2021 год, в который были включены как традиционные мероприятия, так и работа по привлечению новых членов профсоюза и молодых активистов. Рассмотрены пути повышения их авторитета и влияния в обществе. Члены совета проработали и новые инициативы, в частности, по выявлению и решению проблем в молодёжной среде.



Также принято решение продолжить формирование Молодёжных советов (комиссий) профорганизаций всех уровней, участвовать в заседаниях коллегиальных органов и постоянных комиссий выборных органов, и, конечно, в подготовке и проведении акций, организованных крайкомом профсоюза, членскими организациями, участвовать в акциях солидарности. Одной из ключевых тем заседания стало обсуждение проведения ежегодного турслёта.

В 2021 году Совет планирует приложить особые усилия на информационном поприще, провести работу над развитием онлайн-связи для более эффективного взаимодействия молодёжных советов снизу доверху.

А.ДОЛГОВ.
Председатель Молодёжного совета крайкома профсоюза.

Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет

с днём рождения:

БАРАНОВА
Игоря Владимировича
— специалиста АХО краевого профобъединения,

БРЫЖИНА
Александра Александровича
— председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Тихорецкий район,

НАТАЛИЧА
Григория Владимировича
— гендиректора ЗАО «Санаторий «Ейск».

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ сердечно поздравляет

с днём рождения

КОРОТЕНКО
Ольгу Владимировну
— председателя Калининской районной территориальной организации профсоюза.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с днём рождения:

ВОРОНИНУ
Галину Васильевну
— председателя ППО Краевого учебно-методического центра культуры и повышения квалификации,

КИРЮЩЕНКО
Любовь Александровну
— председателя Новопокровского райкома профсоюза,

ЛУЦЕНКО
Алексея Сергеевича
— председателя ППО Детской школы искусств №6 МО г.Краснодара,

МКРТЧЯН
Рузанну Ашотовну
— председателя Брюховецкого райкома профсоюза,

ПАНИЧКИНУ
Ирину Владимировну
— председателя ППО управления государственной охраны объектов культурного наследия администрации края.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с юбилеем:

ТЕСА
Инвера Мадиновича
— директора ООО «РЭП №22» г.Краснодара,

БУГАЕВСКУЮ
Галину Григорьевну
— ветерана объединённой профорганизации работников ЖКХ г.Краснодара;

с днём рождения:

ШТИНА
Андрея Марковича
— председателя ППО филиала АО «НЭСК-электросети» «Абинскэлектросеть»,

КОСТЮКА
Сергея Владимировича
— директора ОАО совхоз «Декоративные культуры им.Н.С.Плохова» г.Армавира,

ВОРОШИЛОВУ
Елену Васильевну
— председателя ППО Филиал АО «НЭСК» «Горячеключэнергосбыт»,

ГОЛУБЯ
Владимира Григорьевича
— директора МУП «Псебай водоканал» Мостовского района,

ТЫЩЕНКО
Веру Михайловну
— председателя ППО МУП «Водоканал» г.Горячий Ключ,

ЗАЛЕССКОГО
Алексея Ивановича
— председателя Тихорецкого горкома профсоюза,

ТОМАШЕВУ
Елену Николаевну
— председателя ППО ООО «Водоснабжение и канализация» Белореченского р-на.

❖ ❖ ❖

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет

с днём рождения:

КЛОЧКО
Нейле Энверовну
— председателя Совета ПК «Цемдолинское сельпо», члена крайкома профсоюза,

НАНАЕВА
Валерия Владимировича
— директора Краснодарского кооперативного техникума крайпотребсоюза,

САМОХИНА
Валентина Анатольевича
— председателя Совета ПК «Тимашевское райпо», члена крайкома профсоюза,

ЗУЕВУ
Валентину Матвеевну
— председателя Выселковской районной организации профсоюза,

УСАЧЁВУ
Галину Васильевну
— председателя Совета ветеранов крайпотребсоюза,

СЕДЫХ
Татьяну Эдуардовну
— главного бухгалтера крайкома профсоюза.

Утерянные диплом и вкладыш №СБ 3443058-6736, выданные Краснодарским машиностроительным колледжем на имя ЖУКОВА Александра Александровича, считать недействительными.

КУЛЬТПРОСВЕТ

КИНОТРЕНД на справедливость

Сегодня мы предлагаем десять лучших для просмотра фильмов о женщинах, борющихся за свои права. Некоторые киноленты основаны на реальных событиях. Итак.

«Северная страна»

Картина рассказывает реальную историю, произошедшую в северной Миннесоте. В 1975 году там впервые на работу на железные рудники была принята женщина. Героиня фильма Джози уезжает от мужа, который её избивает, к родителям в Миннесоту. У неё двое детей, и ей надо как-то устраивать свою жизнь.

Работы в городе нет, кроме как на руднике. Туда она и устраивается. Родители принимают её решение в штыки. Отец перестает с ней разговаривать, а мать заявляет, что её работа на шахте станет позором для семьи. Спустя девять лет после начала работы на шахте Джози подала иск в суд о сексуальных домогательствах. Режиссер показывает, чего ей это стоило и чем все закончилось.

«Силквуд»

История работницы фабрики по очистке плутония Карен Силквуд, которая борется с администрацией завода, легла в основу фильма. Все герои работают на фабрике в Оклахоме, где каждый день имеют дело с радиоактивным плутонием. В 1974 году это единственное предприятие в городе, поэтому жители готовы работать по две-четыре смены подряд, рискуя здоровьем, лишь бы не оказаться на улице. Карен и её подруга подвергаются радиоактивному облучению. Оказывается, администрация скрывает дефекты, имеющиеся в топливных стержнях. Женщину делегируют в головной профсоюз в Вашингтоне, где она рассказывает об этих нарушениях, но нужны доказательства. Карен их собирает и, чтобы их обнародовать, едет на встречу с репортёром.

«Норма Рэй»

Действие происходит в 1978 году где-то на юге США. Главная героиня Норма Рэй, её родители и подруги работают на текстильной фабрике. Работники не только практически живут на фабрике, но иногда и умирают там. Ситуацию усугубляет то, что текстильная промышленность — единственная отрасль в США, где нет профсоюза. Вокруг этого и развивается сюжет фильма. В город приезжает профсоюзный активист. Его цель — убедить рабочих организовать профсоюз, и он начинает искать соратников. Норма Рэй подходит для этого как нельзя лучше. Одно из требований создаваемого профсоюза — чёрные вступают в организацию наравне с белыми. В финале они все вместе с ликованием встречают результаты голосования: профсоюзу текстильщиков — быть. На примере же Нормы Рэй показано, что женщина может быть лидером не хуже мужчины.

«Семь минут»

Действие фильма происходит на текстильной фабрике в небольшом итальянском городе. Фабрику покупает французская компания, и рабочие готовы к худшему — все уверены, что завод либо закроют, либо грядут массовые сокращения. На встречу директоров фабрики с новым руководством приглашают и одного человека от рабочих — это женщина лет 60 по имени Бьянка. Несмотря на то, что во время встречи она будет молчать и её мнения никто не спросит, Бьянка окажется тем человеком, который пойдёт против требования новых владельцев и сможет убедить остальных коллег не соглашаться на их условия.

«Соловей-Соловушко»

Действие разворачивается в 1910-е годы на фарфоровом заводе. Отец главной героини — юной Груни Корнаковой — работает на заводе охранником. Однажды в ночь его дежурства в деревянном корпусе одного из цехов происходит пожар. Гибнет много людей, в том числе и сам старик Корнаков. Позже выяснится, что это был поджог, выгодный хозяину завода Лузнецову. Женщины-работницы поднимают бунт, на подавление которого отправляют казаков…

«Пижамная игра»

Главные герои фильма — работники и работницы пижамной фабрики «Спокойных снов», но им самим покой только снится. Они трудятся почти без остановки под громогласные крики своего беспокойного начальника: «Не теряйте время! Производительность! Время не ждёт! У нас кризис: куртки отстают от брюк на 15 минут!» В первых же кадрах намечается главный сюжетный конфликт: сотрудники требуют от руководства прибавку в 7,5 цента, но руководство на это не реагирует. Героиня Бэйб — молодая красивая женщина, самым большим недостатком (или, наоборот, достоинством) которой является принципиальность. Роман Бэйб с новым управляющим фабрики мистером Сорокиным — ещё один сюжетный ход, придающий драматизма этой фонтанирующей картине.

«С девяти до пяти»

Блестящая социальная сатира с сильным феминистским уклоном. Основная часть коллектива в офисе — женщины, а руководит ими зазнавшийся босс, который только и повторяет фразы про дух коллективизма, про то, что «все мы здесь одна дружная семья», а ещё, конечно же, склоняет секретаршу к нерабочим отношениям. Режиссёр показывает ситуацию, когда люди терпят своего начальника и живут в страхе, боясь, что любое недовольство с их стороны может лишить их повышения по службе и преференций. Чтобы поставить босса на место, женщины обращаются к радикальным методам.

«Два дня, одна ночь»

Действие картины происходит в наши дни в небольшом бельгийском городе. Главная героиня Сандра работает в компании по производству солнечных батарей. Несколько месяцев она проводит на больничном из-за обострившейся депрессии, а когда собирается выйти на работу, узнаёт, что её уволили. Драматизма ситуации добавляет то, что за увольнение Сандры проголосовало большинство её коллег. Как объясняет ей директор, кризис — азиаты наступают, а премии платить надо, их на всех не хватит, поэтому приходится кого-то увольнять, кого — решают голосованием. У Сандры есть два дня на то, чтобы убедить коллег проголосовать заново и дать ей возможность работать дальше.

«Хлеб и розы»

Фильм начинается с того, что границу США нелегально переходят (вернее, стремительно перебегают) несколько мексиканцев. Среди них — главная героиня Майя, которая бежит в Лос-Анджелес к своей старшей сестре. Она не без труда устраивается уборщицей в офисный центр, а Сэм Шапиро приходит туда, чтобы уговорить её коллег вступить в профсоюз обслуживающего персонала. Задача у Шапиро сложная. Уборщики, все до одного, мигранты, часто нелегальные, и счастливы иметь эту работу. Пусть им платят копейки, но платят же. Потерять эту работу для них было бы настоящей трагедией. Одна из самых невыносимых сцен фильма — эпизод, когда пожилую уборщицу, опоздавшую на свою смену, прилюдно унижает и оскорбляет местный босс. А потом при всех увольняет.

«Сделано в Дагенхэме»

Картина расскажет о забастовке 1968 года на заводе «Форд» в Дагенхэме, крупнейшем в Европе, где работают 55 тысяч мужчин и 187 женщин. Женщины шьют обивку для знаменитых американских машин, и среди них медленно, но верно нарастает протест. Руководство ни во что их не ставит и оценивает их труд как неквалифицированный. Главная героиня — Рита О'Грэди — трансформируется из примерной жены, матери и человека-функции на заводе в женщину-личность, неожиданно для себя примерившую роль борца за равноправие и добившуюся на этом пути серьёзных успехов.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

Твёрдости духа!

Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет работников и сотрудников Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по краю, а также гражданских служащих и работников Управления Федеральной службы госрегистрации, кадастра и картографии по краю и филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы госрегистрации, кадастра и картографии» по краю с профессиональными праздниками — Днём работников уголовно-исполнительной системы Минюста России и Днём работников геодезии и картографии!

Ваша работа очень сложная, многогранная, но необходимая и благородная. И ваше трудолюбие, профессионализм, ответственность и верность делу заслуживают признания и глубокого уважения.

От всей души желаем вам дальнейших успехов, профессиональных достижений, твёрдости духа, принципиальности, здоровья, благополучия, всего самого доброго!

О.ДВИНСКАЯ.
Председатель краевого профсоюза.

НАГРАДЫ

Подведены итоги работы животноводов в сельскохозяйственных предприятиях столицы Кубани за прошлый год.

Лучшие — с призом!

По состоянию на 1 февраля агропромышленный комплекс Краснодара занял первое место по производству скота и птицы на убой — 15,3 тыс. тонн, молока — 16,8 тыс. тонн (надой молока с одной фуражной коровы составил 12186 кг), а учхоз «Краснодарское» Кубанского ГАУ занял 3-е место по краю среди лучших сельхозпредприятий региона.

В конце февраля представители городского Управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и краевой профорганизации работников АПК РФ за достижения наивысшей продуктивности дойного стада, высоких показателей в животноводстве и птицеводстве наградили Почётными дипломами подведомственных Кубанскому агроуниверситету им.И.Трубилина коллективы учхозов «Краснодарское» и «Кубань».

В личном же зачёте наивысших показателей в работе среди ведущих профессий отрасли добились опытные передовики хозяйств.

В УЧХОЗЕ «КУБАНЬ» ЛУЧШИМИ СТАЛИ:

- Светлана КАЛАШНИКОВА, Юлия ДАВИДЕНКО — бригадиры на участках основного производства;
- Вероника КОПКОВА — оператор машинного доения;
- Валентина КАРПЕНКО, Инна РОДИОНОВА, Юлия ПАНТИНА — животноводы 5-го разряда;
- Александр КОРШУНОВ — тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;
- Владимир ВАСИЛЬЕВ — инженер учхоза;
- Валерий СЕРЕДА — ветврач-оператор.

ПЕРЕДОВИКИ УЧХОЗА «КРАСНОДАРСКОЕ»:

- Михаил ВЕРЕТЕННИКОВ — зоотехник;
- Ирина ТРУЖНИКОВА — оператор по искусственному осеменению животных;
- Геннадий МАРТЫНЕНКО и Ольга КАЛЮЖНАЯ — ветеринарные врачи;
- Владимир КОЛДАМАСОВ — санитарный ветеринарный врач.

Все победители отраслевого трудового соперничества в Краснодаре ко Дню животновода были награждены Почётными грамотами краевого центра и денежной премией аграрного профсоюза.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

20 марта

★ *День учреждения звания «Герой Российской Федерации» (1992)*

★ *75 лет со дня рождения Владимира Кирилловича Кочетова (1946), заслуженного работника сельского хозяйства и пищевой индустрии РФ, Героя труда Кубани, лауреата премии Совета Министров СССР, заслуженного работника пищевой и перерабатывающей промышленности Кубани, почётного гражданина Тимашевского района. Награждён орденами Дружбы народов, Почёта, медалями «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I и III степени. Проживает в Тимашевске*

21 марта

★ *Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации. Учреждён решением XXI сессии Генассамблеи ООН от 26 октября 1966г. в память жертв расстрела расистами 21 марта 1960-го мирной демонстрации в южноафриканском посёлке Шарпевиль*

★ *Всемирный день поэзии. Решение 30-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО от 1999г.*

★ *Международный день лесов*

★ *День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства*

22 марта

★ *Памятная дата военной истории России. В этот день в 1915г. русские войска после многомесячной осады взяли крупнейшую австрийскую крепость Перемышль*

★ *145 лет со времени открытия в селе Вуланском (ныне с.Архипо-Осиповка) памятника солдату Архипу Осипову — чугунного креста шестиметровой высоты (1876). На бетонном постаменте бронзовая доска с надписью: «77 пехотного Тенгинского Его Императорского Высочества Великого Князя Алексея Александровича полка рядовому Архипу Осипову, погибшему во славу русского оружия 22 марта 1840г. в укреплении Михайловском, на месте которого сооружён сей памятник»*

★ *Всемирный день водных ресурсов. Учреждён Генассамблеей ООН в 1993г.*

23 марта

★ *95 лет со дня рождения Ивана Леонтьевича Гарибова (1926-2013), кавалера ордена Ленина, двух орденов Трудового Красного Знамени, почётного гражданина Гулькевичского района*

★ *Всемирный день метеорологии. Профессиональный праздник синоптиков всех стран. День работников гидрометеорологической службы России*

★ *95 лет со дня рождения Александра Ильича Литвиненко (1926), участника ВОВ, почётного гражданина Гулькевичского района. Награждён орденами Ленина, Отечественной войны I степени, Славы III степени, двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями. Проживает в Гулькевичском районе*

★ *80 лет со дня рождения Аллы Антоновны Рагозиной (1941), заслуженного учителя РФ, отличника народного просвещения РСФСР, почётного гражданина Краснодара. Проживает в Краснодаре*

24 марта

★ *Всемирный день борьбы с туберкулезом. Отмечается по решению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в день, когда немецкий микробиолог Роберт Кох объявил об открытом им возбудителе туберкулеза (1882)*

★ *185 лет со дня рождения Сергея Александровича Шереметева (1836-1896), генерал-адъютанта, генерала от кавалерии, начальника Кубанской области и наказного атамана Кубанского казачьего войска (1882-1884), командующего войсками Кавказского военного округа (1890-1896). Награждён имперскими орденами и медалями высшего достоинства. Во время юбилейных торжеств в сентябре 1896-го, посвящённых 200-летию Кубанского казачьего войска, самым почётным гостем должен был стать Шереметев, для которого специально был заказан подарок — изготовленное знаменитой ювелирной фирмой М.П.Овчинникова великолепное серебряное позолоченное блюдо с гербом Кубанской области и надписями «КУБАНЦЫ» и «1696-1896». Но из-за тяжёлой болезни и последующей смерти Шереметева блюдо осталось неподнесённым. Это произведение ювелирного искусства экспонируется в Краснодарском государственном историко-археологическом музее-заповеднике им.Е.Д.Фелицына на выставке «Регалии и реликвии Кубанского казачьего войска»*

★ *Международный день права на установление истины в отношении грубых нарушений прав человека и достоинства жертв*

24 марта - 1 апреля

★ *Неделя «Культура — детям».*

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

Пожилым всегда у нас почёт

По инициативе руководства Северо-Кубанской опытной станции, расположенной в ст.Ленинградской, и профсоюза организации накануне международного женского дня актив коллектива поздравил ветеранов «опытки» с 23 февраля и 8 марта.

Данное мероприятие стало хорошей традицией за последние 3 года. Коллектив опытной станции входит в сельскохозяйственный профсоюз и старается вести активную общественную работу.

По решению профсоюзного комитета актив в составе председателя профкома Н.Воронюк, старшего научного сотрудника В.Ефременковой и водителя Р.Закирова посетили с подарками 45 ветеранов на дому.

В данном случае дорого внимание людям, которые лучшие годы посвятили работе по выведению новых сортов пшеницы, созданию хлеба.

СПОРТКЛУБ «ЧТ»

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

ФУТБОЛ

У каждого своя дорога

У профессионалов футбольного дела, представляющих регион в национальном чемпионате, дела идут с переменным успехом. Драгоценные турнирные очки достаются, ох, как нелегко.

В очередном весеннем раунде российского первенства более или менее удачлив был наш ФК «Сочи». Команда совершила вояж в столицу Дона. При совсем неплохой игре в этой встрече она заработала важное гостевое очко — итог противостояния с ростовчанами — нулевая ничья.

А вот другой наш клуб, ФК «Краснодар», в свой турнирный день был на виду у всей футбольной России. А как же иначе? Играл он в Москве, со «Спартаком», со знаменитым любимцем многих болельщиков.

И вновь, как говориться, увы и ах, результат противостояния с краснобелым соперником известен. Матч завершился жестоким сокрушительным фиаско — 1:6. Выглядела наша команда на столичной арене — хуже не бывает: ни мастерства, ни удали, ни сноровки, ни изобретательности.

После очередного тура в лидирующую четвёрку чемпионата входят «Зенит» — 42 очка, ЦСКА (40), «Спартак» М (38), и наш ФК «Сочи», имеющий в активе 37 очков. «Краснодар» добыл лишь 31 очко, в таблице это 8 место.

Из футбольных баталий коллективов второй лиги выделим победу «Черноморца» над ростовским клубом СКА (1:0) и выездной успех (3:1) кубанского клуба «Краснодар-3» в гостевом поединке с пятигорской командой «Ессентуки».

ГИМНАСТИКА

Браво, грации!

Представительницы сообщества кубанских граций порадовали своих поклонников большим успехом на престижном форуме. Они прекрасно выступили в турнире «Гран-при Москвы».

Обладательницей золотой награды стала Алиса Тищенко, она выступала в составе сборной России в групповых упражнениях. Серебряную медаль заслужила ещё одна наша превосходная грация, второй результат в многоборье по программе личного первенства показала Ирина Аненкова. Добавим к этому, что медаль бронзового достоинства — это замечательная «художница» завоевала и в следующем престижном турнире — национальном чемпионате России.

16+

Учредитель и издатель — Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов». Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ТУ 23-00553, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Краснодарскому краю и Республике Адыгея.

Главный редактор Д.Н.СЕДОВА

Адрес издателя и редакции: 350020, г.Краснодар, ул. Красная, 143.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: ПО 030

ТЕЛЕФОНЫ: 255-22-10, 259-62-53, 255-54-32, 255-29-39, 255-43-93 (факс).

www.kubanprofsous.ru
e-mail: chtr@bk.ru

Фото взяты из открытых источников.

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета отпечатана в АО «Издательство «СОВЕТСКАЯ КУБАНЬ», 350680, г.Краснодар, ул. Рашпилевская, 106. Печать офсетная. Тираж 5 892 Заказ № 275 Цена свободная. Номер подписан согласно установленного графика, фактически в 18.00.