

ЧЕЛОВЕК

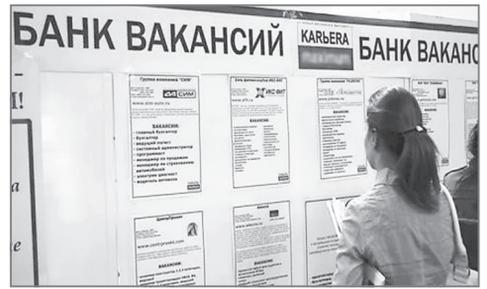
Труда

№3 (1415)
11 — 24 февраля 2021 года

РЫНОК ТРУДА

На Кубани требуются...

Профсоюзы Кубани продолжают проводить мониторинг ситуации на рынке труда в регионе. По последним данным в крае открыто более 39 тысяч вакансий.



Наиболее востребованными остаются врачи различной специализации и медсестры, учителя и инженеры. Также предприятия края нуждаются в представителях рабочих профессий.

На Кубани требуются водители, слесари, продавцы, швеи, повара, кондитеры и пекари. Среди размещённых вакансий в центрах занятости, эти профессии самые востребованные.

По данным регионального министерства труда и социального развития, по сравнению с ноябрём 2020 года, в декабре этот показатель опустился на 0,2% и составил 3,7% от численности рабочей силы. В целом, уровень регистрируемой безработицы в крае снизился — на 6 тысяч уменьшилось количество официальных безработных, оно сократилось до 102,7 тысяч граждан.

Сегодня в крае работает множество программ, направленных на содействие занятости граждан. Жители Кубани могут получить субсидии на открытие собственного дела, заключить соцконтракты, пройти программы по переобучению на востребованные профессии, курсы повышения квалификации.

Кроме того, по любым вопросам трудоустройства, защиты прав и интересов работника, можно обратиться на профсоюзную горячую линию краевого профобъединения по телефону **8(861)-255-78-83**.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

11 февраля
★ 80 лет со дня рождения Юрия Поликарповича Кузнецова (1941-2003), русского поэта, переводчика, критика, лауреата Госпремии РСФСР им. М. Горького, кавалера ордена «Знак Почёта», уроженца ст-цы Ленинградской. Имя поэта присвоено Краснодарской горбиблиотеке №2. С 2006г. проводятся ежегодные литературные Кузнецовские чтения

12 февраля
★ День освобождения Краснодар от немецко-фашистских захватчиков войсками 46-й армии под командованием генерал-майора И.П. Рослого в составе 9-й горно-стрелковой дивизии

полковника М.Е. Евстигнеева, 31-й стрелковой дивизии полковника П.К. Богдановича, 40-й отдельной мотострелковой бригады генерал-майора Н.Ф. Целляева, 236-й стрелковой дивизии генерал-майора Н.Е. Чувакова, 10-й стрелковой бригады подполковника Н.М. Ивановского (1943)

13 февраля
★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1945г. советские войска окончательно взяли столицу Венгрии — город Будапешт. В Будапештской наступательной операции принимали участие 4-й гвардейский Кубанский казачий кавалерийский корпус и 59-я гвардейская стрелковая дивизия (бывшая 197-я стрелковая дивизия, сформированная в Краснодарском крае)

14 февраля
★ 95 лет со времени пребывания поэта Владимира Владимировича Маяковского в Краснодаре (1926). Он выступил в кинотеатре «Мон Плезир» с лекцией «Моё открытие Америки».

Стихотворение «Краснодар» было опубликовано в журнале «Красная нива» №24 за 1926г. под названием «Собачья глушь». В последующем поэт неоднократно бывал на Кубани. В 2007г. в краевой столице на пересечении улиц Красной и Мира была открыта скульптурная композиция, посвящённая воспитым Маяковским собачкам (скульптор В. Пчелин)

★ 65 лет со дня основания Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 февраля 1956г. №253 и приказом Министерства сельского хозяйства от 8 марта 1956г. Краснодарского научно-исследовательского института сельского хозяйства (КНИИСХ) на базе работавшей с 1914 г. зерновой селекционной станции. С 1973г. — КНИИСХ имени П.П. Лукьяненко. Ныне ГНУ «Краснодарский орден Ленина и ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский институт сельского хозяйства имени П.П. Лукьяненко» Российской академии сельскохозяйственных наук

15 февраля
★ 105 лет со дня рождения Николая Ивановича Павленко (1916-2016), советского и российского историка, специалиста в области истории России XVII—XVIII веков, заслуженного деятеля науки РСФСР, участника ВОВ и войны с Японией, уроженца ст-цы Уланской (ныне Ленинградская), почётного гражданина Ейска. Награждён орденами Отечественной войны II степени, Красной Звезды, Почёта, медалями

16 февраля
★ 220 лет назад император Павел I пожаловал Высочайшую грамоту Черноморскому казачьему войску, а также войсковое и 14 полковых знамён (1801). В настоящее время Высочайшая грамота и знамёна хранятся в фондах Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им. Е.Д. Фелицына в составе коллекции регалий Кубанского казачьего войска

★ Памятная дата военной истории России. В этот день в 1916г. русские войска под командованием Н.Н. Юденича взяли турецкую крепость Эрзурум (Окончание на 4-й стр.).

ПОДПИСКА!

ВМЕСТЕ С ВАМИ

30 лет

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: **ПО 030**

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podfiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

На днях в режиме видеосвязи прошёл общероссийский круглый стол, посвящённый вопросам поддержки лёгкой промышленности, сохранения кадрового потенциала и занятости работников отрасли. В заседании приняли участие руководители предприятий лёгкой промышленности, объединений работодателей, Минпромторга, таможенных и налоговых служб и, конечно, Российского профсоюза промышленности. Модератором обсуждения проблем отрасли за «круглым столом» выступила лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ от Краснодарского края Светлана Бессараб.

Как отметила парламентарий, работа по решению проблем лёгкой промышленности ведётся с 2019 года. В Госдуме был сформирован пакет предложений с вариантами эффективной поддержки отрасли. Однако, в 2020 году из-за пандемии коронавирусной инфекции ситуация значительно усложнилась. Распространение COVID-19 и принятие соответствующих ограничительных мер подорвали производство и продажи швейников и кожевников. В результате экспорт легпрома составил 1,5 млрд долларов. И это на фоне 13,5 млрд импорта! На совещании прозвучала и жалкая цифра средней зарплаты в отрасли — 19 тыс. рублей.

Так, к примеру, у флагмана лёгкой промышленности в Краснодаре ЗАО «Александрия» объём произведённой продукции за прошлый год снизился на четверть, а в сравнении с 2017-2018 годами — вполтора. Убыток этого известного на Кубани предприятия вырос в 2,5 раза. В результате положение акционерного общества стало критическим.

Легпром подаёт «SOS»!



«Мы сегодня берём заказы с самой мизерной рентабельностью, чтобы хоть как-то сохранить трудовую коллектив. Акционерное общество стремительно теряет опытные и высокопрофессиональные кадры», — констатировала Садовская. В подобном положении находятся десятки предприятий швейной и других подотраслей российского легпрома.

Для спасения отрасли кое-что всё-таки уже делается. Так, в рамках господдержки предприятиям лёгкой промышленности частично компенсируют затраты на погашение процентов по кредитам. Это касается займов, выданных на срок до трёх лет (с 2019 по 2022 год) для пополнения оборотных средств, и предусматривает возмещение 70% расходов на выплаты по процентам. В 2020 году на эту меру поддержки было направлено 1 млрд рублей. Однако, очевидно — этих мер недостаточно, о чём говорят и представители отрасли.

«Мы предлагаем ввести дополнительные преференции для лёгкой промышленности. В частности, включить швейную (ОКВЭД 2-14) и кожевенно-обувную (ОКВЭД 2-15, 22.19, 22.20) подотрасли лёгкой промышленности в перечень отраслей российской экономики, наиболее пострадавших

в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», — сообщила Президент Российского союза производителей одежды Светлана Беляева. — В своё время мы предлагали перевести предприятия с численностью работников от 250 до 1000 человек на упрощённую систему налогообложения. Но это предложение не прошло, но оно остаётся в силе и сегодня.

Другой вариант — хорошо бы освободить от уплаты налогов наши предприятия по итогам работы за 2020 год, как наиболее пострадавшие в условиях резкого падения потребительского спроса по причине пандемии и предоставить им налоговые каникулы. Производители предлагают снизить налог на добавленную стоимость на товары швейной промышленности и установить мораторий на рост тарифов электроэнергии сроком до трёх лет. Со многими нашими предложениями согласились и профсоюзы. К примеру, снизить НДС на 10% на детский ассортимент, в частности на школьную форму для 7-9-х — 11-ых классов, так как такая продукция не входит в льготную категорию».

В краевой прокуратуре подвели итоги деятельности за прошедший год. В работе её коллеги под председательством прокурора региона Сергея Табельского приняли участие замгенпрокурора России Андрей Кичот и губернатор Кубани Вениамин Кондратьев.

415 Вернули

млн рублей

Табельский отметил, что в прошлом году представители ведомства выявили более 139 тыс. нарушений федерального законодательства. По инициативе прокуроров к дисциплинарной и административной ответственности привлечено 23,6 тыс. человек.



Глава ведомства сказал, что распространение новой коронавирусной инфекции и принимаемые меры по её предотвращению потребовали от прокуроров пересмотра приоритетов в надзорной деятельности. Первоочередными стали вопросы обеспечения законности в таких социально значимых сферах, как здравоохранение, труд, занятость населения. Отстаивая трудовые интересы граждан, прокуроры обеспечили выплату работникам предприятий край долгов в размере более 415 млн рублей.

Вениамин Кондратьев поблагодарил сотрудников прокуратуры края за совместную работу в прошлом году. Также он рассказал о том, что экономика восстанавливается и планируется расширить спектр строительства объектов, выделить из краевой казны дополнительные средства для поддержки отрасли. Глава региона подчеркнул, что здесь важен прокурорский надзор за эффективностью и качеством освоения бюджетных средств. То же самое относится к нацпроектам.

С ПРИСКОРБИЕМ

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Профсоюзы Кубани с глубоким прискорбием сообщают, что 8 февраля 2021 года на 96-м году жизни умер ветеран Великой Отечественной войны, председатель Совета ветеранов краевого профобъединения Николай ПОБОЖЕНКО.



Через всю свою жизнь он пронёс верность и преданность воинскому долгу, оставаясь настоящим гражданином и патриотом Отчизны. Военную службу Николай Павлович начал в далёком 1943 году — 18-летним парнем освобождал родную Кубань от немецко-фашистских захватчиков в составе истребительного батальона Северо-Кавказского фронта.

Затем учился в полковой школе Запасного кавалерийского полка, продолжил учёбу в Военно-политическом училище и в Военно-политической Академии, окончил с отличием Высшие курсы политсостава при академии им.Ленина. Работал Николаи Павлович и секретарём комсомольской организации полка, помощником начальника политотдела дивизии, замкомандира по политчасти отдельного сапёрного батальона, замкомандира мотострелкового полка, затем мотострелковой дивизии и армейского корпуса. Был замначальника политуправления Среднеазиатского военного округа.

После военной службы с 1981 по 1991гг. Николай Павлович работал инструктором по международной работе в крайсовпрофе, был помощником народного депутата СССР. За годы военной и гражданской службы он неоднократно избирался в местные партийные и советские органы, делегатом съездов партии.

Побожено был бессменным председателем Совета ветеранов регионального профобъединения, членом Совета ветеранов Западного округа краевого центра, вёл большую общественную работу по воспитанию подрастающего поколения.

Он награждён четырьмя орденами и тремя десятилетиями медалей. Отмечен Почётными грамотами Министерства обороны СССР, Военного совета округа, ВЦСПС и Краснодарского крайсовпрофа, а также Золотым значком Советско-

ЦИТАТНИК

Пресс-секретарь Президента РФ Дмитрий Песков недавно заявил:

«Понятно, что скачкообразно, в одночасье сделать всем большие пенсии, к сожалению, не представляется возможным. Но поэтапно принимать все меры хорошо известно, — это то, что обязательно делать государству, и то, что оно делает».

ФАКТ

В планах не значит...

Служба исследований hh.ru провела экспресс-опрос российских работодателей, в числе которых были и компании, работающие на территории Южного федерального округа, чтобы выяснить, собираются ли они проводить вакцинацию сотрудников от коронавируса.

В ходе опроса половина работодателей (50%) сказала, что не собираются вакцинировать персонал в ближайшие месяцы, 23% отметили, что данный вопрос ещё на стадии обсуждения и решение не принято. Более трети таких респондентов (36%) заявили, что считают вакцинацию бесполезной тратой денег, потому что её эффект не гарантирован, 23% уверены, что в компании риски заражения сотрудников минимальны, 18% признаются, что у них нет денег на вакцинацию.

О том, что в их организациях вакцинация будет проведена рассказали 15% опрошенных. Причём, 75% таких работодателей собираются прививать всех сотрудников, 8% — тех, которые работают с клиентами.

Также в ходе исследования респондентам задавался вопрос о том, какие меры будут применяться к отказавшимся от вакцинации. Большинство респондентов (58%) сообщили, что не будут ничего предпринимать, так как прививка — личное дело каждого, а 42% работодателей собираются проводить с «отказниками» разъяснительную работу и убеждать в важности вакцинации для здоровья персонала и стабильности компании.

СОЦИАЛЬНАЯ АРФМЕТИКА

НА ПЕНСИЮ С КОМФОРТОМ

К моменту выхода на пенсию пятая часть россиян (19%) хочет накопить приличную сумму для безбедной жизни. Представления о том, сколько денег необходимо, чтобы чувствовать себя комфортно, у респондентов, опрошенных Негосударственным пенсионным фондом (НПФ) Сбербанка и «Рамблером», различаются.

Так, 27% уверены, что по окончании карьеры необходимо накопить от 20 до 50 млн рублей, чтобы на пенсии можно было позволить себе путешествовать, содержать жильё, качественно питаться и получать хорошее медицинское обслуживание.

По мнению 22% россиян, на достойную жизнь будет достаточно от 5 до 10 млн рублей. 18% опрошенных хотят иметь накопления в размере 10 млн рублей. 14% россиян довольствовались бы и 1 млн рублей, чтобы жить комфортно.

17 443 рубля — таков размер средней страховой пенсии в России после индексации пенсионных выплат 1 января 2021 года на 6,3%.

Стоит отметить, что с 1 апреля 2021 года на 2,6% будут проиндексированы социальные пенсии гражданам, которые не накопили необходимый минимум по страховому стажу и количеству пенсионных баллов: до 12 лет и 21 баллов в 2021 году соответственно.

МОТИВАЦИЯ БУДУЩЕГО

Спроси у молодых

Молодёжный совет краевого профобъединения принял решение провести анкетирование, чтобы узнать актуальные социальные проблемы юношей и девушек и пути их решения, изучить основные запросы нынешнего поколения.

Проводимый опрос должен выявить социальную активность студенческой и работающей молодёжи и помочь в мотивации профсоюзного членства, повышении эффективности реализации молодежной политики профсоюзов.

В анкете, ссылка на которую размещена на сайте регионального профобъединения, предлагается выразить свою точку зрения, что необходимо сделать или изменить, чтобы молодёжь чувствовала себя комфортно в современном мире.

Прислать молодые профактивы Кубани по возможности давать максимально развернутые ответы на вопросы анкеты.



Легпром подаёт «SOS»!

КРУГЛЫЙ СТОЛ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Зампредседателя Роспрофпрора Михаил Басков, в свою очередь, сообщил, что «за прошлый год отрасль потеряла до 25 тысяч работников и при этом не получает поддержки от правительства — настройки системы налогообложения не происходит». В связи с этим Роспрофпром обратился за помощью к депутатам Госдумы с просьбой списать долги отраслевых предприятий в бюджеты и во внебюджетные фонды, ввести налоговые каникулы. Он привел пример Киргизии, где подобные предприятия не платят НДС вовсе и призвал к созданию специальной Госпрограммы по развитию легпрома с соответствующим финансированием.

Гендиректор Псковской швейной фабрики «Славянка» Елена Косенкова была наиболее эмоциональна. «Мы пережили страшный год. Из 1100 покупателей у нас осталось 700. Профильные магазины в Санкт-Петербурге были открыты лишь в середине прошлого года. Да и тарифы, и валюта стремительно растут. Со времён СССР у нас нет нормальных запасов и сырья. Когда-то легпром давал до 20% средств в бюджет страны, а сейчас сущие копейки...», — заявила она. Елена Александровна призвала направить усилия государства на подьем покупательной способности населения, помочь российским текстильщикам, которые пока не могут соперничать с иностранными производителями сырья, «разрулить» заторы сырья и продукции на российской таможне. Руководитель «Славянка» считает, что государство должно помогать и с приобретением оборудования, рекламой, снизить НДС, вернуть выпускников отраслевых учебных заведений на предприятия.

Другие продавцы и производители также говорили о снижении потребления, которое неизбежно привело к закрытию ряда магазинов одежды, снижению покупательского трафика в торговых центрах в 2 раза. Выручки по расчёту за реализацию продукции не хватает. В результате деньги до фабрик не доходят.

Многие налоговые и банковские регламенты созданы ещё в докризисный период, что совершенно не отражает реального положения дел. Следуя их букве, финансовые учреждения отказывают отраслевым производителям в кредитах.

Замдиректора Департамента развития внутренней торговли, лёгкой промышленности и легализации оборота продукции Минпромторга России Дмитрий Тугушев рассказал участникам «круглого стола» о работе министерства по решению проблем кадрового резерва, сертификации продукции, планах составления полноценной Программы развития отрасли до 2035 года.

«Наш департамент и министерство в целом всегда стараются слышать представителей отрасли. Однако пока не всё получается, последнее слово зачастую остаётся за Минфином. Но мы всегда на связи», — подытожил Тугушев.

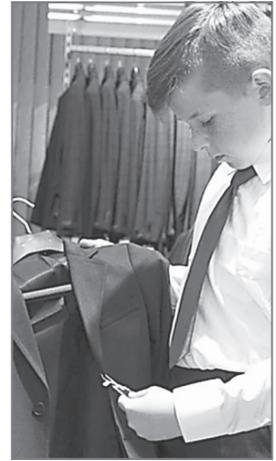
Представитель Федеральной налоговой службы Сергей Семёнов сразу уточнил, что служба занимается администрированием налогов, а не устанавливает их ставки. Это прерогатива Минфина. При этом он предупредил, что пониженная ставка НДС не является прямой поддержкой производителя, скорее это стимуляция покупателя. Суть в том, что пониженная ставка распространяется не только на отечественных производителей, но и на иностранных. Слабую отрасль, по его мнению, нельзя поддерживать посредством снижения НДС. В этом случае более эффективным станет таможенное регулирование плюс дополнительные льготы по налогу на прибыль и страховых выплатах.

Слово на совещании взяли и таможенники. Замначальника Главного управления федеральных таможенных доходов и тарифного регулирования ФТС России Валерий Решетников рассказал, что таможенное регулирование теперь происходит в рамках Таможенного союза ЕЭС и просто так не удастся поменять ставку пошлин без согласования со всеми сторонами. Реформа таможенных органов завершилась только в 2020 году. Теперь сроки прохождения товаров через таможню заметно уменьшились, оформление происходит в автоматизированном

электронном формате. Задержки же связаны в основном с транспортировкой и логистикой.

С его мнением не согласилась Косенкова, завязалась дискуссия. Светлана Бессараб попросила продолжить её за пределами совещания, а в качестве посредника предложила себя.

Понимая, что легпром в России нуждается в срочном спасении, Светлана Бессараб всё же заметила, что на государственном уровне уже сделан важный шаг по защите отечественного производителя лёгкой промышленности, направленный на борьбу с контрафактом. Так, с 1 января наступившего года стала обязательной маркировка, и участники рынка теперь обязаны вносить в систему «Честный знак» сведения о товарах и их обороте.



«Система позволит контролировать процесс реализации изделий от производителя до покупателя. Эта мера поможет вытеснить с прилавков контрабанду и фальсифицированную продукцию», — сообщила Бессараб. — Таким образом, на рынке останутся только легальные бизнесмены, поставляющие высококачественный товар. А все участники рынка, включая покупателей, смогут самостоятельно проверить изготовителя и качество изделий. Кроме того, в государственную казну будут отчисляться налоги».

Все предложения, разработанные в ходе совещания будут изложены в итоговой резолюции и направлены в адрес Правительства РФ для их реализации. Со своей стороны Светлана Викторовна пообещала направить по этой теме депутатский запрос и подключить к решению проблем отрасли других депутатов.

«Только комплексный системный подход поможет вывести лёгкую промышленность из кризиса, сохранить её, а значит и занятость работников», — подвела итог профессорский депутат.

Дмитрий РЯБИНИН.



КОНКУРСЫ

Открывая итоговое заседание краевой конкурсной комиссии, её председатель, начальник управления труда профильного министерства Наталья Хуждина сказала, что присутствующим предстоит нелёгкая работа, выбрать лучших по двум возрастным категориям от 7 до 9 лет и от 10 до 15 лет среди победителей муниципальных этапов — 86 рисунков и 66 творческих проектов. «Ведь у детей к теме безопасности труда сегодня огромный интерес. И этот конкурс, призванный привлечь внимание подрастающего поколения к вопросам безопасности труда через художественное творчество, достиг своего результата, исходя из количества присланных работ».

Затем, конкурсная комиссия, в состав которой вошли



«Я выбираю безопасный труд»

Под таким названием проходил краевой конкурс детских рисунков, в котором приняло участие 26 576 ребят из 1 169 общеобразовательных организаций края. Организатором уже четвёртый год подряд выступило региональное министерство труда и соцразвития, а идейным вдохновителем в своё время стало краевое объединение профсоюзов.

представители заинтересованных сторон, в том числе главный технический инспектор труда профобъединения Юрий Назаров приступила к подведению итогов по номинациям: «Безопасный труд глазами детей» (рисунки), «Помни работник, везде и всегда: главное — это охрана труда» и «Приз зрительских симпатий».

«Четвёртый раз участвовав в подведении итогов детского конкурса и горжусь не только ребятами, но и понимающими значимость безопасности труда, но и педагогами, привносящими им уважительное отношение к труду, развитию и подрастающему поколению навыков безопасного поведения в технологической сфере, стремления к сохранению жизни и здоровья на рабочем месте», — поделился с «КТ» своими впечатлениями Юрий Назаров.

Только участвует через своего представителя в работе конкурсной комиссии, но и ежегодно определяет лучшую детскую работу в номинации «Приз зрительских симпатий», награждает победителя ценным подарком от одного из заседаний краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Надо отметить, что пропаганда передового опыта в области охраны труда является одним из главных приоритетных направлений деятельности краевого профобъединения и его членских организаций. А инструментарием в этом направлении становятся конкурсы, обучающие семинары и практические тренинги.

Николай ОРЛОВА.

ДАТЫ

8 февраля в стране и в регионе отметили День Российской науки. Заметим, что Кубань занимает первое место в ЮФО по количеству научных организаций и второе по числу научных сотрудников.

В прошлом году регион оказал содействие в реализации 130 исследовательских проектов. Так, в прошлом году для поддержки научных коллективов по инициативе губернатора Вениамина Кондратьева созданы Кубанский научный фонд. Финансирование получили 68 проектов. Глава региона отметил, чтобы разработки учёных носили прикладной характер, задача власти, по его мнению, организовать взаимодействие, то есть соединить возможности учёных с потребностями предприятий.

Кондратьев также рассказал, что при участии Кубанского научного фонда оказана поддержка, в том числе, со стороны промышленных производителей при реализации шести проектов. Например, за счёт разработки Кубанского государственного университета Абинский Электрометаллургический завод сможет снизить затраты на переработку кислых сточек, а также уменьшить экологическую нагрузку производства на окружающую среду.

А одно из хозяйств Усть-Лабинского района, благодаря сотрудничеству с Северо-Кавказским

НАУКА НА КУБАНИ не остаётся без внимания



федеральным научным центром садоводства, виноградарства и виноделия, на 50% увеличит устойчивость растений к болезням, продуктивность культуры повысит более чем на 20%. Ещё 122 проекта учёных края профинансировали благодаря соглашению с Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ). В 2019 году край в два раза — с 50 до 100 млн рублей — увеличил бюджетные инвестиции в научную сферу в сотрудничестве с фондом.

С нового года на Кубани учреждена премия администрации края в области науки и инноваций. По 300 тысяч рублей получат пять коллективов за открытия в научно-исследовательской деятельности, создание новых видов продукции и технологий. Финансирование Кубанского научного фонда, несмотря на сложности с бюджетом, сохраняется на уровне прошлого года — 70 млн рублей.

В рамках соглашения с РФФИ учёные получают 100 млн рублей поддержки. В сравнение — в 2014 году в регионе на помощь научному сообществу направлялось около 30 млн рублей.

PS. Научные исследования и разработки в регионе выполняют в 100 организациях, в том числе в 36 вузах, 24 научно-исследовательских организациях и 40 экспериментальных, конструкторских и наукоёмких предприятиях.

ИНИЦИАТИВЫ



САМОЗАНЯТЫМ дадут кредит

Для граждан, которые платят налог на профессиональный доход, в Краснодарском крае разработан специальный льготный кредит. Его можно будет получить в региональном Фонде микрофинансирования. Выдаваться займы будут по сниженной ставке в 3% годовых, студенты смогут оформить кредит под 2%.

Самозанятых граждан внесли в реестр малого и среднего предпринимательства. С 2021 года им будут предоставляться все меры господдержки, которые предназначены малому бизнесу. Исключение составляют граждане, вставшие на налоговый учёт как индивидуальные предприниматели.

«Эксперимент по оформлению граждан как самозанятых оказался успешным, по итогам 2020 года в Краснодарском крае было зарегистрировано более 40 тысяч граждан. Регион вошёл в ТОП-5 по стране. Льготное кредитование поможет в восстановлении деятельности самозанятых и снизит нагрузку на рынок труда. Предлагаемая дополнительные преференции, край сможет вывести наибольшее количество граждан из теневой экономики, что также положительно скажется на официальной занятости», — прокомментировала лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Напомним, эксперимент по уплате налога на профессиональный доход самозанятыми стартовал в России 1 января 2019 года. Специальный налоговый режим даёт возможность вести деятельность без всякой отчётности и визитов в налоговые органы.

КАРМАН ШИРЕ...

Растёт число неплательщиков!

По итогам прошлого года рассмотрено 12,9 млн дел о взыскании задолженности с граждан в пользу кредитных организаций — это на 2,4 млн больше, чем годом ранее. Сумма долгов за 12 месяцев выросла с 2,6 млрд до 2,7 млрд рублей.

По мнению экспертов, увеличение количества исполнительных дел произошло за счёт россиян, которые перестали платить по кредитам ещё в 2019 году. Также банки стали активнее применять судебное взыскание к должникам.

Кроме того, отмечается, что причины неплатежей носят объективный характер, 70-80% просрочек связано с финансовыми трудностями и снижением дохода людей. Сейчас около 8 млн заёмщиков имеют просрочку объёмом порядка 900 млрд рублей и каждый год их число увеличивается в среднем на 500 тыс.

По данным Банка России, доля просрочки по платежам более трёх месяцев в сегменте потребительских ссуд выросла с 7,5 до 9%. В регуляторе отмечают, что это не критичный рост.

При этом в Центробанке проинформировали, что прирост потребительских займов в прошлом году составил 9,2% по сравнению с 20,9% в 2019 году. Объясняется это снижением доли одобряемых кредитов на фоне пандемии и более осторожным подходом россиян к кредитным средствам.

К концу 2020 года, отмечает регулятор, средний уровень долговой нагрузки по потребкредитам, как и в начале года, сохранился на отметке 61%, по ипотеке он составил порядка 56% (было 60%).

Напомним, что в декабре Госдума приняла закон, в соответствии с которым действие рассрочки по взысканию задолженности для предпринимателей и пенсионеров будет продлено до мая 2021 года.



ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

32%

из опрошенных жителей Кубани заявили, что их зарплаты не хватает даже на основные нужды. Исследование проводилось компанией hh.ru с целью выяснить, достаточно ли россиянам их заработной платы.

В результате опроса 36% россиян рассказали, что им хватает зарплаты на основные нужды, четверть заявила обратное (25%), ещё 39% отметили, что хватает, но с натяжкой.

Что касается Кубани, то только 29% респондентов ответили, что им достаточно зарплат, и их основные нужды полностью покрыты. Почти каждый третий заявил обратное (32%), а 40% рассказали, что заработка им хватает с трудом. Больше всего тех, кому мало ежемесячной зарплаты среди рабочих (39%),

административного персонала (36%) и специалистов сферы транспорта и логистики (36%). Доля тех, кому хватает доходов оказалась высока в банковской сфере (54%), сфере ИТ (53%) и строительстве/недвижимости (47%).

Самой популярной статьёй расходов жителей Кубани оказалась еда — о ней говорили 94% респондентов, 81% отметили расходы на коммунальные услуги, 79% — на связь, ТВ и интернет, 54% — на одежду и обувь, 43% назвали аренду жилья и ипотеку, 33% — расходы на

детей. В меньшинстве оказались те, кто тратит заработанные деньги на уход за собой (25%) и образование (19%).

Также респондентам региона предлагалось назвать две самые большие статьи расходов — 60% опрошенных указали, что большую часть доходов тратят на еду, а 41% — на аренду жилья или ипотеку, 22% отметили оплату коммунальных услуг, а почти каждый пятый (19%) — выплату кредитов, помимо ипотечных.



Почти половина кубанцев отметили (49%), что для покрытия основных нужд им не хватает более 20 тысяч рублей в месяц. Чаще всего об этом говорили представители сфер медицины и фармацевтики (64%) высшего менеджмента (63%) и строительства (61%).

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ОБЩЕСТВЕННОСТИ



Недавно в краевом Доме Союзов состоялась расширенная сессия регионального отделения Союза женщин России. Активистки организации не только подвели итоги работы в ушедшем году и утвердили план деятельности на 2021 год, но и обсудили участие женской общественности Кубани в реализации социальных проектов.

Повестка дня заседания включила в себя и торжественную часть — в ознаменование 30-летия Союза женщин России кубанские активистки были отмечены наградами. Председатель краевого отделения Союза женщин России, профлидер и депутат Госдумы Светлана Бессараб вручила юбилейные медали членам правления — Луизе Гусаковой, Людмиле Суховой, Любови Маковой, Наталье Назаренко, отметив, что их общественная деятельность способствует повышению статуса женщин в обществе, сохранению семейных традиций и ценностей, социальной стабильности.

А руководитель волонтерского проекта «Солнечный кукольный театр» для детей с синдромом Дауна, Регионального центра серебряного волонтерства, созданного в рамках федеральной программы поддержки волонтеров среди лиц старшего возраста «Молоды душой» Мариета Емтыль награждена Благодарностью главы администрации края. Ведь она внесла значительный вклад в развитие волонтерского движения и защиту социально-экономических прав женщин. Так, по инициативе Мариеты Довлетбиевы было заключено соглашение о взаимодействии в области волонтерской деятельности в сфере сохранения объектов культурного и исторического наследия с администрацией края.

«В стране много различных женских организаций и движений. Но одной из самых значительных является Союз женщин России, которому в 2020 году исполнилось 30 лет», — отметила Светлана Бессараб. — У женщин есть своё видение решений социальных, демографических, экологических и многих других проблем. Именно благодаря их активности в обществе происходят те или иные перемены к лучшему. Краснодарское региональное отделение Союза объединяет самых инициативных, неравнодушных женщин Кубани. Это общественные деятели, руководители организаций и общественных движений, учёные, преподаватели. Они успешно решают сложные и многогранные задачи защиты детства и материнства, сохранения семейных ценностей, укрепления института семьи, принимают активное участие в реализации государственных нацпроектов, воплощая большое количество важных и социально значимых проектов».

В планах работы регионального отделения — защита прав и интересов женщин и детей, участие в краевых и общероссийских акциях, взаимодействие с органами власти в реализации приоритетных национальных проектов, касающихся здравоохранения, образования, демографических параметров и культур-

ного наследия. И ещё. В рамках Всероссийской патриотической акции «Женское лицо Победы» члены правления внесли предложение по увековечиванию памяти Валентины Гризодубовой, первой женщины, удостоенной звания Героя Советского Союза и Героя Социалистического Труда, знаменитой лётчицы, участницы Великой Отечественной войны. Соответствующие обращения направлены в адрес глав городов Краснодарца Евгению Первышову и Сочи Алексею Копайгородскому.

24-25 сентября 1938 года Валентина Гризодубова в качестве командира экипажа вместе с Полиной Осипенко и Мариной Расковой совершила беспосадочный перелёт из Москвы на Дальний Восток. Полёт длился 26 часов 29 минут, так был поставлен международный женский рекорд дальности полёта. Из-за прерванной радиосвязи экипаж был вынужден посадить самолёт в тайге, на болото. Их обнаружили в воздухе и благополучно вернули на Большую землю.

«Во время Великой Отечественной войны, легендарная лётчица командовала экипажем, совершила лично почти 200 боевых вылетов, бомбила части противника, доставляла боевые грузы, помогала боевым подругам, учила молодых лётчиц. После войны Валентина Степановна работала в гражданской авиации, возглавляла научно-исследовательский институт, вела общественную работу. На такую женщину стоит равняться. Краснодарское краевое отделение Союза женщин России предлагает увековечить память о легендарной лётчице на территории края. Краснодар и Сочи — быстро развивающиеся полисы, в которых постоянно застраиваются новые районы. Было бы правильно дать имя сильной, выдающейся женщины одной из наших улиц. Подрастающее поколение должно знать и помнить историю своей страны», — заявила лидер регионального СКР.

Н.ВИТАЛИНА.

4 КОНСУЛЬТИРУЕТ «КТ» КАК НАПИСАТЬ «ОБЪЯСНИТЕЛЬНУЮ»

«Объяснительная» или письменные объяснения — документ, который работник может предоставить работодателю, в случае если он подозревается в совершении некоего проступка. Требование работодателя о предоставлении письменного объяснения (объяснительной) является обязательной частью процедуры применения дисциплинарного взыскания, установленной ст.193 ТК РФ. В дальнейшем вам может быть вынесено замечание или выговор, а за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей вы можете быть уволены по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ (виновные действия).

Необходимо отметить, что данная статья массово используется работодателями, когда надо «убрать» неугодного сотрудника. От содержания ваших объяснений в 90% случаев зависят последствия. Этот момент настолько важен, что зачастую в некоторых профсоюзных случаях все письменные объяснения их членов готовятся только профсоюзными юристами. Поэтому, если вас просят написать объяснения, первое что вы должны сделать — связаться с профсоюзным представителем и получить юридическую консультацию по поводу ваших дальнейших действий.

Предоставление письменного объяснения это право работника, а не обязанность. Вас не могут наказать за отказ предоставить

объяснения, в виду того, что отказ от свидетельствования против себя это ваше конституционное право. В таком случае работодатель может составить акт об отказе дать письменные объяснения. Расписываясь в указанном акте вы тоже не обязаны. Иногда лучше не писать ничего, чем написать то, что потом будет использовано против вас.

Давайте объяснения только на основании письменного распоряжения работодателя. Вам, под роспись, должен быть вручен приказ (распоряжение, требование) в котором описан некий предполагаемый факт нарушения, которое вам вменяется, и прямое требование дать объяснения. На документе должна стоять подпись директора. Если вам не выдан на руки подобный документ — предоставлять письменные объяснения не нужно. На любые устные требования отвечать: «пожалуйста, изложите письменно, что именно я должен объяснить».

Не торопитесь, что-либо писать, даже если работодатель настаивает. Согласно ст.193 ТК РФ вам на это

даётся 2 ваших рабочих дня. При этом дни считаются целиком. Например, если вы работаете 2 через 2, и смены приходят на понедельник, вторник, пятницу и субботу, то, получив требование о даче объяснений во вторник, вы должны их будете дать до конца своей смены в субботу. У вас будет достаточно времени, чтобы проконсультироваться с представителем профсоюза или иным юристом. Желательно, чтобы объяснения были напечатаны, особенно если у вас не каллиграфический почерк. Не важно, как вы назовёте своё послание: «объяснительная», «служебная записка» или «письмо» — суть от этого не изменится. Адресовывать объяснения необходимо тому лицу, которое у вас письменно эти объяснения запросило приказом (распоряжением).

Соблюдайте деловую этику, придерживайтесь уважительного тона, вы же не хотите в последующем, в случае обжалования, выглядеть в глазах судьи нарушителем и хамом. Объяснения необходимо распечатать в 2 экземплярах. Первый подаётся работодателю, на втором ставится отметка работодателя о получении.

Если не желаете, то не стоит оправдываться и признавать свою вину.

Разбираться в ситуации, оценивать обстоятельства, выявлять виновных будет работодателем. Не нужно облегчать менеджменту задачу, давая признательные показания. Если дело дойдёт до суда, то обязанность доказывания вашей вины будет возложена на работодателя. Ограничьтесь «сухими» формулировками: «такого то числа выполнял работу в строгом соответствии со своими трудовыми функциями». «Пришёл на работу во время» или «по существу вопроса сообщить ничего не имею». В идеале, письменные объяснения должны готовиться профессиональным юристом.

Помните, что в случае вынесения вам дисциплинарного взыскания, вы имеете право обжаловать его в суде. В таком случае профсоюзом вам бесплатно будет предоставлена юридическая помощь. Желая вам безопасной и высокооплачиваемой работы.

Александр БРУСНИЦЫН.



5 МОТИВАЦИЯ БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ — ВЫГОДНО!

Сегодня особенно актуально стоит проблема мотивации профчленства. Для её решения профсоюзы используют самые разнообразные инструменты и направления деятельности. Одним из важнейших усилий кубанского профсоюза строителей на этом поприще является борьба за повышение зарплаты работников и улучшение уровня их жизни. И зачастую она результативна.

Так, в соответствии с принятым краевым отраслевым трёхсторонним соглашением на 2019-2022 годы ежеквартально индексируются с учётом установленного прожиточного минимума тарифные ставки 1-го разряда, а, следовательно, и величина заработной платы. Однако в некоторых случаях наблюдается парадокс: чем больше повышается зарплата у работников, тем меньше из них желающих платить профсоюзом! В основном, кстати, это касается управленческого звена.

Но и здесь краевой профсоюз строителей не сидит сложа руки, а ищет различные финансовые продукты и инструменты для усиления профсоюзной мотивации. Тем более, что сегодня рынок финансовых услуг достаточно разнообразен. Многие банки и финансовые организации выпускают всё более новые финансовые продукты с целью привлечения клиентов. Среди подобных предложений порой встречаются достаточно интересные, используя которые, можно, действительно, получать финансовую выгоду в том или ином виде. К примеру, всё больше набирает обороты новая услуга — беспроцентная рассрочка у магазинов-партнёров.

Одним из вариантов возмещения денежных средств членов профсоюза, уплативших профсоюзные взносы, является недавно разработанный и запущенный проект ПАО «Совкомбанк» совместно с краевой организацией профсоюза работников строительства и промстройматериалов. Благодаря ему региональный профсоюз постарался подобрать для своих членов и предложить наиболее эффективный финансовый

инструмент, позволяющий экономить не только семейный бюджет. За основу проекта взята известная карта «Халва». Почему именно она? По словам председателя краевой профорганизации строителей Сергея Кривушичева, «во-первых, банк рекомендован Федерацией независимых профсоюзов России как надёжный социально-ориентированный партнёр, а во-вторых, финансовое учреждение выразило готовность улучшить параметры своих стандартных предложений исключительно для членов профсоюза строителей».



Здесь и дополнительные скидки на покупки, и беспроцентная рассрочка на приобретение товаров и услуг, и повышенный процент на остаток денежных средств на счёту карты и т.п. Есть специальные условия для пенсионеров. В профсоюзе утверждают, что, пользуясь картой «Профсоюзная Халва», с лёгкостью можно компенсировать членские профсоюзные взносы, а где-то и приумножить их в несколько раз.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ На 4,9%

1 февраля увеличится размер ряда федеральных социальных пособий. Повышение связано с изменением коэффициента индексации, установленным на 2021 год постановлением Правительства РФ.



Руководитель департамента социального развития Аппарата ФНТР Сергей Мельничук так прокомментирует это событие:

- Проект постановления Правительства РФ, определяющий коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций, ежегодно рассматривается социальными партнёрами в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений. На этот год коэффициент индексации для выплат, пособий и компенсаций установлен в размере 1,049. Он был определён исходя из сложившегося за 2020 год индекса потребительских цен, равного 104,9%.

В результате с 1 февраля на 4,9% увеличатся социальные выплаты, которые предоставляет Пенсионный фонд России. Они предусмотрены рядом социальных законов для определённых категорий граждан:

- подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производстве «Ямск», ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- Героев СССР, РФ и полных кавалеров ордена Славы;
- Героев Социалистического Труда, героев Труда РФ;
- ветеранов боевых действий;
- имеющих детей;
- инвалидов.

Моя работа — это жизнь!

- Краснодарское краевое профобъединение от всей души поздравляет с юбилеем:
КОЛЕБАТОВУ Наталью Григорьевну — специалиста по архиву АХО краевого профобъединения, **ЛОТНИК Ирину Герасимовну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Туапсинский р-он. **К заглавному присоединяется краевой профсоюз работников культуры, ЛИПИНУ Ольгу Андреевну** — заведующую отделом по вопросам профмужества краевого профобъединения; с днём рождения: **ОРЕХОВУ Марину Владимировну** — специалиста депозитария АХО краевого профобъединения, **КРУПСКОГО Ивана Леонтьевича** — ветерана Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации профсоюзов работников водного транспорта РФ, **КУЛЬШАНУЮ Екатерину Игоревну** — председателя крайкома профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительских и предпринимательства РФ «Торговое Единство», **СТРИЖЕВСКУЮ Елену Владимировну** — председателя координационного совета организаций профсоюзов МО Выселковский р-он.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

КАРЦЕВУ Людмила Алексеевну — председателя Славянского горкома профсоюза; с днём рождения: **БЫКОВУ Светлану Викторовну** — председателя ППО Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им.Е.Ф.Фелицына;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ТАРПЕТОВУ Татьяну Петровну — председателя Кушевского райкома профсоюза; с днём рождения: **ФИЛАТОВУ Ольгу Ивановну** — председателя Совета Славянского райоткробсоюза, члена крайкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ВАСИЛИАДИ Александра Дмитриевича — председателя ППО ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ГОРОШКИНУ Любовь Васильевну — гл. бухгалтера Лабинского теркома профсоюза; с днём рождения **ДАНИЛИНА Дмитрия Ивановича** — директора МУП «Кореновского городского поселения ЖЖК»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ФИЛИМОНОВА Виталия Юрьевича — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Кропоткина, **СКИБУ Владимира Викторовича** — директора МУП «ЖХК Ахтарского сельского поселения» Приморско-Ахтарского р-на;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШАБАЛИНА Анастасия Фёдоровна — директора ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ДЕНИСОВА Антона Сергеевича — гендиректора МУП «Сочи «Водоканал»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ЧЕМЕРИС Игоря Дмитриевича — председателя ППО «Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, **КАПУСТИНА Виктора Николаевича** — директора ООО «Южкоммунэнерго» г.Армавира;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

КАРАЕВА Сослана Ростиславовна — директора МУП «Сочителло-энерго»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШЕПЛЯКОВУ Ольгу Александровну — председателя ППО ООО «РЭП №23» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШТРАУСА Владимира Николаевича — директора МУП «СДРСУ» г.Усть-Лабинск.

Утерянный диплом, выданный Краснодарским машиностроительным колледжем на имя ЖУКОВА Александра Александровича, № СБ 3440308-6736 считать недействительным.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В феврале в России вступили в силу законы, которые меняют многие привычные вещи.

ИП и кассовые чеки
Теперь ИП обязаны использовать кассовые чеки. Это требование введено в силу с 1 февраля 2021 года. Ранее ИП могли использовать обычные чеки. Теперь же для всех ИП введена обязанность использовать кассовые чеки. Это требование введено в силу с 1 февраля 2021 года.

ПИФы расплатятся имуществом
С 1 февраля некоторые инвесторы паевых инвестиционных фондов (ПИФ) получили новые возможности при погашении паёв. Такие нормы закреплены в Федеральном законе от 26 июля 2019г. №248-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

По расписанию
Закон и другие правовые акты, которые касаются новых требований для бизнеса, с 2021 года будут вступать в силу строго по графику. Начинает действовать часть 1 статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

Больше отчётности
Не позднее 15 февраля работодатели обязаны представить в Пенсионный фонд России (ПФР) отчёт (форма СЗВ-ТД), в котором содержатся данные о трудовой деятельности сотрудников, даже если с 01.01.2020 отсутствовали случаи приёма, перевода либо увольнения. Об этом говорится в Федеральном законе от 01.04.1996г. №27-ФЗ.

ПНП и кассовые чеки
Теперь ИП обязаны использовать кассовые чеки. Это требование введено в силу с 1 февраля 2021 года. Ранее ИП могли использовать обычные чеки. Теперь же для всех ИП введена обязанность использовать кассовые чеки. Это требование введено в силу с 1 февраля 2021 года.

По расписанию
Закон и другие правовые акты, которые касаются новых требований для бизнеса, с 2021 года будут вступать в силу строго по графику. Начинает действовать часть 1 статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

Больше отчётности
Не позднее 15 февраля работодатели обязаны представить в Пенсионный фонд России (ПФР) отчёт (форма СЗВ-ТД), в котором содержатся данные о трудовой деятельности сотрудников, даже если с 01.01.2020 отсутствовали случаи приёма, перевода либо увольнения. Об этом говорится в Федеральном законе от 01.04.1996г. №27-ФЗ.

котором содержатся данные о трудовой деятельности сотрудников, даже если с 01.01.2020 отсутствовали случаи приёма, перевода либо увольнения. Об этом говорится в Федеральном законе от 01.04.1996г. №27-ФЗ.

ПИФы расплатятся имуществом
С 1 февраля некоторые инвесторы паевых инвестиционных фондов (ПИФ) получили новые возможности при погашении паёв. Такие нормы закреплены в Федеральном законе от 26 июля 2019г. №248-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

По расписанию
Закон и другие правовые акты, которые касаются новых требований для бизнеса, с 2021 года будут вступать в силу строго по графику. Начинает действовать часть 1 статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

Больше отчётности
Не позднее 15 февраля работодатели обязаны представить в Пенсионный фонд России (ПФР) отчёт (форма СЗВ-ТД), в котором содержатся данные о трудовой деятельности сотрудников, даже если с 01.01.2020 отсутствовали случаи приёма, перевода либо увольнения. Об этом говорится в Федеральном законе от 01.04.1996г. №27-ФЗ.

По расписанию
Закон и другие правовые акты, которые касаются новых требований для бизнеса, с 2021 года будут вступать в силу строго по графику. Начинает действовать часть 1 статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

Больше отчётности
Не позднее 15 февраля работодатели обязаны представить в Пенсионный фонд России (ПФР) отчёт (форма СЗВ-ТД), в котором содержатся данные о трудовой деятельности сотрудников, даже если с 01.01.2020 отсутствовали случаи приёма, перевода либо увольнения. Об этом говорится в Федеральном законе от 01.04.1996г. №27-ФЗ.

По расписанию
Закон и другие правовые акты, которые касаются новых требований для бизнеса, с 2021 года будут вступать в силу строго по графику. Начинает действовать часть 1 статьи 3 Федерального закона №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ».

Профсоюз
Наши читатели зачастую задаются вопросом: каким образом происходит «отработка» положенного срока при увольнении по собственному желанию? Во-первых, вы должны не «отрабатывать» две недели, а предупредить уполномоченного представителя работодателя в письменной форме о расторжении трудового договора по собственному желанию не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ч.1 ст.80 Трудового кодекса РФ).

4 А НУЖНО ЛИ ОТРАБАТЫВАТЬ?

Двухнедельный срок исчисляется в календарном порядке, т.е. в него включаются и нерабочие дни, и дни, в которые работник был освобождён от исполнения своих должностных обязанностей (период временной нетрудоспособности, отпуска и т.п.). Можно уведомить работодателя об увольнении и за более длительный срок (за три недели, за два месяца, за год до расторжения трудового договора и т.п.), но требовать от работодателя расторжения трудового договора ранее двухнедельного срока работник не вправе (за исключением случаев, которые указаны ниже).

Вместе с тем, с согласия работодателя работник может быть уволен в любой день, указанный в заявлении. Отметим, что невыход на работу без уважительных причин во время течения срока предупреждения об увольнении может быть признан прогулом со всеми вытекающими отсюда последствиями (увольнение по соответствующему основанию, неоплата дней прогула и т.п.).

Согласно ч.5 ст.80 ТК РФ по истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника, и произвести с ним окончательный расчёт.

Таким образом, если работодатель не оформил ваше увольнение по истечении срока предупреждения (в т.ч. не выдал трудовую книжку), вы вправе не выходить на работу и в судебном порядке потребовать от работодателя компенсацию за задержку выдачи трудовой книжки (по среднему заработку, исчисленному соответствующим периодом задержки, — ст.234 ТК РФ) и компенсацию за задержку невыплаченных при увольнении сумм (в соответствии со ст.236 ТК РФ).

При этом у вас должны быть доказательства того, что ваше заявление получено уполномоченным представителем работодателя (например, должно быть уведомление о вручении письма с описью вложений в письмо; расписка (отметка) о принятии заявления на его копии и т.п.).

В силу закона уполномоченный представитель работодателя — индивидуальный предприниматель, если вы состоите в трудовых с правоотношениях с ИП, либо руководитель организации (директор, генеральный директор и т.п.), если Ваш работодатель — юридическое лицо. В соответствии с уставом (или) иными внутренними документами организации полномочия на принятие и рассмотрение таких заявлений от работников могут быть делегированы



ВАЖНО!

Следует знать, что:
а) при наличии спора с работодателем «другие случаи невозможности продолжения работником работы» будут оцениваться судом или иным правоприменителем в конкретной ситуации по внутреннему убеждению, т.е. оценка самой ситуации может быть достаточно субъективной.
б) «нарушения трудового законодательства, условий трудового договора и т.п.» должны быть установлены какими-либо компетентными органами, т.е. у вас на руках должны быть официальные документы, свидетельствующие о том, что работодатель нарушил (нарушает) трудовое законодательство — судебное решение, предписание государственной инспекции труда и т.п. Как разъяснил Верховный Суд РФ в пп. «б», п.22 Постановления Пленума от 17.03.2004 №2, названные нарушения могут быть установлены, в частности, органами, осуществляющими государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства, профсоюзами, комиссиями по трудовым спорам, судом.

ВАЖНО!
Стоит отметить, что некоторые суды признают факт того, что работодатель был надлежащим образом уведомлён о расторжении трудового договора, если работник представит доказательства на представления заявления об увольнении по юридическому адресу организации, так как работодатели-организации (и индивидуальный предприниматель) обязаны сообщать в налоговые органы об изменении своего юридического адреса (и находящегося по юридическому адресу), а неисполнение работодателем своих обязанностей, по идее, не должно повлечь негативные последствия для их контрагентов по договорам, в т.ч. и для работников. Однако такую судебную практику мы не можем признать устойчивой.

В некоторых ситуациях, при наличии уважительных причин, возможно расторжение трудового договора в срок, указанный в заявлении работника. В Трудовом кодексе РФ приведён перечень таких ситуаций, который не является закрытым.

ВАЖНО!
Стоит отметить, что некоторые суды признают факт того, что работодатель был надлежащим образом уведомлён о расторжении трудового договора, если работник представит доказательства на представления заявления об увольнении по юридическому адресу организации, так как работодатели-организации (и индивидуальный предприниматель) обязаны сообщать в налоговые органы об изменении своего юридического адреса (и находящегося по юридическому адресу), а неисполнение работодателем своих обязанностей, по идее, не должно повлечь негативные последствия для их контрагентов по договорам, в т.ч. и для работников. Однако такую судебную практику мы не можем признать устойчивой.

В некоторых ситуациях, при наличии уважительных причин, возможно расторжение трудового договора в срок, указанный в заявлении работника. В Трудовом кодексе РФ приведён перечень таких ситуаций, который не является закрытым.

По материалам ЦСПП.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

КАРЦЕВУ Людмила Алексеевну — председателя Славянского горкома профсоюза; с днём рождения: **БЫКОВУ Светлану Викторовну** — председателя ППО Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им.Е.Ф.Фелицына;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ТАРПЕТОВУ Татьяну Петровну — председателя Кушевского райкома профсоюза; с днём рождения: **ФИЛАТОВУ Ольгу Ивановну** — председателя Совета Славянского райоткробсоюза, члена крайкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ВАСИЛИАДИ Александра Дмитриевича — председателя ППО ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ГОРОШКИНУ Любовь Васильевну — гл. бухгалтера Лабинского теркома профсоюза; с днём рождения **ДАНИЛИНА Дмитрия Ивановича** — директора МУП «Кореновского городского поселения ЖЖК»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ФИЛИМОНОВА Виталия Юрьевича — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Кропоткина, **СКИБУ Владимира Викторовича** — директора МУП «ЖХК Ахтарского сельского поселения» Приморско-Ахтарского р-на;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШАБАЛИНА Анастасия Фёдоровна — директора ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ДЕНИСОВА Антона Сергеевича — гендиректора МУП «Сочи «Водоканал»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ЧЕМЕРИС Игоря Дмитриевича — председателя ППО «Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края, **КАПУСТИНА Виктора Николаевича** — директора ООО «Южкоммунэнерго» г.Армавира;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

КАРАЕВА Сослана Ростиславовна — директора МУП «Сочителло-энерго»;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШЕПЛЯКОВУ Ольгу Александровну — председателя ППО ООО «РЭП №23» г.Краснодара;

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ШТРАУСА Владимира Николаевича — директора МУП «СДРСУ» г.Усть-Лабинск.

Утерянный диплом, выданный Краснодарским машиностроительным колледжем на имя ЖУКОВА Александра Александровича, № СБ 3440308-6736 считать недействительным.

