

ЧЕЛОВЕК

ТРУДА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ
№7 (1419)
8 — 28 апреля 2021 года



«Скажи Первомай ДА!»
Под таким названием профсоюзы Кубани объявили интернет-конкурс. Он определит лучший первомайский лозунг, видеоролик или плакат, посвященный главному профсоюзному празднику — Международному дню солидарности трудящихся, либо праздничным моментам Первомая.

Проводится конкурс с 1 по 25 апреля. К участию приглашены члены профсоюзов, первичные профорганизации, молодежные советы и комиссии по работе с молодежью.

В соцсетях «Фейсбук», «ВКонтакте», Telegram, «Инстаграмм», «Одноклассники» необходимо разместить пост с профсоюзными первомайскими лозунгами в текстовом формате, в виде плаката или транспаранта в формате JPEG-рисунок или видеоролик (до 30 сек) под хештегами: #ПрофсоюзыКубани #ПраздникВесныИТруда #Первомай #1Мая2021. Конкурсные работы могут создаваться индивидуально или в творческом коллективе.

Порядок и условия проведения конкурса размещены на сайте краевого профобъединения www.kkoor.ru в разделе «Конкурсы». Победители и призеры будут отмечены Почётными дипломами регионального профобъединения и денежными призами.

Прими участие в профсоюзном интернет-конкурсе «Скажи Первомай ДА!». Стань автором Первомайского лозунга профсоюза! Заявь о своей позиции, экономических и социальных требованиях к работодателям и власти. Вспомни историю страны и моменты Первомая, его главный неизменный лозунг «Мир! Труд! Май!».

САМОЕ ГЛАВНОЕ



КОНСЕНСУС НАЙДЕН — дело за реализацией

31 марта состоялась торжественная церемония подписания Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателями на 2021-2023 годы. Свои подписи под документом поставили министр труда РФ Антон Котяков, председатель ФНПР Михаил Шмаков и глава РСПП Александр Шохин. В мероприятии принял участие по видеосвязи и Президент России Владимир Путин.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подчеркнул ряд принципиальных моментов, содержащихся в Генсоглашении на 2021-2023 годы.

— Важно отметить то, что в текст соглашения включены: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на маломужиков.

По словам Шмакова, опираясь на правовую оценку Конституционного Суда, которую так долго добивались профсоюзы, в документе прописано, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Кстати, благодаря профсоюзным поправкам, самое последнее изменение в обновлённой Конституции.

работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры, — отметил гарант Конституции Владимир Путин, пожелав соцпартнёрам сплочённости.

Принципиально новое

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подчеркнул ряд принципиальных моментов, содержащихся в Генсоглашении на 2021-2023 годы.

— Важно отметить то, что в текст соглашения включены: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на маломужиков.

По словам Шмакова, опираясь на правовую оценку Конституционного Суда, которую так долго добивались профсоюзы, в документе прописано, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Кстати, благодаря профсоюзным поправкам, самое последнее изменение в обновлённой Конституции.

О дате подписания нового Генерального соглашения стало известно 26 марта на заседании Российской трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Её обозначила вице-премьер Татьяна Голикова. Как «ЧТ» сообщила ранее, социальные партнёры смогли договориться по ключевым вопросам ещё в декабре 2020 года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

Напомним, Генеральное соглашение — это базовый документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных

партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений. Ещё одной важной вехой, по словам секретаря ФНПР Олега Соколова, принимающего непосредственное участие в корректировке базового документа, стало принятие Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда. Кроме того, влияние на текст Генсоглашения оказала необходимость учесть последствия пандемии коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

Больше чем работа

В свою очередь глава государства Владимир Путин, внимательно наблюдая за ходом подписания документа, взял слово.

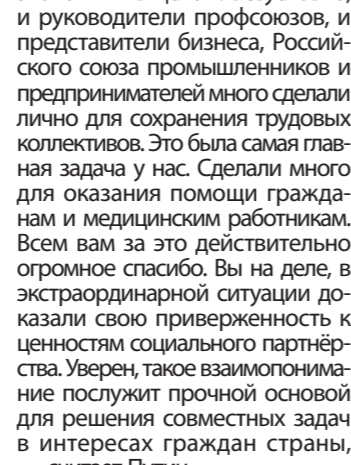
— Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала правительству Российской трёхсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом. Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса, Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов. Это была самая главная задача у нас. Сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо. Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность к ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны, — считает Путин.

За время пандемии фискальная нагрузка на фонд оплаты труда для средних и малых компаний была снижена вдвое, напомнил присутствующим президент. Это решение, по его словам, носит долгосрочный характер и отказываться от него правительство не собирается. А, вот, высвободившиеся ресурсы планируют направить, в том числе, на повышение зарплат работникам. Это особо подчеркнул глава государства.

— Всё, что мы с вами делаем, а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, подчинено главной цели — чтобы люди жили лучше, могли больше зарабатывать, повышать своё благополучие, — добавил Владимир Путин.

с ними экономических отношений. Такое соглашение определяет принципы осуществления социально-экономической политики и намечает план законопроектной работы в сфере развития рынка труда и занятости населения, в области оплаты труда, в отношении доходов и уровня жизни населения, его социальной защиты, в сфере развития системы социального партнёрства.

— Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию, и нужно, чтобы они работали, эти положения Конституции, на уровне каждого региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы,



— Но мы считаем, и все три стороны с этим согласились, включить в соглашение положения, — что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности, — пояснил председатель ФНПР, добавив, что значительная часть Генсоглашения посвящена регулированию оплаты труда работников бюджетной сферы, так как в этой среде сложилась неоднозначная ситуация.

Михаил Шмаков отметил, что при подготовке соглашения произошли три ключевых события, повлиявшие и на дух и текст соглашения. В первую очередь, это внесение в текст Конституции РФ социальных поправок, в том числе об особой роли социального

партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений. Ещё одной важной вехой, по словам секретаря ФНПР Олега Соколова, принимающего непосредственное участие в корректировке базового документа, стало принятие Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда. Кроме того, влияние на текст Генсоглашения оказала необходимость учесть последствия пандемии коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

Больше чем работа

В свою очередь глава государства Владимир Путин, внимательно наблюдая за ходом подписания документа, взял слово.

— Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала правительству Российской трёхсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом. Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса, Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов. Это была самая главная задача у нас. Сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо. Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность к ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны, — считает Путин.

За время пандемии фискальная нагрузка на фонд оплаты труда для средних и малых компаний была снижена вдвое, напомнил присутствующим президент. Это решение, по его словам, носит долгосрочный характер и отказываться от него правительство не собирается. А, вот, высвободившиеся ресурсы планируют направить, в том числе, на повышение зарплат работникам. Это особо подчеркнул глава государства.

— Всё, что мы с вами делаем, а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, подчинено главной цели — чтобы люди жили лучше, могли больше зарабатывать, повышать своё благополучие, — добавил Владимир Путин.

с ними экономических отношений. Такое соглашение определяет принципы осуществления социально-экономической политики и намечает план законопроектной работы в сфере развития рынка труда и занятости населения, в области оплаты труда, в отношении доходов и уровня жизни населения, его социальной защиты, в сфере развития системы социального партнёрства.

— Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию, и нужно, чтобы они работали, эти положения Конституции, на уровне каждого региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы,

ФАКТ

Восстановить российский рынок труда до уровня 2019 года необходимо уже к концу этого года. О такой задаче, ранее поставленной перед правительством страны, Владимир Путин напомнил и в момент подписания Генсоглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателями на 2021-2023 годы.

Задача — выполняй!

— Решение этой задачи зависит, прежде всего, от роста деловой активности, от наращивания капиталовложений в экономику, от инвестиций. Несколько недель назад мы и встретились с представителями отечественного бизнеса, и особо отмечу, что у коллег есть и готовность, и желание, и особый ресурс для инвестиций в новые проекты, — заявил президент страны.

Путин также, добавил, что государство окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустраивают граждан, оставшихся без работы в 2020 году из-за пандемии коронавирусной инфекции. Бизнесу будет возмещена часть расходов на выплату зарплат таким работникам. На каждого в течение полугода перечислят три минимальных размера оплаты труда.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 11 апреля**
★ Международный день освобождения узников фашистских концлагерей. 11 апреля 1945г. узники Бухенвальда во главе с интернациональным политическим центром подняли вооружённое восстание, в результате которого захватили лагерь и удерживали его до прихода союзных войск. 19 апреля на траурном митинге бывшие заключённые лагерь Бухенвальд приняли клятву о беспощадной борьбе с фашизмом. В апреле 1945г. были освобождены также узники Заксенхаузена (22-23 апреля), Дахау (29 апреля), Равенсбрюка (30 апреля). В 1958-го на территории лагеря был открыт памятный мемориальный комплекс.
- ★ День рождения Анатолия Николаевича Березового (1942-2014), Героя Советского Союза, Лётчика-космонавта СССР, уроженца пос.Энем, Адыгея. С 13 мая по 10 декабря 1982г. полковник А.Березовый в качестве командира экипажа с бортинженером В.Лебедевым совершил полёт в космос на орбитальном научно-исследовательском комплексе «Союз Т-5» — «Салют-7». В ходе 211-суточного космического полёта экипаж выполнил около трёхсот экспериментов и исследований, а 30 июля оба космонавта совершили выход в открытый космос, длившийся 2 часа 33 минуты. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденом «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР» III степени, орденами Почётного Легиона (Франция), «Курти Чакра» (Индия), «Солнце Свободы» (ДРА).
- 12 апреля**
★ День космонавтики — памятная дата России. Ровно 60 лет назад, 12 апреля 1961г., гражданин СССР Юрий Гагарин на космическом корабле «Восток» впервые в мире совершил орбитальный облет Земли, открыв эру пилотируемых космических полётов.
- ★ 105 лет со дня рождения Якова Ивановича Штанева (1916-1998), Героя Советского Союза, участника ВОВ, военного лётчика, уроженца ст-цы Кувайской. Награждён многочисленными орденами Ленина и медалями. Его именем названа ООШ №25 МО Куцёвский район.
- 14 апреля**
★ 100 лет со дня рождения Александра Константиновича Назаренко (1921-2010), Героя Советского Союза, участника ВОВ, уроженца Новороссицкая. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Красного Знамени, Отечественной войны I и II степени, двумя орденами Красной Звезды и друими. Почётный гражданин Краснодара. Именем Героя названа краснодарская школа №57.
- 16 апреля**
★ День установления высшей степени отличия за заслуги перед государством — почётного звания «Герой Советского Союза» (1934). Первыми Героями Советского Союза стали лётчики — участники экспедиции по спасению челюскинцев А.В.Ляпидевский (Золотая Звезда №1), С.А.Леваневский, В.С.Молоков, Н.П.Каманин, М.Т.Слепнёв, М.В.Водопьянов, И.В.Доронин (Окончание на 4-й стр.).



ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

В конце марта на заседании краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители исполнительной власти, профсоюзов и объединения работодателей обсудили проблемы создания временных рабочих мест для трудоустройства подростков, меры поддержки повышения производительности труда на предприятиях края и подвели итоги выполнения в прошлом году регионального трёхстороннего Соглашения на 2020-2022гг. Вела заседание вице-губернатор края Анна Минькова, профсоюзную сторону возглавляла председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб, а работодателями — первый вице-президент краевого Объединения работодателей Сергей Огуцов.

Символом безопасности для ребят стала медицинская маска. Таким образом, реалии пандемии затронули и детское творчество.

Лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб, в свою очередь, вручила от имени краевого профобъединения приз зрительских симпатий Анастасии Бугаевой, учащейся Детской школы искусств пос.Парковский из Тихорецкого района.

Далее награждение дипломами краевой администрации ждало победителей регионального этапа всеороссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году. Его итоги были подведены краевой трёхсторонней комиссией ещё 14 декабря прошлого года. Как известно, цель конкурса — привлечение обществен-

ного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров реализации социальных программ. А также стимулирование организаций к внедрению положительного опыта в данной области. Напомним, что конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты РФ с 2010 года.

Подросткам нужна работа

Далее, следуя повестке дня, члены трёхсторонней комиссии затронули проблемы создания временных рабочих мест для организации занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Министр труда Сергей Гаркуша проинформировал участников, что одним из важных направлений работы органов труда и занятости населения является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время. Ежегодно в муниципальных образованиях региона на временные рабочие места при содействии центров занятости трудоустраиваются около 25 тысяч ребят.

Сначала награды.

Однако работа членов комиссии началась с приятного и торжественного момента — награждения победителей двух краевых конкурсов.

Первыми свои награды и призы получили лауреаты конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд», идейным вдохновителем которого в своё время стали профсоюзы Кубани. Участниками этого образовательного соревнования, проводимого уже в четвёртый раз Министерством труда и социального развития края, стали дети со всей Кубани от 7 до 15 лет. На суд жюри ребята представили рисунки и поделки, а оно определило победителей в трёх номинациях. Параллельно проходило и онлайн-голосование. В этот раз

символом безопасности для ребят стала медицинская маска. Таким образом, реалии пандемии затронули и детское творчество.

Лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб, в свою очередь, вручила от имени краевого профобъединения приз зрительских симпатий Анастасии Бугаевой, учащейся Детской школы искусств пос.Парковский из Тихорецкого района.

Далее награждение дипломами краевой администрации ждало победителей регионального этапа всеороссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году. Его итоги были подведены краевой трёхсторонней комиссией ещё 14 декабря прошлого года. Как известно, цель конкурса — привлечение обществен-

ного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров реализации социальных программ. А также стимулирование организаций к внедрению положительного опыта в данной области. Напомним, что конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты РФ с 2010 года.

Подросткам нужна работа

Далее, следуя повестке дня, члены трёхсторонней комиссии затронули проблемы создания временных рабочих мест для организации занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Министр труда Сергей Гаркуша проинформировал участников, что одним из важных направлений работы органов труда и занятости населения является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время. Ежегодно в муниципальных образованиях региона на временные рабочие места при содействии центров занятости трудоустраиваются около 25 тысяч ребят.

ПОДПИСКА!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе «Другие сервисы» — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

ВМЕСТЕ С ВАМИ 30 ЛЕТ

ИНДЕКС ПО ОЗО

28 апреля

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Время ответить на кризис

ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые друзья, коллеги! Скоро мы в очередной раз отметим Всемирный день охраны труда. Международный профессиональный праздник специалистов по охране труда призван привлечь внимание общественности и государственных структур на проблемы, связанные с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, на безопасность условий труда и судьбы людей, пострадавших или погибших на производстве.

В 2021 году девизом Всемирного дня охраны труда стали слова: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис — инвестируйте в устойчивую систему охраны труда». Эта тема Международной организацией труда выбрана не случайно. В мире до сих пор бушует пандемия коронавирусной инфекции, последствия которой негативно сказались, в первую очередь, на сфере трудовых отношений. Нам необходимо укреплять и совершенствовать охрану труда, чтобы, опираясь на полученные уроки прошлого года, быть устойчивыми к кризисным ситуациям.

Несмотря на то, что смертельный травматизм в производственной сфере Кубани снизился на четверть, а общий на 18%, стоит задуматься — всё ли предпринимается, чтобы устранить риски для жизни и здоровья работников.

В этот день мы должны провести множество разнообразных мероприятий: круглые столы, выставки, конференции, собрания в трудовых коллективах, заседания комитетов (комиссий) по охране труда, чтобы обсудить способы защиты работников от травм, введение новых правил по охране труда, принятых по итогам «регуляторной гильотины».

Необходимо провести анализ проблемных моментов по предоставлению гарантий и компенсации, результатов специальной оценки условий труда, факторов нарушений, уже приведших к травмам на производстве.

Также мы должны предпринять меры по сокращению существующих производственных рисков и вредных факторов производства. Профорганизациями необходимо стать инициаторами и организаторами этой работы совместно с соцпартнёрами и уполномоченными по охране труда.

Безопасные условия труда, жизнь и здоровье работающих являются самой большой ценностью и во многом зависят от вашего участия в совершенствовании системы управления охраной труда, от эффективности общественного контроля соблюдения работодателями и работниками норм и правил охраны труда.

Опыт показывает, что качество охраны труда, высокий уровень культуры его безопасности в равной мере выгоды работникам, работодателям и органам власти всех уровней. Только когда трудящиеся чувствуют себя комфортно и безопасно на работе, когда соблюдаются все нормы трудового законодательства, можно говорить о повышении производительности труда и экономических показателях.

Выражаю уверенность в том, что проведение Всемирного дня охраны труда в этом году даст дополнительный импульс активизации работы в области охраны труда и повышению правовой и социальной защищённости работников.

Достойный труд — это, прежде всего, безопасный труд!

Светлана БЕССАРАБ, Председатель краевого профобъединения.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

24%

работников Кубани до сих пор трудятся удалённо, а 7% перешли на гибридный график — несколько дней в офисе, несколько дома.

28% рассказали, что уже вернулись в офис. Причём, среди тех, кто перешёл на дистанционный формат работы, с «удалёнкой» по-прежнему треть женщин, и только четверть мужчин.

Основными минусами дистанционной работы кубанцы назвали отсутствие разделения рабочего и личного времени (39%), а также общения с коллегами (32%). Ещё 23% отметили отсутствие технической оснащённости рабочего места, 1% — нехватку вдохновения вдали от коллег, 23% — сложность концентрации на рабочих задачах.

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

ВОСОПАРТНЕРСТВО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При этом приоритет отдаётся подросткам, нуждающимся в особой заботе государства (дети из многодетных, малоимущих семей, дети-инвалиды, сироты, оставшиеся без попечения родителей, подростки, состоящие на различных видах профилактических учётов), что является одним из эффективных инструментов профилактики подростковой преступности. Однако в 2020-м году в связи с пандемией коронавирусной инфекции количество работодателей различных форм собственности, создающих рабочие места для подростков, заметно сократилось. В прошлом году расходы на оплату труда подростков из средств местных бюджетов составили всего 49,9 млн рублей. Это 55,7% в общем объёме фактических затрат. А расходы за счёт средств работодателей — лишь 21,8 млн рублей (24,3% в общем объёме фактических затрат).

Министр подчеркнул — на сегодняшний день реализация мероприятий активной политики занятости населения невозможна без налаженной системы межведомственного взаимодействия, объединения усилий органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, представителей бизнес-сообщества, профсоюзных организаций.



В итоге члены трёхсторонней комиссии приняли совместное обращение к руководителям организаций, учреждений, индивидуальным предпринимателям о временном трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Также территориальными трёхсторонними комиссиями было рекомендовано рассмотреть вопрос о создании временных рабочих мест в 2021 году работодателями различных организационно-правовых форм собственности (бюджетных и внебюджетных) для трудоустройства не менее 10% от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории муниципального образования.

Производительности труда на средних и крупных предприятиях к 2024 году более чем на 20%. При этом она должна быть не ниже 5% в год за счёт работы привлечённых экспертов, создания предприятий-партнёров, совместных программ по повышению производительности труда.

Перед Кубанью поставлена задача к 2024 году привлечь в нацпроект 248 средних и крупных предприятий базовых не сырьевых отраслей экономики. Это третий показатель в стране. Впереди лишь Татарстан и Санкт-Петербург.

Участие в нацпроекте «Производительности труда» позволяет предприятиям края обеспечить качественное обучение руководителей и сотрудников, получить адресную поддержку, предусмотренную в нацпроекте, в том числе в виде предоставления негосударственных форм занятости.

Обрисовав с цифрами на руках проблемы малого, среднего предпринимательства и инвестиционной активности в крае, профлидер остановилась на сфере занятости.

Итак, уровень безработицы по методологии МОТ за IV квартал 2020 года составил 5,7% от численности рабочей силы, что на 0,9 процентных пункта выше, чем за IV квартал 2019 года. Ситуация с занятостью остаётся острой. За год предприятиями высвобождено 5988 работников из 374 организаций, что на 36,7% больше, чем за 2019 год.

Соцпартнёры, при этом, не сидят сложа руки. Так, при содействии службы занятости населения трудоустроены 93,9 тыс. в оплачиваемых общественных работах приняли участие 4,8 тыс. человек. Трудоустроены на временные рабочие места 23,9 тыс. человек. А направлено

на профобучение и дополнительное профобразование 4,7 тыс. безработных граждан.

Вообще, краевое Соглашение содержит 47 пунктов обязательств в области развития рынка труда и занятости, которые, по оценке Бессараб, сторонами, в основном, выполняются.

К сожалению, сложное экономическое положение в целом в стране и в крае не могло не отразиться и на доходах населения. Так, денежные доходы на душу населения по итогам девяти месяцев 2020 года, сформировавшись в размере 33,5 тыс. рублей, снизились на 2,6%. Реальные располагаемые денежные доходы составили 95,3%.

Что касается размера зарплат в крае, то за прошлый год их среднемесячный показатель увеличился на 2,2% к 2019 году и достиг 37,4 тыс. руб. Однако реальная зарплата не достигла 100%-ного уровня, опустившись до 99%, в условиях роста потребительских цен на 3,2%.

При этом стоит напомнить, что на региональном уровне для работников внебюджетного сектора экономики соцпартнёрами закреплена минимальная зарплата в размере прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в крае, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Также профлидер сообщила, что в настоящее время ведётся работа по внесению изменений в Региональное соглашение о минимальной зарплате в крае, в части увеличения уровня минимальной зарплаты. Профсоюзами предложен минимальный размер заработной платы без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в сумме 1,05 МРОТ. Светлана Бессараб считает, что в ходе обсуждения будет принято объективное консолидированное решение.

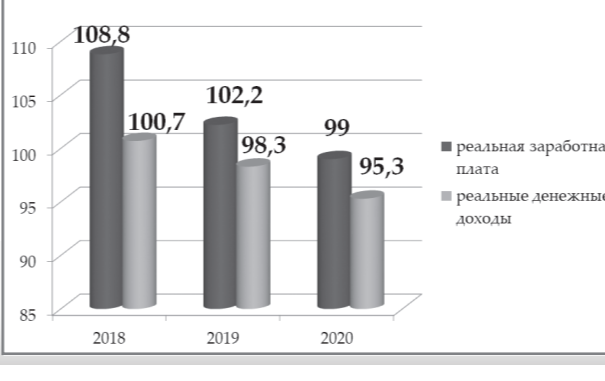
И ещё. За девять месяцев 2020 года, сред-

няя зарплата подработчиков дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, а также работников сферы культуры не достигла предусмотренного указами Президента РФ уровня. Не всеми работодателями, к сожалению, выполняется и требование закона и Соглашения о своевременной выплате зарплат.

Стоит отметить, что в органах исполнительной власти, местного самоуправления, в профсоюзных организациях действуют «горячие линии» для принятия обращений граждан о нарушениях их трудовых прав.



Динамика реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения края, в % к соответствующему периоду предыдущего года



Однако такое взаимодействие сегодня требует совершенствования, так и в этом году муниципалитеты выделили всего 62 млн рублей на цели трудоустройства подростков, что обеспечит создание только 8 тысяч рабочих мест. Между тем, в 2019 году трудоустроено было около 27 тысяч несовершеннолетних. Потребовал от отстающих муниципальных образований объяснений, Анна Минькова заметила, что «государство должно выполнять все свои обязательства перед гражданами. В свою очередь профсоюзное содействие в этом вопросе обещала и председатель профобъединения Светлана Бессараб.

Производительность — на новый уровень

По второму пункту повестки выступила замминистра экономики края Светлана Салтанова. Она проинформировала членов комиссии о ходе формирования системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях края. Такая поддержка осуществляется в рамках региональной составляющей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Цель нацпроекта — повышение про-

Сотрудничество ведёт к успеху

Одним из ключевых вопросов повестки заседания стал обширный доклад сопредседателя краевой трёхсторонней

С пенсией по жизни

Создать собственную пенсионную систему для IT-сферы и в ней принимать любые решения — с таким предложением председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к вице-премьеру Татьяне Голиковой на заседании Российской трёхсторонней комиссии.

Предложение было вызвано тем, что Минтруд вынес на заседание РТК законопроект, по которому для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, предлагается с 2021 года бесспорно установить пониженную ставку тарифа по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование — 6%. С 2011 по 2023 годы для IT-компаний и так было установлено право применять пониженные тарифы по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в размере 8%, теперь — ещё ниже.

Возмущение профсоюзов и работодателей вызвало ещё и то, что законопроект фактически уже принят, но без обсуждения на заседании РТК эти меры уже закреплены положениями Федерального закона от 31 июля 2020 года №265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ». Законопроект согласован с Минэкономразвития, Минфиндом и Пенсионным фондом РФ. Шмаков возмущился тем, что правительство считает Налоговый кодекс более важным, а остальные кодексы, в том числе Трудовой, не учитывает.

Как пояснил замминистра труда Андрей Пудов, это произошло в соответствии с объявленными Президентом РФ летом прошлого года мерами поддержки IT-компаний. Такую же преференцию предлагается распространить на организации, осуществляющие проектирование и разработку изделий электронной компонентной базы и радиоэлектронной продукции. Право на пониженный тариф получат те организации,

Для IT-шников — особую систему

которые включены в реестр Минпромторга России. Принятие законопроекта потребует увеличения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в Пенсионный фонд РФ: в 2021 году — 5,99 млрд рублей, в 2022 году — 6,4 млрд рублей, в 2023 году — 6,84 млрд рублей.

Российский профлидер уверена, что расширение списка льготной категории плательщиков, тем более на бесспорной основе, противоречит стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, которую приняли в 2012 году. По его мнению, многие беды пенсионной системы сегодня исходят из того, что забыт этот документ и развитие пенсионной системы отодвинуто на растерзание финансовому блоку. Шмаков считает, что если бы его последовательно выполняли, то можно было бы избежать многих недоучётов и недоовольств. Он напомнил, что в IT-сфере сегодня довольно высокие зарплаты, средняя зарплата там — около 110 тыс. рублей. И предложил для этой сферы создать отдельную пенсионную систему, и в ней принимать любые решения.

— Можно создавать отдельные пенсионные системы для некоторых сегментов экономики, но совместимые с общей пенсионной системой, чтобы были понятны переходы. Когда человек закончит работать в IT и станет, например, сварщиком, то на новом месте он должен возвращаться в общую пенсионную систему, при этом нужно учитывать его предыдущую работу со всеми льготами, — считает глава ФНПР Михаил Шмаков.

Вперёд — с надеждой!

В Большом зале Дома союзов состоялся II пленум краевого комитета профсоюза работников культуры Кубани. Форум собрал 70 отраслевых профлидеров и активистов со всего края.



Также в работе пленума приняли участие зампредседателя регионального профобъединения Валерий Острожный, замминистра культуры края Григорий Жуков, главный консультант отдела оргработы кубанского министерства физкультуры и спорта Евгений Балышкин и начальник отдела культуры Щербиновской районной администрации Ирина Гужова.

Участниками заседания предстояло рассмотреть не-

По информации пресс-службы крайкома профсоюза.

сколько вопросов, главным среди которых стало подведение итогов деятельности краевой профорганизации за прошлый год и определение задач по выполнению решений VII съезда профсоюза. Этой теме был посвящён обстоятельный доклад председателя краевого профсоюза Василия Семыхатского.

Обрисовав сложное положение в отрасли в 2020 году из-за ограничительных мер,

НОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В апреле россияне уже столкнулись с рядом новых законов и норм, которые повлияют на жизнь миллионов граждан. Главные нововведения — в обзоре «КТ».

Банковские переводы

С 1 апреля 2021 года до 30 июня 2022 года ЦБ вводит нулевые тарифы на переводы денег между физлицами по системе быстрых платежей. Без комиссии возможен перевод до 100 тыс. руб., при переводе больших сумм комиссия не должна превышать 0,5%.

Налоги

30 апреля истекает срок подачи декларации о доходах за 2020 год для физлиц, ИП, нотариусов и адвокатов, занимающихся частной практикой.

Пенсия

С 1 апреля социальные пенсии проиндексировали на 3,4%, их средний размер составил 10 183 руб. Также вырастут все выплаты, установленные исходя из соответствующего размера социальной пенсии. Размер социальных пенсий и выплат увеличился на 3,4%.

Детские пособия

Теперь можно подать заявление на перерасчёт пособий семьям с детьми от трёх до семи лет. Такой возможностью могут воспользоваться семьи, в которых среднемесячный доход с учётом выплаты ниже прожиточного минимума на каждого человека.

Ранее пособие на детей выплачивалось в размере 50% от регионального прожиточного минимума несовершеннолетнего. Теперь выплата может достигать 75% или даже 100%. Подать заявление о перерасчёте можно до 31 декабря 2021 года. Напомним, что детский прожиточный минимум в среднем по России составляет 11 303 руб., а в Москве — 15 582 руб.

Моя работа

Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет

с юбилеем

ПЛОТНИКОВА
Васчелла Николаевича — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Успенский р-н;
с днём рождения:
САВИНУ
Викторю Александровну — председателя координационного совета организаций профсоюзов в МО Щербиновский р-н,
ЛОБЧЕНКО
Марину Юрьевну — руководителя приёмной председателя краевого профобъединения,
БУРЬЯНА
Александра Дмитриевича — клининг-специалиста АХО краевого профобъединения,
СТЕПАНОВУ
Елену Александровну — ведущего специалиста отдела по вопросам социально-экономических интересов трудящихся краевого профобъединения,
ПЕТРЕНКО
Татьяну Афанасьевну — председателя крайкома профсоюза работников здравоохранения РФ (с 1984-2019гг.),
ДОЛЖЕНКО
Фёдора Васильевича — председателя крайкома профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (с 2002-2015гг.),
ЦЕИ
Людмилу Ивановну — председателя крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ (1984-2015гг.),
ВОЛОДУНУ
Елену Васильевну — клининг-специалиста АХО краевого профобъединения.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения:
ЧЕРМИНСОВУ
Марину Николаевну — председателя ППО МУП Кореновского городского поселения ЖКХ,
БЕСЕДИНА
Александра Владимировича — директора МП «Водоканал» Гулькевичи,
МАКСИМЕНКО
Андрея Олеговича — директора МУП МО Горячий Ключ «Водоканал»

ПРОХОДУ
Дмитрия Владимировича — председателя ППО ООО «Тепловые сети» Апшеронского района,
ШЛЕПКИНУ
Ирину Александровну — председателя ППО филиала АО «НЭС-Электросети» «Горячечко-челюстрель».

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

с юбилеем

РЫБЦОВУ
Аллу Ивановну — председателя Динского райкома профсоюза;
с днём рождения:
ЛОГАНЕВУ
Татьяну Михайловну — председателя Тбилисского райкома профсоюза,
МИНИНУ
Татьяну Владимировну — председателя Армавирского горкома профсоюза,
САМОХИНУ
Ларису Викторовну — председателя ППО Детской школы искусств №14 МО Краснодар,
ТИТАРЕНКО
Людмилу Владимировну — председателя Курганинского райкома профсоюза,
УТРОМОВУ
Ину Вячеславовну — председателя ППО СОШ им.В.Захарченко,
ЦААН
Тамару Владимировну — председателя ППО «Агентства культуры и искусства»,
ЯРЕШКО
Владимира Сергеевича — председателя ППО Кубанского казачьего хора.

Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет

с днём рождения:
ХИМЧЕНКО
Веру Аршалусовну — председателя ревизионной комиссии ПК «Отраденское райпо»,
ПОЛОМАРА
Виталия Александровича — председателя правления ПК «Павловское райпо»,
ЖИРМУ
Дениса Сергеевича — председателя Совета Белореченского ПК,

КОЛОСОВУ
Татьяну Руфовну — ветерана крайкома профсоюза,
БЫРЛОВА
Владимира Александровича — председателя Совета ПК «Павловское райпо»,
ВОЛХОВА
Александра Сергеевича — председателя правления ПК «Натушевский»,
ИВАНОВУ
Марину Анатольевну — главного бухгалтера Северского райпотребсоюза.

Крайком профсоюза работников ГУ и ОО РФ от всего сердца поздравляет

с юбилеем

СПЫНЬКО
Светлану Анатольевну — председателя Староминской районной профорганизации,
АНДРИЯНОВУ
Галину Павловну — председателя Белоглинской районной профорганизации,
ТРОИЦКУЮ
Ирину Николаевну — члена комитета краевой РО ПРГУ РФ.

образования и науки

Работников народного образования и науки

Так назывался уже завершённый проект краевого профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников народного образования и науки, профсоюз работников народного образования и науки...



Организовано профсоюзом

«ОБРАЗОВАНИЕ И КАРЬЕРА: ШАГ В БУДУЩЕЕ»

Итак, участниками завершающего профсоюзного проекта стали более пяти сотен студентов и молодых работников системы образования...

общего образования краевого министерства образования, науки и молодёжной политики Елена Мяснищева в своём приветствии отметила, что для отрасли образования важно, чтобы молодёжь приходила и оставалась в профессии...

работников краевой профсоюзной организации Дмитрий Завертнев: «Молодёжное педагогическое движение в профсоюзе образования — это сообщество инициативной, творческой, целеустремлённой и перспективной молодёжи».

Участниками проекта регионального учительского профсоюза «Образование и карьера: шаг в будущее» стали 890 выпускников из 6 кубанских профессиональных образовательных организаций...



Лауреаты профессионального конкурса «Директор года Кубани — 2015»

«Человека Труда»

В гостях у «Человека Труда»

В краевом Доме работников образования состоялся финал конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

БЕЗОПАСНОСТЬ

В краевом Доме работников образования состоялся финал конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».

Финалистами конкурса стали пять уполномоченных по охране труда из города Краснодара, Успенского, Темрюкского, Новокубанского и Новопокровского районов...

связанную с расследованием несчастного случая на производстве, с моделированием происшествия на плакатах, используя помощь своей команды.

ПАРТНЕРСТВО ВО БЛАГО ДУХОВНОГО РАЗВИТИЯ

В нём приняли участие учителя основ православной культуры, методисты, а также священнослужители и представители епархий.

цели». Также в рамках форума состоялась круглая столы, методические лаборатории и мастер-классы опытных педагогов школьного курса Основ православной культуры и многое другое.



Шагнули на Олимп

Краевая организация профсоюза и региональное министерство образования, науки и молодёжной политики являются соучредителями двенадцати конкурсов профмастерства.

В этом году уже успел финишировать один из значимых педагогических конкурсов для руководителей образовательных организаций — «Директор школы Кубани».

Дорогу профсоюзным инициативам!

В режиме видеоконференции прошло собрание Координационного совета председателей (КСП) первичных профсоюзных организаций работников кубанских вузов.

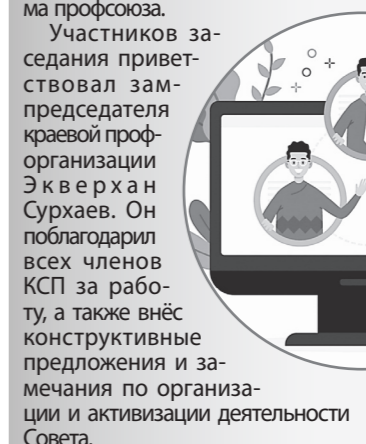
В конференции приняли участие председатели профсоюзных организаций Армавирского государственного педуниверситета, Кубанского государственного университета, Кубанского государственного технического университета, Сочинского государственного университета, филиала КубГУ в г.Славянске-на-Кубани, Армавирского механико-технологического института (филиала КубГУ), а также работники аппарата крайкома профсоюза.

Участников заседания приветствовал зам-председателя краевой профсоюзной организации Э.Кверкхадян Суржаев. Он поблагодарил всех членов КСП за работу, а также внёс конструктивные предложения и замечания по организации и активизации деятельности Совета.

С докладом об итогах работы за прошлый год выступил председатель КСП первичных профсоюзных организаций работников вузов края, председатель первички Кубанского государственного педуниверситета Александр Куксин.

Отдельное внимание председатели профсоюзных организаций вузов уделили участию членов Совета молодых преподавателей вузов в учредительной

Константин СВЕТЛОВ.



Завершилось собрание Координационного совета председателей (КСП) первичных профсоюзных организаций работников кубанских вузов.

онлайн-конференции Совета молодых преподавателей системы непрерывного педобразования государств-участников СНГ. Участники конференции утвердили положение о Совете, обсудили, почему важно быть частью национальной системы подготовки педагогов.

Напомним, что региональный конкурс профсоюзных проектов проводится по инициативе Совета молодых преподавателей вузов в целях выявления и распространения передового опыта профсоюзной деятельности, новых востребованных форм работы для реализации основных профсоюзных задач.

Курсная возглавила Советом молодых преподавателей системы непрерывного педагогического образования государства-участников СНГ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

решается общая задача духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения.

Ещё одним конкурсом в 2021-м году стал «Педагогический дебют». В профессиональных состязаниях принимали участие молодые педагоги школ, учреждений дополнительного и профобразовательных организаций края.

Первое же место среди молодых преподавателей профессиональной образовательной организации было отдано Наталье Краковой из Краснодарского торгового-экономического колледжа.

По итогам конкурсных заданий определились шесть лидеров, набравшие максимальное количество баллов. В рамках очного этапа они представили собственные успешные проекты и обсудили тенденции развития дошкольного образования на ток-шоу «Профессиональный разговор».



Шагнули на Олимп

Ленинградского района Марина Евус. Все участники награждены дипломами и путёвками в «Рассвет», а лауреаты и победитель — ещё и специальными премиями краевого профсоюза.

По результатам конкурсных испытаний победителем признана педагог-психолог средней школы №3 Крымского района Ирина Ларина.

В этом году конкурс будет проводиться в 28 раз, очный этап конкурса пройдёт с 12 по 16 апреля 2021 года.

Борис МОРОЗОВ.

БУДУЩЕЕ без работы!?

Сегодня мы представляем читателям книгу, которая не только даёт социологический срез современного общества, но и помогает нам заглянуть в завтра. Понависта ли точка зрения автора и то будущее, которое он сулит, судить вам.

Итак, Дэниел САСКИНД «Будущее без работы. Технологии, автоматизация и стоит ли их бояться», Индивидуум, 2021.

Прежде чем вернуться в университет — писать диссертацию, а потом и преподавать, — Дэниел Саскинд работал на правительство Великобритании на Даунинг-стрит, 10 (резиденция премьер-министра), в стратегическом и политическом отделах. Теперь он преподаёт в Оксфорде (Баллиол-колледж, альма-матер его отца) и Королевском колледже Лондона. Эта книга — второй взгляд на будущее труда и занятости. Первая — «Будущее профессий» — была написана совместно с его отцом, известным юристом, профессором Ричардом Саскиндом, и стала «книгой года» по версии влиятельной Financial Times.

На страницах «Будущее без работы» можно увидеть многие известные имена учёных экономистов, которые властвуют над умами успешных политиков и бизнесменов последних десятилетий. Саскинд соглашается или полемизирует с ними в свете своей теории грядущего. Издатели русского перевода книги о влиянии технологий на рабочие места прибегли к остроумному ходу — привлекли к работе над переводом книги машину. Целые абзацы (вплоть до полутора страниц) оставлены совсем без редактуры, в том виде, как они переведены роботом (надо сказать, отечественной разработки). И каждый читатель может убедиться, что тот справился весьма неплохо. Притом что предложения эти зачастую отнюдь не просты и не коротки. Так что, если аргументов Саскинда окажется недостаточно, читателям русского перевода предлагается ещё один. Предисловие к этой книге — тот случай, когда к нему уже нечего добавить. Что думать, почему он так думает и как он будет это объяснять — всё там. Осталось лишь уточнить несколько деталей.



Автор, увы, не настроен успокаивать читателя. Его вывод прост: работы станет меньше, и с этим надо что-то делать. Работы станет меньше именно в силу технологического прогресса. Это будет происходить скачкообразно и будет не столь однозначно, как раньше, когда прядильные станки и роботы на сборочных линиях заменили собою тысячи людей. У людей будут отбираться рутинные задачи, так что проблема наступит не только тех, чью деятельность можно автоматизировать от и до. Она коснётся и тех, в чьей работе можно выделить рутинные операции и передать их машине. Оптимизм должен вызвать идея безусловного и обусловленного базового дохода. Но это столь большая и неоднозначная тема, что за разъяснением лучше обратиться к другим авторам. Потому что Саскинд не ставил перед собой цель прояснить все за и против, все механизмы, все экономические, социальные и политические нюансы такого подхода. Вместе с тем, когда автор говорит о том, что работы в мире станет меньше, он не упоминает о процессе, который усугубляет эту ситуацию и уменьшает относительное количество доступных рабочих мест, — об увеличении населения планеты. В последней главе, которую сам Саскинд называет «самой умозрительной в книге», он высказывает довольно смелую мысль, что место религии в современном обществе заняла работа. Он сравнивает культурное восприятие работы, место, которое она занимает в идеологии современного человека, и приходит к выводу, что секуляризация и «расколдовывание» мира сыграли не только в убыток религии, но и во славу труда. Найдётся немало аргументов в пользу того, что Саскинд в этом ошибается, но этот тезис о труде и религии — несущественный для данной книги. Несмотря на популярность и злободневность темы, книга Саскинда — по большому счёту, первое предложение поговорить о технологиях и рынке труда всерьёз. Со статистикой и конкретными цифрами, но без притянутости и прокатывания в адрес голема технологий, которого мы сами и вызвали к жизни.

Камилль АЙСИН.

ЦИФРА 76%
Работников, согласно исследованию сервиса «Работа.ру», проведённого в начале марта, сталкивались с задержками выплаты зарплат хотя бы раз. Эта проблема не коснулась 24% респондентов. Среди тех, кого она затронула, 27% отметили, что сталкиваются с подобными ситуациями постоянно.



Служба Исследований компании HeadHunter провела опрос среди 11372 российских соискателей, и выяснила, что в 16% кубанских компаний принято разыгрывать коллег 1 апреля. 33% опрошенных региона рассказали о том, что сами становились объектом розыгрыша.

Каждый третий работник Кубани стал объектом розыгрыша 1 апреля

«К директору на ковер!»

Оказалось, что чаще остальных любят подшутить над коллегами представители рабочих профессий — об этом рассказали 28% респондентов этой сферы. Также не прочь повеселиться каждый четвертый работник транспортно-логистической сферы и сферы безопасности. Не принято разыгрывать коллег среди юристов (92%), административного персонала (94%) и в сфере закупок (95%).

Также выяснилось, что среди шуток больше мужчин, чем женщин (39% и 27%). По словам 76% опрошенных кубанцев, шутки коллег были смешными, однако, в 2% случаев случались и обидные розыгрыши. Чаще всего о последних говорили представители сферы медицины и фармацевтики (8%), транспорта и логистики (7%), а также туризма и гостиничного бизнеса (7%).



Большинство тех, кто подшучивает над соратниками по цеху безобидно, среди госслужащих (90%), работников сферы добычи сырья (83%) и закупок (78%), — комментирует руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алёна Манохина.

Опрос показал, что самыми распространёнными являются шутки про «белую спину», зарплату и премии, вызовы в начальству, предложение подписать заявление на увольнение или приказ на вымышленную командировку, а также подмена сахара на соль.

— Фантазия некоторых шутников просто безгранична,

— добавляет Алёна Манохина. — В печенье вместо крема добавляли зубную пасту, наливали алкоголь в офисный кулер, а вместо чая — коньяк, сочили приказы про изменение дресс-кода в компании, отправляли коллег встречать несуществующие иностранные делегации и контролирующие органы с проверками. Отдельно стоит отметить шутки с подменой начальника, фейковый приказ о переносе офиса из города в область, а также срочный вызов к шефу «на ковер», в ходе которого руководители интеллересовались у сотрудника, какая погода будет на выходных.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ГВАРДИЯ

Сегодня «КТ» публикует блиц-интервью с Аллой Рыбцовой, связавшей свою жизнь с профессией педагога по классу «Общее фортепиано» и уже много лет работающей в Динской школе искусств. Она — творческий человек богатой души и щедрого сердца, открытая и одновременно скромная, к тому же очень волевая, решительная, целеустремлённая, заражающая своей энергетикой. Движущей силой роста для неё, как учителя, является любовь к людям в целом и к детям в частности. А вот ответную любовь детей к учителю может снискать лишь педагог-новатор, коим и является Алла Ивановна.

«БЕРЕГИТЕ ДРУГ ДРУГА!»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ГВАРДИЯ

А ещё Алла Рыбцова занимается общественной работой. Она председатель Динской районной профсоюзной организации работников культуры. За многолетний добросовестный труд, педагогическую и общественную деятельность профлидер награждена многочисленными почётными грамотами министерства культуры края и профсоюзными наградами различного уровня, включая ФНПР и Российский профсоюз работников культуры.

Есть и ещё один повод поговорить с нашей героиней — буквально на днях она отметит свой юбилей. — Алла Ивановна, вы преподаёте в детской школе искусств уроки фортепиано... — Всё верно! И более 30 лет являюсь завотделением общего фортепиано (преподаю в классах скрипки и народных инструментов) и преподавателем первой категории. Вот уже в течение 15 лет по предложению администрации проводим конкурсы (сначала это внутрискольные конкурсы, а затем учащиеся секции принимают участие в зональных конкурсах по фортепиано). А общий мой стаж педагога ДШИ — 47 лет!

— Расскажите подробнее, как дети обучаются на отделении фортепиано, есть ли современные таланты, и какие качества вы цените в нынешнем поколении учеников? — Выпускники разных лет — мои дети, очень любимые мной. Они приходят заниматься с разным уровнем подготовки, но их объединяет качество, которое я ценю в ученика: способность с увлечением обучаться игре на инструменте, с желанием приходить на занятия и с прилежанием и трудолюбием выполнять домашние задания.

И таланты, несомненно, есть! Из последнего набора — Польмамед Мамедов, Александр Егин, Георгий Прокофьев, Ксения Пархоменко, Кирилл Копытько, Софья Кравченко и другие. Их отличает желание учиться играть на инструменте, заниматься на конкурсах только призовые места!

— И началось всё... — ...С выбора профессии! И точкой отсчёта являлся любовь к музыке. А ещё желание стать преподавателем. Окончив после школы училище имени Римского-Корсакова и получив в дипломе три специальности, я по распределению была направлена в станицу Динскую, и об этом нисколько не жалею.



От всей души

Динская районная профсоюзная организация работников культуры, крайком профсоюза и редакция «КТ» поздравляют Аллу Рыбцову с юбилеем!

Алла Ивановна! Вы умеете жить заботами трудящихся и заражать личным примером, при этом ваши профессионализм, компетентность вместе с высокими морально-этическими качествами, ответственностью за порученное дело — далеко не полный список навыков профлидера! Вы — мудрый наставник и Педагог с большой буквы, умеющий задать направление и добивающийся расположения, не гонясь за популярностью. А в этом и есть высшее проявление человека как ЛИЧНОСТИ. Желаем вам творческого вдохновения и креативной волны в бесконечном потоке движения и мысли, дающих уверенность в завтрашнем дне и ведущих за собой поколения!

Я очень люблю людей и всей душой болею за них. Особенно хочу, чтобы все люди были добрее по отношению друг к другу, отзывчивее и сплочёнее, потому как в непростое нынешнее время нам особенно необходимы общение и помощь близких. Мой лозунг — давайте жить дружно и беречь друг друга!

— Что означает для вас юбилей? Имеются ли хобби? — Юбилей для меня — очередной пройденный этап жизни, и таких временных отрезков несколько, из которых и складываются жизненные достижения. Люди и общение с ними и есть то хобби, которому я уделяю время своей общественной работы. Другими словами, это вся моя жизнь! Я счастлива, что многое достигну и реализовано.

Наталья КОРЯВАЯ.



ПРОЕКТЫ

Миллионы — в ДШИ

На Кубани в 2021 году активно реализуется партийный проект партии «Единая Россия» «Культура малой Родины». С начала этого года в него вошли новые направления: капитальный ремонт Домов культуры и школ искусств. Так, в проект попала краснодарская детская школа искусств №14, в которой будут отремонтированы входные группы, крыльцо и лестничные пролёты в здании. На эти цели будут направлены 6 млн 915 тысяч рублей.

«Всего капитальный ремонт ждёт четыре детских школ искусств. При этом финансирование направлено в учреждения не только крупных городов края, но и посёлков и станиц Кубани. Помимо ДШИ №14 в краевом центре, ремонт будет сделан в учреждении дополнительного образования посёлка Ильский Северского района, в школе станицы Гоставевской г-к Анапы и ДШИ станицы Потавской Красноармейского района.



«Всего на эти цели будет направлено 11 млн 851 тысяча рублей из бюджетов всех уровней. Каждый ребёнок должен иметь возможность получать дополнительное образование в комфортных и современных условиях», — прокомментировала реализацию проекта его региональный координатор, лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Напомним, что ДШИ и музыкальные колледжам в рамках проекта была оказана финансовая поддержка ещё в прошлом году. На выделенные средства, школам впервые за долгий срок удалось обновить музыкальные инструменты, учебную и методическую литературу, оборудование.

СПОРТ КЛУБ "Ч"

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

ФУТБОЛ

С новым рулевым

В шумном, беспоконном стане кубанской тороиды горячо обсуждается новость, которую, в общем-то, поклонники команды ожидали давно и с нетерпением. В клубе «Краснодар» очередная смена в руководящем составе команды. Пост главного рулевого в клубе, пошедшем в губительный штурм, занял Виктор Гончаренко. Это имя в российском футболе хорошо известно. Специалист из Белоруссии в своё время довольно плодотворно работал в ЦСКА, а раньше — в «Кубани».

Место рулевого уступил новому вперёд смотрящему краснодарского клуба Мурат Мусаев. С его именем связаны крупные неудачи кубанского клуба в национальном чемпионате. Больевики, конечно же, не могут забыть поражение (0:6) в Москве от спартаковцев и глубокий нокаут (0:5) в домашнем поединке с грозненским «Ахматом».

Руководство клубом Гончаренко взял на себя в нелёгкой для команды ситуации, обновившейся в середине турнирной таблицы. Другой представитель нашего края, ФК «Сочи», несмотря на неудачу в выездной встрече с казанским «Рубином» — 0:1, расположился в компании лидирующих клубов.

ВОЛЕЙБОЛ

Верность традиции

В подмосковном Раменском разыграны награды российского чемпионата среди ветеранов волейбола.

Продолжают успешно выступать в популярном турнире энтузиасты волейбольных баталий Краснодарского края. Чемпионские медали наши земляки выигрывают в возрастной группе 55 лет и старше. На третье место вышла в финале женская дружина в возрастной группе 50+.

Добыты медали российского чемпионата и в мужских соревнованиях. Бронзовыми медалистами стали ветераны в группе 50+ и доблестные кубанские «старки», выступавшие в турнире 70-летних участников российского финала.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ЗИМНИЙ ТУРНИР. В краевом центре завершили традиционные соревнования на кубок Федерации футбола кубанской столицы. В тройку сильнейших вошли в этом году инородные команды — футболисты Ейска, Тимашевского района и станицы Красноармейской. Зимний турнир в Краснодаре, передающий эстафету всенародно футболу, проводится уже свыше 50-ти лет.

СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА



У четверти не хватает...

23% россиян, которые находятся в поисках новой работы, уверены, что столкнутся с финансовыми трудностями менее чем через неделю после ухода со старой. Эта проблема не затронула только 3%, показал опрос проведённый аналитиками рынка труда.

По мнению 20% респондентов, им хватит денег на две недели, 15% опрошенных считают, что накопленных средств им будет достаточно на 1,5 месяца. 11% заявили, что им нужно найти новую работу в течение трёх месяцев, 4% — в течение полугода. Только 3% участников опроса заявили, что у них не возникнет финансовых трудностей из-за отсутствия работы.

С финансовыми трудностями во время поиска работы столкнулись большинство участников исследования, при этом для 39% они оказались серьёзными, 44% отметили, что пока справляются, ещё 10% назвали их почти незаметными. Среди тех россиян, которые не испытывали финансовых сложностей, более половины (56%) указали, что имеют поддержку со стороны членов семьи. 22% респондентов заявили, что бывший работодатель выплатил им достойную компенсацию, ещё 13% — что временно работают на фрилансе.

Почти четверть опрошенных (23%) были вынуждены взять в долг у родителей после ухода с последнего места работы, ещё 16% занимали деньги у родственников или друзей, а 11% брали кредит в банке. Не брали в долг 59% респондентов.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 17 апреля** — Международный день памятников и исторических мест — День всемирного наследия. Установлен в 1982г. Ассамблеей Международного совета по вопросам охраны памятников и достопримечательных мест (ИКОМОС), созданного при ЮНЕСКО. Впервые отмечался в 1984г.
- ★ Дни заповедников и национальных парков. Международная крупномасштабная природоохранная акция
- 18 апреля** — 60 лет со дня рождения Николая Николаевича Петрова-Лавровского (1961), депутата Законодательного собрания Краснодарского края 5-го и 6-го созывов. Награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II и III степени. Проживает в Краснодаре
- 19 апреля** — 80 лет со дня рождения Виталия Никитича Иенатенко (1941), заслуженного журналиста РФ, лауреата Госпремии РФ в области литературы и искусства, лауреата Ленинской премии, премии Правительства РФ, Героя труда Кубани, зампредседателя Правительства РФ (1995-1997), члена Совета Федерации РФ (2012-2015), почётного гражданина Сочи. Награжден орденами Александра Невского, «За заслуги перед Отечеством» II, III и IV степени, двумя орденами Дружбы народов, медалями, иностранными наградами. Проживает в Москве
- ★ День принятия Крыма, Тамани и Кубани в состав Российской империи (1783) — памятная дата России. 19(8) апреля 1783г. императрица Екатерина II подписала «Высочайший манифест о принятии Крымского полуострова, острова Тамана и всей Кубанской стороны под державу Российскую»
- ★ День образования Федеральной службы по труду и занятости (1991)

- 21 апреля** — 190 лет со дня рождения Григория Алексеевича Леонова (1831-1892), генерал-лейтенанта, наказного атамана Кубанского казачьего войска (1884-1892). Являлся председателем комиссии по устройству Кубанского и Терского войск. Способствовал экономическому развитию Кубанской области, развитию народного образования и станичного самоуправления
- ★ День местного самоуправления. Праздник ежегодно в день избрания Жалованной грамоты городам 1785г., положившей начало развитию российского законодательства о местном самоуправлении
- 23 апреля** — Всемирный день книги и защиты авторского права
- ★ День бесплатной юридической помощи в Краснодарском крае

- 24 апреля** — 60 лет со дня рождения Гусейна Асадулаевича Хаббулаева (1961), заслуженного мастера спорта СССР (самбо), заслуженного работника физической культуры и спорта Кубани, пятикратного чемпиона мира, пятикратного обладателя Кубка мира, четырёхкратного чемпиона Европы, чемпиона Всемирных игр, неоднократного чемпиона СССР и России. Проживает в Краснодаре
- 25 апреля** — Памятная дата военной истории России. В этот день в 1945г. на р.Эльбе произошла историческая встреча советских и американских войск. Рукопожатие на Эльбе стало символом братства по оружию стран, вместе сражавшихся с нацистской Германией. Остатки вермахта оказались расколоты на две части — северную и южную

- 26 апреля** — День реабилитации кубанского казачества
- ★ 35 лет со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС (1986). В государственном архиве СНГ с 2004 г отмечается как День памяти жертв радиационных аварий и катастроф. В ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1990гг. участвовали более 12 тыс. кубанцев. Более 4000 кубанских ликвидаторов чернобыльской катастрофы удостоены государственных наград. В Краснодаре в Юбилейный микрорайон установлен памятник кубанским «чернобыльцам»
- 28 апреля** — Всемирный день безопасности и охраны труда на производстве. Решение Международной организации труда (МОТ) от 2003г.
- ★ День работников скорой медицинской помощи. Появление службы относится к концу XIX века — 28 апреля 1898г. приказом московского обер-полицеймейстера за двумя полицейскими участками было закреплено по одной карете скорой медицинской помощи и выделено помещение для круглогодичного дежурства медиков.