

ДОТАЦИЯ на продукты

Недавно Торгово-промышленная палата (ТПП) России предложила вместо регулирования цен ввести адресные выплаты нуждающимся для покупки продуктов питания. Такая инициатива содержится в резолюции совместного заседания комитетов ТПП по развитию АПК и по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства. Она направлена на рассмотрение в Комитет Госдумы по аграрным вопросам.

В частности, в документе говорится: «Целеобразно отказаться от практики административного регулирования цен в пользу более эффективных механизмов, не затрагивающих напрямую экономики ни торговли, ни поставщиков. Например, меры поддержки производителей, компенсирующие их издержки, и программы адресной помощи гражданам». Бизнес предлагает дотировать покупку продуктов из потребительских корзины, чей доход ниже или на уровне прожиточного минимума.

Прежде всего, это безработные, семьи с детьми и те, кто попал в трудные жизненные ситуации. Накануне глава государства Владимир Путин подчеркнул, что на фоне нестабильной мировой конъюнктуры обостряются проблемы, связанные с резким колебанием цен на социально значимые продукты. Он призвал страны ЕАЭС оперативно координировать усилия для стабилизации цен на социально значимые товары. Правительство приняло меры, чтобы остановить рост цен на продукты массового спроса, которые больше всего подорожали. Так были введены пошлины и квоты на экспорт зерна, утверждены пошлины на экспорт подсолнечника, масла и т.д. Кроме того, было подписано соглашение между правительством, производителями и торговыми сетями, согласно которому в рознице по базовым продуктам питания цены должны упасть.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Поправки в законодательство о новых мерах поддержки отдельных категорий семей с детьми и беременных женщин были окончательно приняты депутатами Госдумы. Данный закон направлен на реализацию Послания Президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию, которое было озвучено в апреле 2021 года, уточнила лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.



ПОМОЩЬ в сжатые сроки

Для ускоренного принятия законопроекта, поправки были внесены в правительственный законопроект о снижении с 8% до 6% пенсионных страховых взносов для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий. В частности, документом предусматривается, что женщинам, оставшим на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12-ти недель),

будет с 1 июля 2021 года выплачиваться не единовременное пособие. Его размер составит 50% величины прожиточного минимума, установленного в регионе. Кроме того, сумма пособия будет ежегодно увеличиваться вместе с ростом размера ПМ. Право на такое пособие будут иметь женщины, у которых среднедушевой доход их семей не превышает величину прожиточного минимума.

«Неполным семьям, в которых есть дети от 8 до 16 лет и среднедушевой ежемесячный доход не превышает размера прожиточного минимума, с 1 июля будут назначены новые ежемесячные выплаты в размере половины детского прожиточного минимума в регионе. В среднем по стране это составит 5 650 рублей. Пособия будут выплачиваться на каждого ребёнка. Также с 1 сентября 2021 года оплата больничного по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет включительно будет производиться мамам в размере 100% от заработка. Ранее полная компенсация полагалась только тем женщинам, которые проработали более 8 лет. Данная мера позволит поддержать молодых мам, не имеющих ещё большого трудового стажа. Это социально-важные поправки, которые помогут семьям с детьми и с небольшим доходом. Поэтому и был принят законопроект в сжатые сроки, чтобы граждане смогли получить новые меры поддержки уже с 1 июля текущего года», — прокомментировала для «ЧТ» Светлана Бессараб.



ОТВЕЧАЕМ!



Наша организация, где я работаю, ликвидируется. Я нахожусь в состоянии беременности. Могут ли меня уволить?

М.КАЧАСОВА, Туапсе. Да, допускается увольнение беременной женщины в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным работодателем.

Чем установлены критерии для некоммерческих организаций, которые могут отказаться от локальных актов в сфере труда?

С.СИМОНЯН, Сочи. Данные критерии установлены Постановлением Правительства РФ от 19.04.2021г. №617, согласно которому если среднесписочная численность некоммерческой организации (НКО) за предыдущий год не превысила 15 человек, а доход — 120 млн руб., НКО вправе отказаться от большинства локальных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и др.). Достаточно урегулировать соответствующие вопросы в трудовом договоре. Форма договора установлена также Правительством России.

Какой срок для подачи работником иска о возмещении морального вреда предусмотрен законом?

А.СЛЕСАРЕНКО, Новороссийск. С 16 апреля текущего года Федеральным законом от 05.04.2021 №74-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» для подачи работником иска о возмещении морального вреда установлен специальный срок. Если работник не заявил о компенсации морального вреда вместе с основным требованием, то для данного иска у него есть 3 месяца с момента вступления в силу решения суда по основному требованию.

А может ли...?

Что изменилось в предоставлении многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска?

М.КАРПИНА, Краснодар. Согласно Федеральному закону от 09.03.2021 №34-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» с 20 марта текущего года больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время. Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребёнок должен быть младше четырнадцати лет. Ранее льготой были вправе воспользоваться многодетные работники, только если все дети младше 12 лет.



Можно ли оформить внутреннее совместительство для дистанционной работы в филиале?

С.БИДИНА, Темрюк. Роструд в письме от 26.02.2021г. №ПГ/02324-6-1 разъяснил, что сотрудника центрального офиса можно трудоустроить по совместительству на удалённую работу в той же должности в филиале организации.

Можно ли отстранить работника из-за отказа от прививки против COVID-19?

Р.ЛАМОТИНА, Армавир. Роструд в письме от 01.03.2021г. №02/3835-2021-32 разъяснил, что отказ от вакцинации против COVID-19 сейчас не является основанием для отстранения персонала от работы. Дело в том, что иммунизация против нового вируса включена в календарь профилактических прививок по эпидпоказаниям. Главные государственные санитарные врачи регионов и их заместители могут вынести постановления о вакцинации граждан из отдельных групп лиц. Только в этом случае можно отстранять непривитых сотрудников. В Краснодарском крае постановление об обязательной вакцинации не принято, поэтому для всех работников она добровольная.

Является ли ознакомление работника с графиком отпусков уведомлением, предусмотренным ТК РФ?

Ф.ДОЛЖЕНКО, Ст.Динская. В Письме Роструда от 24.12.2020г. №ПГ/59245-6-1 разъяснено, что подпись на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомлённым о предстоящем отпуске. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно. Для этого можно составить уведомление в свободной форме. Также ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отпуске.

Каким документом возможно установить требования к внешнему виду сотрудников?

М.МИРОНОВ, Краснодар. В письме от 18.03.2021г. №ПГ/04981-6-1 Роструд напомнил, как ввести «дресс-код» в организации. Требования к внешнему виду, стилю или форме одежды персонала достаточно установить в одном документе. Это может быть: трудовой договор; локальный нормативный акт, например должностная инструкция или Правила внутреннего трудового распорядка. Во втором случае важно ознакомить сотрудника с документом под роспись.

ПЛЕНУМЫ

ЗАСЕДАНИЕ



Ключевой вектор развития

В краевом Доме работников образования состоялся IV пленарное заседание комитета краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. С открытым отчётом о деятельности краевого профсоюза в 2020 году выступил председатель Сергей Даниленко. В завершённом докладе была проанализирована работа за прошедший год, подведены итоги по основным направлениям деятельности, поставлены задачи на будущее. В работе форума приняли участие и гости — председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб, первый замминистра образования, науки и молодёжной политики края Сергей Пронько, а также председатель Комитета ЗСК по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи Виктор Черныавский.

В своём отчёте Сергей Николаевич подчеркнул, что главными отличительными особенностями регионального профсоюза являются высокая степень организованности, информированности, компетентности штатных профсоюзных работников и сформировавшаяся корпоративная культура. Всё это позволяет занимать лидерские позиции в Общероссийском отраслевом профсоюзе практически по всем направлениям деятельности. И прошедший год, объявленный Центральным Советом Годом цифровизации, подтвердил этот вывод. Наряду с другими направлениями работы во взаимодействии с соцпартнёрами основной упор в деятельности организации был сделан на реализацию новых проектов, направленных на социальную поддержку работников образования и привлечение молодых кадров в отрасль. Результатом стал выход краевого профсоюза на передовые позиции в рейтинге региональных профобъединений по направлению «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Несмотря на пандемию и сложные условия, нами был охвачен достаточно широкий спектр работы по охране труда и здоровья работников отрасли, студентов, — отметил профлидер. — Не прекращая и правозащитная практика, участие в законодотворческой деятельности. По словам Даниленко, в этих новых условиях территориальные организации, первички

запущен сервис полного дистанционного взаимодействия с клиентами. Особо хочу подчеркнуть, что в феврале прошлого года к нам присоединилась Ассоциация кубанских фермеров. Для этой категории товаропроизводителей в «Профмаркете» создана виртуальная торговая площадка в каждом муниципальном образовании региона. Безусловно, наша экосистема продолжает совершенствоваться и развиваться: будут открыты такие онлайн-сервисы, как запись к врачу, покупка билетов на ж/д и авиатранспорт, бронирование гостиниц, доставка товаров, доступ к электронным библиотекам, информационно-профессиональным ресурсам и другие.

Для регионального отраслевого профсоюза год цифровизации стал отправной точкой и в переходе на новую систему обучения профсоюзных кадров. Начата реализация проекта «Обучение», который позволит создать единое образовательное пространство с тестированием и формированием индивидуальных дорожных карт повышения квалификации. Для реализации этой цели в структуре Дома работников образования будет действовать учебный центр, который возьмёт на себя и часть информационной поддержки профсоюза и системы образования края в целом.

Завершая выступление, Даниленко отметил, что «впереди ещё очень много работы, в том числе информационной, разъяснительной, направленной на понимание того, в чём же заключается смысл внедрения цифровых технологий в деятельность профсоюза и необходимость их непрерывного развития. Это не просто дань современному тренду, это ключевой вектор дальнейшего развития нашей организации».

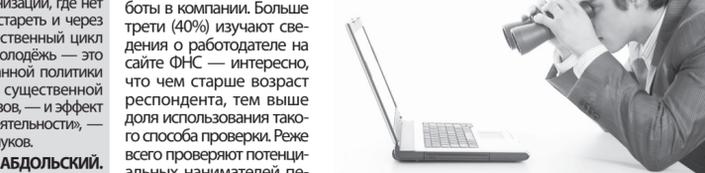
Кстати, результативная деятельность краевой организации профсоюза получила высокие оценки социальных партнёров и почётных гостей пленарного заседания. Стоит сказать, что в ходе работы пленума были также рассмотрены и другие вопросы. Среди них — переименование краевой организации профсоюза и внесение изменений в сведения ЕГРЮЛ, утверждение Регламента комитета краевой профорганизации, а также избрание делегатов на IX Съезд Общероссийского профсоюза образования.

В завершение заседания традиционным состоялось награждение отличившихся профлидеров территориальных профорганизаций, работников аппарата Почётными грамотами Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза работников образования.

А.ЖУРАВСКАЯ.

ДОВЕРЯЙ

Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru выяснила, проверяют ли соискатели Кубани информацию о будущем работодателе, а также как она влияет на принятие решения о трудоустройстве. Выяснилось, что 86% соискателей Кубани проверяют информацию о своём предполагаемом работодателе. Большинство опрошенных (71%) ориентируются на отзывы от бывших/нынешних сотрудников в интернете, а ещё 13% находят таких людей в соцсетях, чтобы выяснить подробности работы в компании. Больше трети (40%) изучают сведения о работодателе на сайте ФНС — интересно, что чем старше возраст респондента, тем выше доля использования такого способа проверки. Реже всего проверяют потенциальных нанимателей перед трудоустройством специалисты сфер добычи сырья, безопасности и рабочие. — При этом, самыми достоверными источниками информации 60% соискателей края считают отзывы работников, 44% доверяют данным ФНС. У 13% не вызывает доверия ничего из перечисленного — самое большое число таких соискателей среди медиков и фармацевтов (20%) и специалистов сферы автобизнеса (18%), — отмечает Алёна Манохина, руководитель пресс-службы hh.ru Юг. — Кстати, 65% респондентов региона говорили о том, что отказались от собеседования/оффера/трудоустройства после обнаружения негативной информации о работодателе. В частности, 78% рассказали, что руководствовались при этом плохими отзывами, 16% смутила плохая судебная история компании, 22% отметили подозрительные новости в сведениях на сайте ФНС, а 7% — частые проверки надзорных органов. Кроме того, 25% опрошенных Кубани рассказали, что несмотря на полученную негативную информацию, у них был опыт трудоустройства в эту компанию, и в 34% случаев сведения подтверждались.



А.ЖУРАВСКАЯ.

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИОЭКОНОМИКИ И ПРАВА
 350062 г.Краснодар, ул.Атарбекова, 42
 http://kubisep.ru e-mail: kubisep@atso.ru
 тел. 8 (861)226-26-29, 226-39-33; 226-73-91

ПРОВОДИТ НАБОР АБИТУРИЕНТОВ
для получения высшего (второго высшего) образования

38.03.01 ЭКОНОМИКА: «БУХУЧЁТ, АНАЛИЗ И АУДИТ», «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ» очно-заочно,
38.30.02 МЕНЕДЖМЕНТ: очно-заочно,
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: очно-заочно,
38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: очно-заочно,
40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ: очно-заочно, заочно.

ВНИМАНИЕ!

АБИТУРИЕНТЫ, ПОЛУЧИВШИЕ СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИНИМАЮТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕГЭ ЛИЦА, ПОЛУЧИВШИЕ ЛЮБОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ТЕХНИКУМЕ, КОЛЛЕДЖЕ, ВУЗЕ могут поступать на любое направление подготовки, проходят вступительные испытания по трём дисциплинам или представляют результаты ЕГЭ по трём дисциплинам, или проходят испытания по одной или двум дисциплинам, а по другим представляют результаты ЕГЭ.

Экономика, Менеджмент, Управление персоналом, Государственное и муниципальное управление: математика; русский язык; по выбору: обществознание или информатика (ИТК)

Юриспруденция: обществознание; русский язык; по выбору: история или информатика и информационно-коммуникационные технологии

ЛИЦА, ПОЛУЧИВШИЕ НАЧАЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДО 01.01.2014г. подтверждённое получение среднего общего образования, принимаются на тех же условиях, что и лица, имеющие среднее профессиональное образование

ЛИЦА, ИМЕЮЩИЕ ЛЮБОЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, принимаются по результатам вступительных испытаний

ГОСИПЛОМ ВЫПУСКНИКАМ ВЫДАЁТ АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ (г.СКВМ)

Занятия проводятся в Кубанском институте социэкономки и права Академии труда и социальных отношений на современной учебно-материальной базе: мультимедийные аудитории, компьютерные классы, кафедры, библиотека, учебно-методические кабинеты. 90 процентов преподавателей имеют учёные степени. В вузе есть столовая и общежитие.

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ на основе новых стандартов по очно-заочной форме по программе

— Государственное и муниципальное управление: организационные, правовые и финансовые аспекты — всего 252 часа, в т.ч. аудиторных 68, по субботам.

Диплом о профессиональной переподготовке даёт право ведения профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

Присваивается квалификация специалиста. Стоимость — 9 000 рублей.

ВЕСТИ краевого профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

И ВЫБОРЫ

ОТЧЕТЫ

ВЕРИМ В НОВОГО ЛИДЕРА!

22 апреля 2021 года в Доме союзов краевого центра прошла XXIX (внеочередная) конференция региональной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.



выходом на пенсию. Поэтому делегатам в срочном порядке предстояло определиться с новым председателем.

В своём выступлении Николай Водянов высоко оценил работу краевого профсоюза под руководством Ольги Александровны. Поблагодарил её за долгую и плодотворную работу на профсоюзном поприще и вручил Благодарность Центрального комитета профсоюза.

Острожный отметил долгое и успешное руководство краевой организацией профсоюза Ольги Двинской и вручил бывшему председателю юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

И вот пришло время выбирать... По результатам голосования, из трёх кандидатов председателем была избрана директор ГБУ СО КК «Гулькевичский комплексный центр реабилитации инвалидов» Елена Корнилова, имеющая большой опыт профсоюзной и руководящей работы.

Елена Викторовна, являясь членом президиума Гулькевичской районной территориальной профсоюзной организации, была председателем профсоюзного Молодёжного совета в районе и входила в состав краевого Молодёжного совета.

Поздравляем Елену Викторовну с избранием на пост председателя и желаем успехов в работе! Верим, что под руководством Елены Викторовны краевая региональная организация профсоюза сможет достичь новых успехов и добиться всех поставленных целей!



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГБУ СО КК «ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ» ЕЛЕНА КОРНИЛОВА С ЧЛЕНАМИ ПРЕЗИДИУМА КРАЕВОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

Когда дела спорятся

Профорганизация Новороссийского комплексного центра социального обслуживания населения сегодня насчитывает в своих рядах 297 членов профсоюза при общей численности работников 309 человек. Это, конечно, не 100%-ный охват, но согласитесь, близко. И для такого результата здесь есть весомые причины.

С партнёрством — порядок

Прежде всего, в этой организации действует отлаженный механизм социального партнёрства. Его основным инструментом является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. В Центре действует договор, принятый в 2020 году сроком на три года, и все сотрудники пользуются прописанными в нём льготами и гарантиями.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им матпомощь. Вся работа по его исполнению проходит в тесном сотрудничестве работодателя и профсоюзного комитета. Тут, так сказать, царит социальная гармония.

Поддержка и помощь администрации в лице директора Татьяны Потапенко и её заместителей Татьяны Чуприной, Натальи Кочуровой и Анастасии Жданович позволяют профкому организовывать и проводить в Центре мероприятия самой различной направленности.

Профсоюзная первичка очень деятельна, ведь её актив прекрасно осознаёт, что профсоюз — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микро-

климат в коллективе. Большое внимание здесь уделяется охране труда. И на этом одном из главных направлений работы профкомом и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Во всех подразделениях Центра ежемесячно проводится «День охраны труда», а для работников ежегодно организуется прохождение диспансеризации и проведение вакцинации.

С заботой о каждом

Другая важная задача профкома — сплочение коллектива. Его члены всё делают для того, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы каждый сотрудник участвовал в жизни коллектива.

В центре постоянно проводятся мероприятия к праздничным датам: Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню Центра, Дню соцработника, Новому году. Не забывают здесь и о конкурсах профессионального мастерства, организации спортивных соревнований и т.п.

Даже во время пандемии труженики

Центра приняли участие в городском конкурсе видеороликов «Я молодой!» среди членов профсоюза, посвящённом 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. И заняли почётные призовые места, стали лауреатами.

Дети работников здесь также не остаются без внимания. Помимо новогодних подарков им предоставляются пригласительные билеты на городские новогодние ёлки и спектакли. Традиционно поздравляют деток сотрудники с Днями защиты детей, знаний, чествуют первоклассников. Ребята ежегодно принимают участие в городских конкурсах детских рисунков.

Отдыхаем вместе!

В Центре не любят сидеть в выходные и праздничные дни по домам. Члены профсоюза активно путешествуют. Здесь и экскурсии в Крым, на плато Лаго-Наки, по различным туристическим местам Кубани. И за всем этим стоит напряжённая организационная работа профкома и не только...

Работники Центра от всего сердца



благодаря Новороссийскую городскую профсоюзную организацию и её председателя Елену Цуприяничук за организацию, активное участие и материальную поддержку многих начинаний профактива Центра.

Как известно в дружном коллективе, вместе с коллегами всегда легче преодолевать невзгоды и решать проблемы, делить не только радости, но и трудности. По различным причинам люди оказываются в трудных ситуациях: болезни, потеря близких, финансовые проблемы, бытовые вопросы. Профсоюз всегда оказывает помощь тем сотрудникам, кому она необходима.

Работникам оказывается помощь на лечение, предлагаются путёвки в лечебно-оздоровительные учреждения и др. И, как положено, членам профсоюза, прошедшим санаторно-курортное лечение, горжком выплачивает компенсацию в размере 20% от стоимости путёвки.

Сотрудники, специалисты по социальной работе, работающие в этом Центре, — это люди с добрым сердцем, отзывчивой душой и огромной работоспособностью. Особая благодарность им за работу в период введения режима «Повышенной готовности» на территории края, за выполнение в полном объёме возложенных на них обязанностей, невзирая на локауты и ограничительные меры. В профкоме Центра уверяют, что приложит максимум усилий, чтобы коллегам было удобно и комфортно работать в этом замечательном коллективе.

С.СОБОЛЕВА.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Мира, добра, успехов!

Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет

служащих и работников филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по краю с профессиональным праздником — Днём образования ФГУП «Охрана»!

Также члены президиума от всей души поздравляют гражданских служащих и работников министерства природных ресурсов края, регионального Управления особо охраняемыми природными территориями с профессиональным праздником — Днём эколога!

А служащих и работников министерства труда и социального развития, учреждений соцзащиты населения края — искренне с профессиональным праздником — Днём социального работника!

В этот замечательный день примите наилучшие пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, мира и добра, успехов в вашем нелегком благородном деле!

Е.КОРНИЛОВА,
Председатель краевого профсоюза.

Поздравляем!

Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с днём рождения:

ЛАЗЕБНУЮ

Екатерину Александровну — ведущего бухгалтера профобъединения,

КОЧИКЪЯН

Жанну Тиграновну — дворника АХО профобъединения,

ПЛУЖНИКОВУ

Наталью Борисовну — садовника АХО профобъединения,

БУРЕНИНА

Евгения Михайловича — председателя координационного совета организации профсоюзов Приморско-Ахтарского района,

ДАНИЛОВА

Владимира Фёдоровича — председателя крайкома профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности (1997-2016гг.).

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем:

БЕРДИЧЕВСКУЮ

Елену Маевну — доктора медицинских наук, профессора, завкафедрой физиологии Кубанского

государственного университета физической культуры, спорта и туризма. К поздравлению присоединяется профком преподавателей и сотрудников университета,

МЕРЗОЕВУ

Елену Владимировну — кандидата педагогических наук, доцента, декана факультета спортивного менеджмента, педагогики и психологии Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма. К поздравлению присоединяется профком преподавателей и сотрудников университета,

с днём рождения:

ДЕРЮГИНУ

Ларису Николаевну — председателя Староминского райкома профсоюза,

НАРИЖНУ

Светлану Алексеевну — председателя ППО Центра культуры и досуга Прикубанского округа Краснодара,

ПОПАДНОПУЛО

Василия Васильевича — председателя Северского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от всей души поздравляет с юбилеем

РУЙ

Николая Михайловича — члена комитета Краснодарской краевой профсоюзной организации.

ИГРАЕМ!

«Внуки победы»

Десятилетия прошли со дня окончания Великой Отечественной войны, но подвиг народа и его вооружённых сил не сотрётся из людской памяти.

Навечно останутся в истории даты решающих сражений, военных операций и другие исторические факты. Эту память укрепляют и профсоюзы Кубани. Так, в преддверии празднования 76-й годовщины со Дня Победы в Новороссийске проведён молодёжный интеллектуальный квиз «Внуки Победы».

Интеллектуальная игра в формате «Что? Где? Когда?» с исторической тематикой о

Великой Отечественной войне организована в целях укрепления нравственно-патриотических чувств молодого поколения, формирования исторических знаний о доблести и подвигах советских воинов-освободителей. И что самое ценное — мероприятие проведено первичной профсоюзной организацией администрации Новороссийска совместно с Новороссийской городской организацией профсоюза.

В игре приняли участие 8 команд, в состав которых вошли члены Молодёжных советов первичных профсоюзных организаций города. Ребята показали хорошие знания исторических событий о войне, блестяще



эрудицией и смекалкой. Победители награждены командными призами. Такие мероприятия безусловно помогают сплотить молодёжь и определить вектор движения их деятельности.

Пока мы помним и чтим своих предков, завоевавших Победу в этой страшной войне, мы можем передать грядущему поколению высочайшие ценности — патриотизм и любовь к своей Родине, уважение к её героическому прошлому. Вечная память всем, кто отдал свои жизни за то, чтобы мы могли жить в свободной стране и под мирным небом!



ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

Чтобы помнили...

В Доме культуры станции Старотитаровской Темрюкского района состоялось памятное мероприятие, посвящённое 35-летию со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС. Глава поселения А.Титаренко вручил памятные медали «Ликвидаторам последствий на ЧАЭС» и подарки вдовам ликвидаторов.

Творческие коллективы Дома культуры подарили участникам чествования свои самые красивые художественные номера. Отрадно, что самое активное участие в возложении венков и цветов к вечному огню, к памятнику ликвидаторам Чернобыльской АЭС, и в самой организации мероприятий к памятной и скорбной дате приняли члены первичной профсоюзной организации администрации Старотитаровского сельского поселения.



Е.ФУФАЕВА,
Председатель ППО Старотитаровского сельского поселения.

В рамках действия Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между краевым профобъединением и министерством образования, науки и молодёжной политики края, заключённого в конце прошлого года, а также в рамках осуществления плана практических действий по реализации

молодёжной политики в городе-курорте Геленджик, отраслевыми профсоюзами работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и работников образования и науки были проведены два молодёжных мероприятия под названием «Вместе! На доброе дело!».

«Выпросив» у природы 3,5 часа хорошей солнечной погоды, в городе-курорте был проведён субботник и убрана очень спорная территория — сосновая роща «Сосновка». В акции приняли участие 20 членов профсоюза, состоящих в Геленджикской

Здесь будет

горпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания и 15 членов профсоюза работников образования. Быстро, весело, дружно, с большим энтузиазмом молодые члены профсоюзов сделали доброе дело!

Чуть позже, поддерживая акцию «Сад памяти», посвящённую 80-летию начала Великой Отечественной войны, молодёжь профсоюзов работников госучреждений и образования подготовили площадки и высадили 30 деревьев в новой геленджикской начальной школе №5.

На каждое дерево прикреплена табличка с эмблемами профсоюзов. Теперь в начальной школе растёт живой сад памяти!

инновационные проекты профсоюзной работы, получившие одобрение у профсоюзных лидеров. По завершению акции молодые профсоюзники с удовольствием распилили кофейную кружку дружбы. А в благодарность за достойное участие ребята и девчата были поощрены денежными премиями.

Ю.БОГАТЫРЕВА,
Зампредседателя Молодёжного совета Геленджикской ГТО ПРГУ РФ.



ПРОФ СПОРТ

«Зарница» над Крымском

Недавно в Крымском комплексном центре социального обслуживания населения прошла весенняя спартакиада сотрудников учреждений, состоящих в профсоюзе.



Старты прошли в виде спортивной игры «Зарница», но были включены и интеллектуальные конкурсы. Идея проведения такого спортивного праздника возникла у активистов первичной профсоюзной организации учреждения. В подобных мероприятиях каждый из участников находит что-то своё. Для одних это яркое зрелище, для других — средство укрепления своего здоровья, а для кого-то и вовсе спорт — дело всей жизни.

Перед началом соревнований с приветственным словом к её участникам обратилась директор учреждения и по совместительству главный судья спартакиады Наталья Волкова.

Кстати, майская спартакиада среди сотрудников коллектива стала в Центре уже доброй традицией, ведь спорт — это бодрость и красота. После жеребьёвки участники приступили к состязаниям. С первым заданием справились все: выбрали командиров, придумали названия команд, девизы, речёвки. Затем каждая из пяти команд прошла пять станций, попутно выполняя задания и получая победные баллы. Итоги же спартакиады были следующие: первое место в общекомандном зачёте заняла команда «Пионерские зорьки», «серебро» — у «Звезд», ну а «бронза» досталась дружине «Обан». Отметим, что команды награждены подарочными сертификатами и денежными призами.

Независимо от занятого места, спартакиада понравилась всем. По мнению участников, это нужное и полезное дело — отвлечь рабочего человека от повседневной работы и домашних забот. А ещё такие мероприятия помогают снизить риск эмоционального выгорания у сотрудников, утверждают психологи учреждения.



ПОДВИГ

БЕЗ ПРАВА НА ЗАБВЕНИЕ

ВОЛОДИН Александр Филиппович
★1923г. — 1980г.

Родился 13 августа в селе Вечном, последним, четвертым ребёнком в семье, поэтому старшие его опекали.



Родители Филипп Антонинович и Мария Афанасьевна проживали на хуторе Передрывный, с 1930 года работали в колхозе им.Ярового. Окончив в 8 классов школы, Саша по примеру мамы пошёл работать в колхоз. С началом войны как и братья Григорий и Фёдор рвался на фронт, но шли отказы. Призвали его лишь осенью 1943-го, когда Фёдор пропал без вести. Воевал на Кавказе, был тяжело ранен в левое плечо и грудь. Комиссовали Александра по ранению в 1944 году. После войны отправился в Краснодар, чтобы овладеть специальностью строителя, затем продолжил работу в колхозе и совхозе. До середины 1948 года заведовал магазином, затем глубинным сыпным пунктом колхоза, по-простому — приёмный пункт зерна. Был и учёником. Вскоре женился на доброй девушке Любе, которая подарила ему пятерых детей.



КОСАРИН Пантелей Фёдорович

★1919г. — 1941г.

Уроженец ст.Ново-Корсунская Краснодарского края. В 1938 был призван на службу Брюховецким РВК.



Из сохранившихся писем и фото, известно, что в 1941 году находился в Западной Украине. Данное фото было последней восточкой и имеет следующую надпись: сделано 15 января 1941-го Западной Украина м/Воздиз. В мае этого же года внесён в именные списки безвозвратных потерь по Брюховецкому району.

Официально артиллерист Косарин считается без вести пропавшим с июля 1941 (источник информации ЦАМО, номер дела 282).

Из письма одной жительницы Украины, известно, что дедушка был взят в плен фашистами. Пленных, в числе которых был Пантелей, гнали мимо одной украинской деревни, они были обморожены, голодные, местные жители кидали им еду. Но он успел передать мятый клочок бумаги, на котором был написан его домашний адрес. Женщина прислала письмо семье, где сообщила о том, что видела и о том, что произошло, но куда гнали пленных, что с ними случилось, об этом ничего не известно. До сих пор никаких данных больше нет. Родственники искали информацию на разных сайтах, занимающихся пропавшими во время ВОВ, но везде только одно — «числится без вести пропавшим».

НАШ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

ВАСИЛЕНКО Владимир Васильевич

★1921г. — 1989г.

Родился в станице Марьянской Краснодарского края. Был призван на фронт, воевать за Родину, Крымским РВК в июле 1942 года. Член ВЛКСМ с 1944-го. Командир танка Т-34 3-го танкового батальона 89 Танковой бригады ордена Кутузова 2-й степени.

Из учётной картотеки архивных документов о награждениях мллейтенанта В.Василенко: «05.01.1945г, ведя меткий огонь из своего танка лично уничтожил один танк типа «Пантера» и бронетранспортер противника. В бою инициативен, смел и решителен. Во время наступательных боёв действовал умело и стремительно». За это награждён 10.01.1945г. орденом Красной Звезды. А в боях за Гроссгиррен,

ему также присвоен 02.02.1945г. орденом Красной Звезды. «Идя в голове колонны смело и мужественно бил немецких захватчиков, врывался в колонны противника метким огнём и гусеницами своего танка уничтожил живую силу и технику противника. Видя огонь лично только в одной атаке уничтожил 3 пушки, 2 бронетранспортера до 15 автомашин с грузом и до 35 солдат и офицеров противника». В общей сложности



у Владимира Васильевича четыре боевые награды — три ордена Красной Звезды и орден Отечественной войны 2-й степени.

ПАМЯТЬ СЕРДЦА

Под знаком Дня Победы

Отраслевые профсоюзы Кубани в майские дни почтили память погибших героев Великой Отечественной и благодарили ныне здравствующих ветеранов за их подвиг в огненных боях сражений.

Сегодня «ЧТ» представляет ряд фотографий о проведённых краевыми Нефтегазстройпрофсоюзом и Всероссийским Электропрофсоюзом акциях.



ФАКТ
112 млрд рублей
поступило за 4 месяца 2021 года в консолидированный бюджет региона. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года прирост уже составил 30%!

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

1 ИЮНЯ
★Международный день защиты детей. Решение Международной демократической федерации женщин (ноябрь 1949г.)
★Всемирный день родителей
★День официальных символов Краснодарского края: герба, флага и гимна Кубани
★70 лет со дня создания учебной авиационной базы 2-го разряда в Армавире (1951). На базе 3-го авиационного полка боевого применения Армавирского военного училища лётчиков был сформирован Армавирский учебно-авиационный полк боевого применения в составе двух эскадрилий. С момента образования и по настоящее время в части прошли обучение более 59 тыс. курсантов. Гордостью авиационной базы являются 4 Героя Советского Союза, 1 Герой РФ, 1 Герой Республики Беларусь. 17 офицеров удостоены званий «Заслуженный военный лётчик СССР» и «Заслуженный военный лётчик РФ», более 250 офицеров и прапорщиков награждены боевыми орденами и медалями

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ
на 4,4%
в первом квартале 2021 года выросла средняя зарплата на Кубани по сравнению с тем же периодом прошлого года. Начисленная зарплата работников организаций составила 38183 рубля. Об этом сообщила пресс-служба Краснодарарстата. В марте же начисленная зарплата составила 39682 рубля. По сравнению с февралём она увеличилась на 6,1%, а с мартом прошлого года — на 3,6%.

Отважный боец Женя Макеева

В нашем крае имена отважных защитников Отечества, наших земляков, носят улицы, парки, школы и спорткомплексы. В Кропоткин одной из улиц и школ присвоено имя комсомолки Евгении Макеевой. Смелая и не по годам крепкая девушка в этом городе родилась и выросла. Вместе с группой сверстниц, получивших в кружках ГТО навыки стрелкового спорта, 18-летняя Женя в 1943-м году была направлена крайкомом

ВЛКСМ на курсы по подготовке снайперов. Такая спецшкола располагалась в военное время в ст.Медведовской, что в Тимашевском районе. После прохождения девушками ускоренного курса обучения меткой стрельбе, метанию гранаты, маскировке в станице был сформирован женский снайперский взвод. Вместе со своими подругами из Кропоткина и девушками из других районов Кубани вошла в его состав и боец Евгения Макеева.

Военное командование направило это комсомольское спецподразделение с секретным заданием в район станицы Курчанской. Из военных сообщений о событиях тех тяжелейших дней известно, что в сражении под Курчанской вражеские части несли большие потери среди солдат и офицеров, падавших под прицельный огонь снайперов. А вели этот огонь на поражении девушки, бойцы того легендарного взвода.



Н.ГРУШЕВСКИЙ.

ДОСТОИНСТВО МАСТЕРА
За время нашей беседы я утвердилась в мысли, что коллектив школы уникален, и Александра Кирилловна с удовольствием поделилась со мной, в чём же состоит секрет успеха. Но всё по-порядку. Единственная в России специализированная музыкальная школа для детей с заболеваниями органов зрения построена в Армавире в 1989г. по инициативе и при непосредственном участии слепого баяниста и педагога Алексея Сухокурова. 1 сентября 1989-го в школе начались занятия по специальности: баян, аккордеон, фортепиано. Так началась история школы. С открытием в 1992-ом отделения для детей с нормальным зрением творческая адаптация и социальная интеграция детей-инвалидов приобретают новые качества, раздвигающие границы их вынужденной отчужденности не только в музыкальном творчестве, но и в целом в обществе. Поэтому-то и ценна была уже сама идея создания специализированной музыкальной школы. И потому очень важна основная задача, которую с первых дней поставила перед педагогическим коллективом — интеграция инвалидов в социум, эстетическая, коррекционная, реабилитационная

В эти дни свой юбилейный день рождения отмечает директор Специализированной музыкальной школы слепых и слабовидящих детей города Армавира, заслуженный работник культуры РФ Александра Куценко. Моё знакомство с Александрой Кирилловной состоялось ещё задолго до открытия этой необычной школы. В далёком 1988-м году мне было необходимо направление на обучение в ВУЗ и я обратилась в Кировский исполком города, в отдел культуры. Уже тогда она показала себя профессионалом, способным оперативно решать любой вопрос. Вероятно, эти качества сыграли немалую роль при её назначении на должность директора. Человек надёжный, энергичный, жизнерадостный и бесконечно преданный любимой школе и людям, которые здесь работают и поддерживают статус школы-победителя Общероссийского конкурса «50 лучших детских школ».



«Когда требуется душу отдавать»...

работа, профориентация музыкантов одарённых детей, создание условий для творческого самовыражения личности, и, конечно, развитие таланта. Первые годы работы были очень трудными. Подобных школ в стране не было, естественно на тот момент не существовало методик обучения слепых детей игре на музыкальных инструментах. Работа велась практически в режиме эксперимента. К тому же, в отличие от обычных детских музыкальных школ, необходимо было ввести спецпредметы. Ведь незрячие дети должны быть музыкально грамотными и уметь читать ноты, а не только играть по слуху. Преподаватели школы начали с того, что сами изучили рельефно-точечный шрифт, разработали программы и методические рекомендации. Открывая отделения для детей с нормальным зрением в основу организации образовательного процесса были положены принципы нового и очень прогрессивного на тот момент направления — инклюзивного обучения. То есть совместное обучение, концертные, просветительские мероприятия, создание смешанных творческих коллективов детей с нормальным

зрением и плохо видящих. Это дало огромный стимул для развития всех учащихся. Правильность выбранного курса подтвердилась уже в первые годы работы, когда на конкурсы, проводимые среди зрячих детей, школа стала заявлять учащихся-инвалидов по зрению, и они становились лауреатами, не уступая в профессионализме другим конкурсантам. Принцип равных возможностей стал основополагающим в работе школы. Благодаря совместным успехам преподавателей и талантливых учеников сегодня школа хорошо известна в России. Сюда привозят со всей страны ребят с проблемами по зрению. Их родители даже меняют место жительства ради обучения своих детей музыке в нашей школе. Сегодня в школе 20 современных, хорошо оборудованных аудиторий и библиотеки. Функционирует кабинет педагога-психолога. Классы оснащены современными текстредукторами, а особая гордость — это концертный зал на 160 человек. Выступления талантливых учеников становятся украшением любого концерта, фестиваля, конкурса, форума. Вместе с коллективом за эти годы

росла как руководитель и Александра Куценко. В её команде сейчас и те, с кем она начинала историю школы, это — А.Кудряшова, Д.Глетросян, Л.Саенко, Л.Тимченко, О.Чалова. За годы работы шесть преподавателей получили звание «Заслуженный работник культуры Кубани». «Коллектив очень интересный, в нём всё время происходит бурление, в хорошем смысле слова. Здесь за 32 года работы сделано столько, что некоторые школы не сделают и за сто лет. А успех, наверное, прежде всего, в заинтересованности в своей работе. У нас собрался просто уникальный коллектив преподавателей. Педагогов сразу видно по вдохновенным лицам, горящим глазами. Как удаётся находить таких людей в команду? Удаётся! Просто другие здесь не задерживаются. Если не любить свою работу, не любить детей, значит, не работаешь с коллективом. Остаются те, кто понимает, что нужно не просто приходить за зарплатой, а отдавать душу, сердце тому ребёнку, которого ты взялся учить», — говорит директор. Привычка работать, как ни банально это звучит, у неё с детства. Ведь Александра Кирилловна из многодетной семьи, где между детьми были

чётко распределены обязанности. Поэтому даже накануне открытия новой школы она вместе со своим небольшим коллективом проходила по кабинетам с ручной циклёвкой, наводя последние штрихи красоты. На вопросы о самом трудном моменте в работе директора и самом счастливом она ответила: «Сегодня я живу с содержанием нового учебного года, так как жизнь в коллективе живая, преподаватели могут уходить на пенсию, уезжать в другой город, бывают и невосполнимые утраты, а это значит, что надо искать специалиста, а детям привыкать к новому педагогу. Ну а самый счастливый момент был, когда переклассник, ещё только начинавший познавать музыкальную грамоту, идя с занятием, продолжает петь только что разученную песню. Разве не счастье это слышать?»

Надо ещё отметить, что у таких мастеровитых педагогов растут и талантливые свои дети. Неоднократно они становились лауреатами премии для талантливых детей, учреждённой которой выступает крайком профсоюза работников культуры. За годы совместной работы у Александры Кирилловны сложились партнёрские отношения с профсоюзом работников культуры. Куценко сама является активным членом профсоюза работников культуры и от подчинённых ждёт того же. Председатель профкома школы Ю.Юралоук видит во взаимодействии между администрацией и профкомом один из основополагающих факторов успешного развития учреждения, позволяющих коллективу двигаться вперед, к достижению новых целей. У профсоюза и работодателя единая задача — стабильная работа школы. Куценко с большим пониманием относится к деятельности профсоюза, всегда готова выслушивать обращения, предложения работников, оказать помощь. Она уверена в том, что в партнёрстве с профсоюзом работать легче, так как профсоюзный комитет, прекрасно знающий законы, всегда вместе с руководителем может подробно разъяснить работникам суть того или иного вопроса. Хочу пожелать Александре Кирилловне тепла и света, реализации новых творческих возможностей и неиссякаемого заряда жизненных сил.

Т.МИНИНА,
Председатель Армавирской городской профорганизации работников культуры.

5 ИЮНЯ
★Всемирный день охраны окружающей среды. Решение Генассамблеи ООН от 15 декабря 1972г. В России отмечается с 1974г.
★День эколога
6 ИЮНЯ
★Пушкинский день России. А.С.Пушкин (1799-1837) побывал на Кубани в августе 1820г. во время своей поездки на Кавказ с семьёй генерала Н.Н.Раевского-старшего. 5 июня 1992г. в Краснодаре был открыт памятник поэту (скульптор В.А.Жданов), 6 июня 1992г. ему был открыт памятник в ст-це Кавказской (скульптор Н.А.Бугаев). Именем поэта также названы краснодарские площадь, улица и краевая универсальная научная библиотека
★День русского языка
8 ИЮНЯ
★День социальной работницы. В этот день в 1700г. Пётр I подписал Указ о создании первой государственной богадельни
★Всемирный день океанов
9 ИЮНЯ
★80 лет со дня рождения Анатолия Макаровича Цымбала (1941), заслуженного журналиста Кубани. Награждён медалями «За трудовое отличие», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III степени. Проживает в ст-це Динской.

