

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СОЮЗ
«КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»
СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2021

г. Краснодар

4-2

О действиях профсоюзов
в современных условиях

Совет Краснодарского краевого профобъединения отмечает, что основные усилия профсоюзов были направлены на защиту прав и интересов работников, усиление влияния на процессы, происходящие в обществе, дальнейшее организационное укрепление, обеспечение единства действий членских организаций профобъединения.

В условиях сложной экономической ситуации, связанной с пандемией коронавирусной инфекции, с участием профсоюзов органами государственной власти разрабатывались и реализовывались программы по поддержке наиболее пострадавших отраслей экономики.

Для потерявших работу граждан подготовлены программы по созданию временных рабочих мест, выделены средства на организацию профессионального образования и дополнительного профессионального образования. Семьи с несовершеннолетними детьми получили единовременные выплаты. Был увеличен размер ряда пособий, в том числе пособия по безработице.

В условиях пандемии профсоюзные организации смогли оперативно перейти на цифровые технологии, запустили «горячую линию» для связи с членами профсоюзов. Число рассмотренных в 2020 году обращений увеличилось на 20% и более 90% их них были удовлетворены. Была развернута активная волонтерская работа.

При активном участии представителей профсоюзов подготовлены и приняты изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленные на совершенствование регулирования дистанционной (удаленной) работы, на наделение Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и другие.

Принятые Президентом и Правительством РФ меры поддержки позволили смягчить тяжесть экономической ситуации, а иницированное профсоюзами и согласованное социальными партнерами Региональное соглашение о минимальной заработной плате помогли сохранить в крае доходы граждан.

В результате, уровень среднемесячной начисленной заработной платы доведен в январе-феврале текущего года до 37440 рублей, что на 4,9% больше, чем в январе-феврале 2020 года.

Снизился в крае (по состоянию на 1 мая 2021 года) и уровень регистрируемой безработицы до 1,8 %, что на 1,5% меньше, чем в январе 2021 года. За 5 месяцев текущего года увеличилось в крае на 15,2 тыс. число вакантных рабочих мест.

Одним из основных направлений деятельности профорганизаций является правозащитная работа. Юридическими службами профсоюзов проведена 1841 проверка исполнения работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с органами прокуратуры и государственной инспекцией труда. 97% выявленных нарушений было устранено. Из 176 рассмотренных дел судами удовлетворено 150 в пользу трудящихся.

Экономическая эффективность правозащитной работы профорганизаций в 2020 году составила более 212 млн рублей, а за период 2016-2020 годы – 1 млрд 533 млн 600 тыс. рублей.

Полноценное социальное партнёрство невозможно без активного участия профсоюзных организаций в законотворческой деятельности.

Правовыми инспекторами и специалистами членских организаций в прошлом году рассмотрено 314 проектов федеральных, краевых законов и иных нормативных правовых актов.

Безопасный труд является одним из основных компонентов достойного труда, достижение которого признано стратегической задачей российских профсоюзов на современном этапе.

Работа в сфере охраны труда, проводимая профсоюзами совместно с социальными партнерами, способствовала снижению случаев производственного травматизма на 18%, со смертельным исходом – на 24%.

В целом по краю, несмотря на сложную экономическую обстановку, на реализацию мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений израсходовано 7,4 млрд. рублей, что на 2,2 % больше доковидного периода.

Профсоюзными организациями осуществлялись конкретные действия по сохранению действующих профсоюзных организаций, росту профсоюзных рядов.

В прошлом году в наши ряды влилось более 53 тысяч человек, создано 50 новых организаций профсоюзов.

Но, к сожалению, мы не смогли полностью преодолеть проблемные тенденции. В 2020 году численность профсоюзов края сократилась на 3,6%.

За последние годы нам удалось вовлечь молодых членов профсоюза в активную профсоюзную деятельность. На 7,2% выросла доля молодежи в числе профсоюзных активистов и составила 35,2% от всего актива. В том числе и их активная позиция помогла нам оперативно перестроить работу в он-лайн режим в 2020 году.

В ходе работы применялись различные информационные технологии, направленные на повышение оперативности рассмотрения информации и широты охвата информированных членов профсоюзов. Расширилось информационное взаимодействие для обмена опытом, проявления солидарности.

На основании изложенного Совет Краснодарского краевого профобъединения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Краснодарскому краевому профобъединению, краевым, территориальным, городским, первичным организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края усилить практическую деятельность по следующим направлениям:

1. В сфере защиты социально-экономических интересов работников:

- закреплять в коллективных договорах и соглашениях порядок и периодичность проведения индексации заработной платы работников (не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги и не реже одного раза в год) для сохранения и повышения реального содержания заработной платы;

- добиваться обеспечения трудовых прав работников на своевременное получение заработной платы; исключения серых схем выплаты заработной платы;

- осуществлять контроль за соответствием систем оплаты труда нормам трудового законодательства во избежание ущемления прав работников;

- продолжать вести постоянный мониторинг ситуации на рынке труда и своевременности выплаты заработной платы в организациях-

В рамках развития социального партнёрства:

- повышать охват коллективными договорами предприятий и организаций края, обеспечивая их соответствие законодательству и соглашениям всех уровней;

- расширять практику участия представителей профсоюзов в заседаниях коллегиальных органов управления организации;

- усиливать роль трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, добиваться обязательности выполнения их решений всеми сторонами социального партнёрства.

2. В сфере соблюдения законодательства по охране труда и созданию безопасных условий труда:

- продолжить развитие социального диалога с работодателями по вопросам охраны труда, включая вопросы:

- финансирования охраны труда, в том числе за счет средств ФСС на предупредительные меры;

- обновления локальных нормативных актов и обучения охране труда работников с учетом результатов «регулярной гильотины»;

- внедрения и обеспечения эффективности системы управления охраной труда с учетом риск-ориентированного подхода к выявлению и предупреждению производственных рисков;

- защиты интересов работников при проведении специальной оценки условий труда;

- активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда силами уполномоченных по охране труда, организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах;

- взаимодействие с Прокуратурой, Госинспекцией труда, Роспотребнадзором при защите прав и интересов членов профсоюзов по охране труда.

3. В сфере правозащитной деятельности:

3.1. Первичным, городским, районным, краевым организациям профсоюзов:

- эффективнее использовать свои полномочия по контролю за соблюдением трудового законодательства;

- принять меры по реализации требований Трудового кодекса РФ о создании и работе комиссий по трудовым спорам;

- активнее применять в работе с обращениями членов профсоюзов информационные технологии как действенную форму обратной связи;

- эффективнее использовать установленную Трудовым кодексом РФ (статья 35.1) возможность участия комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и объединений профсоюзов в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.

3.2. Координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края совершенствовать организацию работы общественных юридических консультаций.

4. В сфере социальных гарантий и оздоровления работников и членов их семей:

- совершенствовать систему взаимодействия с органами власти, работодателями, внебюджетными фондами в части обеспечения социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, сохранения профессионального долголетия, организованного отдыха и оздоровления детей;

- в рамках социального партнерства проводить системную работу по улучшению условий труда и производственного быта, сохранению и укреплению здоровья работников, сохранению и развитию объектов социальной инфраструктуры, созданию условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, профилактике социально-значимых, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, снижению трудопотерь по болезням.

5. В сфере организационной работы:

- совместно вырабатывать и внедрять практики по увеличению численности членов профсоюзов;
- привлекать к участию в акциях профсоюзной солидарности и единства все уровни профсоюзной структуры, обеспечивая согласованные действия профсоюзов, взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий;
- содействовать продвижению резерва профсоюзных кадров, в том числе из числа молодежи;
- вести системное обучение профсоюзных кадров и актива с применением современных форм, методов и технологий, в том числе на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра.

6. В сфере информационной политики профсоюзным организациям всех уровней:

- обеспечивать право члена профсоюза на информацию, укрепляя единое информационное поле профсоюзов, оперативно доводя информацию по всей профсоюзной структуре;
- повышать роль и значение информационной политики профсоюзов как приоритетного направления деятельности профсоюза в современных условиях, в том числе по усилению мотивации членства в профсоюзах;
- продолжить взаимодействие с региональными и муниципальными ведомствами, корпоративными, многотиражными СМИ, заявляя свою позицию по всем значимым для трудящихся событиям и решениям органов власти, активнее контактировать с пресс-службой краевого профобъединения для регулярного и объективного освещения деятельности профсоюзов в СМИ;
- наряду с традиционными информационными инструментами продолжить использование современных информационных технологий в ежедневной практике, в том числе – возможности социальных сетей, мессенджеров, мобильных приложений, чат-ботов, платформ для видеоконференций, интернет-форумов, блогосферы и др.;
- включать в планы обучения актива информационную работу профсоюзов.

7. В целях реализации молодежной политики:

- включать в соглашения, коллективные договоры обязательства по обеспечению занятости молодых работников, трудоустройства выпускников, в том числе с расширением гарантий молодежи на повышение квалификации, достойной заработной платы;
- реализовывать программу по системному обучению молодежного профсоюзного актива, в том числе путем проведения школ молодых лидеров, Всероссийского форума «Стратегический резерв ФНПР»;
- содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов наиболее квалифицированными молодежными активистами,

прошедшими обучение на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра;

- реализовывать мероприятия в рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Краснодарским краевым профобъединением и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Председатель Краснодарского
краевого профобъединения



С.В.Бессараб