

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«25» июня 2021 г.

№ 4-1

О легализации трудовых отношений в организациях Краснодарского края

В соответствии с возложенными задачами Государственная инспекция труда в Краснодарском крае осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с федеральным законом.

Результаты надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Краснодарском крае также свидетельствуют о том, что наиболее частым нарушением трудового законодательства, допускаемым работодателями, продолжает оставаться ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления вовсе.

Государственными инспекторами труда в 2020 году проведено 58 проверок соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах, что на 70 % меньше, чем в 2019 году. По итогам указанных проверок выявлено 138 нарушений трудового законодательства по оформлению трудовых отношений, что составляет 3,5 % от общего количества выявленных правонарушений.

Снижение проведения внеплановых проверок обусловлено мораторием на их проведение в период нерабочих дней с 29 марта по 31 мая 2020 года, а также с учетом особенностей проведения надзорно-контрольных мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в 2020 году.

По результатам надзорно-контрольных мероприятий должностными лицами госинспекции труда вынесены постановления о назначении административных наказаний в виде штрафов за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ) за 2020 год в отношении 552 виновных лиц (104 - должностных лиц, 339 индивидуальных предпринимателя, 109 - юридических лиц) на общую сумму 10 млн 189 тыс. рублей.

Во исполнение решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений из Управления федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю, Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, администраций муниципальных образований Краснодарского края, отраслевых министерств и департаментов Краснодарского края, Управления Министерства внутренних дел по Краснодарскому краю, Межрегионального управления государственного автодорожного надзора по Краснодарскому краю и Республике Адыгея Федеральной службы по надзору в сфере транспорта в Государственную инспекцию труда поступают сведения об организациях, индивидуальных предпринимателях, выплачивающих, по их сведениям, заработную плату работникам ниже установленного в Краснодарском крае минимального уровня, допускающих к работе неоформленных работников. По данной информации Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проводятся надзорные мероприятия, при выявлении нарушений принимаются меры инспекторского реагирования.

В ходе надзорной деятельности, проведенной в 2020 году, выявлены 16 случаев выплаты заработной платы в размере ниже минимального размера, установленного в Краснодарском крае в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы.

По результатам проверок госинспекторами труда по всем фактам выявленных нарушений возбуждены дела об административных правонарушениях, виновные лица привлечены к административной ответственности. Работодателям предъявлены предписания с требованием об устранении выявленных нарушений.

С целью недопущения нарушения трудовых прав граждан на оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.

2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

– продолжить осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части надлежащего оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме;

– по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

– направлять в адрес органов исполнительной власти Краснодарского края общедоступные данные о предприятиях (в разрезе отрасли), в которых выявлены нарушения по соблюдению трудового законодательства, в том числе допустившим ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонения от их оформления вовсе, с указанием таких нарушений.

3. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края:

– усилить контроль за хозяйствующими субъектами, допускающими надлежащее оформление трудовых отношений с работниками и выплату заработной платы не своевременно и не в полном объеме;

– инициировать рассмотрение случаев нарушений трудового законодательства на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

– исключить случаи подмены трудовых отношений гражданско-правовыми;

– обеспечить выплату заработной платы работникам своевременно и в полном объеме.

5. Рекомендовать главам муниципальных образований и местных поселений:

– проводить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства;

– оказывать информационное содействие при осуществлении Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае надзорно-контрольных мероприятий на территории муниципального образования;

– сообщать в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о нарушениях трудовых прав работников в части не оформления или ненадлежащего оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае, ставших им известными из любых источников.

6. Сторонам социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организаций продолжить информационно-разъяснительную консультационную работу по повышению правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства и недопущению нарушений трудовых прав работников организациями различных форм собственности.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»

В.К. Бударин