

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«25» Июль 2021 г.

№ 4-2

О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в рамках реализации национального проекта в сфере образования в части создания условий для развития наставничества

В Краснодарском крае разработана и реализуется Региональная система выявления, поддержки и развития талантов и способностей у детей и молодежи на 2021-2024 годы, в рамках которой предусмотрена реализация мероприятий по развитию наставничества педагогов в области развития способностей и талантов у детей и молодежи.

В настоящее время в Краснодарском крае между администрацией Краснодарского края и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии по вопросу предоставления единовременных денежных выплат педагогам-наставникам талантливых обучающихся за результативную подготовку обучающихся, ставших победителями и (или) призерами заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, победителями региональной (краевой) политехнической олимпиады в следующих размерах:

100 000,00 рублей – за подготовку победителя заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников;

60 000,00 рублей – за подготовку призера заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников;

30 000,00 рублей – за подготовку победителей региональной (краевой) политехнической олимпиады;

50 000,00 рублей – за подготовку второго и более победителей заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников.

25 000,00 рублей – за подготовку второго и более призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников.

Данная мера поддержки существует с 2017 года. За последние три года данную меру поддержки получил 61 педагог края из 20 муниципальных образований.

Также, ежегодно педагоги-наставники талантливых обучающихся награждаются ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, а также министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11 марта 2016 г. № 1277 «Об

аттестации отдельных категорий педагогических работников, аттестуемых в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей)» предусмотрено проведение аттестации педагогических работников, претендующих на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи с истечением ее срока действия, по представлению руководителя образовательной организации.

Вышеуказанный приказ распространяется на педагогических работников, награжденных государственными и ведомственными наградами, имеющих ученые степени, являющихся победителями или лауреатами Всероссийских и краевых конкурсов профессионального мастерства, подготовивших победителей и призеров регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников, а также иных конкурсных мероприятий, определенных приказом.

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 в Краснодарском крае реализуется целевая модель наставничества, утвержденная распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.11.2020 № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» ГБОУ ИРО Краснодарского края определен региональным наставническим центром. Приказом института от 16.12.2020 № 476 Центру непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр профмастерства) и кафедре начального образования поручено обеспечить организационное, методическое и аналитическое сопровождение внедрения целевой модели наставничества на территории Краснодарского края.

На основании информации, предоставленной муниципальными органами управления образованием, в 44 муниципальных образованиях края утверждены составы муниципальных рабочих групп, определены лица, ответственные за внедрение целевой модели наставничества, а также определены перечни образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества. Таким образом, в 2020-2021 учебном году целевая модель наставничества внедряется в 497 образовательных организациях, из них в 475 школах и 22 учреждениях дополнительного образования (приложение 1).

Согласно плану мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих

образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, Ученым Советом ГБОУ ИРО Краснодарского края утверждены программы «Наставничество в образовательной организации» и «Наставник молодого педагога» (протокол от 31.08.2020 г. № 4).

На базе Центра профмастерства с сентября по декабрь 2020 года повышение квалификации по программам «Наставничество в образовательной организации» и «Наставник молодого педагога» прошли 350 педагогических работников, в том числе 200 учителей общеобразовательных организаций, 100 педагогов организаций дополнительного образования детей и 50 педагогов организаций профессионального образования. За 1 полугодие 2021 года по программам наставничества обучено 275 педагогических работников (в т.ч. работающих в школах, учреждениях дополнительного образования и дошкольных образовательных организациях), во 2 полугодии 2021 года планируется обучить такое же количество педагогов.

С целью организационной и методической поддержки участников внедрения целевой модели наставничества с июля по декабрь 2020 года проведены очные семинары, вебинары по внедрению целевой модели наставничества для специалистов муниципальных управлений образованием, территориальных методических служб, руководителей образовательных организаций.

Для педагогов организаций дополнительного образования детей 23.11.2020 г. проведена конференция «Наставничество в организациях дополнительного образования детей», в которой приняли участие 65 педагогов.

18.02.2021 г. ГБОУ ИРО Краснодарского края проведены мастер-классы с учетом лучших просветительских практик наставничества по проектированию и реализации современных тьюторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности. В мероприятии приняли участие 179 педагогических работников из 44 муниципальных образований. Свой опыт работы представили 34 педагога по различным формам наставничества: учитель-ученик; учитель-учитель; ученик-ученик.

В рамках обмена опытом в декабре 2020 г. сотрудники Центра профмастерства и кафедры начального образования также приняли участие во всероссийской конференции «Опыт и проблемы введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования», организованной государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», в ходе которой представили опыт по внедрению целевой модели наставничества в Краснодарском крае.

С целью просветительской поддержки участников внедрения целевой модели наставничества информация опубликована в информационно-

методическом журнале «Педагогический вестник Кубани», и электронном журнале «Кубанская школа».

На сайте Центра профмастерства (<http://ub.iro23.ru>) имеется раздел «Наставничество», в котором размещены нормативно-правовые акты, касающиеся внедрения целевой модели наставничества. Планируется пополнение данного раздела дополнительными материалами по накопленному опыту внедрения наставничества в образовательных организациях Краснодарского края.

В 2021 году делегации, состоящие из управленческих команд образовательных организаций и методических служб Краснодарского края, приняли активное участие в стажировках, проводимых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» в городах Липецк, Казань, Орел, где изучили опыт региональных и муниципальных практик по внедрению и функционированию моделей наставничества.

Также на базе государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр молодежных инициатив» с сентября 2020 года осуществляет свою деятельность Мастерская проектных инициатив (далее – мастерская).

Целью мастерской является выявление общественно полезных инициатив и проектов, а также помощь в их реализации и сопровождении. Мастерская знакомит участников с инструментами социального проектирования, формируя у них проектное мышление, обучая структуре написания проектной заявки и ее особенностях, а также оказывает наставническую поддержку авторам проекта.

В рамках работы мастерской в 2020 году более 100 человек получили индивидуальную консультацию по написанию и доработке своего проекта, а также было проведено 17 проектных встреч с общим охватом более 800 человек. По итогам участия в грантовых конкурсах победителями стали 17 человек. Общая сумма грантов 5 234 000 рублей.

В 2021 году в рамках работы мастерской более 40 человек получили индивидуальную консультацию по написанию и доработке своего проекта, а также было проведено 11 проектных сессий и 7 проектных встреч с общим охватом более 1000 человек, где участники узнали о существовании грантовых конкурсов и возможностях социального проектирования. В 2021 году на Всероссийский конкурс молодежных проектов (заочный конкурс) от Краснодарского края было подано 313 заявок, из которых победителями стали 10 участников. Общая сумма привлеченных грантовых средств 22 650 000 рублей.

Вместе с этим, с 2019 года предоставляются гранты из краевого бюджета в форме субсидий на реализацию проектов по выполнению фундаментальных исследований, выполняемых талантливой молодежью под руководством ведущих российских ученых-наставников.

Говоря о наставничестве в целом, то это эффективное государственное управление, которое возможно при условии исполнения задач и функций, возложенных на государственные органы, кадрами, обладающими необходимыми знаниями и навыками.

Проведенный анализ международного и российского опыта по применению механизма наставничества показывает, что наставничество доказало свою эффективность на протяжении длительного срока своего существования в качестве метода обучения кадров.

Наставничество является кадровой технологией, обеспечивающей передачу посредством планомерной работы знаний, навыков и установок от более опытного сотрудника - менее опытному.

Так, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 8 июня 2018 г. № 327 было утверждено Положение о наставничестве в органах исполнительной власти Краснодарского края, что позволило каждому ведомству ввести эту систему в ряды государственных гражданских служащих.

Целями наставничества являются оказание помощи государственным гражданским служащим в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей, адаптация в коллективе, а также воспитание дисциплинированности.

Посредством наставничества могут решаться следующие задачи:

- ускорение процесса профессионального становления гражданских служащих, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью;

- адаптация гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности;

- развитие профессионально-значимых качеств личности;

- формирование сплоченного грамотного коллектива за счет включения в адаптационный процесс опытных гражданских служащих, снижение текучести кадров.

Еще хотелось бы отметить, что приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 18 июня 2019 г. № 2168 утверждено Положение о знаке отличия «Почетный наставник» министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, согласно которому на территории Краснодарского края учреждена ведомственная награда - знак отличия «Почетный наставник» министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Заслушав информацию министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «О ходе выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в рамках реализации национального проекта в сфере образования в части создания условий для развития наставничества».

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края по перспективам реализации модели наставничества:

2.1. Увеличить количество школ, вовлеченных в реализацию целевой модели наставничества;

2.2. Расширить формы наставничества, реализуемые в школах;

2.3. Транслировать опыт успешных муниципальных практик по внедрению и реализации целевой модели наставничества на региональном уровне;

2.4. Развивать сетевое взаимодействие среди школ и организаций/предприятий и т.п. в целях вовлечения обучающихся в реализацию формы наставничества «ученик-работодатель», «ученик-взрослый», «взрослый-группа детей».

3. Работодателям всех форм собственности продолжить работу по созданию условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

4. Сторонам социального партнерства продолжить работу по выполнению Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 в рамках реализации национального проекта в сфере образования в части создания условий для развития наставничества.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края



А.А. Минькова



Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

С.В. Бессараб



Президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»

В.К. Бударин