



ЛИЧНО, без посредников

Россияне ждали два года очередную Прямую линию с президентом чтобы задать свой вопрос

Состоялась ежегодная «Прямая линия» с Президентом России Владимиром Путиным. События многие ждали два года, ведь в прошлом году оно не состоялось из-за пандемии коронавируса. Почти за четыре часа Путин ответил на 68 вопросов россиян и слушал о проблемах, которые нас всех волнуют. В общей сложности главе государства поступило 2,2 млн посланий.

О пандемии COVID-19 и вакцинации

В самом начале президент рассказал о борьбе с коронавирусом и важности вакцинации от этой заразы. Хотя президент и не поддерживает введение обязательной вакцинации по всей стране, он отметил, что в регионах могут думать иначе и имеют все полномочия для принятия соответствующих решений.

«Я в своё время говорил, как вы помните, о том, что я не поддерживаю обязательную вакцинацию. И продолжая придерживаться этой же точки зрения». Как пояснил глава государства, понять ситуацию с прививками можно, обратившись к закону от 1998 года, где говорится об иммунной защите населения.

Вторая составляющая этого закона говорит о том, что в случае подъёма заболеваемости, в случае эпидемии в отдельных регионах РФ по рекомендации главных санитарных врачей руководители регионов имеют право вводить обязательную вакцинацию для отдельных категорий граждан, особенно из групп риска», — указал Путин, подчеркнув, что никакой неразберихи здесь в России нет.

«Действия наших коллег в отдельных десяти регионах как раз направлены на то, чтобы предотвратить необходимость введения локдауна, когда закрываются целые предприятия, люди оказываются без работы и без заработной платы. Когда разоряются мелкие и средние предприниматели, падают доходы населения. Сейчас свыше 20-23 млн уже вакцинированы».

К главе государства обратился житель Москвы Евгений Цветков, который рассказал, что у его супруги — преподавателя в одной из столичных школ — есть медицинский отвод из-за давнего хронического заболевания. Однако директор школы не принимает его и «требует до 15 июля предоставить документы о вакцинации» от коронавируса, «в противном случае её обяжут уволить».

Президент сказал, что это незаконно. Если есть медотвод по медицинским соображениям, требовать вакцинации никто не имеет права.

О безработице

Отвечая на вопрос о безработице, Путин с сожалением признал, что за пандемийный период она выросла. «До начала борьбы с ковидом, общий объём безработицы был 4,6-4,7%. Он, к сожалению, вырос до 6 с лишним. Сейчас где-то 5,9%, уже спускается потихоньку вниз». Как отметил президент, перед правительством стоит задача выйти на докризисный уровень, такая тенденция наметилась и её надо сохранить.

(Окончание на 2-й стр.)

Новороссийск, Краснодар, Белореченск... Продолжаются выездные встречи председателя краевого профобъединения, депутата Госдумы РФ Светланы Бессараб с жителями Кубани, членами профсоюзов и профактивов. Людям интересуют как правоприменительная практика в защите интересов членов профсоюзов, так и вопросы частного характера.

В поддержку педагогов

Так, недавно в Краснодаре она провела приём работников образования и ответила на вопросы, касающиеся трудовых отношений, зарплат и социальных гарантий педагогов края. Во встрече принял участие и лидер краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ Сергей Даниленко.

Учителей интересовало решение жилищного вопроса, прохождение практики обучающимся в профессиональных образовательных организациях по специальности технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции, электрификация и автоматизация сельского хозяйства, ветеринария и другим. Не остались без внимания и меры соцподдержки молодым специалистам, выход на досрочную пенсию, обязательность вакцинации от COVID-19.

К примеру, педагог-психолог сельской школы Вера Ульянова, принятая на работу на время декретного отпуска основного работника, задала вопрос о получении компенсации расходов на оплату коммунальных услуг. Ей было дано разъяснение о том, что порядок и условия выплаты указанной компенсации, утверждённый постановлением губернатора края от 11 мая 2011г. №475 (с последующими изменениями и дополнениями), не содержат каких-либо ограничений в предоставлении данной компенсации педагогам, работающим по срочному трудовому договору на период отсутствия основного работника.

Во время приёма Сергей Даниленко подчеркнул, что в период пандемии и вынужденных ограничений отраслевому профсоюзу удалось избежать снижения уровня социальных гарантий педагогов.

— Профсоюз инициировал внесение поправок в Федеральный закон «Об образовании в РФ», которые предусматривают предоставление мер социальной поддержки руководящим работникам образовательных организаций сельской местности за счёт бюджетных средств. В 2020 году на выплаты компенсаций по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогам, руководителям образовательных органи-



САМОЕ ГЛАВНОЕ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОДХОД

заций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих посёлках и посёлках городского типа, в том числе вышедшим на пенсию из краевого бюджета было направлено более 445 млн рублей.

Педагог Жанна Сосновая в свою очередь попросила разъяснить, какие меры региональной поддержки положены молодому специалисту при поступлении на работу в образовательное учреждение.

— На сегодняшний день проблема привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательные учреждения стоит очень остро и особенно критично в сельских местностях и отдалённых районах. В крае за счёт средств регионального бюджета молодому специалисту — выпускнику высшего или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившемуся по основному месту работы в муниципальную общеобразовательную организацию, — предоставляется ежемесячная выплата в размере 3 000 рублей, — подчеркнула Светлана Бессараб.

Статус молодого специалиста действует в течение трёх лет, но при этом сохраняется или продлевается в случаях призыва на военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, если работник переходит в

другую образовательную организацию на территории края либо находится в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста. Ежемесячные надбавки в сумме 4 тысяч рублей к должностному окладу выплачиваются и тренерам-преподавателям образовательных организаций дополнительного образования.

А Даниленко добавил, что действующие при краевой организации Советы молодых педагогов и молодых преподавателей вузов, Студенческий координационный совет решают вопросы педагогической и студенческой молодёжи, оказывают материальную поддержку, они помогают выпускникам и начинающим специалистам как можно быстрее адаптироваться, занимаясь профессиональной профориентацией. Также большое внимание уделяется институту наставничества.



В центре внимания Восстановить экономику и повысить доходы граждан, можно только решив проблему с занятостью. Об этом буквально на днях говорили профактивисты Белореченского района ещё на одной встрече с лидером кубанских профсоюзов и председателем Совета муниципального образования Татьяной Марченко.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

8 июля

★ Всероссийский день семьи, любви и верности — День святых Петра и Февронии. Отмечается с 2008г. в день памяти православных святых Петра и Февронии Муромских

★ 100 лет со дня рождения Петра Васильевича Коваленко (1921-2002), участника ВОВ, артиллериста, полного кавалера ордена Славы, уроженца ст-цы Гостагаевской Анапского р-на. Награждён также орденами Отечественной войны I и II степени, Красной Звезды и многими медалями

9 июля

★ День пожарной охраны Краснодарского края

10 июля

★ День воинской славы России. День победы русской армии под командованием Петра I над шведами в Полтавском сражении (1709). Военное могущество Швеции было подорвано и в Северной войне произошёл перелом в пользу России

★ День рыбака

★ День российской почты

★ 85 лет со дня рождения Виктора Ивановича Глоцкого (1936), лауреата Госпремии СССР. Награждён медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За освоение целинных земель». Проживает в Краснодаре

11 июля

★ День рыбака

★ День российской почты

★ 85 лет со дня рождения Виктора Ивановича Глоцкого (1936), лауреата Госпремии СССР. Награждён медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За освоение целинных земель». Проживает в Краснодаре

12 июля

★ 80 лет со дня рождения Бориса Андреевича Коробейникова (1941), заслуженного энергетика РФ, заслуженного деятеля науки Кубани. Проживает в Краснодаре

★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1943г. под Прохоровкой (аккорд Курской битвы) произошло крупнейшее во Второй мировой войне танковое сражение между советской и германской армиями

★ 105 лет со дня рождения Ивана Максимовича Ковалева (1916-2007), генерал-лейтенанта, почетного гражданина Горячеозёрского района, участника Отечественной войны — командир 71-го стрелкового полка 39-й Иркутско-Пинской стрелковой дивизии. Награждён тремя орденами Красного Знамени, орденом Отечественной войны I степени, тремя орденами Красной Звезды, медалями, иностранными наградами

13 июля

★ 50 лет со дня рождения Николая Васильевича Ростоцкого (1971-1994), Героя РФ, уроженца Лабинска, командира танкового взвода. Награждён медалью «Золотая Звезда». На родине именем Ростоцкого названы СОШ №1 и улица города

15 июля

★ День памяти Михаила Юрьевича Лермонтова (1814-1841). 180 лет со дня смерти великого поэта на дуэли у подножия горы Машук под Пятигорском

16 июля

★ 35 лет со дня рождения Тимофея Павловича Мозова (1986), заслуженного мастера спорта России (баскетбол), бронзового призёра чемпионата Европы 2011г. и Олимпийских игр в Лондоне 2012г. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

17 июля

★ День морской авиации Военно-морского флота РФ. Учреждён в честь победы русских морских лётчиков в бою над Балтийским морем в 1916г.

★ День города Тулькевичи

18 июля

★ День металлурга — профессиональный праздник работников горно-металлургического комплекса России

★ 90 лет со дня рождения Раисы Семёновны Кучеровой (1931), кавалера ордена Ленина. Награждена медалями «За доблестный труд в ВОВ 1941-1945гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Проживает в Абинске

★ День государственного пожарного надзора

19 июля

★ 125 лет назад император Николай II пожаловал кубанским казакам Высочайшую грамоту и Георгиевское знамя с юбилейной Александровской лентой «1696-1896» и надписью «В память двухсотлетнего существования Кубанского казачьего войска». В данный момент Высочайшая грамота и 1-е георгиевское знамя хранятся в фондах Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника имени Е.Д.Фельдына в составе коллекции регалий Кубанского казачьего войска

★ 70 лет со дня рождения Александра Веняминовича Кюмова (1951-2015), заслуженного тренера России (греко-римская борьба), мастера спорта СССР, судьи республиканской категории, заслуженного работника физкультуры и спорта Кубани

★ День Отрядникового района

20 июля

★ Международный день шахмат. Отмечается в день основания в 1924г. в Париже Международной шахматной федерации (ФИДЕ)

21 июля

★ 75 лет со дня рождения Людмилы Васильевны Зайцевой (1946), советской и российской актрисы, лауреата Госпремии СССР, народной артистки РСФСР, уроженки ст-цы Восточной Усть-Лабинского района. Проживает в Москве

(Продолжение на 3-й стр.)



ИНДЕКС ПО ОЗО

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе «Другие сервисы» — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

ПОДПИСКА! ВМЕСТЕ С ВАМИ более 30 лет

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ



В беде не оставим

В краевом профобъединении 6 июля в режиме видеосвязи состоялось экстренное совещание с участием руководителей отраслевых профсоюзов. Его повесткой стала помощь членам профсоюзов пострадавшим от паводка в районах Кубани.

Сигнал «СОС» поступил из тех населённых пунктов, на которые выпали за два дня почти двухмесячная норма осадков и они оказались под водой вышедших из берегов рек. В Туапсинском, Славянском, Апшеронском, Северском районах, а также городах Сочи, Горячий Ключ и Геленджик пострадали свыше трёхсот домов, а ещё к 300 дворам вода подошла вплотную. Из зоны подтопления эвакуировано 136 человек. Людям размещают в пункты временного проживания, которые организовали на базе гостиниц и школ.

Профсоюзный депутат Светлана Бессараб призвала профорганизации региона объединить усилия по оказанию гуманитарной и финансовой помощи пострадавшим от паводка. «Люди остались без крова и имущества, затоплены повреждены дома и дворные постройки. Это страшно — остаться без крыши над головой. Наша задача проявить профсоюзную солидарность и всем вместе поддержать членов профсоюзов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, помочь им справиться с последствиями стихии. Сейчас необходимо, в первую очередь, обеспечить их медикаментами, продуктами питания, одеждой», — обратилась к коллегам лидер профсоюзов Кубани.

Руководителям отраслевых организаций, председателям координационных советов органи-

заций профсоюзов в муниципальных образованиях было поручено оперативно собрать сведения по своим отраслям и районам об ущербе, нанесённом проливными дождями и шквалистым ветром, членам профсоюзов и их семьям для оказания материальной помощи из средств профбюджета. Члены Молодёжного совета краевого профобъединения примут участие в волонтерском движении по расчистке дворовых территорий, помощи в ликвидации последствий подтопления.

Члены профсоюзов могут звонить на «Горячую линию» профобъединения по телефону (861) 255-78-83 по всем возникающим вопросам. В том числе по вопросам трудовых гарантий и компенсаций, какие положены работникам в период вынужденного простоя в условиях чрезвычайной ситуации.

Краевое профобъединение направило письмо-обращение в ФНПР с просьбой об организации помощи пострадавшим от наводнения жителям края. В день сдачи номера в печать представители краевого профобъединения отзвонили пострадавшим Горячего Ключа и Туапсинского района комплекты постельного белья, туалетные принадлежности и продукты питания.

Д.НИКОЛЬСКАЯ.

Вести профпраздники



Верны традициям

Уважаемые коллеги, работники и ветераны почтовой связи! Краснодарская краевая организация профсоюза работников связи поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём Российской почты!

Почтовая связь во все времена была самым доступным, массовым и экономичным средством общения. Несмотря на широкое использование телекоммуникаций, Интернета, почта по-прежнему остаётся одним из важнейших средств связи.

В почтовой отрасли края трудятся больше 11 тысяч человек. В регионе постоянно проводится последовательная модернизация почтовой инфраструктуры, направленная на повышение уровня обслуживания. Возможности почтовой связи расширяются благодаря использованию цифровых технологий, новых форматов работы. Среди них — мультисервисные центры, доступ через сайт, мобильное приложение, терминалы и передвижные отделения связи. Почта продолжает оставаться самым доступным и привычным средством коммуникации. И, несмотря на внедрение современных сервисов, автоматизацию процессов, невозможно представить эту работу без почталыонов, операторов, программистов, водителей и многих других специалистов.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка вносит свои коррективы в нашу жизнь, потому одна из главных задач Почты России сейчас — обеспечить доступность услуг и продолжить почтовый обмен. В условиях пандемии кубанская почта сохранила связь между гражданами на территории всей страны и обеспечила безопасность и доступность своих сервисов.

Более того, не является секретом и то, что почта несёт большую социальную нагрузку, где есть почта, там есть жизнь.

Дорогие почтовики! Ваша профессия пользуется особым уважением в обществе, и вас всегда отличали преданность профессии, ответственность за порученное дело, верность лучшим традициям Российской почты.

Желаем вам и вашему близким крепкого здоровья, благополучия и успехов в непростом и столь нужном труде на благо жителей нашего края!

С.РАЙСКИЙ.
Председатель краевого профсоюза работников связи.

«Боевое» крещение Окрайниковой

Восточно-Кубанский почтамт — самый крупный почтамт в России. Он объединяет Успенский, Новокубанский, Отрадненский, Лабинский, Мостовской, Курганинский районы и город Армавир. Возглавляет его Елена Окрайникова — опытный руководитель, неугомонный труженик, фанатично преданный своему делу человек.

А все начиналось тогда, когда ей предложили на время отпуска подменить почталыона в близлежащем почтовом отделении. Задор, решительность, смелость — качества присущие ей в молодости, сопровождают её и сейчас. Плохо трудится она не умеет, поэтому, поработав полгода почталыоном, решила, что нужно профессионально расти.

Каждый день, после доставки корреспонденции на своём участке, она оставалась в отделении до конца рабочей смены — изучала работу оператора связи. После сдачи экзамена стала работать на этой должности. И всего через 3 месяца её перевели на место замначальника почтового отделения, а потом Елена и сама возглавила коллектив.

В юности, занимаясь ушу и баскетболом, она выработала в себе такие необходимые для руководителя черты характера как решительность, целеустремлённость, трудолюбие, уверенность и настойчивость в достижении поставленных целей. Вскоре Елена Анатольевна освоила новую для себя профессию инженера-технолога. А в 2015 году была назначена на должность замначальника Восточно-Кубанского почтамта.



освоила новую для себя профессию инженера-технолога. А в 2015 году была назначена на должность замначальника Восточно-Кубанского почтамта.

В почтовой отрасли наша героиня работает около 15 лет. Все это время она — активный член первичной профсоюзной организации, участник разнообразных профсоюзных акций и первомайских демонстраций. Не отстаёт она и в спорте — член своей команды в батальных Спартакиады связистов Кубани.

В прошлом году Окрайниковой предложили возглавить почтамт. Ей сразу пришлось пройти «боевое крещение» суровыми ограничительными мерами из-за пандемии коронавируса. Главной задачей в тот сложный период было грамотно организовать защиту персонала и бесперебойную работу предприятия. И с этими непростыми задачами наша героиня успешно справилась в сотрудничестве с профсоюзом почтамта. Им сообщено удалось в кратчайшие сроки обеспечить каждого работника средствами защиты, масками, перчатками, антисептиками. Под её руководством предприятие успешно выполняет производственные задания, непрерывно улучшая качество работы, способствует выполнению планово-экономических показателей.

Кроме прочего, Елена Анатольевна — отличный организатор, хорошо знает и понимает людей, умеет их слушать, всегда открыта для общения, в том числе и во внеурочное время. Она увлекает людей своей целеустремлённостью, и, сама увлекающийся человек, — собирает макеты почтовых транспортных средств. Автопарк её почтамта насчитывает 58 единиц автомобильной техники.

Окрайниковна пользуется заслуженным и безусловным авторитетом среди работников почтамта и руководства муниципальных образований. Её работу регулярно ставят в пример. Так, в 2013г она награждена Почётной грамотой ФГУП «Почта России», а четыре года спустя — Почётной грамотой УОПС края — филиала ФГУП «Почта России».

К.КУРИЛЕНКО.

ДЕЛО МАСТЕРА

Следующая наша героиня — начальник отделения почтовой связи Гулькевичи-2 Елена Жаркова, которая не знала и не ведала куда приведёт её стечение жизненных обстоятельств и то спонтанное решение, которое она приняла вопреки своей юношеской мечте. Но именно этот внезапный душевный порыв сделал её счастливым человеком.

Счастливым случаем

А началось всё с того, что, приехав в Армавир сдавать документы в педагогический институт, девушку передумала. Она и сейчас, спустя годы, не может с полной определённостью сказать, что послужило причиной такого поступка, но именно он предопределил её будущую судьбу. Возвращаясь домой, она встретила и поговорила со своей подругой Светланой Заболотновой, которая работала почталыоном в селе, получила образование в Лабинском училище связи. Света и уговорила девушку поступить в это учебное заведение.

Вместе с Еленой в тот год в училище пошли и две её одноклассницы. Но их приняла по направлению районного узла связи, а Елена прошла по конкурсу аттестатов. Год учёбы пробежал, как одно мгновение. И вот уже девушку как будущего молодого специалиста послали на практику в станицу Старощербиновскую. Профессия ей нравилась, но долго работать вдали от родителей в её планы не входило. И Елена вернулась домой.

Однако её знаниям и тут нашлось применение. Елене Жарковой, которой едва исполнилось 18 лет, предложили возглавить новое почтовое отделение, которое в 1987 году открылось в Западном микрорайоне города. Девушка проявила решительность и смелость: она согласилась. Ведь, как было интересно познакомиться с новым качеством! Безусловно, трудностей на первых порах хватало с избытком, но Елена уже не терялась и всегда выходила победительницей из любого ахового положения.

Постепенно работа в новом отделении, расположенном в маленькой комнатке здания, принадлежащего совхозу «Оранжевый», налаживалась, появился опыт работы, рос авторитет руководителя. Но и тут вмешался его величество случай, который всегда играл главную скрипку в судьбе Елены Анатольевны. Ей предложили должность замначальника второго отделения почтовой связи, которое было заметно крупнее, а участок работы — более ответственнее. Здесь Елена продолжила своё время, трудилась под руководством Раисы Горниченко, которую уважительно считали своим главным учителем в жизни и наставником в профессии, за что безмерно ей благодарна.

Многое изменилось за годы работы в почтовых отделениях, менялись люди, не выдерживая трудностей и маленькой зарплаты. Но за всё это время Елена Анатольевна ни разу не пожалела о своём нечаянном выборе профессии, полюбила её всей душой. Иначе, как объяснить тот успех, который имела её поэма о рабочих родной почты? Она сочинила свою поэму к 8-му марта, став сначала участником, а потом и победителем конкурса «Мисс почта», который пару лет назад проводил головной почтамт.

Накануне встречи Нового года удача снова улыбнулась Елене — она стала обладателем солидного денежного выигрыша в 100 тыс. рублей, участвуя в конкурсе стихотворного Издательского дома «Спирит». Жаркова написала стихотворение, посвящённое опять же почте. Поэтические строки легко сложились в оригинальное четырёхстишие, понравившееся жюри конкурса. Но о самом конкурсе Елена Анатольевна, отослав стихи, вскоре забыла, пока ей не посоветовали заглянуть в Интернет. Полученный выигрыш она решила расходовать на образование своей дочери Валерии. Кстати, дочурка давно оценила поэтический талант своей мамы и обращается к ней за помощью всякий раз, когда возникают трудности с литературой.

Будучи неординарным человеком, Елена Жаркова ещё и умелый, грамотный руководитель, её ценят и уважают в коллективе, любят дома, где уже привыкли к её необычному трудовому распорядку. Часто, особенно летом, когда наступает время трудовых отпусков и почталыонов на доставочных участках не хватает, она взваливает на свои плечи тяжёлую почтовую сумку и разносит газеты, журналы, письма и сопутствующие товары. Помогает Елена Анатольевна осваивать азы своей профессии и молодым операторам почты. А в свободное время она пишет стихи и в их искренних строках — любовь к профессии, которая стала смыслом её жизни.

А.КАБАНОВ.



Елена ДУДКИНА. Председатель Кротоктинской ППО.

ГВАРДИЯ «Ждут меня мои старики...»

В отделении почтовой связи Кротоктин-15 городского почтамта всегда оживлённо. Сюда приходят жители, чтобы оформить подписку, произвести оплату коммунальных платежей, приобрести товары народного потребления. Для многих людей услуги почтовой связи являются жизненно необходимыми, тем более что, кроме своих основных обязанностей, почтовики помогают в решении проблем социального характера.



В этом почтовом отделении всегда приятно находиться — одну из стен рабочего зала украшает красивая картина, а на столе в вазе практически всегда стоят свежие цветы. Это всё — благодарность клиентов и уважение к труду почтовиков.

Руководство дружным и сплочённым коллективом осуществляет Ольга Третьякова, создавая здесь доброжелательную атмосферу и какую-то особую «ару гостеприимства» ко всем клиентам. Не случайно многие работники данного отделения работают здесь уже многие годы.

К примеру, Татьяна Шевелева — настоящий профессионал своего дела, почталыон 1-го класса, а ещё — любящая мама и бабушка. Свою трудовую деятельность Татьяна Петровна начала почталыоном 2-го класса Ржевского районного узла связи. И вот уже без малого полвека с «толстой сумкой на плече» она ежедневно шагает по своему участку к бабушкам и дедушкам, молодым семьям, ставшим для неё уже родными и близкими людьми. При этом все они с нетерпением ждут её прихода.

Как только она появляется на центральной улице своего участка, к ней уже тянутся жители. Основной контингент, обслуживаемый почталыоном, — это пожилые люди, с которыми у неё сложились особые отношения. Татьяна Николаевна принесёт и свежую газету, и письмо издалека, и булочки свежего хлеба, и товары народного потребления. Попутно, в разговоре, предложит лотерейный билетик «на удачу» или принять платёж за коммунальные услуги...

Каких только ситуаций за долгие годы деятельности не случилось у неё на работе, особенно в летнюю жару. Когда кому-то из стариков становилось плохо прямо на улице — и стакан воды подает, и поможет дойти до дома. Кто знает, может именно благодаря её неотложной помощи, кто-то из жителей до сих пор живёт и здоровее. Чего удивляться, что для стариков (а их большинство на её участке) почталыон, в прямом смысле слова, единственная родная душа, с которой приятно даже просто пообщаться и что-то обсудить.

Нередко жители обращаются к ней за консультацией по вопросам о действующих и новых услугах почты. Татьяна Петровна всегда поможет каждому и советом, и внимательной, а богатый опыт помогает ей найти понимание с каждым человеком. «Общение с людьми для меня в радость, да и сидеть на месте я не люблю», — признаётся Татьяна Петровна. — Поэтому могу с уверенностью сказать, что каждый день я занимаюсь по-настоящему любимым делом».

Чего удивляться тому, что на работу она всегда приходит в отличном настроении, заряжая окружающих своим позитивом и энергией, — любое событие в коллективе не проходит без её активного участия!

Обладая высокой работоспособностью, она всегда готова в период вынужденного отсутствия работников взять на себя основную часть работы по доставке корреспонденции соседних доставочных участков. Поэтому Шевелеву знают и уважают не

только на её участке. Словом, в работе на ветерана всегда можно положиться. Немудрено, что долгое время она была бригадиром среди почталыонов и активисткой профсоюза, всегда готова прийти на помощь коллегам и поделиться своим опытом. Выполняемый ею объём работ наглядно свидетельствует о высоком профессионализме и преданности делу. Она инициативна и ответственна, а в сложных, конфликтных ситуациях с клиентами ведёт себя корректно, обладает способностью сплести проблему и перевести её в русло мирного конструктивного решения. При этом всегда сохраняет выдержку и своим поведением успокаивает окружающих.

Татьяна Петровна внимательна не только к задаче в целом, но и к деталям, стремясь к достижению наилучшего результата. При выполнении сложных ситуаций, которые могут помешать своевременному выполнению работы, она всегда заранее информирует руководителя.

К увеличению подписчиков на своём участке почталыон всегда подходит творчески: ищет возможность встретиться с каждым клиентом, изучить его интересы и потребности, и к следующей встрече — представить будущим клиентам подходящие варианты изданий. Также она регулярно информирует жителей обо всех новинках и льготных акциях подписки и деловых кампаниях. Словом, использует индивидуальный подход...

Более того, у нашей героини есть рецепт успешной работы почталыона. Главное, он должен обладать искренней душевностью. Как убеждена Татьяна Петровна, почталыону просто нужно ува-

жать клиентов, которые со временем становятся родными.

«Я не представляю для себя другой работы, кроме как на Почте России», — говорит Татьяна Петровна. Узнав, что она почталыон с апреля 1972 года (уже 49 лет!), начинаешь понимать всю ценность этого высказывания. По протяжённости это ежедневный почтовый маршрут составляет 11 километров — это частные дворики и многоэтажные высотки — где везде её с нетерпением ждут. Она уже прошла за эти 49 лет? За добросовестное отношение к работе и лидирующие показатели руководства неоднократно поощряло её благодарностями, грамотами, памятными подарками. В 2020 году, по Дню Российской почты Шевелева Татьяна Петровна была удостоена Почётной грамоты УОПС края.

«Я знаю вкусы и привычки каждого жителя на нашем участке. В преддверии Пасхи и майских праздников был повышенный спрос на сладости и...на мои фирменные рецепты закруток, но это уже бесплатно», — улыбается Татьяна Петровна.

Кроме того, почталыон всегда тщательно следит за качеством товара: «А как же иначе! Старушки мои сами не увидят ни сроков годности, ни целостность упаковок. Только мне и проверять! Я же не могу их подвести — они на меня надеются и доверяют».

И тут вдруг, что-то вспомнив, она сразу засобиралась.

«Ладно, хватит разговоры разговаривать, пошла я», — говорит Татьяна Петровна. И, спохватившись, поясняет свою торопливость: «Извините, меня ждут мои старики...».



Елена ДУДКИНА. Председатель Кротоктинской ППО.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

22 июля — Международный день бокса. Отмечается с 2019г.

★ 100 лет со дня рождения Бориса Фёдоровича Балева (1921-2001), участника ВОВ, первого командира бронекатера «Ейский патриот», почётного гражданина Ейска. Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе «За оборону Ленинграда», «За оборону Севастополя», «За оборону Кавказа».

★ 75 лет со дня рождения Виталия Илларионовича Вурты (1946), мастера спорта СССР, ветерана кубанского футбола, в прошлом ведущего игрока футбольной команды «Кубань». Проживает в Краснодаре.

23 июля

★ День учреждения медали «Герой труда Кубани», как высшей формы поощрения тружеников Краснодарского края в знак признания их трудовых заслуг (2002).

★ 190 лет со времени закладки Геленджикского укрепления генерал-майором Е.А.Берхманом по распоряжению императора Николая I (1831). В 1864г. на его месте основана станция Геленджикская, после 1870г. — селение. С 1915г. — город Геленджик, а с 1970-го — город-курорт.

24 июля

★ 90 лет со дня рождения Виталия Петровича Бардадыма (1931-2010), прозаика, поэта, краеведа, лауреата премии администрации Краснодарского края в области культуры и искусства имени К.В.Российского, почётного гражданина Краснодара. Автор книги: «Ратная добыча кубанцев», «Зодчие Екатеринодара», «Радетели земли Кубанской», «Кумиры театра» и других. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани». II степени. Имя В.П.Бардадыма присвоено Детской библиотеке №1 Краснодара, его именем названа улица краевого столицы.

25 июля

★ День работника торговли.

★ День Военно-Морского Флота РФ.

★ День города Приморско-Ахтарска.

27 июля

★ 80 лет со дня рождения Лидии Яковлевны Руденко (1941), кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. Проживает в ст-це Тверской Абинского района.

★ 50 лет со дня рождения Татьяны Геннадьевны Рой (1971), депутата ЗСК Краснодарского края 6-го созыва. Проживает в Темрюке.

28 июля

★ 45 лет назад на XXI летних Олимпийских играх в Монреале известный кубанский гандболист Валерий Гасий (1949-2004) завоевал золотую олимпийскую медаль в составе сборной СССР по гандболу (1976). В пяти матчах олимпийского турнира Гасий забросил 25 мячей, став самым результативным игроком советской команды.

★ День Крещения Руси.

★ День ветерана.

29 июля

★ 60 лет со дня рождения Андрея Алексеевича Зайцева (1961), почётного работника высшей профессиональной образования РФ, доктора исторических наук, председателя Совета при главе администрации Краснодарского края по развитию гражданского общества и правам человека. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Проживает в Краснодаре.

★ 70 лет со дня рождения Александра Васильевича Денисова (1951), заслуженного строителя Кубани. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» II степени. Проживает в Краснодаре.

30 июля

★ Международный день дружбы. Инициатива проведения была предложена Организацией Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры. В 1998г. резолюция Генассамблеи провозгласила Международный десятилетие культуры мира и населила в интересах детей планеты (2001-2010).

★ 85 лет со дня рождения Таисии Дмитриевны Ивановой (1936), заслуженного учителя школы РСФСР, отличника народного просвещения, почётного гражданина Тбилисского района, где и проживает.

1 августа

★ День памяти российских воинов, погибших в Первой мировой войне 1914-1918гг. В этот день в 1914-м Германия объявила войну России. В казачьи и армейские части с Кубани было направлено 160 тыс. человек. В первый день войны на фронт отправилось 2-й Потавский и 2-й Кубанский полки. Кубанские казачьи части использовались на самых опасных участках, поэтому их состав за годы войны сменился три раза, и общие потери составили 28 тыс. человек, а более 30 тыс. кубанских казаков были удостоены Георгиевских наград.

★ 70 лет со дня рождения Владимира Дмитриевича Нестеренко (1951), лауреата премии администрации Краснодарского края в области культуры, писателя, члена Союза писателей СССР и России. Награждён медалью «За трудовое отличие». Автор книг: «Заветное желание», «Наша Родина — Кубань», «Победная высота» и др. Проживает в ст-це Брюховецкой. (Окончание на 6-й стр.).





С 1 июля вступили в силу сразу несколько законов, касающихся детских пособий, социальных льгот, а также сферы рекламы, микрофинансовых организаций и др. Новые детские пособия

С первого дня второго летнего месяца вступили в силу поправки о детских пособиях, предложенные Президентом РФ В.Путинным:

- женщины, которые встали на учёт на ранних сроках беременности и находятся в трудной жизненной ситуации, смогут получить ежемесячное пособие (раньше им выплачивалась только разовая материальная помощь);
- родителям, в одиночку воспитывающим детей в возрасте от 8 до 17 лет, государство будет платить ежемесячные пособия.



Информирование о положенных льготах

Право россиян на информирование о положенных льготах и пособиях теперь закреплено в законе. С начала июля любой гражданин может узнать, на какие меры господдержки он может рассчитывать на сайте госуслуг или по номеру телефона горячей линии.

Карта «Мир»

Предприниматели и коммерческие организации, у которых годовая выручка свыше 20 млн рублей, обязаны принимать к расчёту карту «Мир».



Переводы без открытия счёта

Резиденты теперь могут переводить деньги без открытия банковского счёта с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными платёжными платформами. Исключение — оплата товаров, работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности, ведение внешнеэкономической деятельности, договоры займа. Однако ограничение не касается платёжных карт, оформленных в соответствии с правилами иностранной платёжной системы.

Запрет на двойное гражданство

С июля госслужащим всех уровней запрещено иметь ещё одно гражданство помимо российского. Это же правило касается вида на жительство. Во второе гражданство больше не имеют право:

- работники и руководители государственных и муниципальных учреждений, мэрий, госведомств и служб;
- военнослужащие, сотрудники полиции, ФСБ, Росгвардии, военной прокура-



туры и СКР, СВР, управления противопожарной службы и ФСИН;

- послы и полномочные представители;
- руководители Центробанка, Счётной палаты и её аудиторы, под такой запрет попадают и заместители глав данных учреждений;
- губернаторы, депутаты.

Полномочия разграничены

Полномочия федеральных и региональных органов власти и органов местного самоуправления в сфере государственного и муниципального контроля разграничены законом.

Это решение было принято в рамках реализации контрольно-надзорной деятельности, которая получила название «регуляторная гильотина».

Также основными принципами установления обязательных требований правовых актов становятся риск-ориентированный подход, правая определённость, системность, открытость, предсказуемость и исполнимость.

Транспортный налог

С 1 июля перерасчёт транспортного налога не будут делать, если это повлечёт увеличение ранее уплаченной суммы налога.



Использование ККТ

Индивидуальные предприниматели, вне зависимости от того, являются ли они ИП или ООО, а также кредитные кооперативы, должны теперь передавать сведения из реестра членов кооператива (пайщиков) в Банк России.

Новые требования к МФО

Законодатели повысили минимальный размер собственных средств микрокредитной компании до двух миллионов

рублей (раньше такого требования не было, мера введена, чтобы повысить ответственность МФО и убрать с рынка недобросовестные кредитные организации).

Валютные операции

Резиденты, проводящие на территории Российской Федерации валютные операции и получившие доступ к системе «Одно окно» в сфере внешнеэкономической деятельности, должны представлять органам и агентам валютного контроля документы и информацию об осуществлении такой деятельности.

Предустановленное отечественное ПО

В гаджетах, ноутбуках и ПК теперь должны быть установлены программы и приложения, разработанные российскими компаниями. Если требования будут нарушены, закон предусматривает штрафные санкции: для должностных лиц до 5 тысяч рублей, для юрлиц — до 200 тысяч рублей.

Расширены возможности участников публичных слушаний

Участники общественных обсуждений и публичных слушаний смогут вносить свои предложения и замечания в адрес организатора онлайн, после прохождения идентификации.

МФО и кредитные кооперативы

С 10 июля микрофинансовые компании и кредитные кооперативы обязаны иметь официальный сайт с доменным адресом ru или rф, а кредитные кооперативы ещё и должны теперь передавать сведения из реестра членов кооператива (пайщиков) в Банк России.

Социальная реклама в интернете

Теперь в интернете коммерческой рекламы стало немного меньше, а социальных роликов больше — до 5%.



А вправе ли?

В случае увольнения обязан ли работодатель выплатить мне компенсацию за все неиспользованные отпуска, в т.ч. за периоды двухлетней давности?

Е.АНТОНЕНКО.
Ейск.
Согласно статье 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. В Постановлении от 25.10.2018 №38-П Конституционный Суд РФ также указал, что при увольнении работника работодатель обязан выплатить ему компенсацию за все неиспользованные отпуска, которые он не отгулял за время работы, вне зависимости от того, как давно они не предоставлялись.

Имеет ли право работодатель уволить работника в связи с окончанием срока трудового договора, находящегося на больничном?

Г.САПАРЯН.
Сочи.
В соответствии со ст.79 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия.

Истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием прекращения трудового договора, поэтому при увольнении работника по данному основанию работодатель не обязан принимать специальные дополнительные гарантии, установленные ТК РФ для отдельных случаев увольнения по инициативе работодателя. В частности, работник может быть уволен по данному основанию в период пребывания в отпуске и в период временной нетрудоспособности.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель должен предупредить работника не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника), а

затем издать приказ (распоряжение) о его увольнении в соответствии с п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Вправе ли работодатель установить по своему усмотрению обеденный перерыв продолжительностью 2 часа, если мне такой длительный перерыв не нужен?

М.СЕЛЕЗНЁВА.
Усть-Лабинск.
Да, вправе. Работодатель обязан предоставить работнику в течение рабочего дня (смены) перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Этот перерыв в рабочее время не включается.

Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырёх часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Если правилами внутреннего трудового распорядка установлен перерыв продолжительностью 2 часа, и работника это не устраивает, то работник может обратиться к работодателю с предложением изменить продолжительность перерыва для данного работника. Если работодатель согласится на это, то стороны должны будут подписать соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору.

Я принят на работу в организацию для выполнения временной работы, срок окончания действия договора указан 1 сентября. Срок действия договора давно истёк, но администрация ничего не говорит об увольнении, я продолжаю работать по сей день. Хотелось бы узнать, как теперь расценить срок действия договора и могут ли меня уволить по этой причине в любое время?

П.СОЛОНОВИЧ.
Армавир.
В указанной ситуации речь идёт о срочном трудовом договоре, который согласно статье 58 Трудового кодекса РФ

заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о его срочном характере утрачивается и трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок.

Таким образом, трудовые отношения с организацией следует считать установившимися на неопределённый срок и увольнение по основанию истечения срока действия договора будет неправомерным.

В нашей организации работодатель установил систему штрафов за разные провинности: опоздания и прочее. Законно ли это?

А.МИРОНОВА.
Краснодар.
Наложение работодателем штрафов на работников является неправомерным действием. Отношения между работником и работодателем регулируются Трудовым кодексом РФ, который не предусматривает такого вида наказания как штраф.

Согласно статье 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

За невыполнение поручения руководителя мне не выплатили премию, а ещё объявили замечание. Получается наказание дважды за один и тот же проступок?

А.ШУБИНА.
Ст.Динская.
Если в локальном акте работодателя имеется условие о том, что при наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается, то указанные действия работодателя являются правомерными. Согласно статье 192 Трудового кодекса РФ невыплата премии не является дисциплинарным взысканием.

ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА.

КОНСУЛЬТИРУЕТ «ЧТ»

СОЦ.ПОДДЕРЖКА Семьям гарантируется...

Официально опубликовали поправки к Закону о социальных гарантиях для сотрудников со специальными званиями.

Речь идёт о служащих учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, федеральной противопожарной службы и таможенных органов. Им установили ежемесячную компенсацию для близких сотрудников: супруги (супруг), родители, детей и иждивенцев. Её назначают, если сотрудник или бывший сотрудник умер от повреждения, которое получил при выполнении служебных обязанностей.

Предусмотрены и ряд ограничений на выплату. Например, супруга получит её при условии, что не вступила в повторный брак, а также достигла 50 лет или имеет инвалидность.

Размер компенсации составит разницу между долей близкого человека в денежном довольствии сотрудника и пенсией по случаю потери кормильца.

Если начальник «НАГРУЖАЕТ»

перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, — до выхода этого работника на работу.

Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал её предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

Вместе с тем, существуют ситуации, в которых законодательство допускает временный перевод работников без его согласия. Такой перевод возможен в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Продолжительность перевода в этом случае составляет не более месяца. Целью такого перевода должно быть предотвращение указанных случаев или устранение их последствий. При этом работник может быть переведен также и на работу, требующую более низкой квалификации.

Несколько иная ситуация возникает, когда основанием для перевода является не устранение последствий чрезвычайных обстоятельств, а простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества, либо замещения временно отсутствующего работника. Если указанные обстоятельства также вызваны катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией или иными исключительными случаями, ставящими под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, то



Минимальный доход под защитой

Президент России Владимир Путин подписал закон о неприкосновенности минимального дохода, который необходим для существования должника и находящихся на его иждивении лиц. Документ, опубликованный на официальном портале правовой информации, призван защитить эту сумму от взыскания.

Согласно закону, заработная плата и иные доходы гражданина-должника, равные прожиточному минимуму трудоспособного населения по РФ, включаются в перечень имущества, на которое не может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

Закон даёт право должникам обратиться в Федеральную службу судебных приставов и указать счёт, с которого нельзя будет списывать такую сумму (12 702 рубля по состоянию на 2021 год по РФ). Если в регионе данный показатель превышает общефедеральный, то в расчёт берётся он.

При этом данное правило не будет распространяться на взыскание алиментов, возмещение вреда, причинённого здоровью, вреда в связи со смертью кормильца, ущерба, причинённого преступлением.

При наличии у должника иждивенцев он будет вправе обратиться в суд с заявлением о сохранении зарплаты и иных доходов ежемесячно в размере, превышающем прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по РФ или по региону.



ЕСЛИ НАЧАЛЬНИК «НАГРУЖАЕТ»

Что делать, если работодатель изменяет мои должностные обязанности, поручает мне другую работу, увеличивает её объём? Прежде всего, следует помнить, что чтобы этого не произошло, необходимо всегда точно знать, а что входит в ваши должностные обязанности, каковы их границы и объём вашей работы.

Что может содержать ответы на этот вопрос:

Обратите внимание, что простое указание в трудовом договоре на наименование должности является недостаточным и, по сути, трудовую функцию вашу не определяет. Как известно, к сожалению, наименование должности «менеджер» в разных компаниях может подразумевать самый разный круг обязанностей, от простой уборщицы до управленцев высшего звена. Поэтому, если вы хотите определить свою функцию, в трудовой договор необходимо включить исчерпывающий перечень должностных обязанностей.

В ваших интересах избегать формулировок типа «выполнять поручения непосредственного руководителя», поскольку как вы понимаете, в данном случае характер поручений, выполнять которые вы обязуетесь, ограничивается только фантазией вашего непосредственного руководителя.

Если круг ваших обязанностей чётко не определён, отстаивать свои права при его фактическом расширении или изменении будет непросто, поскольку сложно будет доказать, что он расширился или изменился.

Постоянное изменение трудовой функции (перевод)

В соответствии со ст.72.1 ТК РФ, перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, о которых речь пойдёт ниже.

В соответствии с п.16 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г. №2 «О применении судами Трудового кодекса РФ», под структурными подразделениями следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т.д., а под другой местностью — местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населённого пункта.

Таким образом, изменить ваши должностные обязанности, поручить вам выполнение другой работы, работодатель вправе только с вашего письменного согласия.

В соответствии со ст.60 ТК РФ, запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Ст.379 ТК РФ даёт работнику право в целях самозащиты трудовых прав отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме.

Заявление следует подавать способом, позволяющим зафиксировать его получение работодателем (заказное письмо с уведомлением, два экземпляра, на одном из которых делается отметка о принятии, извещение телеграммой с уведомлением).

Временный перевод

Ст.72.2 ТК РФ допускает по СОГЛАШЕНИЮ сторон, заключаемому в письменной форме, временный перевод работника на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой



	Когда выполняется работа	Должность	Как оформляется	Работодатель
Совместительство	В свободное от основной работы время	Как правило, другая, но для некоторых категорий работников может быть та же	Отдельным трудовым договором	Как тот же, так и другой
Совмещение	В то же время, что и основная работа	Другая	Соглашением	Тот же
Расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ	В то же время, что и основная работа	Та же	Соглашением	Тот же

работодатель также вправе перевести работника на другую работу, не требующую более низкой квалификации, на срок до одного месяца без его согласия. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Те, сама по себе необходимость замены временно отсутствующего работника не даёт работодателю права переводить работника без его согласия. Это возможно только в том случае, если эта необходимость вызвана указанными выше чрезвычайными обстоятельствами.

Обратите внимание, что, как разъяснил Пленум Верховного суда РФ в своём Постановлении от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Трудового кодекса РФ», в тех случаях, когда у работодателя есть право перевести работника без его согласия, отказ от выполнения признаётся нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом.

При временных переводах по инициативе работодателя оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Совмещение, расширение, увеличение

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания,

Что из этого следует?

1. Поручить вам дополнительную работу работодатель имеет право только с вашего согласия. Вы вправе не соглашаться на выполнение дополнительной работы.
2. Соглашаясь на выполнение дополнительной работы, позаботьтесь о том, чтобы у вас на руках был письменный документ, в котором:
 - определены содержание и объём дополнительной работы
 - размер доплаты за выполнение дополнительной работы
3. Вы в любой момент вправе отказаться от продолжения выполнения дополнительной работы, предупредив работодателя в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.
4. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника возможно оформить:
 - временным переводом (ст. 72.2)
 - соглашением о выполнении дополнительной работы.

Если должность та же, то это увеличение объёма работ. Если должность другая, то это совмещение (ст.60.2 ТК РФ).

- Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем:**
- ЧЕРКАШИНУ**
Марину Николаевну — председателя крайкома профсоюза «Всероссийский Электропрофсоюз», с **днём рождения:**
- ЧУБАРИН**
Людмилу Леонидовну — председателя крайкома Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства.
- ДАНИЛЕНКО**
Сергея Николаевича — председателя крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- РОЖКОВУ**
Ольгу Николаевну — ведущего бухгалтера АХО краевого профобъединения.
- ЧУГУНОВУ**
Валерию Александровну — главного специалиста по оргпросам и ведению реестра отдела по вопросам профмужества краевого профобъединения.
- БЕЛОЦЕРКОВСКУЮ**
Ирину Михайловну — гендиректора ПЧЮУ «Санаторий «Кавказ».
- САДОМОВУ**
Наталью Владимировну — председателя крайкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.
- ШАБУНИНА**
Геннадия Дмитриевича — председателя крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения. **К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников жизнеобеспечения.**
- ШИРОКОПОЯСА**
Анатолия Даниловича — ветерана профобъединения, председателя Краснодарского краевого совета профсоюза (1986-1999гг).
- СЮБИЛЕИ:**
Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет:
- БАРКОВА**
Сергея Ивановича — директора МП «Армвиргортранс».
- ЛЫСЕНКО**
Дмитрия Викторовича — директора МУП «Центральное хозяйственное объединение» Белоглинского района.
- СДНЕМ РОЖДЕНИЯ:**
СЛЮЩЕНКО
Александра Михайловича — директора МУП ТПТ Р «ККПБ» г.Глигорска.
- БУГРИМОВА**
Виктора Николаевича — председателя ППО ООО «Южком-муненерго» г.Армавира.
- ЗАХАРОВА**
Николая Ивановича — директора МУП ТПТ Р «Водоканал» г.Глигорска.
- ЕКИМОВА**
Вячеслава Александровича — директора МКУ «Горжилхоз» г.Краснодара.
- ДЕДУСОВА**
Сергея Александровича — директора МУП «ВК» г.Геленджика.
- ДЕРБИНСКО**
Ивана Филимоновича — главного технического инспектора труда краевого комитета профсоюза.
- НАЗАРОВА**
Андрея Николаевича — директора МУП «Бийские тепловые сети».
- МОРОЗ**
Александра Анатольевича — директора МУП ТПТ Р «Темрюк-Водоканал».
- ПЕТРЕНКО**
Сергея Михайловича — председателя ППО ООО «Коммунальник» г.Гимашевска.
- РЯБИША**
Юрия Пантелеевича — гендиректора АО «Чистые сооружения» г.Усть-Лабинского района.
- МАРТЫНОВА**
Евгения Евгеньевна — председателя ППО МУП «Ритуальные услуги» г.Краснодара.
- ТУРЕЦКОГО**
Вячеслава Александровича — председателя ППО МУП «Белоглинский водоканал».
- СДНЕМ РОЖДЕНИЯ:**
Крайком профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет:
- КЛОЧКОВУ**
Людмилу Викторовну — председателя Выселковской районной профорганизации.
- МАНИНУ**
Маргариту Николаевну — председателя Приморско-Ахтарской районной профорганизации.
- СДНЕМ РОЖДЕНИЯ:**
Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет:
- КУРИНОВУ**
Ирину Аркадьевну — председателя ППО детской школы искусств №3.
- СЕЛИВАНОВУ**
Людмилу Вячеславовну — председателя ППО Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры.
- ЧЕРЕПАНОВУ**
Светлану Николаевну — председателя Отрядной профорганизации.
- МАСЛЕННИКОВУ**
Ирину Владиславовну — председателя ППО Краснодарской краевой детской библиотеки им.братьев Игнатовых.
- ЩЕРБАКОВУ**
Наталью Юрьевну — председателя Крыловской профорганизации.
- СДНЕМ РОЖДЕНИЯ:**
ВОСКРЕСЕНСКУЮ
Наталью Станиславовну — председателя ППО студентов Краснодарского музыкального колледжа им.Римского-Корсакова.
- СКОПИЦЕВУ**
Марию Константиновну — председателя ППО студентов Краснодарского художественного училища.
- ТАРСОВУ**
Нелли Леонидовну — председателя ППО городского дома культуры Западного АО г.Краснодара.
- ШТЕФАИ**
Карину Владимировну — председателя ППО управления культуры администрации г.Краснодара.
- ГРЯЗНОВУ**
Людмилу Александровну — председателя Гулькевичской профорганизации.
- БЕЛИКОВА**
Игоря Витальевича — председателя ППО Всероссийского детского центра «Солнышко».
- КУЗУБОВУ**
Светлану Дмитриевну — председателя ППО отделения пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю.

В гостях у «КТ» краевой профсоюз работников народного образования и науки РФ



На базе Центра отдыха работников образования «Рассвет» в городе-курорте Геленджике состоялся семинар-совещание председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций. В работе семинара приняли участие более 80 профлидеров из муниципальных образований края.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА для профлидеров

Открыл семинар председатель краевого профсоюза Сергей Даниленко. В своём выступлении он рассказал об основных результатах деятельности и задачах региональной профорганизации. А также выразил уверенность в том, что семинар станет хорошей площадкой для обмена опытом и решения проблем.



В рамках второго дня семинара участники семинара уделели продвижению профорганизации в социальных медиа и практическому курсу по информработе.

Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования прослушали лекцию «Компетентность профлидера — залог успешного развития первичной профорганизации», а также прошли практический курс по заполнению паспорта первичной организации профсоюза в программе АИС.

По словам участников семинара, темы лекций и практических занятий оказались актуальными и заметно способствовали повышению профессионализма профлидеров.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ! Ещё одна победа!

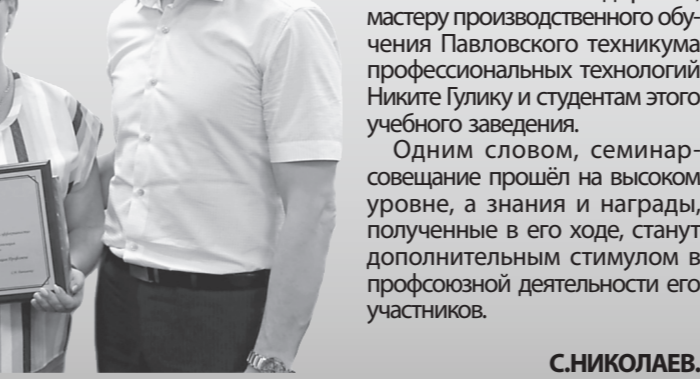
«Прежде всего, я хочу поделиться радостью и выразить огромную благодарность краевой организации профсоюза, председателю Ейской районной профорганизации Т.Ефимовой и правому инспектору нашего кубанского профсоюза С.Бальцкову», — такими словами начинается письмо в адрес комитета регионального профсоюза работников образования учителя начальных классов Ейской СОШ №1 им.С.Соболя Юлии Юсуповой. В чём же её радость и за что благодарит член профсоюза свою организацию?

Дело было так. В 2018 году Юлия Алексеевна обратилась в Управление Пенсионного фонда РФ Ейского района с заявлением о досрочном назначении страховой пенсии, ведь её педагогический стаж составил 25 лет. Но получила отказ. Из её подателя исключили периоды работы учителей начальных классов в средней школе и период работы в должности музыкального руководителя ясли-сада общей продолжительностью 14 лет и 4 месяца.



«Учимся!» — это девиз семинара-совещания председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

В рамках семинара-совещания состоялось и торжественное событие, которое порадовало многих его участников, — награждение председателей первичных профсоюзных организаций юбилейными медалями «30 лет ФНПР». Поощрения и награды жда-



на, темы лекций и практических занятий оказались актуальными и заметно способствовали повышению профессионализма профлидеров.

ЗНАЙ НАШИХ! Недавно были подведены итоги II Международного конкурса научно-методических разработок молодых преподавателей педвузов, колледжей и организаций дополнительного профессионального педагогического образования государственных участников СНГ «Учимся учить» — 2021.

«Бронза» у Натальи!

Экспертами признаны победители в III номинации: научная разработка; методический проект; творческий проект. Редакции приятно сообщить, что среди призёров — член Совета молодых преподавателей вузов при краевой организации профсоюза, преподаватель кафедры информационных образовательных технологий Кубанского государственного университета Наталья Потапова.

100 тысяч По на брата? Вебинары

Недавно губернатор Кубани Вениамин Кондратьев объявил о новой премии для студентов-первокурсников. В этом году из кубанских школ выпускаются 25 тысяч одиннадцатиклассников. Многие из вас уже проявляют себя в творчестве, волонтерстве, совершают героические поступки, добиваются побед в конкурсах. Лучшие первокурсники получают премию в размере 100 тысяч рублей, — сказал Кондратьев.

По бурным водам Пшехи

В июне пятьдесят молодых педагогов собрались со всех муниципалитетов края, чтобы во главе с председателем краевой профорганизации Сергеем Даниленко принять участие в водном походе «СлавСМПР» по бурной реке Пшеха. Мероприятие проводилось Комитетом регионального профсоюза совместно с кубанским Центром туризма и экскурсий в рамках Года спорта, здоровья и долголетия в целях развития спортивно-оздоровительного туризма.



«После пандемийного перерыва наконец-то у нас появилась возможность отдохнуть, побыть на природе, увидеть красивые пейзажи, познакомиться с новыми людьми, а главное отвлечься от рабочих будней и наполнить каждый час экстремальными эмоциями туристов. Среди принятых участие в сплаве, были и новички — те, кто никогда ранее не участвовал в подобных туристических походах. И главное здесь, что в полном восторге от сплава остались абсолютно все его участники.»

И в доказательство этого «КТ» публикует пару отзывов. **Тренер-преподаватель ДЮСШ города Апшеронска, участник сплава Артур Терзия:** «Спасибо организаторам за столь увлекательное туристическое приключение. Впечатления от сплава остались только самые положительные. Красивые скалы, речной серпантин, сон в палатках на природе, приготовление пищи на живом огне... Всё это наполнило нас романтическим настроением, а многих заставило повернуться лицом к активному и спортивному отдыху.»

Учитель истории и обществознания МБОУ СОШ №6 им.Р.Н.Филипова пос.Южное Белореченского района, участник сплава Михаил Шевченко: «Благодаря нашему родному профсоюзу я получил удивительную возможность участвовать в увлекательном туристическом походе по красивейшим местам Кубани. Много личных открытий для меня — впервые сплав по реке, впервые двухдневный поход, впервые по реке Пшеха. Также здорово, что все наши действия координировались опытными инструкторами по туризму, которые научили нас многим походным премудростям. Ура, учительскому профсоюзу!»



ИНФОРМФРОНТ требует знаний

Открыл вебинар лидер краевого учительского профсоюза Сергей Даниленко. В своём выступлении он осветил роль информационного сопровождения профдеятельности, которая в современную эпоху выросла в разряд. Образовательная программа началась с выступления доцента магистратуры «Медиалингвистика и новейшие средства коммуникации» РГЭУ (РИНХ), тренера и консультанта по PR, пресс-секретаря сенатора РФ Алексея Гриценко. Лектор поделился секретами того, «как быть интересным для СМИ без денег?».

Об одном из ключевых проектов регионального профсоюза и редакции газеты «Вольная Кубань» — творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь» рассказала замглавного редактора независимой народной газеты, Заслуженный журналист Кубани — Инна Мочалова. А верной стратегией эффективной коммуникации со СМИ поделилась руководитель пресс-службы Кубанского казачьего войска Елена Ретинских.



Продолжил вебинар выступлением замглавного редактора ООО «ГИК «Кубанские новости», председателя Ассоциации пресс-служб

ГРАНТ для молодых педагогов

Подведены итоги II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования. Среди победителей — проект «ПроНавигатор» краевой организации Общероссийского профсоюза образования.

Основная идея проекта — организация систематической работы по сопровождению молодых педагогов, развитию их профкомпетенций, становлению профессионального и личного роста, а также привлечению и закреплению студенческой молодежи, молодых специалистов к работе педагогами в образовательных организациях края. В Проекте примут участие — 440 молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет и 160 студентов-выпускников вузов. Реализация Проекта будет включать: формирование целевых групп; «Видеоинтенсив» по модулям: «ПроКарьера», «ПроПраво», «ПроВзаимодействие»; образовательные семинары с привлечением партнеров АО «Издательство «Просвещение», ООО «Русское слово», интерактивной платформы УчИгру и педагогическую мастерскую «Заметки наставника» по секциям. Ключевым же мероприятием станет межрегиональный молодежный форум «PROF-интенсив: Успешный старт 2022». Его участниками станут 100 молодых педагогов и студентов-выпускников края, а также представители ЮФО. Программа форума позволит создать условия и возможности для реализации личностного потенциала молодых людей, развития молодежных инициатив, а также выступит связующим звеном между будущими молодыми специалистами и педагогическим сообществом, поможет выстроить профессиональную траекторию.

НАША СПРАВКА: В целях поддержки проектных инициатив молодых педагогов в 2021 году Исполком профсоюза был принят решение о проведении II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского профсоюза образования.

Утерянный студенческий билет, выданный КубГУ на имя АЛЕШКИНА Андрея Юрьевича, считать недействительным.

Утерянный студенческий билет, выданный КубГУ на имя САНЖАРОВОЙ Аны Сергеевны, считать недействительным.

Утерянный студенческий билет, выданный КубГУ на имя ЯКОВЕНКО Анастасии Валентиновны, считать недействительным.



БЕЗ ПРАВА НА ЗАБВЕНИЕ

ЛЯШЕНКО Иван Михайлович

★1918г.

Родился в станице Новоминской, до войны жил в селе Елизаветовка, Ростовской области. Окончив школу работал в сельском хозяйстве, отличился трудолюбием и жадкой к знаниям.

В 1941 году началась Великая Отечественная война. Отслужив год в рядах Советской армии, с первых дней войны Иван сразу попадает на фронт, даже не успев побывать дома в родном селе Елизаветовка. Был направлен в пехоту 130 стрелковой дивизии первого формирования, 363 артиллерийского полка, которая дислоцировалась в Винницкой области и вела оборонительные бои на Южном фронте.

В ходе приграничных сражений в начале июля 1941 года, войска фронта отражали удары немецкой группы армий «ЮГ». Задержали продвижение противника в сражении под Дубно — Луцком — Бродами. Бой прошёл с большой потерей военной техники и танков, но это позволило основным силам нашей армии выйти из Львовского котла и избежать окружения.

Жестокие бои проходили 17 — 18 июля. Немецкая армия, прорвавшись через Летичевский УР, захватила Бар, Жмеринку и продолжила наступление на Винницу. Несмотря на это, советской армии удалось уничтожить переправу немецкой армии через Днестр. Части 130 стрелковой дивизии, где воевал Иван Ляшенко, попали в немецкое окружение.

В донесениях о потерях Иван Михайлович числился погибшим в бою, о чём сообщили родным в село Елизаветовку. Но близкие верили, что это ошибка и он остался жив. И, действительно, Иван был жив, но попал в плен (он ещё дважды числился убитым и без вести пропавшим), оказался в лагере в Калафат на территории Румынии. Многие там погибли от голода, холода и эпидемий сыпного тифа. Иван Ляшенко пробыл в лагере целых три года. Для этого нужно было иметь несгибаемую волю, стальные нервы и твёрдую выдержку. Оказавшись в плену, он не сдался и организовал группу сопротивления врагам среди узников лагеря смерти, которая планировала побег. Ко всеобщей радости наши войска освободили узников концлагеря.

После плена Ивана направили в 233 армейский запасной стрелковый полк 57 армии, боевой путь которой пролегал через Словакию, Венгрию и Сербию, где наш герой не раз отличался смелостью в боях.

Из архивных источников: «04 ноября 1944г., несмотря на миномётно-артиллерийский и пулемётный огонь со стороны противника, товарищ Ляшенко сумел переправить на лодке через реку Тиссу бойцов 5-й стрелковой роты. За смелость и мужество, проявленные в боях с немецко-фашистскими захватчиками, достоин правительственной награды — ордена Славы 3 степени».

6 ноября сорок четвёртого, в кровопролитных боях на территории Венгрии, в районе Хайду, получил тяжёлое ранение в шею. Согласно документам числился убитым. Раненого бойца нашли на поле боя военные дивизии и отправили в полевую госпиталь. В полку не досчитались человека, и второй раз выслали родным в Елизаветовку похоронку, в то время, когда Иван находился в полевом госпитале.

Летом 1945-го, наконец, вернулся домой к родным, верившим, что он жив. Несмотря на серьёзную проблему со здоровьем (инвалид войны II группы) устроился в колхоз имени Дзержинского поднимать сельское хозяйство.



Ольга ПРИСТУПЕНКО.



АРТАМОНОВА Вера Васильевна

★1917г. — 2011г.

Вера Васильевна — наша землячка, родилась на Кубани. В годы Великой Отечественной войны состояла в партизанском отряде «Шустрий». Награждена медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.».

В послевоенное время, 50-е годы, работала учителем истории в школе №6 хутора Красная Нива Брюховецкого района. «Дети! Учитесь! Помните и цените историю своей страны! Кто не уважает прошлое, тот не достоин будущего».

Нам тяжело досталась эта Победа, дорогой ценой, ценой человеческих жизней, потоков крови и слёз. Главное — мы победили! — говорила она на уроках своим ученикам. Вспоминая о войне, голос её всегда дрожал.



СПОРТ КЛУБЧ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ ФУТБОЛ

Звонят вовсю мячи

Его величество футбол продолжает удерживать в плену своих самых преданных друзей и поклонников.

Баталии Чемпионата Европы, проходящие в эти дни на крупнейших аренах континента, увлекли нынче своих приверженцев невиданными ранее страстями и сюжетами.

Вот только бесконечно жаль российский футбол оказался в стороне от этого красочного бала. Путёвку на этот праздник наша национальная команда, увы, не заслужила.

А пока российские мастера, выступающие в турнирах различного уровня, проводят предсезонные репетиции, играют контрольные матчи.

Наш ФК «Сочи», заработавший в прошлом сезоне путёвку в европейский турнир, провёл на своём стадионе «Фишт» спарринг-встречу с краснодарским ФК «Кубань», ставший, как мы уже сообщали, участником футбольной национальной лиги (ФНЛ).

Сочинцам не удалось устоять перед натиском младшего по статусу собрата, они уступили ему с результатом 1:2. Наш другой представитель

в национальном чемпионате, ФК «Краснодар», выглядевший в прошлом сезоне довольно бледно, на подготовительном сборе в Австрии сыграл тренировочный матч с клубом «Сепси» из Румынии. Наш клуб уступил сопернику со счётом 1:2.

В ближайшие дни кубанские болельщики включаются в новую для себя страду, начинаются игры в рамках календаря для команд первой лиги. 10 июля «Кубань» на своём поле принимает некое знаменитое московское «Торпедо», а другой наш коллектив «Краснодар-2» проводит выездную встречу со столичным клубом «Спартак-2».

Пожелаем нашим командам хорошей игры и спортивной удачи в стартовых матчах турнира.

Зажги свою свечу!

Члены профсоюза краевой организации Электропрофсоюза присоединились к Всероссийской акции «Свеча памяти», которая была приурочена к трагической памятной дате для страны — 80 лет с начала Великой Отечественной войны. В профсоюзе прекрасно понимают, как важно сохранить историческую память о таких событиях и передать знания о героях из поколения в поколение, чтобы они никогда больше не повторились.

Так, члены первичных профорганизаций Краснодарских, Тихорецких, Юго-Западных электросетей возложили цветы к памятникам и мемориальным комплексам героям Великой Отечественной войны. А энергетика «Россети Кубань» запустили акцию «Зажги свою свечу», где каждый работник мог зажечь виртуальную свечу на сайте компании в знак памяти о погибших в годы войны.

В свою очередь энергетика Сочинских ЭС возложили цветы к Вечному огню на Мемориале Славы. Этот Мемориал является памятником бойцам-сочинцам, погибшим в боях в годы войны. На его территории захоронены более 2000 воинов Советской Армии, умерших в госпиталах горнокурорта от тяжёлых ран.

Напомним, что траурная церемония, приуроченная ко Дню памяти и скорби, традиционно состоялась в краевом центре 22 июня в 4-00 на площади Памяти Героев. В ней приняли участие губернатор Кубани Вениамин Кондратьев, председатель Законодательного собрания края Юрий Бурачко и председатель городской Думы краевого центра Вера Голушко. Присутствующие возложили свечи и цветы к Вечному огню, а также почтили память героев Великой Отечественной войны минутой молчания. Чуть позже они приняли участие в литургии, которую в память о павших воинах провёл митрополит Евкратеронодарский и Кубанский Григорий у Военно-Братского мемориального комплекса на Всесвятском кладбище.



Вечная память павшим героям Великой Отечественной войны!

Радетели земли кубанской

История этого управления и профсоюза работников АПК неразрывно связаны с момента создания Правительством РСФСР в 1941-м краевого управления водного хозяйства «Крайводхоз». После многократного реформирования, в 2002-м оно переименовано в ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз».



Управлению мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по краю и его первичной профорганизации — 80 лет!

История этого ведомства была непростой, но богатой на события и перипетии. Орошение плодородных земель житницы России на протяжении десятилетий, по сути, есть его заслуга. Сегодня трудно переценить значение мелиорации в развитии региона. За 80 лет освоены тысячи гектаров плавневых земель, создана уникальная мелиоративная система, позволяющая не только получать высокие урожаи сельскохозяйственной культуры, но и обезопасить край от паводков и наводнений.

Результатом деятельности мелиораторов является успешное развитие сельского хозяйства. Они своим каждодневным трудом обеспечивают более стабильные урожаи, рационально используют земельный фонд страны. Именно благодаря их трудовому вкладу создаётся прочная кормовая база для животноводства и происходит интенсивное освоение пустынных и заболоченных земель. Не стоит забывать, что значительные усилия мелиораторов привели к тому, что кубанская земля стала огромным рисовым полем, умножая славу края как безусловного отраслевого лидера страны.

Достойный рулевой

Техническую эксплуатацию мелиоративного комплекса — гидротрусов, оросительных систем, водохранилищ, дамб обвалования рек Кубани — осуществляет ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю» под руководством Михаила Фрола. Многие отмечают, что он управляет деятельностью учреждения профессионально и эффективно, постоянно добиваясь выполнения государственного задания в полном объёме, большое

внимание уделяет совершенствованию методов управления учреждением, его передовому техоснащению.

Под руководством Михаила Борисовича Фрола реализуется комплексных мероприятий по использованию оросительной воды и обеспечивается эффективность решений по режиму оптимальных попусков основного источника орошения — реки Кубани, что позволяет подконтрольными гидротехническими сооружениями оптимально распределить и своевременно подать в необходимом количестве оросительную воду сельхозпредприятиям.

Путь к успеху — в партнёрстве

Достижения высоких результатов «Кубаньмелиоводхоз» в немалой степени обеспечены деловым сотрудничеством, совместной работой администрации с профорганизацией в решении социально-экономических задач коллектива, основанных на принципах социального партнёрства. Председателем профорганизации уже много лет избирается Фатима Ачмиз.

Большая заслуга Фролова и Ачмиз в том, что в 13 филиалах Управления, которые расположены по всему краю, созданы и работают профпервички численностью более 1500 мелиораторов-членов профсоюза и в каждом заключён содержательный коллективный договор, предусматривающий дополнительные льготы и гарантии работникам.

Вообще деятельность профорганизации, как и всего профсоюза, лежит, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлена на достижение социально-экономического благополучия работников.

Профорганизация Управления и филиалов добиваются реализации норм Трудового кодекса РФ, заключения коллективных договоров по охране труда, действуют гармонизации социальных отношений работников с работодателем в сфере труда. Все это освобождает каждого работника от заботы о повседневной защите своих трудовых прав. Обладая определёнными правами и полномочиями, профорганизация не на словах, а на деле участвует в регулировании трудовых отношений мелиораторов, их оплаты труда, создании нормальных и улучшения его условий, повышения квалификации и во многом другом.

В результате продуктивного сотрудничества администрации с профорганизациями совместно решаются социальные вопросы коллективов. Среди них: организация оздоровления работников и членов их семей, культурно-массовые и спортивные мероприятия, повышение профессионального и жизненного уровня работников.

Благодаря тесному и конструктивному сотрудничеству с администрацией, проводимым мероприятиям по защите социально-экономических прав работников профорганизация признана победителем смотроконкурса краевого отраслевого профсоюза и ЦК профсоюза АПК РФ «Лучшая профорганизация 2020 года» и награждена Дипломом и денежным вознаграждением. А профлидер организации Фатима Аскерова — Благодарностью ЦК профсоюза.