

ЦЕЛОВОК

трёхд

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

№16 (1428)

26 августа — 8 сентября 2021 года



В мир прекрасных открытий!

В мир прекрасных открытий!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!
Поздравляю вас с Днём знаний и началом нового учебного года!



Программные советы

ВСТРЕЧИ
Профсоюзы Кубани выступают за доступность оздоровления и санаторно-курортного лечения для работников всех отраслей, легализацию социально-трудовых отношений, вывод из тени «серых» зарплат, увеличение доли оклада бюджетников до 70%, восстановление обязательного страхования от безработицы и многое другое. Всё это обсуждалось на встречах лидера профдвижения региона, депутата Госдумы РФ Светланы Бессараб с профактивом Каневского, Лабинского и Тихорецкого районов. А также профсоюзники собрали весомую папку предложений и наказов профсоюзам края в Народную программу партии «Единая Россия».

Так, среди выдвинутых профсоюзных инициатив представители профсоюзных организаций, предприятий и учреждений Каневского района поддержали предложения о восстановлении прав работников на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых детей работников за счёт средств социального страхования. Парламентарий рассказала профактиву, что сегодня помимо профсоюзного фонда и собственных средств организации некоторые виды санаторно-курортных путевок могут быть оплачены из средств ФСС РФ (Фонда социального страхования РФ). Рассчитывать на компенсацию в виде санаторно-оздоровительного отдыха могут работники, занятые на вредном производстве. Получить путёвку от работодателя за счёт средств соцстраха стало доступно сотрудникам предпенсионного возраста, которым осталось проработать до пенсии пять и менее лет.

«Профсоюзы считают, что успешная реализация задач, поставленных Президентом РФ по повышению качества и продолжительности жизни россиян, реализация национальных проектов «Демография» и «Повышение производительности труда» во многом зависит от расширения возможностей санаторно-курортного оздоровления, профилактики профессиональных заболеваний и доступности для работающих путёвок оздоровления и отдыха», — прокомментировала для «ЦТ» Светлана Бессараб.

Напомним, что с января 2020 года

работодатели получили право уменьшать налогооблагаемую базу на стоимость путёвок для своих сотрудников. В этом году за счёт работодателя могут поехать в санаторий дети сотрудников компаний в возрасте до 18 лет, а также до 24 лет, если они обучаются по очной форме.

— Все эти меры позволяют расширить возможности для более полного удовлетворения спроса трудящихся и членов их семей на разные виды санаторно-курортных услуг, — пояснила собравшимся Бессараб.

В Тихорецке главной темой расширенного заседания координационного совета организаций профсоюзных районов стало как обсуждение актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, так и профсоюзных наказов в Народную программу.

Самое важное для развития экономики и повышения благосостояния, по мнению профсоюзам, — это создание новых рабочих мест, рост уровня доходов работающих, справедливое формирование оплаты труда, индексация заработной платы и социальных гарантий.

«Профсоюзы считают, что успешная реализация задач, поставленных Президентом РФ по повышению качества и продолжительности жизни россиян, реализация национальных проектов «Демография» и «Повышение производительности труда» во многом зависит от расширения возможностей санаторно-курортного оздоровления, профилактики профессиональных заболеваний и доступности для работающих путёвок оздоровления и отдыха», — прокомментировала для «ЦТ» Светлана Бессараб.

Самое важное для развития экономики и повышения благосостояния, по мнению профсоюзам, — это создание новых рабочих мест, рост уровня доходов работающих, справедливое формирование оплаты труда, индексация заработной платы и социальных гарантий.

Самое важное для развития экономики и повышения благосостояния, по мнению профсоюзам, — это создание новых рабочих мест, рост уровня доходов работающих, справедливое формирование оплаты труда, индексация заработной платы и социальных гарантий.

(Окончание на 4-й стр.)



Краснодарский край гордится высоким рейтингом и уровнем всей системы образования, успехами и победами педагогов. Имена кубанских школьников звучат в числе победителей всероссийских и международных олимпиад, с лучшими творческих и спортивных площадок.

В регионе ежегодно увеличиваются расходы краевого бюджета на образование. В 2020-м году в сложных экономических условиях пандемии не оставили ни одну социальную стройку. Были открыты 12 школ, 42 «Точки роста», технопарк «Кванториум». В 2021 году муниципалитеты края получили более 50 млрд рублей на развитие отрасли образования. Средства направлены, прежде всего, на строительство, ремонт и оснащение школ.

Новый учебный год на Кубани начнётся в очном формате. За парты муниципальных и государственных школ сядут 725 тысяч учеников, из них в первый класс пойдут 79 тысяч детей.

От всей души желаю всем, кто штурмует азы и вершины знаний, кто 1 сентября войдёт в гостеприимно распахнутые двери учебных заведений, терпения и настойчивости, радости познания!

Пусть этот учебный год станет ярким и плодотворным, поможет каждому из вас приблизиться к осуществлению своей мечты!

Светлана БЕССАРАБ.
Председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Поздравляю вас с Днём знаний!

Первое сентября — это не только начало нового учебного года, первое сентября — символ начинания, перспектив и новых возможностей. Всеми любимым праздник близок и дорог каждому. День знаний объединяет поколения, потому что мы никогда не перестаем учиться.

Для тысяч первоклашек и первокурсников профессиональных образовательных организаций и вузов прозвучат первые звонки, начнётся новый жизненный этап, полный удивительных открытий и интересных встреч. Для старшеклассников и выпускников наступающий учебный год станет определяющим в выборе профессии.

В этот замечательный день мы говорим слова огромной благодарности всем работникам системы образования за их благородный и кропотливый труд, за высочайший профессионализм и верность профессии. Краевая организация профсоюза образования продолжит делать всё для того, чтобы труд педагога был достойно вознаграждён, были комфортные и современные условия для работы и самосовершенствования.

Желаю, чтобы первый сентябрьский день для всех стал добрым стартом в удивительный мир знаний, лестницей, ведущей к успеху, началом нового полёта творчества.

Пусть солнце, надежды и радость этого праздника согревают вас весь учебный год!

С Днём знаний!

Сергей ДАНИЛЕНКО.
Председатель краевого профсоюза работников народного образования и науки.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

26 августа
165 лет со дня пожалования Черноморскому и Азовскому казачьим войскам Георгиевских знамен с надписью «За храбрость и примерную службу в войну против французов, англичан и турок в 1853, 1854, 1855 и 1856 годах...». В настоящее время эти два войсковых Георгиевских знамени хранятся в фондах Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им. Е.Д.Фелицына в составе коллекции регалий Кубанского казачьего войска

165 лет со дня назначения генерала от инфантерии князя Александра Ивановича Барятинского (1815-1879), главнокомандующим Отдельным Кавказским корпусом и наместником на Кавказе (1856). Покорил весь Восточный Кавказ, взял в плен имама Шамиля. Впоследствии — генерал-фельдмаршал, член Государственного совета, кавалер ордена Св.Андрея Первозванного

27 августа
День российского кино — профессиональный праздник кинематографистов России

85 лет со дня рождения Николая Фёдоровича Антимова (1936), кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. Проживает в ст-це Старощербиновской Щербиновского района

28 августа
110 лет со дня рождения Павла Евтхивича Кочерги (1911-1982), Героя Советского Союза, участника ВОВ. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Александра Невского, Красной Звезды и многими другими

День города-курорта Геленджика. День Гулькевичского района

28-29 августа
Дни Белореченского района и города Белореченска

29 августа
Международный день Действий против ядерных испытаний. Утверждён 2 декабря 2009г. на 64-й сессии Генассамблеи ООН. Резолюция №64/35 призывает к более активному просвещению и информированию людей «о последствиях ядерных взрывов и необходимости их прекращения как одного из средств достижения цели построения мира, свободного от ядерного оружия»

Памятная дата военной истории России. В этот день в 1944г. завершилась Ясно-Кишинёвская операция, в ходе которой была освобождена Молдавия, а Румыния — выведена из войны

30 августа
115 лет со дня рождения Сергея Николаевича Кадачича (1906-1943), Героя Советского Союза, участника советско-финляндской и Великой Отечественной войн. Награждён двумя орденами Ленина, медалью «Золотая Звезда», орденами Красного Знамени, Красной Звезды. Именем Героя названа улица в Новороссийске

31 августа
160 лет назад наказным атаманом Кубанского казачьего войска был назначен Николай Азопович Иванов (1861), генерал-майор, участник Кавказской войны. Исполнял должность до 23 августа 1863г. Награждён орденами Св.Анны I (с мечами) и III степени, Св.Владимира IV степени (с бантом), Св.Георгия IV степени и другими

День ветеринарного работника

35 лет со времени трагического события — столкновения пассажирского судна «Адмирал Нахимов» с сухогрузом «Пётр Васев» у мыса Дооб близ Новороссийска (1986). На борту находилось 1234 человека, 423 из них погибли. В память о погибших 31 августа 1987г. был открыт памятный знак за Курортным посёлком Кабардинка, возле мыса Дооб (архитектор И.А.Бабаджан)

(Окончание на 4-й стр.)

Миллион в семейной корзине

Новая региональная мера поддержки принята по решению губернатора Кубани Вениамина Кондратьева. О её запуске глава региона рассказал на краевом педсовете, посвящённом готовности системы образования к предстоящему учебному году.

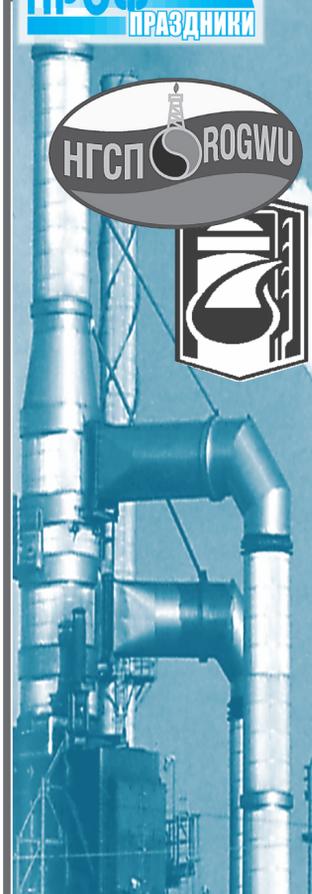
Кондратьев подчеркнул важность полноценного обеспечения школ кадрами и сказал, что с 2022 года педагоги, а также врачи и социальные работники, у которых нет собственного жилья, смогут получить из краевого бюджета субсидию в размере 1 млн рублей на первоначальный взнос по ипотеке. Субсидия предназначена для тех, кто живёт на Кубани более 10 лет и готов в течение следующих пяти лет работать по профессии в регионе.

По словам главы администрации уже в следующем году выплаты получат 900 специалистов, в том числе 300 педагогов. Программа будет рассчитана на три года.

Примечательно, что в этом году почти 600 педагогов впервые приступят к работе после окончания вузов и колледжей, а это говорит о сохранении интереса к профессии.



В авангарде индустрии



Уважаемые работники и ветераны нефтегазовой отрасли! Дорогие коллеги и друзья!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Российский нефтегазовый комплекс отмечает отраслевой праздник в условиях, когда наши общие успехи по-прежнему не дают покоя зарубежным партнерам.

Но ни богатство недр российской земли не позволяет им смириться с этой данностью, а наши люди, работающие в отрасли, которых с таким чувством долга к избранной профессии нет ни в одной стране мира. Ведь только благодаря их самоотверженному труду удалось не только сохранить нефтегазовый комплекс страны в самые сложные годы её истории, но и сегодня, несмотря на различные санкции, всё так же доставлять тепло и свет в дома мирных жителей Земли.

Мы всегда будем гордиться теми, чей профессионализм, трудолюбие и упорство в достижении поставленных целей превратили энергию недр в те новые возможности, которые каждый из нас ощущает не только в домашнем очаге. Важно, что этими людьми создан энергетический потенциал России, обеспечены национальная безопасность страны и её растущий авторитет в мире. Вот почему труд российского коллектива работников нефтегазовой отрасли с богатыми традициями и уникальным опытом, передаётся из поколения в поколение, заслуживает не только самого высокого признания и особой благодарности, но и всегда должен оставаться примером для молодых специалистов.

Дорогие ветераны и коллеги! В этот праздничный день для всех работников нефтегазовой отрасли день примите наши самые искренние поздравления и наилучшие пожелания всегда оставаться верными избранному пути и, несмотря на трудности, без которых невозможна реализация самых смелых идей, уверенно идти к достижению поставленных целей, опираясь на жизненную энергию и фундаментальные знания старших коллег. А чтобы производственные планы становились реальностью — желаем трудовым коллективам всегда находить взаимопонимание при реализации самых важных инициатив, направленных на развитие отрасли.

С праздником, дорогие друзья! И пусть в ваших сердцах будет мир и благополучие, радость и счастье, наполняющие нашу жизнь особым смыслом и содержанием. Здоровья вам и вашим близким, которое позволит с хорошим настроением встретить этот праздничный день, придав ему самые яркие впечатления.

Александр КОРЧАГИН.
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Людмила ЧУБАРЯН.
Председатель крайкома Нефтегазстройпрофсоюза России.

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны, друзья! Краевая организация Росхимпрофсоюза поздравляет вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Многие десятилетия нефтяная отрасль была и остаётся фундаментом экономики Кубани, надёжной опорой в решении многих социально-экономических проблем, гарантом успешного развития региона.

Богатейший опыт, сохранение традиций, промышленный и научный потенциал предприятий нефтеперерабатывающего комплекса края позволяют им успешно справляться с производственными и экономическими трудностями, решать поставленные задачи. Сложная и ответственная работа трудовых коллективов — это свет и тепло в домах, топливо для транспорта, сырьё для промышленности.

Наш профсоюз — это верный друг и помощник работников отрасли в важных вопросах сохранения социальных гарантий и обеспечения безопасных условий труда. Мы гордимся тем, что у нас с нефтяниками и газовиками одни интересы, цели и задачи, и мы всегда готовы защитить их интересы, поддерживать благие начинания.

В этот праздничный день выражаем всем кубанским нефтяникам, представителям трудовых династий, ветеранам отрасли, передающим свой бесценный опыт молодым работникам, искреннюю благодарность за добросовестный труд, высочайшее мастерство и преданность профессии.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия и новых производственных успехов!

Светлана ЛОСЕВА.
Председатель крайкома Росхимпрофсоюза.

В Министре РФ предложили возвращать гражданам 13% от потраченных средств на аренду жилья. Инициативу предлагают включить в госпрограмму «Обеспечение доступным и комфортным жильём и коммунальными услугами граждан РФ».

За аренду жилья вернут 13%

По данным ведомства, около двух третей граждан хотят улучшить жилищные условия, однако финансовые возможности и инструменты для приобретения жилья ограничены. При этом половине семей недоступна ипотека: 2,27 млн семей стоят в очереди на жильё в среднем 25 лет. По итогам 2020 года порядка 5,7 млн семей арендуют жильё. Но большая часть из них снимают квартиры или дома неофициально, зачастую арендодатели предпочитают скрывать доходы. Предложенная мера позволит вывести часть арендаторов в правовое поле.

Инициатива предполагает снижение государственных пошлин за регистрацию долгосрочного договора аренды и права собственности. Вместе с налоговым вычетом это будет способствовать повышению доступности арендованного жилья и повысит прозрачность рынка. Арендаторы, зная о возможности возврата до 13% от платежей, будут настаивать на заключении официальных договоров, — заявила глава профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

ТРУДУ — ОХРАНА

Каждый год отраслевой профсоюз проводит краевой смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда. И делает он это не просто так, для того, чтобы был. А со смыслом. Растит мотивацию к работе уполномоченных по охране труда, заинтересовывает их в повышении активности. Затем, распространяет передовой опыт по организации и осуществляет профсоюзный контроль за состоянием и условиями охраны труда. Ведь, именно охрана труда и здоровья работников нефтегазовой отрасли края — одно из приоритетных направлений деятельности краевой профсоюзной организации. И в этом году смотр-конкурс в очередной раз подтвердил важность участия профсоюзного актива в совместной работе сторон социального партнёрства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.



ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

А нынешними победителями признаны и награждены Дипломами президиума крайкома организации и денежными премиями:

- Слесарь по ремонту автомобилей 5-го разряда Краснодарского УТТИ СТ ООО «Газпром трансгаз Краснодар» — **Сергей КАРПОВ**;
- Трубопроводчик линейный 5-го разряда УАВР ООО «Газпром трансгаз Краснодар» — **Олег ПОПОВИЧ**;
- Моторист цементировочного агрегата автоколесный №1 ООО «Газпром добыча Краснодар» — **УТИСТ — Дмитрий НЕЖИЛЧЕНКО**;
- Слесарь по ремонту автомобилей ООО «Газпром добыча Краснодар» — **УТИСТ — Александр КОЧЕТКОВ**;



Оператор АЗС №23264 ст.Петровская ООО «Лукойл-Югнефтепродукт» — **Надежда КУЗЬБ**;

Слесарь аварийно-восстановительных работ АДС АО «Новороссийскгаз» — **Маргарита ХАЧАТУРЯН**.

Практический опыт показал — там, где уполномоченный по охране труда ответственно относится к своим обязанностям, снижается уровень профессиональных рисков. Во многом это достигается, если представители профсоюзной организации участвуют в проведении СОУТа, ответственно подходят к составлению правил и инструкций, разрабатываемых в организациях работодателями, проводят постоянный контроль обеспеченности работников средствами коллективной и индивидуальной защиты. Но исполнение этих полномочий не может быть достигнуто без постоянного обучения и проверки знаний в области охраны труда. Именно этому краевая организация и придаёт такое важное значение, проводя ежегодно на базе СКРУЦ обучающие семинары для уполномоченных по ОТ, привлекая для передачи знаний самых лучших специалистов в этой области.

Вот такое участие Профсоюза и приводит к положительным ре-

зультатам в создании безопасных условий труда на производстве. К тому же работу лучших уполномоченных краевого значения по достоинству оценили и на более высоком уровне.

И так, звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» в ежегодном Всероссийском конкурсе удостоена представительница от Краснодарской краевой организации, слесарь аварийно-восстановительных работ АДС АО «Новороссийскгаз» Маргарита Хачатурян. Ей, от имени председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, вручен Диплом, наградный знак и денежная премия.

Знавание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профбюро» в этом году боролся моторист 6 разряда Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Краснодар» Дмитрий Нежилченко. Его соперники были достойные — самые лучшие уполномоченные по охране труда организаций производственной сферы деятельности. Однако, несмотря на высокую конкуренцию и непростые конкурсные испытания, Дмитрий получил самую высокую оценку и завоевал 1 место в конкурсе. А наград-

ный знак «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профбюро», Почётную грамоту и ценный подарок в торжественной обстановке ему вручила лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Нельзя не отметить, что Дмитрий Николаевич уже более шести лет гордо именуется «уполномоченным по охране труда». За это время он неоднократно побеждал как на внекорпоративном уровне, так и в отраслевых конкурсах. «Большой опыт, конечно, помогает, но растущая конкуренция постоянно заставляет двигаться вперёд и каждый раз бросать вызов, прежде всего, самому себе. Приобретённые на каждом этапе состязаний знания и умения, безусловно, позволяют ещё увереннее чувствовать себя в статусе уполномоченного и выполнять свои задачи безупречно», — считает дипломант.

Очередная победа региональных представителей отраслевого профсоюза в конкурсах выходящих организаций — наглядное свидетельство эффективной деятельности профконтроля за охраной труда как на местах, в конкретных организациях, так в краевом профсоюзе в целом.

Тимофей КРЕЧЕТ.

«Я просто делаю свою работу»

ПОЗИТИВНЫЙ

Кто такой профсоюзный лидер большого, сложного предприятия? Компетентный, грамотный и смелый человек, который умеет отстаивать интересы трудящихся, поддерживать в коллективе доброжелательность и устанавливать деловые отношения между работниками и руководством. Однозначно, всеми этими качествами обладает председатель первичной профсоюзной организации филиала ООО «Газпром ПХГ» «Краснодарское УПХГ» Валерий Хабаров. За свою многолетнюю общественную деятельность в феврале 2021 он был награждён нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России «За активную работу» III степени. Решив, что Совету молодых учёных, специалистов филиала, и не только им, будет интересен опыт работы такого заслуженного специалиста и, кстати, юбиляра, побеседовала с ним, расспросив о профсоюзных делах и жизни в целом.



Валерий Александрович, расскажите, когда началась ваша трудовая деятельность в Обществе?

— 2021 год для меня знаменательный во всех отношениях. В марте этого года я отметил свой юбилей. А ноябрь — исполнится 15 лет моего стажа в газовой отрасли. 30 ноября 2006 года стал моим первым рабочим днём в должности экономиста I категории, в которой я тружусь до сих пор.

Чем вас привлекла профсоюзная деятельность?

— В феврале 2007-го на отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации меня избрали председателем ревкомиссии. Специфика для меня была знакомая, так как до работы в газовой отрасли я трудился в аналогичной должности на протяжении 5 лет на других предприятиях. Чем привлекла работа в профсоюзе — трудно сказать. Наверное, хотелось попробовать чего-то нового. Ведь каждая иная сфера деятельности — это, прежде всего, повышение своих знаний, профессионализма в целом.

Когда Вас в 2015 году выбрали председателем первички, были ли вы готовы к этому?

— Для меня это стало неожиданностью. Честно сказать, я даже немного испугался. Представление о деятельности председателя профсоюзной организации я имел, так как был 8-летний опыт работы в профсоюзе. Но самому возглавить профсоюзную организацию достаточно большого коллектива — это совсем другое дело. Абсолютно новое поле деятельности и большая ответственность. Благодаря помощи Виктора Кузьменко, который на протяжении 12 лет до меня возглавлял профсоюзную работу, я быстро освоил новую для себя деятельность.

С какими сложностями вы столкнулись на этом посту?

— Самая большая сложность — понять человека. Сначала он для вас загадка, которую нужно разгадать, найти к нему подход, а потом ему помочь. Конечно, не легко стало совмещать основные трудовые обязанности с профсоюзными. Пришлось забыть о выходных и праздничных днях, и, иногда, даже о семейных планах. Но благодаря поддержке коллег по группе планирования, организации труда и заработной платы Владимира Гнездилова и Ольги Покатиловой, которые никогда не бросали меня в напряжённые моменты, я смог больше времени уделять профсоюзной работе.

Быть председателем первички это не только непросто, но и, наверняка, очень интересно.

За прошедший 2020 год, связи с COVID-19, поступило много заявлений по оказанию материальной помощи. Каждое поступившее обращение рассматривается на заседании профкома как правило, выносятся положительные решения. Если возникает необходимость прибегают к помощи руководства филиала или крайкома профсоюза.

И приятно, когда ты испытываешь удовлетворение от своей работы. Ведь иногда простое «спасибо» от членов профсоюзной организации и ветеранов производства становится важнее медалей и грамот. Значит, ты помог человеку и не зря занимаешься делом, несмотря на все трудности и сложности, которое тебе доверили члены профсоюза.

Но без помощи коллег, членов профсоюзного комитета я бы не обошёлся. Именно благодаря их каждодневному труду строится весь процесс работы профкома. Считаю, что эффективность работы председателя во многом зависит от слаженного взаимодействия с руководством предприятия. Хотелось бы поблагодарить начальника нашего филиала



свою нужность коллегам как лидера, за которым они идут.

По каким вопросам чаще всего к вам обращаются?

— Касаючися выполнения коллективного договора, социально-бытовых проблем, программ ДМС и РВЛ, ипотечного кредитования... И, даже, приходится за помощью в решении семейных проблем.

Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах.

— Планы у нас большие. Все мы знаем, каким непростым был прошедший год. Запланированные мероприятия не удалось реализовать. Поэтому будем наверстывать. Сначала отразим наш профсоюзный праздник — День работников газовой, нефтяной и топливной промышленности. В преддверии него вместе с молодыми специалистами филиала мы запланировали ряд мероприятий, а именно конкурс детских изобретений «До чего техника дошла», викторину, посвящённую истории нефтегазовой отрасли, а также спартакиаду среди членов профсоюза.

К слову, в этом году много удалось реализовать. Уже прошли мероприятия ко Дню космонавтики, Дню Охраны труда, Дню Победы, Дню защиты детей, Дню рыбака, Дню Семьи, Любви и Верности. Совет молодых учёных и специалистов филиала предлагает много идей, а мы стараемся поддерживать и реализовывать их.

Валерий Александрович, кстати, о молодёжи. Дайте напутствие тем, кто только в начале своего трудового пути.

— Самое главное, что я хотел бы пожелать — не бояться инициативы. Да, возможно будут нелёгкие моменты, недопонимания.

Не останавливайтесь и добивайтесь той цели, которую наметили.

Профессионального роста вам, активной жизненной позиции и больше общайтесь друг с другом. Ведь самые интересные идеи возникают, когда люди их обдумывают сообща. А профсоюз поддержит и поможет в реализации ваших решений.

А, мы, в свою очередь, благодарим Валерия Александровича за тёплые слова и от всей души поздравляем коллег с нашим профессиональным праздником! Пусть каждый рабочий день проходит легко, несмотря на всю сложность и ответственность этой работы. Личного счастья, отменного здоровья и много энергии в достижении всех жизненных целей!

Анастасия ПАХНОЦКАЯ, Председатель Совета молодых учёных и специалистов филиала.

НОВАЦИИ

«Кафетерий льгот»

В НИПИГАЗе «живёт» большая профсоюзная семья. Там — 1600 человек. И в каждом офисе, будь то Краснодар, Москва, Тюмень, Санкт-Петербург, Свободный, есть свой профсоюзный актив. А значит, что любой сотрудник может прийти с инициативой, которая непременно будет принята и рассмотрена.

Первичная профсоюзная организация не только создаёт благоприятные условия для работников, обеспечивает контроль за соблюдением требований по охране труда, но и старается охватить интересы каждого члена профсоюза, чтобы разработать и предоставить сотрудникам дополнительные льготы.

Именно для реализации этих задач был запущен проект «Кафетерий льгот». То есть, гибкая система, в которой каждый член профсоюза может самостоятельно определить структуру и наполнение своего индивидуального «пакета» по возрастному сегменту и интересам.

В большинстве случаев соцпакет содержит одинаковый и не всегда актуальный набор льгот и компенсаций для всех сотрудников. Получается, что работники не пользуются предоставляемыми им льготами, а компания при этом теряет деньги на ненужные выплаты, — рассказывает председатель профкома «НИПИГАЗ» Надежда Морозова.

На первом этапе внедрения проекта мы провели исследование и выявили потребности разных социальных и возрастных групп. Затем сформировали социальный профиль сотрудника и составили матрицу льгот и бенефитов для повышения вовлеченности в профсоюз. Таким образом, нам удалось создать гибкую прозрачную систему распределения благ, ориентированную на социально-демографический и поведенческий профили.

В итоге анализ потребности каждого работника позволяет сформировать предложение для тех, кто ещё не пользовался

льготами и, тем самым, охватить максимальную аудиторию. А обратная связь, поступающая от участников мероприятий, позволяет скорректировать активность с учётом пожеланий каждого. К примеру, разработано и запущено новое корпоративное приложение — «НИПИГАЗ Sportlife». Спортивное приложение даёт возможность каждому ознакомиться с расписанием секций и тренировок во всех локациях, оперативно записаться на занятия и составить свой персональный спортивный график, а также получать напоминания о тренировках. У пользователей приложения есть возможность задать вопрос о спортивной жизни НИПИГАЗа и внести свои предложения по улучшению работы мобильного навигатора в корпоративном спорте.

В общем, профсоюз позаботился, чтобы для каждого возраста был свой «Кафетерий льгот».

Дарья КИРИЧЕНКО.

В гостях у «ЧТ» краевой нефтегазостройпрофсоюз

ПАМЯТЬ СЕРДЦА



ЗАЩИТНИК исторической правды

К каким воспоминаниям возвращала память Владимира Андрейчева о том страшном дне 22 июня 1941-го, стоя у стен брестской цитадели ровно в 4 утра 22 июня 2021 года? Может быть о том, как ещё накануне этого дня девятилетним мальчишкой он беззаботно проводил летние каникулы со сверстниками, как носился с ними по крепости, как вместе с подростками норовил попасть на танцплощадку, где под музыку фокстрота «Риорита» кружились пары... Тогда никто из них ещё не знал, что уже lewat последние минуты мира...

... Сначала приближающийся гром от взрывов снарядов, затем звук крупнокалиберного пулемёта и это страшное

слово «Война!», которое он услышал ранним утром от бегущего к крепости командира. Так в его жизни начался тот страшный день, принёсший общую беду его Родине на все четыре года. Прошло уже 80 лет, но память всякий раз возвращает его к тем далёким дням войны...

— Помню, как 22 июня мы с мамой и двухлетней сестрёнкой прятались во ржи и как перед нами вдруг возникла огромная фигура немца с автоматом на шее. Он приказал нам возвращаться домой, — рассказывает Владимир Борисович. — Пока мама разговаривала с соседями-поляками, я выбрался на улицу и побежал к реке Муховец, где окопались несколько наших красноармейцев с пулемётом «максим». В подбитой водке я начал таскать им корпус для охлаждения пулемёта, но

хоть как-то заработать на еду. Мама, как потом оказалось, помогала партизанам...

Осенью 1942 года фашисты проводили карательную операцию «Треугольник», в ходе которой сначала были расстреляны евреи из Жабинковского гетто, а затем из окрестных сёл стали свозить семьи «восточников», среди которых было много членов семей пограничников. Мы понимали, что обречены как и те, кого уже не было в живых...

Стоя у края противотанкового рва, в который сбрасывали тела убитых, я отчаянно прошептал: «Мама, бежим!». Но она находилась в каком-то оцепенении, удерживая на руках мою двухлетнюю сестру, безнадежно осознавая, что ждёт всех нас. Тогда я схватил её за руку и потащил в темнеющей роще. Наш побег сопровождался автоматной очередью, но мы спаслись. Утром мимо леса проезжала повозка и когда я подошёл к возничему, чтобы узнать куда он едет, то услышал недоброе: «Садитесь, садитесь «советы», я вас обратно на Жабинку отвезу»...

Мы снова вернулись в Хмелёво в дом к Арине Козырко, где прожили до июля 1944 года. Однажды местные полицаи выдали фашистам её сына-комсомольца Василия Козырко, который вместе с другими ребятами собирал оружие для партизан. После многодневных пыток его повесили на глазах у матери. Теперь его имя навечно занесено в список героических героев Великой Отечественной... Такими в моей памяти навсегда останутся годы войны, — закончил воспоминания Владимир Андрейчев. Почти 60 лет его семья числится в «Книге памяти» среди 44 837-ми расстрелянных в жабинковском «Треугольнике»...

ну Президиума крайкома Нефтегазстройпрофсоюза России Владимиру Андрейчеву исполнится 90 лет. Его трудовая деятельность заслуженного строителя нефтегазовой отрасли отмечена многочисленными отечественными и международными наградами. Но самой дорогой для себя он считает небольшую медаль с надписью «Непокорённый. 1941-1945», которой самых юных антифашистов награждали за верность Родине — СССР. В 70-летнем возрасте он получил Свидетельство малолетнего узника фашистских концлагерей.

Несмотря на преклонный возраст и пережитое он по-прежнему считает своим долгом рассказывать молодёжи о том героическом прошлом. Как начиналась великое сопротивление и как люди из далёкого 1941-го, перед лицом смерти навсегда оставили на стенах брестского мемориала слова: «Мирно... не сдаю...». В них — завет стойкости и несломленного духа нашего народа, сумевшего одержать Победу в самой страшной войне!



Татьяна ГОЛИЦЫНСКАЯ.

лидеры — планы



На состоявшемся заседании Молодёжного совета региональной организации Нефтегазстройпрофсоюза молодые лидеры обновили свой состав, наметили новые планы и обозначили главные задачи на будущее.

Итак, за работу всего молодёжного отраслевого движения Кубани теперь будет отвечать избранный председатель Молодёжного совета, инженер по метрологии I категории службы автоматизации и метрологии ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Роман Агафонов. В координации движения вперёд будет помогать его заместитель, инженер КИПИА базы производственного обслуживания АО «Черномортранснефть» Александр Кустов. Надо отметить, что Александр в профсоюзном мире не новичок. Он активный участник Всероссийской молодёжной Программы «Стратегический резерв 2021», и успешно завершил первый этап в форме квеста, пройдя следующий уровень.

Несмотря на смену в руководящем составе, был проведён фотоконкурс «Молодёжь и профсоюз» в соцсети Instagram, приуроченный к Году организационного и кадрового укрепления. Ребята с большой отдачей участвовали в самой организации конкурса и подведении его итогов, которые были одобрены

транснефть» Марина Туголюкова.

Но на этом инициативная творчески мыслящая молодёжь не остановилась. Она задумала и уже воплощает в жизнь создание отраслевого видеоролика к главной профсоюзной дате — Дню работников газовой, нефтяной и топливной промышленности, в котором главным составляющей должен стать гимн Краснодарской краевой организации.

Глава кубанского отраслевого профсоюза Людмила Чубарова уверена, что все идеи молодых должны быть обязательно услышаны. Однако, в различных проектах, должны воплощаться наиболее интересные, заслуживающие особого внимания, исходя из целевой важности. Она также считает, что только такая поддержка со стороны руководства краевой организации сможет повысить статус профсоюза среди молодёжи, подогреть интерес к профсоюзной деятельности и её социальной направленности. А одним из приоритетных направлений должны стать подготовка и обучение кадрового резерва из числа наиболее активной молодёжи. По мнению Чубаровой, именно в таком содержании и определяется главный вектор молодёжной политики краевого профсоюза.

Н.НАУМОВА.



В августе текущего года органами власти России, федеральными ведомствами и профсоюзами принято ряд важных документов, касающихся социальной поддержки граждан. «ЧТ» представляет читателям некоторые из них.

Поручено поддержать



Недавно Президентом РФ утверждён перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, в соответствии с которым поручено дополнительно поддержать граждан с низкими доходами.

Кроме того, Правительство РФ надлежит, в числе прочего, обеспечить:
● выход на положительную динамику численности населения по итогам 2024 года и достижение показателя ожидаемой продолжительности жизни в 75 лет по итогам 2025 года;
● корректировку показателя бедности населения с учётом фактически достигнутой положительной динамики данного показателя в 2020 году, а также дополнительных мер, реализуемых по повышению доходов населения, включая семьи с детьми;

Также необходимо подготовить предложения, обеспечивающие ответственность юрист и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на квартирных объектах в 12 городах — участниках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология», за недостижение или несвоевременное достижение установленных квот выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Расходы возместят



Постановлением Правительства РФ от 09.08.2021 №1320 «О порядке возмещения территориальными органами Фонда социального страхования РФ страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю) определены сроки и порядок принятия решения о возмещении работодателю расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Возмещение расходов осуществляется территориальным органом ФСС РФ при представлении работодателем соответствующего заявления и копии приказа о предоставлении дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Решение принимается в течение 10 рабочих дней, и в течение 2 рабочих дней после принятия решения денежные средства перечисляются на расчётный счёт страхователя.

Если при проверке расходы не будут подтверждены документами (подтверждены неправильно оформленными документами), будет вынесено решение об отказе возмещения таких расходов.

Профсоюз разъясняет



Письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 02.06.2021 №312 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство».

В письме сообщается, что при предоставлении отпуска педагогикам, осуществляющим функции классных руководителей, исчисление среднего заработка для его оплаты должно осуществляться с учётом выплаченного им вознаграждения за классное руководство с использованием средств федерального бюджета на оплату части отпускных, начисленных с суммы выплаченного вознаграждения за классное руководство.

Разъяснение подготовлено в связи с отказами органов казначейства в направлении средств федерального бюджета, предусмотренных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, на оплату части отпускных, начисленных с суммы выплаченного ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление классного руководства.

О «Трудовой четверти»



А в письме Минпросвещения России от 09.07.2021 №05-835 «О направлении информации» были разъяснены особенности прохождения производственной практики несовершеннолетними, обучающимися в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

В документе сообщается, что действующим трудовым законодательством предусмотрен запрет на применение труда лиц моложе восемнадцати лет на отдельных производствах по работам и профессиям, включённым в Перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. Вместе с тем, в соответствии с примечанием к Перечню при прохождении производственной практики обучающиеся, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включённых в Перечень, не свыше четырёх часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. При этом разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Профподготовка молодежи на производствах по работам и профессиям, включённым в Перечень, допускается для лиц не моложе семнадцати лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста.

В турпоездку по льготе



В соответствии с информацией Ростуризма от 03.08.2021 «Семьи с детьми смогут путешествовать по льготному семейному тарифу» со 2 августа и до конца 2021 года для российских семей с детьми действуют скидки на билеты поездов дальнего следования всех категорий, курсирующих по России.

Семьи с одним или несколькими детьми до 18 лет могут отправиться в путешествие, выбрав средством транспорта в своем туристическом пакете железнодорожную перевозку по специальному льготному тарифу.

В среднем цена билета снижена примерно на 40% (точный расчёт зависит от категории поезда и сроков приобретения билета). Обязательное условие предоставления скидки — туристический пакет для совместного путешествия по России родителя (родителей) или законного опекуна с ребёнком (детьми). Воспользоваться льготным тарифом можно при приобретении готовых и индивидуальных туров у туроператоров.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) обнародовала ежегодный Глобальный индекс, оценивающий состояние дел с соблюдением прав трудящихся в разных странах мира. В выпущенном МКП материале отмечается, что «пандемия COVID-19 оказала разрушительное воздействие на рабочие места, населённые пункты и жизни людей». МКП зафиксировала повсеместное наступление правительств и работодателей на права профсоюзов и трудящихся, ограничение их прав и свобод.



Ежегодно на основе своего мониторинга МКП выставляет рейтинги странам мира от 1 до 5+, где единица — это лучшая оценка, означающая лишь разовые нарушения прав. Россия пока твёрдо держится в середине и получает 3 балла, что означает «регулярное нарушение прав». В одной группе с Россией такие разные страны как Великобритания и Канада с одной стороны, и Парагвай, Руанда, ЮАР с другой. Всего в 2021 году МКП выставила рейтинги 149 странам.

В 2021 году в десятку худших стран мира для трудящихся по Глобальному индексу МКП вошла Республика Беларусь. В индексе указывается, что ситуация в Беларуси характеризуется подавлением забастовок и собраний, необоснованными арестами профсоюзных лидеров и длительными тюремными сроками за поддержку забастовок и акций протеста, препятствиями регистрации профсоюзов. Помимо Беларуси, в «худшей десятке» оказались Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Колумбия, Мьянма, Турция, Филиппины и Зимбабве.

По опубликованным в индексе данным:
● 87% стран нарушили право на забастовку;
● 79% стран нарушили право на ведение коллективных переговоров;
● 74% стран лишили трудящихся права создавать профсоюзы и вступать в них;

● количество стран, препятствовавших регистрации профсоюзов, увеличилось с 89 в 2020 году до 109 в 2021 году;

● две новые страны вошли в список десяти худших стран для трудящихся (Беларусь и Мьянма);

● число стран, отрицающих или ограничивающих свободу слова, увеличилось с 56 в 2020 году до 64 в 2021 году;

● трудящиеся подвергались насилию в 45 странах;

● в 65% стран трудящиеся имели ограниченный доступ к правосудию или не имели его вовсе;

● трудящиеся подвергались произвольным арестам и задержаниям в 68 странах;

● в шести странах были убиты профсоюзные активисты: Бразилия, Гватемала, Колумбия, Мьянма, Нигерия и Филиппины.

В предисловии к индексу генеральный секретарь МКП Шаран Барроу указала: «Сложившаяся за восемь лет тенденция на основе проанализированных данных, представленная в Глобальном индексе соблюдения прав трудящихся за 2021 год, говорит о наступлении на право на забастовку и право на создание и вступление в профсоюз, а также на регистрацию профсоюзов, о незаконных арестах и задержаниях и посягательствах на свободу слова и собраний, статистику которых сегодня высока, как никогда».

В связи с ростом числа зарегистрированных случаев заболевания такие постановления были приняты главными государственными санврачами в ряде регионов, в том числе в Краснодарском крае.

Отдельно отметим, что Закон №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» не предусматривает возможности принятия решения об обязательной вакцинации сотрудников в соответствии с Календарём профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям работодателем или каким-либо другим органом власти, если не принято соответствующее постановление главного санврача России или отдельного региона.

Таким образом, при отсутствии на федеральном или региональном уровне постановления главного государственного санврача об обязательной вакцинации от коронавирусной инфекции работодатель или органы власти не вправе требовать от работника обязательной вакцинации. По крайней мере, до тех пор, пока прививка от коронавирусной инфекции не включена в Национальный календарь профилактических прививок, который применяется работодателями в плановом порядке, а не в зависимости от эпидемиологической обстановки.

2. Может ли работник, занятый в сфере, указанной в постановлении главного государственного санитарного врача о вакцинации от коронавирусной инфекции, отказаться от вакцинации и что ему за это будет?

ОТВЕЧАЕМ! ПРАВО ВАШЕ!

ПОМОЩЬ НАША! На вопросы читателей «ЧТ» отвечают профсоюзные юристы.

Имеет ли право работодатель без согласия работника разделить отпуск на части?

А.МАЛИШ. Пос.Яблоновский. Согласно статье 125 Трудового кодекса РФ отпуск может быть разделён на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Какие основные гарантии и компенсации предусмотрены для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

Р.РОДЧЕНКО. Краснодар. Трудовым кодексом РФ для указанных работников установлены: 1) сокращённая продолжительность рабочего времени на работах с вредными условиями труда 3-й или 4-й степени (то есть подклассы вредности 3.3 и 3.4) или опасными условиями труда — не более 36 часов в неделю; 2) максимальная продолжительность ежедневной работы (смены): ● если работником установлена 36-часовая рабочая неделя — 8 часов; ● если работником установлена 30-часовая рабочая неделя и менее 6 часов; 3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на работах с вредными условиями труда 2-й, 3-й или 4-й степени (то есть подклассы вредности 3.2, 3.3 или 3.4) либо опасными условиями труда не менее 7 календарных дней; 4) повышенная оплата труда всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда минимум на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; 5) обязательное прохождение всеми работниками с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда за счёт средств работодателя предварительных, периодических и (по медпоказаниям) внеочередных медосмотров, а для работников на подземных работах — ещё и в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены); 6) бесплатная выдача всем работникам с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами; 7) бесплатная выдача по установленным нормам: ● молока или равноценных пищевых продуктов (по письменному заявлению работника может заменяться денежной компенсацией, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором) на работах с вредными условиями труда; ● лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда. Конкретные размеры предусмотрены Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций устанавливаются трудовым договором с работником на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и колдоговора с учётом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

Также сделаем следующие важные замечания: ● В постановлениях государственных санитарных врачей об обязательной вакцинации от коронавирусной инфекции в настоящее время уточняется, что обязательной вакцинации не подлежат работники, имеющие противопоказания для вакцинации (см., к примеру, п.3 Постановления главного государственного санитарного врача Краснодарского края от 23.06.2021г. №8). Следовательно, такие работники не могут быть отстранены от работы из-за отсутствия прививки от коронавируса, поскольку с формальной точки зрения в их отношении не принималось решений об обязательной вакцинации по эпидемиологическим показаниям.

● Отстранение от работы без сохранения зарплаты возможно только до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы (ч.2 ст.76 ТК РФ). То есть, если эпидемиологическая ситуация по коронавирусной инфекции улучшится, о чём, вероятно, будет принято отдельное постановление государственного санитарного врача, то у работодателя в любом случае не будет оснований для отстранения от работы невакцинированного сотрудника. По крайней мере, до тех пор, пока прививка от коронавирусной инфекции не включена в Национальный календарь профилактических прививок, который применяется работодателями в плановом порядке, а не в зависимости от эпидемиологической обстановки.

3. Какие инструменты влияния на работников есть у работодателя?

Как уже было сказано выше, далеко не в каждом случае работодатель вправе отстранить от работы сотрудника, не прошедшего вакцинацию, а привлечение работника к дисциплинарной ответственности за отказ от вакцинации является незаконным. Большинство работодателей придёт к мысли прибегнуть к другим формам влияния на сотрудников. К примеру, вести информационную работу о пользе прививок, стимулировать сотрудников финансово. При этом постановления государственных санитарных врачей регионов, касающиеся вакцинации от коронавирусной инфекции, обязательны к исполнению работодателями.

Однако, если работодатель принял все предусмотренные постановлением меры: вёл информационную работу, составил и дошёл до сведения работников график вакцинации, обеспечил условия для прохождения ими вакцинации, сдал отчётность, но при этом не смог добиться вакцинации нужного количества своих сотрудников и не может отстранить их от работы согласно законодательству, то в такой ситуации отсутствует состав административного правонарушения со стороны работодателя, так как не приходится говорить о наличии его вины в нарушении постановления санитарного врача.

По материалам Центра социально-трудовых прав.

Вправе ли?

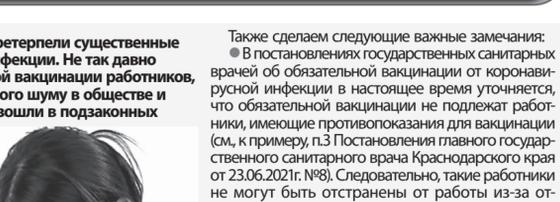
Вправе ли работодатель возложить на сотрудника выполнение работы другого сотрудника в случае временного отсутствия последнего? М.ШАРАБЕВ. Армавир.

Поручение сотруднику работы, которая не предусмотрена трудовым договором, в том числе выполнение обязанностей временно отсутствующего работника возможно только с письменного согласия работника.

За выполнение допработы работнику причитается дополнительная оплата, размер которой устанавливается письменным соглашением сторон. В этом письменном соглашении, которое может быть оформлено как дополнительное соглашение к трудовому договору, также должен быть указан срок, в течение которого сотрудник будет выполнять дополнительную работу, содержание и её объём. Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать её выполнения.

На практике возникают ситуации, когда в трудовом договоре и/или должностной инструкции работодатель устанавливает обязанность работника выполнять «любые иные поручения непосредственного руководителя и/или работодателя», заставляя тем самым выполнять работнику любую порученную ему дополнительную работу. Такие действия работодателя являются нарушением. Любые поручения непосредственного руководителя и/или работодателя могут иметь место исключительно в рамках трудовой функции работника.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами СОУТа или заключением госэкспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.



ЗАКОН. ПРАВО ЗАЩИТА

1. Что изменилось в подзаконных актах в части вакцинации от коронавирусной инфекции? Краткий ответ:

Вакцинация от коронавирусной инфекции стала обязательной для некоторых категорий граждан при эпидемиологическом неблагополучии, если решение о вакцинации принято главным государственным санитарным врачом России или главным государственным санитарным врачом того или иного региона страны.

Обоснование: Приказом Минздрава России от 09.12.2020 №1307-н были внесены изменения в Календарь профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям, в котором была закреплена обязательная вакцинация от коронавирусной инфекции определённых групп населения (работников медицинских и образовательных организаций, организаций сферы ЖКХ и социального обслуживания, государственных гражданских и муниципальных служащих и др.) при эпидемиологическом неблагополучии.

Однако Календарь прививок по эпидемиологическим показаниям применяется только при ухудшении эпидемиологической ситуации по тому или иному заболеванию, внесённому в календарь. Для проведения обязательной вакцинации должно быть принято постановление об ухудшении эпидемиологической ситуации и необходимости вакцинации, которое принимает главный государственный санврач России, либо того или иного региона/каждого из ст.10 ст.10 Федерального закона №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

В связи с ростом числа зарегистрированных случаев заболевания такие постановления были приняты главными государственными санврачами в ряде регионов, в том числе в Краснодарском крае.

Отдельно отметим, что Закон №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» не предусматривает возможности принятия решения об обязательной вакцинации сотрудников в соответствии с Календарём профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям работодателем или каким-либо другим органом власти, если не принято соответствующее постановление главного санврача России или отдельного региона.

Таким образом, при отсутствии на федеральном или региональном уровне постановления главного государственного санврача об обязательной вакцинации от коронавирусной инфекции работодатель или органы власти не вправе требовать от работника обязательной вакцинации. По крайней мере, до тех пор, пока прививка от коронавирусной инфекции не включена в Национальный календарь профилактических прививок, который применяется работодателями в плановом порядке, а не в зависимости от эпидемиологической обстановки.

2. Может ли работник, занятый в сфере, указанной в постановлении главного государственного санитарного врача о вакцинации от коронавирусной инфекции, отказаться от вакцинации и что ему за это будет?

За последний год нормативные акты о вакцинации претерпели существенные изменения в части вакцинации от коронавирусной инфекции. Не так давно власти отдельных регионов объявили об обязательной вакцинации работников, занятых в ряде отраслей экономики, что наделало много шума в обществе и СМИ. Попробуем разобраться, какие изменения произошли в подзаконных актах о вакцинации, а также дать ответы на вопросы: обязаны ли работники ставить прививку от коронавирусной инфекции, что их ждёт в случае отказа от прививки, какие инструменты влияния на работников есть у работодателя?



А можно отказаться?

Краткий ответ: Ответ на этот вопрос содержится в статье 5 Закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», где, во-первых, закреплено право граждан на отказ от профилактических прививок (п.1 ст.5 Закона), а во-вторых, приведены возможные последствия отсутствия у гражданина профилактических прививок (п.2 ст.5 Закона).

Так, согласно п.2 ст.5 Закона отсутствие у гражданина профилактических прививок может повлечь: 1) запрет на выезд из страны (в определённых случаях); 2) временный отказ в приёме в образовательные или оздоровительные учреждения; 3) отказ в приёме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Если в указанном Постановлении санитарного врача вашей работы нет, то у работодателя нет оснований для вашего отстранения от работы. В связи с продолжающейся угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Краснодарском крае, в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьей 10 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» постановлением Главного государственного санитарного врача по Краснодарскому краю от 23.06.2021 №8 «О проведении профилактических прививок отдельных групп граждан по эпидемиологическим показаниям» предписано обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям против коронавирусной инфекции (COVID-19) следующим категориям граждан, подлежащих обязательной вакцинации:

- работники образовательных организаций;
- работники организаций общественного питания;
- работники торговли продовольственными и непродовольственными товарами;
- работники организаций туристской индустрии;
- работники транспортных организаций;
- работники организаций в сфере бытового обслуживания.

Вместе с этим, вас не могут привлечь к дисциплинарной ответственности за отказ от вакцинации, в том числе, если вы относитесь к категории работников, подлежащих обязательной вакцинации.

Наша позиция — превентивные меры!

Напомним, что позиция ФНПР в вопросе вакцинации — однозначна. Федерация независимых профсоюзов вместе с Российским союзом промышленников и предпринимателей обратилась с призывом ко всем трудящимся, работодателям и властям страны, в котором отмечено, что работу по организации вакцинации от COVID-19 нужно усилить. То есть, решение об обязательной вакцинации всего населения от COVID-19 должно быть принято на государственном уровне. По словам лидера федерального профцентра Михаила Шмакова, лишь таким способом можно победить «эту агрессию». Он также уверен, что пандемия коронавируса и вакцинация являются для населения ключевыми вызовами современности, поскольку «всё ещё большое количество граждан скептически относится к вакцинации». Ранее глава ФНПР согласился с министром труда, что если у сотрудника нет объективных причин для того, чтобы не сделать вакцину, то на время эпидемии такой человек может быть отстранён от исполнения обязанностей. «Все, кто отказываются от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит Трудовому кодексу, — заявил председатель ФНПР. — Когда человек не использует защитные средства, а прививка — это тоже защитное средство, чтобы не заразить весь коллектив, то человек отстраняется от работы. Так как работу он не делает — поэтому и зарплату не платят. В чём здесь проблема? Всё справедливо».



Добрая традиция

В преддверии Дня знаний в первичных профорганизациях Кубани краевого Электропрофсоюза идёт традиционное поздравление первоклашек. Не обошли это событие и в НЭСК. Там в этом году 16 мальчиков и девочек, родители которых активные члены ВЭП, 1 сентября впервые переступят порог школы.

В жизни каждого человека праздник Первого звонка всегда был и остаётся одним из самых волнительных. Особенно важен он для первоклашек и родителей, которые собирают в школу своих малышей. Поэтому мы подарим всем будущим школьникам карты в магазин «Детский мир», чтобы родители приобрели там всё необходимое для детей, — сказала председатель первички Светлана Пилецкая. — Верим, что сегодняшние первоклашкики вырастут достойными людьми. Искренне желаем, чтобы новый учебный год стал для всех школьников ярким и запоминающимся, был наполнен

новыми открытиями и добрыми делами. Кроме того, родители вручили приветственные адреса с наилучшими пожеланиями успехов, хороших оценок, новых друзей их ненаглядным ребятишкам. Надо отметить, что первичная профсоюзная организация при поддержке генерального директора АО «НЭСК» Евгения Росинского не только уделяет большое внимание решению социальных вопросов профактивистов компании, но и проведению различных мероприятий с участием членов их с семей.



СПОРТ КЛУБ Ч
Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ
ОЛИМПИАДА-2020

И мастерство и отвага
В череде различных мероприятий, проходивших в спортивной жизни края, повышенное внимание вызвало, безусловно, встреча губернатора Кубани с участниками летних XXXII Олимпийских игр в Токио.

Напомним, что в составе национальной сборной в олимпийских баттлах, проходивших на аренах в столице Японии приняли участие 20 кубанских спортсменов. В их активе 7 спортивных наград. Обладателями серебряных медалей стали Елена Орябинская (академическая гребля), Елена Веснина (теннис), Муслим Гаджимогомедов (бокс), Алина Тищенко (художественная гимнастика), Виктория Калинина и Анна Сень (гандбол). Бронзовая награда у Сергея Семёнова (греко-римская борьба).

— Рад, что вы справились с трудностями, показали достойный результат, честную борьбу, — отметил Вениамин Кондратьев. — Мы гордимся каждым спортсменом, ваши успехи вдохновляют молодёжь по всему краю. Сейчас нам также важно поддержать вас.

Глава краевой администрации сказал, что спортсменам выделены более 27 млн рублей региональных премий. Денежные средства получат все участники, так же атлеты, занявшие с 1-го по 8-е место в соревнованиях.

— Сегодня мы говорим о победах наших олимпийцев, но не будем забывать, что большие достижения начинаются на дворовых площадках, в школьных секциях. Развитие спорта в пешей доступности остаётся нашим приоритетом и мы будем развивать это направление во всех муниципалитетах Кубани, — сказал Кондратьев.

ПАРАЛИМПИАДА-2020
Атлеты высокого духа
Эстафету увлечённых горячих баталей и завершившихся в Токио играх 2020 приняла Паралимпиада. Под её флагом в Токио будут участвовать 11 спортсменов нашего края.

В российской дружке паралимпийцев самые мужественные посланцы Краснодарского края. Наши земляки сразятся в 9-ти видах спорта. В том числе: плавания, лёгкой атлетике, стрельбе из лука, различных игровых видах и спортивной единоборствах. Пожелаем посланцам Кубани удачи и высокого бойцовского духа в борьбе за почётные награды на аренах Токио.

КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА? В ЧЁМ СИЛА, ПРОФКОМ?

Предприниматели могут оформить заём от 100 тысяч рублей до 5 миллионов на срок до 24 месяцев по ставке 0,1% для восстановления отелей и санаториев, пострадавших во время стихии на Кубани. При этом у заёмщиков есть возможность отсрочить на год погашение основного долга.

Под 0,1%

В июле и августе 2021 года в Краснодарском крае в результате обильных осадков пострадали курортные территории региона. Многие средства размещения оказались затоплены и приостановили свою работу. «Снижение процентной ставки произошло благодаря соответствующему поручению губернатора края Вениамина Кондратьева. Бизнес, в результате обрушившейся стихии, нуждается в поддержке. Отсрочка по оплате долга даст возможность отелям и санаториям время для комфортного восстановления, без излишних финансовых нагрузок. Фондом уже предоставлены займы на сумму более чем 17 млн рублей», — прокомментировала руководитель рабочей группы по вопросам поддержки санаторно-курортной отрасли при Госдуме, лидер профсоюз Кубани Светлана Бессараб.

Напомним, что на сайте Краснодарского краевого профобъединения в круглосуточном режиме работает «горячая линия» (861) 255-78-83, на которой специалисты профсоюзов могут проконсультировать по вопросам трудовых гарантий и компенсации, положенных работникам в период вынужденного простоя в условиях чрезвычайной ситуации. А в затопленных районах работают профсоюзные волонтеры, помогая расчистить территории, привести в порядок имущество и оценить ущерб нанесённый стихией.

КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА? В ЧЁМ СИЛА, ПРОФКОМ?

Первичная профорганизация Тимашевской центральной районной больницы — одна из крупнейших в муниципальном образовании. В профсоюзных рядах здесь состоят 1165 сотрудников. При этом охват профчленством достигает 99,1%.

Профком больницы объединяет 7 профбюро и 28 профгрупп. Первичной профорганизацией проводится регулярная работа, направленная на сохранение и увеличение членов профсоюза, усиление мотивации профчленства, особенно среди молодёжи, которая в первичке составляет — 35%.

Уже два года несёт здесь профсоюзное знамя Шушаник Арустамян и трудится главной медсестрой больницы уже 8-й год. Кстати, в 2019-м году она стала победителем Всероссийского конкурса «Лучшие Руководители РФ».

Как отмечают окружающие, Шушаник Альбертовна всегда требовательна к себе и своим коллегам в профессиональной деятельности. Сотрудники отзываются о ней как об отличном руководителе и хорошем товарище.

Реализуя уставные цели и задачи по защите прав и интересов членов профсоюза, профком регулярно принимает участие в правовом регулировании вопросов, касающихся обеспечения социальной и трудовой защиты работников здравоохранения. Правозащитная деятельность проводится по ряду направлений. Это и участие в договорном регу-

лировании социально-трудовых отношений в рамках соцпаритета, и досудебная, судебная защита правовых интересов работников здравоохранения, и оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза, а так же осуществление контроля выполнения условий колдоговора.

Профсоюзом проводится большая работа по улучшению условий труда работников, своевременно проводит их специальную оценку на рабочих местах. Результат ждать себя не заставляет — производственный травматизм на протяжении ряда лет отсутствует, а профзаболеваний среди коллег

здесь постоянно совершенствуются формы, методы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Ежегодно проводится обучение в школе профактива, на очно-заочном обучающем цикле краевого комитета. При этом используется образовательная база Северо-Кавказского регионального учебного центра. Также постепенно набирает обороты и информационная работа. Ведь



Партнёрские отношения профорганизации строятся с главным врачом больницы Ольгой Хомяковой — молодой, перспективной, профессионально подготовленной специалистом, активно принимающей участие во всех профсоюзных мероприятиях. Особое место первичка отводит охране труда. Администрация медуучреждения вместе с

Профсоюзом уверены, что права и интересы работников могут быть защищены только при глубоком знании законодательных документов и нормативных актов, умелом их использовании. Первичка многое делает и для обустроенности быта сотрудников, организации досуговых мероприятий для коллег и их семей, поднятия авторитета че-

ловека труда, пропаганды здорового образа жизни. К сожалению, пандемия коронавируса и связанные с ней ограничительные меры вынудили профактив отказаться от проведения массовых мероприятий. Но тем не менее были приобретены на Новом году подарки для детей сотрудников, являющихся членами профсоюза, и ветеранов труда. Организовано поздравление Деда Мороза и Снегурочки по структурным подразделениям, участием больницы и врачебным амбулаториям. Здесь не забыли подарить новогодние настроения и всем детям, находящимся в праздничные дни на стационарном лечении в отделениях больницы.

Профсоюзники не забыли поздравить сильный и слабый пол с их праздниками, собрать спортивную команду, чтобы принять участие в краевом турнире по быстрым шахматам к юбилейному Дню Победы, где она заняла первое место, и победили в фотоконкурс в номинации «Лица профсоюза». Также члены первички стали первыми в конкурсе авторской поэзии, посвящённом 100-летию юбилею профсоюза работников здравоохранения в крае.

Но и это ещё не всё. По итогам

работы за прошлый год Тимашевская ЦРБ стала призёром конкурса президиума краевого профсоюза и получила звание «Лауреат 2020» как организация высокой социальной эффективности. В общем, перечислять победы и достижения этой сплочённой профессиональной ячейки можно долго, но скажем лишь о том, что она всегда находится в десятке лучших профорганизаций здравоохранения региона.

В 2020-м году на долю медицинских работников нашей страны выпала тяжёлая доля работы в условиях COVID-19. Сотрудники больницы и по сей день спасают жизни людей, столкнувшись с этой опасной болезнью. И профком не остаётся в стороне, принимая активное участие в оказании матпомощи сотрудникам, работающим с коронавирусными больными.

Одним словом, в Тимашевской ЦРБ профактив и лидер профкома прекрасно понимают, что сила и результат в работе профорганизации зависят от массовости, единства и солидарности!

К.МАТВЕЕВ.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет

ПОГРЕБЕНКО Анатолия Ивановича — профессора, директора НИИ проблем физической культуры и спорта КГУФКСТ. К поздравлению присоединяются ректорат и ППО преподавателей и сотрудников государственного университета,

КРАЧУНОВА Валерия Владимировна — ведущего специалиста лаборатории КГУФКСТ. К поздравлению присоединяются ректорат и ППО преподавателей и сотрудников государственного университета,

БУЛАТОВА Владимир Игоревича — председателя ППО Музыкального театра г.Краснодара,

БЕЛЯЕВА Игоря Олеговича — председателя ППО КТО «Премьера», **СИНЬКОВУ Ольгу Юрьевну** — председателя Лабинского райкома профсоюза,

ЧЕХЛАТОВУ Татьяну Михайловну — председателя Выселковского райкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет

ТИТАРЕНКО Алексея Николаевича — директора МУП «Санитарная очистка» г.Лабинска,

СКЛЯР Раиса Сергеевну — председателя ППО Управляющая компания «МУРЭП-32» г.Краснодара, **БУДАСОВУ Зинаиду Тимофеевну** — директора ООО «ЭПН №34» витаминкомбинат г.Краснодара,

ДЕМИДЕНКО Наталью Владимировну — председателя ППО МУП «ВК» г.Геленджика; **с днём рождения:** **ПРОТАС Ирину Михайловну** — председателя ППО ООО «Микрорайон» г.Краснодара,

АБЗЕЕВА Ислама Азрет-Алиевича — директора филиала АО «НЭСК-Электросети» «Новороссийск-электросети», **БЕРЕЖНУЮ Наталью Николаевну** — председателя ППО ИП «Озеленитель» г.Армавира,

ПЕРУНОВУ Ларису Николаевну — председателя ППО ООО «ЭПН №1» г.Краснодара, **КРУГЛИКОВА Олега Сергеевича** — директора ООО «Тепловик» г.Анапы, **КРИБИНОСА Александру Александровича** — директора МУП «Арселавское» Московского района,

ХИЛЬКО Вячеслава Григорьевича — ветерана краевой организации профсоюза, **ЧУГУНОВА Александру Петровича** — директора ППО «Сочинская автономная организация по оказанию ритуальных услуг «Ритуал», **РАДЧЕНКО Людмилу Дмитриевну** — ветерана краевой организации профсоюза, **АКИМОВА Ивана Ивановича** — председателя Армавирской организации профсоюза.

Крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ от всей души поздравляет

с днём рождения: **СУРАТ Любовь Максимовну** — председателя Геленджикской городской профорганизации; **ЛУТ Владимир Владимировича** — председателя Тбилисской районной профорганизации, **ДОРОШЕНКО Наталью Васильевну** — председателя ООТФ УФСИН России по Краснодарскому краю,

СЛАЩЕВУ Дарью Сергеевну — председателя Красноармейской районной профорганизации.

Крайком Общероссийского профсоюза работников потребкооператива и предпринимательства от всей души поздравляет

с днём рождения: **БЕЛИБО Александру Григорьевича** — председателя Совета Белореченского районного союза потребкооперативов, члена крайкома, **ГАЛУЕВУ Светлану Алексеевну** — председателя правления потребкооператива «Новороссийское райпо», **МИРОШНИЧЕНКО Татьяну Алексеевну** — председателя Новокубанской районной профорганизации,

ВОЛОХОВУ Татьяну Вениаминовну — председателя Совета потребкооператива «Натушевское сельпо», члена крайкома.

Крайком профсоюза работников АПК РФ горячо и сердечно поздравляет

с днём рождения: **НАЗАРЕНКО Людмилу Алексеевну** — председателя Лабинской районной профорганизации.

Утерянный студенческий билет, выданный КубГТУ на имя АВАНЕСЯНА Артёма Эдуардовича, считать недействительным.

Программные советы

ВСТРЕЧИ



(Окончание. Начало на 1-й стр.). Представители образования и здравоохранения профсоюзного сообщества района, считают необходимым законодательно закрепить обязанность ре-

выплат. А самое главное — довести долю отчисления в зарплате учителей, врачей и других сотрудников бюджетной сферы до 70%. Отметим, что закрепление этой нормы на законодательном уровне профсоюз добиваются на протяжении уже многих лет.

Сегодня за основу формирования систем оплаты труда в бюджетной сфере используют «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утверждённые решением

А члены координационного совета Лабинского района, председатели крупных первичных профорганизаций обсудили задачи профсоюзных организаций по защите прав работников и совершенствованию законодательства в сфере трудовых отношений. Помимо этого они поддержали предложения профактива региона о включении в Народную программу вопросы дальнейшего развития производства и создания новых высокотехнологичных рабочих мест, трудоустройства молодых специалистов, обеспечения доступности жилья, образования, медицинских услуг, санаторно-курортного оздоровления.

«В Трудовой кодекс Российской Федерации при активном участии профсоюзов уже внесены значительные изменения, которые потребовались в сложных социально-экономических условиях, связанных с пандемией. Они были направлены на защиту прав работников при переводе на дистанционную и удалённую работу, на охрану труда и безопасные рабочие места, прохождение диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Но, главным для профсоюзов, по-прежнему, остаётся решение вопроса повышения заработной платы, гарантии роста доходов работающих, индексации социальных выплат и пенсий» — отметила лидер кубанских профсоюзов.

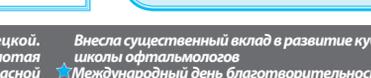
Дана НИКОЛЬСКАЯ.

ФАКТ «ШКОЛЬНЫЙ» набор подрос

В Росстате подсчитали стоимость набора вещей и канцтоваров, необходимых для подготовки ребёнка к первому классу.

Для мальчиков она составила 196 тыс. рублей, что выше по сравнению с прошлым годом на 4,1%, для девочек — 241 тыс. рублей (выше на 3,9%).

Таким образом, рост цены не превысил уровень годовой инфляции в стране, которая в июле составила 6,46%. Самые дорогие товары из школьного набора — ранец и зимние ботинки — более двух тысяч рублей за каждое наименование. Цены на одежду почти не менялись за прошедший год. Выросла цена на канцтовары: авторучки подорожали на 7,6%, фломастеры на 7%, простые карандаши на 6%, а тетради на 5%, указали в Росстате.



КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

1 сентября
*Всемирный день мира. Резолюция Генассамблеи ООН от 1982г. Учреждён в день начала Второй мировой войны (1939-1945).
1 сентября 1939 г. фашистская Германия напала на Польшу
*День знаний

*155 лет со дня рождения Семёна Васильевича Руденко (1866-1907), юриста, общественного деятеля. С 1898г. — правитель канцелярии в г.Екатеринодаре, секретарь Кубанского областного статистического комитета. Под его редакцией издаются «Кубанские календари» на 1900-1907гг. и с 6-го по 12-й том «Кубанского сборника». Был директором Кубанского областного попечительного комитета о тюрьмах, действительным членом ОЛИКО. Награждён орденами Св.Анны II степени и Св.Станислава III степени

2 сентября
*120 лет со дня рождения Петра Ивановича Васева (1901-1979), почётного работника морского флота, почётного гражданина Новороссийска, командира Новороссийской группы партизанских отрядов (1942-1943). Награждён орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Красной Звезды, медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За трудовую доблесть», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.»
*День российской гвардии — памятный день в Вооружённых Силах РФ
*День воинской славы России — день окончания Второй мировой войны (1945). В этот день 76 лет назад был подписан официальный Акт о безоговорочной капитуляции Японии

3 сентября
*70 лет со дня рождения Анатолия Леонидовича Момота (1951), заслуженного работника сельского хозяйства Кубани. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Проживает в Краснодаре
*День солидарности в борьбе с терроризмом — памятная дата России

4 сентября
*110 лет со дня рождения Фёдора Григорьевича Деркача (1911-1944), Героя Советского Союза,

артиллериста, уроженца ст-цы Брюховецкой. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда», орденами Александра Невского, Красной Звезды. Именем Героя названы улицы в ст-це Брюховецкой и с.Большой Бейсуг, а также СОШ №5 МО Брюховецкий район

*80 лет со дня рождения Александра Николаевича Шербакова (1941), заслуженного лесовода Кубани, председателя краевого профсоюза работников лесных отраслей. Награждён орденами «Знак Почёта», Дружбы, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I и II степени, «За вклад в развитие Кубани — 60 лет Краснодарскому краю» III степени. Проживает в Краснодаре

*125 лет со дня рождения Надежды Васильевны Очоловой (1896-1965), кавалера орденов Ленина и «Знак Почёта», врача-офтальмолога, доктора медицинских наук, профессора, общественного деятеля, автора 33 научных работ. В 1946-1965гг. — главный офтальмолог Краснодарского края.

Внесла существенный вклад в развитие кубанской школы офтальмологов

*Международный день благотворительности
*День рождения Константина Эдуардовича Циолковского (1857-1935), основоположника отечественной космонавтики. Впервые обосновал возможность использования ракет для межпланетных сообщений, автор ряда важнейших инженерных решений конструкции ракет. В Краснодаре именем Циолковского названа одна из улиц

*День работников нефтяной и газовой промышленности

*80 лет со дня рождения Евгения Георгиевича Суслова (1941), заслуженного работника жилищно-коммунального хозяйства РФ, почётного работника транспорта России, почётного гражданина Краснодара. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I степени. Проживает в Краснодаре

*90 лет со дня создания Всесоюзного научно-исследовательского института рисового хозяйства (1931). С 1934г. — Всесоюзная центральная станция рисового хозяйства; с 1935г. — опытная станция Наркомзема СССР; с 1937г. — Всесоюзная рисовая опытная станция; с 1956г. — Кубанская рисовая опытная станция. В 1966г. вновь организован ВНИИ риса. Ныне ФГБУ «Федеральный научный центр риса» (Краснодар, пос.Белозёрный)

*70 лет со дня создания в Краснодарском крае кра-

евого комитета ДОСААФ (1951). Ныне региональное отделение ДОСААФ России Краснодарского края

*75 лет со дня рождения Александра Константиновича Симоненко (1946), участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Проживает в Староминском районе

*Международный день солидарности журналистов. Решение IV конгресса Международной организации журналистов от 1958г. Учреждён в память чешского журналиста Юлиуса Фучика, казнённого гитлеровцами 8 сентября 1943г.

*Международный день распространения грамотности. Идея его проведения была озвучена на Всемирном конгрессе министров образования по вопросам ликвидации неграмотности, состоявшемся 8-19 сентября 1965г. в Тегеране (Иран). Учреждён 26 октября 1966г. Делегатами 14-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО. Резолюция Генассамблеи ООН от 1978г.