

4 сентября исполнилось 80-лет председателю краевого профсоюза работников лесных отраслей Александру Щербакову



## С юбилеем, Александр Николаевич!

Жизненный путь Александра Николаевича, заслуженного лесовода Кубани — достойный пример искреннего служения родному краю, любимому делу и ответственности перед людьми. Более 35 лет он защищает права и законные интересы работников отрасли. А начал свою трудовую биографию в аграрном секторе, пройдя все ступени роста от комбайнера до руководителя районным объединением «Сельхозтехника» в родной Новооктябрьской.

За умение решать важные социальные вопросы, отстаивать свою позицию избрался председателем Исполкома Совета народных депутатов Новооктябрьского и Тимашевского районов. Он внёс значительный вклад в их социально-экономическое развитие, благоустройство станций, посёлков и хуторов, создание новых сельскохозяйственных предприятий, строительство школ и дошкольных учреждений.

Профессионализм, богатый административный и управленческий опыт, технические и общественно-политические знания помогают все эти годы Александру Николаевичу в профсоюзной работе. По его инициативе в 1999 году была создана Государственная акционерная лесопромышленная компания «Кубань», которая объединила предприятия в период экономических реформ, а также учреждён в 2001 году Союз лесопромышленников и лесозаготовителей Кубани, ставший для профсоюза партнёром по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли.

На посту председателя краевого профсоюза работников лесных отраслей Щербаков смог наладить конструктивный диалог с Управлением лесного хозяйства Министерства природных ресурсов региона и работодателями края не только в решении проблем в сфере социально-трудовых отношений, повышения заработной платы, заключения коллективных договоров и соглашений, но и по вопросам экологии, охраны и защиты лесных богатств Кубани. Он руководил группой профсоюза работников лесных отраслей Юга России и Северного Кавказа, входил в состав Совета профсоюза стран СНГ.

Трудовые и общественные заслуги Щербакова оценены по достоинству. Он награждён Орденами «Знак Почёта» и Дружбы народов, медалями «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III, II и I степени, удостоен нагрудных знаков «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах России», «За достойный вклад в профдвижение Кубани», Почётной грамоты Исполкома Всеобщей Конфедерации профсоюзов СНГ «За большой вклад в укрепление солидарности и единства профсоюзного движения».

Краевое профобъединение выражает признательность и благодарность Александру Николаевичу за весомый вклад в развитие профдвижения отрасли и Кубани!

Желаем вам доброго здоровья, оптимизма и удачи. Пусть мудрость и опыт, наработанный годами, будут вашими постоянными спутниками и надёжными помощниками, а опорой — верные, искренние и ценящие вас близкие, друзья и коллеги.

## БАЛАНС — БЕЗОПАСНОСТЬ

### ИНТЕРЕСОВ ТРУДА

Глобальные изменения в сфере охраны труда на производстве, вызванные пандемией, обсудили в сочинском парке науки и искусства «Ситиус» на VI Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). В её рамках состоялось свыше 100 мероприятий с участием государственных деятелей, глав крупных государственных и частных компаний. В мероприятии приняли участие зампред правительства Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков, депутаты Госдумы, в числе которых регион представляла лидер профдвижения Кубани, член Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.



В формате видеобращения к участникам заседания стратегической сессии обратились председатель правительства РФ Михаил Мишустин и генеральный директор Международной Организации Труда Гай Райдер.

Премьер-министр РФ рассказал о мерах, предпринимаемых Кабинетом для сохранения рабочих мест, урвня доходов граждан, поддержки бизнеса. Он отметил, что работа была направлена на снижение страховых взносов, предоставлялись льготные кредиты на выплату заработной платы, были расширены меры социальной поддержки граждан, значительно упрощено получение государственных услуг.

Многие предприятия в 2020 году перешли на дистанционную работу, и для того чтобы сохранить права работников, оперативно были разработаны и приняты поправки в Трудовой кодекс. Эксперты отметили, что распространение коронавирусной инфекции внесло значительные коррективы в организацию охраны труда, предупреждение травматизма, заболеваемости и обеспечение безопасности на рабочих местах.

— В 2020 году в Краснодарском крае возросло финансовое обеспечение



## ЖЁСТКО И ПРИНЦИПИАЛЬНО

Во время обсуждения законопроекта, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что существующие антикоррупционные законы по большей части провоцируют коррупцию, а не защищают от неё. Требуется более серьёзный разговор для того, чтобы установить, что такое коррупция, и в отношении чего могут применяться антикоррупционные законы, а в отношении чего не могут. «Коррупция — это безусловное зло, и с ним надо бороться, но только сначала надо чётко прописать, что это. Вообще, в юридической теории, коррупция — это использование государственного служебного положения в личных целях», — подчеркнул он.

По мнению профлидера если это распространяется на все аспекты жизни и деятельности экономики и подводится под уголовные преследования, то можно

остановить всю экономическую и общественную жизнь, как во время пандемии. Глава профцентра страны рассказал, что за последние два года ФНПР пришлось столкнуться с практикой работы силовых ведомств. «Мы видим что трактовки одного и того же события в каждом ведомстве могут быть совершенно разные, как и трактовки этими ведомствами принятых законов». По его мнению, субъективность в принятии тех или иных решений, особенно связанных с наказаниями, увольнениями, возбуждением уголовных дел — усиливает коррупцию, поскольку формулировки в законах неоднозначны. «Поэтому и закон, который говорит о коррупции и оставляет слишком много лазеек для самодельности любого правохранителя, — вредный».

(Окончание на 2-й стр.)

### ПРОФ ПРАЗДНИКИ

## Спасибо за труд!

Президиум краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет государственных гражданских служащих и работников Министерства финансов и Минэкономки региона, муниципальных служащих и работников финансовых управлений муниципальных образований Краснодарского края с профессиональным праздником — ДНЁМ ФИНАНСИСТА РОССИИ!

Финансовые органы Кубани играют одну из ключевых ролей в разработке и реализации бюджетно-финансовой политики края, оперативном управлении ресурсами регионального бюджета, координации деятельности администрации муниципальных образований в бюджетно-финансовой сфере и надзора за рациональным их использованием.

Высокий профессионализм, компетентность, ответственность и доброжелательность, серьёзное отношение к выполнению своих обязанностей — те основные качества, которые отличают работников финансовых органов Краснодарского края.

Дорогие друзья! Примите самые искренние пожелания дальнейших успехов в вашем нелёгком, кропотливом труде, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма, стабильности и благополучия, мира и добра!

**Е.КОРНИЛОВА,**  
Председатель  
краевого профсоюза.

## Разговор по существу

Профактивисты Приморско-Ахтарского и Усть-Лабинского районов во время выездной встречи с председателем краевого профобъединения, депутатом Госдумы РФ Светланой Бессараб обсудили ключевые тезисы Народной программы, принятой на съезде партии «Единая Россия», инициативы президента страны Владимира Путина по новым мерам социальной поддержки и обозначили главные задачи по повышению доходов работающих граждан.

Так, представители профсоюзных организаций Приморско-Ахтарского района назвали самой важной частью Народной программы — социальную. В общей сложности в Народную программу партии поступили наказы от более чем 2 миллионов человек. В формировании документа приняли активное участие и профсоюзы Кубани, направив предложения по снижению уровня бедности, дальнейшему укреплению социального партнёрства и социального диалога, совершенствованию законодательства в сфере трудовых отношений и защите прав работающих.

— Поддержку профсоюзов получили такие инициативы партии, как повышение доходов трудящихся,

создание новых рабочих мест, меры поддержки всех категорий граждан, охрана здоровья, развитие образования, сельского хозяйства регионов, проблемы экологии. От решения этих самых острых актуальных и социально-значимых вопросов на федеральном и региональном законодательных уровнях зависит укрепление экономики страны и края, благополучие людей и качество их жизни, — обратилась к присутствующим глава кубанских профсоюзов. — Выступая на съезде партии «Единая Россия» президент особо подчеркнул важность реализации «социального блока Народной программы ЕР». В частности в 2022 году пенсии и зарплаты военных в стране будут проиндексированы выше уровня инфляции. Будут разработаны и начнут действовать новые

программы, направленные на борьбу с безработицей, поддержку материнства, детства, образования, здравоохранения, семьи. Продолжится работа по созданию инфраструктуры дорог, объектов и комфортного жилья в сельских территориях.

А в Усть-Лабинске говорили об участии в предстоящей избирательной кампании в сентябре 2021 года и о необходимости в условиях стабилизации экономики и рынка труда после пандемии совершенствования законодательства, регулирование трудовых отношений и справедливое формирование уровня заработной платы.

«Профсоюзы считают, что для защиты прав работников на достойную оплату труда необходимо законодательно закрепить обязанность работодателя независимо от формы собственности организации осуществлять ежегодную индексацию заработной платы всем категориям работников в связи с ростом цен на товары и услуги. Также необходимо предусмо-

треть финансирование для реализации положений отраслевых систем оплаты труда и осуществления государственных гарантий в данной сфере», — отметила Бессараб.

Профсоюзные предложения в основном касаются блока народной программы «Благополучие человека», который посвящён повышению доходов людей, созданию новых рабочих мест, мерам поддержки всех категорий граждан, охране их здоровья, развитию регионов. Среди выдвинутых профсоюзами края инициатив — восстановление обязательного страхования от безработицы, трудоустройство молодых специалистов, обеспечение доступности жилья, санаторно-курортного оздоровления.

Светлана Бессараб сказала о том, что Федерация независимых профсоюзов России и профсоюзы Кубани поддержат партию «Единая Россия» на выборах в Госдуму. Профлидер добавила, что ФНПР и «ЕР» подписали соглашение о взаимодействии и поддержке кандидатов от партии, 75% которых являются членами профсоюзов либо поддерживаются профсоюзными организациями.

**Н.АМБАРЦУМОВ.**

предупредительных мер до 368,7 млн рублей. Ассигнования израсходованы работодателями на приобретение средств индивидуальной защиты и органов дыхания, медосмотры, проведение спецоценки условий труда, лабораторные обследования работников, закупку дезинфицирующих средств. Это, безусловно, способствовало более высокой степени защиты работников, — подчеркнула Светлана Бессараб.

Она напомнила, что в марте 2022 года вступит в силу изменения в Трудовом кодексе, касающиеся охраны труда.

— В частности, будет установлен запрет на работу в опасных условиях труда, за исключением случаев предотвращения или устранения последствий чрезвычайных ситуаций, а также выполнения отдельных видов работ. При этом будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, работодателю вменяется в обязанность обеспечить защиту работников, в том числе, предоставлением необходимых средств безопасности. В основе принципов обеспечения безопасных условий труда, остаются предупреждение, профилактика и недопущение причинения вреда здоровью работников, — сказала в разговоре с «ЧБ» профлидер.

А вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что около трети россиян умирают в трудоспособном возрасте, 80% из них — мужчины. Самыми же травмоопасными сферами являются строительство и транспорт, уточнил первый заместитель главы Минтруда и социального развития Алексей Вовченко.

### Профсоюзный вклад

В качестве спикера на конференции «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда».

Новый X раздел ТК РФ, прошедшей в рамках ВНОТ, Светлана Бессараб отметила, что подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» велась совместно всеми сторонами социального партнёрства более 5 лет. Профсоюзы внесли ряд существенных предложений и замечаний, защищая права работников на охрану труда и безопасные рабочие места.

Так, новая редакция раздела X ТК теперь позволит ввести максимальную персонализацию в области охраны труда. То есть работодатель будет обязан учитывать особенности и риски конкретного рабочего места и обеспечивать защиту работников необходимыми средствами безопасности.

«Профсоюзы добились сохранения всех основополагающих прав и гарантий работающим на безопасный труд. Обязанности работодателя остаётся предоставление работникам исправного оборудования, машин, инструментов, безопасной технологии производства. Мы не приняли предлагаемую поправку о самостоятельном устранении неисправностей оборудования работником, поскольку в таких случаях увеличиваются риски травмирования из-за отсутствия необходимых навыков.

В новой редакции закона установлена обязанность работника немедленно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях и отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья до их устранения. Принятые изменения позволят минимизировать риски на производстве, нацелят работодателя на улучшение условий труда.

(Окончание на 2-й стр.)

### ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

## До 41 тыс.

с 19,5 тыс.

по данным Федеральной налоговой службы увеличилось с начала 2021 года число самозанятых молодых людей, которым ещё не исполнилось 18 лет. Лидерами по количеству зарегистрированных самозанятых стали Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Татарстан и Краснодарский край. На Кубани 1,8 тыс. молодых людей официально зарабатывают в сфере маркетинга, IT-технологий и подрабатывают курьерами.

### ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

9 сентября

★ Начало Новороссийской Таманской наступательной операции (1943), в результате которой было завершено освобождение Кубани от немецко-фашистских захватчиков

★ 115 лет со дня рождения Николая Гавриловича Чернышёва (1906-1953), учёного-химика, конструктора космической и ракетной техники, специалиста по разработке ракетного топлива, участника ВОВ. Награждён двумя орденами Отечественной войны II степени, орденом Красной Звезды, медалями. Его имя присвоено одному из корпусов на обратной стороне Луны, а с 1996г. одна из улиц Краснодара названа в честь Чернышёва. Также в ст-це Казанской Кавказского района его имя носят школа, улица, музей и установлен бюст конструктора

★ 125 лет со времени закладки памятника Екатерине II в Екатеринодаре на Атаманской площади (ныне Екатерининский сквер) (1896)

★ 70 лет назад в Краснодаре в драмтеатре им.М.Горького (ныне здание краевой филармонии) состоялась первая краевая конференция сторонников мира. Был образован краевой комитет защиты мира в количестве 48 человек. Это событие отразилось на топонимике краевого центра: 21 декабря 1951г. ул.Пролетарская была переименована в ул.Мира

★ 100 лет со времени принятия постановления Президиума Кубано-Черноморского исполкома, предписывающего «преобразовать государственный университет в медицинский институт, передать естественный факультет университета в институт народного образования, рафак университета распределить между политехническим и педагогическим институтами» (1921)

★ 80 лет со дня рождения Нины Дмитриевны Котляровой (1941), кавалера ордена

Ленина. Проживает на хут.Братском Усть-Лабинского района

11 сентября

★ Всемирный день оказания первой медицинской помощи. Отмечается по инициативе членов Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца с 2000г.

★ День горьба Усть-Лабинска, День Каневского района и станции Каневской

12 сентября

★ День танкиста

★ Международный день памяти жертв фашизма. Отмечается с 1962г.

13 сентября

★ День образования Краснодарского края (1937). В 1937г. было принято Постановление ЦИК СССР о разделении Азово-Черноморского края на Краснодарский край и Ростовскую область. В состав края вошли 13 городов, 71 район и Адыгейская автономная область

(Окончание на 4-й стр.)

### ПОДПИСКА!

## ЧЕЛОВЕК

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях.

ИНДЕКС ПО 030

# ПРОФ ПРАЗДНИКИ

## 19 сентября 2021 года — День работников леса

### Преданность делу — достойна почёта

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! Министерство природных ресурсов Краснодарского края и крайком профсоюза работников лесных отраслей поздравляют вас с профессиональным праздником — ДНЁМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА!

Во все времена, на протяжении вот уже более трёх веков, работники лесной отрасли трудятся на благо России. Замечательные специалисты, труженики леса, преследуют благую цель — сохранение и приумножение лесных угодий. Воплощение её в жизнь требует огромных усилий и самоотверженного труда всего коллектива работников лесного хозяйства.

Лес для нашего края — это неотъемлемая часть жизни. Для лесника же лес — это дом, который он охраняет, ремонтирует и не пускает в него тех, кто пришёл с недобрыми намерениями. А ещё — тяжёлая и порой опасная миссия. Работники лесного хозяйства, специалисты высочайшей квалификации, пользующиеся заслуженным почётом и уважением в обществе, исполняют свои профессиональные долг, в полной мере демонстрируя удивительную преданность своему делу. Трудно переоценить значение, которое имеет ваш труд для нашего края. Сегодня, в это тяжёлое время, лесное хозяйство с успехом решает многие жизненно важные вопросы, от которых

зависит как нынешнее экономическое благополучие Кубани, так и его дальнейшее социально-экономическое развитие. Пройдут годы, многое изменится в облике нашего края, но не исчезнет труд работников отрасли. В лесных массивах, посаженных сегодня, будут гулять наши внуки и правнуки. А сегодня, такое значение имеет активная просветительская работа, обучение в школьных лесничествах наших детей бережному отношению к природе. Уверены, что ваш труд и забота о лесе, о будущем Кубанской земли, найдут широкий отклик и поддержку трудового народа. Необходимо и в дальнейшем уделять пристальное внимание профилактике и борьбе с лесными пожарами и совершенствованию системы отраслевых образовательных учреждений. Желаем вам, вашим родным и близким благополучия, крепкого здоровья, успехов и плодотворной работы на благо нашей Родины.

**А.КАИНОВ.**  
Первый замминистра природных ресурсов Краснодарского края.

**А.ЩЕРБАКОВ.**  
Председатель крайкома профсоюза работников лесных отраслей.



## ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ

# ЦЕНА ПРОФСОЮЗНОГО БРАТСТВА

### Европейские профсоюзы подсчитали выгоды рабочих от коллективных переговоров

До десяти дополнительных дней оплачиваемого отпуска получают европейские рабочие, на которых распространяются действия коллективных договоров. Максимальное количество — десять дней сверх установленного законом минимума — получают рабочие в Германии и Хорватии, сообщает Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) на основе анализа данных Eurofond.

Анализ данных проводился среди соглашений на национальном и отраслевом уровнях. Добавляется, что на уровне компаний выгода для работников ещё больше. Дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска получают рабочие в Нидерландах, Великобритании, Италии, Финляндии, Чехии, Франции и Дании. Однако, число работников, получающих выгоды от коллективных договоров, снизилось с 2000 года в 22 странах ЕС из 28 (включая Великобританию, которая являлась членом ЕС до 31 января 2020 года). Профсоюзы призывают

Евросоюз обеспечить выгодой от коллективных переговоров всех работников, причём не только увеличением оплачиваемого отпуска, но и более справедливой оплатой труда. Ранее в августе 2021 года ETUC подсчитала, что миллионы европейцев не могут позволить себе даже недельный отпуск из-за низкой зарплаты. Президент Еврокомиссии Урсула фон дер Ляйен пообещала укрепить нормативные позиции коллективных договоров в рамках проекта директивы ЕС по заработной плате. Сообщается, что директива потребует от всех стран-членов ЕС, в которых коллективными договорами охвачены менее 70% работников, создать национальный план действий по этому вопросу. ETUC работает с депутатами Европарламента над поправками к директиве, чтобы закрепить в них некоторые положения. Например: работодатели не могут заменить профсоюзы фальшивыми «представителями работников» при коллективных переговорах, только компании, уважающие право на ведение коллективных переговоров, могут получить доступ к государственному финансированию, право на ведение коллективных переговоров распространяется на всех работников, включая нестандартно-занятых и самозанятых. — Миллионы рабочих смогли проводить больше времени со своими семьями этим летом благодаря кол-

**Камиль АЙСИН.**  
«Солидарность».

**ЦИФРА**  
**55,1**  
тыс. рублей в месяц составила в первом полугодии 2021 года средняя заработная плата сотрудников средних и крупных предприятий Краснодарского края, — сообщили в управлении экономики администрации города. Однако, среднеквартальная уровень держится на отметке — 45 тыс. рублей.

**ОТВЕЧАЕМ!**  
**ПРАВО ВАШЕ,**  
**ПОМОЩЬ НАША!**  
На вопросы читателей «ЧТ» отвечают профсоюзные юристы.

**Сертификат станет электронным**  
С 26 сентября к способам обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации (ТСР), помимо их предоставления или компенсации за самостоятельное приобретение, будет добавлен ещё один — электронный сертификат. Использовать его можно в любом магазине, в том числе онлайн, для покупки технического средства реабилитации. Выбор способа за инвалидом.

**100% от заработка**  
С 1 сентября 2021 согласно Федеральному закону от 26.05.2021 №151-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребёнком в возрасте до 8 лет выплачивается в размере 100% среднего заработка. Сумма таких больничных не зависит от стажа и от того, где лечат ребёнка: в стационарных или амбулаторных условиях. Максимальная стоимость дня на больничном в 2021 году составила 2434 рубля.

**За прививку — бонус**  
С 1 сентября до 1 декабря 2021 г. пройдут розыгрыши призов среди граждан, принявших участие в вакцинации. Об этом написано в постановлении Правительства РФ от 10.08.2021 №1324 «Об эксперименте по проведению стимулирующего мероприятия для граждан, принявших участие в вакцинации от новой коронавирусной инфекции». В период проведения эксперимента будет проведён розыгрыш уникальных номеров регистровых записей, содержащихся в информационном ресурсе учёта информации о лицах, иммунизированных российскими вакцинами. Для выигравших участников предусмотрена тысяча денежных призов по 100 тыс. рублей каждый. При проведении розыгрыша используется генератор случайных чисел — компьютерная программа, обеспечивающая случайный выбор уникальных номеров. Призёр в течение 3 месяцев со дня проведения соответствующего розыгрыша в целях получения денежного приза должен будет указать в личном кабинете на Едином портале госуслуг номер своего национального платёжного инструмента. Выплата денежных призов будет осуществляться в течение 6 месяцев с даты проведения соответствующего розыгрыша.

**Прямой платёжом**  
Согласно Указу Президента РФ от 24.08.2021 №486 «О единовременной денежной выплате гражданам, получающим пенсию» российским пенсионерам выплатят по 10 тысяч рублей вне зависимости трудятся ещё пенсионер либо нет. Выплаты осуществляются автоматически с сентября 2021г. территориальными органами ПФР на основании документов, содержащихся в выплатном или пенсионном деле, без подачи гражданами заявления.

**Теперь ведём по-новому**  
С 1 сентября трудовые книжки нужно вести по-новому согласно Приказу Минтруда России от 19.05.2021 №320н. Обновлена форма трудовой книжки. Поскольку на вперевые принятых с 2021 года работников трудовые книжки не заводятся, новую форму понадобится использовать только при замене утраченных книжек ранее принятых сотрудников. Есть изменения в порядке ведения книжек. Например, их разрешили заполнять не только вручную, но и с использованием технических средств. Запись о работе дистанционного сотрудника вносится, только если он сам попросит об этом и предоставит трудовую книжку. Сотрудник может направить её по почте.

**Минобнаучки разъясняет**  
В письме Минобрнауки России от 14.07.2021 №МН-22/376 «О материальной ответственности работников» разъяснено, что материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работодателю, заключается в обязанности возместить прямой действительный ущерб, но не свыше установленного законом среднего месячного заработка работника. Правило об ограниченной материальной ответственности применяется во всех случаях, кроме тех, в отношении которых законом прямо установлена более высокая материальная ответственность работника. Также указано, что в случае, если сотрудник работает с дорогостоящими материальными ценностями, следует оформлять их получение разовыми документами — актами и доверенностями. В указанных случаях материальная ответственность тоже будет полной в соответствии с положениями статьи 243 ТК РФ.

# Жёстко и принципиально

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
Поддерживает руководителя профцентра и председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. — До тех пор, пока у нас не будет отменена статья о возбуждении уголовного дела в отношении неустановленного круга лиц о причинении ущерба, бороться с коррупцией бессмысленно. Потому что приходят ребята в погонах и говорят, что ты причинил кому-то ущерб. У нас такая ситуация была. Дальше они приходят к собственнику и

нескольких принципиальных замечаний. А именно уточнения определения малозначительности правонарушений, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Также же профсоюз настаивает на уточнении обстоятельств, смягчающих и отягчающих ответственность за совершение правонарушения, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Помимо баталей по антикоррупционному закону, на заседании РТК было принято решение о встрече всех сторон социальности, представляющих профсоюзы, работодателей и Минтруд, для обсуждения единого подхода к расчёту средней зарплаты. «Мы в разных случаях по-разному рассчитываем среднюю зарплату. Для больничных листов — один расчёт, для пособий — другой, для расчёта пенсий — третий, для взыскания алиментов — четвёртый. Почему нельзя во всех случаях среднюю зарплату рассчитывать одинаково, чтобы люди понимали? Надо решить раз и навсегда эту проблему», — инцидировал обсуждение этого вопроса Иван Мохначук.

«Под названием «средний заработок» должна быть одна методика, по которой получается некая цифра, но важно, кто её считает», — поддержал Шамаков. — А остальное — это расчёт выплат в связи с тем-то».

собирает с жильцов, но при этом они пытаются собрать данные по СНИЛС, по реквизитам платёжных карт, по реквизитам банковских счетов членов этого ТСЖ и другим показателям, не предусмотренных действующим законодательством. Дальше мы все знаем, что происходит торговля базой данных. Это касается не только ТСЖ, но и других организаций, в которых запрашивают данные с гражданина. Это требует разрешения и более жёсткого регулирования со стороны государства». Председатель ФНПР предложил определить перечень тех документов, которые необходимо предоставлять различным организациям.

Также Российская трёхсторонняя комиссия утвердила итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году. Победителями стали учреждения, где имеются первичные профорганизации. Напомнил, что по инициативе профсоюзного конкурса проводится с 2000 года и его главной целью является привлечение общественного внимания к важным решениям социальных вопросов на уровне организаций.

**Климент ИГНАТЬЕВ.**

**Что делать, если работодатель не даёт согласия на увольнение работника по собственному желанию или не отдаёт трудовую книжку, написавшему заявление об увольнении по собственному желанию, трудовую книжку и не выплачивает причитающиеся суммы?**

**С.ЗВОНАРЁВА.**  
Апшеронск.

Согласия работодателя на увольнение работника по собственному желанию не требуется. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме в срок, установленный Трудовым кодексом РФ. По общему правилу за две недели (ст.80 ТК РФ).

Заявление об увольнении может быть вручено работником представителю работодателя под роспись (например, передано в секретариат, отдел кадров, канцелярию и т.д.) или отправлено по почте заказным письмом. Работодатель должен оформить приказ об увольнении работника по собственному желанию и ознакомить с этим приказом сотрудника под роспись.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать сотруднику трудовую книжку. Также по письменному заявлению увольняющегося — другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт. А именно — выплатить зарплату и компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Если работодатель препятствует вашему увольнению по собственному желанию, не производит с вами расчёт или совершает другие неправомерные действия, вы можете обратиться за защитой своих прав в профсоюзную организацию, государственную инспекцию труда, а также в суд.



## «Война за деревню»

**ПОЛЬША**  
Од таким лозунгом в Польше прошла акция протеста крестьян. Активисты влиятельного профсоюза «Агроуния» заблокировали автотрассу №12 национального значения в районе городка Ренкорай. А затем ограничили транспортный поток на перекрестке дорог 12 и 91, а также скоростной автострады S8.



Польские крестьяне выходят на дороги, чтобы выразить протест против пагубной политики властей в области сельского хозяйства. По их словам, принудительный забор здорового скота, вызванный вспышкой африканской чумы свиней, привёл к ликвидации сотен свиноводческих хозяйств. — На этот раз шутки кончились, мы требуем немедленной встречи с премьер-министром страны Матеушем Моравецким! Правящая партия «Право и справедливость» унижает польскую деревню, и крестьяне в очередной раз вынуждены

выходить среди бела дня на дороги, — возмущается лидер профсоюза «Агроуния» Михал Колондзичак. — Если потребуется, мы будем блокировать транспортные артерии всего сутока! Основные требования «Агроунии» — это запуск государственной поддержки отрасли, немедленное выделение компенсаций пострадавшим предпринимателям, улучшение борьбы с африканской чумой свиней и скупка избытка мясной продукции по выгодным рыночным ценам.

## Виртуальная стачка

**США**  
Недавно состоялась цифровая забастовка игроков в популярную компьютерную игру в World of Warcraft: Shadowlands. Таким образом, они поддержали действия нынешних и бывших работников компании Activision Blizzard, которые планируют выйти бастовать к главному офису компании в Санта-Монике, штат Калифорния. Ожидается, что в забастовке перед офисом компании примут участие 2600 человек.



Работники компании обвиняют некоторых высокопоставленных сотрудников в сексуальных домогательствах и дискриминации в отношении работников. Бастующие игроки собирались в Орибосе (главный город в игровой локации Темные Земли, святилище) в 19:00 по московскому времени и ровно в 20:00 вышли из игры, чтобы разразившиеся заметили падение количества игроков онлайн. Департамент по защите трудовых и жилищных прав штата Калифорния подал иск к компании Activision Blizzard, утверждая, что в ней процветает «культура парней из братства» (имеются в виду неофициальные братства американских студентов, часто служащие как социальные и карьерные лифты), и это в течение

многих лет приводило к дискриминации женщин и сексуальным домогательствам. В свою очередь компания отвергла эти обвинения и заявила, что в последние годы проделала большую работу по искоренению всех этих явлений среди своих работников на всех уровнях иерархии. Забастовщики подготовили ряд требований: исключение арбитражных оговорок в контрактах, изменение процесса найма и продвижения сотрудников, особенно малых групп, публикация сведений о диапазонах зарплат разных групп вне зависимости от пола или национальности и привлечение сторонней организации для проведения аудита руководства по вопросам равенства, многообразия и инклюзивности. Из-за офлайн и онлайн-забастовки рыночная капитализация компании снизилась на 4 млрд долларов вследствие падения стоимости акции более чем на 6,5%.

## Выход в голодовке?

**УКРАИНА**  
Сотрудники Сосновской горбольницы в Львовской области, требующие выплаты задолженности за зарплате за три месяца — 3 млн грн (8,2 млн рублей), заявили о готовности перейти к более радикальным мерам — а именно, к голодовке.



Об этом сообщила на своей странице в Facebook глава Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волынец. Медперсонал больницы констатирует безысходность ситуации и подчеркивает, что проблемы трудового коллектива невозможно решить с помощью местных властей. Врачи и медсёстры планируют на работе начать голодовку.

# БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ = БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При этом, все компенсационные выплаты и льготы, связанные с вредными и опасными производственными факторами, сохраняются», — заявила с трибуны лидер профсоюзов Кубани, член Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Глава профдвижения Кубани в разговоре с «ЧТ» подчеркнула, что получился максимально открытый разговор о подготовке проекта, этапах его принятия, тех поправках, которые были поддержаны сторонами социального партнёрства, спорах и состязательности сторон.

Готовность защищать свои неотъемлемые права на безопасный труд, безусловная поддержка профсоюзами инициатив работников оказались существенное влияние на принятые поправки в раздел «Охрана труда». Уже в марте 2022 года он вступит в законную силу, а сегодня профсоюзы принимают активное участие в обсуждении НПА к новому разделу, — подытожила Бессараб.

Профсоюзная же сторона считает, что такие решения не должны приниматься наскоком, перед выборами, а должны обсуждаться на трёхсторонней основе — правительством, работодателями и профсоюзами. «В противном случае это просто приведёт к дисбалансу всех расчётных цифр, который сейчас и так имеет место с расчётом МРОТ от медианной заработной платы», — комментирует высказывание заявил зампред ФНПР Александр Шершук.

**Вместе с тем**  
На пленарной сессии ВНОТ вице-премьер Татьяна Голикова заявила, что

**Дарья СЕДОВА.**

- Поздравляем!**
- Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с днём рождения:
- КРИВУШИЧЕВА Сергея Анатольевича** — председателя крайкома профсоюза работников строительства и ЦСМ РФ,
  - НАЗАРОВА Юрия Яковлевича** — заводчелом-главного техника инспектора по труду технической и правовой инспекции труда краевого профобъединения,
  - КОРНИЛОВУ Елену Викторовну** — председателя крайкома Общероссийского профсоюза работников ГУ и ОО РФ,
  - ИОНОВА Дмитрия Юрьевича** — гендиректора ЗАО «Санаторий «Русь».
- Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:
- ДОЛГОВА Андрея Валерьевича** — главного специалиста по социально-экономическим вопросам краевого комитета профсоюза,
  - БЕРЕЗОВСКУЮ Ольгу Александровну** — председателя ППО МУП г.Сочи «РЭО-19»;
- с днём рождения:
- ДАРАГАНОВА Вячеслава Викторовича** — директора МУП «Чистая станция» Каневского района,
  - ДОЛГОВА Константина Николаевича** — директора МУП «ЖКХ» Павловского сельского поселения,
  - ПОТЕХИНУ Надежду Васильевну** — директора МУП г.Сочи «Учебно-курсовой комбинат»,
  - ШТЕПУ Светлану Ивановну** — председателя ППО МУП «Каневские тепловые сети»,
  - ДАВИДЕНКО Андрея Александровича** — председателя ППО ООО «Чистая станция» Куцёвского района,
  - САВЧЕНКО Валентина Николаевича** — директора ООО «Жилком-форт» и ООО «Жилкомплекс» Славянского района,
  - ДОРОШЕНКО Ирину Владимировну** — председателя ППО ООО «Крымский вал» (Анапы),
  - ЛАВРЕНТЬЕВУ Елену Николаевну** — председателя ППО МП «Водоканал» Гулькевичского района.
- Крайком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ горячо и сердечно поздравляет с днём рождения:
- ДВИНСКУЮ Ольгу Александровну** — члена комитета Краснодарской краевой организации РО ПРГУ РФ, председателя крайкома профсоюза с 1995г. по 2021г.,
  - СЕЛЮТИНУ Светлану Ивановну** — председателя Московской районной профорганизации.
- Крайком профсоюза работников АПК РФ горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:
- ЕВТУШЕНКО Елену Николаевну** — главного бухгалтера Красноармейской районной профорганизации,
  - ТВЕРДОХЛЕБОВУ Людмилу Петровну** — председателя Курганинской профорганизации,
  - ОБИЖАЕВА Леонида Ивановича** — ветерана Краснодарской краевой профорганизации.
- Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:
- АНИКИНУ Людмилу Алексеевну** — председателя Успенского райкома профсоюза,
  - МАРТИРОСЯНА Карена Минасовича** — председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского государственного института культуры и искусств,
  - ПЕНЗЕВУ Людмилу Николаевну** — председателя ППО Краснодарской филармонии имени Г.Ф.Пономаренко.
- Крайком профсоюза работников торговли, общественного питания, предпринимательства РФ «горючо единство» от всего сердца поздравляет с днём рождения:
- КУЛИК Людмилу Ефимовну** — председателя Красноармейского райкома профсоюза,
  - КУРАНСКУЮ Валентину Амзбековну** — члена профсоюза, председателя Совета Курганинского района.

# Молодежный Совет

ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ

## НАШИХ! Лидерство во всём

Представитель Краснодарского края вышел в финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2021». Напомним, что с 13 по 16 июля окружной этап конкурса проходил в Волгограде, участие в котором приняли представители 13 профсоюзных организаций Южного федерального округа. Он был направлен не только на развитие студенческих инициатив, но и на активизацию работы студенческих профлидеров и развитие их лидерских качеств.



Окружной этап в ЮФО, традиционный для профсоюзной молодёжи, участие в котором из года в год на протяжении 10 лет принимают студенческие лидеры ведущих вузов округа. В течение трёх дней конкурсантам предстояло пройти такие испытания, как «Правовое ориентирование. Профбт», «Автопортрет», «Информационная работа», «Два в одном», «Управленческий кейс», «Эмоциональный интеллект», «Блиц» и «Сорпиз». В этом году конкурсантами стали председатели и замы первичек из 6 регионов: Республика Калмыкия и Крым, Астраханской, Ростовской и Волгоградской областей и Краснодарского края. Кубань на конкурсе представлял победитель регионального этапа «Студенческий лидер-2021», зампредела первичной профорганизации студентов Кубанского госуниверситета Кирилл Зосименко.

В работе конкурса приняли участие 8 экспертов, в числе которых проректоры, председатели первичных профорганизаций, зампределители студенческих первичек со всей России, а также победители Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» прошлых лет. По результатам всех конкурсных испытаний окружного этапа определились победители — второе место занял Кирилл Зосименко. Поздравляем и желаем дальнейших побед!

## Вступай в Профсоюз!

Молодёжный актив краевого профобъединения — это Молодёжный совет из представителей отраслевых организаций профсоюзов, и 17 территориальных советов и комиссий по работе с молодёжью. 356



В профсоюзах Кубани доля молодых людей в 2020 году выросла на 0,6% и составила 34,8%. Охват профсоюзным членством работающей молодёжи превысил 77% и равен 106 026 человек (23,8%).

Профактивисты ежегодно участвуют в молодёжных слётах и форумах: «Молодёжь в профсоюзе — успешное завтра!», «Эмоциональный интеллект», «Профкадры», «#Профкадры2030#», «Лидеры Кубани», «Регион 93», «Время первых». Молодые профлидеры также присоединились к волонтерской акции «Мы вместе» и участвовали в проекте «Школа молодёжного общественного контроля» для кандидатов в общественные наблюдатели, проходивших в 2020 году.



Молодёжный совет краевого профсоюза образования с началом нового учебного года запустил интернет-акцию «Вступай в Профсоюз!».

В апреле этого года Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию концепции молодёжной политики и XIV Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики Федерации стал первым масштабным мероприятием в условиях обновлённой концепции, собрав более 90 человек.

## Время перемен

Стоит отметить, что предыдущий документ работал более чем 10 лет. За это время стало ясно — время диктует перемены и он нуждается в апгрейде. К этому подтолкнуло и принятие закона о молодёжной политике в России, в котором не только изменён возраст молодёжи до 35 лет включительно, но и определены субъекты — кто со стороны государства занимается молодёжной политикой. Кстати, в закон по инициативе профсоюзов вошли такие понятия как «молодой специалист», «специалист по работе с молодёжью».

В итоге, в новой редакции концепции более чётко определено, какой профсоюз видит молодёжь, чем она должна заниматься с точки зрения профсоюзов и по каким критериям оценивать её эффективность. К тому же, два года назад X съезд ФНПР поставил задачу повышения эффективности работы профорганизаций по защите социально-экономических интересов молодёжи и её активного вовлечения в профсоюзные ряды. А участники мероприятия, среди которых специалисты по работе с молодёжью и руководители молодёжных структур профсоюзов, узнали её отличия и преимущества, и как их использовать.

Открывая Всероссийское совещание, зампред ФНПР Александр Шершук призвал активно обсуждать проблемы, которые будут подняты в ходе семинара. В качестве одной из них он назвал разрозненность молодёжной структуры Федерации. «Необходимо более тщательное внимание уделять протраиванию этой структуры, чтобы создать работоспособную сеть из молодёжных советов с налаженными коммуникациями — собрать её в один кулак и действовать этим сплочённым кулаком».

Обсуждали молодые профактивисты и защиту прав молодёжи через коллективные договоры и трёхсторонние соглашения, мотивацию профактива, специфику информационной работы в молодёжной среде.

В рамках семинара в панельной дискуссии «Социальная защита прав молодёжи через коллективные договоры и трёхсторонние соглашения» приняли участие молодые представители отраслевых профсоюзов, участвовавшие ранее в квесте стратрезова нынешнего года, среди которых была председатель Молодёжного совета краевого профобъединения Валерия Марковская. По итогам дискуссии можно было уверенно сказать, что обмен опытом — самый лучший способ наглядно показать действенные механизмы молодёжной политики, учесть ошибки, которые не стоит совершать, узнать новые полезные советы для более успешной работы.

В течение двух дней проводилась работа по группам, в которых обсуждались квали-



кационные требования к специалисту по работе с профсоюзной молодёжью. Группами были предложены корректировки профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью», о которых участники рассказали в заключительный день семинара.

Приятным бонусом перед окончанием форума стали интересные экскурсии по Казани, которые помогли понять этнокультуру Татарстана. Участники семинара посетили Завод ПО-ЗИС, Завод Электроприборостроения, Завод «Специалтех» и Казанский федеральный университет. Профсоюзники принимающей стороны поделились своим опытом работы и провели гостей по своим организациям.

Закрывая форум, всем представителям молодёжи в регионах организаторы вручили дипломы участника и памятные сувениры с надеждой встретиться тем же составом в следующем году, но уже на другой площадке. Тем более, что в Планах практических действий ФНПР по реализации решений X съезда ФНПР включён раздел по молодёжной политике.

Дана НИКОЛЬСКАЯ.



## «Вступай в Профсоюз!»

Для участия в ней необходимо было сделать фото, на которых запечатлены яркие моменты по приёму студентов-первокурсников в профсоюзную семью, указав ФИО автора, факультет, институт, отделение, наименование первичной профорганизации. А разместить их в альбоме «Вступай в профсоюз!» официальной группы краевой организации в социальной сети «ВКонтакте»: [https://vk.com/album-106122659\\_280963688](https://vk.com/album-106122659_280963688).

Акция вызвала живой интерес, как и у новоиспечённых студентов, так и у преподавателей студенческих первичек. Они активно размещали снимки и делились опытом агитации среди студентов по вступлению в студпрофком. Всего в альбоме было размещено несколько десятков различных фотографий из студенческих аудиторий.

## ПРОФ ИНФОРМАЦИЯ ЖИВИ ЯРКО

Праздничная программа под таким девизом состоялась в честь Дня молодёжи в городском парке культуры и отдыха в Новокубанске и сельских поселениях района. Показали свои таланты и молодые профактивисты территориальной организации профсоюза работников госучреждений.

Для молодых людей были организованы различные тематические площадки: киберспорт, лазертаг, джаст дэнс, квест игра и многие другие. А также, была организована яркая фотозона украшенная шарами и флагами, где все желающие могли сделать на память запоминающиеся снимки. Завершил праздничный вечер молодёжный флешмобом.



## В действии

На состоявшемся расширенном заседании Молодёжного совета краевого профсоюза госучреждений лидер молодёжи Тбилисская районной территориальной профорганизации Наталья Чачко поделилась опытом волонтерской работы по ликвидации последствий ливней, обрушившихся в июле на Кубань.

Для ликвидации последствий ливней ежедневно в работах было задействовано порядка 500 волонтеров. За неделю с 5 улиц станции Пятигорской, которая входит в границы Горячего Ключа, было вывезено в общей сложности почти 4000 кубометров мусора и расчищено более 8000 кв.метров территорий.

Также молодые члены профсоюза активно обсудили подготовку к предстоящим отраслевым молодёжным меро-



## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ для будущих преобразований



Чтобы быть конкурентоспособным нужен симбиоз опыта и мудрости, творческой энергии молодости и прогрессивности. С этой непреложной истиной трудно спорить. А значит, взращивание новой смены всегда остро стоит у любой уважающей себя организации, которая видит себя в будущем.

Вот и ФНПР ставит во главу угла подготовку кадров. И не в количественном, а в качественном выражении. Так, в этом году была принята новая редакция концепции молодёжной политики, побуждающая через самостоятельность и инициативу молодых людей решать жизненные вопросы, и определены как рычаги влияния, так и инструменты её реализации. Одним из них является профсоюзный молодёжный форум «Стратегический резерв», в котором неизменно участвуют профактивисты Кубани. Образовательно-познавательный форум нацелен не только на формирование единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров, но и на привлечение талантливых активистов к информационной работе, дальнейшему развитию сети молодёжных советов и комиссий. Ведь без взгляда изнутри не просто отвечать запросам молодых.

И если раньше стать участником форума было достаточно просто, то в 2021 году отбор проходил тщательно, программу усложнили. Появились новые правила отборочного этапа — были введены две ступени программы. Первой из них являлся квест — тестирование и запись видео с ответом на вопрос «Три главные проблемы профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в их разрешении». По итогам его прохождения, набрав необходимое количество баллов, на окружной этап молодёжного форума перешли два кубанских профактивиста из «Черномортранснефть», представители Нефтегазостройпрофсоюза.

Первый — Александр Гагулин, инженер по контрольно-измерительным приборам и автотематике представлял первичку Туапсе, а второй — Александр Кустов, инженер по КИПиА — посёлок Афицкий.

Отметим, что для тех, кто становился финалистом профсоюзного форума или победителем в 2018-2020 годах, была введена вторая ступень — обучение-стажировка по определённому направлению под руководством авторитетных профсоюзных лидеров, наставников и технических кураторов. Это позволяет получать новые знания, овладевать современными технологиями продвижения интересов профорганизаций и действенными инструментами борьбы за права людей труда.

А окружной этап программы пройдёт уже скоро, с 26 по 29 сентября, в посёлке Хоста города Сочи.

«КТ» попросил Александра Гагулина поделиться с читателями своим впечатлением от мероприятия.

«Мне 27 лет, в «Стратегическом резерве» участвую впервые и это интересный опыт. Выполнение заданий не составило для меня особых трудностей, главное здесь — желание и стремление. Некоторые задания были в каком-то смысле провокационными. Считаю, что на первых этапах конкурса не следует лезть в политику.

Многие молодые люди не прошли во второй этап 1-й ступени, не выполнив даже малой части заданий потому, что не смогли понять цель участия в мероприятии либо основные идеи и задачи, поставленные проектом. От них звучали такие вопросы как: «Если я это делаю, для чего я это делаю? Кто потребитель моей работы?» и т.д.

Что бы я изменил в первом этапе, если бы у меня была такая возможность? Наверно много. «Стратегический резерв» — это стартовая площадка для молодёжи. Ей нужно указать чёткую цель, показать маршрут от точки А к точке Б, с чего нужно начать и к чему можно прийти.

Ну а я сделаю всё возможное, чтобы выйти в финал этого проекта и поделиться своими мыслями и идеями».

НАМБАРЦУМОВ.



Что такое работа по призванию? Это когда ты влюбляешься в дело с первых же минут и навсегда, дрожишь от радости идя на работу, будто тебя туда тянет внутренний неутомимый компас. Так и Фёдор Коваль влюбился в медицину ещё подростком и не изменял ей целых 75 лет!

# Мой компас земной



Вдумайтесь в эту цифру — 75 лет медицинского стажа! Каково? Родившись в ноябре 1922 года, он вплоть до апреля нынешнего, в свои 98 лет, работал по профессии. Да и профленство не менее весомо. С 1937 года — член профсоюза, активно занимался общественной работой. Увлекался шахматами, всегда был за призовые места в шахматных профсоюзных турнирах. Вообще о нём ходили легенды. И как же тяжело было коллективу Славянской ЦРБ расставаться со своим родным Фёдором Даниловичем, где он трудился врачом-хирургом в поликлинике №2.

под Варшавой в победном 45-ом, а мама пропала без вести во время оккупации. Не поверил, долго он её искал, но тщетно. Сколько таких без вести пропавших забрала война... Не было мысли, где можно было бы поклониться своим, оплакать их... После войны, в 1946 году, совмещая учёбу с работой, Фёдор Коваль поступил в Иркутский институт. Окончив ординатуру, заведовал хирургическим отделением в Сталинском районе Иркутской области. 32 тысячи операций, сотни спасённых жизней! Хотел Фёдор Данилович вернуться на свою родину, да не к кому, поэтому отправился на родину жены — в Краснодарский край. Там пригодился все его знания и бесценный фронтовой опыт, когда практически на голом энтузиазме вытаскивал бойцов с того света. С июня 1980 года Коваль принял в хирургическое отделение Славянской ЦРБ, затем он работал в детской поликлинике, в Славянском горвоенкомате и врачом-хирургом в поликлинике №2 при Славянской центральной районной больнице. Несмотря на солидный возраст он не делает себе поблажек, оттого и более ответственно относится к выполнению профессиональных обязанностей. Любовь и признание пациентов, заслуженное высочайшее уважение коллег, молодёжи, которая стремится перенять у Фёдора Даниловича опыт, научиться неуемному оптимизму и жизнелюбию. Ведь однажды заглянув на фронте смерти в глаза, он полюбил жизнь втройне, какая бы тяжёлая она не была... В 2005 году Фёдор Данилович по праву присвоено звание «Легенда здравоохранения Славянского района». А в июне 2020 года в Москве ему вручили главную медицинскую профессиональную премию страны «Призвание». Он также стал лауреатом в номинации «За верность профессии». Но больше всего он дорожит своими боевыми наградами: орденами Красной звезды, Отечественной войны и медалью «За боевые заслуги». И не проходит, пожалуй, и дня, чтобы медсанбрат Коваль не возвращался к своим солдатикам на передовую.

Николай ОРЛОВА.



## ЮБИЛЕИ

6 сентября исполнилось 90 лет Федеральному научному центру риса. Его история берёт начало с создания в 1931 году Всесоюзного научно-исследовательского института рисового хозяйства, обособившегося в краевой столице, когда молодая страна Советов боролась с важными, политически активными крестьянством и казачеством, устроив голодомор на Кубани.

# Двойной праздник

Были разбиты под рисовые чеки земельные уголья, для их орошения специально создано Краснодарское водохранилище, в народе прозванное Краснодарским морем, выведены знаменитые сорта риса, о которых слава гремела не только по всей стране, но и за рубежом.

Сегодня, это уникальный научный комплекс, где применяются современные цифровые технологии, позволяющие облегчить производственный процесс, сократить время, и улучшить показатели. Здесь создана современная база рисового комплекса страны, уникальность и эффективность которой признаны мировым сообществом. И неспроста, ведь в центре более 100 научных сотрудников с громкими именами, двое из которых — академики, 13 — доктора и 34 кандидаты наук. Они ведут международное сотрудничество с учреждениями и организациями Китая, Греции, Италии, Турции, Филиппин, Японии, стран ближнего зарубежья — Азербайджана, Казахстана, Киргизии и Туркменистана.

Кстати, в научном центре образован отдел овощектарфелеводства, занимающийся созданием сортов и гибридов овощных, багчевых культур с высокими продуктивностью, вкусовыми и технологическими качествами.

Кроме того, кубанский рисоводческий центр является координирующим головным научным центром всей рисоводческой отрасли России. В основе его деятельности лежит разработка ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий возделывания риса, выращивание высококачественных семян, активная селекционная работа по созданию высокоурожайных сортов для различных зон и условий возделывания.

Достижения Центра в немалой степени обеспечены деловым сотрудничеством администрации с профсоюзной организацией в решении социально-экономических вопросов работников. Первичка существует со дня основания ВНИИ риса, и у неё тоже 90-летний юбилей. Сегодня в ней объединены более 200 членов коллектива, которыми уже 11 лет руководит Ирина Чухарь, избранная в 2014 году членом президиума краевого профсоюза работников АПК РФ. Нужно отметить, что не каждое предприятие может похвастаться созданием не одной профсоюзной комиссии. Здесь их аж семь: по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Но одним из самых важных направлений своей работы профактивисты считают контроль за выполнением условий коллективного договора, предусматривающего строгое соблюдение норм трудового законодательства и создание безопасных условий труда на рабочих местах.

За весомые достижения деятельности профсоюзного комитета ФНЦ риса неоднократно награждался Дипломами крайкома профсоюза за лучшую организацию профсоюзной работы.

В честь юбилея, от имени труженников агропромышленного комплекса Кубани и членов профсоюза поздравила коллектив ФНЦ риса неоднократно награждался Дипломами крайкома профсоюза за лучшую организацию профсоюзной работы.

Создание безопасных условий труда на рабочих местах. За весомые достижения деятельности профсоюзного комитета ФНЦ риса неоднократно награждался Дипломами крайкома профсоюза за лучшую организацию профсоюзной работы.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.

Возвращаясь к теме профсоюзной работы, отметим, что профсоюзная организация ФНЦ риса активно участвует в реализации мероприятий по охране труда, по культурно-массовым мероприятиям, по работе с детьми и ветеранами, по работе с молодёжью, по спортивно-массовой работе, а также по социально-бытовым вопросам. Председатели комиссии не оторваны от народа и знают чаяния коллектива, ведь сами они члены профкома.



## Крупным планом

НАДЕЖНЫЕ ЛЮДИ – НАДЕЖНЫЕ СЕТИ!

# ЧЕМПИОНАТ МАСТЕРСТВА УДАЛСЯ

В Краснодаре на базе энергетического института повышения квалификации «Россети Кубань» в течение недели состязались 10 команд со всей России за звание самых компетентных специалистов в двух номинациях. Профессиональную оценку конкурсных заданий проводили более 30 экспертов.

Сильнейшим в компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» признан Яков Дюков, представляющий компанию «Россети Урал». Серебряную награду получил представитель «Россети Северный Кавказ» Алик Гальцев. Третье место на пьедестале почёта занял Роман Михайлов из «Россети Ленэнерго».

Лучшие результаты в номинации «Интеллектуальные системы учёта электроэнергии» показала команда «Сетевой Компании» из Татарстана в составе Тимура Белова и Ильсура Мукинова. Во втором месте — энергетики «Россети Московский регион» Антон Шевчук и Михаил Елагин. Замкнули тройку лидеров в этой компетенции Владимир Белозерцев и Тимур Мухаметшин, представляющие «Россети Урал».

Во время Чемпионата обмен опытом проходил также в рамках деловой программы. Участниками крупных столов и совещаний стали представители образовательного сообщества и отечественных компаний-производителей электротехнического оборудования. Они обсудили вопросы кадровой подготовки для предприятий энергетической отрасли и цифровизации процессов в сфере образования.

Отметим, что энергетики Группы компаний «Россети» ежедневно совершенствуют работу над развитием кадрового производственного потенциала в отечественной электроэнергетической отрасли. Компания регулярно проводит открытые корпоративные чемпионаты профмастерства по стандартам WorldSkills, тем самым поддерживая популяризацию и повышение престижа рабочих специальностей среди молодёжи. Стоит подчеркнуть, что в 2016 году «Россети» присоединились к движению WorldSkills в официальном статусе ассоциированного партнёра Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Россия».

Чемпионат стал не только соревновательной площадкой, но и центром общения, обмена опытом, укрепления профессиональных и дружеских отношений между энергетиками группы компаний «Россети». Все команды достойно представили свои компании, отработали на конкурсных этапах профессионально и слаженно, продемонстрировали мастерство и стремление к победе. Поздравляю вас ребята, — сказал первый заместитель гендиректора — директор филиала «Россети Кубань» Сочинские электрические сети Эдгар Армагянян, торжественно закрывая мероприятие. Участниками церемонии закрытия также стали президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковский, замминистра ТЭК и ЖКК Краснодарского края Галина Витковская, заместитель гендиректора по реализации услуг «Россети Кубань» Олег Нищук, заместитель главного инженера по производственной деятельности «Россети Кубань» Сергей Шевченко, представитель общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в ЮФО, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП Марина Черкашина и другие.

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- (Окончание. Начало на 1-й стр.)
- 14 сентября**
    - ★ Греческие поминования. Проводятся в стенах Тбилисской и Казанской в честь подвига сотника А.Л.Гречинского (1829). На берегу рек Стенной Зелёнух и Волчьих Ворота произошёл неравный бой сотни казаков Гречинского с многократно превосходящим отрядом горцев. Отважно сражаясь, на поле боя пали более 50 казаков станиц Тифлисской (ныне Тбилисская) и Казанской.
    - ★ День присвоения городу Новороссийску почётно звание «Город-герой», а также город был награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда». Вручение состоялось 7 сентября 1974г.
    - ★ 155 лет со дня рождения Александра Петровича Филимонова (1866-1948), войскового атамана Кубанского казачьего войска (1917-1919), генерал-лейтенанта, участника Ледяного похода Кубанской армии. После февральских событий 1917г. председатель Кубанского войскового правительства. С 1919-а в эмиграции в Сербии (Югославия). Награждён орденами Св.Станислава II и III степени, Св.Анны III степени.
    - ★ 85 лет со дня рождения Николая Саррабковича Григоряна (1936), кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. Проживает в Туапсе
    - ★ 220 лет со дня рождения Николая Николаевича Раевского-младшего (1801-1843), генерал-лейтенанта, одного из основателей Новороссии. Участник Отечественной войны 1812г. и заграничных походов, Русско-персидской войны 1826-1828гг., Русско-турецкой войны 1828-1829гг., Кавказской войны. Награждён орденами Св.Владимира III и IV степени, Св.Георгия IV степени, Св.Анны II степени, Белого Орла, медалями. В Новороссийске сооружён памятник основателям города М.П.Лазареву, Н.Н.Раевскому и Л.М.Серебрякову. В честь Раевского названы ст-ца Раевская под Новороссийском и улица города
  - 15 сентября**
    - ★ Международный день демократии
    - ★ Профессиональный праздник работников Всероссийской санитарно-эпидемиологической службы
  - 15-17 сентября**
    - ★ Российские дни леса
  - 16 сентября**
    - ★ День освобождения Новороссии от немецко-фашистских захватчиков (1943). С сентября 1942г. Новороссийск оказался почти полностью оккупированным немецкими войсками — противник был окончательно остановлен в юго-восточной части города, у цементных заводов, на первых километрах стратегически важного Сухумского шоссе. 10 сентября 1943г. начался штурм оккупированной части Новороссии
    - ★ 75 лет со дня рождения Константина Ивановича Подымы (1946-2003), журналиста, писателя, кинорежиссёра, автора книг о Новороссии, создателя литературно-патриотического объединения «Шхуна ровесников» при газете «Новороссийский рабочий», инициатора проведения акции «Бескзыркан»
    - ★ Международный день охраны озонного слоя
  - 17 сентября**
    - ★ День города-курорта Анапы. День Выселковского района
    - ★ 125 лет со дня рождения Ивана Ефимовича Петрова (1896-1958), Героя Советского Союза, генерала армии, командующего Северо-Кавказским фронтом в годы ВОВ. Войска фронта под командованием Петрова успешно участвовали в Новороссийско-Таманской и Новороссийской десантной операциях, в боях при освобождении Таманского полуострова, Майкопа, Краснодара и Новороссийска. Награждён многочисленными орденами и медалями, в том числе пятью орденами Ленина, медалью «Золотая Звезда», четырьмя орденами Красного Знамени, орденом Суворова I степени, иностранными наградами
  - 18 сентября**
    - ★ 50 лет со дня рождения Анны Юрьевны Нетребко (1971), лауреата Государственной премии РФ в области литературы и искусства, народной артистки РФ, Гаяры труда Кубани, российской оперной певицы (сопрано). Проживает в Вене
  - 19 сентября**
    - ★ День кубанской семьи
    - ★ День работников леса
    - ★ День города Армавира. День села Белая Глина, День Ленинградского района и станицы Ленинградской, День Мостовского района, День Новоопокровского района
  - 20 сентября**
    - ★ 95 лет со дня рождения Захара Трофимовича Петрова (1926), участника ВОВ. Награждён орденами Ленина, Отечественной войны I степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Проживает в Туапсе
  - 21 сентября**
    - ★ Международный день мира
    - ★ День посёлка Мостовского
    - ★ 190 лет назад император Николай I пожаловал знамёна с надписью «За отличие при взяти крепости Анапы 12 июня 1828 года.» 9-му конному, 5-му и 8-му пешим полкам Черноморского казачьего войска и знамя с надписью «За отличие въ Персидскую и Турецкую войны въ 1827, 1828 и 1829 годах.» 1-му конному полку Черноморского казачьего войска (1831). В настоящее время знамя хранится в фондах Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника им. Е.Д.Фелицына в составе коллекции регалий Кубанского казачьего войска
  - 22 сентября**
    - ★ 105 лет со дня рождения Ивана Фёдоровича Котляра (1916-1944), Героя Советского Союза, уроженца ст-цы Тимашевской. Награждён орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда». В Тимашевском мемориальном парке установлен бронзовый бюст Героя. Имя Котляра носят в Тимашевске улица и школа №19.

## ФАКТ В десятке

Более 200 тысяч многодетных семей России получили государственную поддержку в размере до 450 тыс. рублей. А Краснодарский край вошёл в ТОП-10 по количеству таких заявок.



Семьи направляют полученные выплаты на погашение жилищных кредитов, взятых для строительства дома, в том числе на земельных участках, предназначенных для личного подсобного хозяйства или садоводства. Господдержка также применяется при оформлении займов на покупку недостроенного частного жилья. Средства могут быть потрачены и на оплату паевого взноса в ЖКС, приобретение жилья, включая оплату ремонта, а также оплату страховых взносов. Это мера поддержки помогает многодетным семьям быстрее выплатить ипотечные кредиты, а более 10 тысяч заёмщиков смогли их полностью погасить, — сказала «ЧТ» депутат Госдумы, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

## СПОРТ КЛУБ Ч

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

## Проявили дух и смелость

Сборная России, завоевавшая 118 наград на завершившейся в Токио Паралимпиаде, заняла в итоговой таблице после сборных Китая, Великобритании и США четвёртое место. Свой вклад в большой спортивный успех национальной сборной внесли и кубанские спортсмены.

## У мастеров был тайм-аут

В главном турнире национального чемпионата его участники по случаю игр сборной команды отдыхали от напряжённых баталий. Лидрируют в турнире питерский «Зенит», набравший 14 очков. За ним идут динамовцы Москвы (12). На очко от москвичей отстают ФК «Сочи», у него впереди матч с «Уфой». ФК «Краснодар», набравший 9 очков, занимает в таблице седьмую позицию, у клуба кубанской столицы впереди встреч с давним и серьёзным соперником — клубом «Ростов».