

С Новым годом и Рождеством!

Время новых свершений

ЦЕЛЫЙ ВЕК

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

Стрежда №24 (1436) 23 декабря 2021 года — 13 января 2022 года

Дорогие друзья, члены профсоюзов, работники всех отраслей края!



Приближаются радостные и светлые мгновения новогодних праздников. Мы пытаемся предугадать, каким будет наступающий год, мечтаем о будущем и намечаем новые рубежи, которые предстоит достичь...

Для каждого из нас сложился по-разному. От профсоюзов потребовалось объединение усилий, сплочённость и солидарность, чтобы адекватно отвечать на вызовы времени, сосредоточиться на решении приоритетных задач.

Деятельность профсоюзной организации края, профлидеров и профактивистов была направлена на сохранение в условиях посткризисного развития экономики социальной стабильности в трудовых коллективах, в регионе.

Большое спасибо вам за совместную работу в этом направлении, за вклад в организационное укрепление профдвижения Кубани и России.

Дорогие друзья, коллеги, единомышленники! В новом году не теряйте веру в себя и в те возможности, которые дают нам наша солидарность и единство действий!

Пусть эти праздничные дни наполнят ваши дома особым уютом и теплом, атмосферой добра и искренности, любви и взаимопонимания. Давайте смело шагнём в 2022 год и пожелаем друг другу здоровья, веры в завтрашний день, согласия, благополучия, чтобы рядом были родные и близкие, радовали дети, в семье царил согласие и достаток, а в работе — успех!

Пусть исполнится всё, что мы наметили, загадали, задумали, осуществляются все добрые начинания, планы и замыслы. Счастья вам, дорогие друзья, светлой надежды, исполнения заветных желаний!

С наступающим Новым годом и Светлым Рождеством!

Светлана БЕССАРАБ, Председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ.

САМОЕ ГЛАВНОЕ

На заключительном в этом году заседании Совета краевого профобъединения, который состоялся 17 декабря в режиме видеоконференцсвязи, профактивисты и профлидеры подвели итоги работы профсоюзной организации края по защите прав работников на достойные и безопасные условия труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также обсудили изменения в законодательстве по охране труда.



ФАКТ

Первые в ЮФО

1 млн. человек на Кубани заняты в среднем и малом бизнесе.

Об этом сообщил вице-губернатор Александр Рупель в ходе заседания Совета по содействию развития малого и среднего предпринимательства, которое прошло в формате видеоконференции под председательством зампреда Президента в ЮФО Антона Калинина.

Как отметили в ходе совещания, согласно национальной цели в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» численность занятых в МСП в России в 2030 году должна достигать 25 млн человек.

Александр Рупель сказал, что регион впервые в истории перешагнул планку в миллион человек по численности занятых в МСП. По итогам 9 месяцев этого года их количество в крае увеличилось на 119,2 тыс. человек.

Под знаком охраны труда

В форуме, кроме членов Совета, приняли участие и социальные партнёры — представители администрации и Законодательного Собрания края, региональной Гострудинспекции. Среди них замминистра труда и социального развития края Елена Новикова, зампредседателя комитета ЗСК по физической культуре, спорту, делам молодёжи и взаимодействию с общественными объединениями Ирина Караваева, руководитель краевого Гострудинспекции, главный госинспектор труда в крае Александр Колосов, исполнительный вице-президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», руководитель аппарата Елена Цехмиструк. Федерацию независимых профсоюзов России представлял секретарь ФНПР, представитель профцентра в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков.

Профсоюзы края «реально действующей силой, принимающей конструктивное участие в развитии региона». Она выразила уверенность, что эффективное сотрудничество кубанских профсоюзов и Законодательного собрания внесёт существенный вклад в решение стратегических государственных задач. Цехмиструк, кроме прочего, рассказала о проходящем в тот момент в столице юбилейном XXX съезде Российской Федерации профсоюзных организаций и Законодательного собрания края. Она также отметила, что «взаимодействие в регионе социальных партнёров во время пандемии прошло проверку на прочность и доказало свою эффективность».

Этим важным для профсоюзов поприще практически в каждой первичке действуют 1294 уполномоченных лиц. Интересно, что в краевом профсоюзе действует положение об оказании материальной помощи получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту. Также оказывается помощь членам профсоюза при длительном лечении, в том числе от коронавируса, и при травмировании их детей. Только в этом году такое материальное содействие оказано на сумму 2366 тыс. рублей.

За прошлый год более 6146 рабочих мест в учреждениях, где действуют профсоюзные организации, прошли проверку на соответствие условиям труда. На это было выделено 5683 тыс. рублей. Сумма же средств, затраченных работодателями на мероприятия по охране труда, составила 103683 тыс. рублей. Интерес также вызвало выступление технического труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по краю Андрея Седнёва. Он рассказал об отраслевых результатах социального партнёрства в сфере охраны труда и нормотворческой деятельности краевого профсоюза.

Слово снова взял Дмитрий Чуйков. Он обратил внимание на общее снижение численности уполномоченных по охране труда и заверил, что общими усилиями, как в регионах, так и на уровне Федерации удастся переломить эту тенденцию.

Добра и созидания!

19 декабря председатель Краевой организации Российского профсоюза работников промышленности Римма Горбатова отметила юбилей.

Знания, полученные в Академии труда и социальных отношений, помогли ей более 11 лет на посту председателя краевой организации профсоюза машиностроителей решать проблемы в сфере трудовых отношений, развивать социальное партнёрство, вести переговоры с работодателями.

Сделать это и многое другое было непросто, потому что отрасль переживала нелёгкие времена реформирования и реорганизацию предприятий. Стояла задача сохранить первички, не допустить нарушений трудовых прав работников, снижения уровня их социальных гарантий, максимально сберечь производственный потенциал предприятий, трудовых коллективов.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ 9,9 МЛРД РУБЛЕЙ. выделят в России на долгосрочную программу содействия занятости молодёжи до 2030 года.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ. 23 декабря: 75 лет со дня рождения Василия Васильевича Монастырского (1946-2017). 27 декабря: День спасателя РФ. 30 декабря: День Щербиновского района. 1 января: День принятия казачьим войсковым правительством «Поряда общей пользы» (1794).

2 января: 95 лет со дня рождения Юрия Николаевича Григорюва (1927), советского и российского хореографа, балетмейстера, артиста балета. 4 января: 80 лет со дня рождения Анатолия Андреевича Ерёмченко (1942), заслуженного строителя РСФСР. 5 января: 120 лет со дня рождения Григория Сергеевича Лукьянченко (1902-1967), генерал-лейтенанта.



Светлана БЕССАРАБ: «Безопасный труд — насущная необходимость!»

Доказать эффективность

Это возможно, когда профсоюз на деле доказывает свою эффективность в отстаивании интересов работников. И важнейшим направлением в этом смысле является обеспечение работников безопасных условий труда.

Охрана труда всегда находится в центре внимания профсоюзной организации. Особое значение этот вопрос приобретает в современных условиях, когда серьезные изменения внесены в раздел X Трудового Кодекса РФ, когда продолжающаяся пандемия ставит новые задачи по обеспечению безопасных условий труда, когда для оптимизации своих расходов работодателями все чаще делаются попытки перекладывания ответственности за нарушение требований по охране труда на работников. Недавние трагические события на шахте «Листвянкой» показали, к чему приводит пренебрежение требованиями охраны труда в погоне за прибылью, и при отсутствии должного профсоюзного контроля и пассивности самих работников.

На X съезде ФНПР принята резолюция «Создание механизмов управления условиями и охраной труда — основа управления профессиональными рисками», согласно которой сохранение здоровья работников — это объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Доверяй, но проверяй!

В рамках профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий колдоговоров, соглашений, регулирующих сферу охраны труда и устанавливающих гарантии трудящимся на безопасные рабочие места и социальное страхование за период с 2016 по 2020 год профсоюзными организациями края проведено 1584 проверки работодателей с профсоюзом, которыми выявлено и устранено 7821 нарушение норм и правил охраны труда. Следует отметить, что, несмотря на ограничительные меры, введенные в связи с борьбой с новой коронавирусной инфекцией, в 2020 году по срав-



нению с 2019 годом возросло на 21% количество тематических проверок и выявленных при этом нарушений (779/991), в том числе в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (64/148), обучения и инструктажа по охране труда на рабочем месте (40/96), выполнения обязательств колдоговоров и соглашений (68/360), санитарно — бытового обеспечения (23/69).

Контроль осуществляли все без исключения членские организации профобъединения, в том числе 10 штатных технических инспекторов труда, а также 6 960 уполномоченных по охране труда. Следует отметить активную работу технических инспекторов труда краевых организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения, нефтяной и газовой отраслей, образования и науки, здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, автотранспорта и дорожного хозяйства, которые в сложных условиях пандемии, с риском для собственного здоровья, сумели обеспечить безопасность труда на производстве, сохранение достигнутых гарантий и компенсаций за труд во вредных и опасных условиях.

Ресурсы для охраны

Действующая в крае система социального партнерства позволила профсоюзам добиться увеличения финансирования мероприятий по охране труда колдоговоров и соглашений. За 2020 год на эти цели израсходовано 74 млрд рублей, что на 2,5% больше, чем в 2019 году.

Благодаря активной позиции краевой организации профсоюза работников здравоохранения, почти в два раза возросли расходы на охрану труда на одного работающего в организациях здравоохранения края с 6 до 11 тыс. руб. В сфере образования финансирование мероприятий по охране труда увеличилось на 27%. По отраслям ЖКХ — на 16%, В агропромышленном комплексе края — на 3%.

Традиционно по требованию первичных организаций профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов значительные средства выделяются на охрану труда на одного работающего: в ОАО «Новоросцемент» — 15,4 тыс. рублей, в ЗАО «ОбД» — 18,2 тыс. рублей, в «СМУ Лифтстрой» — 24,4 тыс. рублей. На 16% увеличилось использование средств Фонда социального страхования РФ на меры предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости. На эти цели израсходовано в 2020 году 368,7 млн. рублей, в том числе: 32,9% от указанной суммы — на приобретение средств индивидуальной защиты, 27,6% — на медицинские осмотры, 12,8% — на проведение специальной оценки условий труда.

Все это способствовало снижению по итогам 2020 года уровня производственного травматизма в Краснодарском крае на 18,4%, в том числе с тяжелыми последствиями — на 24,2%, со смертельным исходом — на 25,5%.

Следствие воли...

Огромное значение для профилактики производственного травматизма имеет качественное расследование несчастных случаев на производстве, анализ их причин и выработка предложений по их профилактике. В 2020 году профсоюзные представители приняли участие в расследовании 242 несчастных случаев на производстве групповых, с тяжелым и смертельным

Вызовы, требующие ответа

Уважаемые члены и гости Совета!

24 ноября на Генеральном совете ФНПР, характеризуя текущую ситуацию, М.Шмаков констатировал, что мир как никогда уязвим.

Риски обусловлены стремительной технологической революцией, кардинальной трансформацией экономики и общественных отношений, демографическими и климатическими изменениями. Негативное развитие ситуации сопряжено с распадом всех и всяческих связей между людьми, вследствие этого ростом агрессивности, индивидуальной и массовой, и, в конечном счете, — с катастрофой.

Чтобы избежать этого России необходимо сильное государство, опирающееся на социальное партнерство. В условиях пандемии именно государство выступило единственной структурой образующей единицы мироустройства. Альтернатива

ему — хаос.

Государство не должно оказывать услуги. Оно должно выполнять свою миссию на основе общественного договора, результатом его функционирования должно быть общественно значимое благо. И образование должно быть общественным благом, и здравоохранение, и культура.

Наш общественный договор должен основываться на принципах социального партнерства. В прошлом году в Конституцию РФ внесены изменения, направленные на усиление обязанности правительства по развитию социального партнерства.

Опора сильному государству — сильные многочисленные профсоюзы. Но

традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости. Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься.

В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех. Наша задача — собрать всех трудящихся, не только наёмных, на профсоюзной платформе.

исходом. Это на 9% больше, чем в 2019 году. 160 несчастных случаев связаны с производством. 82 случая не связаны с производством в связи с общими заболеваниями пострадавших. В течение 11 месяцев 2021 года в Краснодарском краевом профобъединении поступила информация о 207 несчастных случаях, произошедших с работниками, в т.ч. 120 смертельных, 74 тяжёлых, 13 групповых. С производством связан 60 случаев. По предварительным итогам можно говорить о небольшом снижении производственного травматизма.

Основными причинами несчастных случаев на производстве продолжают оставаться недостатки в обучении безопасным приемам работ, неудовлетворительная организация производства работ, несоблюдение правил охраны труда. Серьёзную обеспокоенность вызывает неоднократность происшествий у одного и того же работодателя. Так, в этом году в ООО «Абинский электрометаллургический завод» произошли два смертельных случая, в АО «НЭСК-Электросети» произошло три тяжёлых несчастных случая, а в АО «Андрей» — 16 несчастных случаев.

Два несчастных случая произошли с несовершеннолетними! Первый случай — 11 июня в ФГБОУ «Федеральный детский центр «Смена», в результате которого несовершеннолетний электрический мясорубкой ампутировало 2 пальца руки. Случай был связан с производством, но молодой человек остался инвалидом.

Второй случай произошёл 12 сентября в селе Юровка Анапского района на территории Торгового дома «Титан». 17-летний юноша, официально не оформленный на работу, не ознакомленный с правилами техники безопасности, не имевший средств индивидуальной защиты, погиб во время манипуляций с автоматизированной сепальной пилы. Несмотря на попытки работодателя избежать ответственности, во многом благодаря позиции нашего профсоюзного представителя в комиссии по расследованию Татьяны Залеской, случай был признан связанным с производством. Ход и результаты расследования уголовного дела, возбужденного по факту смерти несовершеннолетнего, поставила на контроль Анапская межрайонная прокуратура.

Уважаемые коллеги! Гибель детей недопустима! Виновные в таких случаях должны понести полную ответственность, предусмотренную действующим законодательством. Необходимо осуществлять тотальный контроль за соблюдением принятых работодателями обязательств. Сделать упор на включение в отраслевые соглашения, а на их основе, и в коллективные договоры, обязательств работодателей в сфере охраны труда.

Партнёрство во имя безопасности

С 2020 года действует очередное региональное трёхстороннее Соглашение на 2020-2022 годы, в которое включены гарантии для работников в области охраны труда и экологической безопасности, в соответствии с которыми, всеми сторонами соцпартнёрства, разрабатываются предложения по совершенствованию законодательства, признаются приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Краснодарского края.

Нефтегазстройпрофсоюз добился в Отраслевом соглашении дополнительных гарантий для выполнения уполномоченными по охране труда своих общественных обязанностей — проводится их обучение за счёт средств предприятия, а также за счёт бюджета Краснодарской краевой организации указанного профсоюза, в коллективные договоры включаются дополнительные меры стимулирования их работы — дополнительный отпуск.

Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов в Отраслевом соглашении добился выплаты семьям, потерявшим кормильца на производстве, в размере одного миллиона рублей сверх предусмотренного законодательством.

Заслуживает внимания отлаженная совместная работа в сфере охраны труда отдельных первичных профсоюзных организаций и работодателей.

В качестве примеров можно привести следующие предприятия. АО «Черномортранснефть» в г. Новороссииске, генеральным директором которого является Александр Зленко, а председателем объединённой первичной профсоюзной организации Наталья Петеванная, со штатом около 7000 работников имеется свой девиз: «Работа без нарушений и травм — требование закона».

Ежегодно на предприятии разрабатывается и реализуется «Программа мероприятий по качественному повышению работ в области охраны труда». На предприятии созданы комиссии производственного контроля, в состав которых, помимо специалистов управления безопасностью труда и производственного контроля, включены специалисты технических служб, а также представители профсоюзной организации. Первичным звеном контро-

ля, непосредственно в коллективах, являются 73 уполномоченных лица профсоюза по охране труда.

Можно справедливо заметить, что легко соблюдать требования охраны труда при надлежащем финансировании. На что отвечаю, что имеет место положительная практика и при отсутствии такого финансирования, как в АО «Черномортранснефть».

Трест общественного питания «Домашняя столовая» под руководством индивидуального предпринимателя Юрия Гнедаш и лидера первичной профсоюзной организации Николая Шелудкова относится к категории «малое» предприятие. Но, несмотря на это: утверждено Положение о системе управления охраной труда, реализуется программа «Нулевого травматизма». На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Разработано Положение об организации и проведении медицинских осмотров работников. Особое внимание уделяется борьбе с микротравмами, а также созданию достойных санитарно-бытовых условий для работников. Расходы на охрану труда одного работающего по итогам 2020 года составили 14 тыс. рублей. По результатам регионального смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях края предприятие стало победителем в номинации «Потребительская сфера» и лучшей организацией края в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы.

Вооружены законом

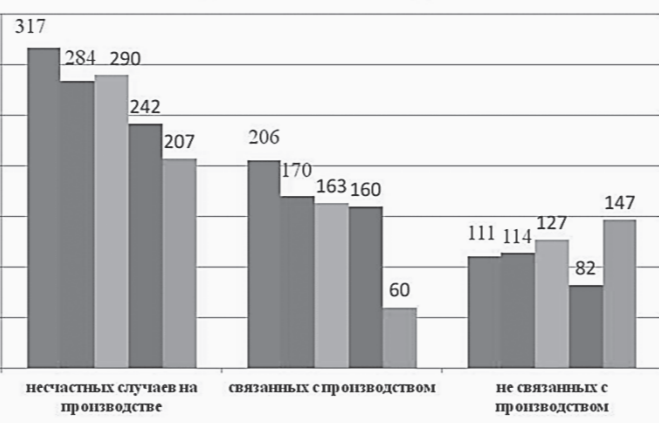
Значительное внимание Профобъединение уделяет совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда и экологической безопасности. Трудовой кодекс РФ в части охраны труда так революционно не изменился с момента своего вступления в силу.

Подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» велась совместно всеми сторонами социального партнёрства более 5 лет. Ко второму чтению в Госдуму по законопроекту, принятому в первом чтении в январе 2021 года, поступило 229 поправок.

Активное участие профсоюзов в рассмотрении изменений раздела X «Охрана труда» ТК РФ не позволило переложить на работников дополнительную ответственность за нарушения в области охраны труда, сняв ее с работодателя. В окончательный текст вышеуказанного раздела включен ряд предложений, подготовленных краевым профобъединением:

- исключить обязанность работников немедленно предпринимать меры по устранению выявленных несоответствий используемого оборудования и инструментов, нарушающих применяемую технологию, несоответствий используемых сырья и материалов;
 - дополнить статью 213 ТК РФ условием о проведении государственной экспертизы условий труда на основании обращения комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, наряду с обращениями соответствующих органов власти, работодателей, работников и их общественных объединений;
 - о принятии мер по результатам рассмотрения представлений органов профсоюзного контроля;
 - о доставке пострадавших работников в медицинские организации.
- Главное, что в результате совместной работы, часто — в ходе острых дебатов, — были приняты такие поправки,

Число несчастных случаев на производстве в 2018-2021 годах



которые защищают права работников на безопасный труд и, в тоже время, позволяют обеспечить техническое перевооружение, модернизацию рабочих мест и производство с соблюдением всех норм охраны труда, сохраняя при этом в полном объеме все компенсационные выплаты и льготы, связанные с вредными и опасными производственными факторами.

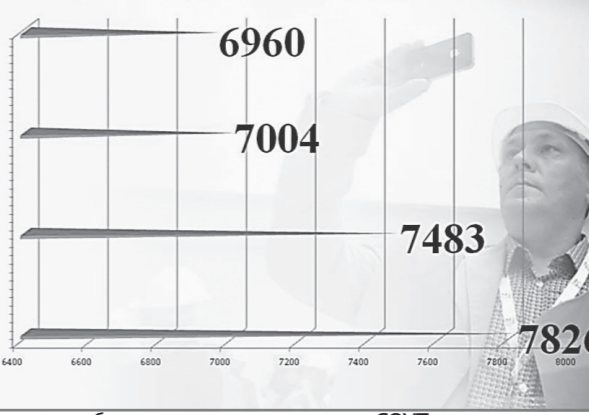
Крайне важным является сохранение испытанного временем подхода к понятию безопасных условий труда. В основе принципов обеспечения безопасных условий труда, остаются предупреждение, профилактика и недопущение причинения вреда здоровью работников.

Профсоюзы не могли согласиться с предложением, считать безопасными условия труда, если применяются средства индивидуальной защиты и управление профриска. Условия труда, на наш взгляд, никаким образом не изменяются при применении средств индивидуальной защиты. Мы с вами надели средства индивидуальной защиты органов дыхания, но условия труда не стали безопасными для нас ни в металлургическом цеху, ни в «красной зоне» ковидного госпиталя. Средства индивидуальной защиты — это только временный барьер между работниками и условиями труда.

Трудовым кодексом вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приоста-



Количество уполномоченных по охране труда в 2017-2020 годах



новить работу, если по результатам СОУТ условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом за работниками на время приостановки работ сохраняется рабочее место и средний заработок.

Новая редакция раздела 10 Трудового кодекса Российской Федерации принципиально меняет подход в предоставлении средств индивидуальной защиты. Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было принято ранее.

Обновленная редакция позволит перейти к риск-ориентированному менеджменту, который предполагает максимальную персонализацию в области охраны труда — работодатель обязан учитывать особенности и риски конкретного рабочего места и обеспечить защиту работников, в том числе, предоставлением необходимых средств безопасности. При этом, оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. Это означает, что в скором времени организациям предстоит расширить круг профилактических мер: выявлять опасности и профессиональные риски на рабочих местах, проводить анализ и оценку условий труда, вести учет микротравм и расследовать причины их появления.

Без системы никуда...

По данным мониторинга в первом полугодии 2021 года, только в 22969 организациях края, разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда. Но это, к сожалению, только 59,7% от общего количества работодателей, участвующих в мониторинге. В сравнении с первым полугодием 2020 года количество организаций, в которых создана система управления охраной труда, увеличилось только на 2% (в первом полугодии 2020 года — 21214 организаций).

Контрольно-надзорные мероприятия Государственной инспекции труда в крае показывают, что присутствует формальный подход к организации этой работы. В ходе расследования несчастных случаев установлено, что у большинства работодателей имелось в наличии положение (локальный акт) о системе управления охраной труда. При этом повсеместно устанавливался факт отсутствия на рабочем месте пострадавшего (погибшего) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (за редким исключением — по крупным предприятиям), которая является одной из «базовых» процедур для выработки таких мер, как подготовка работников по охране труда, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение работников СИЗ и другое.

Всё это требует более детального уточнения обязанностей и прав работодателя и работника в области охраны труда, которые прописаны в 212, 214 статьях Трудового кодекса, а также повышения эффективности профсоюзного контроля охраны труда на каждом предприятии. В связи с этим вызывает тревогу снижение на

протяжении последних лет количества уполномоченных по охране труда (2017 — 7826; 2018 — 7483; 2019 — 7004; 2020 — 6960). Эту тенденцию необходимо переломить и сохранить институт уполномоченных по охране труда, как важный механизм общественного контроля в сфере охраны труда.

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации вступают в силу в марте 2022 года. Это дает нам возможность еще раз детально изучить обновленные нормативно-правовую базу и подготовить квалифицированные кадры для ее реализации в жизнь и для защиты прав и законных интересов работников в ходе этой деятельности.

Постоянное обучение специалистов, их мотивация всегда имеют важное значение в организации профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

Всего за период с 2016 по 2020 годы в профсоюзном учебном центре прошли обучение по 40 часовой программе «Охрана труда» 6 326 членов отраслевых профсоюзов, в т.ч. 1297 уполномоченных по охране труда. В этом году обучен 1381 профактивист, в т.ч. 125 уполномоченных.

Вместе с этим, профсоюзными организациями Кубани проводятся выездные семинары, встречи с профсоюзным активом и жителями муниципальных образований. По телефону «горячей линии» гражданам также оказываются безвозмездные юридические консультации. Соответствующая информация по обеспечению безопасных условий труда предоставляется жителям края в материалах газеты Профобъединения «Человек труда», в интернет-сайте.

Достойным — награды!

Награждение дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2021 году Геннадия Белого — уполномоченного по охране труда краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, доказывает высокий профессиональный уровень краевых специалистов.

В членских организациях краевых профобъединения с 2000 года проводится краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». С начала проведения конкурса, его победителями стали более 80 профактивистов отраслевых профсоюзов.

В 2020 году Советом краевой профобъединения учрежден нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профобъединения». В этом году нагрудный знак вручен победителю одноименного конкурса в производственной деятельности: мотористу автоколонны №1 филиала Газпром добыча Краснодар Дмитрию Нежилинскому, а в непроизводственной сфере — старшему администратору Дворца культуры и спорта ВДЦ «Орленок» Гадимет Заводской.

В проводимом краевым министерствами труда и социального развития, культуры, образования, науки и молодежной политики, и краевым профобъединением, при содействии муниципалитетов, краевым детским конкурсом «Я выбираю безопасный труд» в 2020 году приняли участие 26,5 тысяч учащихся из 1170 школ Кубани. По итогам муниципального этапа для участия в финале были выбраны 86 рисунков и 66 творческих проектов. По итогам конкурса победителями и призерами стали 14 ребят. Чем больше юных граждан проникнутся этой целью сегодня, тем меньше будет уровень производственного травматизма в будущем.

Уважаемые коллеги! В завершении желаю Вам достижения нулевого травматизма на рабочих местах!



Под знаком охраны труда

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Далее он остановился на мероприятиях, которые были организованы с участием представительства ФНПР в ЮФО. Привёл примеры работы ряда региональных профобъединений, которые могут взять на вооружение и другие регионы. Так, Федерация профсоюзов Крыма в этом году объявила Год охраны труда. В его рамках кроме прочего недавно была проведена итоговая конференция по охране труда, на которую было приглашено более 250 специалистов, техинспекторов и уполномо-

ченных по охране труда. Эксперты из Москвы и других регионов рассказали о тех значительных изменениях, которые происходят в сфере безопасного труда. А в Астраханском профобъединении прошёл турнир-игра по охране труда «Герои в касках». Чуиков предложил членам Совета рассмотреть к этому мероприятию и возможно организовать нечто подобное у себя.

— При этом, я понимаю, что у профсоюзов края огромный опыт в подобной работе. Они уже давно доказали принципиальность в вопросах охраны труда своей деятельностью, успешным взаимодействием с Гострудинспекцией

при расследовании несчастных случаев... Я желаю профсоюзам края новых успехов в борьбе за улучшение условий труда своих членов, — завершил своё выступление Чуиков.

Далее члены Совета рассмотрели финансовый и организационный вопросы и приняли соответствующие решения. Что же касается основного вопроса повестки дня, то профсоюзы края намерены усилить общественный контроль состояния охраны труда на предприятиях и в организациях края, и добиваться нулевого травматизма на рабочих местах.

Д.РЯБИНИН.

Вести Краевого профсоюза работников жизнеобеспечения



ВНИМАНИЕ — НА МОЛОДЁЖЬ!



В начале декабря в краевом центре в большом зале Дома Союзов состоялся IV-й пленум краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Краевое профбюджетное было представлено его зампределителем Валерием Острожным.

С основным докладом о состоянии и мерах по улучшению работы с молодёжью краевой профорганизации выступил её председатель Геннадий Шабунин.

— Сегодня без преувеличения можно утверждать, что человек живёт в «организованном» мире, в мире организации, организационных отношений, процессов и взаимодействий. Причём особенно велика роль организации в осуществлении процесса совместной деятельности людей. Социальные коллективы образуют зависящие друг от друга люди в целях совместных действий для решения общих задач. Самая массовая и многоцелевая из всех социальных организаций — профсоюзы, — отметил в своём выступлении профлидер. — Они возникли и существуют в связи с потребностью



С ПРИСКОРБИЕМ

С глубоким прискорбием сообщаем, что 13 декабря после тяжёлой и продолжительной болезни ушла из жизни Татьяна ЯНОВИЧ — председатель Азово-Черноморской бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта.

Памяти товарища



профсоюзным традициям, ответственность и преданность общему делу.

За вклад в развитие соцпартиёрства, профессиональное решение проблем в сфере трудовых отношений Татьяна Дмитриевна была удостоена Благодарности главы краевой администрации. Она с гордостью носила звание «Почётный работник морского флота».

За многолетнюю и плодотворную профсоюзную деятельность Татьяна награждена наградами знаками ФНПР и краевого профбюджетного («За активную работу в профсоюзных организациях», «За активный вклад в профдвижение Кубани»).

Её будут помнить как трудолюбивую и неравнодушную человека, профессионального и принципиального руководителя, чуткого и внимательного к своим коллегам и соратникам. Татьяна Дмитриевна всегда была готова поделиться своим опытом, поддержать в трудную минуту, искренне переживала за результаты своего труда.

Краевое профбюджетное выражает искренние соболезнования родным и близким, друзьям Татьяны Дмитриевны, профактиву и краевой организации отраслевого профсоюза.

Глубоко скорбим и сопере-

создание механизмов повышения личной ответственности руководителей профорганизаций за выполнение принимаемых решений;

- укрепление внутрипрофсоюзной коммуникации, создание единого информационного пространства;
- усиление работы с молодёжью, вовлечение её в работу выборных профорганов всех уровней структуры, включение молодых активистов в кадровый резерв.

Актуальность работы с молодёжью обусловлена тем, что среди членов профсоюза наблюдается значительное сокращение числа молодых работников. В связи с этим необходимы надёжные согарантии при предоставлении рабочего места молодому сотруднику, дополнительные меры поддержки молодых специалистов, установление льгот для работников, совмещающих работу с образованием, наличие «социальных лифтов». Всё это требует действий профсоюзов на всех уровнях принятия решений.

Понимая необходимость проведения молодёжной политики в период социальных и экономических преобразований в обществе, профсоюзы значительно активизировали свою работу, чтобы молодые люди могли не только раскрыть свои творческие, научные и организаторские способности, но и получили чувство причастности к общему делу, чувство солидарности. Ведь сегодня молодёжь — это те люди, которые несут ответственность за то, в какой стране, в каком мире будут жить они сами, их семьи и дети.

Через создаваемые Молодёжные советы, Советы молодых специалистов и т.п. необходимо вести кропотливую работу, направленную на оказание помощи молодым людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, поддержке студенческим семьям и др. Ведь результаты профсоюзных исследований показывают, что молодёжь, вовлечённая в профсоюз, становится более социально активной.

Краевая профорганизация объединяет под своим началом 152 первичные



работников предприятий. Также он поделился опытом работы краевых отраслевых профорганизаций, которые смогли найти свои собственные формы работы с молодым поколением.

После обсуждения доклада, участники пленума были рассмотрены финансовые и организационные вопросы повестки и приняты соответствующие постановления.

В завершении форума Шабунин внёс предложение рассмотреть кандидатуру заведующего орготделом райкома профсоюза Игоря Шрамко на пост зампределителя краевого профсоюза. Члены краевого комитета единогласно поддержали своего лидера и в этом вопросе.

Д.ЮРЬЕВ.

Спасибо за преданность!

Уважаемые работники и ветераны энергетического комплекса Кубани! Президиум краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения горячо поздравляет вас с профессиональным праздником — ДНЁМ ЭНЕРГЕТИКА!

Значимость энергетики в современной жизни столь велика, что ни одну отрасль народного хозяйства, жизнедеятельность даже самого малого населённого пункта и его инфраструктуры невозможно представить без перебной подачи тепла и электроэнергии.

Энергетика по праву считается базовой отраслью экономики и от надёжности её функционирования зависит социальная стабильность страны, нашей любимой Кубани.

Ваш высокий профессионализм, беззаветная преданность избранной профессии, чувство ответственности за порученное дело снискали любовь и уважение жителей нашей многомиллионной Кубани.

Поздравляя с профессиональным праздником, искренне желаем вам, многочисленному профсоюзному активу, крепкого здоровья, счастья, успехов в добрых делах, мира и финансового благополучия вашим семьям!

Геннадий ШАБУНИН, Председатель краевого профсоюза, депутат ЗСК.

Молодёжь для нашего филиала АО «НЭСК-электросети» «Горячкочелюэлектросети» — это кадровый, инновационный и стратегический ресурс, в который сегодня необходимо вкладывать силы и средства, обеспечивая тем самым успехи будущего.



Дорогой роста

Молодёжная политика на предприятии, или можно сказать политика в отношении работающей молодёжи — это система управления, последовательных действий, направленных на профессиональное саморазвитие и решения социальных проблем молодых работников филиала. Доля молодёжи у нас — 25% от общей численности персонала. 5% молодых людей повысили свой уровень квалификации, а 25% — поднялись по карьерной лестнице.

Цель нашей молодёжной политики — «закрепить» молодых людей на предприятии и уменьшить затраты на адаптацию вновь принятых рабочих. Работа с молодыми кадрами ставит перед собой особые задачи:

- создание правовых, социально-экономических условий для реализации молодыми работниками своего профессионального потенциала;
- самореализация и участие в общественной и профессиональной деятельности;
- обеспечение карьерного роста молодых работников.

Стоит заметить, что юное поколение не только получило новый опыт образования и профессиональной подготовки, но и начинает свою трудовую деятельность в обстановке острой кадровой конкуренции.



Среди направлений молодёжной политики филиала выделены, прежде всего, научно-техническое и профессиональное развитие молодёжи и кадрово-квалификационную работу. Немало времени и усилий уделяется, конечно, и проведению культурно-массовых мероприятий. Наши ребята не остаются в стороне от всех событий, которые организуются органами местного самоуправления и профорганизацией. Здесь и участие в турслёте в п.Псебай, и в спартакиадах, организованных НЭСК-электросети. Особой популярностью пользуются туры выходного дня в красивые места Северного Кавказа, например, в окрестности посёлков Домбай и Гуамка. В рамках молодёжной политики идёт и работа со студентами — организуются прохождения практики, подготовка дипломного проекта на предприятии. Не забываем мы и о детях наших коллег — поздравляем их с праздниками и проводим для ребят конкурсы детского рисунка.

Итак, молодёжная политика в нашем филиале развивается активно, удовлетворяет социальные потребности трудящейся молодёжи и способствует её благополучному развитию.

И.ШЛЕПКИНА, Председателя ППО филиала АО «НЭСК-электросети» «Горячкочелюэлектросети».

МАСТЕРА С ХАРАКТЕРОМ!



На предприятии МУП «Сочитеплоэнерго» работает много замечательных и интересных людей. Валерия Зинурова — одна из таких!

Хрупкая и жизнерадостная девушка выбрала совсем не «девичью» профессию — в свои 25 лет она работает мастером тепловых сетей. Валерия — коренная сочинка, дочь медика и автомеханика.

Училась в местной школе №22, где любимым предметом была математика. После её окончания, не раздумывая, выбрала технический вуз.

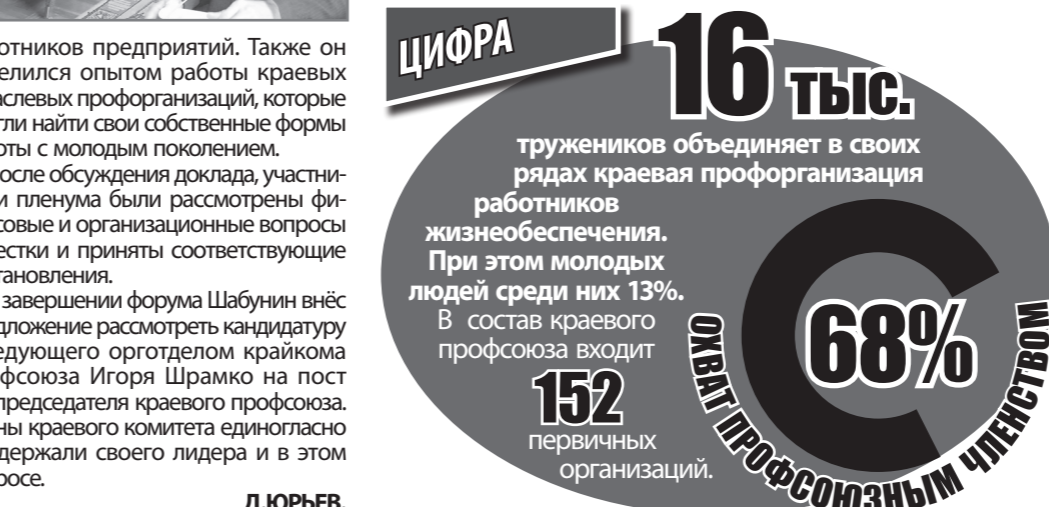
Окончила Ростовский госуниверситет путей сообщения по специальности «Промышленная теплоэнергетика, магистротехника» (2013-2017). Затем продолжила обучение в магистратуре Кубанского государственного техникума по той же специальности (2017-2020).

В 2017 году Лера начала работать в МУП «СТЭ» инженером, но спокойной работе в офисе предпочла совсем не женскую — в котельной. И начала она в котельной №5.

Про таких, как Валерия, говорят: девушка с характером! Любит всегда быть в движении, решать сложные задачи, выезжать на объекты и лично контролировать процесс.

Сейчас Лера работает в котельной №3 — мастером тепловых сетей, в её подчинении — 12 сотрудников-мужчин!

Идти к намеченным целям и быть в одной связке с коллективом, Валерия помогает её хобби — в свободное от работы время она увлекается горным туризмом, и раз за разом покоряет новые вершины! Желаем же ей успеха в покорении не только высокогорных пиков, но и новых профессиональных высот!



Требуем принять меры!

Недавно профком ЗАО «Таманьнефтегаз» (входит в группу ОТЭКО) направил официальное письмо прокурору края с просьбой принять меры прокурорского реагирования в ответ на неоднократные нарушения трудового законодательства РФ администрацией предприятия.



В обращении, в частности, говорится о фактическом отсутствии графиков посменного выхода на работу для сотрудников автотранспортного цеха ЗАО «ТНГ».

«Проблема имеет системный характер и, к сожалению, решена так и не была в ходе неоднократного обращения профсоюза к руководству предприятия с просьбой о содействию», — указано в письме.

— Сменный график работы для каждого из сотрудников автотранспортного цеха сопряжён с крайне важной необходимостью персонального планирования режима труда и отдыха. Это крайне важно для любого человека, кто работает на производстве с повышенным классом опасности, — уточнил в своем комментарии председатель профкома ЗАО «Таманьнефтегаз» Ростислав Шербаков.

Действующее российское законодательство в сфере трудовых отношений (ст.103 ТК РФ) на этот счёт чётко фиксирует, что графики сменности необходимо доводить до работников не позднее, чем за месяц. После обращения первичной профорганизации в Гострудинспекцию, графики выхода в смену стали частью трудовой жизни ЗАО «Таманьнефтегаз», но составляемые документы попросту не соблюдаются. Ежедневно создается соответствующая группа в мессенджере WhatsApp представители администрации предприятия, непосредственные руководители постоянно изменяют

даты выхода в смены, указывая на то, что только здесь верная информация, а графики создаются лишь для отчетности. Таким образом, новые даты посменной работы не соответствуют дням, указанным в официальных графиках.

В итоге, люди не могут планировать свои выходные, в любой момент их вызывают на работу через СМС-сообщения. При этом, такое самоуправство при систематическом экстренном вызове человека на смену осуществляется без письменного уведомления, — считает РШербаков.

Помимо этого, не мене важной проблемой в транспортном цехе ЗАО «Таманьнефтегаз» является перевод машинистов с/автомобильных машин с посменного графика на восьмичасовой рабочий день. Хотя в уведомлении на работу все работники по этой специальности подписывали трудовой договор о сменной работе.

Привлекательность «удалёнки» растёт

Служба исследований hh.ru проанализировала вакансии ноября и выяснила, что в России было открыто 86,6 тысячи предложений для удалённой работы — это в четыре раза больше, чем в ноябре 2020 года.

Кубань оказалась на четвёртом месте в числе лидеров по количеству вакансий, предлагающих дистанционный формат занятости: Москва (21%), Санкт-Петербург (8%), Московская область (5%), Краснодарский край (4%), Республика Татарстан, Ростовская и Свердловская области (по 3%).

— большую часть вакансий с удалённым форматом работы в регионе размещают компании

Краснодара (54%), Сочи (14%), Новороссийска (10%) и Армавира (7%). Стоит отметить, что территориальная принадлежность таких вакансий довольно условна, так как при этом формате занятости место проживания сотрудника для большинства работодателей не имеет значения. В отдельных случаях последние все же настаивают на том, чтобы специалист был из того населённого пункта, где находится сам работодатель. Зачастую речь идёт о гибридном формате работы, то есть, периодически сотруднику потребуется находиться в офисе. Иногда это связано и с особенностями профессии — например, для эффективного выполнения рабочих задач важно знать узкую региональную специфику, — отмечает Алёна Манюхина,

руководитель пресс-службы hh.ru Юг.

Чаще всего удалённую работу в крае предлагают представителям профессиональных сфер «ИТ, интернет, телеком» (43%), «Административный персонал» (31%), «Продажи» (29%), «Маркетинг, реклама, PR» (10%) и «Банки, инвестиции, лизинг» (7%). Компании приглашают на работу разработчиков, программистов, операторов call-центров, консультантов, менеджеров по работе с клиентами, дизайнеров, интернет-маркетологов и т.д.

Интересно, что около 13% таких вакансий предлагают зарплату от 100 000 рублей, как правило, это предложения для соискателей из сферы информационных технологий, продаж, а также маркетинга и рекламы.

ОТДЫХАЕМ!

Календарь рабочих и праздничных дней в 2022 году

27	91	244
Январь	Февраль	Март
Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс
3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило производственный календарь на 2022 год. В соответствии с ним россияне в следующем году будут отдыхать 118 дней, включая праздники и выходные.

Самые продолжительные выходные дни придутся на новогодние каникулы — с 31 декабря по 9 января. В феврале нерабочим днём будет 23-е число, а в марте жители России отдохнут три дня — с 6 по 8 марта. В мае в честь Дня весны и труда нерабочие дни будут с 1 по 3 мая, а в честь Дня Победы — с 7 по 10 мая. На июнь также приходится три праздничных дня — с 11 по 13-е число.

Следующие праздники россияне ждут лишь в ноябре, выходными будут 4,5 и 6 ноября.

О том, что в 2022 году новогодние праздники продлятся 10 дней — с 31 декабря по 9 января, на площадке Петербургского международного экономического форума заявил в июне глава Минист

ства труда и социальной защиты Антон Котяков. Ранее о необходимости закрепить 31 декабря в качестве выходного дня на постоянной основе заявляли в Федерации независимых профсоюзов России. В частности, такое мнение приводил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

— Мы за то, чтобы как можно больше было нормальных праздничных выходных дней. Плюс в том, что люди готовятся к Новому году. Если Новый год — праздник, и целую ночь не спать, то, конечно, лучше перед этим день отдохнуть и подготовиться заранее, — разъяснял профлидер.

Стоит подчеркнуть, что и Президент РФ Владимир Путин высказывался за предоставление последнему дню года статуса выходного.



НАВСЕРПЕЧЬ 2022-МУ!

Приметы на год Тигра

Новый год — пора чудес. Как осуществить мечты быстрее? «ЧТ» решил обратиться к народным приметам, чтобы узнать ответ на этот вопрос. Традиция встречать Новый год 1 января в России появилась в 1799 году. Ранее праздник отмечали 1 сентября, а до XVI века — 1 марта. Народные приметы — неотъемлемая часть Нового года. Ещё наши предки верили, что от их соблюдения будет зависеть благополучие в наступающем году.

«Любовные» приметы

Тем, кто хочет встретить любовь или укрепить уже существующие отношения, стоит обратить внимание на «любовные» приметы:

- для обретения любви нужно повесить на ёлку украшение в виде сердца;
- праздник, встречаемый в дороге, сулит романтическую встречу в скором времени;
- провести год без разлук влюбленные смогут, если будут крепко держаться за руки под бой курантов;
- семь зелёных свечей, зажжённых в новогоднюю ночь, привлекут семейное благополучие;
- подарив подарки семерым детям, девушка обретёт любовь и семейное благополучие;
- собака, повстречавшаяся 1 января, сулит успех в любви.



Приметы для привлечения удачи

Самая известная примета, помогающая привлечь удачу и исполнение желаний в новом году, — написать на листе бумаги желание, сжечь, а пепел смешать с шампанским и выпить. Все действия нужно сделать во время боя курантов.

- отпустить все невзгоды и привлечь счастье можно, приоткрыв окно или дверь во время боя курантов;
- тот, чей бокал наполнят последними каплями шампанского из бутылки, будет удачлив в новом году;
- если утром 1 января первым порог дома переступит женщина, следующий год для хозяев будет счастливым.

«Денежные» приметы

Считается, что привлечь финансы в 2022 году помогут следующие действия:

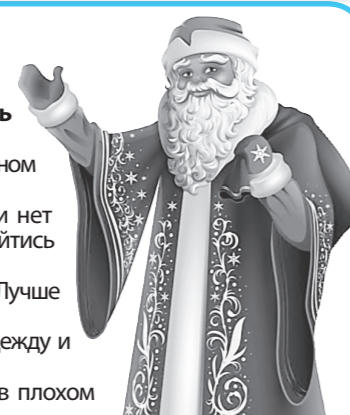
- положить в кошелек каждого члена семьи крупную купюру;
- раздать все долги до наступления Нового года, а также желательнее вернуть то, что должны вам;
- разложить по углам дома листочки мяты — запах этого растения по нраву кошачьим, ведь 2022-й — год Тигра;
- повесить на ёлку купюры и конфеты, так же можно завернуть в фольгу монетки, сделав из них импровизированные ёлочные игрушки;
- положить под тарелки гостям 5-ти или 10-ти рублёвые монетки.



Что нельзя делать перед Новым годом

Народные приметы запрещают делать некоторые вещи:

- нельзя праздновать Новый год в неубранном доме;
- нельзя встречать Тигра без ёлки. Если нет возможности поставить дерево, можно обойтись украшенной еловой веткой;
- 31 декабря нельзя убирать и стирать. Лучше сделать это заранее;
- в новогодний вечер нельзя зашивать одежду и пришивать пуговицы;
- нельзя готовить праздничные блюда в плохом настроении.



Что можно делать

А вот чем, наоборот, стоит себя занять накануне праздника:

- встречать Новый год необходимо в хорошем настроении, забыв обо всех проблемах и обидях;
- простить все обиды и помириться с близкими людьми;
- подвести итоги уходящего и составить планы на будущее.

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru

ИНДЕКС ПО 030

Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с днём рождения:

РЯБИНИНА
Дмитрия Николаевича — обозревателя редакции газеты «Человек труда» краевого профобъединения.

БИТЮРИНУ
Людмилу Михайловну — председателя Контрольно-ревизионной комиссии краевого профобъединения. К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников жизнеобеспечения.

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

БАРЫБИНУ
Екатерину Владимировну — председателя Абинского райкома профсоюза.

БОНДАРЕНКО
Романа Васильевича — председателя ППО Центра олимпийской подготовки водных видов спорта.

БОЙКО
Владимира Георгиевича — председателя ППО Центра олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ.

ГОНТАРЬ
Оксана Николаевна — председателя Белореченского райкома профсоюза.

КАТАНЯН
Марину Юрьевну — председателя ППО сельского дома культуры и спорта ст. Елизаветинской.

МАЖУХОВУ
Валентину Николаевичу — председателя Сочинского горкома профсоюза.

ОРУЖЕНКО
Валентину Григорьевну — председателя ППО преподавателей и сотрудников Кубанского государственного университета физкультуры, спорта и туризма.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:

БЕДНОРУК
Анну Ивановну — председателя ППО ООО «РЭП №5» г.Краснодара.

БОБЕР
Наталью Васильевну — председателя ППО ОАО «Водопровод» ст. Каневской.

ТОЛКАЧЕВА
Владимира Александровича — председателя ППО АО «Очистные сооружения канализации» ст. Каневской.

КАГМАРЯНИНА
Руслана Григорьевича — директора МУП «Бюро по оказанию ритуальных услуг» г.К.Анапы.

СЕРГИЕНКО
Вячеслава Александровича — директора ООО «РЭП №11» г.Краснодара.

ДЕЙКИНУ
Наталью Владимировну — председателя ППО ООО «Юг-Быт» г.К.Геленджик.

ВАСИЛЬЕВУ
Евгению Геннадьевичу — председателя ППО ООО «Жилкомфорт» ООО «Жилком-плекс» Славянского района.

КОВАЛЕНКО
Владимира Ильича — председателя ППО АО «Очистные сооружения» г.Усть-Лабинска.

Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от всей души поздравляет с днём рождения:

ГОРОБИНСКУЮ
Людмилу Анастольевну — председателя Северной районной профорганизации.

МЕЧЕТНОГО
Александра Викторовича — председателя Кропоткинской городской профорганизации.

КУЧЕР
Галину Николаевну — председателя Тимашевской районной профорганизации.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ Подвиг каждый день!

Президиум краевой региональной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет сотрудников, государственных гражданских служащих, работников Главного управления МЧС России по краю, Управления по обеспечению пожарной безопасности, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, и гражданской обороне с профессиональным праздником — ДНЁМ СПАСАТЕЛЯ!



дальнейшего роста профессионального мастерства!

Е.КОРНИЛОВА.
Председатель краевого профсоюза.

Работа спасателей — тяжёлый труд, связанный с постоянным риском, требующий значительных физических и моральных усилий. Каждый день вы совершаете подвиг и спасаете жизни, зачастую делая это за гранью человеческого возможного.

Сопереживание, отзывчивость, оперативность, знание своего дела помогают вам в достижении поставленных целей, а профилактическая работа по предупреждению чрезвычайных ситуаций является надёжной гарантией стабильности и благополучия жителей Кубани.

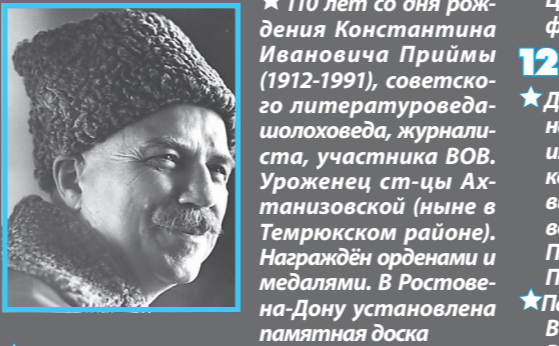
В этот праздничный день примите искренние пожелания крепкого здоровья, твёрдости духа, мира и добра, семейного и финансового благополучия,

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

7 января

★ 125 лет со дня рождения Петра Ивановича Селезнёва (1897-1949), партийного и государственного деятеля, первого секретаря Краснодарского крайкома ВКП(б) с (1939-1949). Жил и работал в Краснодаре. В годы ВОВ — председатель Краснодарского комитета обороны, член Военного совета Северо-Кавказского фронта (1942) и Черноморской группы войск (1942-1943), начальник Южного (Краснодарского) штаба партизанского движения. Награждён двумя орденами Ленина, орденом Отечественной войны I ст., медалями «Партизану Отечественной войны» I ст., «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в ВОВ 1941-1945 гг.», «За доблестный труд в ВОВ 1941-1945 гг.». Именем Селезнёва названа улица в Краснодаре.



★ 110 лет со дня рождения Константина Ивановича Примы (1912-1991), советского литературоведа, журналиста, участника ВОВ. Уроженец ст-цы Актаназовской (ныне в Темрюкском районе). Награждён орденами и медалями. В Ростове-на-Дону установлена памятная доска.

8 января

★ 130 лет со дня рождения Константина Максимовича Петровского (1892-1965), Героя Советского Союза, участника Первой мировой, Гражданской и Великой Отечественной войн, первого помощника лесовода «Старый лешевик» Мурманского морского пароходства, участника арктических полярных («союзных») конвоев. Жил и работал в Темрюке. Награждён орденами Ленина, Красной Звезды, медалью «Золотая Звезда».

10 января

★ 90 лет со дня рождения Петра Ефимовича Придуса (1932-2003), журналиста, писателя-публициста, общественного деятеля, заслуженного работника культуры РФ, заслуженного журналиста Кубани и Республики Адыгея, почётного гражданина Отрадинского района, создателя и главного редактора краевой газеты «Кубанские новости» (1991-2001). Уроженец ст-цы Бастрашской, жил и работал в Краснодаре. Член Союза журналистов РФ и Союза писателей РФ. Награждён орденами и медалями.

★ День образования Министерства РФ по делам

11 января

★ 110 лет со дня рождения Саввы Артёмовича Данзулова (1912-1989), советского писателя, драматурга и журналиста, военного корреспондента, дипломата, мецената, участника ВОВ, почётного гражданина Армавира. Награждён орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, двумя орденами Красной Звезды, медалями «За трудовую доблесть», «За оборону Кавказа», «За оборону Москвы», «За победу над Германией в ВОВ 1941-1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина». Именем писателя названа детская библиотека его родного города Армавира, там же расположен дом-музей.

★ День заповедников и национальных парков. Впервые отмечался в 1997г. по инициативе Центра охраны дикой природы и Всемирного фонда дикой природы.

12 января

★ День работника прокуратуры РФ. 300 лет назад 12 (23) января 1722 года императором Петром I издан указом императора Российской империи Петра Великого при Правительствующем сенате впервые был учреждён пост генерал-прокурора и возник институт российской прокуратуры. Первым генерал-прокурором России стал П.И.Якушинский.

13 января

★ День российской печати

★ 85 лет со дня рождения Леонарда Григорьевича Гатова (1937-2007), советского и российского театрального деятеля и режиссёра, народного артиста РФ, заслуженного деятеля искусств РФ, лауреата Госпремии в области театрального искусства им.Фёдора Волкова, Героя труда Кубани, основателя и руководителя творческого объединения «Премьер». Жил и работал в Краснодаре. Награждён орденом Дружбы, медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III, II и I ст. Именем Гатова назван сквер в краевой столице, его имя присвоено ГАУК КК «Краснодарское творческое объединение «Премьер».

Президент Владимир Путин поручил выплатить надбавки в двойном размере медикам, борющимся с коронавирусом, за работу в предстоящие новогодние праздники. Соответствующее поручение он дал на совещании с членами правительства.

Подарок Президента

Глава государства, обращаясь к вице-премьеру Татьяне Голиковой, сказал, что в 2021-м, на праздничные новогодние дни необходимо обеспечить выплату спецнадбавок в двойном размере для медработников и социальных работников, «которые работали, работали, продолжают работать с ковидными больными». Президент попросил правительство и в 2022 году на праздничные новогодние дни сделать то же самое.

По словам главы государства, сейчас ситуация с коронавирусом «не такая, может быть, как в январе текущего года, но все-таки она сложная, и люди работают в условиях больших нагрузок».

Министр финансов Антон Силуанов подтвердил, что возможность выплат в двойном размере есть. По его предварительным расчётам, на это потребуется около восьми миллиардов рублей.

Голикова в свою очередь сообщила, что выплаты медикам и соцработникам продлит и на 2022 год. Напомним, что ещё в апреле 2020 года президент Владимир Путин поручил организовать дополнительные выплаты медикам, работающим с больными COVID-19. Надбавки врачам в стационарах должны были составить 80 тыс. рублей, среднему медперсоналу — 50 тыс. рублей, младшему — 25 тыс. рублей. Врачам скорой помощи полагалась прибавка 50 тыс. рублей, а фельдшерам, медсёстрам и водителям — по 25 тыс. рублей.

Правительство также направило более 5 миллиардов рублей на выплату медработникам увеличенных отпускных или компенсаций за отпуск, от которого они были вынуждены отказаться из-за ситуации с коронавирусом.

В конце ноября Министерство труда и соцзащиты предложило продлить до конца 2022 года выплаты медицинскому персоналу, работающему с пациентами, заболевшими коронавирусом.



ФАКТ

Хорошая новость

Все выплаты: зарплата, пенсия, пособия, будут повышены получат до конца 2021 года.

В соответствии с Трудовым кодексом, авансовые платежи и зарплата выплачиваются дважды в месяц через равные промежутки. Часто у работающих россиян зарплата и авансовая часть приходится на период с 1 по 10 января. В этом случае заработную плату, премии, 13-ю зарплату люди получают перед Новым годом. Также будут выплачены пенсии — это уже заложено в бюджет 2021 года (выплаты за январь 2022 года).

В ожидании корпоратива

В преддверии Нового года многие россияне привыкли отмечать праздник в кругу коллег. Однако в прошлом и в этом году такая возможность для многих сохнет на нет — в стране и мире бушует вирус. Однако, четверть работающих кубанцев рассказали, что у них в компании никогда не проводится корпоративы, а 44% поделились, что такие праздники бывают лишь изредка. Только для 31% работников региона совместные праздники с коллегами — регулярная практика. Таковы результаты опроса, который Служба исследований hh.ru провела совместно с сайтом Зарплата.ру.

Кроме того, каждый десятый респондент отметил, что у них на работе в принципе не принято праздновать Новый год, а 5% сообщили, что сотрудники массово отказались посетить мероприятие.

Также выяснилось, что 61% компаний, которые всё-таки будут устраивать новогодний праздник для сотрудников, намерены сделать это в офлайн-формате, а ещё 23% — в онлайн. Если говорить про офлайн, то почти в каждом втором случае (54%) праздник состоится в ресторане, кафе или столовой, ещё 28% будут отмечать в клубе или лобби, а 15% — на рабочем месте.

Около 44% респондентов сообщили, что новогодний корпоратив

будет проходить полностью за счёт работодателя, 32% будут праздновать частично за счёт компании, частично за счёт сотрудников, 24% — только за счёт сотрудников (такой формат наиболее распространён среди бухгалтеров, административного персонала и высшего менеджмента).



СПОРТКЛУБ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

Было небесам жарко...

По давней традиции специалисты спортивного дела, эксперты, представители СМИ на финише сезона назвали имена кубанских мастеров, наиболее ярко проявивших себя в турнирных баталиях 2021 года.

На первую позицию в почётном списке большинством голосов участников опроса поставлена замечательная теннисистка Елена Веснина. На пути к своему блестящему успеху на Играх в Токио спортсменка из Сочи прекрасно проявила себя в престижных турнирах «Большого шлема». В миксе с Асланом Карацевым она дошла до финала в открытом чемпионате Франции, а вместе с



Вероники Кудурметовой стала финалисткой Уимблдона!

На олимпийских соревнованиях в Токио для Весниной, золотой медалистки прошлой Олимпиады, события стали особой страницей в биографии. Елена выступала в трёх разрядах. И в каждом претендовала на высшую награду. Жаль, чуть-чуть не хватило удачи. Но в паре с Асланом Карацевым она, всё-таки, стала триумфатором, завоевав в Токио серебро Игр. Спортивная Кубань восхищена

достижением отважной и очаровательной теннисистки из Сочи.

В список лауреатов, конечно же, включён краснодарец Сергей Семёнов, борец греко-римского стиля. Бронзовый призёр Олимпиады в Рио повторил свой успех в столице Японии, вновь став призёром баталий на олимпийском ковче. Отметим, что рейтинг кубанских борцов повысили и другие наши мастера, чьи имена тоже среди героев сезона. Это — Назир Абдулаев и Степан Марьян — мастера классического стиля, и Тимур Бежоев, борющийся в турнирах «вольников».

У спортсменов-«борников» России, представляющих наш край в национальных командах, целая россыпь олимпийского серебра. На вторую ступень пьедестала Игр поднялись вместе с подругами гандболистки Анна Сень и Виктория Калинина, мастер гребного спорта Елена Орябинская, боксёр Муслим Гаджимогомедов. За мастерство и грацию в составе сборной отмечена серебром наша

Алиса Тимошенко. Блестящего успеха добились и чемпион мира по пляжному волейболу Вячеслав Красильников. Он — серебряный медалист Игр — получил путёвку в спорт в геленджике. В турнире выступал вместе со своим напарником Олегом Стояновским.

На чемпионатах мира по прыжкам на батуте, акробатической дорожке и двойному минитрампе восхитил зрителей краснодарец Александр Лисицын. Он обладатель целого букета высших наград, в том числе золотых медалей и звания трёхкратного победителя, завоеванного на мировом форуме в Баку.

В почётный список лауреатов участники опроса включили и представителя пляжного футбола Вячеслава Кошарного. Он — главный голкипер сборной России. Наш земляк, из Кропоткина. В составе национальной команды парень стал чемпионом мира и выиграл в Дубае межконтинентальный кубок.

Поздравляем лауреатов спортивного года, желаем удачи и успехов в стартах нового сезона.