**[Федеральным законом от 21.12.2021 N 414-ФЗ  
"Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208139934&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** закреплены единая структура региональных органов власти в РФ, принципы их работы и механизм взаимодействия, а также особенности осуществления законодательного процесса и порядок внесения регионами законопроектов в Госдуму РФ.

Систему региональных органов власти составляют: законодательный орган субъекта РФ, высшее должностное лицо и правительство региона, а также иные органы, которые могут создаваться в соответствии с конституцией (уставом) субъекта РФ.

Устанавливается, в частности, что наименованием должности высшего должностного лица в субъекте РФ является "Глава" с дальнейшим указанием наименования субъекта РФ, срок его полномочий составляет 5 лет. Документом также снято ограничение сроков избрания главы субъекта на должность.

Предусмотрено, что Президент РФ вправе вынести предупреждение, объявить выговор высшему должностному лицу субъекта РФ за ненадлежащее исполнение им своих обязанностей. В случае неустранения причин, послуживших основанием для вынесения предупреждения и объявления выговора, глава субъекта может быть отрешен от должности.

Основная часть положений закона вступит в силу с 1 июня 2022 года. Общие положения закона вступают в силу со дня его официального опубликования 21 декабря 2021 года, а нормы о разграничении полномочий между органами власти субъектов РФ, федеральными органами и органами местного самоуправления - с 1 января 2023 года.

Нормативные правовые акты субъектов РФ и муниципальные правовые акты подлежат приведению в соответствие с настоящим федеральным законом не позднее 1 января 2023 года.

**[Федеральным законом от 21.12.2021 N 422-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 4 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208139946&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** установлено, что особенности применения положений Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" определяются соответствующими федеральными законами в отношении профсоюзов, объединяющих военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов, Следственного комитета, сотрудников войск Росгвардии, судей и прокуроров, а также сотрудников уголовно-исполнительной системы и сотрудников органов принудительного исполнения.

**[Федеральным законом от 21.12.2021 N 413-ФЗ  
"О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208139952&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** на период 2022 - 2024 годов сохранены действующие тарифы и порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания.

Согласно закону в указанный период страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уплачиваются в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год" (всего предусмотрено 32 страховых тарифа в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска).

Кроме того, в целях стимулирования включения инвалидов в трудовой процесс сохраняются действующие льготные тарифы (в размере 60% от установленного размера) для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

**[Федеральным законом от 21.12.2021 N 424-ФЗ  
"О внесении изменений в Федеральный закон "О полиции"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-22/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208139992&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** расширены права полиции.

Согласно закону полиция имеет право:

осуществлять вскрытие транспортного средства, в том числе проникновение в него, в случаях, предусмотренных законодательством, а также, в том числе для спасения жизни граждан, для обеспечения их безопасности или общественной безопасности при массовых беспорядках и ЧС;

проводить оцепление (блокирование) территорий, жилых помещений, строений и других объектов, в частности, при проведении мероприятий, направленных на обнаружение предметов, изъятых из гражданского оборота или ограниченно оборотоспособных, либо при наличии оснований полагать, что в границах территорий или на объектах готовится, совершается (совершено) преступление;

в границах оцепления (блокирования) осуществлять личный осмотр граждан, находящихся при них вещей (предметов, механизмов, веществ), осмотр транспортных средств и перевозимых грузов.

**Согласно** **[Постановлению Правительства РФ от 17.12.2021 N 2345  
"О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2021 г. N 239"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-21/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_403875%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)действие временного порядка расследования страховых случаев причинения вреда здоровью медработников, вызванных COVID-19, продлено до 31 декабря 2022 года.**

Временное положение, устанавливающее порядок расследования страховых случаев причинения вреда здоровью врачей, среднего и младшего медицинского персонала медицинских организаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами с COVID-19, и пациентами с подозрением на инфекцию, в связи с развитием заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных COVID-19, утверждено постановлением Правительства РФ от 20 февраля 2021 года N 239.

**В соответствии с** **[Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 775н  
"Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"  
зарегистрированного в Минюсте России 20.12.2021 N 66436.](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-21/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_403901%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) с 1 марта 2022 г. применяется актуализированный порядок проведения государственной экспертизы условий труда.**

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места).

Признается утратившим силу приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. N 549н, которым утвержден аналогичный порядок, с внесенными в него изменениями.

### 

**Согласно** **[Постановлению Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332  
"О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-23/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_404295%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** с 1 сентября 2022 г. устанавливается новый порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Утвержденные правила устанавливают порядок допуска организаций к указанной деятельности, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности, а также порядок формирования и ведения реестра данных организаций.

Признано утратившим силу аналогичное Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 N 599. Настоящее постановление действует до 1 сентября 2028 г.

**Согласно** **[Постановлению Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334  
"Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-23/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_404296%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**с 1 сентября 2022 г. вступает в силу новый порядок аккредитации лиц, оказывающих услуги в области охраны труда.

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Для получения аккредитации необходимо представить в Минтруд России заявление и документы.

Предусмотрены основания для приостановления и прекращения аккредитации.

Постановление действует до 1 сентября 2028 г.

**[Постановлением Правительства РФ от 20.12.2021 N 2365  
"О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-27/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_404633%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**определены категории медицинских работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения

В перечень включены, в частности, врачи-специалисты, участковые терапевты и педиатры, врачи общей практики, медицинские сестры, фельдшеры, бригады скорой медицинской помощи, заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник.

**[Распоряжением Правительства РФ от 14.12.2021 N 3581-р](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-20/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_403576%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года.**

Основная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи.

Программой также определены следующие задачи:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

С целью их реализации документом предусмотрен перечень необходимых мероприятий и сроки их осуществления. В числе таких мероприятий, в частности, предоставление работодателям субсидий за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействие переезду молодежи в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив, а также развитие портала "Работа в России" и внедрение подсистемы оформления производственной практики в электронном виде.

Контроль за ходом реализации программы и общая координация ее реализации осуществляется Минтрудом России.

**Согласно ["Перечню поручений по итогам совещания с членами Правительства"(утв. Президентом РФ 25.12.2021 N Пр-2519)](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208149607&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) Президент РФ поручил продолжить осуществление в 2022 году специальных социальных выплат медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь больным коронавирусной инфекцией.**

Указанные социальные выплаты предназначены медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению коронавирусной инфекции (COVID-19), работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом коронавирусной инфекции (COVID-19), социальным работникам стационарных учреждений социального обслуживания.

За работу в выходные и праздничные дни в период с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г. включительно указанные специальные социальные выплаты подлежат уплате в двойном размере.