

Руководитель
департамента
потребительской сферы
и регулирования
рынка алкоголя
Краснодарского края

Председатель
Регионального
отраслевого объединения
работодателей Союз
работодателей
(предпринимателей)
торговли, общественного
питания и
потребительской
кооперации
Краснодарского края
«Торговое единство»

Председатель
Краснодарской
территориальной
организации профсоюза
работников торговли,
общественного питания,
потребкооперации и
предпринимательства
РФ «Торговое единство»



Р.С. Куринный
«16» декабря 2021 г.

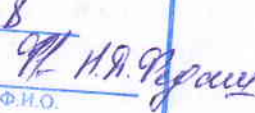


Г.Я. Сокирко
«16» декабря 2021 г.



Е.И. Кульбашная
«16» декабря 2021 г.

КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2022 – 2024 годы

Министерство труда и социального развития
Краснодарского края
Уведомительная регистрация соглашения
Дата 17.12.2021 № 8
вед.кооперации 
И.Я. Федорова
Именованная должность, подпись, Ф.И.О.

КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между департаментом потребительской сферы и регулирования рынка
алкоголя Краснодарского края, Региональным отраслевым объединением
работодателей Союзом работодателей (предпринимателей) торговли,
общественного питания и потребительской кооперации Краснодарского
края «Торговое единство» и Краснодарской территориальной организаций
профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской
кооперации и предпринимательства
Российской Федерации «Торговое единство»
на 2022 – 2024 годы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее краевое отраслевое Соглашение (далее Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Закона Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в отрасли торговли, общественного питания.

1.2. Основными целями настоящего Соглашения являются согласование интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечение устойчивого функционирования и дальнейшего экономического развития организаций в сфере торговли и услуг, повышение уровня и качества жизни, обеспечение гарантий занятости, достойного труда и отдыха работников на основе принципов социального партнерства.

1.3. Стороны признают необходимость заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям отрасли, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Краснодарского края. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

1.4. Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Краснодарского края, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1.5. Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Сторонами Соглашения являются:

органы исполнительной власти, – в лице их представителя – Департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее – Департамент);

работодатели, – в лице их представителя – регионального отраслевого объединения работодателей Союз работодателей (предпринимателей) торговли, общественного питания и потребительской кооперации Краснодарского края «Торговое единство» (далее – Работодатели);

работники, – в лице их представителя Краснодарской территориальной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» (далее – Профсоюз).

2. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ

Стороны:

2.1. Способствуют улучшению хозяйственной деятельности предприятий путем оказания им помощи в совершенствовании маркетинга, предпринимательской инициативы, технологии продажи товаров, предоставлении льгот на уровне муниципальных образований.

2.2. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства, формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности и повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач края.

2.3. Взаимодействуют с органами законодательной и исполнительной власти, направляя усилия на конструктивное решение проблем торговли, улучшение потребительского рынка, защиту прав и гарантий работников торговли и общественного питания.

2.4. Участвуют в совершенствовании законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников торговли и общественного питания.

2.5. Принимают совместные меры по развитию экономического соревнования, проведению конкурсов и смотров профессионального мастерства.

2.6. Проводят работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций потребительской сферы, разрабатывают и реализуют меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций.

Департамент:

2.7. Учитывает отсутствие задолженности у предприятий потребительской сферы края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов, а также наличие профсоюзной организации, коллективного договора или определения победителей различных смотров, конкурсов, организуемых Департаментом.

Работодатели:

2.8. Содействуют повышению эффективности, конкурентоспособности и стабилизации финансового положения предприятий.

2.9. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями потребительской сферы всех форм собственности полномочных представителей профсоюзных организаций или работников организации с правом совещательного голоса.

2.10. Извещают о случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

Профсоюз:

2.11. Способствует укреплению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, улучшению обслуживания покупателей.

3. В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны:

3.1. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.2. Проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции.

3.3. Организуют совместные бесплатные семинары по повышению экономических и правовых знаний, деловой квалификации руководителей, специалистов и председателей профкомов.

3.4. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении в организации процедуры внешнего управления обеспечивают действие коллективного договора и трудовых договоров.

3.5. Содействуют трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья.

3.6. В случае угрозы массового увольнения разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих

увольнению (приостановка приёма работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Департамент:

3.7. На основании запросов Министерства труда и социального развития Краснодарского края осуществляет мониторинг потребности отраслевых организаций в квалифицированных кадрах в установленном порядке.

Работодатели:

3.8. Не допускают практику нелегальной занятости на предприятиях торговли, общественного питания и иных видов предпринимательской деятельности.

3.9. Соблюдают приоритет трудоустройства жителей края и Российской Федерации.

3.10. Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения. В случае предполагаемых структурных изменений и других действий, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшения условий труда работников края информировать профсоюзный комитет о предстоящих изменениях за 3 месяца.

3.11. Выносят на совместные заседания комиссий, рабочих групп вопросы об организации переподготовки работников отрасли, высвобождаемых в связи с ликвидацией, реорганизацией предприятий, сокращением штатов.

3.12. Осуществляют расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала, в том числе граждан предпенсионного возраста.

3.13. При привлечении иностранной рабочей силы создают работникам мигрантам надлежащие условия в области охраны труда и его оплаты. Обеспечивают размер выплаты заработной платы не ниже, указанной в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников и не ниже уровня средней зарплаты в Краснодарском крае по определенному виду экономической деятельности.

3.14. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

3.15. Обеспечивают ведение и учет кадрового документооборота в электронном виде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.16. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

3.17. Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.

3.18. Оказывают помощь на договорной основе учреждениям профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудования, инструментов, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировки для преподавателей.

Профсоюз:

3.19. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, в организациях при смене собственника, реорганизации и увольнении работников.

3.20. Информировует работников организаций, находящихся на профобслуживании, об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

3.21. Принимает участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивает отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях отрасли.

4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИИ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ

Стороны:

4.1. Пришли к согласию о том, что размер минимальной заработной платы в отрасли устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципального бюджетов, не ниже размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.2. Проводят на предприятиях отрасли согласованную политику по установлению в коллективных договорах систем оплаты труда, доплат и надбавок, учитывающих характер работы, условия труда (за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу), отраслевые и местные особенности, социальных выплат.

4.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению и выполнению коллективных договоров в организациях отрасли.

4.4. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на выполнение обязательств по оплате труда и предупреждение появления задолженности по выплате заработной платы.

Департамент:

4.5. Проводит мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций отрасли Краснодарского края и принимает меры по ее погашению, в соответствии с установленной компетенцией.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности. Оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте организации.

4.7. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнявшим норму труда, не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.8. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работников и уплату страховых взносов.

4.9. Проводят не реже одного раза в год индексацию заработной платы работникам организаций отрасли в размере не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории края.

4.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

4.11. Обеспечивают соблюдение установленного законодательством режима рабочего времени и времени отдыха. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, не превышающей 40 часов в неделю. При установлении суммированного учёта рабочего времени за учётный период.

4.12. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке могут предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, и не может быть менее трех календарных дней;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.13. Устанавливают доплату за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) не ниже 20% тарифной ставки (оклада) в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», коллективным договором или иным локальным нормативным актом.

4.14. Допускают привлечение работников к сверхурочным работам в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, обеспечивают учёт сверхурочных работ, выполняемых каждым работником.

4.15. Производят введение, замену и пересмотр норм труда, условий оплаты труда с учетом мнения выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

4.16. Производят выплаты за предстоящий отпуск не позднее, чем за 3 дня до его начала.

4.17. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

4.18. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

Профсоюз:

4.19. В целях повышения размера оплаты труда, уровня льгот и компенсаций регулярно проводит анализ заработной платы, социальных выплат, сложившихся в отрасли. Обобщает опыт работы по взаимодействию профсоюзных органов с органами местного самоуправления, работодателями в вопросах защиты прав членов профсоюза на достойную оплату труда.

4.20. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

4.21. Защищает права работников в вопросах оплаты труда и трудовых отношений. Способствует урегулированию возникших трудовых споров по вопросам оплаты труда, режиму труда и отдыха.

4.22. Добивается совершенствования систем оплаты труда с целью повышения уровня заработной платы.

4.23. Добивается в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

5.1. Обеспечивают проведение согласованной политики в области создания необходимых социальных условий жизни работников, организации культурного досуга, поддержки пенсионеров, социальной адаптации женщин, возобновляющих трудовую деятельность, в том числе на условиях

самозанятости, после отпуска связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком.

5.2. Рассматривают предложения трудовых коллективов предприятий отрасли по награждению работников торговли, общественного питания правительственными наградами, Почетными грамотами, присвоению им Почетных званий.

Департамент:

5.3. При разработке проектов законодательных и нормативных актов, издании приказов, норм и правил, регулирующих деятельность предприятий торговли и общественного питания, предусматривает меры защиты социальных, экономических и профессиональных прав и интересов работников.

Работодатели:

5.4. Регулируют трудовые отношения в организациях, независимо от форм собственности, положениями Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективными договорами и Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.5. Обеспечивают государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Своевременно проводят исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.7. Беспрепятственно предоставляют информацию работникам организации о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд, а также и другие социальные фонды.

5.8. Обеспечивают своевременно и в полном объеме предоставление сведений индивидуального (персонифицированного) учёта в территориальные органы Пенсионного Фонда Российской Федерации.

5.9. Исходя из финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах предоставление льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в организации, в том числе:

5.9.1. Частичную (но не менее уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами связанных:

- с погребением умерших работников;
- с погребением близких родственников (супруга(и), детей, родителей);
- с погребением ветеранов организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в организациях).

5.9.2. Добровольное медицинское страхование работников.

5.9.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в организации.

5.9.4. Выплату материальной помощи:

при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

при увольнении работника из организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста);

при рождении ребенка – не менее минимального размера оплаты труда;

при регистрации брака (если брак регистрируется впервые);

при увольнении работника в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования в органы или прохождения альтернативной гражданской службы по призыву и принятым на прежнее место работы.

5.9.5. Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях, которых сумма дохода на одного человека семьи не превышает прожиточного минимума трудоспособного населения установленного в Краснодарском крае;

на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретения им путевок в оздоровительные лагеря;

на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях, семьям, имеющим троих и более детей.

5.9.6. Единовременную выплату сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 15000 рублей.

5.9.7. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

5.9.8. Частичную компенсацию удорожания стоимости питания в рабочих столовых, а также стоимости проезда к месту работы.

5.9.9. Предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на оговариваемый в коллективном договоре срок, в случаях: в День знаний, рождение ребенка, собственная свадьба или свадьба детей.

5.9.10. Предоставление автотранспорта за счет средств работодателя для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливаются непосредственно в организациях.

5.10. Осуществляют иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством

Российской Федерации, Краснодарского края, локальными нормативными актами.

Работодатели и Профсоюз:

5.11. Содействуют созданию в организациях комиссий по социальному и пенсионному страхованию из представителей профсоюза и работодателя.

5.12. Предусматривают выделение финансовых средств для оказания материальной помощи ветеранам отрасли.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на: оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых на вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

финансирование фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

Профсоюз:

5.14. Представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

5.15. Готовит предложения в законопроекты и нормативные акты, затрагивающие интересы отрасли и членов профсоюза, участвует в их обсуждении в рабочих группах и комиссиях этих органов, информирует работодателей, председателей территориальных организаций профсоюза о результатах.

5.16. Проводит семинары по обучению руководителей, специалистов и профсоюзного актива отрасли по вопросам охраны труда, трудового, пенсионного и налогового законодательства, санитарным нормам и правилам.

5.17. Готовит методические пособия в помощь работодателям и первичным профсоюзным организациям по основным положениям трудового и гражданского законодательства.

5.18. Предоставляет членам профсоюза, трудовым коллективам бесплатные консультации по вопросам трудового, пенсионного, налогового, гражданского законодательства.

5.19. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, предоставлением льгот и гарантий при увольнении работников при смене собственника, ее реорганизации, изменении подведомственности, принимает меры по защите трудящихся от необоснованных увольнений. Оказывает правовую помощь в защите трудовых прав работников.

5.20. Обеспечивает контроль за своевременным предоставлением работодателями информации о приёме на работу пенсионеров органам социальной защиты.

5.21. Оказывает единовременную помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

5.22. Предоставляет льготные путёвки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные лечебные учреждения работникам организаций, являющимися членами профсоюза, на основании списков, согласованных с выборными органами профсоюзных организаций.

6. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

6.1. Продолжают в 2022-2024 годах организационную работу, направленную на реализацию предупредительных и профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний, обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях.

6.2. Продолжают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства по охране труда в организациях отрасли, осуществляющих свою деятельность на территории края.

6.3. Продолжают организацию обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива.

6.4. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда и новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.5. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

6.6. Принимают участие в смотрах-конкурсах в области охраны труда.

Департамент:

6.7. Участвует в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда в отрасли торговли, общественного питания и осуществлять контроль за их реализацией.

Работодатели:

6.8. Обеспечивают выполнение в организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдение режима труда и отдыха работников.

6.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством.

6.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций.

6.11. Внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе, предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжелых грузов.

6.12. Обеспечивают соблюдение требований охраны труда и создание в организациях, осуществляющих производственную деятельность с численностью работников более 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. При отсутствии службы охраны труда или штатного специалиста их функции выполняет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, уполномоченный работник либо привлекаемые по гражданско-правовому договору организации, специалист, оказывающий услуги в области охраны труда.

6.13. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами дополнительные к установленным законодательством компенсации.

6.14. Обеспечивают работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, приобретенных за счет собственных средств организации.

6.15. Обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств организации в установленные законодательством сроки.

6.16. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными по охране труда общественного контроля за соблюдением требований законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, об охране труда и экологической безопасности.

6.17. Разрабатывают мероприятия по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных производственных факторов, обеспечивают их финансирование и реализацию.

6.18. Проводят обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда в учебных организациях, имеющих лицензию на вид деятельности.

6.19. Включают представителей профсоюзных органов, технической инспекции труда профсоюза в комиссии по приёмке новых реконструированных объектов.

6.20. Содействуют осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях. Включают представителей Профсоюза в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

6.21. Проводят анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывают и внедряют профилактические мероприятия по их предупреждению.

6.22. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителя профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

6.23. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и своевременно доводят информацию о несчастных случаях до территориальной организаций профсоюза.

6.24. Сохраняют за работниками места работы, должности и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине работников.

6.25. Обеспечивают предоставление работникам следующих гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определенных непосредственно в организациях:

6.25.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

гибели работника на производстве по вине работодателя на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет), супруги, супруга при отсутствии самостоятельного дохода и инвалида, состоящих на иждивении работника в размере годового заработка погибшего, но не менее 300 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

6.25.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям в возрасте до 18 лет, погибшего на производстве работника.

6.26. Разрабатывают и принимают меры по реализации Положения о системе управления охраной труда в организации, с указанием обязанностей и ответственности руководителей и специалистов организации за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

6.27. Разрабатывают инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзной организацией и проводят ознакомление работников с требованиями по охране труда.

Профсоюз и Работодатели совместно:

6.28. Создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда на паритетных началах, организуют их работу.

6.29. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, правильностью применения работниками средств индивидуальной и

коллективной защиты, выполнением рекомендаций медицинских организаций по итогам периодических медицинских осмотров работников.

Профсоюз:

6.30. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.31. Оказывает организационно-методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам охраны труда, возмещению вреда здоровью. Информировывает профактив о законодательных и нормативных актах по охране труда и экологической безопасности.

6.32. Проводит разъяснительную работу среди работников по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда.

6.33. Осуществляет контроль за обучением по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

6.34. Принимает участие в разработке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, а также отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

7. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

7.1. В целях расширения социального партнерства, защиты социально-трудовых прав и интересов работников отрасли способствуют заключению отраслевых соглашений в муниципальных образованиях края.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.4. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих отраслевых объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.5. Добиваются заключения на согласованных условиях коллективных договоров во всех организациях отрасли независимо от форм собственности и подчиненности, действующих на территории края.

7.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности бизнеса, вовлечению российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнёрства.

7.7. Проводят совместные коллегии, пленумы и заседания президиумов с целью выработки конкретных мер по защите экономических, социальных и профессиональных прав и интересов работников.

7.8. Шире используют СМИ для информирования работников о системе социального партнёрства в отрасли, размещают на официальных сайтах сторон, в профсоюзной печати материалы о практике социального партнёрства.

7.9. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах по обязательствам данного краевого отраслевого трехстороннего Соглашения.

7.10. Обеспечивают участие представителей профсоюза и работодателей в работе постоянно действующих комиссий, коллегий, департаментов, комитетов (отделов торговли, муниципальных образований), рабочих групп.

Департамент:

7.11. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников отрасли, с учетом мнения краевой отраслевой организации профсоюза.

Работодатели:

7.12. Предоставляют Профсоюзу необходимую информацию по вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономическим развитием предприятий.

7.13. Сотрудничают в рамках социального партнёрства с профсоюзными организациями, созданными работниками предприятий сетевых и транснациональных компаний, и не препятствуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.14. Содействуют участию представителей профсоюза в коллегиальных органах управления организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и краевыми законами.

7.15. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.16. Обеспечивают заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз:

7.17. Оказывает помощь организациям в разработке и принятии коллективных договоров и соглашений. Контролирует соблюдение работодателями законодательства о труде, выполнение соглашений, коллективных договоров и иных нормативных правовых актов, действующих на предприятии.

8. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И КУЛЬТУРЫ

Работодатели:

8.1. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам профессиональных образовательных учреждений, направленным по заявкам организаций – работодателей, осуществляющих деятельность в Краснодарском крае.

8.2. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней.

8.3. Содействуют развитию практики наставничества в организациях отрасли.

Профсоюз:

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

8.4. Участвует в реализации комплексных программ по работе с молодёжью, культуре, спорту.

8.6. Привлекает учащуюся и работающую молодёжь к участию в массовых спортивных соревнованиях, проводимых муниципальными образованиями, органами регулирования торговли, профсоюзными организациями.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, установлена положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с 01 января 2022 года и действует 3 года.

10.2. Стороны в месячный срок после подписания настоящего Соглашения доводят его текст до органов управления торговлей муниципальных образований Краснодарского края, территориальных и первичных организаций Профсоюза до начала его выполнения.

10.3. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте Департамента и Профсоюза (краевого профобъединения).

10.4. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к отраслевому Соглашению не представили в уполномоченный орган мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

10.5. В течение срока действия Соглашения в него могут вноситься, по взаимной договоренности, изменения и дополнения. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке отказаться от выполнения положений Соглашения.

10.6. Выполнение обязательств Соглашения рассматривается на совместных заседаниях с участием департамента, работодателей, профсоюза не реже одного раза в год.

10.7. Стороны представляют друг другу в установленные законодательством сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также предложения для подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

КОПИЯ ВЕРНА

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

18. Куликов

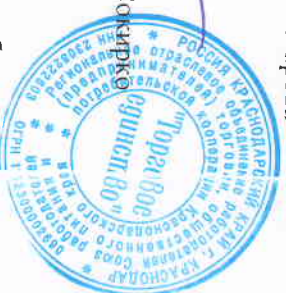
От департамента потребительской сферы
и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края

от Регионального отраслевого объединения
работодателей Союз работодателей (предпринимателей)
торговли, общественного питания и потребительской
кооперации Краснодарского края «Торговое единство»

От Краснодарской территориальной организации профсоюза
работников торговли, общественного питания, потребительской
и предпринимательства РФ «Торговое единство»



Е.В. Кочегарова



Г.Я. Сокирко



Е.И. Кульбашная