

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е

" 29 " ноября 2021 г.

№ 9-4

О принятии мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Краснодарского края

Координация действий в Краснодарском крае по вопросам снижения неформальной занятости населения осуществляется в рамках деятельности межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в Краснодарском крае, при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – рабочая группа).

Положение о рабочей группе и ее состав, утверждены решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – краевая трехсторонняя комиссия) от 19 декабря 2018 г.

Деятельность рабочей группы осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом ("Дорожной картой") мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, согласно которому:

организована информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками о порядке оформления трудовых отношений и недопустимости неформальной занятости;

специалистами центров занятости гражданам вручаются разработанные министерством 5 видов тематических информационных буклетов, проводится разъяснительная работа, в том числе в школах на классных часах для старшеклассников;

организована работа телефонов "горячей линии" по приему обращений граждан о фактах неформальной занятости в органах исполнительной власти, в центрах занятости населения, в администрациях муниципальных образований;

осуществляется межведомственный обмен информацией о выявленных фактах неформальной занятости;

осуществляется мониторинг проводимой в муниципальных образованиях Краснодарского края работы по снижению неформальной занятости;

проводится анализ оперативной информации муниципальных образований о работе по снижению неформальной занятости.

В муниципальных образованиях Краснодарского края работа по снижению неформальной занятости осуществляется в рамках муниципальных трехсторонних комиссий, путем взаимодействия с контрольно-надзорными

органами (отделы, обладающие контрольными функциями в муниципальных образованиях края, правоохранительные органы, налоговые инспекции) через поступившие обращения как письменные, так и на телефон "горячей линии".

В результате работы по снижению неформальной занятости в крае:

с 2019 года выявлено 165,6 тыс. человек, работавших без трудового договора. Из них оформили трудовые отношения 164,9 тыс. работников, в том числе с начала года - около 50,7 тысяч работников (99,8 % от выявленных неоформленных работников);

в консолидированный бюджет за 9 месяцев 2021 г. поступило 56,6 млрд рублей налогов на доходы физических лиц, что на 16 % больше того же периода прошлого года;

за 9 месяцев 2021 г. за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора оштрафовано 766 индивидуальных предпринимателей, должностных и юридических лиц на общую сумму 10,2 млн рублей (часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ);

с начала года в 2,5 раза выросло количество граждан, применяющих налог для самозанятых, - с 42 тыс. до 119 тыс. человек;

поступления в бюджет по налогу для самозанятых выросли в 45,6 раза и составили 201,2 млн рублей (в 2020 г. - 4,4 млн рублей.).

В целом по краю плановый показатель 2021 года выполнен на 89,5 %.

Активно проводится работа по выявлению неоформленных работников и годовое задание выполнено в 11 муниципалитетах: Каневском районе (152,1% планового показателя), городах Новороссийске (121,8 %), Геленджике (119,7%), Сочи (113,4 %), Кореновском (112,9%), Щербиновском (111,6 %), Павловском (111,1%) районах и городе-курорте Анапа (103,8%).

Однако в 11 муниципальных образованиях выполнение задания по снижению неформальной занятости составило менее 70 %. Это Калининский (68,6 %), Туапсинский (65,3 %), Брюховецкий (60,2 %), Славянский (56,2 %), Тимашевский (54,4 %), Приморско-Ахтарский (52,9 %), Кушевский (47,7 %), Новокубанский (45,9%), Белоглинский (40,4 %), Абинский (28,3 %), Тбилисский (26,3 %) районы.

В 2021 году вектор работы по легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда получил новое направление в составе мероприятий по восстановлению рынка труда как одной из ключевых задач, которую поставил Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем послании Федеральному собранию.

С целью недопущения нарушений трудовых прав работников, сокращения фактов неформальной занятости в организациях Краснодарского края Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края, органам государственного контроля (надзора), государственным внебюджетным фондам, правоохранительным и налоговым органам, участвующим в работе по снижению неформальной занятости:

обеспечивать дальнейший обмен информацией, а также направление сведений в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о выявленных (полученных) фактах неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, выплате заработной платы ниже минимального размера с целью восстановления трудовых прав граждан и принятия в отношении работодателей административных мер воздействия;

проводить разъяснительную работу с работодателями и работниками по вопросам оформления трудовых отношений, обязательности уплаты страховых взносов и налогов.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований:

взять под личный контроль работу по мониторингу неформальной занятости в хозяйствующих субъектах, в том числе с привлечением глав сельских поселений, руководителей отраслевых управлений администраций муниципальных образований с целью принятия мер по восстановлению трудовых прав работников;

продолжить размещение информации в общедоступных местах, средствах массовой информации и официальном сайте муниципального образования о работе телефонов "горячая линия" министерства труда и социального развития Краснодарского края, центров занятости населения, администрации муниципального образования, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае с целью сообщения о фактах неформальной занятости;

активизировать информирование населения по вопросам оформления трудовых отношений, обязательности уплаты страховых взносов и налогов;

направлять в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае информацию о выявленных (полученных) фактах неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, выплате заработной платы ниже минимального размера с целью восстановления трудовых прав граждан и принятия в отношении работодателей административных мер воздействия.

3. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

продолжить осуществление государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе легализации трудовых отношений;

по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры административного воздействия;

информировать о результатах надзорных (контрольных) мероприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе легализации трудовых отношений, Краснодарскую краевую трехстороннюю комиссию по

регулированию социально-трудовых отношений два раза в год (за полугодие и год).

4. Рекомендовать Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" проводить разъяснительную работу с работодателями Краснодарского края по вопросам недопущения фактов допуска к работе работников без надлежащего оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда.

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края:

продолжить мониторинг и анализ проводимой в муниципальных образованиях Краснодарского края работы по снижению неформальной занятости;

направлять ежемесячно рейтинг муниципальных образований по результатам работы по снижению неформальной занятости в разрезе муниципальных образований в муниципальные образования края, Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае, Управление Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю, Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Ассоциацию "Объединение работодателей Краснодарского края".

6. Рекомендовать Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", краевым территориальным организациям профсоюзов:

осуществлять общественный контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы, недопущением подмены трудовых отношений гражданско-правовыми договорами;

добиваться включения в коллективные договоры, соглашения обязательств о приоритете заключения с работниками трудовых договоров.

7. Опубликовать настоящее решение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" министерства труда и социального развития Краснодарского края, Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" и Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края".

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза
"Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов"

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
"Объединение
работодателей
Краснодарского края"

В.К. Бударин



[Handwritten signature in blue ink]