**Министерство труда и социального развития**

# Краснодарского края

**ОХРАНА ТРУДА**

**В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**

**ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

**№ 3 (90)**

**за 9 месяцев 2021 года**

**Краснодар**

**СОДЕРЖАНИЕ**

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**Приказ Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н** "Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно*-*курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"……………………………...……4

**Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н** "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" ……….……………...………………………………………...…………………5

**Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н** "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"………………………………………………………..…..……….………….8

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"..………… ………….9

**Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н** "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"..…………………….… ………...10

**РАБОТА КРАЕВОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ**

**ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Протокол заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда от 30 сентября 2021 г. № 3…....................................................................................... 11

**СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ за 9 месяцев 2021 года**

# Состояние производственного травматизма………...……...……………………….25

Производственный травматизм в отраслях экономики ………………………..…..26

Производственный травматизм со смертельным исходом…..……………………..27

Производственный травматизм среди несовершеннолетних…..…………………..28

Расходы на реализацию мероприятий по охране труда…………………………….29

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

**Приложение № 1.** Основные показатели состояния производственного травматизма в Краснодарском крае за 9 месяцев 2021 года ………………............30

**Приложение № 2.** Абсолютные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 9 месяцев 2021 года ………..31

.

**Приложение № 3.** Относительные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 9 месяцев 2021 года………..32

**Приложение № 4** .

Таблица 1. Абсолютные показатели производственного травматизма в разрезе отраслей экономики края за 9 месяцев 2021 года ……………………….…............33

Таблица 2. Относительные показатели производственного травматизма в разрезе отраслей экономики края за 9 месяцев 2021 года ………………...……………......34

|  |
| --- |
| **ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ** |
| Минтруд России Письмо от 2 апреля 2021 г. № 15-0/ООГ-1013………..………...35Ростехнадзор Письмо от 15 марта 2021 г. № 10-00-12/803…………........………...35 |

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

 **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **ПРИКАЗ**

 **от 14 июля 2021 г. № 467н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ**

В соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 18 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2021, № 18, ст. 3070) и подпунктом 5.2.35 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), приказываю:

1. Утвердить Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26440);

приказ Министерства труда и социальной зашиты Российской Федерации от 24 мая 2013 г. № 220н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 июля 2013 г., регистрационный № 28964);

пункт 27 изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2016 г. № 201н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 августа 2016 г., регистрационный № 43040);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2016 г. № 353н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2016 г., регистрационный № 43140);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2017 г. № 764н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2017 г., регистрационный № 49402);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 августа 2018 г. № 570н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2018 г., регистрационный № 52212);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2018 г. № 764н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 января 2019 г., регистрационный № 53391).

3. Установить, что в 2021 году страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации в срок до 1 октября 2021 года.

Министр А.О. КОТЯКОВ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 17 июня 2021 г. № 406н**

**О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ**

**ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА**

 **ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ**

 **ОХРАНЫ ТРУДА**

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, №52, ст. 6991; 2021, №1, ст. 42) и подпунктом 5.2.15 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, №26, ст. 3528; 2014, №32, ст. 4499), приказываю:

1. Утвердить:

форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению №1;

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению №2;

Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению №3.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. №80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2014 г., регистрационный №32387);

пункт 2 изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. №136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", внесенных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. №642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный №45539).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

4. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Министр А.О. КОТЯКОВ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 14 сентября 2021 г. № 629н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НОРМ**

**НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ**

**ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ**

В соответствии со статьей 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.22 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную согласно приложению.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр А.О.КОТЯКОВ

Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 14 сентября 2021 г. № 629н

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ

НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ

ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

|  |  |
| --- | --- |
| Характер работы | Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) |
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) | 10 кг |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены | 7 кг |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: |  |
| с рабочей поверхности | 350 кг |
| с пола | 175 кг |
| Разовый подъем тяжестей (без перемещения) | 15 кг |
| При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс. |

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 г. № 774н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЙ

К ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА

В соответствии с частью седьмой статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.18(1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить общие требования к организации безопасного рабочего места согласно приложению.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр А.О. КОТЯКОВ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

 **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 29 октября 2021 г. № 772н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ**

**РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ**

В соответствии со статьей 211.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр А.О. КОТЯКОВ

**КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

 **ПРОТОКОЛ**

30 сентября 2021 г. г. Краснодар № 3

заочного проведения краевой межведомственной

комиссии по охране труда

Председательствующий – Новикова Е.П.

Секретарь – Помокаев В.И.

Участвовало: 16 членов комиссии (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О выполнении работодателями Краснодарского края требований Трудового кодекса РФ в части создания и функционирования в организациях системы управления охраной труда. О реализации концепции "нулевого травматизма" на территории Краснодарского края, разработке и внедрении в организациях края программы "Нулевой травматизм".

Информация министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

2. О мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях Краснодарского края, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами.

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

3. О проведении мероприятий по профилактике производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах, в организациях Краснодарского края (внеплановый).

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

Информация министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края.

1. СЛУШАЛИ:

"О выполнении работодателями Краснодарского края требований Трудового кодекса РФ в части создания и функционирования в организациях системы управления охраной труда. О реализации концепции "нулевого травматизма" на территории Краснодарского края, разработке и внедрении в организациях края программы "Нулевой травматизм".

Министерство труда и социального развития Краснодарского края проинформировало, что в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее - министерство) придается большое внимание проведению данной работы.

Министерство осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края, в том числе и показателей наличия у работодателей утвержденной системы управления охраной труда.

На сколько важно иметь правильно выстроенную работодателем систему организации работ в области охраны труда, на сколько система управления охраной труда интегрирована в общую систему управления организацией, говорят цифры проводимого министерством мониторинга. Там, где эта работа проводится, мы видим по низким показателям производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным мониторинга в первом полугодии 2021 года в 22969 организациях края разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда, 59,7 % от общего количества участвующих в мониторинге. В сравнении с первым полугодием 2020 года количество организаций, в которых создана система управления охраной труда, увеличилось на 2,0 % (в первом полугодии 2020 года – 21214 организаций).

Низкие показатели этой работы в городах: Геленджик (15,3 %), Анапа (28,9 %), в районах: Туапсинский (21,5 %), Староминский (29,0 %), Успенский (34,1 %), Динской (34,6 %), Абинский (35,7 %), Тихорецкий (40,0 %), Калининский (40,2 %), Красноармейский (45,0 %), Северский (45,3 %), Гулькевичский (48,1 %), Выселковский (47,8 %), Темрюкский (51,7 %), Крымский (57,9 %).

Кроме этого, министерством проводятся мероприятия по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

С 1 марта 2022 года вступят в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, в котором отдается приоритет профилактике производственного травматизма и созданию стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Концепция "VisionZero", предлагающая семь "золотых правил", во многом будет содействовать работодателю в проведении профилактической работе в области охраны труда.

Понимая важность этого направления работы, министерством внесены изменения в подпрограмму "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", в которой введено мероприятие по разработке программы "нулевого" травматизма, рекомендуемой для внедрения в организациях Краснодарского края. Министерство в помощь работодателям подготовило рекомендации по разработке программы. По данным мониторинга в первом полугодии 2021 года такие программы разработаны у 5138 работодателей.

Для усиления в крае работы по созданию и функционированию системы управления охраной труда, министерством рекомендовано центрам занятости населения в муниципальных образованиях на постоянной основе вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда, внедрения принципов «нулевого» травматизма включать в темы проводимых семинаров, совещаний, круглых столов, рассматривать на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда.

С целью распространения опыта создания и функционирования системы управления охраной труда министерство регулярно приглашает на заседания краевой межведомственной комиссии организации с лучшим передовым опытом проведения этой работы.

Придается большое внимание участию всех сторон социального партнерства в продвижении создания и эффективного функционирования системы управления охраной труда в организациях Краснодарского края.

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае сообщила, что система управления охраной труда является комплексом взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Эффективное функционирование системы охраны труда определяется объективным подходом к оценке условий труда и профессиональных рисков на предприятиях.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели обязаны обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В помощь работодателям приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (далее – Типовое положение).

Федеральной службой по труду и занятости во исполнение требований ТК РФ разработаны Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, которые утверждены приказом Роструда от 21.03.2019 № 77 (далее - Методические рекомендации).

При разработке Методических рекомендаций учтены требования ТК РФ, "Типового положения о системе управления охраной труда", утвержденного приказом Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н, а также практика расследований несчастных случаев и проведения внеплановых проверок в связи с несчастными случаями.

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в ходе контрольно-надзорных мероприятий систематически проверяется наличие у работодателей края функционирующей системы управления охраной труда.

Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя. Основой организации и функционирования системы управления охраной труда является положение (как локальный регламентирующий акт), разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Этот документ может также называться стандартом предприятия (или иметь иное название, как самостоятельный локальный акт, распространяющий свое действие на всех работников).

Положение о системе управления охраной труда утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в ходе плановых и внеплановых мероприятий, в том числе при расследовании несчастных случаев на производстве, проводится проверка создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

Проверка организуется на основе последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих систему управления охраной труда:

а) основные элементы, составляющие систему управления охраной труда;

б) процедуры, связанные со спецификой экономической деятельности работодателя, реализация которых необходима для установления целей и задач в области охраны труда, а также внедрения в организации профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) процедуры, которые должны реализовываться работодателем для обеспечения соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках проверки изучаются локальные нормативные акты работодателя и иные документы (журналы, акты, реестры и тому подобное), подтверждающие соответствие созданной у работодателя системы управления охраной труда требованиям Типового положения и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Также оценивается соответствие рабочих мест, оборудования, транспортных средств, территорий, зданий, сооружений, производственных и технологических процессов государственным нормативным требованиям охраны труда и практическая реализация процедур системы управления охраной труда.

Как показывают итоги контрольных мероприятий, проводимых в 2021 году, в 90 % проверенных предприятий разработаны локальные акты, регламентирующие функционирование системы управления охраной труда. Но реально система управления охраной труда функционирует только на крупных предприятиях.

То есть, наличие положения о системе управления охраной труда зачастую не несет смысловой нагрузки. Присутствует формальный подход к организации работы по функционированию системы управления охраной труда.

Так, по итогам проверок по охране труда в 70 организациях выявлены нарушения, связанные с работой системы управления охраной труда (функционирование системы, идентификация опасностей и оценка профрисков и другое).

С 1 января 2021 года инспекцией труда на территории края завершено расследованием более 200 несчастных случаев. У большинства работодателей имелось в наличии положение (локальный акт) о системе управления охраной труда. При этом в ходе расследования повсеместно устанавливался факт отсутствия на рабочем месте пострадавшего (погибшего) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (за редким исключением – по крупным предприятиям). Данные нарушения установлены в ходе расследования 163 несчастных случаев.

При этом процедура идентификации опасностей и оценки профрисков на рабочих местах входит в систему управления охраной труда, является одной из "базовых" процедур и направлена на достижение целей работодателя в области охраны труда.

И на основании этой базы осуществляются обеспечительные процедуры (такие, как подготовка работников по охране труда, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение работников СИЗ и другое).

Проверки и результаты расследования несчастных случаев показали, что в целях организации процедуры управления профессиональными рисками работодатели не выполняют следующие мероприятия по управлению профессиональными рисками:

выявление опасностей;

оценка уровней профессиональных рисков;

снижение уровней профессиональных рисков.

В связи с отсутствием в штате предприятия службы (специалиста) охраны труда у многих работодателей не осуществляется идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, с последующим составлением их перечня.

Указанные выше нарушения обязательных требований в последующем влекут за собой создание небезопасных условий труда для работников, а также повышают риск возникновения небезопасных ситуаций, влекущих за собой травмы на производстве и профессиональные заболевания.

В рамках профилактики производственного травматизма и профзаболеваний Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) разработана концепция "VisionZero" ("Нулевой травматизм"), которая может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости "Нулевой травматизм" может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

В настоящее время на территории Краснодарского края указанная концепция внедрена и фактически работает на нескольких предприятиях, таких как ООО "Кнауф Гипс Кубань", ООО "КЛААС", отдельные структурные подразделения АО "РЖД".

Для продвижения концепции "Нулевой травматизм" на территории края необходимо проводить разъяснительную работу с работодателями через объединение работодателей, с помощью средств массовой информации и другие механизмы доведения информации.

РЕШИЛИ:

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Главам муниципальных образований рекомендовать рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда вопросы состояния дел по созданию и функционированию системы управления охраной труда работодателями муниципального образования.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края продолжить информационную работу в крае о необходимости создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях края и внедрению работодателями программы "Нулевой травматизм".

4. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать продолжить информировать работодателей края о важности создания системы управления охраной труда, внедрении в организациях Краснодарского края принципов "нулевого" травматизма.

5. Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

5.1. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда. Использовать при разработке типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н.

5.2. В целях совершенствования системы управления охраной труда внедрять в организациях программы "нулевого травматизма", основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

5.3. Обеспечить предоставление достоверной информации о создании системы управления охраной труда в организации, в центры занятости населения муниципальных образований Краснодарского края в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 "О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

2. СЛУШАЛИ:

"О мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях Краснодарского края, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами".

В информации Государственной инспекции труда в Краснодарском крае сообщается, что на территории Краснодарского края за восемь месяцев 2021 года зарегистрировано очередное снижение производственного травматизма. Этому способствовало несколько факторов, в том числе ситуация с пандемией новой коронавирусной инфекции.

 В Государственную инспекцию труда за восемь месяцев 2021 года поступило к учету 59 несчастных случаев (н/с) на производстве (на 21 % меньше, чем в 2020 (75 н/с ).

Из них 5 групповых несчастных случая, 40 несчастных случаев с тяжелым исходом (в 2020 – 56), 14 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2020 – 16). От травм на производстве погибло 14 работников.

В разрезе видов экономической деятельности рост производственного травматизма зарегистрирован в непроизводственных отраслях:

деятельность профессиональная, научная и техническая – в 2,5 раза (за 8 месяцев 2020 года 2 н/с, за 8 месяцев 2021 года 5 н/с);

здравоохранение и предоставление социальных услуг – на 37 % (за 8 месяцев 2020 г. 5 н/с; за 8 месяцев 2021 г. – 8 н/с, из них 2 групповых, 5 тяжелых и 1 н/с со смертельным исходом);

по отраслям "государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение" и "деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги" - увеличение в три раза (с одного до трех случаев).

При этом за 8 месяцев:

в АО "НЭСК-электросети" зарегистрировано 3 несчастных случая на производстве (тяжелые);

в ООО "Абинский электрометаллургический завод" зарегистрировано два несчастных случая на производстве (оба смертельные).

Также в АО "Тандер" зарегистрировано 16 несчастных случаев (из них три не связанно с производством).

По всем вышеперечисленным предприятиям государственными инспекторами труда проводились контрольно-надзорные мероприятия, по результатам которых должностные и юридические лица привлечены к ответственности.

Материалы расследований направлены в следственные органы для принятия решения в рамках уголовного законодательства.

В общей сложности за период с 01.01.2021 по 01.09.2021 государственными инспекторами труда по результатам расследования несчастных случаев со смертельным исходом и проведенных на данных предприятиях проверочных мероприятий на должностных и юридических лиц наложено административных штрафов на общую сумму 4 362 тысячи рублей.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Обратить внимание глав муниципальных образований городов Краснодар, Новороссийск, Абинского района на высокие уровни как общего производственного травматизма, так и травматизма со смертельным исходом в организациях в 1 полугодии 2021 года.

Рекомендовать главам муниципальных образований принять дополнительные меры по снижению уровня производственного травматизма в организациях. О результатах проинформировать министерство труда и социального развития Краснодарского края до 1 декабря 2021 г.

3. Отметить высокие показатели в 1 полугодии 2021 года количества пострадавших на производстве в организациях следующих отраслей Краснодарского края: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов; обрабатывающих производств; здравоохранения и предоставления социальных услуг; транспортировки и хранения; строительства.

4. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, в организациях курируемых отраслей которых отмечен высокий уровень производственного травматизма, рекомендовать провести совещания, семинары по вопросам усиления мер по обеспечению охраны труда работников отрасли, с привлечением всех заинтересованных сторон.

5. Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать продолжить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях Краснодарского края.

6. Руководителям АО "НЭСК-электросети", ООО "Абинский электрометаллургический завод" рекомендовать провести анализ существующей в организации системы управления охраной труда исходя из причин произошедших несчастных случаев и обеспечить ее функционирование. Принять меры по усилению профилактических мер для обеспечения безопасных условий труда для работников.

Информацию о принятых мерах направить в срок до 1 декабря 2021 г. секретарю краевой межведомственной комиссии по охране труда
(Зиповская ул., д. 5, г. Краснодар, 350010 и на адрес электронной почты: v.pomokaev@mtsr.kras№odar.ru).

7. Руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям рекомендовать:

7.1.Обеспечить наличие в организациях службы охраны труда, повысить требования к руководителям подразделений за обеспечение контроля соблюдения работниками требований охраны труда.

7.2. Своевременно проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей и специалистов в соответствии с требованиями законодательства.

7.3. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда с последующим выполнением мероприятий по снижению профессиональных рисков.

3 .СЛУШАЛИ:

"О проведении мероприятий по профилактике производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах, в организациях Краснодарского края".

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае сообщила, что в 2020 году и истекшем периоде 2021 года в Краснодарском крае отмечается рост производственного травматизма при выполнении работ в колодцах и замкнутых пространствах.

В 2020 году на учет поставлено 3 несчастных случая на производстве, в том числе 1 групповой. Всего погибших – 2 работника.

В 2021 году (за 8 месяцев) зарегистрирован 1 групповой несчастный случай, в результате которого погибло два работника, а также групповой несчастный случай со смертельным исходом на территории края в организации, зарегистрированной в г. Москва.

Так, 19 октября 2020 года в ООО "Краснодар Водоканал" при выполнении работ по замене болтов на фланцевых соединениях в подземной камере фекальной канализации произошел групповой несчастный случай. В результате отравления природным газом один пострадавший скончался, второй получил повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжелых. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, причиной явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в невыполнение требований охраны труда при работах повышенной опасности.

17 мая 2021 года в ОАО "Водоканал Апшеронского района" в заглубленной части помещения канализационной насосной станции (глубина 4,2 метра) обнаружены без признаков жизни два работника (женщины). По результатам расследования комиссией было установлено, что помещение канализационно-насосная станция (далее - КНС), где возможно образование природных газов, не было оборудовано газоанализатором для постоянного контроля содержания таких газов, местной аварийной предупредительной сигнализацией (звуковой, световой) и аварийной вентиляцией.

Основной причиной несчастного случая явились неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

8 июля 2021 года работники жилищно-коммунальной службы № 4 Новороссийского филиала ФГБУ "Центральное ЖКУ" Минобороны РФ (г. Москва) выполняли ремонтные работы в КНС № 2 (г. Анапа) без спуска в заглубленную часть. При производстве работ, игнорируя требования безопасности, один из работников спустился в шахту КНС для закрытия задвижки на трубопроводе. Находясь внизу, почувствовал себя плохо, потерял сознание. Второй работник попытался самостоятельно вытащить потерявшего сознание товарища из шахты КНС, сам при этом надышавшись загазованным воздухом. После неудачной попытки ему на помощь подбежал проходящий мимо водитель ЖКС № 4 и помог вытащить наружу из шахты слесаря. В результате один работник погиб, задохнувшись от недостатка кислорода в воздухе внутри шахты, второй работник получил острое отравление от недостатка кислорода.

Причинами несчастного случая стали нарушение дисциплины труда со стороны пострадавших работников (самовольное расширение полученного задания по выполнению ремонтных работ в КНС и спуск в шахту КНС без проверки загазованности воздуха рабочей зоны), а также отсутствие контроля со стороны должностных лиц ЖКУ № 4 за ходом выполнения ремонтных работ в КНС. Как показывают результаты проведенных расследований несчастных случаев в колодцах и замкнутых пространствах, одной из сопутствующих причин несчастных случаев зачастую становится нарушение дисциплины труда со стороны непосредственных исполнителей работ. Игнорирование элементарных требований безопасности при подготовке выполнения работ в заглубленных пространствах, а также требований безопасности при непосредственном выполнении таких работ, указанных в локальных актах работодателей (инструкции по охране труда, производственные инструкции, наряды-допуски, приказы или положения о выполнении работ повышенной опасности и другое) влечет за собой производственные травмы и гибель работников.

По информации Федеральной службы по труду и занятости в Российской Федерации в последнее время случаи гибели работников при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах участились. Так, только за период с 21 мая 2021 г. по конец июля 2021 г. при указанных обстоятельствах произошло 7 групповых несчастных случаев, в которых пострадали 34 работника, из них 24 погибли. Наиболее резонансный случай произошел 21 мая 2021 г. в МУП "Управление "Водоканал" (г. Таганрог Ростовской области), где в результате отравления летучими углеводородами при работе в насосной станции пострадало 18 работников, из них 12 погибли и 6 получили травмы различной степени тяжести.

Государственной инспекцией труда по итогам расследований вышеуказанных случаев производственного травматизма принимались меры инспекторского реагирования. Также материалы по итогам расследования направлялись в следственные органы.

Превентивно же воздействовать на работодателя в настоящее время, с учетом требований новых федеральных законов, ограничивающих контрольно-надзорные функции инспекции (как и других надзорных органов), не представляется возможным. Плановые проверки тех предприятий, где произошли несчастные случаи, проводятся на следующий после происшествия год (или через год – в зависимости от периода, когда произошел НС). Внеплановые проверки могут проводиться только при наличии оснований, указанных в законе.

В связи с отмеченным ростом производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах считаем необходимым в очередной раз напомнить работодателям и работникам требования безопасности при ремонте и эксплуатации водопроводных и канализационных колодцев, камер и резервуаров.

Осуществление безопасного производства работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах определено "Правилами по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах", утвержденными приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 902н и "Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве", утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 г. № 758н.

Работы, связанные со спуском работников в колодцы, камеры, резервуары, аварийно-регулирующие резервуары, насосные станции без принудительной вентиляции, опорожненные напорные водоводы и канализационные коллектора, относятся к разряду опасных, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, и должны проводиться по наряду-допуску на выполнение работ повышенной опасности.

Работодатели обязаны в установленном порядке и инструктировать и обучать своих работников всем необходимым нормам и правилам для проведения работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах.

В настоящее время все работники организаций, занятые работами в канализационных, газовых колодцах и коллекторах должны были в обязательном порядке, в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда (с 1 января 2021 г.) пройти внеплановую (внеочередную) проверку знаний требований охраны труда по указанным видам работ.

Во всех организациях по указанному профилю деятельности бригады, выполняющие работы канализационных, газовых колодцах и коллекторах должны быть обеспечены необходимым оборудованием и средствами (приборами) измерения и контроля вредных веществ в воздухе рабочей зоны до и во время производства работ в замкнутых пространствах.

Госинспекция труда считает, что работникам необходимо наглядно демонстрировать (с помощью обучающих фильмов, специально созданных слайдов и программ) примеры правильного выполнения работ в заглубленных пространствах, теоретически готовить и на практике показывать и рассказывать, чем чревато для них невыполнение элементарных требований безопасности при подготовке к работам и при непосредственном их выполнении.

Решение вышеуказанных проблем в совокупности с другими вопросам охраны труда будет способствовать сохранению жизней и здоровья работающих, увеличению производительности их труда и повышению экономической эффективности предприятий Краснодарского края.

Министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края (далее-министерство) проинформировало, что развитие сферы водоснабжения и водоотведения в крае осуществляется ресурсоснабжающими организациями в рамках производственных и инвестиционных программ, муниципальными образованиями в рамках муниципальных программ и государственной программы Краснодарского края "Развитие жилищно-коммунального хозяйства", утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 967 (далее - Госпрограмма).

В 2020 году в рамках мероприятий Госпрограммы на территории Краснодарского края выполнены работы по капитальному ремонту, строительству, реконструкции, модернизации объектов водоснабжения и водоотведения на общую сумму 1,9 млрд. рублей.

Министерством работа по вопросам безопасного труда в водопроводных, канализационных и газовых колодцах проводится во взаимодействии с органами исполнительной власти Краснодарского края, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, администрациями муниципальных образований края, отраслевыми профсоюзами.

Министерством в соответствии с установленными полномочиями, совместно с Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, с февраля текущего года по настоящее время проводятся кустовые мероприятия (семинары, совещания) с предприятиями водопроводно-канализационного хозяйства (далее - ВКХ) и многопрофильными предприятиями ЖКХ.

Вышеуказанные мероприятия проведены в Кавказском, Лабинском, Абинском, Апшеронском районах, городах Сочи и Армавир. Всего в мероприятиях приняло участие 292 человека.

На проводимых мероприятиях хозяйствующим субъектам разъясняется необходимость:

утверждения перечня объектов, относящихся к ограниченным и замкнутым пространствам (далее - ОЗП);

перечня объектов, на которых необходимо оформление наряда-допуска;

обучение в установленном порядке персонала, занятого на работах в ОЗП, "Правилам по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах";

проведение ремонтных и восстановительных работ систем приточно-вытяжной вентиляции в ОЗП и канализационно-насосных станциях (далее-КНС);

приобретение газоанализаторов и газосигнализаторов для контроля воздушной среды в ОЗП;

установки стационарных газосигнализаторов (сероводород, аммиак, метан и т.д.) на КНС;

приобретения средств индивидуальной защиты (противогазы: изолирующие и с выкидными шлангами);

обеспечение персонала "страховочной привязью", при работе в заглубленных ОЗП:

приобретение соответствующих дорожных знаков и ограждений для выполнения работ на проезжей части.

Кроме того, Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, в рамках информационной и разъяснительной работы, в адрес предприятий ВКХ направлены новые Правила по охране труда, в том числе, "Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве", приказ Минтруда РФ от 29.10.2020 № 758н; "Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах", приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 № 902н.

"Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах" опубликованы на официальных сайтах министерства и Краснодарской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

В рамках Закона Краснодарского края № 3905-КЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае" министерство осуществляет ведомственный контроль, в том числе за соблюдением мероприятий по охране труда в подведомственных министерству учреждениях и предприятиях.

На протяжении 2017-2018 годов в организациях отрасли тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом при работах в замкнутых пространствах не регистрировалось.

Вместе с тем сообщило, что в этом году на территории очистных сооружений канализации Хадыженского водопроводно-канализационного цеха ОАО "Водоканал" Апшеронского района, в заглубленной канализационной насосной станции, собственных нужд, на глубине около 5 метров в приемном отделении обнаружены два работника без признаков жизни.

Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, при участии министерства, в ноябре-декабре текущего года планируется проведение с представителями предприятий отрасли пленума по охране труда.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края принять к сведению.

2. Министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края рекомендовать:

Обсудить на краевых коллегиях (совещаниях) вопросы безопасности труда при работе в колодцах в организациях курируемой отрасли, призвать работодателей отрасли к неукоснительному выполнению требований охраны труда при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

Информировать краевую межведомственную комиссию по охране труда о проводимых мероприятиях в срок до 1 декабря 2021 г. (Зиповская ул.5, г. Краснодар, 350010 и электронной почтой: v.pomokaev@mtsr.kras№odar.ru).

3. Главам муниципальных образований рекомендовать:

3.1. Включить в планы работы муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда на 2021-2022 годы и рассмотреть вопросы состояния условий и охраны труда в организациях топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, соблюдения требований охраны труда при работе в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

3.2. Организовать проведение в муниципальных образованиях целевых совещаний с руководителями и специалистами по охране труда организаций ЖКХ по вопросам обеспечения безопасности при работах в водопроводных, канализационных и газовых колодцах с привлечением всех заинтересованных сторон.

3.3. Проводить мониторинг оснащенности организаций жилищно-коммунального хозяйства газоанализаторами, газосигнализаторами, системами самоспасения, средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

4. Руководителям организаций топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства обеспечить:

создание и функционирование в организациях системы управления охраной труда, формирование личной ответственности работников за безопасность труда и сохранение жизни на рабочем месте;

в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда (с 1 января 2021 г.) проведение внеплановых (внеочередных) проверок знаний требований охраны труда работникам организаций, занятых работами в канализационных, газовых колодцах и коллекторах;

наличие в организациях службы охраны труда, повышенные требования к руководителям подразделений за обеспечение контроля соблюдения работниками требований охраны труда;

проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, включая руководителей организаций, инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте;

обеспечение работников по установленным нормам спецодеждой, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, своевременное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Председательствующий Е.П. Новикова

Секретарь комиссии В.И. Помокаев

**СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2021 ГОДА**

1. **Состояние производственного травматизма в организациях**

**Краснодарского края**

Анализ общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2021 года показывает увеличение производственного травматизма в крае по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 56 работников. По данным проводимого министерством мониторинга состояния условий и охраны труда за 9 месяцев 2021 года на производстве пострадал 551 работник, из них 24 – погибли, 63 – получили тяжелые травмы, зарегистрировано 11 групповых несчастных случаев. За 9 месяцев 2021 года среди пострадавших 237 женщин (43,0 %), из них 5 погибли, 19 женщин получили тяжелые травмы. Зарегистрирован один несчастный случай на производстве с несовершеннолетним, получившим тяжелую травму (приложение № 1).

Уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) за 9 месяцев 2021 года увеличился на 10,7 % по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (0,28) и составил 0,31.

Выше среднекраевого коэффициент частоты (0,31) в организациях городов: Краснодар (0,35), Новороссийск (0,39) и районов: Успенского (0,33), Выселковского, Ленинградского, Кореновского, Ейского, Белореченского (по 0,34), Крымского (0,39), Тихорецкого (0,45), Каневского и Новокубанского (по 0,47), Лабинского (0,48), Отрадненского (0,54), Тбилисского и Темрюкского (по 0,55) (приложение № 3).

Ниже среднекраевого коэффициент частоты в организациях городов: Анапа (0,17), Геленджик (0,18), Сочи (0,19), Горячий Ключ (0,22), Армавира (0,30) и районов: Туапсинского (0,10), Приморско-Ахтарского (0,11), Динского и Щербиновского (по 0,14), Кавказского (0,15), Северского и Калининского (по 0,16), Кущевского и Апшеронского (по 0,17), Усть-Лабинского (0,18), Славянского и Красноармейского (по 0,19), Тимашевского (0,20), Крыловского (0,21), Мостовского (0,22), Павловского (0,25), Курганинского (0,28), Абинского и Гулькевичского (по 0,29) (приложение № 3).

На уровне среднекраевого, коэффициент частоты (0,31) установлен в организациях Староминского района.

Не установлены случаи производственного травматизма в организациях Белоглинского, Брюховецкого и Новопокровского районов.

Количество дней утраты трудоспособности, в связи с производственными травмами, по краю за 9 месяцев 2021 года увеличилось на 9,0 % по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (17925 человеко-дней) и составило 19550 человеко-дней.

**Производственный травматизм в отраслях экономики**

Наибольшее число пострадавших зарегистрировано в организациях: тор-говли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 129 работников; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 84 работника; обрабатывающих производств – 81 работник; транспортировки и хранения – 79 работников; строительства – 42 работника; обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов и деятельности профессиональной, научной, административной и сопутствующих дополнительных услуг – по 24 работника (приложение № 4, таблица № 1).

Из анализа показателей проводимого министерством мониторинга следует отметить, что по сравнению с 9 месяцами 2020 года значительно возросло число пострадавших от несчастных случаев на производстве в организациях:

здравоохранения и предоставления социальных услуг с 59 до 84 работников; торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов со 110 до 129 работников; деятельности профессиональной, научной, административной и сопутствующих дополнительных услуг с 15 до 24 работников; транспортировки и хранения с 71 до 79 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства с 22 до 28 работников; строительства с 37 до 42 работников; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений с 11 до 16 работников.

Наибольшего снижения числа пострадавших на производстве удалось достигнуть в организациях: государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения с 22 до 12 работников; образования с 14 до 11 работников; добычи полезных ископаемых с 9 до 6 работников.

Наибольшее число пострадавших с тяжелым исходом зарегистрировано в организациях обрабатывающих производств – 15 работников; торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 10 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 9 работников; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 7 работников; строительства и обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов – по 6 работников.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент частоты производственного травматизма (0,31) отмечается в организациях: транспортировки и хранения – 0,65; добычи полезных ископаемых – 0,63; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 0,48; обрабатывающих производств – 0,47; строительства – 0,46; обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов – 0,39; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 0,36 (приложение № 4, таблица № 2).

На уровне среднекраевого, коэффициент частоты (0,31) установлен в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства.

Среди отраслей экономики края не установлены случаи производственного травматизма в организациях деятельности домашних хозяйств как работодателей.

**Производственный травматизм со смертельным исходом**

За 9 месяцев 2021 года уровень смертельного травматизма в расчете на

1000 работающих (коэффициент смертности) по сравнению с аналогичным периодом 2020 года уменьшился на 7,2 % и составил 0,013 (за 9 месяцев 2020 года – 0,014).

Не установлены случаи смертельного травматизма в организациях 35 муниципальных образований края, а именно: городов Анапа, Армавир, Геленджик, Горячий Ключ и Белоглинского, Белореченского, Брюховецкого, Гулькевичского, Динского, Ейского, Кавказского, Калининского, Каневского, Кореновского, Крыловского, Крымского, Курганинского, Кущевского, Лабинского, Ленинградского, Мостовского, Новокубанского, Новопокровского, Отрадненского, Павловского, Приморско-Ахтарского, Северского, Староминского, Тбилисского, Темрюкского, Тимашевского, Тихорецкого, Успенского, Усть-Лабинского и Щербиновского районов.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент смертельного травматизма (0,013) отмечается в организациях городов: Сочи (0,021), Новороссийск (0,047), и районов: Туапсинского (0,032), Выселковского (0,034), Красноармейского (0,064), Славянского (0,076), Абинского (0,115), Апшеронского (0,175).

Ниже, чем в среднем по краю, коэффициент смертельного травматизма (0,014) отмечается в организациях города Краснодар (0,008) (приложение № 3).

Выше среднекраевого значения (0,013) уровень смертельного травматизма на 1000 работающих зафиксирован в организациях обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов – 0,065; строительства – 0,055; деятельности профессиональной, научной, административной и сопутствующих дополнительных услуг – 0,030; транспортировки и хранения – 0,025; обрабатывающих производств – 0,023, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения – 0,019 (приложение № 4, таблица № 2).

Ниже среднекраевого значения уровень смертельного травматизма установлен в организациях: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 0,002; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 0,006; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,011.

Основные причины смертельного травматизма:

нарушения правил дорожного движения – 8 работников (33,3 %);

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 6 работника (25,0 %);

неудовлетворительная организация производства работ – 3 работника (12,5 %);

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2 работника (8,3 %);

нарушение технологического процесса – 2 работника (8,3 %);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 2 работника (8,3 %);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 1 работник (4,2 %).

Травмирующими факторами (видами происшествий) смертельного травматизма в анализируемом периоде были:

транспортные происшествия, в том числе в пути на работу (работы) – 7 работников (29,2 %);

повреждения в результате противоправных действий других лиц – 2 работника (8,3 %);

контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей) – 2 работника (8,3 %);

защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталя-ми и машинами (или между ними) – 2 работника (8,3 %);

падение при разности уровней высот – 2 работника (8,3 %);

в результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера –

2 работника (8,3 %);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 1 работник (4,1 %);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 1 работник (4,1 %);

во время пешеходного передвижения к месту работы – 1 работник (4,1%);

воздействие электрического тока – 1 работник (4,1 %);

воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

– 1 работник (4,1 %);

защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин) – 1 работник (4,1 %);

утопление и погружение в воду – 1 работник (4,1 %).

Среди 24 погибших на производстве преобладают работники профессий: водитель автомобиля, водитель-экспедитор, слесарь-ремонтник, машинист крана.

Проведенный анализ производственного травматизма со смертельным исходом показывает, что за 9 месяцев 2021 года в возрасте от 18 до 30 лет погибло 6 работников (25,0 % от всех погибших), в возрасте от 31 до 40 лет погибло 4 работника (16,6 %), в возрасте от 41 до 50 лет погибло 7 работников (29,2 %), от 51 до 60 лет – 4 работника (16,6 %) и старше 61 года – 3 работника (12,5 %).

**Производственный травматизм среди несовершеннолетних**

По данным проводимого министерством мониторинга в Краснодарском крае за 9 месяцев 2021 года, установлен один несчастный случай на производстве с несовершеннолетним. В образовательном учреждении с. Сукко (город-курорт Анапа), в мясном цеху столовой несовершеннолетний официант самостоятельно пытался помочь повару, попал рукой в электрическую мясорубку, в результате чего получил тяжелую травму левой кисти.

**Расходы на реализацию мероприятий по охране труда**

Обеспечение организациями финансирования работ по охране труда является одним из важнейших направлений предупреждения производственного травматизма.

На мероприятия по охране труда за 9 месяцев 2021 года организациями края, принявшими участие в мониторинге (1374128 работников организаций), израсходовано 5706,2 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 4152 рубля, что на 9,8 % больше, чем в аналогичном периоде 2020 года (3781 рубль).

В том числе на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, организациями края, принявшими участие в мониторинге, потрачено 54826 тыс. рублей, что на 27,4 % больше, чем за 9 месяцев 2020 года (43015 тыс. рублей).

Без учета средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, на мероприятия по охране труда за 9 месяцев 2021 года организациями края, принявшими участие в мониторинге, израсходовано 5651,4 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 4112 рублей, что на 9,6 % больше, чем в аналогичном периоде 2020 года (3750 рублей).

Больше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях городов: Новороссийск – 8056 руб., Сочи – 4649 руб. Армавир – 4196 руб., и районов: Отрадненского – 11184 руб., Темрюк- ского – 10314 руб., Абинского – 7578 руб., Тихорецкого – 6531 руб., Север-ского – 6394 руб., Тбилисского – 5859 руб., Тимашевского – 5831 руб., Белоглинского – 5402 руб., Мостовского – 5099 руб., Павловского – 4878 руб., Ленинградского – 4669 руб., Славянского – 4666 руб., Лабинского – 4629 руб., Крымского – 4422 руб., Кореновского – 4391 руб., Брюховецкого – 4255 руб., Кавказского – 4190 руб., Выселковского – 4166 руб.

Меньше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях городов: Геленджик – 4052 руб., Анапа – 3881 руб., Горячий Ключ – 3318 руб., Краснодар – 3060 руб. и районов: Туапсинского – 4151 руб., Кущевского – 4006 руб., Щербиновского – 4000 руб., Красноармей- ского – 3796 руб., Новокубанского – 3761 руб., Курганинского – 3668 руб., Динского – 3666 руб., Белореченского – 3526 руб., Успенского – 3471 руб., Гулькевичского – 3443 руб., Новопокровского – 3352 руб., Калининского – 3271 руб., Каневского – 3049 руб., Крыловского – 2779 руб., Приморско-Ахтарского – 2656 руб., Староминского – 2016 руб., Апшеронского – 1668 руб., Ейского – 1348 руб., Усть-Лабинского – 925 руб.

Приложение № 1

**Основные показатели**

**состояния производственного травматизма**

**в Краснодарском крае за 9 месяцев 2021 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **9 мес.****2020 год** | **9 мес.****2021 год** | **9 мес. 2021 года в % к** **9 мес.****2020 года** |
| 1. | **Среднесписочная численность** |  |  |  |
|  | **работающих (человек), всего** | 1764891 | 1785611 |  101,2 |
| 1.1. | в том числе женщин | 987941 | 891817 |  90,3 |
| 1.2. | число работающих несовершеннолетних |  |  |  |
|  | по данным мониторинга | 432 | 679 | 157,2 |
| 2. | **Число пострадавших от несчастных** |  |  |  |
|  | **случаев (человек), всего** | 495 | 551 | 111,3 |
| 2.1. | в том числе женщин | 178 | 237 | 133,1 |
| 2.2. | в том числе несовершеннолетних | 0 | 1 | 100,0 |
| 3. | **В том числе со смертельным исходом** |  |  |  |
|  | **всего (человек)** | 25 | 24 | 96,0 |
| 3.1. |  в том числе женщин | 2 | 5 | 250,0 |
| 3.2. |  в том числе несовершеннолетних | 0 | 0 | 0,000 |
| 4. | **в том числе тяжелых, всего:** | 75 | 63 | 84,0 |
| 4.1. | в том числе женщин | 11 | 19 | 57,9 |
| 4.2. | в том числе несовершеннолетних | 0 | 1 | 0,000 |
| 5. | групповых (случаев) | 14 | 11 | 78,6 |
| 6. | **Число дней утраты трудоспособности** |  |  |  |
|  | (человеко-дней) | 17925 | 19550 | 109,0 |
| 6.1. | Число дней утраты трудоспособности |  |  |  |
|  | в расчете на одного пострадавшего | 36 | 35,5 | 98,6 |
| 7. | **Коэффициент частоты (Кч)** | 0,28 | 0,31 | 110,7 |
| 8. | **Коэффициент тяжести (Кт)** | 36,2 | 35,5 | 98,1 |
| 9. | **Коэффициент смертности (Ксм)** | 0,014 | 0,013 | 92,8 |
| 10. | Всего израсходовано на охрану труда в |  |  |  |
|  | организациях, участв. в мониторинге (млн. рублей) | 5282,5 | 5706,2 | 108,0 |
| 11. | Израсходовано на охрану труда в среднем |  |  |  |
|  | на одного работающего, участв.в мониторинге (рублей) | 3781 | 4152 | 109,8 |
| 12. | Израсходовано на охрану труда |  |  |  |
|  | (без учета средств, израсходованных на спорт) |  |  |  |
|  | (млн.рублей) | 5239,4 | 5651,4 | 107,8 |
| 13. | Израсходовано на охрану труда |  |  |  |
|  | (без учета средств, израсходованных на спорт) |  |  |  |
|  | в среднем на одного работающего, участв. в мониторинге (рублей) | 3750 | 4112 | 109,6 |

*Примечание.*

 *число пострадавших ×1000*

 *К частоты = --------------------------------------------------------*

 *среднесписочная численность работающих*

 *дни утраты трудоспособности*

 *К тяжести = ---------------------------------------------------------*

 *число пострадавших*

 *число погибших ×1000*

 *К смертности = ----------------------------------------------------------*

 *среднесписочная численность работающих*

Приложение № 2

**Абсолютные показатели производственного травматизма**

**в организациях муниципальных образований края за 9 месяцев 2021 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование города, района | Среднесписочнаячисленностьработающих | Число пострадавших от несчастных случаев | Дни утраты трудоспособности |
| всего (чел.) | в т.ч. смертельных |
| **9 мес.****2020 г.**  | **9 мес.****2021 г.**  | **9 мес.****2020 г.**  | **9 мес.****2021 г.**  | **9 мес.****2020 г.**  | **9 мес.****2021 г.**  | **9 мес.****2020 г.**  | **9 мес.****2021 г.**  |
| 1 | Анапа | 40735 | 41587 | 6 | 7 | 0 | 0 | 283 | 268 |
| 2 | Армавир | 43327 | 43513 | 14 | 13 | 1 | 0 | 1044 | 466 |
| 3 | Геленджик | 28721 | 27350 | 6 | 5 | 0 | 0 | 427 | 383 |
| 4 | Горячий Ключ | 13582 | 13495 | 3 | 3 | 0 | 0 | 15 | 110 |
| 5 | Краснодар | 807657 | 825308 | 254 | 288 | 8 | 7 | 8063 | 8742 |
| 6 | Новороссийск | 104344 | 106885 | 23 | 42 | 1 | 5 | 1105 | 1839 |
| 7 | Сочи | 143341 | 145702 | 29 | 27 | 4 | 3 | 486 | 589 |
| 8 | Абинский | 18108 | 17437 | 4 | 5 | 1 | 2 | 129 | 228 |
| 9 | Апшеронский | 11038 | 11442 | 1 | 2 | 0 | 2 | 39 | 0 |
| 10 | Белоглинский | 6077 | 6177 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Белореченский | 20982 | 20382 | 7 | 7 | 0 | 0 | 298 | 195 |
| 12 | Брюховецкий | 9110 | 8126 | 3 | 0 | 0 | 0 | 101 | 0 |
| 13 | Выселковский | 29250 | 29750 | 10 | 10 | 1 | 1 | 268 | 202 |
| 14 | Гулькевичский | 17084 | 17387 | 4 | 5 | 0 | 0 | 120 | 252 |
| 15 | Динской | 21375 | 21246 | 7 | 3 | 0 | 0 | 611 | 429 |
| 16 | Ейский | 25498 | 26327 | 4 | 9 | 0 | 0 | 311 | 285 |
| 17 | Кавказский | 19471 | 20244 | 7 | 3 | 0 | 0 | 470 | 199 |
| 18 | Калининский | 6212 | 6264 | 1 | 1 | 0 | 0 | 133 | 56 |
| 19 | Каневской | 22070 | 21462 | 4 | 10 | 0 | 0 | 68 | 522 |
| 20 | Кореновский | 15107 | 14641 | 8 | 5 | 0 | 0 | 369 | 118 |
| 21 | Красноармейский | 15588 | 15648 | 4 | 3 | 1 | 1 | 216 | 146 |
| 22 | Крыловский | 4927 | 4867 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| 23 | Крымский | 18182 | 17739 | 6 | 7 | 1 | 0 | 468 | 276 |
| 24 | Курганинский | 14677 | 14531 | 5 | 4 | 0 | 0 | 70 | 123 |
| 25 | Кущевский | 11396 | 11465 | 2 | 2 | 0 | 0 | 26 | 29 |
| 26 | Лабинский | 15755 | 16614 | 10 | 8 | 0 | 0 | 415 | 361 |
| 27 | Ленинградский | 14752 | 14802 | 5 | 5 | 0 | 0 | 108 | 274 |
| 28 | Мостовский | 9668 | 9095 | 1 | 2 | 0 | 0 | 134 | 176 |
| 29 | Новокубанский | 15617 | 12730 | 1 | 6 | 0 | 0 | 4 | 314 |
| 30 | Новопокровский | 7517 | 7717 | 1 | 0 | 0 | 0 | 34 | 0 |
| 31 | Отрадненский | 9264 | 13028 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 291 |
| 32 | Павловский | 11996 | 12105 | 8 | 3 | 0 | 0 | 38 | 28 |
| 33 | Прим.-Ахтарский | 9050 | 8811 | 2 | 1 | 0 | 0 | 25 | 80 |
| 34 | Северский | 19346 | 19147 | 8 | 3 | 1 | 0 | 334 | 204 |
| 35 | Славянский | 26200 | 26167 | 9 | 5 | 3 | 2 | 478 | 39 |
| 36 | Староминский | 6522 | 6522 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 79 |
| 37 | Тбилисский | 7348 | 7267 | 3 | 4 | 0 | 0 | 74 | 258 |
| 38 | Темрюкский | 32247 | 34419 | 11 | 19 | 0 | 0 | 590 | 677 |
| 39 | Тимашевский | 20702 | 20296 | 9 | 4 | 1 | 0 | 321 | 452 |
| 40 | Тихорецкий | 21768 | 22000 | 8 | 10 | 1 | 0 | 178 | 329 |
| 41 | Туапсинский | 33067 | 31019 | 3 | 3 | 0 | 1 | 57 | 58 |
| 42 | Успенский | 6404 | 6126 | 1 | 2 | 0 | 0 | 15 | 129 |
| 43 | Усть-Лабинский | 22931 | 21763 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 265 |
| 44 | Щербиновский | 6878 | 7008 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 49 |
|  | **Всего:** | **1764891** | **1785611** | **495** | **551** | **25** | **24** | **17925** | **19550** |

Приложение № 3

**Относительные показатели производственного травматизма**

**в организациях муниципальных образований края за 9 месяцев 2021 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п.   | Наименование города, района | К О Э Ф Ф И Ц И Е Н Т Ы |
| частоты | тяжести | смертности |
| **9 мес. 2020 г.** | **9 мес. 2021 г.** | **9 мес. 2020 г.** | **9 мес. 2021 г.** | **9 мес. 2020 г.** | **9 мес. 2021 г.** |
|
| 1 | Анапа | 0,15 | 0,17 | 47,17 | 38,29 | 0,000 | 0,000 |
| 2 | Армавир | 0,32 | 0,30 | 74,57 | 35,85 | 0,023 | 0,000 |
| 3 | Геленджик | 0,21 | 0,18 | 71,17 | 76,60 | 0,000 | 0,000 |
| 4 | Горячий Ключ | 0,22 | 0,22 | 5,00 | 36,67 | 0,000 | 0,000 |
| 5 | Краснодар | 0,31 | 0,35 | 31,74 | 30,35 | 0,010 | 0,008 |
| 6 | Новороссийск | 0,22 | 0,39 | 48,04 | 43,79 | 0,010 | 0,047 |
| 7 | Сочи | 0,20 | 0,19 | 16,76 | 21,81 | 0,028 | 0,021 |
| 8 | Абинский | 0,22 | 0,29 | 32,25 | 45,60 | 0,055 | 0,115 |
| 9 | Апшеронский | 0,09 | 0,17 | 39,00 | 0,00 | 0,000 | 0,175 |
| 10 | Белоглинский | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| 11 | Белореченский | 0,33 | 0,34 | 42,57 | 27,86 | 0,000 | 0,000 |
| 12 | Брюховецкий | 0,33 | 0,00 | 33,67 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| 13 | Выселковский | 0,34 | 0,34 | 26,80 | 20,20 | 0,034 | 0,034 |
| 14 | Гулькевичский | 0,23 | 0,29 | 30,00 | 50,40 | 0,000 | 0,000 |
| 15 | Динской | 0,33 | 0,14 | 87,29 | 143,00 | 0,000 | 0,000 |
| 16 | Ейский | 0,16 | 0,34 | 77,75 | 31,67 | 0,000 | 0,000 |
| 17 | Кавказский | 0,36 | 0,15 | 67,14 | 66,33 | 0,000 | 0,000 |
| 18 | Калининский | 0,16 | 0,16 | 133,00 | 56,00 | 0,000 | 0,000 |
| 19 | Каневской | 0,18 | 0,47 | 17,00 | 52,20 | 0,000 | 0,000 |
| 20 | Кореновский | 0,53 | 0,34 | 46,13 | 23,60 | 0,000 | 0,000 |
| 21 | Красноармейский | 0,26 | 0,19 | 54,00 | 48,67 | 0,064 | 0,064 |
| 22 | Крыловский | 0,00 | 0,21 | 0,00 | 30,00 | 0,000 | 0,000 |
| 23 | Крымский | 0,33 | 0,39 | 78,00 | 39,43 | 0,055 | 0,000 |
| 24 | Курганинский | 0,34 | 0,28 | 14,00 | 30,75 | 0,000 | 0,000 |
| 25 | Кущевский | 0,18 | 0,17 | 13,00 | 14,50 | 0,000 | 0,000 |
| 26 | Лабинский | 0,63 | 0,48 | 41,50 | 45,13 | 0,000 | 0,000 |
| 27 | Ленинградский | 0,34 | 0,34 | 21,60 | 54,80 | 0,000 | 0,000 |
| 28 | Мостовский | 0,10 | 0,22 | 134,00 | 88,00 | 0,000 | 0,000 |
| 29 | Новокубанский | 0,06 | 0,47 | 4,00 | 52,33 | 0,000 | 0,000 |
| 30 | Новопокровский | 0,13 | 0,00 | 34,00 | 0,00 | 0,000 | 0,000 |
| 31 | Отрадненский | 0,00 | 0,54 | 0,00 | 41,57 | 0,000 | 0,000 |
| 32 | Павловский | 0,67 | 0,25 | 4,75 | 9,33 | 0,000 | 0,000 |
| 33 | Прим.-Ахтарский | 0,22 | 0,11 | 12,50 | 80,00 | 0,000 | 0,000 |
| 34 | Северский | 0,41 | 0,16 | 41,75 | 68,00 | 0,052 | 0,000 |
| 35 | Славянский | 0,34 | 0,19 | 53,11 | 7,80 | 0,115 | 0,076 |
| 36 | Староминский | 0,00 | 0,31 | 0,00 | 39,50 | 0,000 | 0,000 |
| 37 | Тбилисский | 0,41 | 0,55 | 24,67 | 64,50 | 0,000 | 0,000 |
| 38 | Темрюкский | 0,34 | 0,55 | 53,64 | 35,63 | 0,000 | 0,000 |
| 39 | Тимашевский | 0,43 | 0,20 | 35,67 | 113,00 | 0,048 | 0,000 |
| 40 | Тихорецкий | 0,37 | 0,45 | 22,25 | 32,90 | 0,046 | 0,000 |
| 41 | Туапсинский | 0,09 | 0,10 | 19,00 | 19,33 | 0,000 | 0,032 |
| 42 | Успенский | 0,16 | 0,33 | 15,00 | 64,50 | 0,000 | 0,000 |
| 43 | Усть-Лабинский | 0,09 | 0,18 | 0,00 | 66,25 | 0,044 | 0,000 |
| 44 | Щербиновский | 0,15 | 0,14 | 0,00 | 49,00 | 0,000 | 0,000 |
|  | **Средний по краю:** | **0,28** | **0,31** | **36,21** | **35,50** | **0,014** | **0,013** |

Приложение № 4

 Таблица № 1

**Абсолютные показатели производственного травматизма**

**в разрезе отраслей экономики края за 9 месяцев 2021 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вид отраслиэкономики | Среднесписочная численность работающих в отрасли | Число пострадавших в отрасли | Число погибшихв отрасли |
| 9 мес.2020 г. | **9 мес.** **2021 г.** | 9 мес. 2020 г. | **9 мес.** **2021 г.** | 9 мес. 2020 г. | **9 мес.****2021 г.** |
| 1. | Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство  | 89624 | 89685 | 22 | 28 | 0 | 1 |
| 2. | Добыча полезных ископаемых | 9661 | 9519 | 9 | 6 | 0 | 0 |
| 3. | Обрабатывающие производства | 172623 | 171898 | 83 | 81 | 7 | 4 |
| 4. | Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов | 62606 | 61946 | 26 | 24 | 6 | 4 |
| 5. | Строительство | 90183 | 91666 | 37 | 42 | 5 | 5 |
| 6. | Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов  | 472246 | 480400 | 110 | 129 | 2 | 1 |
| 7. | Транспортировка и хранение  | 117301 | 121161 | 71 | 79 | 2 | 3 |
| 8. | Гостиницы и рестораны, общественное питание  | 50473 | 50469 | 6 | 6 | 0 | 0 |
| 9. | Деятельность в области информации и связи | 22976 | 24749 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 10. | Деятельность финансовая и страховая  | 14537 | 14250 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 11. | Деятельность по операциям с недвижимым имуществом  | 44970 | 46178 | 6 | 4 | 1 | 0 |
| 12. | Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги  | 99116 | 100028 | 15 | 24 | 1 | 3 |
| 13. | Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение  | 102878 | 106981 | 22 | 12 | 0 | 2 |
| 14. | Образование  | 179249 | 176978 | 14 | 11 | 1 | 0 |
| 15. | Здравоохранение и предоставление социальных услуг  | 175818 | 175483 | 59 | 84 | 0 | 1 |
| 16. | Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений  | 41940 | 44949 | 11 | 16 | 0 | 0 |
| 17. | Предоставление прочих видов услуг  | 18677 | 19237 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 18. | Деятельность домашних хозяйств как работодателей  | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Всего по краю:** | **1764891** | **1785611** | **495** | **551** | **25** | **24** |

Приложение № 4

 Таблица № 2

**Относительные показатели производственного травматизма**

**в разрезе отраслей экономики края за 9 месяцев 2021 года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п  | Наименованиеотрасли экономики | Коэффициентчастоты | Удельный вес отрасли в % от общего числа пострадав-ших | Коэффициентсмертности | Удельный весотрасли в % отобщего числапогибших |
| 9 мес.2020 г. | **9 мес.** **2021 г.** | 9 мес.2020 г. | **9 мес.****2021 г.** |
| 1. | Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство рыбоводство  | 0,25 | 0,31 | 5,1 | 0,000 | 0,011 | 4,2 |
| 2. | Добыча полезных ископаемых | 0,93 | 0,63 | 1,1 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 3. | Обрабатывающие производства | 0,48 | 0,47 | 14,7 | 0,041 | 0,023 | 16,6 |
| 4. | Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов | 0,41 | 0,39 | 4,4 | 0,096 | 0,065 | 16,6 |
| 5. | Строительство | 0,41 | 0,46 | 7,6 | 0,055 | 0,055 | 20,8 |
| 6. | Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов  | 0,23 | 0,27 | 23,4 | 0,004 | 0,002 | 4,2 |
| 7. | Транспортировка и хранение  | 0,61 | 0,65 | 14,3 | 0,017 | 0,025 | 12,5 |
| 8. | Гостиницы и рестораны, общественное питание  | 0,12 | 0,12 | 1,1 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 9. | Деятельность в области информации и связи | 0,09 | 0,08 | 0,3 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 10. | Деятельность финансовая и страховая  | 0,14 | 0,14 | 0,3 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 11. | Деятельность по операциям с недвижимым имуществом  | 0,13 | 0,09 | 0,7 | 0,022 | 0,000 | 0,000 |
| 12. | Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги  | 0,15 | 0,24 | 4,4 | 0,010 | 0,030 | 12,5 |
| 13. | Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение  | 0,21 | 0,11 | 2,2 | 0,000 | 0,019 | 8,3 |
| 14. | Образование  | 0,08 | 0,06 | 2,0 | 0,006 | 0,000 | 0,000 |
| 15. | Здравоохранение и предоставление социальных услуг  | 0,33 | 0,48 | 15,2 | 0,000 | 0,006 | 4,2 |
| 16. | Деятельность в области культуры, спорта, организа-ции досуга и развлечений  | 0,26 | 0,36 | 2,9 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 17. | Предоставление прочих видов услуг  | 0,00 | 0,05 | 0,2 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| 18. | Деятельность домашних хозяйств как работодателей  | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
|  | **Средний по краю:** | **0,28** | **0,31** | - | **0,014** | **0,013** | - |

**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**

**Вопрос:** Какими нормативными документами пользоваться для разработки локальных актов организации при проведении работ по пайке и лужению, так как ПОТ РМ 022-2002 утратили силу с 01.01.2021.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

 **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 2 апреля 2021 г. № 15-0/ООГ-1013**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников, занятых проведением работ по пайке и лужению изделий утверждены постановлением Минтруда России от 17.07.2003 № 55 (далее - Постановление), которое зарегистрировано в Минюсте России 22.10.2003 № 5193.

В соответствии с пунктом 2 Постановления Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников, занятых проведением работ по пайке и лужению изделий, введены в действие с 1 декабря 2003 года.

Дополнительно информируем, что Постановление не отменено и действует по настоящее время.

Также информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента условий и охраны труда на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора

Департамента условий

и охраны труда А.А. ВОРОТИЛКИН

**Вопрос:** Может ли специалист по охране труда проводить единоличный осмотр электроустановок в соответствии с новыми Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждёнными приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н

**Ответ:**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

**ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ**

**И АТОМНОМУ НАДЗОРУ (РОСТЕХНАДЗОР)**

**ПИСЬМО**

**от 15 марта 2021 г. № 10-00-12/803**

Управление государственного энергетического надзора рассмотрело Ваше обращение и сообщает.

Согласно п. 3.5 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждённых приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н (далее — Правила) работники, не обслуживающие электроустановки, могут допускаться для осмотра в электроустановки в сопровождении оперативного персонала, обслуживающего данную электроустановку, имеющего группу IV по электробезопасности — в электроустановках напряжением выше 1000 В, и имеющего группу III по электробезопасности — в электроустановках напряжением до 1000 В, либо работника, имеющего право единоличного осмотра.

В соответствии с п. 3.4 Правил единоличный осмотр электроустановки, электротехнической части технологического оборудования имеет право выполнять работник из числа оперативного персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже III, осуществляющий оперативное обслуживание данной электроустановки, находящийся на дежурстве, либо работник из числа административно-технического персонала, на которого возложены обязанности по организации технического и оперативного обслуживания, проведения ремонтных, монтажных и наладочных работ в электроустановках (далее — административно-технический персонал), имеющий:

 группу V по электробезопасности — при эксплуатации электроустановки напряжением выше 1000 В;

 группу IV по электробезопасности — при эксплуатации электроустановки напряжением до 1000 В. Право единоличного осмотра предоставляется на основании ОРД организации (обособленного подразделения).

В соответствии с вышеуказанным, если специалисту по охране труда присвоена группа IV по электробезопасности до 1000 В, то он допускается в действующие электроустановки напряжением выше 1000 В в сопровождении лиц, указанных в п. 3.5 Правил.

В случае, если специалист по охране труда допущен к контролю электроустановок напряжением выше 1000 В и имеет группу V по электробезопасности, а также право единоличного осмотра электроустановок на основании организационно-распорядительного документа организации, то он может допускаться в электроустановки напряжением выше 1000 В без сопровождения.

Заместитель начальника Управления

государственного энергетического надзора Е.А. Бибин

Информационно - аналитический бюллетень "Охрана труда в Краснодарском крае" за 9 месяцев 2021 года подготовлен отделом управления охраной труда управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края

**Адрес министерства труда и социального развития Краснодарского края:** 350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

**Контактные телефоны**: (861) 252-45-59, 252-29-74

**E-mail:** ohrantrud@mtsr.krasnodar.ru