**Президентом России подписан Указ** **[от 31.12.2021 N 749
"О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-01-08/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_405714%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank), которым** увеличены размеры надбавки за дипломатический ранг, скорректированы:

размеры окладов за классный чин федеральных государственных гражданских служащих;

размеры месячных окладов в соответствии с присвоенным классным чином юстиции работников Минюста России, Федеральной службы судебных приставов, Федеральной службы исполнения наказания и их территориальных органов, аппаратов федеральных судов, судебного департамента и управлений судебного департамента при Верховном суде в субъектах РФ.

**[Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576
"О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-01-08/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_406146%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) определены требования к представлению работодателями сведений и информации, предусмотренных Законом о занятости населения.**

В частности, работодатели ежемесячно, по своему выбору, предоставляют в органы службы занятости сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в т.ч. созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, непосредственно либо посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

**Согласно** **[Приказу Минтруда России от 28.12.2021 N 796
"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-01-08/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_406016%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)с 1 марта 2022 г. вступят в силу рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.**

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

**Минобрнауки России письмом от 22.12.2021 № МН-7/10738 ["О достижении коллективного иммунитета"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208150203&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **рекомендует перевести на дистанционную форму работы сотрудников образовательных организаций, не вакцинированных и не переболевших COVID-19, до прохождения ими вакцинации.**

В случае низкого процента вакцинированных среди сотрудников образовательной организации рекомендуется организовать иммунизацию.

Для работников, имеющих медицинский отвод, в период подъема заболеваемости также рекомендован дистанционный формат работы.

###

**[Федеральным законом от 30.12.2021 N 444-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208150219&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)установлен запрет на безакцептное списание банками единовременных социальных выплат, осуществляемых в рамках государственной поддержки в счет погашения задолженности по потребительским кредитам (займам).**

Изменениями, внесенными в Федеральный закон "Об исполнительном производстве", в частности, в перечень доходов граждан, на которые не может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства, включены:

- выплаты, осуществляемые в соответствии с нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ в целях предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан и семьям, имеющим детей;

- пособия и выплаты беременным женщинам, осуществляемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов;

- денежные выплаты, осуществляемые малоимущим гражданам в рамках оказания государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта.

Изменениями, внесенными в Федеральный закон "О потребительском кредите (займе)" установлено, в том числе, что в счет погашения задолженности по договору потребительского займа с банковского счета заемщика может осуществляться списание денежных средств, полученных в виде социальных выплат, в случае оформления согласия заемщика на списание таких денежных средств.Если такие социальные выплаты являются единовременными, согласие заемщика на списание денежных средств требуется по каждому случаю поступления таких средств на банковский счет заемщика.

Порядок указания кода вида дохода в расчетных документах лицами, производящими гражданам выплаты, относящиеся к видам доходов, на которые не может быть обращено взыскание, и имеющие единовременный или периодический характер, определяет Банк России.

Настоящий Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2022 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

**В соответствии** с **[Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464
"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208149984&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 сентября 2022 г. вступит в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.**

Обучение осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать установленным требованиям.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные до введения в действие нового порядка, действительны до окончания срока их действия. Новый порядок будет действовать до 1 сентября 2026 г.

**Согласно** **[Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 766н
"Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", зарегистрированного в Минюсте России 29.12.2021 N 66670,](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208149986&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 сентября 2023 г. устанавливается новый порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.**

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе их приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация осуществляется за счет средств работодателя.

Предусмотрены, в том числе: права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ, обязанности работников по их применению; порядок выдачи, замены, эксплуатации, хранения СИЗ; сроки нормативной эксплуатации специальной одежды и обуви для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов.

Признаны утратившими силу приказы и их положения, которые регулируют аналогичные правоотношения. Правила будут действовать до 1 сентября 2029 г.

**Согласно** **[Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н
"Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств",
зарегистрированного в Минюсте России 29.12.2021 N 66671,](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2021-12-30/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208149987&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **с 1 сентября 2023 года вступают в силу Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.**

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" утверждены:

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Новые нормы будут действовать до 1 сентября 2029 года.

###  **[В ФСС пояснили, как будут оплачиваться бумажные больничные за 2021 год"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-01-11/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208159413&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

Пособия по бумажным больничным листам, выданным в 2021 году и закрытым в новом году, будут рассчитаны по правилам прошлого года. Но продлеваться прошлогодний бумажный больничный лист может только в электронном виде.

Сведения о больничных листках будут размещаться в информационной системе ФСС, к которой с 1 января 2022 года должны быть подключены все работодатели.

По новым правилам пособия, в том числе по беременности и родам, будут перечисляться напрямую от ФСС, без привлечения средств работодателя.

###

**[В информации ФСС РФ "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-01-12/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208159675&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)** **разъяснены особенности предоставления родителям детей-инвалидов дополнительных ежемесячных выходных дней:**

не использованные в календарном месяце дополнительные оплачиваемые выходные дни не переносятся на другой месяц и их количество не увеличивается;

дополнительные выходные дни не предоставляются родителю в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Кроме этого, приведен перечень документов, которые необходимо направить работодателю для предоставления работнику, имеющему ребенка-инвалида, дополнительных выходных дней.