



СОЦ. ПАРТНЕРСТВО

Обществу 30!

делу — 30!

24 января 1992 года три десятилетия назад была создана Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Инициатива исходила от Федерации независимых профсоюзов России, которая заявляла: «Нам важно отстоять интересы и права тех, кто честно трудится и добросовестно выполняет свои обязанности. Мы на стороне рабочих коллективов. И открыто заявляем об этом перед руководством нашей страны».

Три стороны соцпартнёров: объединения профсоюзов, объединения работодателей и правительство России условились, что в задачи РТК входит ведение коллективных переговоров, подготовка проекта генерального соглашения между сторонами комиссии, оказание содействия в разработке федеральных законов, программ и иных нормативных актов в сфере труда, а также изучение международного опыта, участие в мероприятиях и консультирование. Профсоюзная сторона РТК представляет и защищает интересы трудящихся: отстаивает право на достойную оплату и комфортные условия труда, контролирует соответствие проектируемых законов потребностям работников предприятий и организаций.

ФНП поздравляет с юбилейной знаменательной датой коллег — представителей сторон социального партнёрства — Минтруд и Российский союз промышленников и предпринимателей.

ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

ИНДЕКСАЦИЯ обошла ИНФЛЯЦИЮ

Госдума 20 января одобрила президентские поправки в закон об индексации пенсий, о которых «ЧТ» писал в прошлом номере. Согласно официальным данным, теперь индексация опередит темп роста инфляции.

— По поручению президента подготовлены поправки, устанавливающие повышенную индексацию страховых пенсий для неработающих пенсионеров. С 1 января текущего года пенсии были увеличены на размер прогнозируемой инфляции в 5,9%. Предлагается увеличить пенсии на размер реальной инфляции с небольшим опережением — 8,6%, — пояснила депутат Госдумы РФ, председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб, представлявшая поправки к законопроекту.

Поправки предусматривают увеличение как стоимости индивидуального пенсионного коэффициента,



так и фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости. В том числе, за январь месяц — на 2,7%. Как заявила Светлана Бессараб, после индексации страховая пенсия для неработающих пенсионеров со-

ставит 19 884 рубля в месяц, то есть будет повышена в среднем на 1400 рублей в месяц.

Индексация коснётся почти 39 млн россиян, что потребует от Пенсионного фонда дополнительных расходов — 172,8 млрд рублей.

— Это позволит нивелировать рост инфляции, — добавила депутат.

Как подчеркнул председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов, «было бы правильно принять эти изменения ещё осенью, во время обсуждения бюджетного процесса», поскольку в Госдуме уже тогда было понимание, что «стоимость инфляции выше, чем стоимость коэффициентов, заложенных в пенсионном законодательстве».

— И не нужно было бы теперь компенсировать те потери, которые у граждан возникли, исходя из того, что они получили недондексированную пенсию. Опять, получается, это вопрос, который решается с опозданием. И, к сожалению, мы до сих пор

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 27 января**
- ★ Международный день памяти жертв Холокоста. Резолюция Генассамблеи ООН от 1 ноября 2005г. в память жертв нацистского террора в годы Второй мировой войны. 27 января 1945г. были освобождены узники концлагеря Освенцим
 - ★ 25 лет со дня рождения Стефании Ефупиной (1997), российской спортсменки (парусный спорт), бронзового призёра Олимпийских игр 2016 года, заслуженного мастера спорта РФ, бронзового и двукратного серебряного призёра чемпионатов Европы, победителя Кубка России, многократной чемпионки России. Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II ст. Проживает в г.к.Сочи
 - ★ 80 лет со дня рождения Владимира Михайловича Пиличенко (1942-2011), советского и российского тренера по прыжкам на батуте, заслуженного тренера СССР, заслуженного работника физической культуры РСФСР и РФ, председателя Федерации прыжков на батуте РСФСР (1975-1985). Уроженец Ейска
 - ★ День воинской славы России. День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944)
- 29 января**
- ★ 155 лет со дня рождения Андрея Дмитриевича Карпуза (1867-1944), деятеля революционного движения, одного из организаторов и руководителей большевистского подполья на Кубани в годы Гражданской войны. Жил и работал в Темрюке
- 30 января**
- ★ 120 лет со дня рождения Сергея Александровича Яркина (1902-1970), известного кубанского селекционера риса, заслуженного агронома РСФСР, Жил и работал в Краснодаре. Вывел 11 высокоурожайных сортов риса, в 1967 году занимавших 63% всей посевной площади риса в СССР
- 31 января**
- ★ 100 лет со дня рождения Николая Константиновича Лезкова (1922), участника ВОВ, почётного гражданина Краснодара, участника Парада Победы 1945 года в Москве. Награждён двумя орденами Красного Знамени, тремя орденами Красной Звезды, орденами Отечественной войны II и I ст., медалями «За боевые заслуги», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». Проживает в Краснодаре
- 1 февраля**
- ★ 160 лет со дня рождения Ивана Клементьевича Мальгерда (1862-1938), известного кубанского архитектора, члена Союза архитекторов СССР. Автор проекта Екатерининского кафедрального собора, Троицкой церкви, Кубанского сельскохозяйственного института, здания Армянского благотворительного общества, Николаевского коммерческого училища, Епархиального женского училища и многих других. Его имя носит одна из улиц Краснодара
 - ★ 70 лет со дня рождения Алексея Васильевича Толмачёва (1952), учёного и специалиста в области аграрной экономики, заслуженного работника высшей школы РФ, почётного работника агропромышленного комплекса России. Проживает в Краснодаре
- 2 февраля**
- ★ 55 лет со дня рождения Константина Сергеевича Мерзюева (1967), выдающегося российского и кубанского путешественника, мастера спорта, неоднократного чемпиона России по спортивному туризму. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III ст. Проживает в Краснодаре
 - ★ 95 лет со дня рождения Валентина Григорьевича Денисенко (1927), лауреата Государственной премии СССР, кавалера ордена «Знак Почёта». Награждён медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945гг.». Проживает в г.к.Анапе
 - ★ День воинской славы России. День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (1943)
- 3 февраля**
- ★ День высадки десанта в Новороссийской бухте и образования плацдарма «Малая земля» (1943). 3-4 февраля 1943г. на захваченный противником берег Цемесской бухты Новороссийска высадился десант — отряд особого назначения под командованием майора Ц.Л.Куникова. Высадка десанта в пригород Новороссийска — Станицку положила начало созданию плацдарма «Малая земля»
 - ★ 55 лет со дня рождения Владимира Анатольевича Чабанова (1967-2010), Героя Российской Федерации. Награждён медалями «Золотая Звезда», Жукова, «За отличие в военной службе» II ст. Уроженец Крымска. Имя Героя присвоено МБОУ СОШ №2 г.Крымска (Окончание на 4-й стр.).

ИНИЦИАТИВЫ

ПРОФСОЮЗЫ «ЗА», а бизнес «ПРОТИВ»

Представители бизнеса выступили против предложенного профсоюзам ежегодного увеличения минимального размера оплаты труда по отношению к медианной зарплате. Дискуссия между представителями работодателей и трудящихся состоялась на заседании профильной рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

— Цена труда в России явно занижена. Даже по сравнению с соседними странами, не говоря уже о Западной Европе, минимальные гарантии оплаты труда у нас очень низкие. Более того, гарантии эти не соответствуют уровню производительности труда, на который так любят ссылаться наши социальные партнёры. К сожалению, на сегодня у правительства нет чётких ориентиров по увеличению зарплаток населения. Принятая в прошлом году методика, привязывающая МРОТ к медианной зарплате, далеко не идеальна. Ещё на моменте её обсуждения мы предъявляли к ней много критических замечаний, которые, как показала практика, были оправданы. В частности, по действующей методике может снижаться покупательная способность населения. Обратите внимание на изначальные предложения по увеличению прожиточного минимума в 2022 году — если бы не своевременная корректировка со стороны Президента России Влади-

мира Путина, индексация социально значимых сумм была бы значительно ниже инфляции, — рассказал спикер.

Комментируя опасения работодателей, секретарь ФНПР напомнил, что опыт значительного повышения минимального размера оплаты труда и в России, и в странах Восточной Европы не приводил к значительному росту инфляции или резкому повышению тарифов. К тому же большинство тарифообразующих отраслей подвержены государственному регулированию.

— Тарифы у нас в основном в инфраструктурных отраслях, регулируемых государством. При этом доля зарплат в тарифах очень низкая. И здесь, кстати, возникает ещё один вопрос — как делится прибыль в сферах, в которых устанавливаются эти тарифы, в смысле отношения прибыли компании и зарплат работников. Мы предлагаем ежегодно рассматривать вопрос о соотношении МРОТ и медианной зарплате. При этом должна быть понятна чёткая перспектива до 2030 года, мы должны выйти на уровень западных стран, где гарантии МРОТ находятся на уровне 50-60% от минимального размера оплаты труда. Мы предлагаем это делать постепенно, исходя из комфортных условий как для работников, так и для правительства и работодателей, — добавил Олег Соколов.



Верность долгу и профессии



24 января председатель краевого профсоюза работников здравоохранения РФ Алексей Ключанов отметил юбилей.

датель первичной профорганизации краснодарской Городской клинической больницы скорой медицинской помощи, зампреда региональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

А в 2019 году профактив доверил Ключанову уже пост председателя краевого профсоюза.

Многолетний опыт работы в медицине, в миноздраве края, профессиональные знания и активная жизненная позиция помогают Алексею Алексеевичу сегодня успешно руководить крупной краевой профсоюзной организацией и решать многие социально-трудовые проблемы работников здравоохранения в непростых условиях борьбы с коронавирусной инфекцией.

Профсоюз на Кубани объединяет 280 первичек с численностью членов профсоюза более 90000 человек. Охват профсоюзом за

и Северо-Кавказского федеральных округов, с апреля 2021г. — председателем постоянно действующей комиссии ЦК профсоюза по защите прав работников санаторно-курортных учреждений.

За добросовестный труд в профсоюзе юбиляру вручены нагрудный знак краевого профобъединения «За активную работу в профсоюзах Кубани» и Благодарность ЦК Общероссийского профсоюза, Почётная грамота краевого профобъединения, юбилейные медали ФНПР «100 лет профсоюзам России», «30 лет ФНПР». Среди его наград есть и медаль Кубанского казачьего войска «За службу на Кавказе».

Коллеги, друзья и профактив ценят человеческие качества Ключанова — сдержанность и уравновешенность даже в самых сложных ситуациях. Ответственность при принятии непростых решений, мягкий юмор и доброжелательность. А ещё умение слушать, поддержать в трудную минуту, всем сердцем отозваться на чужую боль и не остаться в стороне.

Краевое профобъединение поздравляет Алексея Алексеевича с юбилеем! Желаем успехов в укреплении профсоюзного движения отрасли, сохранении единства и сплочённости членов профсоюза, в защите их трудовых прав. Здоровья, прочного запаса сил и энергии, поддержки профактива в реализации поставленных целей и задач, во всех начинаниях и инициативах.

АРИФМЕТИКА

Нацпроектам — 56,5 млрд рублей

Столько средств в этом году будет направлено на финансирование национальных проектов в крае.

Об этом стало известно на совещании регионального проектного комитета по вопросу реализации национальных проектов под председательством губернатора Вениамина Кондратьева. Он также сообщил, что финансирование нацпроектов на текущий год увеличено на 11%.

Глава региона добавил, что одновременно будет строиться 60 социальных объектов, что почти в 2 раза больше, чем в прошлом году. Вениамин Кондратьев попросил руководителей ведомств и глав муниципалитетов ответственно отнестись к подготовке документации по заключению государственных и муниципальных контрактов, 80% которых нужно заключить до 1 апреля.

Спикер ЗСК Юрий Бурлачко сообщил о новостях этого года. Он пояснил, что в части исполнения национальных и региональных проектов была изменена система парламентского контроля. Раньше контроль был ежеквартальный, теперь — ежемесячный. Бурлачко добавил, что меняется и форма проектирования, которая будет проходить с использованием технологий информационного моделирования, что позволит значительно ускорить процесс с самого начала.

Директор департамента организации проектной деятельности администрации края, руководитель регионального проектного офиса Светлана Герих в свою очередь сообщила, что завершена кампания по заключению соглашений с федеральными органами исполнительной власти.

Она уточнила, что общее количество региональных проектов составило 47 и для их реализации краю удалось привлечь из федерального бюджета на 56 млрд рублей больше, чем в предыдущем году — 27,6 млрд рублей. Остальное — это краевой, местный бюджеты и внебюджетные источники.

Исполняющий обязанности руководителя департамента строительства края Максим Мысиков рассказал о наиболее крупных проектах. Так, в регионе планируется строительство 16 школ, из них 7 объектов введут в текущем году, 9 — в 2023 году. Начнётся реализация проекта спорткомплекса с бассейном в ст. Павловской, со сдачей в 2023 году.

В 2022 году планируют построить 11 ФАПов. Начнётся строительство 8 из 19 запланированных поликлиник. Их ввод в строй намечен на 2023 год. Тогда же начнётся возведение 10 объектов, а в 2024 году — ещё одной поликлиники.

Кроме того, в этом году приступят к строительству очистных сооружений в станице Натухаевской и клуба в посёлке Сукко.

ЦИФРА

Более 4 млн человек

в России зарегистрированы как самозанятые.

За время действия специального налогового режима их доходы превысили 882 млрд рублей. Ежедневно в качестве самозанятых регистрируются более 7 тыс. человек. Соответствующие цифры 24 января назвала Федеральная налоговая служба (ФНС).

Основные направления деятельности самозанятых это услуги такси, различный ремонт, а также сферы маркетинга, доставки товаров и аренды квартир. Наиболее высокооплачиваемые профессии для самозанятых зарегистрированы в сфере IT, юриспруденции, консалтинга и проектирования.

ПОДПИСКА!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы

— Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

30 лет

ИНДЕКС ПО ОЗО



ИСПАНИЯ «Беспрецедентный успех» профсоюзов

Накануне Нового года профсоюзы Испании достигли соглашения о новой трудовой реформе. Как следствие, будут отменены положения реформы 2012 года, инициированной Народной партией. Препятствия реформа оказала в основном негативное влияние на права и доходы трудящихся. Переговоры длились девять месяцев, и достигнутое соглашение испанские «Рабочие комиссии» (ССОО — один из крупнейших профсоюзов Испании) называют беспрецедентным успехом.



Генсек ССОО Унаи Сордо отметил, что в новом соглашении рассматриваются все вопросы — от найма до баланса сил в коллективных переговорах. Кроме того, там представлены альтернативы увольнению, так что они «перестают быть первым вариантом, к которому компании обращаются при малейшей экономической проблеме».

— Эта глубокая трудовая реформа закрепляет очень четкое изменение тенденции в трудовом регулировании и законодательстве, на которое мы делали ставку в течение последних двух лет, — подчеркнул Унаи Сордо. Также отмечается, что если этой реформе удастся стабилизировать занятость и резко сократить количество временных контрактов, это будет большим шагом вперед не только для улучшения качества занятости, но, прежде всего, для улучшения переговорной позиции работников. Восстанавливается «сверхактивность» коллективных соглашений, так что соглашения, срок действия которых истек, продлеваются до тех пор, пока они не будут заменены с помощью новых. Это позволяет избежать необходимости вести переговоры под давлением того, что невозможно достичь соглашения при ведёт к его утрате и предотвратит исчезновение прав, достигнутых на протяжении срока действия коллективного соглашения. Отраслевое соглашение снова обретает приоритет, так что соглашения с компаниями могут заключаться только на условиях, которые улучшают содержание в отраслевом соглашении положения. Соглашение также устраняет из законодательства такую форму договора как договор на выполнение работы или оказание услуги — постоянный источник мошенничества. Предполагается, что трудовой договор является бессрочным контрактом, а максимальная длительность временного контракта сокращается с четырёх лет до года. В целом реформа включает массу изменений, положительно влияющих на защиту прав трудящихся в Испании и способных улучшить экономическую ситуацию, особенно среди молодежи.

ОФИЦИАЛЬНО

ПОДПИСИ ПОСТАВЛЕНЫ



В связи с изменением федерального законодательства в части установления минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума, в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ краевая трёхсторонняя

комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла решение заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в крае на 2022-2024 годы. Полный текст Соглашения читайте ниже.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы

Администрация Краснодарского края (далее — Администрация), Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее — Профсоюзы), Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее — Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и Законом Краснодарского края от 07.08.2000 №310-КЗ «О социальном партнёрстве в Краснодарском крае», заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Установить размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного федеральным законом, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Размер минимальной заработной платы для всех работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с частями 3 и 4 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном частями 6-8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (дополн и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.5. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учётом роста минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с первого числа года, следующего за годом его принятия.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую на период действия соглашения индексацию размера минимальной

заработной платы не менее чем на 10%.

1.6. В случае снижения уровня МРОТ заработной платы размера минимальной заработной платы в крае не производится.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны обязуются осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с п. 1.1. настоящего Соглашения, условий и порядка проведения индексации заработной платы.

3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. Министерство труда и социального развития Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателю, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей), присоединиться к нему.

3.2. Если работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представил в министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространённым со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

3.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультации работодателя

с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социального развития Краснодарского края имеет право пригласить представителя этого работодателя и представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультации с участием представителей сторон Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются министерством труда и социального развития Краснодарского края сторонам, подписавшим Соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.

4. Контроль за ходом выполнения

4.1. Контроль за ходом выполнения включённых в Соглашение мероприятий осуществляется краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и её заседаниях.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.3. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

6. Действие Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации — юридические лица, индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

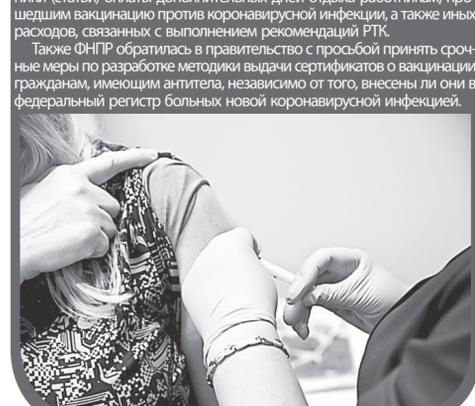
А где источники?

Профсоюзы указывают, что на последнем заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) было инициировано рассмотрение вопроса о выполнении решений в части предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней в части оформления этих дней как дополнительного оплачиваемого отпуска, а также начисления зарплаты работникам, выполняющим их обязанности в этот период.

Однако у ряда бюджетных организаций возникают вопросы об источниках оплаты дополнительных дней отдыха вакцинированным, а также незапланированных расходов организаций, связанных с необходимостью оплаты труда работников, привлекаемых к исполнению обязанностей временно отсутствующих после вакцинации, когда такие расходы соответствующими бюджетами не предусмотрены, отмечают в ФНПР.

В связи с этим ФНПР просит кабмин РФ разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники (статьи) оплаты дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, а также иных расходов, связанных с выполнением рекомендаций РТК.

Также ФНПР обратилась в правительство с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.



Остались без выплат

Британский конгресс профсоюзов (TUC) провёл исследование, в котором утверждается, что за последний месяц 2021 года более 267 800 британских работников самоизолировались либо без достойной оплаты, либо без какой-либо оплаты вообще. Кроме того, профсоюзы утверждают, что сокращение периода самоизоляции до пяти дней не решит проблему оплаты больничных в стране.

TUC заявляет, что работники поставлены перед выбором — либо уйти за самоизоляцию и столкнуться с финансовыми проблемами, либо остаться на работе и потенциально способствовать распространению вируса. Из указанного числа работников 57 900 человек вообще не получили никакой выплаты больничных. По официальным данным, 2,7% или 723 900 британских работников в частном секторе были на больничном в связи с COVID-19 в течение двух недель.

Профсоюзы Соединенного Королевства считают, что рабочие получают наименее щедрые больничные во всей Европе — 96,35 фунтов стерлингов, примерно 15% от среднего недельного заработка. Генсекретарь TUC Франсис О'Рейли сказал: «Никто не должен быть вынужден выбирать между тем, чтобы поступить пра-



вильно и самоизолироваться, и тем, чтобы поставить на стол еду». Она добавила, что это был именно тот выбор, который стоял перед четвертью миллиона работников частного сектора в декабре 2021 года. Генсекретарь назвала это провалом общественного здравоохранения.

«Невероятно, что через два года после начала пандемии установленная законом выплата по болезни всё ещё слишком мала, чтобы на неё можно было прожить, а два миллиона рабочих вообще не могут получить никаких выплат по болезни», — добавила О'Рейли.

К стачке готовы!

Трудовой коллектив крупнейшего железнодорожного перевозчика Польши Polregio начал приготовления к масштабной забастовке. После провала очередных переговоров с руководством по вопросу прибавок к зарплатам профсоюзы компании заявили о максимальной готовности к проведению референдума.

По словам представителя профобъединения, правление Polregio ведет себя безответственно, игнорируя тяжелейшую экономическую ситуацию в стране. Галопирующая инфляция обесценивает доходы сотрудников одной из крупнейших транспортных компаний Польши, а предложение поднять базовые оклады на 44 евро является унижением. Профсоюзы категорически против таких условий и настаивают на прибавках к зарплатам в размере как минимум 155 евро в месяц.

По существующим законам, с властями был подписан официальный протокол разногласий и начата подготовка к проведению во всех подразделениях Polregio стачечного референдума. Также в течение пяти ближайших дней государство назначит медиатора, который примет участие в дальнейших прениях сторон.



Компания Polregio, больше известная под названием Przewozy Regionalne, является крупнейшим пассажирским перевозчиком Польши. В течение суток она высылает на стальные магистрали около 2000 поездов, которыми ежедневно пользуются более 230 тыс. человек. Фирма использует внутренние и приграничные поезда под маркой Regio, международные коммерческие составы Interegio, а также межрегиональные автобусные рейсы. Доля компании на польском рынке пассажирских железнодорожных перевозок сегодня составляет около 27%.

Польша

Настоящее Соглашение подписали: Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А.МИНЬКОВА

Председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» С.В.БЕССАРАБ

Президент Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» В.К.БУДАРИН



Блокада дорог

По призыву профсоюзов Ливана в стране прокатились акции протеста против увеличения цен на топливо. Были блокированы все главные дороги в столице страны Бейруте и транспортные артерии по всему Ливану.

Профсоюз наземного транспорта призвал водителей микроавтобусов и такси таким образом выразить свой протест против продолжающегося роста цен на топливо, продукты питания. В стране также отмечено новое падение национальной валюты относительно доллара. Также вспыхнули столкновения между демон-



странтами и полицией во время митинга у Центрального банка Бейрута.

Новый порядок

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 №2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» определены требования к представлению работодателями сведений и информации, предусмотренных Законом о занятости населения.

В частности, работодатели ежемесячно, по своему выбору, предоставляют в органы службы занятости сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в т.ч. созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов. Сведения подаются непосредственно либо посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и

Списание запрещено

Федеральным законом от 30.12.2021 «444-ФЗ» внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлен запрет на безакцептное списание банками единовременных социальных выплат, осуществляемых в рамках господдержки в счёт погашения задолженности по потребительским кредитам (займам).

Изменениями, внесенными в Федеральный закон «Об исполнительном производстве», в частности, в перечень доходов граждан, на которые не может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства, включены:

- выплаты, осуществляемые в соответствии с нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ в целях предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан и семьям, имеющим детей;
- пособия и выплаты беременным женщинам, осуществляемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов;
- денежные выплаты, осуществляемые малоимущим гражданам в рамках оказания государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта.

Изменениями, внесенными в Федеральный закон

«О потребительском кредите (займе)», установлено, в том числе, что в счёт погашения задолженности по договору потребительского займа с банковского счёта заёмщика может осуществляться списание денежных средств, полученных в виде соцвыплат, в случае оформления согласия заёмщика на списание таких денежных средств. Если такие социальные выплаты являются единовременными, согласие заёмщика на списание денежных средств требуется по каждому случаю поступления таких средств на банковский счёт заёмщика.

Порядок указания кода вида дохода в расчётных документах лицами, производящими гражданам выплаты, относящиеся к видам доходов, на которые

не может быть обращено взыскание, и имеющие единовременный или периодический характер, определяет Банк России.

Настоящий Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2022 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

Рекомендовано минтрудом...

Согласно Приказу Минтруда России от 28.12.2021 №796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» с 1 марта 2022 г. вступает в силу рекомендация по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровня профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровня профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровня профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.





Въезжаем в припорошенную снегом Анапу, после загазованного Краснодара, окунаемся в свежий морской морозный воздух, набираем сил. Дышится легко и приятно, немалое щекокет ноздри, как будто разом попал в солевую пещеру, не даром сюда приезжают лечить астматический и аллегро синдромы. В самом центре города, на Высоком берегу, уютно расположился санаторий «Русь». Один из его корпусов, белый с синими балконами, отсылает к ассоциации с бороздящим морские просторы прогулочным корабликом, смотрит на пляж и бескрайнюю водную гладь, до которых — буквально 50 метров. Остальные утопают среди тенистых аллей внутренней парковой зоны.

Хотя сейчас идут подготовительно-ремонтные работы для приёма новых отдыхающих, санаторий полноценно станет функционировать лишь с середины февраля, всё здесь чисто и прибрано, обо всём бережно заботятся. Разбиты многочисленные клумбы, стоят ухоженные туи и ели, которые сажал ещё почти полвека назад первый генеральный директор «Руси», доктор медицинских наук, заслуженный врач РСФСР, почётный гражданин Анапы Пётр Ионов, возглавлявший санаторий более 40 лет.



Елена АЛЛЕВА, доктор-терапевт санатория «Русь»:

«Мне посчастливилось без малого 30 лет работать под началом Петра Кирилловича, большого учёного и очень скромного человека, никогда не выпячивающего своё «я». Был он всегда собран и подтянут, в кительной белой рубашке, тёмных брюках и начищенных туфлях. Весь с иголочки. И в этом, конечно, заслуга его супруги, тоже медика, заведующей городским роддомом Фаины Ефимовны. Ведь мужчину, как говорится, — делает женщина. Человек чести и дела, он всецело отдавался любимой работе, был требовательным и в то же время лояльным, доверял нам, прислушиваясь к мнению, уважал личное пространство сотрудников, но не терпел разгильдяйства и необязательности в профессиональной сфере.

Чему он нас учил? Всегда становясь на сторону пациента, — не пропустить главное, поставить правильный диагноз и назначения, относиться к пришедшему на приём внимательно, как к своему самому близкому родственнику, и врачевать даже словом.

Помню курьезный случай. Я, ещё совсем молоденький доктор, сразу после интернатуры, стала доверенным врачом, который обслуживал всех сотрудников санатория. Пришла к нам разрядка по «зелёному горошку». Должны были поехать на консервный завод средней и младшей персонал, врачей Пётр Кириллович берёт, как элиту отрасли, и не отправляет «в поля». Прибегает ко мне на приём один из наших физкультурников, жалует на давление. Я ему выписываю большой лист назначения, всё по правилам полупостельный режим, минимум нагрузок и т.д. Идёт он к главному врачу, а ему на стол мои бумаги — говорит: «на консервный завод я не еду! заниматься здоровьем буду». Вызывает меня в кабинет Пётр Кириллович и спрашивает: «вы писали?». Я говорю, что «да». Тогда, в связи с тем, что вы ему выдали полубольничный и ограничили нагрузки, на борозку зелёного горошка едите сами.

Я ничего не смогла ответить, расстроилась и недоумевала, как же так, что будет с моими пациентами? Через полчаса просят опять зайти в кабинет. Настороженно подмигивая, открывает дверь, а Пётр Кириллович, видя моё смущение, говорит: «я пошутил, но на будущее, Леночка, пожалуйста, аккуратно выписывайте рецепты и отсрочки от каких-либо работ, перепроверяя жалобы». Вот так я впервые столкнулась с симуляцией и через назидательный юмор Пётр Кириллович научил меня простым, но главным истинам — доверяй, но проверяй.

А как он мгновенно откликнулся на всё инновационное! Както возвращаясь с обеда, мы живо обсуждали с коллегами, как было бы здорово иметь в санатории аппараты УЗИ и КВЧ, которых тогда ещё не было в одной здравнице Анапы не было. И вдруг нам навстречу идёт Ионов, подходит, спрашивает, что за дебаты. Мы ему всё выложили, как это нам поможет в работе, но стоят аппараты — баснословных денег. А он в ответ «надо — купим!». И купил. Вот так, просто, на бегу, иногда решались очень серьёзные вопросы. Таков масштаб личности этого блестящего руководителя».

МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

ВСТРЕЧАЕТ НАС на порогах административного здания Дмитрий Ионов, принявший в 2012 году бразды правления из рук Петра Кирилловича, не отошедшего от дел — оставшись в замах. Заходим в приёмную, два кабинета смотрящих друг на друга с одинаковыми фамилиями. Династия. Вот она, связь времён.

Молодой приемник, но уже крепкий бизнесхозяйственник, хотя по профессии медик, показывает рабочее место Петра ИONOVA. Всё очень просто, без помпезности, что говорит о скромности обладателя кабинета. Массивный стол, за ним, на стене, огромная фотография, где запечатлены делегаты знаковой для Петра Кирилловича научно-практической конференции в Москве, где тот представлял новое направление в курортной медицине — эндозоологическую реабилитацию по методу профессора Ю.Левина. Стоит на полке открытого шкафа любимая чашка, на столе рядом с аккуратно сложенными папками лежат очки, приборное постельное бельё с краю кушетки. Будто человек только что вышел и вот-вот вернётся... Дмитрию трудно здесь находиться, ещё очень свежи воспоминания — 29 декабря на 93-ем году жизни не стало Петра Кирилловича, талантливого курортолога и по совместительству дедушки.

Истоки

Пётр Ионов родился в крестьянской многодетной семье в глухой сибирской деревушке Бенжереп Кемеровской области 14 июля 1929 года. Шесть его братьев погибли на фронтах Великой Отечественной войны, у родителя остался он и две старшие сестры. У его отца Кирилла ИONOVA никакого высшего образования не было, лишь

несколько классов церковно-приходской школы. Однако был он основательный, укладистый деревенский мужик, которого шибко уважали и к мнению его очень прислушивались. В общем, стоял он за народ и за крестьянское дело, поэтому и звали его «головой». А когда началась коллективизация, посчитали — кулаком, и раскулачивать его стали, трое его же работников, которые ели с Кириллом чуть ли не из одной миски. Всё отобрали у семьи, всё. И скотину, и предметы утвари, и дом двухэтажный с подворьем... Не пожалели девятых детей и всех скопом переселили в глухую землянку.

А потом приходили с просьбой возглавить колхоз и повести за собой туда сельчан... Однако, как-бы не уваривали, как-бы тяжелили, как-бы пришлось в то время: и голодали сильно, и болели, но Кирилл отклонил предложение, не принимая колхозного уклада. И после — многое семье пришлось вынести. Но вера в Бога помогла. Не прятая веры своей, хотя советская власть искореняла её жестоко, пронесли сквозь года: Кирилл передал детям своим, Пётр — детям, внукам и правнукам. Не отрёкся Пётр Кириллович от веры ни разу и жил по законам Божиим, говоря «живите так, чтобы там вас оценили и приняли».

Окончив семилетнюю школу, Пётр стал на путь самоопределения: какой сделать выбор? Опять же, отец подсказал: «иди в фельдшеры, всегда пригодится, хорошее дело, божий промысел людей врачевать». После отеческого напутствия Пётр поехал в г.Сталиноск, ныне Новокузнецк, поступать в медучилище. Выпустился с отличием и это дало ему право пройти в институт вне конкурса.

В 1955 году страна получила ещё одного специалиста по профессии «врач». После военно-медицинского факультета Саратовского государственного медицинского института, в звании лейтенанта Пётр Ионов служил старшим врачом в Таврическом авиационном полку. Через три года, получив капитанское звание, уволился из армии и переехал в Новокузнецк. Там его опыт очень пригодился на должности замглавврача железнодорожной больницы. Именно здесь, а затем на южной Украине, и начались научно-практические труды Петра Кирилловича, связанные с реабилитацией травм полученных в шахтах, лечением лёгочных болезней, поиск и апробация новых терапевтических методов, за что в 1971 году ему была присвоена учёная степень кандидата медицинских наук.

В тот же период он переезжает в Анапу и поступает на работу в курортную поликлинику. Через год переходит на работу в анапский территориальный совет по управлению курортами профсоюзом, а в 1974 году Ионову предлагают должность главного санатория им.Ежени Коттон.

Больше чем призвание

В качестве главврача, а затем и директора санатория, Пётр Кириллович стал активно его модернизировать и расширять. Возвёв семизатный жилой корпус, запустил два лечебных, открыл на территории

Курс на юг

самую большую библиотеку Анапы с обширным книжным фондом от классической русской литературы до последних новинок зарубежных авторов, в которую приходили не только отдыхающие, но и жители города. Он начал развивать лечение кожных дерматологических заболеваний, сосредоточился на новом направлении в медицине — аллергологии, и по заверению Дмитрия ИONOVA, сегодня их методике нет равных во всём ЮФО.

Надо отметить, что «Ежени Коттон» в то время был столпом санаторной курортологии, а с лёгкой руки Петра Кирилловича здравница стала и научно-методическим, консультативным центром, школой передового опыта для воспитателей и педагогов курортов Советского Союза.

В это же время, сочетая в себе черты учёного и практика, Пётр Ионов постоянно занимается разработкой новых методологий в курортном лечении, пишет несколько десятков научных трудов. Поэтому в 1983 году за заслуги в области здравоохранения Президиум Верховного Совета присваивает ему звание «Заслуженный врач РСФСР», также он был удостоен нагрудного знака «Отличник курортов профсоюзом». А уже в девдностые годы на базе санатория был открыт филиал Сочинского института курортологии.

Продолжатель династии Дмитрий сегодня «двигает» дедушкино дело жизни. Для него Пётр Кириллович — человек-подвижник. И уникальность его в том, что в «эпоху перемен» тот не ушёл в коммерцию, перепрофилировав санаторий в сеть отелей, приносящих заведомо прибыли, а сохранил собранный по крупицам высококлассный медперсонал и базу санаторно-курортного направления. Чтобы не допустить полного развала здравницы, в 1993 году одним из первых в Анапе Пётр Ионов принимает решение акционировать санаторий им.Ежени Коттон, сменив название на «Русь».

Было всё, и период жёсткого безденежья, и поиск новых решений, рынков сбыта продукции, которой в то время по бартеру расплачивались за путёвки сотрудников ряд предпринимателей. Живых денег практически никто не видел, а люди, работавшие в «Руси», за кого он взял ответственность, должны были кормить свои семьи. Многие здравницы не выдерживая закрывались. А Пётр Кириллович, заряжая своим оптимизмом коллег, упорно двигался вперёд, занимаясь наукой, старался делать своё дело так, чтобы оставить после крепкую курортную отрасль Анапы и Кубани.

Делу — жить

Сегодня санаторий «Русь» одновременно может принять 700 человек. Он направлен на профильное лечение органов дыхания, аллергологии и бронхальной астмы, болезни костно-мышечной, нервной, эндокринной систем и системы кровообращения, недугов кожи и подкожной клетчатки, а также гинекологических заболеваний. Как рассказал Дмитрий Ионов, уникальный климат Анапы и разработанные оздоровительные методики, персональный подход к каждому клиенту, ставят на ноги даже тяжёлых пациентов, перенёвших ковид. Помимо гидро- и озонотерапии, грязелечения, физиотерапии, ингалятория и массажных услуг, в лечебную базу санатория входят инфракрасная сауна и кедровая бочка. А расслабиться можно в бассейне с морской водой и фито-зоне после приятной SPA процедур.

— География отдыхающих в «Руси» обширна. К

примеру, около десяти лет приезжает к нам семейная пара из Швейцарии. Они наши соотечественники, умеют считать деньги, соотнося с качеством услуг и терапевтическим эффектом. Даже с условием цены перелёта оздоровление здесь получается гораздо дешевле. И специалисты, с их внимательным отношением, очень нравятся. В общем, приезжают они в Россию под нас. И они не единственные, — отмечает бизнес-управленец.

Так, что будущее у здравницы, выпестованной Петром Кирилловичем, точно есть. А продолжит династию и семейное дело, по заверению Дмитрия, один из его сыновей и правнук Петра ИONOVA, подающий уже сейчас большие надежды своей тягой к науке и медицинской стезе.

НАША СПРАВКА

● **П.Ионов является автором свыше 150 научных публикаций, методических рекомендаций и научно-методических пособий, целого ряда книг, посвящённых курортологии вообще и детской курортологии в частности.**

● **С 1991г. внедрил новое направление в курортной медицине — эндозоологическую реабилитацию по методу профессора Ю.Левина.**

● **За создание основ использования методов общеклинической профилактической лимфологии в курортной медицине получил звание лауреата премии Правительства РФ в области науки и техники.**

● **До последнего времени главный редактор журнала-ежегодника «Санаторно-курортное лечение и отдых в Анапе» со дня его основания.**

● **Первый в Анапе удостоен высшей награды Краснодарского края — звания Героя Труда Кубани.**

Дарья СЕДОВА.



Есть особенности

В информации ФСС РФ «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» разъяснены особенности предоставления родителям детей-инвалидов дополнительных ежемесячных выходных дней:

- не использованные в календарном месяце дополнительные оплачиваемые выходные дни не переносятся на другой месяц и их количество не увеличивается;
- дополнительные выходные дни не предоставляются родителю в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет.

Кроме этого, приведён перечень документов, которые необходимо направить работодателю для предоставления работнику, имеющему ребёнка-инвалида, дополнительных выходных дней.

Согласно Приказу

Согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и связывающими средствами», зарегистрированного в Минюсте России 29.12.2021 №66670, с 1 сентября 2022г. устанавливается новый порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и связывающими средствами.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе их приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация осуществляется за счёт средств работодателя.

работодателя в обеспечении работников СИЗ, обязанности работников по их применению; порядок выдачи, замены, эксплуатации, хранения СИЗ; сроки нормативной эксплуатации специальной одежды и обуви для защиты от пониженных температур с учётом климатических поясов.

Признаны утратившими силу приказы и их положения, которые регулируют аналогичные правоотношения. Правила будут действовать до 1 сентября 2029г.

Согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и связывающих средств», зарегистрированного в Минюсте России 29.12.2021 №66671, с 1 сентября 2022 года вступают в силу Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и связывающих средств.

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» утверждены:

- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и связывающих средств. Новые нормы будут действовать до 1 сентября 2029 года.

Как оплатят?

В ФСС пояснили, как будут оплачиваться бумажные больничные за 2021 год

ным в 2021 году и закрытым в новом году, будут рассчитаны по правилам прошлого года. Но продлеваться прошлогодний бумажный больничный лист может только в электронном виде.

Сведения о больничных листах будут размещаться в информационной системе ФСС, к которой с 1 января 2022 года должны быть подключены все работодатели.

По новым правилам пособия, в том числе по беременности и родам, будут перечисляться напрямую от ФСС, без привлечения средств работодателя

Учиться по-новому

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» с 1 сентября 2022 г. вступит в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Обучение осуществляется в ходе проведения:

- инструктажи по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;

● обучения оказанию первой помощи пострадавшим;

● обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

● обучения охране труда и работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения охране труда.

Не переболел? На дистанционку!

Минюбрнауки России письмом от 22.12.2021 №МН-7/10738 «О достижении коллективного иммунитета» рекомендует переводить на дистанционный форму работы сотрудников образовательных организаций, не вакцинированных и не переболевших COVID-19, до прохождения ими вакцинации.

В случае низкого процента вакцинированных среди сотрудников образовательной организации рекомендуется организовать иммунизацию. Для работников, имеющих методвод в период подъёма заболеваемости также рекомендован дистанционный формат работы.

Кубань — В лидерах!

По данным Правительства РФ, в России на 19% выросло количество граждан, предпочитающих отдыхать на родных просторах.

В Новогодние праздники почти 12 миллионов россиян путешествовали по регионам России, год назад их количество составило менее 10 миллионов. Самыми популярными направлениями стали Черноморское побережье Краснодарского края и Крыма. Туристическая отрасль Кубани вернулась к допандемийным показателям, отметила депутат Госдумы, лидер профсоюзом региона Светлана Бессараб.

Большой вклад в восстановление внутреннего туризма внесли меры государственной поддержки. В частности, программа кешбэка, которой воспользовалось около 1,7 миллиона человек. Суммарно туристы приобрели путёвки более чем на 34 млрд рублей, из них было возвращено в семейные бюджеты 6,7 млрд рублей.

«В январе стартовал новый этап туристического кешбэка, который продлится до 12 апреля 2022 года. Граждане уже активно бронируют туры и места размещения на ближайший месяц. При этом многие путешественники предпочитают отдыхать в Краснодарском крае. Данная программа помогла восстановиться туристической отрасли, практически парализованной в первый год пандемии. Чтобы сохранить туристический кластер, региональные власти ввели налоговые льготы, выплачивали субсидии, предоставляли беспроцентные кредиты и другие меры поддержки. И сегодня санатории и отели не только продолжают работать, но и развиваются, сохраняя рабочие места и предоставляя сервис на высоком качественном уровне, о чём говорит возросший турпоток в наш регион», — сказала Бессараб.

ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ:

Как работать без риска и чувствовать себя защищёнными



РЫНОК ТРУДА

«Возрастные» проблемы на рынке труда — пожалуй, столь же древние, сколь и сам рынок. В России о них говорят все постсоветские годы, причём трудности, по всеобщему мнению, ждут и молодых, и опытных. Для тех, кто только что получил диплом, как считается, слишком мало достойных рабочих мест, а примерно с 45 лет, а с 50-ти — уж наверняка, мы начинаем тревожиться. Мол, мир жесток, чистики тикают. И у этой тревоги есть весомые основания. Применительно к людям в возрасте 55 лет и старше в последние годы в России официально есть термин «предпенсионеры». Существование такого статуса косвенно подтверждает: эта возрастная категория сотрудников нуждается в особой защите своих прав. И хотя «сарфанное радио» значительно преувеличивает масштаб угрозы, знание своих прав и реальных болевых точек будет не лишним. «ЧТ» сегодня об этом рассказывает.

Официально

Предпенсионный возраст наступает за 5 лет до того, как гражданин получает право на страховую пенсию по старости, — это формулировка из ст.5 Закона РФ №1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации». Закон не устанавливает никаких особых требований к условиям труда и режиму работы для предпенсионеров. Не существует и какого-то особенного формата трудовых отношений для данной возрастной категории. И отдельных правил приёма на работу (например, в части испытательного срока по ст.70 Трудового кодекса) также нет — всё на общих основаниях.

Отдельно отметить, что трудовой договор может заключить гражданин любого возраста, специфика есть только с «нижней» стороны — для несовершеннолетних. Это значит, что для сотрудника и соискателя возраст теоретически вообще ничего не значит. Таков закон.

Другой вопрос — как обстоит дело в реальности. «После 55 лет внезапно почувствовала себя в своей компании сотрудником второго сорта», — рассказывает

же основании отказавшие ему в трудоустройстве, попадают под действие ст.144.1 УК РФ. Для этих нарушителей предусматривается штраф в размере до 200 000 рублей или обязательные работы на срок до 360 часов.

Законодательство защищает работников старшего возраста и от распространённой практики перевода на срочные трудовые договоры, которые можно просто не продлить без объяснения причин. Этим они и нравятся особенно ушлым работодателям.

— Трудовой кодекс запрещает принудительное заключение срочного трудового договора с лицом предпенсионного возраста только по причине выхода на пенсию через определённое время, — подчёркивает Нецаева. Более того, и по достижении пенсионного возраста постоянный трудовой договор не допускается реформировать на срочный.

Для предпенсионеров и работающих пенсионеров федеральное законодательство содержит ещё одну льготу: два оплачиваемых дня в году сверх очередного оплачиваемого отпуска на прохождение диспансеризации. Причём эти «дни здоровья» вовсе не обязательно должны фигурировать в трудовом договоре — они обеспечены законодательством.

Добавим, что в ряде регионов предпенсионный возраст даёт право на дополнительные льготы. Например, на Кубани предпенсионерам оказывается социальная поддержка по оплате проезда в городском и пригородном автотранспорте. Предпенсионеры-ветераны труда, военной службы и жертвы политических репрессий имеют льготы на проезд в железнодорожном транспорте пригородного сообщения и ежемесячную денежную выплату, на льготное обеспечение протезами, ортопедическими корригирующими изделиями и слуховыми аппаратами.

Сила в правде. И знаниях. Работники предпенсионного возраста защищены сразу несколькими статьями основополагающих федеральных законов. Причём как при устройстве на работу, так и после него.

В соответствии со ст.64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. При приёме на работу работодатель должен руководствоваться исключительно деловыми качествами работника, а не половой, расовой, национальной принадлежностью, возрастными и иными признаками претендента, — консультирует юрист Илья Татьяна Нецаева.

— Работодатели же, уловившие сотрудника только по причине предпенсионного возраста или на том

ещё много, дети, как правило, выросли, опыт огромный), некоторые, возможно, напрямую скажут: «Не хочу, чтобы подчинённые были старше, мне это психологически некомфортно».

И тут, конечно, можно разве что отправить такого руководителя к психологу, а заодно и юристу. Но очень часто можно услышать другой ответ: мир меняется, прежние технологии, приёмы и способы мышления не работают, а возрастные сотрудники не обучаемы. Либо обучение стоит дорого, а через несколько лет человек всё равно уйдёт на пенсию.

Здесь есть грустная правда — мир действительно меняется. И для того, чтобы остаться на месте, то есть в обиходе профессии, чаще всего нужно постоянно учиться и доучиваться. И сотруднику старше 55 лет, вполне вероятно, придётся делать это за свой счёт — просто чтобы остаться в седле. И не дать повод никому заявить, что у него нет «деловых качеств, необходимых для конкретной должности», как раз и даёт право не принять на работу.

В помощь желающим это сделать — специальные программы, которые есть как на федеральном (Минтруд), так и на региональном уровне. Узнать о наличии программ переподготовки и повышения квалификации для людей старше 55 лет можно на сайтах центров занятости. Это бесплатно — правда, скажем сразу: речь идёт скорее о получении дополнительных трудовых навыков и квалификации, чем о «прокачке» уже имеющихся у белых воротничков. Например, ИТ- и языковые сертификаты продвигнутых уровней, которые подчас нужны для резюмэ на экспертные позиции, придётся всё же получать за свой счёт.

В этом, конечно, есть известная несправедливость: получается, что «отцам» приходится доказывать, что они могут на равных конкурировать с «детьми», хотя традиционно всё было как раз наоборот. Но в то же время, пожалуй, это хорошая новость: по крайней мере, положение сотрудника старшего возраста нельзя назвать безвыходным. Инструменты влияния на неё — а именно, постоянное освоение профессиональных новинок и знание своих юридических прав — у сотрудников есть.

Николай СЕДОВ ТАЙНА КРЫЛА. Любовь моя, крылья мои расправь, наполни силой, чтоб дерзнул взлететь я...

Открытие весны! Как ты взлетела на такую высоту, Жёлто-лазорева русская колибри? Февральские здесь верховодят вихри, Бетон седеет от ненастных стуж. А ты, усевшись на крутой балкон, Выбодись неклассические трели И красненько синей акварелью С подблем светло-жёлтым, как лимон. Да, прост навея твой, только греет глубь души.

Притяжение. В себя и в призы высоты, Ведь есть притяжение тверды, И есть притяжение мечты. Не зря же мальчишки летают Во снах и пикируя, с крыш. Не годы — беззёрно льщает Наполненных дерзостью плутов.

Планета. Может быть, в травме этом, Путешествуя по лицам, Я в глаза души бессмертной Средь пальто, «аласко», шуб Мир, как новую планету, Чдо зрелит, смеется, злится И любви улыбки прячет В уголках уставших губ.

Миллион — на жильё! В крае введена новая мера поддержки врачей, учителей и социальных работников, которая уже реализована по поручению губернатора Кубани Вениамина Кондратьева. Согласно постановлению главы региона, 1 млн рублей на улучшение жилищных условий сможет получить специалист, который прожил в течение последних 10 лет в Краснодарском крае, не обеспечен жильём либо площадью имеющегося в собственности — менее 10 кв. метров на одного члена семьи.

ЦИФРА 63,9 тыс.рублей. составит минимальный размер пособия по беременности и родам в 2022 году при обычных родах, максимальный — 360 тыс. рублей. При осложнённых родах минимальный размер пособия составит 712 тыс. рублей, максимальный — 401,3 тыс. рублей. Об этом сообщил Минтруд. Сумму от 63 932 до 360 164 рублей женщина получит за 140 дней, если роды протекали без осложнений. Если были осложнения, то за 156 дней мама получит пособие — минимум 71 238 рублей, его максимальный размер составит 401 325 рублей.

КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ. 3-4 февраля. Дни проведения молодежной патристической акции «Бескозырка», посвящённой выставке десанта в Новороссийской бухте и образованию плацдарма «Малая земля». 4 февраля. Всемирный день борьбы против рака. 5 февраля. 100 лет со дня рождения Граера (Граира) Гавриловича Аракеляна (Аракеляна) (1922-2004), советского живописца, заслуженного художника РСФСР, кавалера ордена «Знак Почёта», члена Союза художников СССР. 6 февраля. День встречи выпускников школ (первая суббота февраля) — детский, юношеский, молодёжный праздничный день в Краснодарском крае. 7 февраля. 60 лет со дня рождения Виктора Алексеевича Дриги (1962-1982), участника войны в Афганистане. 7-9 февраля. 115 лет назад в Кубанской области и Черноморской губернии состоялись выборы во II Государственную Думу (1907). 8 февраля. 75 лет со дня рождения Натальи Петровны Коробайниковой (1947), заслуженной артистки РФ, лауреата премии администрации Краснодарского края в области культуры. 9 февраля. 125 лет со времени проведения первой в истории России Всеобщей переписи населения, охватившей всю территорию Российской империи (1897). 75 лет со дня рождения Галины Тихоновны Артюхи (1947), заслуженного учителя РФ, отличника народного просвещения. День юного героя-антифашиста. День российской науки. День военного топографа. 27 января (8 февраля) 1812г. высочайше утверждено «Положение для Военно-топографического управления Генштаба Вооружённых Сил РФ».

СПОРТ КЛУБ Ч. Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ ФИЗКУЛЬТУРА. Будем крепче, будем здоровее! Из городов, станиц, сельских поселений с завидным постоянством приходят вести о вводе в строй объектов физкультурно-спортивного назначения. КЛУБ БОГАТЫРЬ. По примеру Воеводы. Можно смело утверждать, что для многих кубанцев успешно занимающийся атлетизмом и силовой подготовкой замечательным примером для подражания стал наш легендарный Алексей Воевода, спортсмен из Сочи. Любителям и знатокам спорта, конечно же, известно, что наш прославленный олимпиец, двукратный победитель Игр в Сочи на трассах бобслея занимался в течениях нескольких лет армреслингом, противоборством на руках. Наш Воевода многократный чемпион мира среди супертяжелов тяжёлой категории. В годы занятий этим спортом ему не было равных. И вот теперь по примеру сочинского силача многие кубанские атлеты добиваются блестящих успехов в разных весовых категориях. Одним из последних в этой блистательной дружине занял место краснодарец Роман Церераев. Наш земляк стал победителем чемпионата мира, проходившего в Бухаресте. Этот турнир можно смело назвать рекордным по числу соискателей на чемпионский титул, в столице Румынии соревновались 400 спортсменов из 43 стран. В составе сборной России выступали кубанцы Роман Церераев, Наталья Гулий и Роман Шорин. Наиболее успешно проявил себя в мировом конкурсе богатырей Церераев. Роман стал золотым медалистом мирового чемпионата.

РИСУЕМ ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ. Под таким названием в Горячем Ключе прошёл муниципальный этап ежегодного краевого конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд — 2022». Он проводится министерством труда и социального развития края в целях привлечения внимания подрастающего поколения к вопросам безопасности труда средствами детского художественного творчества и призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда. Члены координационного совета организаций профсоюзов Горячего Ключа приняли самое активное участие в работе территориальной конкурсной комиссии по определению победителей. В первом этапе приняло участие 679 ребят. На второй муниципальный этап было представлено 84 работы, 14 из них от детей и внуков членов профсоюза. Все претенденты на победу постарались отразить вопросы охраны труда самых разных профессий: строителей, врачей, пожарных, работников лабораторий, ветеринаров, учителей и многих других. Территориальная конкурсная комиссия высоко оценила представленные работы и определила лучших. В номинации «Безопасный труд глазами детей» (рисунки) в первой возрастной категории от 7 до 9 лет «золото» взяла София Запорожец; 2 место у Арины Новичковой; 3-е досталось Ангелине Студурной. Во второй возрастной категории от 10 до 15 лет 1 место у Ангелины Вагенимилер; 2 место заняла Анастасия Назимова; 3-е — Василиса Третьякова. В номинации «Юмни, работник, везде

ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА. ЕДЕВЯТКИНА. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Горячего Ключа. Фото взяты из открытых источников. Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов. Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель. Выход номера 27.01.2022г.