

ЧЕЛОВЕК

Труда

№03 (1439)
10 — 21 февраля 2022 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ КУБАНИ

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

10 февраля

- ★ День памяти Александра Сергеевича Пушкина (1799-1837), великого русского поэта. 10 февраля 1900г. состоялось открытие Екатеринбургской городской публичной библиотеки им.А.С.Пушкина. В 2022 году исполняется 185 лет со дня гибели поэта на дуэли на Чёрной реке.
- ★ День дипломатического работника



11 февраля

- ★ Всемирный день больного. Учреждён 13 мая 1992 года по инициативе Папы Римского Иоанна Павла II
- ★ День образования военной комендатуры Краснодарского гарнизона. Повторно образована 11 февраля 1943г. приказом командующего войсками Северо-Кавказского фронта №043, Краснодар
- ★ 95 лет со дня образования Тимашевского района (1927)

12 февраля

- ★ День освобождения Краснодара от немецко-фашистских захватчиков (1943). За время оккупации, начиная с 9 августа 1942-го, было убито, казнено и умерщвлено в душегубках более 13 000 краснодарцев. Краевой центр освободили войска 46-й армии под командованием генерал-майора И.П.Рослого: 9-я горнострелковая дивизия полковника М.Е.Евстигнеева, 31-я стрелковая дивизия полковника П.К.Богдановича, 40-я отдельная мотострелковая бригада генерал-майора Н.Ф.Цепелева, 236-я стрелковая дивизия генерал-майора Н.Е.Чувакова, 10-я стрелковая бригада подполковника Н.М.Ивановского
- ★ 210 лет со дня рождения князя Георгия Романовича Эристового (1812-1891), генерала от кавалерии, наказного атамана Кавказского линейного казачьего войска, участника подавления Польского восстания. Награждён орденом св. Анны IV, III (с бантом), II и I ст., св. Станислава II и I ст., св. Владимира IV, III и II ст., Белого орла, св. Александра Невского



13 февраля

- ★ Всемирный день радио. Учреждён 36-й Генеральной конференцией ЮНЕСКО (2011)
- ★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день в 1945г. советские войска окончательно взяли столицу Венгрии город Будапешт. В Будапештской наступательной операции принимали участие 4-й гвардейский Кубанский казачий кавалерийский корпус и 59-я гвардейская стрелковая дивизия (бывшая 197-я стрелковая дивизия, сформированная в Краснодарском крае)
- ★ 65 лет со дня рождения Ольги Николаевны Васюченко (1957), заслуженного работника культуры РФ. Проживает в Краснодаре

14 февраля

- ★ 85 лет со дня рождения Виктора Андреевича Милеева (1937), кавалера орденов Ленина, Трудового Красного Знамени. Проживает в Новороссииске
- ★ 75 лет со дня рождения Юрия Васильевича Косинцева (1947), лауреата Госпремии РФ, заслуженного работника сельского хозяйства РФ, лауреата премии ЦК ВЛКСМ. Уроженец Гулькевичи, он член Совета Кубанского землячества. Проживает в Москве
- ★ 75 лет со дня рождения Валерия Васильевича Сазонова (1947), заслуженного работника транспорта РФ, заслуженного работника транспорта Кубани, почётного работника морского флота СССР, почётного гражданина Темрюкского района. Награждён медалью «300 лет Российскому флоту». Проживает в Темрюке

15 февраля

- ★ День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Памятная дата России — День завершения выполнения боевой задачи Ограниченным контингентом советских войск в Афганистане (1989)
- ★ Международный день детей, больных раком. Отмечается ежегодно с 2003г. под патронатом Международного общества детских онкологов и Международной конфедерации организаций родителей детей, больных раком (ICCSFO)
- ★ Международный день операционной медицинской сестры. Учреждён Европейской ассоциацией операционных медицинских сестёр
- ★ 105 лет со дня рождения Фёдора Сергеевича Бугая (1917-1988), полного кавалера ордена Славы, участника ВОВ. Уроженец с.Мостовое (ныне — пос.Мостовской). Награждён орденами Трудового Красного Знамени, Отличественной войны I ст., медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина». В г.Ахтырка Сумской области в его честь установлен бюст

(Окончание на 4-й стр.)

СОЦ. ПАРТНЁРСТВО

В пресс-центре газеты «Известия» 1 февраля прошла пресс-конференция, посвящённая 20-летию Трудового кодекса. В ней приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и статс-секретарь — замминистра труда Андрей Пудов. Как отметил Шмаков, Трудовой кодекс, вступивший в силу в 2002 году, создавался в условиях жарких споров между профсоюзами, работодателями и правительством, а также депутатами Госдумы.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС продолжит меняться

— При этом было предложено несколько концепций Трудового кодекса. И концепция, предложенная профсоюзной стороной, победила. — напомнил глава ФНПР. — Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что всё время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идёт развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются незащищёнными.

В частности, напомнил профлидер, сейчас идут дебаты: присутствуют ли в системе платформенной занятости работодатель в принципе.



д. Викторovich

А один из авторов Трудового кодекса Андрей Исаев напомнил: чтобы документ работал, нужно в первую очередь защищать интересы работника. Именно такое смещение интересов и заключено в концепции действующего ТК.

— При этом он должен учитывать законные интересы работодателя. И такой поиск компромисса между работниками и работодателями с момента принятия Трудового кодекса стал постоянным стилем работы над социально-трудовыми документами, — уверен депутат. Глава РСПП Александр Шохин выступил за «тонинг» законодательства о зёмном труде — «с тем, чтобы текущие проблемы, связанные, в том числе, и с ковидным кризисом, решать на основе не ущемления прав трудящихся, а по возможности обеспечивая их достойным рабочим местом».

— Мы неоднократно ставили вопрос о необходимости усиления договорных начал — речь идёт о коллективном и трудовом договорах, локальных актах, в которые можно внести вопросы перенести с уровня законодательного регулирования на уровень вот этих договорных отношений, — предложил социальнёр, напомнив также о желании работодателей расширить перечень оснований для заключения срочных трудовых договоров.

Андрей Пудов, в свою очередь, отметил, что в России зарегистрировано около 50 млн действующих трудовых договоров, гарантирующих получение зарплат и социальных выплат. В том числе 3 млн человек работают «на удалёнке», и когда правительство из-за пандемии рекомендует работодателям перевести часть работников в этот формат отношений, чиновники могут быть уверены, что эти работники будут полностью защищены в трудовых правах.

Замминистра труда подтвердил, что сейчас ведётся работа по регулированию платформенной занятости. Также, отметил Пудов, необходимо усовершенствовать трудовое законодательство в части полномочий Роструда по контролю над реализацией отраслевых тарифных соглашений.

Депутат Госдумы РФ, лидер кубанских профсоюзов в свою очередь также прокомментировала юбилейную дату со дня принятия ТК РФ.

— Действующий Трудовой кодекс РФ отвечает требованиям международного трудового права, содержит нормы, соответствующие ратифицированным нашей страной конвенциям, рекомендациям международных организаций, прежде всего, ООН и МОТ.

(Окончание на 2-й стр.)



Молодёжный мотив профсоюзов

В день сдачи номера в печать состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое прошло в очном и дистанционном формате.

В режиме видеоконференц-связи в заседании приняла участие председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб. Члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР в апреле этого года, утвердили мероприятия в рамках Года информационной политики и цифровой работы профсоюзов, рассмотрели организационные и кадровые вопросы, а также обсудили реализацию молодёжной политики.

Зампредседателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук отметил лучшие практики защиты профсоюзными интересами молодёжи через колледжов и трёхсторонние соглашения, активное участие молодых профактивистов во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв». А также в проводимых ФНПР и её членскими организациями, даже в условиях сложной эпидемиологической обстановки 2021 года, молодёжных мероприятий в дистанционном и онлайн форматах.

«Проводимая сегодня в профсоюзах работа с молодёжью — не дань моде, а объективная необходимость. Усилить внимание к молодёжной политике заставляет

сложившаяся экономическая ситуация, изменения в законодательстве и сфере трудовых отношений. Участие молодёжи в профдвижении помогает сформировать новые подходы, формы и методы защиты прав и интересов наёмных работников. Молодое поколение со своими качествами — динамичностью, новаторством, упорством, нацеленностью на успех — предлагает свои решения проблем в сфере экономики, занятости, в продвижении социальных инициатив и проектов. Профсоюзная молодёжь готова взять на себя и функционал по модернизации профсоюзного движения, внедрению новых современных технологий в цифровизацию работы профсоюзов,

информационную политику», — отметила Светлана Бессараб. Кстати, 14 февраля стартует набор на I ступень Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв — 2022». Она является оборотным мероприятием и состоит из пяти этапов: входного конкурсного отбора, квеста, окружного этапа, тестирования и федерального этапа. Финалисты I ступени будут приглашены к участию во II-й.

В.НАТАЛЬИНА.

ЦИТАТНИК «ЧТ»

«Мы многого достигли в прошедшем 2021 году на глобальном уровне. Несмотря на нападки на профсоюзы во многих странах и тяжёлые последствия пандемии для рабочих мест, членство в профсоюзах сохраняется даже в некоторых местах, где растёт. Оказываются всё большее давление на трансформирующие их компании и контролирующие их олигархов, с тем чтобы они обеспечивали достойную оплату в своих цепочках поставок, и правительства снижают налоговые ставки для таких компаний. Мы заставили мир понять, что бороться против изменения климата можно только тогда, когда потребности трудящихся и волнующие их проблемы будут в полной мере учитываться посредством «Справедливого перехода» в экономике. То есть, создание достойных рабочих мест, безопасных в аспекте влияния на климат...» — сказала Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, делая своими впечатлениями от года ушедшего.

ПРОФ ПРАЗДНИКИ

Трудом сильны!

19 февраля — День животновода Краснодарского края

Этот молодой, но очень значимый для Кубани праздник, неразрывно связан с историей края, его традициями, укладом жизни на земле. Ведь животноводство — одна из ключевых составляющих нашей экономики.

Благодаря труду работников этой отрасли Кубани и всей России получают вкусные качественные продукты, что обеспечивает продовольственную безопасность страны. Именно вашими заслугами, уважаемые труженики животноводства, на Кубани успешно развивается сельское хозяйство! Это труд сильных духом людей, по-настоящему любящих свою работу. Не зная выходных, с раннего утра и до позднего вечера, а то и ночью, вы трудитесь не покладая рук.

Спасибо за ваше трудолюбие, добросовестность и верность выбранному делу. Несмотря на сложные условия, в которых приходится работать, вы остаётесь примером преданности своей профессии.

Президиум краевого профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса РФ от всей души поздравляет работников животноводческой отрасли. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, мира, добра и новых трудовых успехов!

М.МОСПАНЕНКО.
Председатель краевого профсоюза.



ПОДПИСКА!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО ОЗГО



Миллиард — На путёвки

Министерство труда РФ разработало новые стандарты работы центров занятости. Так, гражданам будет доступна услуга по профориентации в любом центре занятости, независимо от места жительства или регистрации.

Соискатели будут получать рекомендации по возможным вариантам профобучения, чтобы успешно трудоустроиться. Образовательные программы будут подбираться консультантами в соответствии с предпочтениями граждан.

Кроме того, безработным для подачи заявления на обучение больше не нужно будет посещать центры занятости лично. У них будет возможность оформить заявку дистанционно через личный кабинет портала «Работа России». Профилирование граждан и работодателей будет проводиться в автоматическом режиме.

Недавно замначальника отдела организации оздоровления и отдыха детей министерства Левченко рассказал, что из краевого бюджета выделили более 1 млрд рублей на бесплатные путёвки для детей в лагерь и санатории. При этом путёвки для несовершеннолетних приобретают по краевой программе «Дети Кубани».


По его словам, на сегодняшний день региональное министерство заключает контракты с оздоровительными организациями, а приобретенные путёвки распределяет между управлениями соцзащиты населения в муниципальных образованиях и отделедами по вопросам семьи и детства в соответствии с заявленной потребностью. Также заключены трехгодичные контракты с санаториями «Анапа», «Родники», «Морская волна», «Предгорье Кавказ», «Жемчужина», детским оздоровительным лагерем «Ейск» и др.

Так, в прошлом году по программе «Дети Кубани» было оздоровлено более 32 тыс. ребят.

В приоритетном порядке получить путёвки могут дети-сироты и ребята, оставшиеся без попечения родителей, имеющие инвалидность, либо из семей, где один из родителей имеет инвалидность. Только дети из многодетных семей либо находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящие на профучётах. Путёвки ждут и ребята, добившиеся успехов в общественной деятельности, учебе, победили соревнования, олимпиады, фестивалей, смотров и конкурсов.

Для того чтобы получить бесплатную путёвку, необходимо предоставить пакет документов в управленческие подразделения населения, либо отдел по вопросам семьи и детства по месту жительства лично, почтовым отправлением, через «Портал государственных и муниципальных услуг Краснодарского края» или МФЦ. С информацией о перечне необходимых документов можно ознакомиться на сайте министерства труда и социального развития Кубани.

Е.СОКОЛОВ.





Верните индексацию!

После обращения профкома ЗАО «Таманьнефтегаз» в прокуратуру и прессу профсоюз стали идти навстречу и пообещали разобраться с нарушением графиков рабочих смен. Кроме того, на предприятии недавно вышел приказ об индексации зарплат. Но профком подал в суд иск, потребовав возыскать с работодателя компенсацию за те три года, когда коллективу приходилось трудиться без индексации.

Ранее «ЧТ» сообщал, что первичная профсоюзная организация ЗАО «Таманьнефтегаз» обратилась к прокурору Краснодарского края. В частности, было отправлено официальное письмо с просьбой принять меры прокурорского реагирования, поскольку администрация предприятия неоднократно нарушала трудовое законодательство РФ. Так, работникам без их согласия меняли графики рабочих смен. Обращение в прокуратуру и огласка проблемы в прессе возымели успех.

— Меня на беседу пригласил начальник автотранспортного цеха, где у нас нарушаются графики, — говорит председатель первички Ростислав Щербаков. — Как они сказали, графики-то они могут вовремя составлять и

людей знакомить с ними. Но все равно будут постоянно их менять — у них не получается грамотно все спланировать заранее так, чтобы людей не переставлять им смены. Но они будут пытаться бороться с этим и добиваться соблюдения графиков. Нельзя сказать, что проблема уже решена. Но сейчас как минимум с нами идет на контакт, руководство общается в мессенджерах, проблемы обсуждают.

Это не единственная социальная проблема в ЗАО «Таманьнефтегаз», решением которой занят профком. Недавно первичка подала в суд на работодателя. — Нам три года не индексировали зарплату — всему пред-



По словам Щербакова, сейчас руководство уже выпустило локальный нормативный акт об индексации зарплат. Но здесь не всё прозрачно: — Индексировать будут на хитрый такой размер, привязанный к повышению МРОТ. То есть у нас сейчас на руках есть эта формула, но мы не можем понять, насколько увеличатся зарплаты. Реально — не можем с этой формулой разобраться. Я обращался с ней в краевую профсоюзную организацию, там тоже сказали, что не могут эту формулу понять. Индексация будет с января, то есть в феврале мы увидим, насколько зарплаты увеличатся.

Тем не менее, предыдущие три года коллектив получал неиндексированную зарплату, и это не осталось без внимания. — Мы подали иск в суд с требованием компенсировать работникам те средства, которые они недополучили эти три года из-за отсутствия индексации. Суд иск принял, но дата заседания пока не назначена, — сообщил председатель первички.

приятно, — поясняет Щербаков. — Летом прошлого года мы обратились в трудовую инспекцию. Та выявила, что в нарушение ст. 134 ТК РФ на предприятии не установлена индексация в связи с ростом потребительских цен. Ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных документах организации. В июле трудовая инспекция выдала предприятию предписание об устранении нарушения.

фонд исключил почти четыре года работы из специального стажа педагога.

Региональное Министерство труда и социального развития дало положительное экспертное заключение относительно удовлетворения иска по обжалованию решения Пенсионного фонда. Тем не менее, Ленинградский районный суд отказал педагогу.

Юрий Назаров обратился за помощью в профсоюз, которому удалось отменить решение суда первой инстанции в апелляционном порядке в краевом суде. Однако Управление Пенсионного фонда РФ подало кассационную жалобу. И вот 11 января президиум Четвёртого кассационного суда общей юрисдикции согласился с доводами Судебной коллегии по гражданским делам краевого суда, основанными на позиции представителей профсоюза. Судебный акт был оставлен в силе, а кассационная жалоба пенсионного органа — без удовлетворения.

В результате долгих и многочисленных судебных тяжб педагог продолжит получать заслуженную многолетним трудом досрочную страховую пенсию.

Совет всем членам профсоюза: не опускайте руки даже в такой трудной жизненной ситуации и верьте в то, что добьётесь правды при помощи и поддержке профсоюза!



ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Региональный профсоюз работников народного образования и науки выступил с законодательной инициативой, которая позволит расширить список получателей региональной соцподдержки среди работников образования, включив в него руководителей и их заместителей, занятых по совместительству.

Список поддержки... расширить



Речь идёт о бесплатном предоставлении земельных участков педагогам на территории г-к Анапа и Анапского сельского поселения.

Согласно действующему региональному законодательству, если учитель в течение срока безвозмездного пользования увеличился с места работы, то с ним может быть расторгнут договор на использование земельного участка. Как отмечают профсоюз, увольнение работника в образовательном учреждении бывает и в случаях его перехода на руководящую должность. При этом, как правило, руководители и их замы продолжают осуществлять образовательную деятельность.

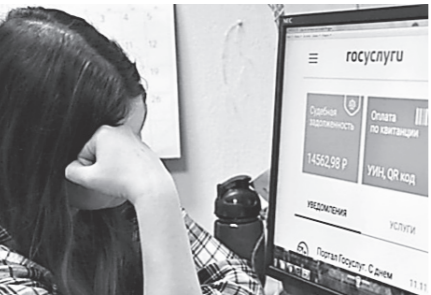
«Согласно закону, земельный участок предоставляется педагогам в безвозмездное пользование сроком не более шести лет для строительства собственного дома либо для ведения личного подсобного хозяйства. Если за это время граждане продолжают трудиться на той же должности, при этом, построили дом или занимаются ведением ЛПХ, то участок переходит в их собственность бесплатно. Однако в течение этого срока работнику могут предложить занять руководящую должность с совмещением образовательной деятельности, что влечёт увольнение с должности педагогика по специальности. И в таких случаях граждане могут лишиться участка либо им придётся выкупать свой дом с участком у муниципалитета».

Профсоюз предлагает расширить список получателей господдержки на руководителей образовательных учреждений, получивших земельный участок в безвозмездное пользование в период работы учителем. Это поддержит молодых специалистов, готовых взять на себя ответственность и стать руководителями, — прокомментировала законодательную инициативу лидер профсоюза Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

В ФОКУСЕ

С 14-ти можно!

Правительство РФ подготовило постановление, разрешающее подросткам от 14 лет самостоятельно создавать личную учётную запись на портале «Госуслуги» и пользоваться сервисами, а за детей младше учёные записи делают родители. Об этом на днях сообщил премьер-министр Михаил Мишустин.



По словам главы правительства, это важное законодательное изменение избавит детей и их родителей от посещения инстанций и сбора документов. В настоящее время дети до 18 лет могут использовать «Госуслуги» только через учётную запись родителей, что не всегда удобно.

Ранее в пресс-службе Минцифры сообщили, что подтверждённая запись на портале «Госуслуги» есть у 93 млн российских граждан (64% россиян). При этом частота использования сервиса растёт. Так, в 2021 году им пользовались вдвое чаще, чем в 2020 году.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ТРУДОВОЙ КОДЕКС продолжит меняться

(Окончание. Начало на 1-й стр.) 20 лет назад текст Трудового Кодекса принимался в непростых экономических условиях, требовалось создание документа, в равной степени учитывающего интересы сторон трудовых отношений, отвечающего меняющимся рыночным условиям экономики и, вместе с тем, сохраняющего лучшие достижения советского трудового права.

По воспоминаниям коллег, ТК фактически сформирован из двух основополагающих текстов законопроектов, с одной стороны представленных Федерацией независимых профсоюзов России от имени трудящихся; с другой — Правительством, с учётом интересов работодателей.

Поэтому сегодня Трудовой Кодекс — это сбалансированный документ, максимально учитывающий интересы каждой из сторон трудовых отношений в той мере, в какой это не нарушает интересы другой стороны.

При этом, и сегодня трудовые права и гарантии российских трудящихся по отдельным нормам значительно превосходят аналогичные нормы международного права. Так, например, право на трудовой отпуск по уходу за ребёнком с сохранением рабочего места и пособием по уходу за ребёнком у нас в стране предоставляется на значительно более длительный срок, чем во многих социально развитых европейских странах; а наши папы, дедушки и бабушки имеют право на такой отпуск наравне с мамами, что является целью многих международных профсоюзов в их борьбе за права трудящихся.

Увольнение, перевод на другую работу по инициативе работодателя в России возможно только на определённых условиях и в соответствии с определёнными ТК основаниями. При этом, например, в США достаточно лишь заблаговременное предупреждение работника об увольнении. У нас в России запрещён заёмный труд, что защищает трудовые и социальные права работающих. Во множестве стран заёмный труд стал нормой современности.

ТК РФ претерпел существенные изменения в течение последних лет. Так, появилась глава, регламентирующая дистанционную работу, обновился раздел, регулирующий вопросы охраны и безопасности труда, согласно современным требованиям риск-ориентированного подхода и запрета работы в опасных условиях труда, появились нормы, дающие дополнительные гарантии работникам с детьми.

Эти и многие другие преимущества, сохранённые и вновь введённые в ТК РФ, являются залогом его актуальности, как минимум, на следующее десятилетие.

ИНИЦИАТИВЫ

Наценки — под контроль!

Вопрос ввода максимальной наценки на ряд важнейших продуктов питания в размере 5% прорабатывается Правительством РФ и Федеральной антимонопольной службой.

Были достигнуты договорённости о том, что Минсельхоз и Минпромторг с ФАС разработают перечень продуктов, на которые будет распространяться эта наценка, с указанием конкретных позиций: скорее всего, это окажутся наиболее востребованные типовые продукты. В перечень войдут, например, и хлеб, и молочка.

ПО ПРАВУ

Уволиться сразу.

Министерство труда и соцзащиты РФ напомнило, что имеет право уволиться в тот же день, когда написал заявление об увольнении. Так, в день подачи заявления могут уволиться:

- работники, зачисленные в образовательную организацию;
- сотрудники, которых призвали на военную службу;
- сотрудники при выходе на пенсию;
- работники, в отношении которых имеется установленное нарушение трудовых прав со стороны работодателя (например, задержка зарплат, отказ в предоставлении отпуска). При этом факт нарушения должен быть подтверждён.

на испытательном сроке, но они должны сообщить работодателю о досрочном расторжении трудового договора за три дня. Минтруд напоминает, что выходные дни, больничный и отпуск сотрудника входят в дни отработки.



ФАКТ РОСТ для всех

Даже рекордные для России темпы роста ВВП в прошлом году (4,5%) оказались значительно ниже среднмировых (более 5,5%), — говорится в подготовленной Институтом экономики роста им. Столыпина (ИЭР) стратегии «Новая экономическая политика: рост для всех». — По темпам развития экономики Россия систематически отстает от остальных мировых стран. Для россиян эти макроэкономические особенности означают простые вещи: низкий уровень потребления и низкий уровень производства».

И действительно, из-за обвального падения покупательского спроса даже в «восстановительном» 2021 году в России закрылась, приостановила деятельность или существенно снизили объёмы каждая 10-я компания малого и среднего бизнеса. Сильнее всего это ударило по производящим предприятиям, ибо, к примеру, на рынке ширпотреба спрос падает на более дешёвую продукцию (прежде всего отечественную), что свидетельствует о масштабном обнищании низкооплачиваемых слоев населения, — считают аналитики из ИЭР. Что ещё раз подтверждает необходимость срочного повышения доходов населения — хоть субсидиями, хоть ростом зарплат.

Власть обвиняет в общероссийской бедности бизнес, который, как утверждает министр экономического развития Максим Решетников, «может позволить себе инвестировать в увеличение зарплат сотрудников, а также в повышение эффективности и модернизацию производств благодаря росту чистой прибыли предприятий по итогам 2021 года». Министр также упрекнул работодателей, что в стране «сохраняется значительное количество низкопроизводительных и низкооплачиваемых рабочих мест» — в то время как в стране «наблюдается дефицит рабочей силы».



У ПИФов новый порядок

Изменился порядок управления паевыми инвестиционными фондами (ПИФ) и правила выплаты дохода по паям ПИФов. Теперь они могут быть установлены нормативным актом Банка России.

Кроме того, управляющая компания фонда при погашении паёв биржевого ПИФа обязана обеспечить передачу выделенного имущества не позднее одного рабочего дня с даты погашения инвестиционных паёв фонда.

Теперь не спишут

На зарплату и другие доходы, равные прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ, не может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

Теперь появилась возможность подать заявление с реквизитами банковского счёта, на котором хотят сохранить сумму в размере прожиточного минимума на свои нужды.

ФСС напоминает...

Страхователи, у которых численность работников за предшествующий расчётный период превышает 10 человек, а также вновь созданные организации с указанной численностью работников представляют расчёты в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Данные требования применяются, начиная с отчётного периода за 1 квартал 2022 года.

Штрафы за отсутствие

Введены штрафы за отсутствие или несвоевременную установку систем автоматического контроля за источниками выбросов загрязняющих веществ. Для должностных лиц штраф составит от 20 тыс. до 40 тыс. рублей, для юридических — от 100 тыс. до 200 тыс. рублей.

Также штрафы будут грозить, если системы контроля были установлены с нарушением требований или некорректно передают данные в государственный реестр.

Защита при покупке

Органы власти и местного самоуправления обязаны передавать в Росреестр данные о признании дома аварийным, подлежащим сносу или реконструкции.

Оттуда эти данные будут направляться в ЕПРН.

Человек при покупке квартиры сможет запросить выписку из этого реестра и узнать, не является ли дом аварийным и не собираются ли его снести.

С одной стороны, принятие закона упрощает для граждан процедуры, связанные с покупкой или продажей недвижимости, с другой — защищает их права.

Нет марки? Штраф!

Повысилась величина денежных взысканий за производство и оборот немаркированной табачной и алкогольной продукции. Кроме того, вводится административная ответственность за её перевозку с такими нарушениями.

За результатами — в личный кабинет

Согласно постановлению Правительства РФ от 25.01.2022 №42 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2021г. №452» результаты экспресс-теста на антиген к COVID-19 стали доступны в личном кабинете физического лица на Едином портале госуслуг.

Указанные сведения теперь отображаются в смартфонах в виде QR-кода наряду с иной информацией. Постановлением также предусмотрено, что организации, осуществляющие исследование на наличие возбудителя новой коронавирусной инфекции методом ПЦР, на наличие антител к возбудителю COVID-19 (любым из методов), на наличие антигена возбудителя COVID-19 иммунохроматографическим методом, должны передавать сведения о положительных результатах лабораторных исследований в ЦНИИ эпидемиологии Роспотребнадзора без согласия физического лица.

Микротравмы на учёт!

Приказом Минтруда России от 15.09.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников» с 1 марта 2022 года вводятся в действие рекомендации работодателя по учёту микроповреждений (микротравм) работников.

Учёт осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности. Работодателю рекомендуется утвердить локальным нормативным актом порядок учёта, организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в журнале учёта по рекомендуемому образцу.

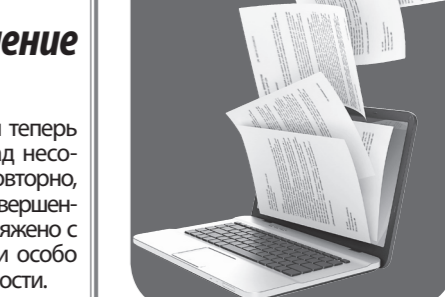
Пожизненное заключение педофилов

Пожизненное лишение свободы теперь грозит за сексуальное насилие над несовершеннолетними, совершенное повторно, либо в отношении двух и более несовершеннолетних, либо если оно было сопряжено с совершением другого тяжкого или особо тяжкого преступления против личности.

ЦИФРА

Лишь 1 из 7 россиян

готовы заменить бумажные документы электронными, говорится в исследовании SuperJob. Введение таких паспортов намечено с 2023 года, а электронные трудовые книжки — уже реальность. А вот данные Высшей школы экономики: 35% опрошенных опасаются за безопасность персональных данных, 85% уверены, что решения по вопросам, касающимся граждан, должны принимать люди, а не искусственный интеллект.



профсоюзная инфографика

СЧИТАЕМ ПО-НОВОМУ

Основные изменения, которые в 2022 году коснутся большинства россиян, в инфографике «Солидарности»

<p>ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ 12 654 руб./мес. ↑ Рост 8,6%</p>	<p>MPOT увеличится размер и привлекательность выплаты 13 890 руб./мес. ↑ Рост 8,6%</p>
<p>ПЕНСИЯ страховая по старости в среднем 17 209 руб./мес. ↑ Рост 8,6% социальная в среднем, с 1 апреля 10 967 руб./мес. ↑ Рост 7,7%</p>	<p>ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ максимальное 12 792 руб./мес. ↑ Рост 5,5% минимальное (по изменению) — 1500 руб./мес.</p>
<p>НАЛОГИ налог на имущество ↑ Рост 10% налогоплательщик получит налоговый вычет за расходы на спорт — 75000 руб. (индивидуально)</p>	<p>МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ (с 1 февраля) 524 528 руб. на первого ребенка 693 144 руб. на второго ребенка ↑ Рост 8,4%</p>
<p>ТАРИФЫ НА ЖКУ (с 1 июля) ↑ Рост 2,9 - 6,5% в зависимости от региона</p>	

«Герои в касках» с призами

В Краснодаре состоялась первая полуфинальная игра Лиги «КРД» (Краснодарский край) «Герои в касках» среди пяти команд предприятий Южного Федерального округа.

Турнир был организован Межрегиональным альянсом специалистов по охране труда ЮФО с информационной поддержкой профсоюзов Кубани.

В России чемпионаты подобного формата проводятся впервые, однако они показали свою востребованность и вызывают большой интерес со стороны участников — специалистов по охране труда.

Данная игровая технология была разработана компанией HSE Lab и успешно апробирована в Астраханской области при поддержке областного объединения профсоюзов, профильных министерств и ведомств. В настоящий момент образована астраханская лига чемпионата «АСТРА» и Краснодарская лига «КРД».

Предполагается, что в течение 2022 года будут созданы Ростовская лига «РНД», лига «Крым» и Волгоградская лига «ВГД». Победители финальных игр в каждой лиге определят победителя на Турнире чемпионов ЮФО.

Команды Лиги «КРД» в ходе полуфинальной игры «Герои в касках» в краевом центре отвечали на общие вопросы по охране труда, оказанию первой медицинской помощи, пожарной безопасности и электробезопасности. Игра охватывала как законодательную часть охраны труда и производства работ, так и корпоративные инструменты культуры безопасности труда.

Призеры игры определить было сложно. Но они есть. Итак, победу в турнире заняла команда ПАО «Россети Кубань», на второй ступеньки пьедестала — команда АО «Черномортрансгаз», ну а «бронза» — в руках объединенной команды специалистов по охране труда Адигеи и Краснодарского края. Стоит отметить, что все призеры награждены памятными призами краевого профобъединения.

«Обучаться безопасности труда играя, не только можно, но и нужно. Это новый формат обучения и повышения квалификации специалистов в сфере охраны труда, который отличается от формализованного подхода в виде инструктажей, экзаменов, тестов. В ходе игры было всё как в жизни и на производстве. Участники примеряли на себя роль руководителя или специалиста по ОТ, и наоборот, знакомились с новыми требованиями различных областей безопасности, принципами работы всего предприятия в этой сфере (как и что устроено), а также моделировали экономические составляющие затрат на приобретение СИЗ, применение штрафных санкций в случае нарушения требований охраны труда.

Азарт, наглядность, эффективность помогли конкурсантам усвоить немало ценного материала, повысить уровень своих знаний. И это самое главное!», — отметила лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

«Герои в касках» с призами

В Краснодаре состоялась первая полуфинальная игра Лиги «КРД» (Краснодарский край) «Герои в касках» среди пяти команд предприятий Южного Федерального округа.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ТУРНИР ПО ОХРАНЕ ТРУДА Лига КРД

Герои в касках

Финансовая и информационная поддержка

Доходы идут вниз

Служба исследований hh.ru, крупнейшей российской онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников, провела опрос среди соискателей Краснодарского края, чтобы выяснить, как изменились их доходы из-за пандемии и локдауна.

В ходе исследования 71% опрошенных соискателей региона сообщили, что их доходы сократились на фоне пандемии и ограничительных мер, направленных на борьбу с распространением новой коронавирусной инфекции. Кубань оказалась на втором месте в рейтинге регионов с наибольшим числом россиян, отметивших снижение уровня доходов, среди которых лидирует Самарская область с показателем в 73%.

— Как правило, чаще всего о снижении доходов говорили респонденты в возрасте 45-54 лет — 73% из них выбрали этот вариант, и старше 55 лет (71%). Реже всего этот факт отметили опрошенные в возрасте 18-24 лет (56%), — отмечает руководитель пресс-службы hh.ru Юг Алёна Манохина.

Падение доходов из-за пандемии оказалось наиболее ощутимым для представителей сферы туризма и гостинично-ресторанного бизнеса (75%), высшего менеджмента, работников транспортно-логистической и в научно-образовательной сферы (по 74%). Меньше всего тех, чьи доходы снизились, оказалось среди ИТ-специалистов (42%), работников сферы производства и сельского хозяйства (53%), а также управленцев персонала (57%).

В целом по Южному федеральному округу о снижении доходов рассказали 69% опрошенных, в России цифра оказалась на уровне 64%.

Спрашивали? Отвечаем! ПРАВО ВАШЕ, ПОМОЩЬ НАША!

На вопросы читателей «КТ» отвечают профсоюзные юристы.

В.ВАСИЛЬЧЕНКО, Ст.Динская.

Нет, не обязан. Нормами действующего законодательства не предусмотрена выплата компенсации работнику при увольнении за неиспользованные дополнительные дни отдыха, которые положены работнику за сдачу крови и её компонентов?

При увольнении работодатель обязан выплачивать работнику только компенсацию за неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работнику целесообразно при наличии у него таких неиспользованных дней дополнительного отдыха использовать их перед увольнением.

А.САЗАНОВ, Анапа.

Для инвалидов предусмотрены следующие особенности правового регулирования труда:

- сокращённая продолжительность рабочего времени для инвалидов I или II группы — не более 35 часов в неделю с сохранением оплаты как за полное рабочее время;
- продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, указанного в медицинском заключении;
- инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы;
- ежегодный оплачиваемый отпуск — не менее 30 календарных дней;
- работодатель обязан на основании письменного заявления инвалида предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы — до 60 календарных дней в году;
- работодатель должен создать необходимые условия в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Для получения по месту работы вышеперечисленных гарантий работник должен подтвердить инвалидность, предоставив работодателю соответствующую справку медико-социальной экспертизы и индивидуальную программу реабилитации.

А.КУНГУРОВ, Краснодар.

Нет, не может. Принять решение об увольнении по собственному желанию и написать об этом соответствующее заявление — это исключительное право работника.

Если у работодателя есть основания для

На адрес «КТ» пришёл материал с анализом социально-трудовых конфликтов и оценкой развития трудовых отношений в России в 2021 году. Он был подготовлен по материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Мы надеемся, что публикация результатов части анализа социологов, касающейся прогнозов на первое полугодие текущего года, будет полезна не только профсоюзным специалистам, но и рядовому профактиву.

9 выводов о будущем

- 1 влияние эпидемиологической ситуации в РФ на экономику и социально-трудовую обстановку продолжит снижаться, несмотря на колебания уровня заболеваемости, в силу достаточно высокой готовности системы здравоохранения противостоять новым вызовам, а также в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях. В руководстве страны внимательно следят за развитием эпидемиологической ситуации, исключают возможность введения нового локдауна на территории всей страны, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных частных решений по борьбе с COVID-19, в том числе по введению (снятию) ограничений;
- 2 российская экономика в течение краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедления роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности работников плат работников. Центральный Банк России продолжит ужесточение денежно-кредитной политики для таргетирования инфляции, сужая тем самым возможности пополнения оборотных средств предприятий за счёт кредитов;
- 3 социально-трудовая обстановка на рынке труда сохранится стабильными, при уровне безработицы в диапазоне 4,3-4,6%. Возможно её незначительное снижение во втором квартале 2022 года с началом ряда сезонных работ. Тенденция по превышению количества увольняемых работников, над принятыми на работу сохраняется. Продолжится увеличение числа самозанятых и работников с договорами ГПХ, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищённости трудовых прав данных категорий работников;
- 4 сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 году, что приведёт к новым СТК, количество которых будет сопоставимо с показателями 2021 года. Количество СТК по праву из-за невыплат заработной плат работникам продолжит умеренно снижаться, а оперативное вмешательство органов госвласти и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранить нарушения трудового законодательства;
- 5 большинство предприятий МСБ, особенно в отраслях обслуживания населения, продолжат испытывать серьёзные финансовые затруднения, и количество банкротств в этом сегменте экономики сохранится высоким. Наибольшее количество СТК будет регистрироваться на средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств и муниципальных пассажирских перевозок;
- 6 длительность СТК и вовлечённость работников продолжит умеренно увеличиваться, в силу роста количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;
- 7 большинство из урегулированных СТК завершатся лишь частичным разрешением противоречий, при этом доля конфликтов, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований, сохранится высокой в силу многоплановости и сложности противоречий, лежащих в их источниках;
- 8 социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Сохранятся ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований — сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые социально-трудовые конфликты в моногородах чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;
- 9 высокий протестный потенциал сохраняется в СФО и ДФО; низкий — в СКФО, ЮФО и СЗФО.

Спрашивали? Отвечаем! ПРАВО ВАШЕ, ПОМОЩЬ НАША!

На вопросы читателей «КТ» отвечают профсоюзные юристы.

Л.СИМОНЕНКО, Ейск.

Работодатель требует проходить медосмотр в выходной день. Законны ли его требования?

Законотворчеством такая ситуация не урегулирована. По этой причине вы можете отказаться от выполнения такого требования. Согласно ст. 113 ТК РФ работа в выходные и праздничные дни запрещена. В противном случае должно быть ваше письменное согласие, согласие профкома, наличие письменного распоряжения работодателя.

С.МИРОНОВА, Новороссийск.

Наша организация, где я работаю, ликвидируется. Я нахожусь в состоянии беременности. Могут ли меня уволить?

Да, допускается увольнение беременной женщины в связи с ликвидацией организации при прекращении деятельности индивидуальным работодателем.

А.МАЛИШ, Краснодар.

Работник направил жалобу в государственную инспекцию труда на своего работодателя. Может ли он её отозвать, если разногласия между ними урегулированы?

Нет, не может. Работник вправе предложить работодателю расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, но если работодатель на это не согласен, по данному основанию договор

Моя работа

Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем

СТРИЖЕВСКУЮ Елену Владимировну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Выселковского района

с днём рождения:

ОРЕКОВУ Марину Владимировну — специалиста-депозитария АХО краевого профобъединения,

КУЗЬМИНУ ЕКАТЕРИНУ Игоревну — председателя крайкома профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительского и предпринимательства РФ «Торговое единство»,

КОТРИЧЕВУ Викторину Геннадьевну — зампреда крайкома профсоюза работников культуры,

ШАРАПОВУ Наталью Витальевну — председателя организационного отдела краевого профобъединения,

Крайком профсоюза работников строительства и строительств материально-технического обеспечения

с юбилеем:

ЮРЧЕНКО Юрия Владимировича — директора ГАПОУ Краснодарского края «Краснодарский гуманитарно-технологический колледж»,

АГАНОВА Артема Вячеславовича — директора департамента строительства администрации Краснодарского края,

ИЗБАШЕВА Валерия Михайловича — директора строительной фирмы ООО «Бриг» пос.Мостовского,

ПОПОВА Алексея Алексеевича — председателя ООО «Губский кирпичный завод»,

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем

ПАРФЕНТЬЕВУ Татьяну Петровну — председателя Куцевского райкома профсоюза;

с днём рождения

КАРЦЕВУ Людмилу Алексеевну — председателя Славянского горкома профсоюза.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем

ДАНИЛИНА Дмитрия Ивановича — директора МУП Кореновского городского поселения «ЖКХ»,

с днём рождения

ВАСИЛИАДИ Александру Дмитриевича — председателя ППО ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс»,

ГОРЮШКИНУ Любовь Васильевну — главного бухгалтера Лабинского термина профсоюза,

ФИЛИМОНОВА Виталия Юрьевича — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Кропоткина,

СКИБУ Владимира Викторовича — директора МУП ЖКХ Ахтарского сельского поселения,

ШАБАЛИНА Анатолия Федоровича — директора ООО «Краснодарский социально-трудовой комплекс»,

ВЕЛЕСОВА Антона Сергеевича — гендиректора МУП «Водоканал» г.Сочи,

ЧЕМЕРИСА Игоря Дмитриевича — председателя ПТО министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края,

КАПУСТИНА Виктора Николаевича — директора ООО «Южкомэнергострой» г.Армавир,

ШЕЛЛАКОВУ Ольгу Александровну — председателя ППО ООО «ЭП №23» г.Краснодара.

Крайком профсоюза работников потребительского и предпринимательства горячо и сердечно поздравляет с днём рождения

ФИЛАТОВУ Ольгу Ивановну — председателя Совета Славянского районного союза потребительских организаций.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ТУРНИР ПО ОХРАНЕ ТРУДА Лига КРД

Герои в касках

Финансовая и информационная поддержка



«Голодные игры» в Татьянин день

В Кубанском государственном технологическом университете состоялся праздник, посвященный Дню российского студенчества. Праздник был организован в рамках международной деятельности и молодежной политики КубГУ при участии профкома студентов, Центра творчества и медиатренинга. В церемонии открытия стартава приняла участие и лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

По традиции в этот день студенты провели спортивно-развлекательную эстафету II «Голодные игры КубГУ». Молодые люди демонстрировали креативность, знания и физические навыки. Интересно, что впервые участниками стартава стали иностранные студенты.

Как отметил врио ректора Михаил Барышев, сегодня в университете обучается более 20 тысяч молодых людей. На учёбу в один из ведущих вузов съезжаются молодежь из 58 стран. И сегодня, во время соревнований, у студентов появится ещё одна возможность завести новых друзей из разных уголков мира.

«В связи с эпидемиологией, нам пришлось перенести соревнования, но сегодня праздник всё-таки состоялся. Студенты и преподаватели всегда с большой радостью отмечают День студента», — рассказал Барышев.

Команды организовали костюмированный парад,

конкурсы, а победители получили памятные призы. Обращаясь к участникам игр, лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб отметила, что сегодняшние студенты — будущее нашей страны, и в настоящее время государственная политика направлена на всестороннюю поддержку молодёжи.

«В студенческие годы закладываются профессиональные знания, основы будущих достижений, но кроме того, именно в этот период завязывается настоящая дружба. КубГУ является старейшим высшим учебным заведением на Кубани и Северном Кавказе. Вуз имеет множество достижений и наград, о нём знают не только молодёжь России, но и зарубежом. Здесь готовят отличных специалистов, каждый из которых в будущем будет помогать развиваться своему региону и стране.

В 2021 у нас в стране стартовала масштабная программа «Приоритет-2030», направленная на поддержку университетов, развитие студенческой инфраструктуры, строительство студенческих кампусов мирового уровня. Важно, что ребята имеют возможность не только учиться востребованным специальностям, но и — дружбе, взаимовыручке, лучшим человеческим качествам, которые им пригодятся в жизни не меньше, чем престижный диплом, ну а подобные соревнования дают именно такой опыт», — сказала Бессараб.

Работа только на результат

Недавно свой трудовой юбилей в потребительской кооперации края отметил председатель ревизионной комиссии крайпотребсоюза, заслуженный работник торговли Кубани Анатолий Малютин. Его общий стаж — более 43 лет, 20-ть из которых отданы на благо потребительской кооперации края. К тому же, Малютин многие годы является крепким и важнейшим социальным партнёром отраслевого профсоюзного движения.

Родом Анатолий Иванович из многодетной рабочей семьи, которая до 1963 года жила в городе Копейске Челябинской области. Затем семейство переехало на постоянное жительство в кубанскую станцию Калининскую. Здесь Анатолий окончив школу, поступил учиться в Кубанский ордена Трудового Красного Знамени сельскохозяйственный институт по специальности «Идиромелиорация». Успешно защитив диплом в 1975-м он начал свой трудовой путь в должности техника-мастера, однако через три года был призван служить Родине в Киргизскую ССР.

После дембельского аккорда, получив погоню старшего лейтенанта Анатолий Иванович вернулся на станицу ему родной Кубань, где сразу возглавил работу производственной группы районного архитектора Тимашевска. Затем опыт юбилера понадобился в райкоме КПСС. Там он стал инструктором промышленно-транспортного отдела, а в 1984-1990гг. был избран председателем исполкома Тимашевского горсовета народных депутатов.

За шесть лет будучи главой города Малютин, без преувеличения внёс огромный вклад в социально-экономическое развитие и благоустройство Тимашевска. Жители период руководства Анатолия Ивановича запомнили активным строительством жилья, школ и дошкольных учреждений, объектов культуры. Кроме прочего, Малютин поддержал инициативу о создании го-



на уделяет инновационному развитию всех отраслей деятельности, поддерживает их конкурентоспособности на современном рынке, обмену опытом между кооперативными организациями.

Малютин участвовал в ликвидации последствий наводнения на Кубани в 2007 и 2012 годах, координируя работу организаций потребкооперации края по оказанию помощи и поддержке кооперативным организациям и населению пострадавших районов, в обеспечении необходимыми товарами, организации питания и т.д. Также он курировал работу организаций потребкооперации, участвующих в подготовке объектов потребительской сферы в Сочи к XXII Олимпийским играм.

Наконец, в феврале 2018 года юбилер был избран председателем ревизионной комиссии крайпотребсоюза. Трудовые заслуги Малютина по достоинству отмечены высокими званиями и наградами. Среди них: «Заслуженный работник торговли Кубани», медали «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I степени, «За вклад в развитие потребительской кооперации России» I степени Центросоюза РФ, орден «За вклад в развитие потребительской кооперации России», медаль «180 лет потребительской кооперации Россий-

ской Федерации», орден «За вклад в развитие потребительской кооперации России» Центросоюза РФ, множество почётных грамот и благодарностей губернатора и администрации края, Центросоюза России, ФНПР, отраслевого Общероссийского профсоюза, краевого профобъединения и другие.

Визитной карточкой Анатолия Ивановича являются такие качества, как доброжелательность и тактичность, порядочность и отзывчивость, желание оказать содействие и помощь коллегам, друзьям и близким, и, конечно, работа на результат, где он всегда держит своё слово. Всё этонискало его уважение и признательность не только среди коллег в крае, но и далеко за его пределами.

Славится он и как семьянин. Вместе с супругой Натальей Васильевной Анатолий Малютин воспитал трёх дочерей, подаривших им четырёх внуков и трёх внучек. Свой досуг юбиляр любит проводить на даче, охоте и рыбалке.

Анатолий Иванович, желаем вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма, неиссякаемой энергии, благополучия, успехов во всём и ещё долго-долго трудиться на благо потребительской кооперации Кубани!

Дана НИКОЛЬСКАЯ.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

9%
инфляция была зафиксирована за 2021 год для группы населения с самыми низкими доходами, так как в прошлом году продукты дорожали быстрее, чем непродовольственные товары. Таковы данные Росстата, который ежегодно считает инфляцию по уровню доходов.



Росстат делит население на 10 групп, где первая — это жители с наименьшими доходами, а десятая — с наибольшими. Для каждой группы формируется своя структура потребительских расходов. В результате в 2021 году для первой группы Росстат оценил инфляцию в 9%, а для десятой — в 8,7%. Самая

низкая инфляция в 2021 году сложилась для девятой группы (предыдущей перед самой богатой) — 8%.

При этом в России в 2021 году инфляция составила 8,4%, в том числе продовольственные товары подорожали на 10,6%, непродовольственные — на 8,6%, услуги — на 5,0%.

СОЦИАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

Выплаты, пособия, услуги...

- выплата на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент — 1 011,64 рубля в месяц);
- путёвка на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент — 156,50 рубля в месяц);
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент — 145,30 рубля в месяц);
- значительное количество мер социальной поддержки, осуществляемых с 1 января этого года Пенсионным фондом (семьям с детьми, военнослужащим и их семьям, пострадавшим от воздействия радиации), также индексированы с 1 февраля на 8,4%. Среди таких выплат:
 - ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребёнком до 1,5 лет;
 - единовременное пособие при рождении или усыновлении ребёнка;
 - компенсации и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и многие другие.

В феврале увеличилось и пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера, если он не работал.

С февраля меры социальной поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Этот коэффициент индексации утверждён постановлением Правительства РФ, исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.

Так, на 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 527 220 жителей Кубани из числа федеральных льготников. Это инвалиды, ветераны, лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие техногенных катастроф, Герои Советского Союза и Российской Федерации, Герои Социалистического Труда и Герои труда РФ, а также некоторые другие категории граждан.

Одновременно с ЕДВ на 8,4% индексируется входящий в его состав набор социальных услуг. Право на него имеют все получатели выплаты, не отказавшиеся от полного набора социальных услуг либо от какой-либо конкретной услуги в пользу замены на денежную форму.

Стоимость набора с 1 февраля увеличилась до 1 313,44 рубля в месяц. В него входят:

- лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для

СПОРТ КЛУБЪ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

Медаль для Ирмы

17 кубанских спортсменов заслужили право в составе национальной сборной выступать на Играх зимней олимпиады в Пекине. Это небывалое достижение в спортивной истории региона.

Посланцы Кубани свои олимпийские путёвки на Игры в столицу КНР заслужили высокими результатами в соревнованиях отборочного и международного цикла по кёрлингу, бобслею, фристайлу, конькобежному спорту. Все наши мастера «сборники» — это талантливые профессионалы, волевые парни и девушки, прошедшие подготовку в Краевом олимпийском центре, действующем уже несколько лет в Сочи.

И очень замечательно, что его питомцы — это не только местные спортсмены. Здесь осваивают азы высшего мастерства и спортивные дарования из многих районов края. К примеру, бобслеисты Алексей Зайцев и Дмитрий Лопин — один из них темирчанин, он из станицы Старотитаровской, а другой из хутора Греческий, что в Красноармейском районе.

И вот долгожданное, радостное событие из олимпийского Пекина. Среди кубанцев первую медаль, она с бронзовым отливом, завоевала в соревнованиях по прыжкам с трамплина среди женщин наша землячка. Это — Ирма Махия. Девушка из сочинского посёлка Кудепста, ей 19 лет, выросла она в большой, многодетной, очень дружной семье, где спортом увлечены все, братья и сёстры. Все мы, её земляки, гордимся олимпийским триумфом отважной дивчины Ирмы Махия.

В самый раз вспомнить, что побывавшая недавно в краевом центре на сборе спортивных звёзд легендарная теннисистка из Сочи Елена Веснина в беседе с репортёрами пожелала кубанским олимпийцам и конечно же своей землячке Ирме отдачи и удачи в соперничестве за награды зимних Игр.

Как видим, удача землячку знаменитой Весниной стороной не обошла. Bravo, Ирма, bravo!

ИГРАЕМ В ФУТБОЛ

Некоммерческое частное образовательное учреждение дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр»

ВНИМАНИЕ!

СОВРЕМЕННОЕ КАЧЕСТВЕННОЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Все на вебинары!

Учебный центр проводит цикл вебинаров на общую тему: **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЧЕРЕЗ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ**

Приглашаем профсоюзный актив и рядовых членов профсоюзов принять участие в вебинарах по темам:

- 17 ФЕВРАЛЯ
 - Организация информационной работы в ППО.
 - Практические инструменты информационной работы профсоюза.
- 17 МАРТА
 - О чём писать профсоюзам? Генерация инфо-поводов.
 - 14 АПРЕЛЯ
 - Как сделать профсоюзный сайт интересным.
- 19 МАЯ
 - Тренды INSTAGRAM 2022.
 - 16 ИЮНЯ
 - Использование интернет-ресурсов, соцсетей и мультимедийных технологий для агитационно-пропагандистской деятельности профсоюза.
 - 17 ИЮЛЯ
 - Актуализация профсоюзной газеты. Умные ленты в соцсетях. Как работают алгоритмы соцсетей.

Занятия проводит преподаватель Санкт-Петербургского учебно-методического центра профсоюзов, член Союза журналистов России, PR-эксперт, автор образовательных программ по SMM, стратегиям продвижения Елена Ермолович.

Вебинары идут в дистанционном формате на платформе ZOOM, в пределах двух часов. Начало занятий в указанный день с 13.00.

Предварительная заявка на участие обязательна.

Подробности по телефону: (861) 226-36-25, 226-34-11 или на e-mail: skruc2009@yandex.ru. Адрес: 350062 г.Краснодар, ул.им.Атарбекова,42.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- КАЛЕНДАРЬ
- 15 февраля
100 лет со дня рождения Ивана Васильевича Пашенко (1922-2014), Героя Советского Союза, участника ВОВ, летчика-штурмовика. Уроженец с/посёлка Старотитаровского района. Награждён орденом Ленина, тремя орденами Красного Знамени, орденами Отечественной войны I и II ст., двумя орденами Красной Звезды, медалями «Золотая Звезда», «За боевые заслуги», «За взятие Вены», «За взятие Будапешта», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», медалью Жукова. Имя Героя носит МБОУ СОШ №6 с/Благодарное Отраденского района
- 16 февраля
115 лет со дня рождения Григория Матвеевича Лозы (1907-1981), советского учёного в области экономики и сельского хозяйства, заслуженного деятеля науки РСФСР, академика ВАСНХИЛ. Уроженец ст-цы Старотитаровской Темирчонского района. Награждён орденами Ленина, Октябрьской Революции, тремя орденами Трудового Красного Знамени, медалями, иностранными наградами
- 17 февраля
75 лет со дня рождения Владимира Николаевича Середы (1947), заслуженного работника физической культуры и спорта РФ. Проживает в Краснодаре
- 70 лет со дня рождения Юрия Константиновича Чернышенко (1952), почётного работника высшего профессионального образования РФ. Проживает в Краснодаре
- 18 февраля
160 лет со дня рождения Ивана Григорьевича Савченко (1862-1932), заслуженного деятеля науки РСФСР, выдающегося учёного-микробиолога, бактериолога, иммунолога, создателя и руководителя Кубанского химико-бактериологического института, Краснодарской малярийной станции. Жил и работал в Краснодаре. Внёс существенный вклад в прекращение на Кубани эпидемий холеры, тифа, малярии, сыпая у истоков создания медицинского факультета Кубанского университета. В кубанской столице установлена мемориальная доска в его честь
- 25 лет со дня основания Контрольно-счётной палаты Краснодарского края (1997)
- 19 февраля
День орнитолога. Отмечается с 1983г., когда организовалось Всесоюзное орнитологическое общество при Академии наук СССР
- 20 февраля
Всероссийный день социальной справедливости. Решение Генассамблеи ООН. Отмечается ежегодно, начиная с 2009г.
- 125 лет со дня рождения Ивана Андреевича Арзамасцева (1897-1982), коллекционера, мецената. Жил и работал в Ейске. Имя И.А.Арзамасцева носит Ейский художественный музей, там же установлен бюст в его честь
- 90 лет со дня рождения Ивана Едимовича Коника (1932), кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. Награжден медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина. Проживает в с. Новополювка Белоглинского района
- 21 февраля
Международный день родного языка. Учреждён решением 30-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО в ноябре 1999.