

# ЧЕЛОВЕК

## Газета Профсоюзов Кубани

### №04 (1440)

22 февраля — 10 марта 2022 года

#### ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает новую редакцию закона «О занятости населения». Концепция была представлена на заседании рабочей группы при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Пока документ лишь обозначает круг проблемных вопросов.

## ДИСПУТ

### Вокруг занятости

Карьера. Занятость. Успех



Один из них — это безработица и пособия для безработных. Минтруд предлагает сделать индивидуальный план поиска работы основным элементом взаимодействия служб занятости с гражданами. Такой план будет составляться при постановке на учёт в качестве безработного, а его мероприятия станут обязательными. Если гражданин не будет выполнять предписания, то может потерять пособие.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов, входящий в рабочую группу при комитете ГД по труду, считает, что сама идея индивидуального подхода к поиску работы правильная и повышает качество работы государственных служб занятости. — Но мы категорически против того, чтобы это была привязка к выплате пособия по безработице, о чём заявили на заседании рабочей группы. На наш взгляд, пособие выполняет совсем другое назначение — это поддержка безработных граждан и возмещение утраченного заработка. В перспективе оно должно переходить на страховые принципы. Что касается индивидуального плана, то он требует дополнительного изучения, потому что даже сейчас поиск работы, поездки к работодателям должны оплачиваться. У людей нет денег на то, чтобы ездить на собеседования или искать работу в интернете. Нужно решать вопрос с компенсацией расходов на транспорт и на интернет-услуги.

И ещё один вопрос — это низкий уровень оплаты труда работников служб занятости. Для того чтобы привлечь квалифицированные кадры, которые могли бы качественно заниматься поисками работы, нужно повышать зарплату, — прокомментировал предложение Минтруда Соколов.

Другой важный пункт концепции — придание правового статуса самозанятым, работникам цифровых платформ и тем, кто работает по договорам гражданско-правового характера (ГПХ). Для них закрепят нормы по времени работы и отдыха, по оплате услуг, а также урегулируют вопросы доступа к социальным гарантиям. Для мониторинга соблюдения этих норм может быть создана отдельная саморегулируемая организация (СРО).

«Это правильно, что Минтруд поставил задачу, чтобы в законодательстве урегулировать правовую и социальную статус этих видов занятости. А как конкретно это будет воплощено, пока говорить рано, нет конкретных формулировок», — отмечают в профцентре. Кроме того, предлагается дать определение «теневой» занятости, обозначить последствия, а также законодательно закрепить полномочия органов власти различного уровня в сфере обеспечения рынка труда и необходимые механизмы.

Предполагается, что данный документ будет отвечать современным условиям рынка труда и будет внесён в Госдуму в осеннюю сессию 2022 года.

#### В ФОКУСЕ

Принятый Госдумой в окончательном, третьем чтении, закон вносит поправки в Трудовой Кодекс РФ. Изменения коснутся вопросов регулирования труда отдельных категорий работников страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов.



## НЕ ДОПУСТИТЬ «ПИР ВО ВРЕМЯ ЧУМЫ!»

В частности, при осуществлении мер по предупреждению банкротства Банком России страховой организации или НПО, принятые в течение шести месяцев до этого момента положения трудового договора, предусматривающие увеличение размера оплаты труда руководящих работников, будут утрачивать силу, — отметила лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб. Кроме того, в таких случаях, законом будут отменены стимулирующие выплаты руководителям.

«В трудной экономической ситуации повышение зарплат руководства страховых компаний и негосударственных пенсионных фондов, а также премиальные выплаты можно расценить, как «пир во время чумы». Новый закон остановит практику необоснованных повышений выплат руководящему составу, повысит ответственность НПО и страховых организаций, будет способствовать реализации мер по предупреждению банкротства организаций и сохранению денежных накоплений граждан», — прокомментировала для «ЧТ» профлидер.

## Праздник сильных духом людей

Уважаемые ветераны Вооружённых сил, участники Великой Отечественной войны, воины-интернационалисты! Дорогие земляки! Примите сердечные поздравления с Днём Защитника Отечества — праздником воинской доблести и Славы России!

Для всех поколений он стал символом мужества, чести и достоинства, любви и преданности Отчизне, гордости за самоотверженные подвиги и великие победы российских воинов. 23 февраля мы вспоминаем героические страницы истории России, отдаём дань уважения всем, кто с оружием в руках боролся за свободу и независимость страны, кто сегодня стоит на страже её рубежей, национальных интересов и безопасности, сохраняя верность воинскому долгу. Нет более высокой миссии на земле, чем служить миру, защищать Отчизну, родной край, заботиться о благополучии своей семьи, спокойствии и мире в нашем общем доме. Именно поэтому 23 февраля всё больше становится праздником общенародным, днём сильных, мужественных, твёрдых духом людей. Пусть и в дальнейшем готовность каждого из нас защищать свою Родину, крепить её обороноспособность гарантирует процветание страны и родной Кубани! Желаю здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам, добра, счастья каждой семье, уверенности в завтрашнем дне!

**С. БЕССАРАБ,**  
Председатель краевого профобъединения,  
депутат Госдумы РФ.

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## «Доходы должны расти»

Президент РФ Владимир Путин на недавнем совещании с правительством по экономическим вопросам заявил, что в 2022 году рост реальных располагаемых доходов россиян должен составить не менее 2,5%. В текущем году реальные располагаемые доходы граждан должны вырасти не менее чем на 2,5%. Такие ориентиры перед правительством уже поставлены, и эту задачу обязательно нужно решить, — сказал глава государства. Путин подчеркнул, что доходы граждан должны расти не только за счёт мер соцподдержки, но прежде всего за счёт экономического роста. Ещё в конце декабря 2021 года президент на встрече с членами Кабинета обозначил, что повышение реальных доходов граждан — ключевой вопрос для российской экономики.

## САМОЕ ГЛАВНОЕ ...И ПЛАНОВ — ГРОМАДЬЕ

Не будет откровением для читателей факт, что заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России — это и анализ уже состоявшихся мероприятий, и стратегическая сессия с проработкой планов на будущее. Вот и очередное совещание профлидеров, проведённое 9 февраля в комбинированном, очно-заочном формате, исключением из этого правила не стало. Одним из главных обсуждаемых событий стала молодёжная политика ФНПР, о чём уже рассказывал в предыдущем номере «ЧТ», но остались, как говорится, «за кадром» ещё не менее важные вопросы для профдвижения страны, поднятые на Исполкоме.

Итак. Впервые за 15 лет представители первичных организаций разных отраслевых профсоюзов соберутся на всероссийское совещание. Масштаб мероприятия запланирован серьёзный — порядка 1000 человек. Тематика собрания ещё в стадии проработки, но, вероятно, речь пойдёт и об организационном укреплении, развитии кадрового потенциала, информационной работе и цифровизации.



### «цифрой» по плану

О том, что 2022 год будет посвящён информационной политике и цифровизации в организациях ФНПР, стало известно ещё на прошлом заседании Генсовета. Но ведь одно дело принять рамочное решение, и совсем другое — одобрить чёткий и понятный план реализации мероприятий по обозначенным темам. Что ценно в разработке программы тематического года — участие членские организации ФНПР и структурные подразделения её аппарата — то есть все заинтересованные организации. Программа состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, по оказанию помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации.

— Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе — по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который провели в прошлом году, — сообщил зампред ФНПР Александр Шершук. И добавил, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стэндов. А кроме того уже в ближайшие месяцы запустится мобильное приложение ФНПР.

Ещё из интересных мероприятий тематического года для членских организаций Федерации отметим предстоящую оценку информационной работы и цифровой зрелости профорганизаций, стажировки по внедрению инструментов цифровизации в профсоюзную работу, развитие сайта и создание полноценной медиастудии профцентра. Всего же план работы профсоюзов на Год информационной политики и цифровизации насчитывает 24 пункта. С документом уже можно ознакомиться на официальном сайте профцентра.

### Профсоюзный календарь

Теперь об актуальном профсоюзном календаре. То есть о тех мероприятиях, которые проведут организации ФНПР в ближайшие месяцы. Первым из них станет заседание Генерального совета, назначенное на 20 апреля. На встрече профлидерам предстоит обсудить выполнение плана действий по реализации решений X и XI съездов, типовое положение о работе контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов и ряд других вопросов.

Естественно, профсоюзы проведут и разнообразные первомуайские акции. Но какой формат выберут профактивисты в этом году: очный ли или дистанционный, и какие темы будут названы приоритетными, пока неизвестно. На основании предложений членских организаций координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

А 26 мая в Москве состоится Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Как пояснил зампреда Федерации Давид Криштал, большой сбор первичек был запланирован ещё в 2021 году, в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Но массово встретиться помешала пандемия.

Участниками совещания станут председатели первичек, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, а также руководители ФНПР. В ближайшее время профлидерам предстоит внести предложения по тематике встречи, а также проработать списки первичек, представители которых смогут поучаствовать в масштабном форуме.

## ПОДПИСКА!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru) в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО 030

### ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 23 февраля** — День защитника Отечества
- 24 февраля** — День утверждения Знамени Рабочей Кубанской флага (1919)
- 27 февраля** — День экономиста Краснодарского края
- 3 марта** — День рождения Александра Сергеевича Пушкина (1799-1837), адмирала, одного из основателей Новороссийска, участника русско-турецкой войны 1828-1829, Кавказской и Крымской войн. Его деятельность связана с историей освоения Черноморского побережья; в 1839 году назначен командиром 1-го отделения Черноморской береговой линии и начальником новороссийского порта (в 1851 году назначен начальником всей Черноморской береговой линии). Награждён орденами св.Владимира IV, III и II (с мечами) ст., Белого орла (с мечами) и др., а также золотым оружием «За храбрость». В Новороссийске его имя носит набережная города-героя
- 3 марта** — Всемирный день дикой природы
- 6 марта** — День рождения Александра Ивановича Покрышкина (1913-1983), советского военачальника, маршала авиации, первого в стране трижды Героя Советского Союза, почётного гражданина Краснодарского края, участника боевых в небе Кубани в годы ВОВ. Первым ввёл в тактику воздушного боя приём «Кубанская этакерка».

- 65 лет** со дня рождения Александры Николаевны Слюсаря (1957), заслуженного художника Краснодарского края
- 80 лет** со дня рождения Бориса Николаевича Слюсаря (1942-2015), члена-корреспондента Российской инженерной академии. Уроженец станицы Атаманской Павловского района. Награждён орденами Почёта, «За заслуги перед Отечеством» IV ст., Александра Невского и др.
- 75 лет** со дня рождения Елены Васильевны Капцовой (1947), Героя труда Кубани, депутата ЗСК пяти созывов. Проживает в Краснодаре
- 105 лет** со дня рождения Георгия Семеновича Гужина (1922-2013), заслуженного деятеля науки Кубани, лауреата премии администрации Краснодарского края в области науки, образования и культуры, участника ВОВ, географа, основателя кубанской научной школы социальной географии, учёного в области географии населения и рекреационной географии. Жил и работал в Краснодаре, где в его честь названа улица
- 185 лет** со дня рождения Фёдора Ивановича Гейдука (1837-1890), известного виноградаря, первого агронома Черноморского округа, основателя виноградарства и виноделия в уделе имени «Абрау-Дюрсо». Устроил опытные виноградники в Цемесской долине, в имении Абрау, Южной Озеревке, Дагомысе, Сочи. В 1884 вино из Абрау-Дюрсо было удостоено малой золотой медали на всемирной выставке в Япте. Его именем назван пос. Гайдук в районе Новороссийска, МБОУ СОШ №23 Новороссийска
- 1 марта** — Всемирный день гражданской обороны (1972)
- 2 марта** — День учреждения ордена «За заслуги перед Отечеством»

## Сколько нужно для комфорта?

В среднем для комфортной жизни на пенсии россиянам необходимо 55,5 тыс. рублей в месяц. Эти данные получены в ходе исследования СберНПО.

При этом по данным Минтруда, средняя страховая пенсия для неработающих пенсионеров сейчас составляет около 19 тыс. рублей, а работающих — 14 тысяч.

Запросы россиян различаются в зависимости от пола, возраста и места проживания. Так, мужчинам в среднем необходимо 60 тыс. рублей в месяц, а женщинам — 51 тыс. Молодёжь до 30 лет хочет иметь на пенсию доход в 60 тыс., а те, кто уже вышел на заслуженный отдых, готовы довольствоваться 33 тысячами рублей.

## СПАСИБИТЕ ПО-НАШЕМУ

Окончание на 4-й стр.

Уже несколько лет в крае в рамках нацпроекта «Демография» семьям при рождении или усыновлении третьего или последующего ребёнка предоставляется региональный материнский капитал. В этом году после индексации его размер составляет 139 493 рубля. Неиспользованный остаток средств семейного капитала также проиндексирован, уточнила лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

# ТЕПЕРЬ ВОЗМОЖНОСТИ ШИРЕ

ипотечного кредита, приобретение или строительство жилья в регионе. С этого же года семейный капитал можно направить и на медицинскую реабилитацию ребёнка в платных учреждениях Кубани. Воспользоваться средствами можно будет в любое время со дня рождения или усыновления третьего ребёнка или последующих детей. Родители и общественные организации неоднократно высказывали просьбы о возможности направления маткапитала на лечение, теперь этот вопрос на Кубани решён. На уровне федерального законодательства мы проводим консультации по данной проблеме, законопроект о расширении целей использования маткапитала на лечение ребёнка и его матери направлен на доработку и обсуждение», — уточнила депутат Госдумы РФ и профлидер региона Светлана Бессараб.

В.НАТАЛЬИНА.

# Золотые руки молодых рабочих



На Кубани прошёл региональный этап соревнований по стандарту WorldSkills проводимый в рамках нацпроекта «Образование». Его участниками стали около 600 школьников и студентов края, которые состязались в 87 компетенциях. В итоге конкурсанты получили 108 золотых, 99 серебряных, 107 бронзовых медалей и 5 медальонов за профессионализм. Региональный этап стартов провели на базе 39 образовательных организаций края — колледжей, техникумов, двух вузов и одной школы. Губернатор Кубани Вениамин Кондратьев написал в социальных сетях о том, что чемпионат «Молодые профессионалы» — важное направление развития образования в нашем крае, подготовки востребованных на рынке труда кадров и популяризации рабочих профессий. Глава региона поздравил всех ребят с отличным результатом и полученным шансом бороться за право представлять край в финале X Национального чемпионата, который пройдёт в столице Мордовии городе Саранске. Общероссийские соревнования проведут также в нескольких регионах России с 10 марта по 25 апреля.

4 КОНКУРСЫ

СОЦИОЛОГИЯ

4 НА ЗАМЕТКУ

# 3 способа сэкономить

В последнее время появилось множество способов оплатить квитанции за коммунальные услуги. Благодаря этому мы не тратим много времени: зашёл, заплатил и вышел. Но, к сожалению, далеко не всегда самый быстрый способ оплаты является и самым дешёвым. Ведь во многих организациях, принимающих платежи, установлены тарифы за перевод средств, за получение квитанций и пр. Иногда приходится выкладывать до 150 рублей за один визит к такому посреднику между потребителями и компаниями-поставщиками услуг. Мы расскажем о трёх способах, позволяющих сэкономить деньги при оплате обязательных платежей. Если вы хотите сэкономить, то оплачивайте коммуналку: ● через сайт «Госуслуги». Это, пожалуй, самый доступный и дешёвый способ. А главное, не надо даже выходить из дома. Для совершения платежа необходимо пройти авторизацию на сайте и в поисковой строке ввести текст «Оплата ЖКХ»; ● на сайте компании-поставщика. Свои сайты, предоставляющие такие услуги есть даже у «частников» — ТСЖ и ЖСК. Найти адрес сайта вашей компании-поставщика можно либо на квитанции по оплате услуг, либо вбив в поисковик название предприятия; ● в онлайн-офисах компаний, предоставляющих коммунальные услуги. Филиалы данных организаций, как правило, имеются в разных районах города или даже станциях. Кассир принимает платежи в отдельном помещении и не берёт проценты за совершённую операцию. Более того, в некоторых компаниях есть договорённость принимать платежи и от других организаций, оказывающих коммунальные услуги гражданам.

Институт единого налогового счёта для упрощения порядка уплаты налогов предлагается внедрить в России с 2023 года. Такой законопроект (№ 46702-8) Госдума приняла в первом чтении на пленарном заседании 15 февраля.

# Один счёт на всё

Сейчас плательщики обязаны заполнять большое число платёжных поручений с «огромным количеством реквизитов». Согласно поправкам в Налоговый кодекс, все налоговые обязательства можно будет оплачивать одним платёжом. Для этого достаточно будет указать ИНН и общую сумму выплат, далее платежи распределяет государство. Председатель Госдумы РФ Вячеслав Володин отметил, что таким счётом смогут воспользоваться граждане, индивидуальные предприниматели и юридические лица. По его словам, закон избавит их от необходимости заполнять многочисленные платёжные поручения с большим количеством реквизитов. В случае принятия нормы наличие у налогоплательщика одновременно задолженности и переплаты по разным видам налогов будет исключено. Если плательщик имеет на единый счёт средства превышающие общую сумму подлежащих уплате налогов, их можно будет либо вернуть, либо зачесть в счёт уплаты налогов другого лица по заявлению налогоплательщика. Также законопроект предлагает установить единые сроки уплаты налогов для упрощения платёжного календаря. По словам главы Комитета по бюджету и налогам Андрея Макарова, изменения дадут бизнесу возможность оплачивать все четыре платёжки в год и по личному усмотрению платить авансом, а регионы получат больше возможностей для точного прогнозирования своих доходов. Во втором чтении, отметил Макаров, можно будет сделать много дополнений, которые создадут максимально прозрачную и комфортную систему взаиморасчётов бизнеса и бюджета.

М.ГРОМОВ.

# Всё дело в инструктаже

МОГИЕ работодатели и активисты профсоюзной организации спрашивают, каким образом сообщить работнику, какие СИЗ ему полагаются? Ответ на этот вопрос содержится в письме Федеральной службы по труду и занятости от 2 июля 2018 года №216-11-2. Приведём его текст: «Согласно пункта 5.5.4. Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства РФ от 30.06.2004г. №324, Роструд осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Мнение Роструда по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением. Требование об информировании работников о соответствующих их профессии и должности типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа, изложенное в пункте 3 Формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся



На вопросы читателей «4Т» отвечают профсоюзные юристы.

им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, утверждённой приказом Роструда от 10 ноября 2017г. №655, предусмотрено пунктом 9 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009г. №290Н (далее — Межотраслевые правила). Кроме того, пунктом 9 Межотраслевых правил предусмотрено ознакомление работника с Межотраслевыми правилами в ходе проведения вводного инструктажа. Согласно абзцу 5 пункта 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003г. №1/29, проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. Учитывая изложенное, полагаем, что программа вводного инструктажа должна включать информацию о Межотраслевых правилах, а также о соответствующих профессии или должности работника типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты». Начальник Управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений УКРАИНСКИЙ.

# РЫНОК ТРУДА

Безработица на минимуме. Количество предлагаемых вакансий на российском рынке труда находится на историческом максимуме, в то время как уровень безработицы достиг исторического минимума. Об этом сообщается в пресс-релизе Центрального банка России. В ЦБ отмечают рост спроса на рабочую силу по широкому кругу отраслей. При этом, какие конкретно отрасли имеются в виду — не уточняется. По данным Центробанка, ситуация на рынке труда указывает на то, что в дальнейшем увеличение устойчивых темпов роста российской экономики будет прежде всего определяться темпами роста производительности труда. Ранее достижение исторического минимума уровня безработицы в 4,3% подчеркнул и Президент России Владимир Путин.

# Военным пенсионерам и приравненным к ним лицам, а также служившим в ОВД, национальной гвардии и пожарных в 2022 году проиндексируют пенсии на 8,6%. Надбавка будет произведена с 1 января текущего года, разницу пенсионерам выплатят при получении последующих пенсий.

Изменения затронут 2,6 млн граждан. Соответствующий законопроект будет рассмотрен Госдумой в ближайшее время. «Согласно законодательству, «военные» пенсии индексируются ежегодно по состоянию на 1 октября. Такая индексация была произведена в прошлом году и запланирована на 1 октября текущего года в размере 4%. По поручению Президента, с учётом роста инфляции выше прогнозируемого значения, пенсии будут проиндексированы и доплаты поступят получателям за период, начиная с 1 января текущего года. Таким образом, индексация будет произведена на 9 месяцев ранее установленного срока и на 8,6%, вместо запланированных 4%. Для повышения выплат законопроектом предусмотрено увеличение расходов федерального бюджета на 154,3 млрд. рублей за период 2022-2024гг., в том числе в 2022 году — на 63,4 млрд. рублей. Поручение дано с целью сохранения реальных доходов военных пенсионеров и приравненных к ним лиц. Повышение коснётся, в том числе, участников Великой Отечественной войны», — уточнила председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

# АЛЬМА-МАТЕР для профессионалов

Недавно председатель краевой профсоюзной организации работников АПК РФ Марина Моспаненко встретилась с профактивом Пашковского сельскохозяйственного колледжа. На торжественном заседании расширенного совета коллектив колледжа и профсоюзная подвели итоги своей работы в прошедшем году.



Прежде всего, директор учебного заведения Юрий Тимченко от имени коллектива поздравил с 80-летием преподавателя колледжа Александру Васильеву, которая более полувек отдаёт все свои силы и знания делу обучения и воспитания нашей молодёжи. Она — профессор Российской Академии Естественных, «Заслуженный учитель школы РСФСР», награждена нагрудным знаком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», орденом «За заслуги перед отечеством 2-й степени» и Почётной грамотой МСХ РФ за многолетнюю плодотворную работу по подготовке специалистов сельскохозяйственной отрасли. В свою очередь за многолетний добросовестный труд и активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза лидер регионального отраслевого профсоюза наградила Александру Дмитриевну Почётной грамотой краевой профсоюзной организации. Юрий Тимченко, преподаватель, председатель первичной профсоюзной организации преподавателей Марина Кулакова; секретарь учебной части Оксана Воронова; преподаватели: Светлана Глухова, Василий Павлов, Сергей Ромашенко, Татьяна Третьякова и Виктор Фетисов. Кроме этого, педагоги и мастера производственного обучения рассказали профлидеру об истории колледжа, которая началась в 1939 году с момента создания Краснодарского лесомелиоративного техникума. Сегодня это одно из современных образовательных учреждений, в котором работает 191 сотрудник и учатся 1424 студента. В колледже 5 отделений очной формы обучения по 10 специальностям, 1 рабочая профессия, а также заочная форма обучения. Педагоги и мастера провели также экскурсию по учебным классам и мастерским, которые оснащены в соответствии с передовыми технологиями и стандартами WorldSkills в рамках реализации мероприятий краевой программы «Развитие образования». Такие достижения стали возможны благодаря профессионализму и любви к педагогическому делу сотрудников и дружному коллективу единомышленников, который более 20 лет возглавляет Юрий Тимченко. Его профессионализм и хозяйственность, стремление к совершен-



ствованию учебно-педагогического процесса, открытию новых отделений по различным специальностям, современному оснащению производственных мастерских, заботе о проживающих в общежитиях учащихся позволили вывести колледж на высокий уровень среди профобразовательных учреждений Кубани. По словам директора, гордостью колледжа является открытая 1 сентября прошлого года учебная мастерская по компетенции «Сантехника и отопление», оснащённая в соответствии с передовыми технологиями и стандартами. Мастер производственного обучения Дмитрий Мосолов рассказал, что отменное технологическое оснащение мастерской даёт возможность создать все необходимые условия для практической подготовки учащихся в соответствии с самыми современными стандартами, позволяющими демонстрировать умения, навыки и компетенции при проведении государственной итоговой аттестации по специальности, а также повысить качество профессиональной подготовки молодых специалистов. Учебное заведение идёт в ногу со временем и в 2014 году открылся новая специальность «Ветеринария», о чём рассказала заведующая ветеринарным отделением Ольга Шумейко. Чтобы успешно выполнять профессиональные обязанности, ветеринарный фельдшер должен иметь значительный багаж знаний поперечный и в различных науках. Ветеринары по окончании колледжа имеют право работать в ветеринарных аптеках, лабораториях, животноводческих фермах, зоопарках. Более того, в декабре 2015 года состоялась официальное открытие клиники и аптеки на базе лабораторно-учебного корпуса ветеринарного отделения колледжа. Преподаватель спортивных дисциплин Марина Кулакова с особой гордостью показала прекрасный учебно-спортивный комплекс с плавательным бассейном, игровыми и тренажёрными залами. Она отметила, что команды колледжа на протяжении 20 лет занимают призовые места в Спартакиаде краевого центра среди профобразовательных учреждений. Гордятся педагоги и студенты и своей библиотекой, которая является одним из ведущих структурных подразделений колледжа. Она предоставляет каждому пользователю качественный и эффективный доступ ко всем информационным ресурсам, способствует образовательной, научной и профессиональной деятельности, содействует культурному воспитанию студентов и трудового коллектива, является живительным источником информационной культуры. На сегодняшний день общий фонд библиотеки составляет более 69649 экземпляров и включает в себя 54410 учебных изданий и 15239 художественных. Число читателей здесь приближается к полутора тысячам. Одной из задач сотрудников библиотеки является организация досуга, связанного с чтением и межличностным общением с учётом интересов и потребностей студентов. В 2005 году библиотека колледжа заняла призовое место во Всероссийском конкурсе «Библиотека аграрного ССЗ». Безусловно, все эти достижения колледжа стали возможными благодаря тесному конструктивному сотрудничеству его руководства с первичной профсоюзной организацией, которая существует в колледже более 80 лет, то есть со дня его основания. Сегодня это одна из сильнейших первичек в аграрном профсоюзе региона. Члены профсоюза уже неоднократно доверяют председателю профсоюзной организации профлидеру строит работу профкома на взаимовыгодном сотрудничестве с администрацией, что позволяет решать самые разнообразные трудовые и социально-экономические вопросы во благо всего коллектива. М.Моспаненко в завершении встречи отметила, что профессиональный, нацеленный на получение практических навыков, подход в обучении будущих специалистов позволяет выпускать на рынок труда подготовленные и конкурентоспособные кадры, которые, конечно, пополняют ряды и работающих членов профсоюза. С.РАГОЗИН.

# ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ НА УРОВНЕ 11%

Банком России зафиксирована продовольственная инфляция в январе. Регулятор сообщает, что как и в предыдущие месяцы, в январе этого года наибольший вклад в увеличение годовой инфляции внесла продовольственная инфляция, достигшая 11,1%. Её длительное повышение определялось давлением со стороны затрат производителей и поставщиков, которое было в значительной мере обусловлено ускоренным ростом мировых цен в условиях незначительного спроса. Центробанк отметил, что на непродовольственные товары тоже продолжался рост цен. Годовая инфляция в РФ в январе увеличилась до 8,7% (после 8,4% в декабре 2021 года), отметил регулятор. На фоне роста цен на продукты питания Министерство сельского хозяйства РФ предложило ритейлерам добровольно ограничить наценку на продукты питания под брендами, на которые приходится совокупно более 70% продаж. В росте цен на продукты питания в 2021 году Министерство финансов увидело признаки перегрева потребительского рынка, говорится в «Основных направлениях бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов». В июле Президент РФ Владимир Путин заявил об обострении ситуации с ценами на основные продукты питания, особенно на овощи, входящие в так называемый борщевой набор. Премьер-министр Михаил Мишустин назвал одной из причин роста стоимости продуктов «жадность отдельных производителей и торговых сетей».

# УЧИМСЯ!

Вот уже более века краевая организация профсоюза работников здравоохранения отстаивает и защищает социально-трудовые, профессиональные права и интересы членов профсоюза. Но без постоянного обновления своих знаний сегодня не обойтись.



Поэтому, обучение профсоюзных кадров, считают в отраслевом региональном профессиональном сообществе, — это главный инструмент укрепления профсоюзов. Ведь успешное выполнение задач, стоящих перед профсоюзной организацией, безусловно, зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива, их компетентности, профессиональной грамотности и квалификации. Огромную помощь в этом оказывает Северо-Кавказский региональный учебный центр под руководством Татьяны Брагиной, основной целью которого является подготовка профлидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда в условиях рыночной экономики, повышение профессионализма и компетентности профсоюзных кадров. Только в прошлом году здесь обучились, повысили квалификацию и прошли переподготовку 185 активистов профсоюза медработников. Вот уже более 20 лет отправляет региональная профсоюзная организация в учебный центр за знаниями своих членов на очно-заочные курсы. Здесь оказывают методическую и практическую помощь председателям городских, районных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзным кадрам и активу, бухгалтерам и казначейкам в получении знаний по различным направлениям профсоюзной деятельности. Президиум краевого профсоюза выражает огромную благодарность всей команде высокопрофессиональных сотрудников Северо-Кавказского регионального учебного центра, которые обеспечивают систематическое обучение. Именно их знания позволяют подготовить настоящих профсоюзных лидеров, способных понимать действия законов экономического и общественного развития, разбираться в правовых инициативах, вовлекать работников здравоохранения в решение задач, стоящих перед профсоюзом, обеспечивать массовую поддержку его действий. И.ИВАНОВ.

4 ВСТРЕЧИ



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с днём рождения:

**БРАГИНУ** Татьяну Фёдоровну — директора НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр», члена Совета краевого профобъединения, **КОЛОТЕНКО** Зинаиду Леонидовну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Славянского района,

**ЗОЛОТУХИНУ** Ольгу Николаевну — зампреда краевого профобъединения (1999-2013гг.),

Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:

**ВОЛОШИНА** Александра Николаевича — председателя ППО ГИК «Кубанские новости»,

**КОНДРАШЕВА** Алексея Геннадьевича — председателя ППО Детской школы искусств №1 г.Краснодара,

**ПЕТРОВУ** Эвелину Павловну — председателя ППО Краснодарского краевого театра кукол,

Крайком профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства от всей души поздравляет с юбилеем

**ФАРТУШНУЮ** Любовь Пантелеймоновну — председателя правления Калининского райпотребсоюза, председателя райкома профсоюза;

с днём рождения: **ПЕДЬКО** Виктора Митрофановича — ветерана крайкома профсоюза, **НЕСТЕРЕНКО** Наталью Александровну — председателя Совета ГПК «Отраденское райпо»,

**МАКРИДИНА** Сергея Евгеньевича — председателя Совета ПК «Павловское райпо» и «Тимашевское райпо»,

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:

**ФАДЕЕВУ** Елену Валентиновну — председателя ППО ООО «УК-Краснодар», **ХАЛЛЯЕВА** Александра Сергеевича — председателя ППО МУП «Бюро по оказанию ритуальных услуг» г.Анапы;

с днём рождения: **АСАЕВА** Сергея Фаритовича — директора ООО «Чистый город» г.Тимашевска,

**ЗИМИНУ** Оксану Анатольевну — председателя ППО МУП «Паритет» г.К.Геленджика,

**АРТЁМОВУ** Эльвиру Борисовну — председателя ППО ЗАО ПГЭС «Краснодарэлектро»,

**КИРЯЧЕКА** Юрия Владимировича — директора филиала АО «НЭС-Электросети» «Абинскэлектросети», **ШВЕЦ** Таисию Алексеевну — главу Сочинского городского комитета профсоюза,

**БЕРЕЖНОГО** Игоря Ивановича — директора АО «Чистые сооружения канализации» ст. Каневской,

**ВОРОПАЯ** Сергея Петровича — директора ООО «РЭП №19» г.Краснодара,

**КИРИЧЕНКО** Елену Михайловну — директора МУП «Мостводоканал»,

Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ сердечно поздравляет с днём рождения:

**ЮДОВУ** Ольгу Дмитриевну — председателя Славянской районной профорганизации,

**ПРИЩЕЛО** Наталью Николаевну — председателя Лабинской районной профорганизации.

23 декабря 2021 года Пленум Верховного Суда РФ принял Постановление от 23.12.2021 №45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

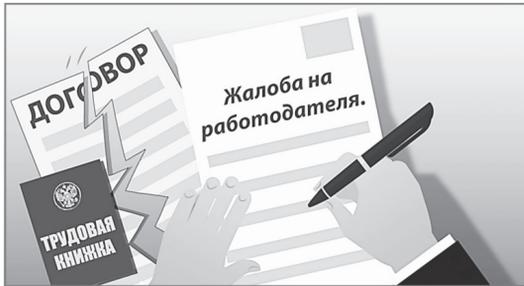
В этом Постановлении были разъяснены вопросы, касающиеся привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, а также за нарушение требований охраны труда (ст.5.27 и 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Эксперты Центра социально-трудовых прав решили рассказать читателям газеты «КТ» про наиболее важные для работников и профсоюзных активистов выводы, которое можно сделать после прочтения Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 №45.

**1** Увольнение директора или закрытие ИП — не повод для освобождения виновных от ответственности за нарушения, допущенные в период их работы.

Данный вывод нашёл своё отражение в п.6 Постановления, где говорится, что в отношении уволившегося директора может быть возбуждено дело об административном правонарушении, допущенном им в период своей работы, если ещё не прошёл срок давности, который по нарушениям законодательства о труде и об охране труда составляет 1 год со дня совершения нарушения. То же касается и индивидуальных предпринимателей (ИП), которые официально прекратили свою предпринимательскую деятельность. Несмотря на прекращение у гражданина статуса ИП он может быть привлечён к административной ответственности по ст.5.27 и 5.27.1 КоАП РФ за нарушения, допущенные в период, когда он являлся ИП, если не истёк срок давности.

Сложно сказать, что это разъяснение Верховного Суда РФ является неожиданным, но ситуация была далеко не очевидной для работников. Многие работники и профсоюзные



активисты считали, что если руководитель уволился, то добиться его привлечения к ответственности уже не получится, однако Пленум ВС РФ подчеркнул, что это не так.

Кроме того, в п.8 Постановления разъяснено, что директор или другой руководитель организации, может быть привлечён к ответственности за повторное нарушение трудового законодательства или требований охраны труда даже в случае, если повторное правонарушение совершено по новому месту работы. Главное, чтобы не истёк срок, в

течение которого директор считается подвергнутым наказанию (ст. 4.6 КоАП РФ), и чтобы нарушение было «аналогичным» тому, за которое директора наказывали раньше. К примеру, если на директора ранее наложили штраф за невыдачу документов по заявлению работника и им снова допущено такое же нарушение.

Пленум ВС РФ указал также, что ответственность по статьям 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ могут нести арбитражным судом в рамках рассмотрения заявления о банкротстве компании или ИП, в случае если они осуществляют права и обязанности работодателя от имени банкрота (абз.5 п.6 Постановления).

**2** Работодателя могут не привлечь к ответственности за некоторые нарушения, если прошёл год со дня их совершения.

В Постановлении дано довольно много разъяснений насчёт того, какие нарушения со стороны работодателя считать длящимися, а какие — нет. Это имеет значение, поскольку если нарушение не является длящимся, то работодатель может быть привлечён к административной ответственности за его совершение только в преде-

лах одного года со дня совершения нарушения (1 год — срок давности привлечения работодателя к административной ответственности в силу ст.4.5 КоАП РФ).

Пленум ВС РФ указал, что не являются длящимися следующие нарушения: фактическое допущение работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем (п.9 Постановления); неоформление письменного трудового договора с работником, ненадлежащее оформление трудового договора (включение в трудовой договор незаконных условий или не-

включение обязательных по закону условий), незаконная подмена трудового договора гражданско-правовым договором (п.13 Постановления); несвоевременная выплата работнику заработной платы (п.17 Постановления); нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда (п.20 Постановления).

Возникает вопрос: неужели ничего нельзя сделать, если с момента, когда допущены вышеперечисленные нарушения, прошёл 1 год? К примеру, если работодатель в течение года не заключил трудовой договор с работником или более чем год назад включил в трудовой договор условие, ущемляющее права работника (например, предусмотрел в договоре отпуск продолжительностью 20 дней, вместо полагающихся 28-ми дней).

Нет, работник вполне может обратиться с жалобой на соответствующие нарушения в Государственную инспекцию труда, поскольку инспектор труда вправе прибегнуть к другому способу восстановления нарушенных прав работника — выдать работодателю обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений законодательства (см. абз.6 ч.1 ст.357 ТК РФ), даже если срок на привлечение работодателя к административной ответственности истёк. Профсоюзный орган также может потребовать от работодателя устранения нарушений законодательства, несмотря на истечение срока давности привлечения работодателя к административной ответственности, поскольку нарушение законодательства имеет место, а в законодательстве не установлено срока, в течение которого профсоюз может требовать устранения нарушений.

В п.22 Постановления Пленум ВС РФ указал, что длящимся нарушением будет являться допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения или проверки знаний по ОТ, а также без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии медицинских противопоказаний. Также в п.23 Постановления Пленум ВС РФ назвал длящимся нарушением необеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Таким образом, инспектор труда может оштрафовать работодателя за данные нарушения в течение 1 года со дня выявления нарушения, независимо от того, сколько времени нарушение продолжалось до этого.

**3** Трудовой спор работодателя и работника — не препятствие для рассмотрения дела об административном правонарушении. Кроме того, работодатель может быть привлечён к административной ответственности и в довольно неочевидных ситуациях. К примеру, при фактическом допуске работника к исполнению обязанностей без оформления трудовых отношений.

В ходе проверки на работодателя может быть наложено несколько штрафов за выявленные нарушения и инспектор труда может не ограничиваться одним штрафом за все выявленные в ходе проверки нарушения.

Вопрос о том, есть ли у инспектора труда право налагать на работодателя штрафы за каждое отдельное выявленное нарушение трудового законодательства беспокоит юристов, занимающихся трудовым правом, довольно давно и на этот счёт есть различные мнения. Кто-то говорит, что инспектор может назначить по итогам проверки только один штраф за все выявленные нарушения в совокупности, кто-то считает, что инспектор может налагать штрафы за каждое отдельное нарушение.

В Постановлении эти вопросы не были раскрыты подробно, но некоторые ориентиры были обозначены. Пленум ВС РФ дал свой комментарий по следующим ситуациям:

● Нарушение каждого установленного срока выплаты заработной платы, других выплат, допущенное в отношении нескольких работников, которым соответствующие выплаты не были произведены либо произведены не в полном объёме в одну

и ту же дату, должно квалифицироваться как одно административное правонарушение (выносится одно постановление о возбуждении дела об административном правонарушении), если не истекли сроки давности привлечения к административной ответственности (абз.2 п.17 Постановления).

Таким образом, если зарплату задержали одновременно нескольким сотрудникам, то работодатель получит один штраф за задержку выплаты работникам зарплаты.

При этом, как можно заключить из разъяснений Пленума ВС РФ, если речь идёт не о задержке выплаты зарплаты в одну дату, а о нескольких случаях невыплаты зарплаты в разные дни, то на работодателя может быть составлен протокол по каждому факту невыплаты зарплаты.

● Фактическое допущение каждого работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения, проверки знаний или обязательных осмотров подлежит квалификации и в качестве отдельного административного правонарушения с назначением административного наказания, предусмотренного частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ (абз.2 п.22 Постановления).

Это разъяснение Пленума ВС РФ позволяет инспекторам ГИТ составлять отдельный протокол (назначать отдельный штраф) за каждого допущенного к работе сотрудника, не прошедшего медосмотр, обучение и проверку знаний по ОТ.

● В связи с тем, что часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ устанавливает административную ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в случае выявления в рамках проведения проверки названного нарушения, допущенного в отношении нескольких работников, составляется один протокол об административном правонарушении (абз.2 п.23 Постановления).

В этом пункте Постановления Пленум ВС РФ указал на то, что в случае необеспечения работников средствами индивидуальной защиты должен быть составлен один протокол по делу об административном правонарушении, независимо от количества работников, необеспеченных СИЗами, что связано с формулировкой ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ, где идёт речь об ответственности за необеспечение СИЗ работников в целом.

● Если в ходе подготовки к рассмотрению дела об административном правонарушении, предусмотренном статьями 5.27, 5.27.1 КоАП РФ, судья будет установлено, что в материалах одного дела, переданного ему на рассмотрение, имеется несколько протоколов о различных административных правонарушениях, совершённых одним и тем же лицом, каждый протокол следует принимать для рассмотрения в от-

дельном производстве с вынесением постановления по каждому совершённом правонарушению (абз.1 п.25 Постановления).

● Если из протоколов об административных правонарушениях усматривается, что при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена двумя или более статьями (частями статей) КоАП РФ и рассмотрено дел о которых подведомственно одному и тому же судье (например, невыполнение работодателем обязанностей выдать находящемуся на работе сотруднику в день увольнения трудовую книжку и произвести с ним расчёт при условии, что данный работодатель ранее в пределах срока, установленного статьёй 4.6 КоАП РФ, подвергнулся административной ответственности по частям 1 и 6 статьи 5.27 названного кодекса за совершение аналогичных правонарушений (части 2 и 7 статьи 5.27 КоАП РФ), то следует вынести определение об объединении таких материалов и рассмотреть их в одном производстве с вынесением одного постановления и назначением административного наказания по правилам части 2 статьи 4.4 КоАП РФ (абз.3 п.25 Постановления).

● Вместе с тем в том случае, если совершённые административные правонарушения предусмотрены одной частью статьи 5.27 или 5.27.1 КоАП РФ, при назначении административного наказания за их совершение положения части 2 статьи 4.4 КоАП РФ не подлежат применению (абз.3 п.25 Постановления).

В данном пункте Постановления Пленум ВС РФ, на наш взгляд, недвус-

мысленно даёт понять, что за каждое отдельное нарушение трудового законодательства или нарушение требований охраны труда работодателю может быть назначено отдельное наказание. При этом особые правила назначения наказания применяются лишь в ситуации, когда одно действие (бездействие) работодателя, одновременно содержит разные составы административных правонарушений, в этом случае административное наказание назначается в пределах санкции, предусматривающей назначение более строгого административного наказания.

**5** Работник, по жалобе которого выявлены административные нарушения, привлекается к участию в деле в качестве потерпевшего.

Как отметил Пленум ВС РФ в п.26 Постановления, в случае, когда административные правонарушения, предусмотренные статьями 5.27, 5.27.1 КоАП РФ были выявлены в ходе проведения контрольного (надзорного) мероприятия соблюдения требований нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, основанием для проведения которого являлась жалоба (обращение) работника, указанное лицо привлекается к участию в производстве по делу в качестве потерпевшего, если ему указанным правонарушением причинён физический, имущественный или моральный вред (часть 1 статьи 25.2 КоАП РФ).

На наш взгляд, это разъяснение также немаловажно, поскольку привлечение работников к участию в производстве по делам об административных правонарушениях означает, что работники могут пользоваться целым рядом прав по таким делам (знакомиться с материалами дела, представлять доказательства, обжаловать постановления по делу и тп.).

В завершение напомним, что в данной статье мы осветили лишь наиболее значимые, на наш взгляд, разъяснения, которые дал Пленум ВС РФ относительно рассмотрения дел об административных правонарушениях, совершённых работодателями. С полным текстом Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 №45 вы можете ознакомиться на официальном сайте Верховного Суда РФ.

# Верховный Суд России разъяснил, как (будут) привлекать к административной ответственности работодателей — нарушителей трудового законодательства

# Нарушил? Отвечай!



ИЗ ЗАЛА СУДА

В этом Постановлении были разъяснены вопросы, касающиеся привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, а также за нарушение требований охраны труда (ст.5.27 и 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Эксперты Центра социально-трудовых прав решили рассказать читателям газеты «КТ» про наиболее важные для работников и профсоюзных активистов выводы, которое можно сделать после прочтения Постановления Пленума ВС РФ от 23.12.2021 №45.

**1** Увольнение директора или закрытие ИП — не повод для освобождения виновных от ответственности за нарушения, допущенные в период их работы.

Данный вывод нашёл своё отражение в п.6 Постановления, где говорится, что в отношении уволившегося директора может быть возбуждено дело об административном правонарушении, допущенном им в период своей работы, если ещё не прошёл срок давности, который по нарушениям законодательства о труде и об охране труда составляет 1 год со дня совершения нарушения. То же касается и индивидуальных предпринимателей (ИП), которые официально прекратили свою предпринимательскую деятельность. Несмотря на прекращение у гражданина статуса ИП он может быть привлечён к административной ответственности по ст.5.27 и 5.27.1 КоАП РФ за нарушения, допущенные в период, когда он являлся ИП, если не истёк срок давности.

Сложно сказать, что это разъяснение Верховного Суда РФ является неожиданным, но ситуация была далеко не очевидной для работников. Многие работники и профсоюзные

активисты считали, что если руководитель уволился, то добиться его привлечения к ответственности уже не получится, однако Пленум ВС РФ подчеркнул, что это не так.

Кроме того, в п.8 Постановления разъяснено, что директор или другой руководитель организации, может быть привлечён к ответственности за повторное нарушение трудового законодательства или требований охраны труда даже в случае, если повторное правонарушение совершено по новому месту работы. Главное, чтобы не истёк срок, в

течение которого директор считается подвергнутым наказанию (ст. 4.6 КоАП РФ), и чтобы нарушение было «аналогичным» тому, за которое директора наказывали раньше. К примеру, если на директора ранее наложили штраф за невыдачу документов по заявлению работника и им снова допущено такое же нарушение.

Пленум ВС РФ указал также, что ответственность по статьям 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ могут нести арбитражным судом в рамках рассмотрения заявления о банкротстве компании или ИП, в случае если они осуществляют права и обязанности работодателя от имени банкрота (абз.5 п.6 Постановления).

**2** Работодателя могут не привлечь к ответственности за некоторые нарушения, если прошёл год со дня их совершения.

В Постановлении дано довольно много разъяснений насчёт того, какие нарушения со стороны работодателя считать длящимися, а какие — нет. Это имеет значение, поскольку если нарушение не является длящимся, то работодатель может быть привлечён к административной ответственности за его совершение только в преде-

лах одного года со дня совершения нарушения (1 год — срок давности привлечения работодателя к административной ответственности в силу ст.4.5 КоАП РФ).

Пленум ВС РФ указал, что не являются длящимися следующие нарушения: фактическое допущение работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем (п.9 Постановления); неоформление письменного трудового договора с работником, ненадлежащее оформление трудового договора (включение в трудовой договор незаконных условий или не-

включение обязательных по закону условий), незаконная подмена трудового договора гражданско-правовым договором (п.13 Постановления); несвоевременная выплата работнику заработной платы (п.17 Постановления); нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда (п.20 Постановления).

**«Северо-Кавказский региональный учебный центр»**

**ВНИМАНИЕ!**

Учебный центр проводит цикл вебинаров на общую тему: **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЧЕРЕЗ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ**

Приглашаем профсоюзный актив и рядовых членов профсоюзов принять участие в вебинарах по темам:

- 17 МАРТА
  - О чём писать профсоюзам?
  - Генерация инфо-поводов.
- 14 АПРЕЛЯ
  - Как сделать профсоюзный сайт интересным.
- 19 МАЯ
  - Тренды INSTAGRAM 2022.
- 16 ИЮНЯ
  - Использование интернет-ресурсов, соцсетей и мультимедийных технологий для асимметричной пропагандистской деятельности профсоюза.
  - Актуализация профсоюзной газеты. Умные ленты в соцсетях. Как работают алгоритмы соцсетей.

Занятия проводит преподаватель Санкт-Петербургского учебно-методического центра профсоюзов, член Союза журналистов России, PR-эксперт, автор образовательных программ по SMM, стратегиям продвижения Елена Ермолович.

Вебинары идут в дистанционном формате на платформе ZOOM, в пределах двух часов. Начало занятий в указанный день с 13.00.

Предварительная заявка на участие обязательна.

Подробности по телефонам: (861) 226-36-25, 226-34-11 или на e-mail: skruc2009@yandex.ru. Адрес: 350062 г.Краснодар, ул.им.Атарбекова,42.

### КАЛЕНДАРЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**7 марта**

★ 210 лет со дня рождения Иосифа Викентьевича Бентковского (1812-1890), выдающегося летописца Кубани и Ставрополя, историка, статистика, экономиста, этнографа, краеведа. В 1836-1857гг. служил в Кавказском линейном казачьем войске, автор книг «Материалы для истории колонизации Северного Кавказа», «Заселение Черноморья», «Былое Кавказское линейное казачье войско и его наказные атаманы». Награжден орденом св.Анны III ст.

★ 120 лет со дня рождения Игоря Константиновича Недоли (1902-1974), писателя, краеведа, коллекционера, участника Гражданской и ВОВ, председателя

Адлерского районного отделения Всесоюзного географического общества. По инициативе Недоли был создан Музей истории Адлерского района Сочи. Жил и работал в Краснодаре и Сочи

★ 65 лет со дня рождения Виктора Николаевича Вострикова (1957), заслуженного работника сельского хозяйства Кубани. Награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III ст. Проживает в пос.Заводском Бийского района

★ 105 лет со дня рождения Александра Владимировича Блюменкранца (1917-1979), заслуженного учителя школы РСФСР, участника ВОВ. Жил и работал в Бийске. Награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне»

★ 70 лет со дня рождения Николая Ивановича Уриновича (1952), кавалера ордена Мужества. Проживает в с.Екатериновка Шербиновского района

★ 70 лет со дня рождения Николая Васильевича Тимошенко (1952), заслуженного работника пищевой индустрии РФ. Героя труда Кубани заслуженного работника пищевой и перерабатывающей промышленности Кубани, лауреата премии администрации Краснодарского края в области образования, почетного гражданина Тихорецка. Награжден орденом Почета, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II ст., медалью «За отличие в охране государственной границы СССР», «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I ст. Проживает в Тихорецке

★ Международный женский день. Учрежден в 1910 на 2-й международной конференции женщин-социалисток в Копенгагене (Дания) по предложению Клары Цеткин. Указом Президиума Верховного Со-

вета СССР от 8 мая 1965 года эта дата была объявлена нерабочим днем. Официально празднуется ООН с 1975 года, объявленного Международным годом женщины

**9 марта**

★ День рождения Юрия Алексеевича Гагарина (1934-1968), Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда (НРБ), Героя Социалистического Труда (ЧССР), Героя труда (СРВ), летчика-космонавта в СССР. 12 апреля 1961 года в мире на космическом корабле «Восток-1» совершил орбитальный полет вокруг Земли продолжительностью 108 минут.

Вместе с членами первого отряда космонавтов проходил летную стажировку в Краснодарском объединенном авиаотряде. Неоднократно посещал Краснодарский край. Награжден орденом Ленина, медалями «Золотая Звезда», «За освоение целинных земель», иностранными наградами. В Краснодарском аэропорту установлена мемориальная доска с барельефом Гагарина, в парке «Солнечный остров» Краснодара установлен бюст в его честь. Именем Героя названы улицы ряда населенных пунктов Краснодарского края

★ Памятная дата военной истории России. 9 (22) марта 1915, русские войска после многомесячной осады взяли крупнейшую австрийскую крепость Перемышль

★ 75 лет со дня рождения Ларисы Петровны Пятюгера (1947), заслуженной работницы культуры РФ. Награждена медалью «За трудовую доблесть», медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» I ст. Проживает в Краснодаре.

## НИЗКИЙ ПОКЛОН

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно со студентами образовательных учреждений почтили память освободителей города Краснодара от фашистских оккупантов.

12 февраля — особенный день для каждого жителя Кубани. Ровно 79 лет назад была завершена операция по освобождению столицы Кубани от фашистских захватчиков.

Позтому ежегодно в этот памятный день студенты Кубанского государственного медуниверситета и краевого базового медколледжа в главе с активом региональной организации профсоюза работников здравоохранения принимают участие в церемонии возложения венков и цветов к памятникам воинам-освободителям Краснодара, Маршалу Г.Жукову и воинам-зенитчикам.

## «КАРЬЕРНЫЙ УНИСЕКС»: МУЖЧИНЫ В ЖЕНСКИХ ПРОФЕССИЯХ

Накануне 23 февраля пришло время поговорить о представителях сильного пола, выбравших для себя женскую карьерную стезю. Мастер маникюра, парикмахер-стилист, сиделка, няня, библиотекарь, секретарь, модель — эти и другие специальности перестали быть исключительно женскими, а некоторые мужчины по праву считаются «лучшими в профессии», оставляя позади представительниц прекрасного пола.

**РЫНОК ТРУДА**

Принято считать, что мужские профессии есть, а женских нет. Мол, ещё задолго до того, как женщины выбрались из своих домов на работу, именно мужчины выступали в роли цирюльников, поваров и мастеров по пошиву одежды. Однако те времена, когда представительницы прекрасного пола сидели в четырёх стенах и занимались лишь домашним хозяйством, давно прошли. Сейчас мы уверены, что швея, парикмахер и кондитер — чисто женские специальности, и редкий мужчина согласится сменить серьёзную работу пожарного, строителя или водителя на «несерьёзную» дамскую.

Но нельзя же всех под одну гребёнку! Среди представителей сильного пола находится те, кто обретает себя в каужидых на первый взгляд женскими профессиях и добивается по-настоящему больших высот. Кстати, дело тут отнюдь не в нетрадиционной ориентации, поэтому не спешите с выводами, если увидите...

...мужчину — парикмахера-стилиста

Стоит ли далеко ходить, взять хотя бы всем известного Сергея Зверева. Это имя на слуху, и никому не придёт в голову говорить, что стилист находится не на своём месте. Кроме российской «шокированной звезды», можно привести массу примеров из-за рубежа, когда именно мужчины становились признанные парикмахерами-

стилистами, гораздо успешнее своих коллег-женщин: канадец Марк Энтони, американец Серж Норман, британец Видал Сассун и т.д. Даже в кинематографе вы можете встретить образ брутального мужчины-воина, страстно мечтающего стать парикмахером и «делать всех гладкими, как шёлк». Конечно, речь идёт о комедии «Не шутите с Зоханом», и можно было бы отнестись к этому сюжету с иронией, но мы же знаем, что в каждой шутке — лишь доля шутки, а остальное — правда.

...мужчину — визажиста

Мужчина, делающий макияж невесте или модели для фотосессии, — теперь такое можно встретить сплошь и рядом. И надо сказать, дорогие женщины, у них это отлично получается. Не удивительно, что многие посетительницы салонов предпочитают записаться к проверенному визажисту в бьюти-салон, игнорируя предложения администраторов: «Может, всё-таки к Светлане? А то у Андрея всё занято на ближайший месяц». Нет, они готовы подождать и месяц, лишь бы попасть в руки чудо-мастера. Кстати, большинство ведущих визажистов известных косметических брендов — мужчины: Эрнест Мунтаниоль (Chanel), Владимир Калинин (Max Factor), Юрий Столяр

...мужчину — сиделку

Мы привыкли думать, что если в палату входит мужчина в белом халате, то он врач, а если женщина, то скорее всего медсестра. Но практика показывает: современные мужчины совсем не гнушаются «привычно женским» уходом за больными, они перестали постыдиться, кормят пациентов, помогают им мыться, подают судно и т.д. Причём нередко представители сильного пола идут на такую работу из-за тяжёлого материального положения, а потом говорят, что видят в ней своё призвание. Всё-таки кто людям помогает — не тратьте время зря, вопреки известной песенке Стрелки Шаполкай. И наши мужчины это отлично понимают.

## «РЕКА ПАМЯТИ»

Добровольческий народный проект под таким названием разработали и преворляют в жизнь ряд профсоюзных и других энтузиастов. Его реализация рассчитана на четыре года.

Каждый год — этап проекта, который обдаёт особым смыслом:

- 2022 год — 80-летие освобождения от фашистов Главного Кавказского хребта;
- 2023 год — 80-летие легендарного февральского восхождения группы капитана А.Гусева на Эльбрус. Тогда бойцы сбросили штандарты фашистской Германии с вершины Кавказа и установили знамя Победы.
- В этот же год был совершён прорыв частями Красной Армии «голубой линии» на Таманском полуострове и окончательный разгром фашистов на Кавказе;
- 2024 год — 80-летие освобождения Крымского полуострова;
- 2025 год — 80-летие Великой Победы над фашистской Германией.

Этот патриотический проект призван продолжить поисковую работу, установить и благоустроить памятники воинам, павшим за свободу нашей Родины.

«Река памяти» должна способствовать объединению всех патриотических сил Абхазии, Адыгеи, Башкортостана, Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии, Краснодарского и Ставропольского краёв, а также городов Санкт-Петербурга и Ярославля для обмена опытом и проведения совместных мероприятий.

Во время осуществления проекта планируется проведение патриотической работы среди детей, начиная с дошкольного возраста, с целью сохранения исторической памяти о Великой Победе 1945 года советского народа над фашистской Германией.

Всего в этой серии акций примут участие

### ФАКТ

## ПАРНЕЙ ТАК МАЛО ХОЛОСТЫХ...

В среднем представительниц слабого пола в России значительно больше.

В 2021 году Росстат подсчитал, что на 78,628 млн женщин приходится 68,123 млн мужчин. То есть, так сказать, парней на 10,503 млн меньше.

### СПОРТ КЛУБ Ч

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ ЭХО ОЛИМПИАДЫ

## Награда за доблесть

Отбушевали невиданные по накалу, упорству и напряжённо зимние игры в олимпийском Пекине.

В составе национальной команды выступили 17 спортсменов нашего региона.

В соперничестве с атлетами 80 стран россияне завоевали в общем зачёте 32 награды, заняв после норвежцев в этом разделе почётное второе место. В драгоценном активе нашей сборной 6 золотых, 12 серебряных и 14 бронзовых наград. Как уже сообщалось, в число обладателей олимпийского серебра вошла спортсменка из Сочи Ирина Махина, выступавшая в прыжках с трамплина. На торжественном приёме медалистки Игр в родном городе мэр Сочи Алексей Капайгородский высоко оценил достижение спортсменки.

Мы безмерно горды тем, что серебро сборной принесла воспитанница нашей спортшколы, которая готовилась к Играм на трассах и объектах, построенных к сочинской Олимпиаде 2014-го года, — отметил руководитель города-курорта.

Капайгородский сердечно поздравил серебряную медалистку пекинской Олимпиады. Также градоначальник отметил, что за Ирму Махину болел весь город, вся Кубань и лично губернатор Вениамин Кондратьев. По поручению главы региона спортсменки вручили сертификаты на две квартиры.

**ПРЫЖКИ НА БАТУТЕ**

## Среди лучших

Сильнейшие мастера прыжков на батуте из 13 стран соперничали в Баку в рейтинговом розыгрыше Кубка мира.

Соревнования столь высокого ранга — это своего рода этап подготовки лидеров сборных команд к Играм грядущей летней олимпиады. На форуме в столице Азербайджана в полной мере проявили себя наши представительницы прекрасного пола. Мастер спорта международного класса ейканка Ирина Кундус блестяще выступила в одиночном разряде. Золотую медаль победительницы известна спортсменка с очень высоким результатом — 39,9 балла. В соревнованиях среди женщин у кубанцев есть одна награда — бронзовая. Обладательницей медали стала Мэри Голота. Она, воспитанница краевого ЦОГА, отмечена специризмом за лучшее исполнение технических сложных элементов.

## СОЛДАТСКИЕ БАЙКИ

«Чёрт их знает, этих русских...»

Эта история — одна из многих байк времён СССР, а если быть точнее, то периода Холодной Войны. И произошла она, когда между великими странами возник «Карибский кризис». Тогда отношения между двумя сверхдержавами, как и сегодня, были далеки от идеала, а в воздухе витал запах ядерной войны. Помимо запаха, летали ещё и самолёты, которые периодически устраивали друг другу провокации.

В одной далёкой-далёкой галактике... тфу, ты!.. В одном далёком-далёком море-океане шли наши учения. В небе летели два советских самолёта-заправщика Ту-163 и вдруг внезапно к ним приблизились два истребителя стран НАТО. Повисли на хвосте и начали наглеть. Скорее всего, супостаты приняли наши танкеры за бомбардировщики Ту-16. Или, скорее всего, просто решили потреть наши парням нервы.

Пилот одного нашего Ту-163 включил радиосвязь в открытом режиме и на рязанском английском языке начал передавать второму советскому самолёту:

— Кальмар-4, Кальмар-4, внимание, выгускай ЭЛЕКТРОННЫЙ ЗАХВАТ!

После небольшой растерянности и осознания услышанного, до ведомого наконец-то дошёл хитрый план товарищей, и из нашего заправщика начал выползать длинный топливный шланг с конусом на конце. Радиоэфир пронзил доклад на ломанном костромско-английском языке:

— Я Кальмар-4, выгуск электронного захвата выполнен! Задачи готов!

НАТО-вские соколы, естественно, слышали все эти переговоры по радио и недоумевали. Нервы их слегка вибрировали.

И вдруг раздался страшный приказ:

— Кальмар-4, внимание!... ХВАТАЙ ПРАВОГО!!! Оба НАТО-вских истребителя мгновенно провалились вниз на полтора километра, и ушли подальше от наших самолётов. На всякий случай, Чёрт их знает, этих русских...

И В ШУТКИ ВСЕРЬЁЗ...

Дурная примета

60-е годы на боевых самолётах начали устанавливать речевые информаторы (РИ), записывали женским голосом. Лётчики о РИ, естественно, знали, но — чисто теоретически, т.к. серьёзные отказы случались редко.

И вот, в одном тихом учебном полёте из-за ложного срабатывания датчика (это выяснили потом) запустился РИ и выдал лётчику в СТУ приятным женским голосом: «Внимание! Пожар в двигателе!» или «Внимание! Отказ гидросистемы!». В аварийной ситуации нужно сообщение автоматическим выбирается и лётчик его слышит через СТУ (самолётное переговорное устройство).

Поскольку магнитофон этот записывал не на плёнку, а на тонкую проволоку, качество речи было довольно своеобразным. Достаточно сказать, что мужской голос на него записывать было нельзя, т.к. низкие частоты напоминали голос

из трёхлитровой банки... Поэтому все сообщения записывались женским голосом. Лётчики о РИ, естественно, знали, но — чисто теоретически, т.к. серьёзные отказы случались редко.

И вот, в одном тихом учебном полёте из-за ложного срабатывания датчика (это выяснили потом) запустился РИ и выдал лётчику в СТУ приятным женским голосом: «Внимание! Пожар в двигателе!» или «Внимание! Отказ гидросистемы!».

Обалдевший от неожиданности лётчик зарорал: «Баба на борту!!!» и рванул рычаг катапульты.

Наземный расчёт боевого управления после такого сообщения с борта впа в тихое умоисступление и ещё долго не мог понять, откуда на одноместном истребителе взялась баба, и почему лётчик прекратил связь...