

О ситуации на Украине

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществлённый радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины.

Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещён к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришёл к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договорённости — Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада — всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает шаги,

которые осуществляет Президент В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединённые профсоюзами, смогут успешно отстаивать своё право на достойную жизнь.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьёзные шаги, чтобы смягчить внешний удар.

Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений.

Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жёсткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

В ОТВЕТ НА САНКЦИИ

Недавно Госдума РФ приняла закон о защите россиян в условиях санкционного давления. Он был разработан с целью защиты национальных интересов России в период введения санкций со стороны иностранных государств. Также правительство страны примет меры для поддержки занятости в ответ на уход иностранных компаний с отечественного рынка.



Защита бизнеса и граждан

В частности, принятый законопроект предусматривает освобождение малого предпринимательства от плановых проверок до конца 2022 года, а IT-компаниям — до конца 2024 года. Кроме того, с целью недопущения перебоев с поставками жизненно-важных лекарств будет расширен список медицинских препаратов для закупок по упрощённой системе.

Сокращаются и обязательства государства перед обманутыми дольщиками. Правительство сможет устанавливать особенности применения штрафов, а также других мер ответственности за ненадлежащее исполнение обязательств по договорам участия в долевом строительстве. Также ему дано право пересматривать порядок включения в реестр проблемных объектов многоквартирных домов, в отношении которых застройщиком более чем на шесть месяцев нарушены сроки завершения строительства.

Законом предусмотрено и введение кредитных каникул для граждан и субъектов малого и среднего предпринимательства до 30 сентября 2022 года. Теперь приостановкой по выплате кредитов смогут воспользоваться и те заемщики, которые использовали такую возможность в период распространения коронавирусной инфекции.

— Таким образом, государство продолжит выполнять все взятые на себя социальные обязательства. Ведь в период усиления санкций, выдвинутых против нашей страны, больше всего страдают самые уязвимые категории граждан. Поэтому законом предусмотрены механизмы быстрого реагирования и усиления защиты граждан, — комментирует в разговоре с «ЧТ» лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб. — В зависимости от экономической ситуации в течение текущего календарного года кабмин сможет увеличивать размер социальной доплаты к пенсии, дополнителен проиндексировать пенсии, увеличивать стоимость пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты к страховой части пенсии, повышать размеры прожиточного минимума и МРОТ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ АЛЬБОМ



«ЧТ» открывает новую фоторубрику «Профсоюзный альбом», которая будет представлять лучших по профессии. И дебютирует она с фотографии Валерии Зиннуровой, которая трудится мастером тепловых сетей в котельной №3 МУП «Сочитеплоэнерго». Сегодня у 25-летней девушки в подчинении 12 сотрудников-мужчин. Согласитесь, этот факт стоит того, чтобы Валерия оказалась на первой странице профсоюзной газеты!

ЦИФРА 160 млрд рублей

выделит правительство для стабилизации занятости после ухода с российского рынка иностранных компаний.

Такое решение закреплено в проекте плана по обеспечению развития российской экономики в условиях санкций. Документ включает пять инструментов — от оказания прямой финансовой поддержки до организации оплачиваемых общественных работ. Есть информация, что в целом комплекс согласован и подлжет лишь незначительным корректировкам.

Власти также намерены увеличить расходы на выплаты пособий по безработице, так как ожидается рост численности безработных россиян. На эти цели заложат 94 млрд рублей, однако сумму пособия менять пока не планируется.

ОРГАНИЗОВАНО ПРОФСОЮЗОМ

За прекрасных дам!

В преддверии Международного женского дня, в Доме союзов кубанской столицы состоялся торжественный приём и чествование победителей краевого профсоюзного конкурса «Женщина — руководитель года – 2021». Их ждали не только поздравления с победой, но и весенние цветы, подарки и именные дипломы. Вела церемонию зампреда профобъединения на общественных началах Марина Черкашина.



Она подробно представила каждую из семи победительниц, рассказала об их трудовом пути, достижениях и увлечениях. В свою очередь, «ЧТ» для своих читателей на 2-й странице также подробно представит каждую из лауреаток.

По традиции, кроме отличившихся женщин-победительниц, в торжестве приняли участие зампреда профобъединения Валерия Острожний и представители краевых профсоюзов, от которых были выдвинуты конкурсантки. Среди них: председатель краевого профсоюза работников культуры Василий Семихатский, лидер кубанского профсоюза работников государственной и общественного обслуживания Елена Корнилова, глава регионального профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Людмила Романченко, председатель краевой профорганизации «Профпрома» Римма Горбатова. Все они также во время церемонии не преминули выразить своё восхищение победительницами, отметить, прежде всего, их профессиональные и человеческие качества.

Во время торжественной церемонии лауреаткам было переданы душевные и тёплые слова поздравления, которые адресовала им лидер кубанского профдвижения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Она кроме прочего заметила, что «успешное выполнение обязанностей — прямое доказательство того, что женщина-руководитель в современном мире — правило, а не исключение. У неё в «союзниках» такие качества, как дипломатичность и организованность, практичность и целеустремлённость, мягкость и сила воли, высокое чувство ответственности за своих сотрудников и возглавляемую организацию, стремление к социальной справедливости. Женщины могут быть не менее жёсткими и исполнительными, чем мужчины, но они больше сопереживают проблемам людей и понимают, что производственные показатели, рост производительности труда зависят во многом от кадрового потенциала, от стабильности и морально-психологического климата в трудовых коллективах. И это очень важно».

Отметим, что праздник прошёл в дружеской и тёплой атмосфере, мужчины произносили тосты и стихи в адрес прекрасных женщин. А под занавес всех участников ждал сюрприз — музыкальный подарок от студентов Краснодарского института культуры, организованный соответствующим краевым профсоюзом.

НАША СПРАВКА

Начиная с 2002 года, региональное профобъединение этот замечательный конкурс проводит ежегодно. Он по праву стал одним из важнейших проектов профсоюзов по развитию социального партнёрства и взаимодействия с работодателями, реализации политики гендерного равенства.

Среди основных условий участия в конкурсе не только высокие профессиональные качества и производственные достижения женщин-руководителей, но, прежде всего, их вклад в социальное развитие предприятий и организаций. Здесь учитывалось всё. Это рост и индексация зарплат, создание новых рабочих мест и безопасных условий труда, выполнение обязательств колдоговоров и соглашений.

Отрадно, что сегодня Россия опережает другие страны по доле женщин-руководителей. Российские дамы возглавляют каждую пятую российскую компанию. Однако при этом им гармонично удаётся сочетать семейные и профессиональные роли.

13 марта

★ День работника геодезии и картографии. В марте 1720г. Пётр I подписал Указ, положивший начало картографической службе в России. Спустя 14 лет появился первый в стране печатный «Атлас Всероссийской империи». 15 марта 1919г. В Ленинградском ЦНХ «Об учреждении Высшего геодезического управления», в соответствии с которым была создана Единая геодезическая служба РСФСР. С 1922г. — Федеральная служба геодезии и картографии России

14 марта

★ Международный день рек. Учреждён в 1997г. решением Первой международной конференции против строительства плотин, прошедшей в бразильском городе Куритиба

★ 75 лет со дня рождения Геннадия Николаевича Трошева (1947-2008), Героя РФ, советского и российского военачальника, генерал-полковника, командующего российскими войсками в ходе боевых действий в Чечне и Дагестане (1995-2002), командующего Объединённой группировкой федеральных сил на Северном Кавказе (2000). Жил и работал в Краснодаре. Награждён орденами «За заслуги перед Отечеством» IV ст., «За военные заслуги», Дружбы народов, «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР» III ст., медалями «Золотая Звезда», Жукова и др. Его именем в крае названы Кропоткинский казачий кадетский корпус, МБОУ СОШ №98 г. Краснодара, МБОУ СОШ №10 Куцёвского района, МБОУ СОШ №28 МО Тихорецкого района, а также улицы в Краснодаре, Москве, Смоленске, Грозном, Нальчике

15 марта

★ 100 лет со дня рождения Ивана Никитовича Маньчозова (1922-1965), участника Великой Отечественной войны, генерал-майора авиации, участника воздушных боёв на Кубани. Уроженец с.Красное Куцёвского района. Награждён тремя орденами Красного Знамени, тремя орденами Красной Звезды, орденами Александра Невского, Отечественной войны I ст., а также многочисленными медалями и иностранными наградами. Именем Маньчозова в с.Красном Куцёвского района названа улица, установлена мемориальная доска

★ Всемирный день защиты прав потребителей. Учреждён решением ООН от 1962г.

(Окончание на 4-й стр.)

ЖЕНЩИНА – РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА – 2021

О, женщины! И ум, и красота!

По прошествии самого прекрасного и тёплого весеннего праздника — Международного женского дня президиум краевого профобъединения и редакция «КТ» от всей души поздравляет победительниц ежегодного краевого профсоюзного конкурса «Женщина — руководитель года».

По итогам прошлого 2021 года самыми лучшими стали 7 представительниц прекрасного пола, которые отличились не только в сфере эффективного управления и организации производственного процесса. Для профсоюзов не менее важно и то, что все победительницы — это социально ответственные работодатели, болеющие всей душой за трудовую коллектив, благополучие своих подчинённых.

Итак, «КТ» представляет каждую из милых дам-руководительниц отдельно.



БУТОВА
Вера Викторовна

— директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя школа №2 города Тихорецка.

В 2012 году, в самом начале профессиональной деятельности Веры Викторовны как директора, произошло объединение двух школ. Это был очень сложный период, школу восстанавливали «с нуля».

На сегодняшний день она оснащена двумя спортивными залами, двумя пищеблоками полного цикла, современным кабинетом физики.

Вот уже 11 лет Вера Бутова возглавляет замечательный коллектив единомышленников. Её профессиональный девиз: учусь сама — учу других!

Наша лауреатка одна из первых победительниц нацпроекта «Образование», а также дипломант конкурса «Учитель года Кубани», призёр конкурса «Директор школы Кубани-2021», её имя занесено на Доску Почёта в раздел «Слава людям труда».

Вера Викторовна убеждена, что директор современной школы — стратег, менеджер, который, работая с людьми, отвечает за их профессиональные достижения, осуществляет организацию и координацию усилий для решения задач, поставленных перед трудовым коллективом. Более того, руководитель современной школы — это идеальная личность с мышлением победителя, для которой равнозначны ценности как процесс, так и результат.

Особое внимание в своей работе победительница конкурса уделяет привлечению в школу молодых специалистов. Учебное заведение реализует региональный проект «Молодые профессионалы» и целевую модель наставничества. За три года в школу влилось 32% молодых специалистов, 40% из них — это её выпускники.

Под руководством Бутовой выпускники 2021 года показали отличные результаты по ЕГЭ. В результате школа попала в пятерку лучших в районе по шести предметам. Большое внимание в её стенах уделяется работе с одарёнными и талантливыми детьми. Красноречивым итогом такой работы являются победы учеников на региональном и муниципальном этапах разнообразных олимпиад и конкурсов.

Тихорецкая средняя школа №2 является опорной для всего района по духовно-нравственному образованию.

Так, учебное заведение реализует краевой проект «Час духовности». Ребята — активные участники олимпиадного движения, в том числе в сфере духовного образования. Кроме этого здесь уже 11 лет работают классы казачьей направленности, действует музей истории казачества «Казачья горница», количество экспонатов которого составляет более 300 единиц.

Тихорецкая средняя общеобразовательная школа №2 издавна славится отменной организацией туристических походов. И это неспроста — Веру Викторовну как учителя географии всегда привлекали путешествия. Совмещая работу и хобби, она очень любит вместе с учащимися путешествовать по родному краю и стране. Ведь именно путешествуя, можно по-настоящему отключиться от суетных мыслей и тревожных обстоятельств, увидеть как прекрасен окружающий мир.



ГРИГОРЯН
Русанна Эдуартовна

— начальник управления по вопросам семьи и детства администрации муниципального образования город Новороссийск.

С 1997 года жизнь и работа Русанны Эдуартовны связана с детьми. Трудовую деятельность она начала в родной школе №25 хутора Семигорского. Затем её назначили замначальника управления по вопросам семьи и детства.

В должности же начальника управления Русанна Эдуартовна зарекомендовала себя на самом высоком профессиональном уровне. Свои должностные обязанности наша лауреатка исполняет добросовестно в точном соответствии со всеми возможными регламентами, а управленческие решения принимает быстро и обоснованно, проявляя исключительную компетентность в работе.

За период её руководства значительно улучшились показатели эффективности деятельности ведомства. Так, одной из основных задач управления является устройство детей, оставшихся без попечения родителей, в приёмные семьи. При этом важно, чтобы ни один ребёнок не был направлен в детское государственное учреждение. Процент устройства детей составил 100%. И это выше краевого показателя. Также под её началом в два раза снизилось количество родителей, лишённых и ограниченных в родительских правах. При ней заметно увеличилось число урегулированных досудебных споров, связанных с воспитанием детей.

Только в прошлом году проведено 38 заседаний Опекунских советов по защите прав и законных интересов несовершеннолетних, на которых рассмотрено 518 вопросов по защите имущественных и жилищных прав несовершеннолетних.

С приходом Григорян в управление появились новые традиции:

- организуются турпоходы, посвящённые Международному Дню семьи;
- проводятся выставки творческих работ детей и родителей из замещающих семей, приуроченные к празднованию Дня семьи, любви и верности;
- созываются родительские собрания с замещающими родителями с привлечением специалистов краевого методического центра и работников здравоохранения.

Под её руководством два года подряд семьи из города-героя участвуют в краевом конкурсе «Родительская доблесть». Отрадно, что именно новороссийские семьи выигрывают денежное поощрение в размере одного миллиона рублей, а также получают краевую награду — медаль «За любовь и верность».

Русанна Эдуартовна — многодетная мать — воспитывает троих детей: двух дочерей и сына. Девочки связали свою судьбу со школой. Старшая дочь работает социальным педагогом и учителем истории, младшая — учителем начальных классов и обучается в Армавирском государственном университете. Сын же ещё только определяется с будущим профессиональным выбором... учится в школе.

Наша лауреатка старается успевать везде: заниматься домашними делами, вести общественную работу в управлении, участвовать в конкурсах, путешествовать, знакомиться с художественной и профессиональной литературой. Особенно она любит изготавливать поделки из природного материала.



НАКИБ
Татьяна Викторовна

— главный врач Курганинской центральной районной больницы.

Врач — одна из старейших и благороднейших профессий. Мы приходим в этот мир, ощущая добрые руки доктора, спешим к нему за лечением и консультацией, ощущаем поддержку и помощь людей в белых халатах на протяжении всей жизни.

Татьяна Викторовна в 1992 году окончила Ростовский ордена Дружбы народов государственный медицинский институт по специальности «Медико-профилактическое дело». Ей была присвоена квалификация врача-гигиениста, эпидемиолога, а особым решением Государственной экзаменационной комиссии присвоен титул «Доктор медицины».

Лауреат начинала свою профессиональную деятельность врачом-терапевтом общебольничного персонала в 1995 году по 1998 год. Последующие два с половиной года работала в должности заведующей врача терапевта приёмного отделения в Курганинской центральной больнице. В 2013 году Накиб, наконец, назначена на пост главного врача.

Кстати, в свободное от руководящей работы время Татьяна Викторовна с успехом работает по внутреннему совместительству в должности врача-терапевта.

За годы труда на медицинском поприще Татьяна Викторовна проявила себя, как ответственный, компетентный специалист, прогрессивный руководитель, обладающий широкими познаниями и практическими навыками в области здравоохранения. Она знает и умеет организовывать лечебный процесс, вдумчиво и рационально решает финансовые и кадровые вопросы.

Татьяна Накиб постоянно повышает свой профессиональный уровень. В 2019 году она прошла профессиональную переподготовку по специальности «Функциональная диагностика», а в 2020 году — по программе «Управление закупками в контрактной системе». Главврач имеет сертификаты специалиста по специальностям «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и «Кардиология».

Ей присвоена высшая квалификационная категория по специальности «Терапия». Одним из важных направлений Татьяна Викторовна считает гигиеническое воспитание населения и информирование по вопросам здорового образа жизни.

Пользуясь заслуженным авторитетом у коллег, победительница профсоюзного конкурса имеет особый подход и доверительные отношения с пациентами. Она всегда пристально следит за ходом болезни и даёт все необходимые рекомендации для скорейшего выздоровления.

Такие качества, как пунктуальность, терпеливость и настойчивость позволяют ей добиваться поставленных задач в полном объёме как в лечебно-профилактической работе, так и в организационно-хозяйственных вопросах.

Несмотря на недостаток свободного времени, основным увлечением Татьяны Викторовны является горный туризм. Непрестанно с покорением горных вершин ей становятся покорны и высочайшие пики профессионального мастерства.



В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!



ШЕВЧЕНКО
Надежда Васильевна

— генеральный директор ООО «Кубань-Рентген МТ».

Основным видом деятельности возглавляемой лауреаткой организации является поставка, техническое обслуживание и ремонт медицинского оборудования и расходных материалов.

Но своим ответственным посту Надежда Васильевна зарекомендовала себя высокопрофессиональным, ответственным, требовательным и инициативным руководителем. Она обладает высокими личностными, профессиональными и деловыми качествами. В общении с коллегами наша победительница всегда внимательна, дружелюбна. Поэтому и пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Надежда Васильевна зарекомендовала себя также как грамотный, энергичный, инициативный руководитель, способный организовать коллектив на выполнение поставленных задач.

Шевченко способна выполнять несколько дел одновременно, умеет ставить чёткие планы на будущую перспективу развития бизнеса и creatively решать возникшие проблемные ситуации в процессе работы.

Благодаря ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремлённости и лидерским качествам, ООО «Кубань-Рентген МТ» достигло значительных успехов и занимает достойные позиции на рынке медицины и фармацевтики.

Все специалисты компании имеют солидный опыт в монтаже, пусконаладке и техническом обслуживании медицинской техники, мобильны и технически оснащены.

Несмотря на всю занятость, Надежда Васильевна, как творческая личность, имеет разносторонние интересы. Одним из хобби, которым она увлеченно занимается в свободное время, является ландшафтный и интерьерный дизайн.



ШЕЛУДЧЕНКО
Галина Владимировна

— директор Новопокровского районного Дома культуры.

Более 30 лет Галина Владимировна отдала сфере культуры. Она с честью смогла пройти все ступени профессионального роста — от рядового работника до руководителя.

На селе жизнь, конечно, не ограничивается уборкой урожая в огороде и разведением домашних животных. У станичников, как у горожан, существуют свои увлечения и способы времяпрепровождения. И центром притяжения здесь является именно Дом культуры. Он поистине стал сердцем и душой села, эпицентром его культурной жизни.

Всё это благодаря тому, что основной целью деятельности Дома культуры является создание условий для творческой самореализации личности, развития интеллектуального потенциала населения, воспитание и развитие творческих способностей детей и молодежи через сеть кружковой работы. Отсюда и популярность этого важнейшего учреждения сельской культуры.

Заслуга лауреатки, прежде всего, в том, что Новопокровский районный Дом культуры является лучшим клубным учреждением района. В нём действует 33 клубных формирования, которые посещают более 500 человек. И при этом ежегодно число участников растёт. В ДК проводится свыше 400 мероприятий в год, а в сложных условиях пандемии его работники заняли свою достойную нишу на просторах интернета, выступая с концертными программами и тематическими мероприятиями.

Под руководством Галины Владимировны творческие коллективы Дома культуры неоднократно становились лауреатами международных, краевых и районных конкурсов и фестивалей. Среди них такие известные, как международный фестиваль искусств «Степная гора», краевой фестиваль «Мы есть у тебя Россия», краевой заочный смотр «Радуга семейных талантов», региональный фестиваль художественного творчества детей-инвалидов «Солнце в ладошках» и многие другие.

Шелудченко обладает высокой работоспособностью, постоянно повышает свою профессиональную квалификацию. Выполняя свои должностные обязанности, она способна справиться с огромным объёмом работы.

Отметим и тот важный факт, что на протяжении многих лет в районном доме культуры стопроцентное профсоюзное членство. Директор дома культуры в тесной связи с профсоюзным активом организует плодотворную работу по организации участия членов коллектива в профсоюзных конкурсах, проводят собрания членов профсоюза, где обсуждаются важнейшие вопросы в рамках действующего коллективного договора, проблематика охраны труда и соблюдения трудового законодательства.

В 2021 году коллектив Дома культуры принял участие в разнообразных профсоюзных конкурсах и акциях.

Галина Владимировна всегда находится в центре ярких событий. При этом она, набираясь мудрости и опыта у старшего поколения, идёт в ногу со временем. Директор всегда поддерживает начинания активной молодежи и помогает появляться новым юным талантам в сфере культуры и искусства.



ШЕНГЕР
Ольга Николаевна

— председатель Совета потребительского кооператива «Каневчанка».

Ольга Николаевна является одним из представителей семейной династии Кириенко, общей трудовой стаж которой в данной сфере — 90 лет! Главой династии был её отец — Николай Кириенко, который и привил ей любовь к потребительскому кооперативу.

После окончания Краснодарского кооперативного техникума в 1991 году сегодняшняя лауреатка начала свою трудовую деятельность бухгалтером в кооперативном универсаме Каневского райпотребсоюза. Пройдя путь от бухгалтера до председателя Совета потребительского общества, вот уже более 30 лет Ольга Шенгер сохраняет преданность одной из самых востребованных организаций на селе — потребительской кооперации.

Возглавляемый ею кооператив обслуживает около 30 тысяч жителей Каневского района, проживающих, в основном, в малых и отдалённых населённых пунктах.

За период своей трудовой деятельности Шенгер зарекомендовала себя высокопрофессиональным, ответственным, требовательным и инициативным руководителем. В общении с коллегами по работе она предельно внимательна, дружелюбна. И поэтому пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Под руководством Ольги Николаевны развивается и совершенствуется материально-техническая база предприятия торговли и общественного питания, внедряются современные технологии и методы управления, расширяется и обновляется ассортимент выпускаемой продукции.

На предприятиях производственного кооператива «Каневчанка» производится более 185 видов хлебобулочных изделий, 97 видов кондитерских изделий и широкий ассортимент кулинарной продукции.

Производство кооператива обладает большой конкурентоспособностью не только в районе, но и на федеральных и региональных сельскохозяйственных ярмарках, проводимых в Краснодаре, Москве и Санкт-Петербурге.

Под руководством Ольги Николаевны коллектив кооператива успешно справляется со всеми поставленными задачами и обладает устойчивым финансовым состоянием. Это позволяет обеспечить верное решение многих вопросов социального характера, предусмотренных действующим коллективным договором.

Забота о человеке труда позволила Шенгер создать и сохранить работоспособный трудовой коллектив, где отсутствуют кадровые проблемы и куда всегда охотно идёт работать молодёжь.

Добросовестный труд победительницы конкурса по достоинству отмечен многими наградами Центросоюза России, крайпотребсоюза, администрации края и Каневского района, регионального профобъединения и отраслевого профсоюза.

Ольга Николаевна — мама, воспитывающая двух дочерей. В свободное от работы время любит читать, путешествовать, ездить с семьёй на рыбалку.



ДЬЯЧЕНКО
Любовь Евстафьевна

— директор краснодарского общества с ограниченной ответственностью «Виктория - 96».

Победительница конкурса работает в отрасли уже 59 лет! Своей трудовой путь она начала с должности повара в столовых Ленинского треста общественного питания. С 1988 по 1997 годы была заведующей производством в столовых краевого центра, а с 1997 года возглавила ООО «Виктория - 96».

Благодаря профессионализму Любови Евстафьевны, качественному и ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремлённости и лидерским качествам, её предприятие достигло значительных успехов и занимает достойные позиции на рынке общественного питания столицы Кубани.

ООО «Виктория - 96», возглавляемое Дьяченко, занимается организацией горячего питания для 9-ти муниципальных общеобразовательных краснодарских школ, музыкального и педагогического колледжей, Краснодарского техникума управления, информатизации и сервиса, Краснодарского филиала финансового университета и др.

Любовь Евстафьевна постоянно следит за улучшением качества и расширением ассортимента реализуемых продуктов, внедряя щадящий питания и наличию в меню витаминизированных блюд.

Победительница профсоюзного конкурса — современный и эффективный руководитель. Она понимает, что социальное партнёрство — залог успешного решения стоящих в организации задач, которые помогают руководителю решать профсоюзный комитет. Большое внимание профком и лично руководитель уделяют своевременному заключению коллективного договора, его содержанию и контролю выполнения. Конечно, не остаются здесь без внимания и вопросы улучшения условий труда для работников. А в ноябре 2021 года организация переехала в новое арендуемое помещение. Отрадно, что при этом Дьяченко совместно с профкомом контролировала выполнение всех необходимых условий для обеспечения успешной работы пищеблока.

На особом месте у руководителя и профессиональное развитие работников Общества. Повара «Виктории» регулярно повышают квалификацию, участвуют в различных профессиональных выставках и конкурсах, где регулярно занимают призовые места.

Помимо развития своего предприятия, Любовь Евстафьевна ведёт активную общественную и благотворительную деятельность.

Она является активным членом краевого профсоюза «Торговое Единство» и партии «Единая Россия». ООО «Виктория - 96» и её директор оказывают помощь благотворительным фондам «Здоровье и будущее детей», «Спасение», детскому центру Святого Благоверного князя Дмитрия Донского и многим другим.

В свободное же от работы время наша лауреатка любит заниматься рукоделием. Особым её увлечением служит вышивка картин нитками и бисером, а любимая тематика её работ — природный и животный мир.

В ФОКУСЕ

В формате видеоконференции члены Президиума краевого профобъединения обсудили с руководителями профсоюзных здравниц и кубанских санаториев с долей профсоюзной собственности предстоящий оздоровительный сезон. Вела встречу лидер кубанского профдвижения Светлана Бессараб.



К сезону будь готов!

Главной темой стала готовность санаторно-курортных учреждений к приёму отдыхающих с учётом геополитической обстановки и временного закрытия южных аэропортов.

Руководитель старейшего санатория Кубани «Ейск» Григорий Наталич сообщил, что здравница подготавливается к сезону в штатном режиме. На сегодняшний день у «Ейска» заключён договор с министерством труда и соцразвития края на организацию лечения граждан по путёвкам для матери и ребёнка, а также детским путёвкам в летний сезон, в том числе для ребят из других регионов с временным размещением с 1 июня по 28 сентября 2022 года.

Наталич добавил, что отказов от уже забронированных путёвок нет и выразил надежду на хорошую заполняемость здравницы в летний и осенний периоды.

Гендиректор Санатория «Кавказ», расположенного в сочинском районе Хоста, Ирина Белоцерковская в свою очередь подчеркнула, что процент заполняемости профсоюзной здравницы находится на уровне 48%, а это даже выше сезона прошлого года. Бронирование путёвок на отдых и лечение здесь ещё в полном разгаре.

А вот руководитель туапсинского пансионата отдыха «Изыльдер» Таисия Коноплич посетовала на возникшие проблемы с некоторыми туроператорами

Москвы и Санкт-Петербурга, которые приостановили заключение договоров и просят перенести сроки забронированных путёвок из-за отмены авиарейсов в сторону Юга.

Представители здравниц заверили членов Президиума, что не намерены поднимать цены на путёвки, чтобы привлечь как можно большее число отдыхающих.

«Гражданам, семьям с детьми, школьникам в летний период нужен отдых, восстановление и реабилитация. Мы не должны допустить срыва курортного оздоровительного сезона. С этой важной и социально-значимой задачей необходимо справиться», — заявила председатель регионального профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

Она также отметила, что профсоюзы выступают за необходимость продления и финансирования программы детского туристического кэшбека и расширения периода отдыха детей в лагерях. Ведь в рамках программы предусматривается часть возмещения родителям денежных средств потраченных на путёвку.

Кстати, по данным Ростуризма, в прошлом году программой воспользовались около 400 тысяч детей, а об участии в программе заявили 1200 стационарных детских лагерей, что составляет 70% от общего числа. На компенсации стоимости путёвок было выделено пять миллиардов рублей.

К.МИХАЙЛОВ.

ЛУЧШЕ КРАЯ ДЛЯ ТУРИЗМА НЕТ!

В Санкт-Петербурге прошёл финал Всероссийской туристической премии Russia Travel Awards. В конкурсной, деловой и выставочной программах приняли участие представители 32 регионов страны.

Кубань была представлена в трёх номинациях. Край победил в номинации «Территория сельского туризма», а также занял второе место в сфере «Территория санаторного и оздоровительного туризма» и третье — в категории «Территория мастеров гостеприимства».

Кроме того, регион получил специальный приз от молодёжного жюри в номинации «Территория санаторного и оздоровительного туризма».

Список претендентов на победу сформировали по предложениям организаторов профессиональных отечественных конкурсов, премий и рейтингов в сфере туризма и индустрии

гостеприимства, профессиональных объединений, членов попечительского совета, жюри и экспертного совета Russia Travel Awards.

Финалисты премии в каждой номинации определялись решением экспертных групп. А в финальных мероприятиях было представлено 28 регионов страны по 15 номинациям.

Кстати, Всероссийская туристская премия Russia Travel Awards направлена на развитие и продвижение отечественного туризма и индустрии гостеприимства и вручается по итогам прошедшего года.



ПОМОГ БРАТСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Профсоюзы поддержали шаги, предпринятые президентом страны, для решения кризиса, сложившегося на украинском направлении, и объединились для помощи жителям ДНР и ЛНР, вынужденным покинуть свои дома.

К примеру, кубанское профдвижение уже более десяти дней собирает гуманитарную помощь и оказывает поддержку беженцам Донецкой и Луганской народных республик.

Так, краевые профобъединение и организации отраслевых профсоюзов перечислили Ростовской Федерации профсоюзов для оказания материальной помощи размещённым на территории области детям из Донбасса, около 300 тысяч рублей.

ЦИФРА На 8,3%

с начала года вырос турпоток в Краснодарском крае.

Край посетили 886,5 тысяч туристов — это на 8,3% больше аналогичного периода 2021 года и на 19% выше того же периода 2020 года.

Наиболее востребованными у туристов территориями стали Сочи, Анапа, Апшеронский и Мостовский районы, а также Геленджик.

СОЦ. ПАРТНЁРСТВО ДОГОВОРИЛИСЬ О БОЛЬШЕМ...

На очередном заседании президиума краевого профобъединения главной темой стало обсуждение итогов социального партнёрства и результатов колдоговорной компании в 2021 году.

Представители профсоюзов подчеркнули, что коллективно-договорная кампания проходила в непростых условиях, которые связаны не только с продолжающейся пандемией коронавируса, но и с социально-экономической ситуацией в стране.

В прошлом году в крае действовало 203 соглашения, включая 2 — региональных, 44 — территориальных, 157 — отраслевых, в числе которых 22 краевых отраслевых соглашения, а также 17302 коллективных договора.

Однако именно колдоговорам профсоюзы отводят ключевую роль в защите интересов наёмных работников. Во многих организациях работодатели с учётом предложений первичных профсоюзных организаций выполняли обязательства колдоговоров, устанавливали работникам за счёт собственных средств дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты, сверх предусмотренных законодательством. Среди них: за стаж работы, квалификацию, звание; выплаты материальной помощи; оплата обучения работников; частичная или полная оплата содержания детей в детских дошкольных учреждениях; выделение средств на питание, автотранспорт, на дополнительное медицинское и пенсионное страхование, организацию отдыха и оздоровление работников и членов их семей; а также целый ряд других льгот и гарантий.

Отдельные положения колдоговоров предусматривали дополнительные льготы и гарантии для молодёжи, семейных работников, пенсионеров и граждан предпенсионного возраста.

Необходимо отметить, что стопроцентный охват колдоговорами имеет место в организациях, находящихся на профобслуживании краевых профсоюзных работников лесных отраслей, народного образования и науки, потребкооперации и предпринимательства, промышленности, рыбного хозяйства и химической промышленности.

Но не всё гладко на поприще социального партнёрства отношений. Так, по итогам прошедшего года коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 97,9% организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании (98,1% в 2020 году).



ЭКСПЕРТИЗЫ В одном «флаконе»

В Общественной палате РФ состоялась общественная экспертиза, нулевое чтение проекта федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации». В обсуждении законопроекта приняли участие представители Министерства труда РФ, депутаты Госдумы, социально ориентированные НКО, экспертное сообщество.

Замминистра труда РФ Андрей Пудов, представляя законопроект, отметил, что главная цель при переходе Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру — обеспечить «бесшовный» переходный период, чтобы граждане не почувствовали изменений, а все социальные обязательства выполнялись в срок и в полном объёме. Для этого работа фондов уже строится по принципу «социального казначейства», то есть большинство услуг предоставляются в проактивном режиме, без необходимости сбора документов и справок и личного посещения ведомств для получения госуслуг.

«Объединённый Социальный фонд начнёт работу с 1 января 2023 года, до этого ПФР и ФСС продолжат свою деятельность отдельно. Для удобства граждан все клиентские службы будут сохранены, как и специалисты, которые работают в фондах. При этом, будет проведена оптимизация расходов за счёт сокращения управленческого аппарата. Новый законопроект предусматривает введение единой формы отчётности и установление единой взыскательной базы для уплаты страховых взносов работодателями», — прокомментировала проект закона лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.



Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем

- НАТАЛИЧА**
Григория Владимировича — генерального директора ЗАО «Санаторий «Ейск»;
с днём рождения: **БАРАНОВА**
Игоря Владимировича — специалиста АХО краевого профобъединения,
БРЫЖИНА
Александра Александровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Тихорецкого района.
- Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с юбилеем:
ВОРОНИНУ
Галину Васильевну — председателя ППО Центра учебно-методического центра культуры и повышения квалификации,
АХМЕТОВА
Султану Меджидовича — ректора КГУФКСТ, доктора педагогических наук, профессора.
К поздравлению присоединяются ректорат и ППО преподавателей и сотрудников КГУФКСТ;
с днём рождения: **КИРИЧЕНКО**
Любовь Александровну — председателя Новопокровского района профсоюза,
ЛУЦЕНКО
Алексея Сергеевича — председателя ППО Детской школы искусств №6 г.Краснодара,
МКРТЧЯН
Рузанну Ашотовну — председателя Брюховецкого района профсоюза.
- Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем:
ШТИНА
Андрея Марковича — председателя ППО филиала АО «НЭСК-электросети» «Абинск-электросети»;
с днём рождения: **КОСТЮКА**
Сергея Владимировича — директора ОАО совхоз «Декоративные культуры им.Н.С.Плехова» (Армавир), **ТЕСА**
Инвера Мадиевичу — директора ООО «РЭП №22» г.Краснодара,
БУГАЕВСКИЮ
Галину Григорьевну — ветерана профорганизации,
ВОРОШИЛОВУ
Елену Васильевну — председателя ППО филиала АО «НЭСК «Горячключ-энергосбыт»;
ГОЛУБЬ
Владимира Григорьевича — директора МУП «Псебай водоканал»;
ТЫЩЕНКО
Веру Михайловну — председателя ППО МУП «Водоканал» г.Горячий Ключ,
ЗАЛЕСКОГО
Алексея Ивановича — председателя Тихорецкого горкома профсоюза.
- Крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства от всей души поздравляет с днём рождения:
НАНАЕВА
Валерия Владимировича — директора АНЧПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;
КЛОЧКО
Нейле Энверовну — председателя Совета ПК «Цемдолинское сельпо».
- Крайком профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов сердечно поздравляет с юбилеем **МОРОЗОВУ**
Людмилу Михайловну — председателя ППО БПОУ «Краснодарский монтажный техникум».

АГРАРИЯМ — ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОЧЁТ



ЧЕСТВУЕМ

КАК ИЗВЕСТНО, на Кубани животноводство является одним из стратегических направлений обеспечения продовольственной безопасности региона. И с каждым годом активно развивается.

Итак, по информации ЗСК и регионального министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в крае реализуются крупные инвестиционные проекты, направленные на развитие аграрного сектора. При этом для Кубани направление молочного животноводства является приоритетным. На его развитие в этом году выделены 2,1 млрд рублей. Средства направляются на субсидирование каждого литра реализованного молока, приобретение племенного молодняка и содержание маточного поголовья.

К тому же в этом году в крае планируют открыть молочные комплексы в Павловском районе на 600 голов, в Тбилисском — на 640, в Каневском райо-

не завершат строительство одного из крупнейших в регионе молочных комплексов рассчитанное на трёхтысячное поголовье. Но это не в далёком будущем.

А в канун Дня животновода на Кубани подвели итоги работы отрасли за прошлый год. Одними из передовиков стали и хозяйства краевого центра.

Так, на начало февраля в краснодарском агропромышленном комплексе произведено (на убой) в живом весе основных видов скота и птицы — более 15000 тонн. Молока коровьего — более 18500 тонн или 110% к соответствующему уровню прошлого года. Надой молока на 1 корову молочного стада составил 13012 кг или 107% к прошлогоднему уровню.

Эти рекорды позволили животноводом столицы Кубани стать лучшими в регионе, а ухоз «Краснодарское» Кубанского госагроуниверситета занял 2 место по краю среди краевых сельхоз-предприятий.

Поголовье скота на конец 2021 года в крупных и средних предприятиях составило: крупный рогатый скот всего — 4141 голова (107% к уровню 2020 года), в том числе коровы — 1500 голов (105% к 2020 году), свиньи — 3048 голов (96% к прошлому году).

В итоге в начале марта начальник городского управления сельского хозяйства Сергей Бураков и председатель краевой профорганизации работников АПК Марина Моспаненко от всей души поздравили передовиков учебно-опытных хозяйств «Кубань» и «Краснодарское» за достижение наивысших показателей в работе среди ведущих профессий отрасли.

От профсоюзной организации аграриев звучали не только добрые слова в адрес заслуженных животноводов — победители также были удостоены Почётных лент «Лучший животновод 2021 года» и денежных вознаграждений.

ССУЛИНА.

СОЦ. ПОДДЕРЖКА Семьи с невысокими доходами получают выплаты на детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно. Эта мера начнет действовать с 1 апреля, а первые выплаты семьи получают в мае.



НОВОЕ РЕШЕНИЕ

Об этом недавно распорядился Президент РФ. Он пообещал, что государство будет и дальше «делать все для поддержки семьи», и это его «безусловный приоритет». Он напомнил, что в стране «уже предусмотрены ежемесячные выплаты от государства для беременных женщин и семей с невысокими доходами, где растут дети в возрасте до семи лет включительно», а также существует помощь родителям, «которые в одиночку воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет».

Напомним, что с февраля 2022 года установлены новые суммы выплат на детей. Так, единовременное пособие при рождении ребенка составляет 19 981 рублей от одного из родителей. Усыновитель или опекун, принявший ребенка в семью, получает такую же сумму.

Оформить ежемесячное пособие на малыша до полутора лет могут не только мама или папа, а любой член семьи, взявший отпуск по уходу за ребёнком. Ему полагаются 40% среднего заработка за последние два года. Но есть верхняя и нижняя планки. Минимум, который получают, например, безработные — 7 493 рубля, а максимум — 31 317 рублей в месяц. Оформлять их нужно, как и единовременные выплаты, через работодателя или соцзащиту.

Для детей постарше пособия зависят от доходов и статуса семьи. Ежемесячные выплаты на первого и второго ребенка до трех лет назначат, если на каждого члена семьи приходится не больше двух прожиточных минимумов для работоспособного населения в регионе. Причём учитывают доход за год, предшествующий шести месяцам до подачи заявления.

С ПРИСКОРБИЕМ Памяти товарища



Президиум краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ с прискорбием извещает, что недавно на 84 году ушла из жизни заслуженный работник здравоохранения Кубани, врач-психиатр-нарколог, известный в регионе профилидер, почётный председатель краевой профорганизации Валентина ЯКУШЕВА.

Валентина Александровна отдала родному профсоюзу более 30 лет своей жизни, оставив о себе светлую и добрую память. Она с 1989 года избиралась лидером первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Наркологический диспансер» МЗ КК, с 2019 года являлась членом комитета краевого профсоюза.

Валентина Александровна заслужила уважение людей труда, была настоящим профилидером, человеком с активной жизненной позицией, умеющим отстаивать интересы трудящихся. Снискала всеобщее уважение и попомнила её принципиальность в отстаивании интересов работников отрасли, честность в делах, смелость в поступках и верность своему слову.

Многолетний плодотворный труд Валентины Александровны, её вклад в развитие и укрепление профдвижения был не раз отмечен Почётными грамотами и знаками отличия профсоюзных организаций.

Президиум краевой профорганизации выражает искреннее соболезнование родным, близким, друзьям и соратникам Валентины Якушевой и всем, кому она была дорога.

Светлая память о нашем товарище навсегда сохранится в наших сердцах.

На переподготовку становись!

УЧИМСЯ!

КУБАНСКИЙ ИНСТИТУТ СОЦИОЭКОНОМИКИ И ПРАВА АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ приглашает лиц, имеющих высшее образование, пройти профессиональную переподготовку по программам:

ЮРИСТРУДЕНЦИЯ
В программе: конституционное право; гражданское право; муниципальное право; трудовое право; договорное право; уголовное право; арбитражный процесс; финансовое право; предпринимательское право и др.
Всего 252 и 502 часа, аудиторных соответственно 62 и 90 часов.

По итогам выдается диплом, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере юриспруденции.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
В программе: организационные, правовые и финансовые аспекты государственного и муниципального управления.
Всего 252 и 502 часа, аудиторных соответственно 62 и 90 часов.

С юридическими и физическими лицами заключается договор. Занятия проводятся в марте-мае текущего года по очно-заочной форме обучения, по субботам в Кубанском институте социэкономии и права Академии труда и социальных отношений, по адресу:
350062 г.Краснодар, ул. Атарбекова, д.42
Диплом о профессиональной переподготовке выдает Академия труда и социальных отношений, г. Москва.
Сведения о дипломе заносятся в Федеральный реестр сведений о документах об образовании.
Справки по тел.: 8 (861) 226-23-90, 226-39-33

РЫНОК ТРУДА

Эксперты сайта Авито проанализировали резюме соискателей и выяснили, что, в отличие ряда западных стран, в России сохраняется традиционное разделение на «мужские» и «женские» сферы. Уровень ожидаемых зарплат кардинально различается, мужчины хотят зарабатывать больше женщин как в целом по стране (41%), так и во всех крупнейших городах (от 22% в Москве до 50% в Тюмени). Исследование показало, что доля резюме мужчин превышает долю резюме женщин и продолжает увеличиваться.

САМЫЕ «ЖЕНСКИЕ» И «МУЖСКИЕ»...



Больше всего соискательницы видят себя в бухгалтерии: 93,2% резюме в этом разделе опубликованы женщинами. Также они охотно идут в образовательную и научную деятельность (84,4% от всех резюме), административную работу (83,1%), хотя связать жизнь с индустрией фитнеса и красоты (82,1%), а также рассчитывают на трудоустройство в медицине и фармацевтике (77,9%).

Мужчины, в свою очередь, доминируют в автомобильном бизнесе (97%), транспорте и логистике (95%), охране (93,8%), строительстве (93,1%), IT, интернете и телекоме (88,6%).

Помимо таких явно разделенных между соискателями сфер существуют и те, которые интересуют оба пола одинаково. Например, и мужчин (49,6%), и женщин (50,4%) в равной степени привлекает туристический и ресторанный бизнес. А в группе профессий в отраслях маркетинга, PR и рекламы даже наметился легкий тренд в сторону большего числа соискателей-мужчин в прошлом году им принадлежало 48,5% резюме, в этом — уже 50,4%. Такая же тенденция, но выраженная более явно, зафиксирована и в группе профессий, относящихся к государственной службе и некоммерческим организациям. В прошлом году у мужчин было 45,5% резюме, теперь — уже 51,6%.

Две важные черты российского рынка труда — исследование резюме по всей России и в 23 крупнейших городах выявило две закономерности рынка труда. Первая — большинство соискателей — мужчины, что подтверждается повсеместным превышением числа их резюме над количеством резюме женщин. В масштабах всей страны мужские резюме составляют 59,5%.

Максимальный разрыв наблюдается в Омске (69,1% резюме опубликованы мужчинами), а минимальный — в Краснодаре (56,8%).

Вторая — разница между числом резюме мужчин и женщин становится всё заметней. За год доля резюме представительниц прекрасного пола снизилась на 2,4 процентного пункта (п.п.) в масштабах всей страны. Единственным исключением среди 23 крупнейших городов оказался Воронеж, где доля женских резюме, наоборот, увеличилась на 1,7 п.п.

И ещё несколько цифр. Так, в Ростове-на-Дону доля женских резюме составляет 39,0%. Она сократилась за год на 2,3%. Доля же мужских — 61%. В Волгограде доля женских — 39,9%. Она сократилась на 3%. А мужских — 60,1%. А вот в столице Кубани ситуация немного другая. Доля женских резюме здесь выше — 43,2%. Более того, она упала всего на 1,9%. Мужских же резюме в Краснодаре 56,8%.

В целом по России эти цифры выглядят так: 40,5%, 2,4% и 59,5% соответственно.

Превышение же ожидаемых зарплат в мужских резюме над желаемым уровнем дохода в женских резюме — закономерность рынка труда. Она отмечена как в целом по России (41%), так и во всех 23 крупнейших городах: от 22% в Москве до 50% в Тюмени.

ТЯЖЕЛЫЙ ПУТЬ К РАВЕНСТВУ

Международный женский день — праздник известный и отмечаемый по всему миру. А знаете ли вы, что история возникновения праздника 8 марта началась с борьбы работниц нескольких американских фабрик за улучшение условий труда и повышение заработной платы?

Когда-то на Манхэттене...

В середине XIX века американским заводчанам-мужчинам после объединения в профсоюзные организации и ряда решительных протестных выступлений удалось сильно улучшить условия своего труда. Однако на предприятиях, где работали в основном женщины (текстильных, обувных, швейных и других фабриках), процесс улучшений шел значительно меньшими темпами. Сотрудницы этих предприятий продолжали работать, аж, по 16 часов в сутки, получая за свой труд сущие гроши. Бизнес не спешил упускать прибыль, а дамы до поры до времени не могли решиться на активные действия по защите своих прав. Но даже их запалу терпения в итоге пришёл конец.

8 марта 1857 года сотни работниц различных нью-йоркских фабрик и заводов собрались на массовую манифестацию с требованиями повсеместного введения десятичасового рабочего дня, светлых и сухих рабочих помещений, других улучшений условий труда, а также равной с мужчинами зарплаты. Протестующие женщины прошли по улицам Манхэттена, выкрикивая лозунги о равноправии и ударяя предметами кухонной утвари в железные кастрюли и другую посуду. Американские журналисты метко назвали эту акцию «Маршем пустых кастрюль» (позднее выражение устоялось, дав название одному из вариантов протестных действий). Таким образом, началась история 8 Марта как дня борьбы за права женщин.

После такого «отмечания» 8 Марта условия женского труда серьезно улучшились, заработная плата —



выросла, а на фабриках с преобладающим женским коллективом появились профсоюзные организации. Впрочем, окончательно урвать права с мужчинами дамам тогда так и не удалось — видимо, слишком уж сильны были традиции общества. Одной яркой демонстрацией на 8 Марта преодолеть стереотилы не вышло.

Прошло более пятидесяти лет. Век девятнадцатый сменился двадцатым, технический прогресс не стоял на месте, появилась масса полезных изобретений, упрощающих жизнь... А труд женщин, несмотря на их активную борьбу за права и историю 8 Марта, продолжал оцениваться ниже, чем мужской. Такое положение дел не могло сохраняться вечно.

В 1908 году в Нью-Йорке история 8 марта повторилась. По призыву нью-йоркской социал-демократической женской организации работницы предприятий вновь вышли на массовую демонстрацию, протестуя против эксплуатации детского труда,

низкой зарплаты и пытаясь добиться для себя избирательных прав. В проведённой 8 марта акции протеста приняла участие более 15 тысяч человек, что весьма напугало городские власти. Полиция получила приказ разогнать демонстрацию.

В ход были пущены импровизированные «водоёмки» (попросту говоря — шангли с грязной ледяной водой). Но даже этим постыдным для американской полиции действием решительные женщины напугать не удалось. Манифестация продолжилась и в конечном итоге, привели к изменению отношения к детскому и женскому труду.

В 1909 году женщины Нью-Йорка и ещё нескольких американских городов, вновь организовали ряд акций протеста, напоминая властям о своих требованиях предоставить им право участвовать в выборах. А на следующий год в Колонгегане состоялась 2-я Международная конференция работающей женщины, на которой лидер женской группы социал-демократической партии Гер-

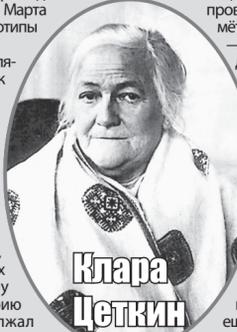
мани Клара Цеткин призвала всех женщин мира включиться в борьбу за право на достойный труд.

Кроме того, Клара Цеткин выдвинула идею ежегодно отмечать Международный день солидарности женщин в борьбе за экономическое, социальное и политическое равноправие. Следует заметить, что точная дата проведения этого полупрострето-полупраздничного дня на конференции так и не была окончательно определена (хотя с тех пор 8 Марта и Клара Цеткин многие связывают между собой).

Но вот желаемый результат был достигнут почти сразу! Буквально через год Женский день начали отмечать в ряде государств Европы, а спустя несколько лет десятки стран мира стали праздновать его именно 8 Марта. По наиболее распространённой версии, эта дата была выбрана в память о событиях 8 марта 1857 года в Нью-Йорке.

Таким образом, сформировалась история 8 Марта. Дорогие бабушки, мамы, сестры, дочери и все прочие представительницы прекрасной половины человечества! С прошедшим вас 8 Марта — Международным женским днем!

Помните историю праздника 8 Марта — праздника борьбы женщин за свои права и победы в этой борьбе!



Клара Цеткин

ЮБИЛЕИ

Недавно свой 45-летний трудовой юбилей на посту руководителя ЗАО КСП «Хуторок», что в Новокубанском районе, отметил известный в крае аграрный руководитель Фёдор Буддыжков.

Фёдор Иванович долгие годы стоит у руля поистине легендарного сельскохозяйственного предприятия, история создания которого началась в девятнадцатом столетии прошлого века. С тех пор оно прошло множество реорганизаций, пока в 1990-м году не обрело своё нынешнее название. И директорствует наш юбиляр здесь, аж, с 22 февраля 1977 года.

Благодаря умелому и профессиональному управлению Буддыжкова коллективным сельскохозяйственным предприятием, оно превратилось в высокоэффективное, многоотраслевое и социально ориентированное предприятие с высокой культурой земледелия и животноводства. Хозяйство владеет земельными угодьями общей площадью более 12 тыс. га.

СПОРТ КЛУБ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

КУБОК ГУБЕРНАТОРА

Смотрны «королевы»

Как уже повелось, соревнования на призы главы региона легкоатлетов нашего края в спортивном манеже Славянка-на-Кубани открывают свой новый турнирный сезон. У поклонников королевы спорта интерес к этим стартам повышенный. В традиционных соревнованиях доморощенных талантов принимают участие и лидеры нашей сборной. Так что мотивация у новичков, как говорится, имеет место, заявить о себе хочется каждому участнику стартов. И для многих претендентов престижные награды турнира, имеющего статус всероссийского, тоже не последнее дело. Девять золотых, десять серебряных и семь бронзовых медалей — вот какие получили призовые активы кубанцев в славянских стартах.

Как всегда горячо и упорно соперничали спринтеры. Самым быстрым на 60-ти метровом отрезке стал краснодарец Дмитрий Хомунов. Земляки победителя Дмитрий Тимков и Даниил Тен стали обладателями серебра и бронзы.

А у женщин стремительно промчалась по этой дистанции всем известная Олеся Солдатова. Её главные соперницы Виктория Зелих и Наталья Погребняк вошли в призовую тройку.

На дистанции 800 метров порадовали своих наставников боевым настроем Владислав Подзвёздов, Константин Плехотников и Денис Смолинковцев, они отличились в разных возрастных группах.

Вполне приличные результаты для первых стартов были показаны в толкании ядра и в прыжковых видах, где участники соревнований традиционно выполняют разрядные нормативы, что тренеров сборной края не может не радовать. Таланты у нас не переводятся.

А первые соревнования на открытом воздухе вскоре принимает Кореновск. На трассах этого города бегуны разыграют призы в честь знаменитого Ивана Шалпы, земляка кореновцев, рекордсмена края, мастера спорта международного уровня.

ЕДИНОБОРСТВА

Ковёр для смелых

В целой серии борцовских турниров высокого ранга кубанским мастерам удалось подняться на призовой пьедестал.

В ряду триумфальных достижений, конечно, надо особо отметить Кристину Карекез. Молодой спортсменки из Сочи удалось добыть золотую медаль на Кубке Европы по спортивному самбо. Этот форум проходил в Минске. В решающей схватке за победный титул сочинка взяла верх над Анфисой Капалаевой. Отметим, что соперница нашей молодой спортсменки имеет большой международный опыт, она многократная чемпионка Белорусии.

А в Казани разыграли награды чемпионата России мастера боевого самбо. У кубанцев два золота и бронза. На победную ступень поднялись армявчики Артуш Хачатрян и Аслан Абазов. А вот бронзовым призёром стала представительница прекрасного пола Регина Миллер. Медальница национального первенства — воспитанница спортшколы самбо города Кропоткина.

Борцы греко-римского стиля сражались за почётные титулы и трофеи в древнем Суздале. Турнирное серебро завоевали Назир Абдулаев и Александр Головин, тропинки призерства розыгрыша стали Амакх Осипов и Аюз Гамбаров. И, наконец, об успехах в борцовском турнире «Ярлыгина» в турнире гран-при на Кубок Ивана Ярыгина в число призёров вошёл наш Тимур Ижков. Он получил бронзовую медаль.