[**Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36  
"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-09/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208193108&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) с 1 марта 2022 г. введены Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей для их эффективного выявления на рабочих местах

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами: по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов; по причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации; по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (приложение № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н).

**Согласно** [**Приказу Минтруда России от 31.01.2022 № 37  
"Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-09/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208193109&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) с 1 марта 2022 г. применяются актуализированные Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Признается утратившим силу в числе прочего Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации".

### Согласно [Постановлению Правительства РФ от 28.01.2022 № 68 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-10/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_408290%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)порядок назначения выплат на детей и беременным женщинам упростили с 1 апреля 2022 года.

Изменения внесены в порядок назначения выплат на детей от 3 до 7 лет, выплат одиноким родителям на детей от 8 до 17 лет и ежемесячных выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки.

В частности, вводится возможность подачи заявления на выплату на детей 3 - 7 лет по месту фактического проживания, если это предусмотрено нормативным актом субъекта РФ, а также устанавливается беззаявительный порядок перерасчета выплат в связи с ежегодным изменением прожиточного минимума.

Заявление на получение пособия беременным женщинам и на детей от 8 до 17 лет также можно будет подать по месту фактического проживания.

Вносимые изменения в числе прочего затрагивают порядок расчета среднедушевых доходов семьи и оценки "нуждаемости" (из расчета исключаются некоторые виды доходов и имущества, в том числе целевые средства, полученные в рамках господдержки на приобретение имущества, развитие собственного дела, а также объекты жилого недвижимого имущества и некоторые транспортные средства, находящиеся в розыске или под арестом, уточняются критерии в отношении принадлежащих семье объектов недвижимого имущества и земельных участков).

### 

[**Приказом Минтруда России от 10.01.2022 № 1н  
"О внесении изменения в приложение № 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 182н "Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись",  
зарегистрированного в Минюсте России 09.02.2022 N 67210**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-11/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_408953%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), в форме справки о сумме заработка исключена строка, содержащая реквизиты подписи главного бухгалтера.

Форма и порядок выдачи справки о сумме заработка утверждены Приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н.

Справка выдается в день прекращения работы (службы, иной деятельности) или по письменному заявлению застрахованного лица.

Исключение подписи главного бухгалтера позволит оптимизировать бумажный документооборот и сократить сроки выдачи справки работникам организаций, имеющих централизованные бухгалтерии.

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 09.02.2022 № 139  
"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-11/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_409086%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) программа бесплатного переобучения по наиболее востребованным профессиям распространена на молодых людей в возрасте до 35 лет включительно.

Соответствующее уточнение внесено в условия предоставления гранта в форме субсидии на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профобразования отдельных категорий граждан.

К числу таких граждан отнесены теперь не только лица в возрасте 50 лет и старше, молодые мамы, но также молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к определенным категориям (например, граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву или с даты выдачи документа об образовании не являются занятыми более 4 месяцев, и др.).

Предполагается, что в 2022 году смогут пройти обучение не менее 145 тыс. человек, в том числе не менее 20 тыс. человек, отнесенных к категории молодежи.

Бесплатное обучение организуют АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет.

Заявки на обучение оформляются на портале "Работа в России".

### 

[**Приказом Минтранса России от 12.01.2022 № 5  
"О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. №424", зарегистрированного в Минюсте России 15.02.2022 № 67282**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-16/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_409487%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), с 1 сентября 2022 г. уточнены особенности режима труда и отдыха для водителей, являющихся индивидуальными предпринимателями, управляющих автомобилем самостоятельно.

В частности, продолжительность рабочего времени таких водителей не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период один месяц.

Время осуществления перерыва для отдыха и питания и его продолжительность (общая продолжительность перерывов) определяется такими водителями в пределах установленных значений.

Приказ действует до 1 января 2027 г.

### 

**Согласно** [**Приказу ФСС РФ от 02.12.2021 № 543  
"О признании утратившим силу Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации от 8 апреля 2019 г. № 157 "Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению и выплате единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, в случае невозможности его выплаты страхователем", зарегистрированному в Минюсте России 21.02.2022 № 67390**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_409961%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), утратил силу Административный регламент предоставления ФСС РФ госуслуги по назначению и выплате единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.

Административный регламент утратил силу в связи с отменой указанного единовременного пособия.

Теперь установлен новый вид пособия - ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, назначение и выплата которого осуществляется органами ПФР.

**Опубликованы** [**"Методические рекомендации по вопросам особенностей порядка и сроков рассмотрения обращений в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" (утв. ФАС России)**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-25/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_410130%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)**.**

Рекомендациями определены: особенности порядка рассмотрения обращений граждан; круг субъектов, обладающих правом на обращение; круг субъектов, обязанных рассматривать обращения; требования к письменному обращению, особенности его регистрации и направления; особенности и сроки рассмотрения обращений.

Если порядок рассмотрения обращений не урегулирован специальным федеральным законом, соответствующие обращения подлежат рассмотрению в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

[**Федеральным законом от 25.02.2022 № 27-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 349.4 Трудового кодекса Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-02-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_410230%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) в ТК РФ внесены изменения, ограничивающие возможность повышения зарплат руководству страховых организаций и НПФ при осуществлении мер по предупреждению их банкротства

Установлено, что в случае, если руководителям таких организаций в течение шести месяцев до дня утверждения плана участия Банка России в осуществлении мер по предупреждению их банкротства был повышен размер заработной платы, то условия трудового договора об этом прекращают свое действие со дня утверждения плана участия Банка России в осуществлении мер по предупреждению банкротства страховых организаций и НПФ.

Данные положения распространяются также на заместителей руководителей, членов совета директоров, главного бухгалтера, руководителей филиалов страховых организаций и НПФ и их заместителей.

Кроме этого, после начала санации не производится выплата выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудового договора (в том числе по инициативе работника или по соглашению сторон) в части, превышающей размер таких выплат. Также не осуществляются стимулирующие выплаты - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и др.

Федеральный закон вступил в силу 25.02.2022.

[**Приказом Минтруда России от 28.01.2022 № 25н  
"Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации",  
зарегистрированного в Минюсте России 28.02.2022 № 67550**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-05/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208214795&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), установлен стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию госуслуги по организации временного трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и отдельных категорий безработных граждан

Реализованы положения Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Госуслуга предоставляется государственными учреждениями службы занятости населения.

Предусмотрены, в том числе состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), порядок назначения и выплаты материальной поддержки.

[**Приказом Минтруда России от 25.02.2022 № 81н  
"Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности",  
зарегистрированным в Минюсте России 30.03.2022 № 67985**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_413241%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), утвержден новый стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Стандарт устанавливает требования к процессу осуществления полномочия, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения стандарта, порядок представлении сведений, необходимых для расчета указанных показателей, методику расчета.

Установлено, что государственная услуга предоставляется государственными учреждениями службы занятости населения гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Минтруда России от 17 апреля 2014 г. № 262н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности".

[**Приказом Минтруда России от 25.02.2022 № 84н  
"Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей",  
зарегистрированным в Минюсте России 30.03.2022 № 67981,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_413227%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) утвержден стандарт процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию работодателей и граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы

Стандарт устанавливает требования к порядку осуществления указанного полномочия, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при осуществлении полномочия, к реализации сервиса, требования к обеспечению процессов деятельности по осуществлению полномочия, а также показатели исполнения стандарта, порядок представления сведений, необходимых для их расчета, и методику расчета.

Установлено, что профилирование граждан и работодателей осуществляется государственными учреждениями службы занятости населения.

[**Приказом Минтруда России от 22.03.2022 № 157  
"Об утверждении методических рекомендаций для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-05/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208249179&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) даны рекомендации по проведению превентивного мониторинга состояния рынка труда при высвобождении работников работодателями, деятельность которых зависит от санкций, и содействию в трудоустройстве таких работников

Органам службы занятости рекомендуется осуществлять работу в следующих направлениях:

взаимодействие с работодателями, имеющими риск высвобождения работников и потребность в рабочей силе;

организация работы временных консультационных пунктов;

подготовка и ведение реестра мер поддержки, реализуемых в субъекте РФ для работодателей, имеющих риски изменения структуры занятости персонала (высвобождение или наличие потребности) и организация работы штабов (органов, создаваемых в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости);

информационная поддержка мероприятий, проводимых органами службы занятости в условиях повышенных рисков высвобождения работников.

**Согласно** [**Письму Минздрава России от 21.03.2022 N 16-7/И/2-4397**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_412248%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **для осуществления медицинской деятельности после прохождения аккредитации специалиста не требуется получать свидетельство об аккредитации на бумажном носителе.**

Отмечено, что лицо считается прошедшим аккредитацию специалиста с момента внесения данных о ее прохождении в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения.

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 31.03.2022 № 539  
"О приостановлении действия пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 г. № 1998 "О категориях оснащаемых тахографами транспортных средств, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров, а также видах сообщения, в которых осуществляются такие перевозки транспортными средствами указанных категорий" в отношении транспортных средств категорий М2 и М3, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении, и о внесении изменения в пункт 4 указанного постановления"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-04/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_413492%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) отложен срок исполнения обязанности по оснащению тахографами транспортных средств категорий М2 и М3, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров

До 1 марта 2024 года приостановлено действие пункта 1 постановления Правительства РФ от 3 декабря 2020 года №1998, устанавливающего соответствующее требование.

[**"Заседание Правительства" (информация с официального сайта Правительства РФ от 31.03.2022)**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-01/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208241892&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body).

С 1 апреля 2022 г. введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям кредиторов

Мораторий будет действовать полгода и коснется как организаций, так и граждан, включая индивидуальных предпринимателей. Исключение будет сделано лишь по должникам, которые являются застройщиками многоквартирных домов или другой недвижимости, возводимой в соответствии с законом о долевом строительстве. И включенных в единый реестр проблемных активов.

Для заказчиков в сфере строительства будет упрощено заключение контрактов под ключ, то есть сразу на полный комплекс - от проектирования объекта до его оснащения всем необходимым оборудованием. И такое право будет предоставлено до конца 2023 года.

Льготные займы будут предоставлены предприятиям, которые занимаются разработкой перспективных технологий, производством продукции, способной заменить зарубежные аналоги.

### 

[**Минтруд России в информации от 28.03.2022 сообщает о начале приема заявок от российских работодателей на получение субсидии за трудоустройство молодежи.**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208241621&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

Подать заявление можно дистанционно - через портал "Работа России" (<https://trudvsem.ru/information-pages/support-program>).

Главное условие для получения субсидии, на которую могут претендовать юрлица, ИП и НКО, - трудоустройство молодых людей до 30 лет, испытывающих сложности в поиске работы. Уточняется, что к данной категории соискателей относятся молодые люди без профессионального образования, соискатели в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, граждане с инвалидностью до 30 лет, дети-сироты, а также те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

[**По информации Минтруда России от 28.03.2022 стартовала федеральная программа переобучения граждан, испытывающих трудности в поиске работы в рамках нацпроекта "Демография"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-29/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208241622&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)**.**

Сообщается, что подать заявку на участие в программе можно на портале "Работа России".

Записаться на обучение могут граждане до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более 4 месяцев не могут найти работу, молодежь до 35 лет без профессионального или высшего образования, молодые люди до 35 лет, находящиеся под риском увольнения, студенты последних курсов вузов и колледжей, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности, молодые мамы в декрете, неработающие матери дошкольников, граждане 50 лет и старше, предпенсионеры.

В ближайшее время участие в программе станет доступно всем гражданам, находящимся под риском увольнения (вне зависимости от возраста) и всем безработным гражданам.

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 23.03.2022 № 442  
"Об установлении особенностей передачи объекта долевого строительства участнику долевого строительства"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_412665%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) до 31 декабря 2022 года включительно установлены особенности передачи объекта долевого строительства участнику долевого строительства.

В частности:

срок передачи объекта долевого строительства застройщиком и принятия его участником долевого строительства по соглашению сторон может быть изменен в отдельности от других объектов долевого строительства, входящих в состав того же многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости, но не ранее, чем после получения в установленном порядке разрешения на ввод в эксплуатацию многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости и без внесения изменений в проектную декларацию;

требования о соразмерном уменьшении цены договора или возмещении расходов участника долевого строительства на устранение недостатков подлежат удовлетворению застройщиком в течение 10 рабочих дней со дня их предъявления участником долевого строительства;

если иное не предусмотрено соглашением между застройщиком и участником долевого строительства, застройщик возмещает участнику долевого строительства расходы по оплате услуг специалиста в случае, если специалист согласно акту осмотра подтвердил наличие нарушений установленных требований к качеству объекта долевого строительства.

**Ф**[**едеральным законом от 26.03.2022 № 70-ФЗ  
"О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_412688%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **в** КоАП РФ внесены изменения, согласно которым за впервые совершенное субъектами МСП и некоммерческими организациями правонарушение органы контроля и суды будут предупреждать, а не сразу штрафовать нарушителя. Норма распространяется на правонарушения, не связанные с причинением или угрозой причинения вреда здоровью людей, окружающей среде и имущественным ущербом.

Также уменьшены размеры штрафов для микро- и малых предприятий и СОНКО - на них распространены правила КоАП РФ о назначении административного наказания в виде административного штрафа индивидуальным предпринимателям.

Поправками, в числе прочего, исключены ситуации, когда за одно нарушение одновременно привлекаются к ответственности и юридическое лицо, и его сотрудник: в случае, если виновен работник, работодатель не подлежит административной ответственности.

Кроме этого, установлен запрет на наложение нескольких административных штрафов за совершение нескольких однотипных административных правонарушений, объединенных одним составом, и выявленных в ходе осуществления госконтроля. В таких случаях необходимо назначать административное наказание как за одно правонарушение.

**Согласно** [**Федеральному закону от 26.03.2022 № 69-ФЗ  
"О внесении изменения в Федеральный закон "О ветеранах"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-03-28/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_412684%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **граждане, направленные для выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, признаются ветеранами боевых действий.**

Таким образом, на указанную категорию граждан распространяются права, льготы и меры социальной поддержки, предусмотренные Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах".

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 30.03.2022 № 511  
"Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-05/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208249176&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)предприятия, приостановившие работу, смогут временно перевести своих сотрудников в другие организации.

Временный перевод может быть осуществлен работодателем с письменного согласия работника. Работник может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 года.

На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, однако течение срока его действия не прерывается.

Предусмотрено, что с лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса также может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Постановление действует по 31 декабря 2022 года.

**Согласно Постановлению Правительства РФ от 30.03.2022 № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»** предприятия, приостановившие работу, смогут временно перевести своих сотрудников в другие организации.

Временный перевод может быть осуществлен работодателем с письменного согласия работника. Работник может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 года.

На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, однако течение срока его действия не прерывается.

Предусмотрено, что с лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса также может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Постановление действует по 31 декабря 2022 года.

[**Согласно Информации Минтруда России  
открыт прием заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-06/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_413822%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body).

Через портал "Работа России": <https://trudvsem.ru/information-pages/support-program> российские работодатели могут подать заявку на получение субсидии за трудоустройство молодежи

Главное условие для получения субсидии - трудоустройство молодых людей в возрасте до 30 лет, без профессионального образования, с несовершеннолетними детьми, граждан с инвалидностью до 30 лет, детей-сирот, лиц, состоявших или состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Субсидия равна трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев.

### 

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 01.04.2022 № 554  
"Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившими силу Постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2007 г. N 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-07/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_413816%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) обновлены правила исчисления денежного содержания федеральных госслужащих.

Определены категории госслужащих, на которые распространяются утвержденные правила, а также сроки начала их применения.

Правилами установлены случаи, в которых подлежат применению данные правила, перечень выплат, входящих в состав денежного содержания, и порядок исчисления.

С 1 января 2023 года утрачивает силу Постановление Правительства РФ от 06.09.2007 № 562 "Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих".