**Основные показатели социально-трудовой сферы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ | Содержание показателя | Показатель |
|  | **Оплата труда** |  |
| 1. | Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01.01.2022 | 13890 руб. |
| 2. | Минимальный размер заработной платы в Краснодарском крае (для организаций внебюджетного сектора в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 г.г.), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с 01.01.2022 | 14584,5 руб. |
| 3. | Среднемесячная заработная плата работников в Краснодарском крае за 2021 год | 40774 руб. |
|  | **Уровень жизни** |  |
| 4. | Величина прожиточного минимума, установленная в Краснодарском крае на 2022 год, утвержденная постановлением главы администрации (губернатором) Краснодарского края от 23 декабря 2021 г. № 949. | в расчете на душу населения – 12148 руб., для трудоспособного населения – 13241 руб.,для пенсионеров– 10447 руб., для детей –11784 руб. |
|  | **Социальное партнерство** |  |
| 5. | Количество действующих коллективных договоров на 31.12.2021 | 17302 |
| 6. | Численность работников, охваченных коллективными договорами на 31.12.2021, тыс. чел. | 857,4 |
| 7. | Количество действующих соглашений о социальном партнерстве на 31.12.2021 | 203 |
|  | **Основные гарантии работающим** |  |
| 8. | Нормальная продолжительность рабочего времени | не может превышать 40 часов в неделю |
| 9.  | Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет | не более 35 часов в неделю |
| 10. | Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню | уменьшается на один час |
| 11. | Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска | 28 календарных дней |
| 12. | Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет | 31 календарный день в удобное для них время |
| 13. | Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра\*. | \*Осуществляется за счет средств работодателя |