**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 09.04.2022 N 626
"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 353"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-13/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208257184&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **д**ействие российских национальных водительских удостоверений, сроки действия которых истекают в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года, автоматически продлевается на 3 года.

Также на 12 месяцев продлевается действие диагностических карт транспортных средств, предназначенных для перевозок опасных грузов и зарегистрированных в районах Крайнего Севера.

Кроме этого, на 12 месяцев продлевается действие еще ряда срочных разрешений, сроки действия которых истекают в период со дня вступления в силу настоящего постановления. Речь идет о санитарно-эпидемиологических заключениях, свидетельствах о государственной регистрации племенных стад, аттестации экспертов по проведению государственной историко-культурной экспертизы, аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников, разрешениях на ведение работ со взрывчатыми материалами промышленного назначения, имеющих постоянный характер.

Настоящим документом в Постановление Правительства РФ от 12 марта 2022 г. № 353 внесены также и другие изменения, касающиеся продления ряда разрешительных режимов.

[**По Информации Минэкономразвития России от 11.04.2022 "На Госуслугах можно подать заявку на досудебное обжалование проверок на бизнес"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-13/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208257189&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body).

На портале госуслуг с 9 апреля предусмотрена возможность подачи жалобы на проверку, которая нарушает введенный ранее мораторий. Рассмотрение такой жалобы составляет всего 1 рабочий день.

Сообщается, что ссылку можно найти в разделе "Жалоба на решения контрольных органов", далее на странице размещен раздел "Жалоба на нарушение моратория на проверки".

После введения номера проверки остается заполнить несколько полей и отправить жалобу.

[**Согласно Информации Минтруда России от 12.04.2022 "Стартовал прием заявок на переобучение для безработных и работников, находящихся под риском увольнения"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-13/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208257191&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body).

Потерявшие работу или находящиеся под риском увольнения граждане могут присоединиться к программе бесплатного переобучения по востребованным профессиям

Подать заявку можно на портале "Работа России". Всего соискателям доступно свыше 24 тысяч образовательных программ.

На старте обучения можно заключить соглашение с будущим работодателем и образовательной организацией, если гражданин планирует работать по найму, или только с образовательной организацией, если в планах открытие собственного бизнеса.

 [**Ростуризм разместил Письмо от 01.04.2022 № 6371/ЕЛ
 «Об условиях программы "детский кешбэк"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-13/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208257227&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)».

 Туристический кешбэк за приобретенную путевку в детский лагерь можно получить при ее оплате до 31 августа 2022 года. Родители смогут приобрести путевки во все субъекты РФ, отправив ребенка на отдых с 1 мая по 30 сентября 2022 года и до 31 августа 2022 года.

Размещение детей предусматривается в организациях отдыха детей и их оздоровления, осуществляющих деятельность на объектах с круглосуточным пребыванием детей в течение лагерной смены (сезонного или круглогодичного действия), в том числе в детских лагерях палаточного типа, включенных в реестры организаций отдыха детей и их оздоровления в субъектах РФ.

Выплата осуществляется в размере 50 процентов от стоимости одной туристской услуги на одну банковскую карту МИР, но не более 20 000 рублей за одну транзакцию.

Ростуризм также дополнительно отметил, что путевка должна приобретаться исключительно для личных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью. Кроме этого, запрещается:

намеренное завышение цен предлагаемых в рамках Программы путевок, а также включение дополнительных оплат за такие путевки;

завышение цен предлагаемых в рамках Программы путевок по сравнению с идентичными путевками без применения условий Программы.

###

**В соответствии с** [**Постановлением Правительства РФ от 09.04.2022 № 630
"Об утверждении основных требований к порядку и условиям предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты, и типовой формы заявления о ее назначении"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-15/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_414574%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) начиная с 1 мая 2022 года можно подать заявление о назначении ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Постановлением определены условия осуществления данной выплаты, перечень документов для ее назначения и форма заявления.

Выплата назначается, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума в субъекте РФ.

В зависимости от доходов семьи размер ежемесячной выплаты может составлять от 50% до 100% величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте РФ.

Выплата устанавливается на 12 месяцев. Денежные средства выплачиваются за полный месяц независимо от даты рождения ребенка или даты обращения за выплатой.

###

**Согласно** [**Федеральному закону от 16.04.2022 № 113-ФЗ
"О внесении изменения в статью 12.1 Федерального закона "О государственной социальной помощи"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-18/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_414832%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) школьники, получающие пенсии по потере кормильца, не утратят право на социальную доплату к пенсии в случае временного трудоустройства.

Действующим законодательством предусмотрено правило, согласно которому социальная доплата к пенсии не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, в течение которой граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию.

В соответствии с принятым законом данное правило не применяется к детям, к детям-инвалидам, инвалидам с детства, обучающимся в образовательных организациях (но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет), в случае временного трудоустройства или участия в общественных работах, по направлению государственной службы занятости.

###

[**Письмом Общероссийского профсоюза образования от 28.01.2022 N 39
"Разъяснения для образовательных организаций по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, а также прав на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников в соответствии с федеральным законодательством"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_414847%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)подготовлены разъяснения по защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства

В том числе проанализированы права, обязанности и ответственность граждан, вступающих в гражданско-правовые отношения, касающиеся неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства, правовое положение педагогического работника в сети Интернет как специального субъекта правоотношений, нормативное регулирование защиты прав в сети Интернет.

В случае нарушения прав педагогического работника на неприкосновенность частной жизни и защиту профессиональной чести и достоинства он может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или в суд.

Приведены примеры из судебной практики, в том числе по делам о распространении в сети Интернет информации, не соответствующей действительности, порочащей честь, достоинство и деловую репутацию.

###

**Исходя из** [**Постановления Конституционного Суда РФ от 14.04.2022 N 15-П
"По делу о проверке конституционности положений пункта 3 статьи 213.25 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)", абзаца восьмого части первой статьи 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, а также пункта 1 статьи 61 и пункта 1 статьи 80 Семейного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки О.Г. Клепиковой"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-19/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208264659&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **следует, что**  несовершеннолетние дети, находящиеся на иждивении граждан, признанных банкротами, не могут быть лишены содержания в виде величины прожиточного минимума для детей в связи с наличием второго родителя и непредставлением доказательств неисполнения им обязанностей по содержанию ребенка

Установлено, что в судебной практике допускается подход, когда исключение из конкурсной массы гражданина, признанного банкротом, денежных средств на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума для несовершеннолетнего ребенка ставится в зависимость от наличия у ребенка второго родителя, хотя судом и установлен факт нахождения этого ребенка на иждивении гражданина-должника. В таком случае из конкурсной массы исключаются денежные средства в размере не более половины установленной величины прожиточного минимума для детей, если гражданином-должником не представлено доказательств о неисполнении вторым родителем обязанностей по содержанию ребенка.

Конституционным Судом определено, что положения пункта 1 статьи 61 и пункта 1 статьи 80 Семейного кодекса РФ ни сами по себе, ни во взаимосвязи с пунктом 3 статьи 213.25 Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)" и абзацем восьмым части первой статьи 446 ГПК РФ не могут служить основанием для лишения несовершеннолетнего ребенка, находящегося на иждивении гражданина, признанного банкротом, содержания в виде денежных средств в размере установленной величины прожиточного минимума для детей и в том случае, если отсутствуют доказательства неисполнения вторым родителем обязанностей по содержанию ребенка. Непредставление таких доказательств не имеет юридического значения для оценки правового положения ребенка, находящегося на иждивении гражданина-должника, при решении вопроса об исключении из конкурсной массы этого гражданина денежных средств на ребенка.

**Рострудом обобщена практика осуществления государственного контроля (надзора) в сфере труда и его охраны ["Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2022 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований".](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-04-20/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208264727&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank)**

 **Р**оструд представил разъяснения о работе в ночное время, а также о порядке введения и оплаты простоя.

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории;

продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки;

простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера;

о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Кроме того, разъясняется в том числе порядок оплаты ночных часов в праздничные дни, оплаты простоя в связи с санкциями.