



Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ



Для кризиса — кризисные меры!

Распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей — такое предложение 25 марта на заседании Российской трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

— Сейчас кризисные времена, и мы должны принимать кризисные меры, — добавил он. Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на бензин.

— В розничной цене не менее 50% — это акцизы на определённый вид топлива. В качестве антикризисной меры можно было бы наполовину снизить акцизы, и это было бы и моральным, и финансовым подспорьем всем гражданам, — уверен он.

Кроме того, в Федерации считают необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума, но именно на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпом роста ПИМ. Действующая же сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша лишь во время стабильной экономики.

— С нашей точки зрения, сейчас нужно вернуться к предыдущей методике, хотя она и критикуемая всеми, но основывается на расходах граждан. Давайте временно вернёмся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания, — предложил Шмаков.

Профсоюзы отмечают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости снижается реальное содержание зарплаты и социальных пособий, что может привести к падению покупательной способности населения, особенно низодоходных категорий граждан.

— Мы все будем смотреть за одним показателем — показателем, который называется инфляция, — ответил ему вице-премьер Татьяна Голикова. Она напомнила, что вносить изменения в законодательство в этой части не планируется, потому что для быстрого реагирования на ситуацию ранее часть полномочий была передана на уровень Правительства РФ. В частности, речь идёт об установлении МРОТ и ПМ.

— У нас поручение президента по этому поводу. Правительство должно сформировать предложения по пособиям, минимальному размеру оплаты труда, прожиточному минимуму и ряду других институций. Мы эту работу начали, и вовлечём стороны соцпартнёра, как только будет предмет для обсуждения, — сказала вице-премьер. — Мы будем принимать это по поручению президента решением правительства, и мимо РТК это не пройдёт.

Также лидеры российской профцентра считают, что одной из возможных мер, которая будет способствовать потенциальному сохранению рабочих мест, может стать сокращение рабочего времени.

— Возможно, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени для того, чтобы разделить эту ставку без потери зарплаты между несколькими работниками, — предложил зампреда Федерации ФНПР Александр Шершук.

Он подчеркнул, что это и другие предложения в обязательном порядке

должны быть рассмотрены сторонами социального партнёра.

На прошедшем заседании Российской трёхсторонней комиссии также обсудили тему внешнего управления предприятиями. Михаил Шмаков уверен, что в случае введения внешнего администрирования предприятий в нём должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников.

— Хотелось бы, чтобы РТК и региональные трёхсторонние комиссии принимали участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации, хотя бы на уровне консультаций и оповещений, — добавил Шмаков, обратив внимание на то, что в обсуждении законопроекта о внешнем управлении должны принимать участие и профсоюзы.

В свою очередь глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин высказал позицию бизнеса касательно этого законопроекта.

— Мы считаем, что прежде, чем доводить до внешнего управления со стороны ВЭБа, можно использовать другие многочисленные механизмы — это и доверительное управление, и продажа активов, и так далее. Внешнее управление — это крайний случай. Шохин полагает, что стоит ввести шкалу «эскалации жёсткости». То есть, вначале определить статус компании. Одна история, если логистические проблемы мешают иностранной компании, и у неё нет желания уходить с российского рынка. Другая — если компания решила уйти из России, там действительно можно вводить внешнее управление.

Кроме того, Шохин обратил внимание правительства на введение контроля над ценами со стороны Федеральной антимонопольной службы, которое сейчас предлагается внедрить.

— Если Минпромторг или ФАС говорят металлургам: ваша цена такая-то, и больше чем на 5% ее не повышайте, но при этом у металлургов сократился экспорт и объём производства, и им надо сохранить занятость, то как удержать себестоимость на прежнем уровне? Как можно контролировать цены таким примитивным образом?

Татьяна Голикова сообщила, что закон о внешнем управлении пока в Госдуме не внесли, сейчас по нему идут консультации. И пообещала привлечь социальных партнёров к его обсуждению.

С. АНТОНОВ.

ЦИФРА

2247

колдоговоров сегодня действуют в краевом центре

При этом уровень оплаты труда не ниже прожиточного минимума установлен всеми работодателями, представлявшими коллективные договоры на уведомительную регистрацию в прошлом году



СОЦ. ПАРТНЁРСТВО

Диалог на заданную тему

В краевом центре прошло очередное заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзов Краснодара, работодателей столицы региона, администрации и ведомств подвели итоги выполнения городского трёхстороннего соглашения за прошлый год и обсудили подготовку проекта нового Соглашения на 2023-2025 годы. Также партнёры проанализировали прошлогоднюю кампанию по отдыху и оздоровлению детей, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторного лечения работников, занятых во «вредном» производстве. Председательствовала на заседании лидер профсоюзов края Светлана Бессараб. Она выступила докладчиком по первым двум вопросам повестки дня.

Профлидер отметила, что, несмотря на непростые условия, бюджет Краснодара 2021 года выполнен с профицитом. Всего в прошлом году в бюджет, с учётом краевых и собственных средств, поступило 43 млрд 446 млн рублей. Из них собственных доходов — 22 млрд 674 млн руб. или 102,9% от годового назначения.

Традиционно бюджет города — социально ориентированный. В нём заложены расходы на реализацию масштабных планов и проектов — по благоустройству, строительству соцобъектов и модернизации инженерной инфраструктуры.

Расходы бюджета составили 42 млрд 959 млн руб. Из них на «социалку» было направлено 22 млрд 218 млн руб. Это 52% от общего объёма расходов!

Бессараб проинформировала, что среднемесячная зарплата в прошлом году на крупных и средних предприятиях города достигла 57 777 рублей. Она увеличилась по сравнению с уровнем января-ноября 2020 года на 99%, а в реальном — на 2,2%. Немного, но всё же...

Однако при этом, хоть и ведётся вся необходимая работа, сохраняются долги по зарплате. На начало текущего года объём просроченной задолженности в краевом центре составил более 11 млн рублей в 5 организациях.

(Окончание на 3-й стр.)

В ФОНДЕ

ПОДДЕРЖКА ДЕЛУ



Губернатор края Вениамин Кондратьев утвердил дополнительные региональные меры поддержки для предприятий региона. Они включены в план обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности Кубани, разрабатанный в начале марта этого года.

— Созданный план будет дополняться новыми мерами, которые диктует нам сама жизнь — с учётом анализа социально-экономической ситуации. Сегодня важно поддержать отечественное производство, создавать благоприятные условия для развития промышленности и сокращения зависимости от зарубежных товаров и продукции. Так, импортосамозаменяющие предприятия смогут получить субсидии на обеспечение до 30% затрат, связанных с капиталовложениями. На это направят 1 млрд рублей. А Фонд развития промышленности края будет выдавать льготные займы под 0,1%, — сказал Кондратьев.

Он отметил, что особое внимание при разработке документа уделили поддержке и привлечению бизнеса в регион. В план внесли ряд изменений. Он подчеркнул, что компании,

ПОДДЕРЖКА ДЕЛУ

реализующие инвестпроекты, смогут воспользоваться господдержкой. Установлена максимальная льготная плата по договорам аренды земельных участков в размере одного рубля для инвест-проектов в рамках офсетных контрактов. А для бизнесменов, понёвших затраты при работе над масштабными инвестпроектами, предусмотрена возможность их корректировки. Упрощены и сокращены в два раза сроки проверки проектов на соответствие критериям для предоставления мер государственной поддержки.

По словам Вениамина Кондратьева, это поможет бизнесу адаптироваться и пересмотреть финансовые резервы.

В свою очередь первый вице-губернатор края Игорь Галас, сообщил что предусмотрен ещё ряд значительных льгот. Так, максимальную сумму займа по программе «Бизнес оборот» для станкостроительной отрасли увеличивают до 100 млн рублей. Резидентам промышленных парков Кубани предоставят субсидии на возмещение 50% затрат по оплате за земельные участки на период строительства производств сроком не более 3 лет, а также за арендованные производственные помещения. Сельхозтоваропроизводители, которые будут закупать технику, произведённую в крае, также могут рассчитывать на субсидии.

Кроме того, в новой редакции плана, сохранили минимальный налог на имущество для организаций детского отдыха и санаторно-курортного лечения на 2022 год под 0,01%. А до 70% увеличили налоговый вычет по налогу на прибыль организаций сельского хозяйства, санаторно-курортного комплекса, здравоохранения, обрабатывающих производств. Также расширили круг его получателей — добавлены логистика и IT-сфера.

В тоже время депутат Госдумы РФ, председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб направила обращение в адрес Правительства РФ с предложением ввести временный мораторий для бизнеса на уплату авансовых платежей по коммунальным услугам.

Данная мера позволит организациям сдерживать себестоимость выпу-

ЮБИЛЕИ

Военная выучка на службе профсоюза



5 апреля 2022 года предсегатель краевой профорганизации работников электросвязи общественной организации профсоюз работников связи России Владимир Аракилов отметил свой юбилей

По специальности Владимир Меликович инженер по эксплуатации средств связи и работает в отрасли с 2003 года. За его плечами почти 24 года военной службы в войсках связи. Более 14 лет наш юбиляр эффективно решал вопросы охраны труда на предприятиях в должности главного техника сектора труда краевой профорганизации.

За эти годы ему не раз приходилось сталкиваться со сложными, а порой и экстремальными ситуациями, раследуя несчастные случаи на производстве. В этом Владимиру Меликовичу помогало чувство ответственности, твёрдость характера и принципиальность, знание всех производственных процессов и проблем отрасли. Пригодился ему, безусловно, и опыт военной службы в горячих точках, где от чёткого исполнения приказов и инструкций зависела жизнь.

В 2015 году актив отрасли избрал Аракилова председателем краевой профсоюзной организации. Накопленный опыт работы, и, конечно же, жизненная и гражданская позиция помогают ему сегодня решать многие социально-трудовые проблемы работников электросвязи. Также по инициативе юбиляра ежегодно проводятся профсоюзные Спартакиады.

Как профлидер Владимир Аракилов в высшей степени обладает умением вести конструктивный диалог с работодателями и соцпартнёрами, решительно отстаивая профсоюзную позицию.

За многолетнюю деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза отрасли он награждён Благодарностью главы администрации края, Почётными грамотами ЦК Общероссийского профсоюза работников связи, краевого профобъединения, ПАО «Ростелеком» и удостоен награжденного Серебряного знака профсоюза работников связи России.

Краевое профобъединение поздравляет Владимира Меликовича с юбилеем! Желаем успехов в работе по организационному укреплению краевой профсоюзной организации, сохранению единства и сплочённости членов профсоюза, в защите их трудовых прав. Здоровья, энергии, поддержки профактива в реализации поставленных целей и задач.

РУКА ПОМОЩИ БИЗНЕСУ



скаемой продукции и предоставляемых услуг в сложной экономической ситуации, которая возникла в связи с совершением недружественных действий рядом иностранных государств в отношении России.

Российские компании были вынуждены увеличить объём закупок по запасам различных материалов для изготовления собственной продукции, чтобы не допустить перебоев в производстве и сдержать цены. В связи с этим, предприятия столкнулись с нехваткой средств на погашение обязательных расходов ресурсоснабжающих организаций. Временную приостановку авансовых платежей предлагается распространить до конца этого года.

«В мой адрес поступают обращения от различных хозяйствующих субъектов, связанные с ухудшающимся финансовым состоянием и просьбой введения временного моратория на необходимость внесения оплаты по авансовым платежам. Предложенный способ поддержки не повлияет на доходы ресурсоснабжающих организаций, поскольку бизнес будет полностью оплачивать счета, но уже за потреблённые коммунальные услуги. Тем самым, у предпринимателей будет снижена финансовая нагрузка и они смогут избежать кассовых разрывов. К примеру, в южных регионах с приходом тепла бизнесу фактически приходится авансом оплачивать 1,5 месяца будущего потребления газа и электроэнергии. Введение временного моратория окажет существенную поддержку не только бизнесу в условиях санкций, эта мера поможет сдержать цены на продукты, предметы первой необходимости, различные услуги, что сегодня крайне важно для граждан» — прокомментировала инициативу Светлана Бессараб для «ЧТ».

КАЛЕНДАРЬ

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

7 апреля

- ★ Всемирный день здоровья. Решение Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). В этот день в 1948г. вступил в силу Устав ВОЗ
- ★ День памяти погибших подводников. День памяти трагически погибшего экипажа атомной подводной лодки «Комсомолец» Северного флота ВМФ СССР
- ★ 115 лет со дня рождения Екатерины Романовны Золотухиной (1907-1980), кавалера двух орденов Ленина. Жила и работала в ст-це Куцёвской. Награждена орденом Октябрь-

ской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина»

★ 55 лет со дня рождения Константина Петровича Кистева (1967), Героя РФ. Награжден орденом Мужества, медалями. Именем Кистева названа МОБУ СОШ №10 в Кореновском районе

8 апреля

- ★ 75 лет со дня рождения Инны Эдуардовны Станевич (1947), заслуженной артистки РФ. Проживает в Краснодаре

10 апреля

- ★ 65 лет со дня рождения Валентины Михайловны Стукловой (1957), заслуженного работника физической культуры РФ, заслуженного тренера России. Проживает в Славянске-на-Кубани

★ 55 лет со дня рождения Юлии Викторовны Пархоменко (1967), заслуженного работника промышленности Кабардино-Балкарской Республики, депутата ЗСК VI созыва. Проживает в Краснодаре

11 апреля

- ★ 100 лет со дня рождения Петра Марковича Колесника (1922), участника ВОВ. Награжден орденами Славы III ст., орденом Красной Звезды, Отечественной войны I и II ст., медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Проживает в ст-це Куцёвской
- ★ 80 лет со дня рождения Анатолия Николаевича Березового (1942-2014), Героя Советского Союза, лётчика-космонавта СССР. Уроженец пос.Энем Адыгейской автономной области Краснодарского края. С 13 мая по 10 декабря 1982г. Березовый в качестве командира экипажа с бортинженером В.В.Лебедевым совершил полёт в космос на орбитальном научно-исследовательском комплексе «Союз Т-5» — «Салют-7», в ходе которого

совершил выход в открытый космос. Награжден орденами Ленина, «За службу Родине в Вооружённых Силах СССР», III ст., медалями «Золотая Звезда», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», Жукова, иностранных наградами

★ Международный день освобождения узников фашистских концлагерей. 11 апреля 1945г. узники Бухенвальда во главе с интернациональным политическим центром подняли вооружённое восстание, в результате которого захватили лагерь и удерживали его до прихода союзных войск. 19 апреля на траурном митинге бывшие заключённые лагеря Бухенвальда приняли клятву о беспощадной борьбе с фашизмом. В апреле 45-го были освобождены также узники Заксенхаузена (22 апреля), Дахау (29 апреля), Равенсбрюка (30 апреля). В 1958г. на территории лагеря был открыт памятный мемориальный комплекс сооружений, посвящённый героям и жертвам Бухенвальда (Окончание на 4-й стр.)

КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ПОДВОДИТ ИТОГИ



В начале весны состоялось заседание президиума краевой профорганизации работников здравоохранения РФ, на котором подведены итоги деятельности профорганов региона по защите трудовых и социально-экономических прав тружеников за прошлый год. В том числе рассмотрен вопрос о выполнении условий Отраслевого соглашения, заключённого между крайвым профсоюзом медиков и мнздравом края. Об этом и состоялась наша краткая беседа с лидером краевого отраслевого профсоюза Алексеем Ключановым.

от первого лица

СОГЛАШЕНИЕ гарантирует и защищает..

— Алексей Алексеевич расскажите о роли в системе соцпартнёрства и основных положениях действующего Отраслевого соглашения.

— Прежде всего, наш профсоюз добивается, чтобы социальное партнёрство было эффективным и гарантировало социальную справедливость и защиту экономических интересов работников. Достаточно успешно оно развивается с региональным министерством здравоохранения, профильным комитетом Законодательного собрания края, а также в рамках краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Отраслевое соглашение с кубанским министерством здравоохранения заключается уже более 18 лет и регулирует трудовые отношения, вопросы занятости, предоставление соцгарантий работникам государственной здравоохранения и образования.

Это соглашение остаётся самым цивилизованным инструментом регулирования социально-трудовых отношений и способствует повышению уровня гарантий и компенсаций работникам отрасли.

могли бы скорректировать отраслевые договорённости. Учитываются ли они в действующем Соглашении?

— Безусловно. В связи с изменениями нормативно-правовой базы и предложениями сторон в Отраслевое соглашение четырежды вносились изменения. К примеру, они позволили освободить членов профсоюза, участвующих в оказании медпомощи при COVID-19, от уплаты членских взносов с установленных им выплат стимулирующего характера за особые условия труда и допнагрузку. Через Отраслевое соглашение также закреплено право на освобождение работников от работы на 2 дня с сохранением зарплаты при прохождении вакцинации против коронавируса.

— Если я верно понимаю, то любое подобное соглашение должно кроме прочего предусматривать дополнительные льготы по сравнению с действующим законодательством. Не могли бы вы их перечислить?

— Конечно, таких льгот и гарантий немало. Поэтому назову только некоторые из них. Это и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём не менее 7 календарных дней, вместо 3 календарных дней, предусмотренных статьёй 119 Трудового кодекса РФ.

И предоставление ежегодного дополнительного отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда отнесены к вредным, продолжительностью от 14 календарных дней до 35 календарных дней (в зависимости от должности), вместо 7 дней, предусмотренных статьёй 117 ТК РФ. Соглашение предоставляет дополнительный день отдыха при совпадении ежегодных оплачиваемых отпусков с установленным в крае нерабочим днём «Рабочий день», так как этот день в соответствии с Отраслевым соглашением в число календарных дней отпуска не включается.

Осуществляется и премирование работников за счёт организации при присвоении почётных званий и награждений. Нашим Соглашением предоставлено и право устанавливать водителям автомобиля выплаты стимулирующего характера за классность по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Мы добились расширения перечня должностей работников, которым предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов организации по сравнению с перечнем в статье 179 Трудового кодекса РФ.

— Ваш профсоюз действует в бюджет-

ной сфере. Остаётся ли практика выплаты зарплаты ниже уровня МРОТ?

— Эта проблема у нас решена. В отрасли установлена зарплата работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим трудовые обязанности, на уровне не ниже МРОТ. А если работник в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, выполняет дополнительную работу путём совмещения должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объёма работ и т.п., то доплата за эту работу устанавливается сверх МРОТ. Кроме того, сверх МРОТ устанавливаются выплаты за сверхурочную работу, за труд в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время.

И ещё один важный для нас пункт — установлена возможность доплаты председателям первичных профсоюзных организаций за счёт средств работодателя за работу по социальным работникам организации! Конечно, есть и другие важные для тружеников здравоохранения льготы и гарантии.

— И ещё один вопрос. Система соцпартнёрства опирается не только на Отраслевое соглашение, но и, вероятно, ещё в большей степени, на коллективные договоры...

— В профсоюзе создана и постоянно обновляется электронная база данных действующих колдоговоров в организациях, состоящих на профсоюзном учёте и обслуживании. В 2021 году 59 медорганизаций заключили колдоговоры на новый срок, а 11 пролонгировали их срок действия.

При этом хочу заметить, что основой заключения колдоговоров в организациях, подведомственных министерству здравоохранения края, является именно Отраслевое соглашение. Здесь важно то, что обязательства и гарантии, установленные в нём, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении колдоговоров.

Более того, у нас утвердилась практика проведения правовой экспертизы договоров и локальных нормативных актов. Она делается в целях предупреждения возможного включения норм, противоречащих трудовому законодательству. Кстати, по результатам правовой экспертизы проектов договоров, согласно предложениям и рекомендациям наших специалистов, регулярно вносились необходимые изменения ещё до принятия колдоговоров.

В целом эффективное использование системы соцпартнёрства с её набором инструментов позволяет любой профсоюзной организации успешно защищать права и отстаивать законные интересы своих членов.

Д.РЯБИНИН.

КОНКУРСЫ

Краевая профорганизация работников здравоохранения РФ большое значение придаёт укреплению авторитета и роли уполномоченных по охране труда. Ведь они, являясь представителями профсоюза, по сути, осуществляют важнейшую защитную функцию, способствуя повышению эффективности профсоюзного контроля соблюдения работодателями прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Именно поэтому, чтобы мотивировать уполномоченных, краевой профсоюз регулярно среди первичек проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

ПОЛНОМОЧИЯ ПОДТВЕРДИЛИ, а эффективность доказали!



Н.Савченко



ЭТО ОСНОВА ОХРАНЫ ТРУДА!

Постоянное и наиболее активное участие в конкурсе принимают первичные профорганизации г.к. Анапа, г. Армавира, ГБУЗ «Абинская ЦРБ», ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района», ГБУЗ «Каневская ЦРБ», ГБУЗ «Лабинская ЦРБ», ГБУЗ «Северская ЦРБ», ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ», ГБУЗ «Тимашевская ЦРБ», ГБУЗ «Красноармейская ЦРБ», ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №12», ГБУЗ «Наркологический диспансер» и другие.

В этом году в марте были подведены итоги конкурса за прошлый год. Итак, среди представителей учреждений здравоохранения края лучшим уполномоченным по охране труда признана уполномоченный по охране труда, фельдшер выездной бригады отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» Наталья Савченко.

Второе место заняла уполномоченный по охране труда, медсестра физиотерапевтического отделения ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» Ольга Андреева.

Ну а «бронзу» заслуженно досталась уполномоченному по охране труда, старшей медсестре педиатрического отделения ГБУЗ «Каневская ЦРБ» Елене Дикой.

Отметим, что уполномоченными лицами по охране труда в 2020 году были проведены 324 проверки состояния условий и охраны труда, выдано 283 предложения об устранении 584 выявленных нарушений. А в прошлом году таких проверок было 233, по итогам которых выдано 139 предложений об устранении 206 выявленных нарушений.

При проведении спецоценки условий труда в ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» победительница конкурса Наталья Савченко активно настаивала на объективной оценке факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах. В результате, благодаря её твердой позиции, работникам были сохранены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях.

По решению президиума краевой профорганизации победители награждены Почётными грамотами и денежными премиями.

Кроме тройки лучших, за высокие показатели в работе по осуществлению общественного контроля состояния условий и охраны труда принято решение наградить Почётными грамотами и других отличившихся конкурсантов. Среди них:

● Ольга Бовкун — уполномоченный по охране труда, экономист планово-экономического

отдела ГБУЗ «Детская больница г.Армавира»;

● Светлана Еманова — специалист по соцработе ГБУЗ «Наркологический диспансер»;

● Ольга Кандеева — старшая медсестра инфекционного госпиталя ГБУЗ «Лабинская ЦРБ»;

● Елена Ковалёва — фельдшер-лаборант ГБУЗ «Специализированная психиатрическая больница №4»;

● Ольга Панковская — медсестра врача общей практики ГБУЗ «Абинская ЦРБ»;

● Валентина Спивак — сестра-хозяйка стационарного отделения ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №12»;

● Олег Феликиди — врач ультразвуковой диагностики ГБУЗ «Северская ЦРБ».

От всего сердца поздравляем победителей и отличившихся в этом замечательном конкурсе!

В.ВАСИЛЬЕВ.



О.Андреева



Е.Дикоя



— Насколько широк его охват учреждений, в которых трудятся члены профсоюза?

— Действующее Отраслевое соглашение распространяется на 215 учреждений здравоохранения и 10 медколледжей. А это, минуточку, аж 96 529 работников, из которых 69 382 человека являются членами нашего профсоюза. То есть охват составляет 71,9% от всех работников организаций, подведомственных мнздраву и состоящих на профучёте в краевом профсоюзе.

— В последнее время не только в регионе, но во всей стране происходило немало событий, которые так или иначе

ФАКТ



Профсоюз дарит здоровье

Краевая профорганизация посредством ООО «Центр развития профздравниц Кубани» оказывает помощь членам профсоюза в приобретении санаторно-курортных путёвок со скидкой до 20% в здравницы Кавказских Минеральных вод, Краснодарского края и Республики Крым.

Так, за 2021 год приобрели со скидкой санаторно-курортные путёвки 135 человек, в числе которых 11 детей, экономия денежных средств членов профсоюза составила около 1,3 млн. рублей.

Специально в пленум комитета краевого профсоюза в прошлом году учреждён Фонд «Оздоровление» и принято положение о Фонде оздоровления членов профсоюза и их детей. В соответствии с положением работникам выделяется материальная помощь на компенсацию части стоимости произведённых расходов на медслужбу, оказанные в рамках санаторно-курортного лечения (20 или 30% от стоимости медицинских услуг в зависимости от продолжительности профсоюзного стажа). В прошлом году прошли оздоровление с частичным возмещением расходов на эти цели 31 человек (26 членов профсоюза и 5 детей), сумма выплат составила 153 870 рублей.

Шесть лет в региональной профорганизации действует программа поощрения профсоюзных кадров и актива и членов их семей «Лауреат года». Она предусматривает частичную компенсацию стоимости путёвок в санаторно-оздоровительные учреждения. В 2021 году по программе прошли оздоровление 92 человека, сумма частичного возмещения стоимости путёвок составила 998,0 тыс. рублей.

ЛУЧШИМ — ПООЩРЕНИЕ!

Подводя итоги года, краевая профорганизация медиков, конечно же, не смогла не отметить председателей первичек, которые наиболее активно проводили работу по защите трудовых прав работников, укреплению авторитета профсоюзных организаций, формированию позитивного имиджа профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства и роста рядов членов Профсоюза.

Давайте назовём лучших поимённо. Победителями в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию стали:

- Л.Коваленко, ГБУЗ «Абинская ЦРБ»;
- И.Замова, ГБУЗ «Краевая клиническая больница №2»;
- Л.Загорюлько, ГБУЗ «Противотуберкулезный диспансер №7»;
- Н.Дорошенко, ГБУЗ «Ейский психоневрологический диспансер»;
- Л.Димитриенко, ГБУЗ «Лабинская ЦРБ»;
- О.Симонова О.В., ГБУЗ «Городская поликлиника №9 города Краснодара».

Ещё семи лидерам первичек присуждено второе место и восьми — почётное третье место. Все отличившиеся профсоюзные организации награждены Программой поощрения, а председатели — денежными премиями.



Кстати, профсоюзная Программа поощрения «Лауреат 2021 года» включает в себя:

- частичную компенсацию оплаты от 7 до 15 путёвок на санаторно-курортное лечение (оздоровление) взрослых или детей членов профсоюза организаций-Лауреатов, занявших:
 - 1 место — по 10 000 рублей на одну путёвку;
 - 2 место — по 8 000 рублей на одну путёвку;
 - 3 место — по 6 000 рублей на одну путёвку;
 - компенсацию оплаты за проживание на «Молодёжном форуме» членов профсоюза — представителей Молодёжных советов;
 - компенсацию оплаты за проживание на сессии очно-заочного курса обучения, которое ежегодно проводится на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра.
- Крайком профсоюза от всей души поздравляет победителей конкурса и выражает огромную благодарность и признательность за высокий профсоюзный патриотизм, многогранные таланты, вдохновение, активную жизненную позицию в деле защиты прав человека труда!

108

молодых проактивистов из учреждений здравоохранения края осенью прошлого года приняла участие в форуме «Профсоюзная молодёжь — будущее социального государства», который состоялся на базе санатория «Кавказ».

В целях повышения правовой грамотности с его участниками проведены занятия по темам: «Мотивация профчленства», «Организация общественного контроля за состоянием условий охраны труда», «Условия трудового договора в части оплаты труда и режима рабочего времени. Контроль Профсоюза за правильным оформлением трудовых отношений с работниками», «Вопросы трудового законодательства, решаемые с участием профсоюзных органов», «Лидерство. Командообразование».

Также в рамках молодёжной политики профсоюза из средств профбюджета крайкома выплачивалась стипендия 36 учащимся медицинским образовательным учреждениям Кубани, активно занимающимся профсоюзной деятельностью. За 2021 год общая сумма выплат составила 1,3 млн. рублей.



ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

Крепкое плечо крайкома

Краевой профорганизация работников здравоохранения есть чем гордиться и в правозащитной деятельности. Вот несколько наиболее говорящих фактов и цифр. Итак, коротко о главном.

ПРАВО-ЗАЩИТА

Только в течение прошлого года профорганами проведены во вопросам соблюдения трудового законодательства 273 проверки и выявлено 1095 нарушений, по вопросам оплаты труда и режима рабочего времени — 166 проверок.

1160 работникам выплачена денежная компенсация в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за время задержки выплаты зарплаты за период отпуска на общую сумму более 153 070 руб.

В период действия оградительных мероприятий и первичных профорганизаций были направлены 12 методических пособий и 47 разъяснительных и инструктивных писем по правовым вопросам, по вопросам оплаты и охраны труда, режима рабочего времени.

По итогам профсоюзных проверок 557 работникам был восстановлен отпуск на работах с вредными условиями труда, сумма выплат составила 1 584 062 руб.

По ходатайству представителей первичек пересмотрены результаты СОУТ на 773 рабочих местах (увеличены классы условий труда или подклассы вредности), 844 работникам сохранены (установлены) гарантии и компенсации, в том числе ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Всего от председателей и работников в краевую организацию профсоюза поступило 106 обращений.

34 сотрудникам отделения анестезиологии-реанимации выплачена денежная компенсация за неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на работах с вредными условиями труда при увольнении по внутреннему совместительству на общую сумму 59 635 руб.

В другом учреждении восстановлено право 14 уборщикам служебных помещений амбулаторий и ФАПов на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда, общая задолженность по отпуску составила 596 календарных дней, 3 работникам отпуск предоставлен, сумма выплаты составила 19 688 руб.

По установленным фактам неправильной оплаты труда руководителями учреждений и председателями профкомов приняты меры по исправлению ошибок и выплата работникам причитающихся сумм зарплаты, в результате которых 20 работникам произведён перерасчет зарплаты на общую сумму 270,6 тысяч руб.

СОЦ. ПАРТНЕРСТВО



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Не остаются в стороне и профсоюзы. Специалисты профорганов оказывают бесплатную юридическую помощь. В 2021 году в правовую службу обратилось 820 чел. Подготовлено 19 исков, рассмотрено 426 жалоб, все признаны обоснованными и удовлетворены в пользу работников.

и освещения работникам муниципальных учреждений культуры, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах на территории города — 72,3 млн руб.; ● ежемесячный выплата именной стипендии главы краевого центра творческим работникам — 10,0 млн руб.

Светлана Викторовна сообщила и о части невыполненных обязательств сторонами: «Так, не всеми работодателями выполняется законодательство и квотирование рабочих мест, о финансировании мероприятий, направленных на повышение квалификации и переподготовку кадров, что снижает конкурентоспособность работников на рынке труда. Не в полном объёме исполняются работодателями пункты о ликвидации долгов по зарплате и установлении минимального её размера на уровне прожиточного минимума и выше. Имеется задолженность по своевременной и в полном объёме уплате страховых пенсионных взносов. А одной из причин по-прежнему остаётся невыплата зарплат по «серым» схемам... И ещё. Несмотря на имеющуюся норму взаимных консультаций при подготовке проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социальные трудовые права работников, этот пункт не выполняется».

ДИАЛОГ на заданную тему

нии в 2021 году составил 182 791,11 тыс. рублей, освоено 178 402,20 тыс. рублей (в 2020 году — 170 000 тыс. рублей, освоено 143 860,77 тыс. рублей). Всего же отдыхом и оздоровлением детей школьного возраста в городе было охвачено 24527 детей (в 2020-м году — 15154 ребёнка). В том числе: 17662 человека в загородных лагерях отдыха и оздоровления (в 2020-м — 6013 человек); 5492 человека в санаторно-оздоровительных организациях (в прошлом году — 9141).

Кроме этого, управлениями соцзащиты населения минтруда и соцзащиты края выдано 3791 путёвка для детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Лидия Васильевна заметила, что в прошлом году поступило 2590 заявлений на получение единовременной выплаты в целях компенсации стоимости за самостоятельно приобретённые путёвки для детей (в 2020 году — 2118 заявлений). Таким образом, организован отдых и оздоровление 3617 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, что составляет 61% от поданных заявок на оздоровление.

Члены комиссии рекомендовали сторонам содействовать решению задач по улучшению отдыха семьи и детей, реализации мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей. В свою очередь, директор филиала №2 регионального отделения Фонда содействия развитию в Тебердинском заповеднике, в Северском, Апшеронском и Лазаревском районах. Более того, на базе муниципальных общеобразовательных организаций для 1220 подростков в возрасте 14-17 лет организованы 30 лагерей труда и отдыха дневного пребывания. Здесь же функционируют более 60 подростково-молодёжных клубов по месту жительства различной направленности, участниками которых являются более 2700 молодых людей.

Дети Краснодара не остались в стороне и от санаторного лечения. Так, санаторный отдых организован для 405 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В Краснодарской бальнеолечебнице оздоровлено 4545 детей (в 2020 году — только 3381 детей). Кроме этого, управлениями соцзащиты населения минтруда и соцзащиты края выдано 3791 путёвка для детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Лидия Васильевна заметила, что в прошлом году поступило 2590 заявлений на получение единовременной выплаты в целях компенсации стоимости за самостоятельно приобретённые путёвки для детей (в 2020 году — 2118 заявлений). Таким образом, организован отдых и оздоровление 3617 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, что составляет 61% от поданных заявок на оздоровление.

Было принято решение усилить работу по информированию работодателей о действующих Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников за счёт средств Фонда социального страхования и об экономической выгоде безопасного труда. Сопредседатель городской трёхсторонней комиссии Светлана Бессараб в этой связи заметила: «Каждый работодатель обязан обеспечить работников безопасными условиями и охрану труда. А значит, должен предпринять меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Ежегодно на эти цели тратятся немалые средства. Но часть произведённых расходов можно возместить за счёт уплаченных взносов в ФСС, а также получить скидку к страховому тарифу до 40%. Замер скидки напрямую зависит от безопасности производства и условий труда, отсутствия несчастных случаев. Такой механизм создан, чтобы экономически мотивировать работодателя выполнять мероприятия по охране труда и более ответственно подходить к созданию безопасных рабочих мест».

Она призвала присутствующих профлидеров провести информационную работу с работодателями по возможности получения таких компенсаций.

Р.ДМИТРИЕВ.

Мотивация

- ЛОГАЧЕВУ Татьяну Михайловну — председателя Тбилисского райкома профсоюза, МИНИНУ Татьяну Владимировну — председателя Армавирского горкома профсоюза, РЫБЦОВУ Аллу Ивановну — председателя Динского райкома профсоюза, САМОХИНУ Ларису Викторовну — председателя ППО Детской школы искусств №14 г.Краснодара, ТИТАРЕНКО Людмилу Владимировну — председателя Курганского райкома профсоюза, УТРОЙМОВУ Илну Вячеславовну — председателя ППО СОШ им.В.Г.Захарченко, ЦААН Тамару Владимировну — председателя ППО «Агенства культуры и искусства», ТРЕТИНУ Татьяну Владимировну — председателя Кореновского райкома профсоюза, Крайком РО ПРГУ РФ от всей души поздравляет с Днём рождения: АНДРИЯНОВУ Галину Павловну — председателя Белоглинской районной профорганизации, СЛЫНЬКО Светлану Анатольевну — председателя Староминской районной профорганизации, Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения горячо и сердечно поздравляет с юбилеем ТЕРЕЩЕНКО Антонию Николаевичу — директора ООО «ЕИНРЦ «Армавирский»; с Днём рождения: ЧЕРНИСОВУ Марию Николаевну — председателя ППО МУП ЖХХ «Кореновского городского поселения», БУКЛОВУ Елену Александровну — председателя ППО ООО «ЕИНРЦ «Армавирский»; ШЛЕПКИНУ Ирину Александровну — председателя ППО филиала АО «НЗСК-электросети» «Горячключ-электросети»; Крайком профсоюза работников строительства и промстройматериалов искренне и сердечно поздравляет с юбилеем ВОРОПАЕВУ Татьяну Леонидовну — главного бухгалтера ППО ОАО «Новоросцемент».

Вести краевого профсоюза образования



«ТРОПА ЗДОРОВЬЯ» зовёт на старт

С сентября 2021 года краевой профорганизацией начата реализация проекта «Тропа здоровья» среди работников образовательных организаций высшего образования в возрасте старше 60 лет, являющихся членами профсоюза. Проект направлен на популяризацию скандинавской ходьбы, как наиболее доступного, эффективного вида физкультуры. Он единогласно поддержан Президиумом Совета ректоров вузов края и Республики Адыгея. Основная его идея — в развитии концепции активного долголетия в педагогическом сообществе, в привлечении людей старшего поколения к здоровьесберегающим практикам и в формировании среди работников потребности в здоровом и активном образе жизни.

Дополнительное образование — это не только дети и радость совместного творчества, это, прежде всего, труд педагогов-энтузиастов по организации, управлению, разработке программ и концепций развития образовательной системы. При этом немалую роль в успехе педагогов играют конкурсы профмастерства. Общероссийский профсоюз работников образования поддерживает систему допобразования и на протяжении нескольких лет проводит конкурс «Арктур», открывая новые имена и знакомя с уникальными разработками в этой сфере.

Под звездой «АРКТУР»

На всероссийском олимпиаде конкурсов «Арктур» уже зажглись такие кубанские звезды, как Елена Слюсарева из Славянской-на-Кубани, Наталья Парфенко из Северского района и армавирка Олеся Ишеева. В этом году в марте состоялся очередной краевой этап конкурса, организатором которого выступили краевой профсоюз образования и Региональный модельный центр дополнительного образования детей. Со всех концов Кубани съехались делегации, сопровождаемые участниками конкурса. В краевом Доме работников образования царил оживлённый, все были полны надежды и ожиданий торжественной церемонии открытия.

КОНКУРСЫ

Собравшись в зале и руководители Регионального модельного центра дополнительного образования детей края Ирина Рыбалёва: «Арктур» — это площадка, которая даёт возможность поделиться опытом и практиками управления в области допобразования детей, сохранить уникальность его системы на Кубани... Путь к победе, конечно, нелёгок и тернист. Пусть не каждый участник становится победителем, но возможность выступить и продемонстрировать свои таланты является неоценимым опытом, который неизменно даст свои результаты». Стоит заметить, что финалу конкурса предшествовали испытания заочного тура. За право выйти в финал «Арктур» боролись 69 участников из разных городов и районов. При этом все участники приложили максимум усилий, чтобы показать своё профмастерство и талант в трёх номинациях. Рассказем коротко о каждой из них.

В номинации «Программа развития организации дополнительного образования». Программа развития — это важный документ, где представлены стратегия и перспективы развития организации. Номинация была защитил программу, а также представить образовательную организацию, её достижения, особенности развития и сохранения уникальности системы допобразования. Какой будет организация через 3-5 лет, и каких результатов должна достичь? Вот главный вопрос, на который конкурсанты нашли ответ.

БУДУЩЕГО Дебют запомнится надолго

Недавно в краевом Доме работников образования были подведены итоги профессионального конкурса «Педагогический дебют» в 2022 году. В торжественной церемонии закрытия конкурса приняли участие председатель краевой профорганизации Сергей Даниленко и замминистра образования, науки и молодёжной политики края Оксана Грушко.



Ежегодно конкурс профмастерства проводится региональным отраслевым министерством и региональным профсоюзом в целях выявления талантливых педагогов, их поддержки и поощрения, повышения их социального статуса и престижа педагогической профессии, распространения инновационного педагогического опыта. Победителем «Педагогического дебюта» в номинации «Молодой педагог дополнительного образования» в этом году стал педагог допобразования сочинского Центра творческого развития и гуманитарного образования Филипп Врублев. Призёрами же в этой номинации стали: педагог допобразования школы №1 Динского района Ахад Бибкаев и педагог допобразования краснодарского Центра общего и дополнительного образования «Перспектива» Алина Лабузова.

Двери открывает молодёжь



В конце марта по инициативе Координационного совета председателей первичных профорганизаций работников вузов (КСП профсоюза) состоялся Всероссийский круглый стол. Профилидеры обсуждали перспективы профессионального роста и пути реализации социальных ожиданий молодых сотрудников университетов. Тема круглого стола звучала так: «Приоритеты государства и общества в привлечении молодёжи к работе в университетах России». В его работе от региона приняли участие председатели первичных образовательных организаций кубанского высшего образования, а также члены Совета молодых преподавателей вузов при краевой профорганизации.

Мотивация

Избежно сопровождающих любого молодого человека, — отметил в приветственном слове зампредела Общероссийского профсоюза работников образования Вадим Дудин. Кроме прочего в рамках работы круглого стола участники обсудили приоритеты и существующие инструменты государственной политики в отношении молодых специалистов. Председатель Совета молодых преподавателей вузов, старший преподаватель кафедры информационных образовательных технологий КубГУ Наталья Потапова выступила с докладом «Проблемы обеспечения жильём молодых работников вузов». А член Совета, доцент кафедры психологии Сочинского госуниверситета Светлана Новикова в своём выступлении остановилась на способах решения психологических проблем вузовской молодёжи.

А.ВЕРНИКОВ.

ПЛЕНУМЫ

Недавно прошло заседание III пленума краевого комитета профсоюза работников культуры. На форуме были подведены итоги мероприятий регионального отраслевого профсоюза, посвящённые прошедшему Году организационного и кадрового укрепления. В работе пленума приняла участие председатель краевого профобъединения Светлана Бессараб.



Профсоюзные ряды крепнут

Глава профсоюза работников кубанской культуры Василий Семихатский в своём докладе рассказал о работе по совершенствованию форм и методов профдеятельности в отставивании и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Остановился он и на анализе действий по совершенствованию информационной и пропагандистской работы профсоюзных рядов.

«Главным для профорганизаций в сложный для отрасли период стал контроль уровня оплаты труда, выполнения обязательств соглашений и колдоговоров. Нельзя было допустить снижения заработной платы и социальных гарантий для работников культуры», — заявил Семихатский.

Стоит отметить, что в прошлом году зарплата в отрасли «культура, искусство и кинематография» по сравнению с 2020 годом выросла на 5,5%. В учреждениях, подведомственных Министерству культуры и спорта края, — на 3,8%, а в организациях Департамента инфорполитики региона — на 5%.

Также в соответствии с Отраслевыми соглашениями было увеличено финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда, что позволило избежать в течение года тяжёлого производственного травматизма. А на оздоровление членов профсоюза из профсоюзного бюджета выделено 5,7 млн рублей. В то же время на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря — 2 миллиона.

В свою очередь Светлана Бессараб, обращаясь с приветствием к профактивистам, подчеркнула особую роль отраслевого профсоюза в развитии системы трудовых гарантий, сохранении занятости, создании безопасных рабочих мест, оказании правовой поддержки и финансовой помощи работникам культуры. Она горячо поблагодарила крайком профсоюза, первичные профорганизации за активное участие в реализации нацпроекта «Культура», внедрение

в деятельность учреждений новых форм и технологий, широкую поддержку культурных инициатив. Бессараб констатировала, что труд профактивистов по развитию бесценных историко-культурных традиций заслуживает самого искреннего признания.

«В непростых экономических условиях, связанных с последствиями пандемии и антиковидными ограничениями, профсоюз отрасли стал важным организующим звеном в деятельности учреждений культуры края, достойным оппонентом и социальным партнёром в решении сложнейших задач в сфере трудовых отношений. В рамках сотрудничества и конструктивного диалога с органами власти и работодателями были приняты все возможные меры по сохранению кадрового состава, сограждан работников, их прав на безопасные условия труда и оздоровление, а также по дальнейшему укреплению профдвижения.

Только в прошлом году, благодаря усилиям краевого комитета, образовано 8 новых первичных профорганизаций, выросло и число членов профсоюза среди студенческой молодёжи. Всё это красноречиво говорит об эффективности профсоюзной работы и авторитете краевой организации», — подчеркнула Бессараб.

НАША СПРАВКА

Сегодня краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры объединяет в своих рядах 940 первичных профорганизаций и более 34 тысяч человек, работающих в сфере культуры, искусств, теле-радиовещания, книгоиздания, полиграфии, массовой информации, спорта и туризма.

ОПРОСЫ

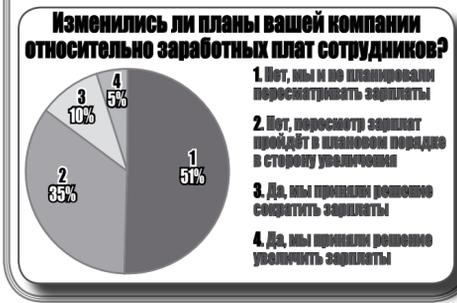
Всё в норме!

55% работодателей оценивают своё положение на рынке в ближайшей перспективе как стабильное. Об этом свидетельствуют результаты онлайн-опроса hh.ru HR-менеджеров, специалистов по найму персонала и владельцев малого бизнеса, который проводился 14 марта 2022 года среди 1000 работодателей по всей России. Позитивные перспективы для своей компании видят 16% опрошенных, а 30% настроены скорее негативно.

Почти половина работодателей (47%) отмечают, что в нынешних условиях они стремятся сохранить кадры, но временно приостанавливают активный процесс найма. При этом 38% респондентов продолжают нанимать сотрудников прежними темпами и даже готовы усилить подбор, лишь 12% ответили, что им придётся расстаться с кадрами в нынешней ситуации или они будут готовы к такому положению дел в ближайшем будущем.

Актуальным также стал вопрос о дополнительных мерах поддержки в компаниях. Так, 38% опрошенных работодателей сообщили, что их компании используют дополнительные меры поддержки сотрудников, среди которых психологическая и эмоциональная поддержка (27%), гибридные/удалённые форматы работы (6%), а также матпомощь (4%). В то же время, 62% респондентов не стали вводить дополнительные меры поддержки сотрудников в этот период.

Ситуация также отразилась и на зарплатах: более половины компаний (51%) не планируют пересматривать зарплаты сотрудников, при этом 35% рассматривают плановое повышение окладов, а 5% уже приняли решение повысить заработную плату. Только 10% работодателей были вынуждены принять решение о сокращении зарплат своих сотрудников.



КУБАНСКОЙ КУЛЬТУРЫ — 907 МИЛЛИОНОВ

На днях в регионе обсудили вопросы реализации федерального проекта «ЕР» «Культура малой Родины». В мероприятии приняли участие представители краевых министерства, Законодательного Собрания и учреждений культуры. Модератором круглого стола выступила региональный координатор партпроекта, лидер профсоюзов Кубани, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб.

В этом году проект включил в себя 9 направлений: «Местный дом культуры», «Театры детям», «Театры малых городов», «Модельная библиотека», «Крепление материально-технической базы детских школ искусств», «Капитальный ремонт и реконструкция детских школ искусств», «Капитальный ремонт и реконструкция Домов культуры», «Техническое оснащение музеев», «Капитальный ремонт и реконструкция муниципальных музеев».

Как отметил замминистра культуры региона Алексей Погребенко, проект «Культура малой Родины» помогает учреждениям воплотить свои самые заветные мечты, начиная от ремонта здания до суперсовременного оборудования. Превратить их в реальность помогают средства сразу из трёх бюджетов: федерального, регионального и муниципального. И данные вложения помогают прививать любовь к искусству у жителей края с малых лет.

79-ти учреждениям культуры будет направлено 340 млн рублей. Эти средства пойдут на капитальный ремонт, закупку нового оборудования и инструментов, расширение репертуара, оснащение зрительных залов.

«Всего с 2017 года в проект вошли 318 учреждений культуры, на нужды которых направлено более 907 млн рублей. При этом количество раз участия в проекте не ограничено. К примеру, Туапсинский театр юного зрителя, начиная с 2019 года, получил финансирование в общей сумме на 22 млн рублей. За это время учреждение культуры смогло провести ремонт зрительного зала, закупить новое оборудование и ресторанный автобус, ежегодно ставить премьерные спектакли.

Дома культуры, даже в небольших населённых пунктах, ремонтируют активные залы и холлы, меняют одежду сцены и закупают современное звуковое и световое оборудование, открывают новые кружки и секции для местных жителей всех возрастов. Некоторые музшколы впервые с советских времен смогли массово заменить музыкальные инструменты для обучения детей.

В этом году, несмотря на сложные экономические условия, проект продолжит финансировать культуру Кубани. Все взятые ранее обязательства будут выполнены, — проинформировала участников круглого стола Бессараб. — Жители нашей малой Родины любят и хранят свои особенные традиции и культуру, передавая их от поколения к поколению. И проект продолжит оказывать поддержку в таком важном деле».



КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА? РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТОЙНЫЕ НАГРАД

В Большом зале Дома союзов в торжественной обстановке подведены итоги работы первичных профорганизаций за 2021 год, которые находятся на обслуживании в краевом профсоюзе работников АПК. Всего таких организаций 49, в том числе 31 из краевого центра и 18 первичек из Анапского, Абинского, Армавирского, Успенского, Тимирязевского и Новопокровского муниципальных образований.

Отметим, что на начало текущего года в этих организациях состоят 15487 человек из 21085 работающих и учащихся. Процент охвата профсоюзом составляет 77,3%. Работающих же членов профсоюза 6206 из 8135 работников, то есть 76,3%.

Председатель краевого профсоюза селян Марина Моспаненко в своём выступлении подробно остановилась на успехах профорганизаций в реализации профсоюзных задач. Профлидер особенно отметила первички со 100% членством. Среди них:

- ФГБУ Научный центр зерна — 518 членов профсоюза (председатель Татьяна Гилюк);
- Краснодарский филиал ФГБУ Россельхозцентр — 214 членов (Людмила Петрова);
- ОИХ «Центральное» — 110 (Надежда Рубан);
- департамент ветеринарии края — 101 (Николай Радуйко);
- ветеринарное управление города Краснодара — 145 (Наталья Мовмыга);
- ФГБУ «Северо-Кавказский научный центр садоводства, виноградарства, виноделия» — 151 (Наталья Дрофучева);
- ФГБУ Ветеринарное управление Анапского района (Наталья Малюткина);
- ФГБУ Ветеринарное управление Успенского района (Наталья Мозговая).



Сегодня организации, находящиеся на профсоюзном и финансовом обслуживании в краевом профсоюзе, являются самыми многочисленными и результативными по всем направлениям профдеятельности. Здесь правозащитная работа и социальное партнёрство, охрана труда и колдоговорная кампания, а также вопросы финансовой дисциплины.

В организациях, где есть первичные профорганизации АПК, среднемесячная зарплата в прошлом году составила 34 615 рублей, а в 2020г. — 32 тыс. руб.

В 2021 году за счёт средств профбюджетов первичек была оказана материальная помощь на сумму 20 млн 245 тыс. руб., что на 5 млн 177 тыс. руб. больше показателя 2020 года. Матпомощь получили 5698 работающих членов профсоюза из общего числа работающих 6165 чел., в среднем по 3555 руб. на человека. Увеличение размера оказания матпомощи членом профсоюза обусловлено большим количеством переболевших COVID-19. Для сравнения: в 2020 году за счёт средств профбюджетов первичек была оказана матпомощь на сумму — 15 млн 67 тыс. рублей. Её получили 5462 работающих членов профсоюза — 2758 руб. на человека.

Профкомы в ходе разработки колдоговорных путей переговоров добиваются включения пунктов, касающихся выделения средств на дополнительную соцподдержку и оздоровление работников и их детей.

Так, в результате выполнения коллективных договоров в 2021 году по ходатайству профкомов работодатели выделили на дополнительные гарантии, компенсации и матпомощь работников:

- в ФГБОУ ВО «Кубанский ГАУ им.И.Т.Трубилина» — 30 млн 797 тыс. рублей (это — 14 млн 995 тыс. руб. на лечение 283 работающих, 3 млн 236 тыс. руб. на проведение культурно-массовой работы и 2 млн 433 тыс. руб. на оплату обучения 50 работников и их детей, выплаты стипендий);
- в АО «Агрокомбинат «Тепличный» — 15 млн 156 тыс. руб. (это — 13 млн 482тыс. руб. на организацию вахты, 1 млн. руб. доплаты за рабочий стаж на предприятии получили 266 человек, 573 тыс. руб. на бесплатную выдачу овощей к праздникам, 54 тыс. руб. — на оплату медицинских услуг и т.д.);
- в ФГБУ Управление «Кубань-мелиорводхоз» — 3 млн 880 тыс. рублей. Из них 438,2 тыс. руб. — оплата дополнительного медобслуживания 58 сотрудников, 3 млн 350 тыс. руб. — выплаты за достижения в работе, к юбилейным датам, к профпразднику, и на дополнительные выплаты на детей);
- в ОАО «Викор» Новопокровского района — 2 млн 685 тыс.;
- в ФГБНУ ФНЦ риса — 1 млн 69 тыс. руб.;
- в СПК Колхоз «Восток» — 1



Сегодня организации, находящиеся на профсоюзном и финансовом обслуживании в краевом профсоюзе, являются самыми многочисленными и результативными по всем направлениям профдеятельности. Здесь правозащитная работа и социальное партнёрство, охрана труда и колдоговорная кампания, а также вопросы финансовой дисциплины.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

- 12 апреля (Окончание. Начало на 1-й стр.)
 - ★ День космонавтики — памятная дата России. Установлено в ознаменование первого в мире полёта человека в космос 12 апреля 1961г.
 - гражданин СССР Юрий Гагарин на космическом корабле «Восток» впервые в мире совершил орбитальный облёт Земли, открыв эру пилотируемых космических полётов
- 13 апреля
 - ★ Памятная дата военной истории Отечества. В этот день, в 1945г., советские войска освободили столицу Австрии город Вену
 - ★ Корниловские поминования. Говорящая зибелы главнокомандующего Добровольческой армии генерала Лаера Георгиевича Корнилова (1870—1918), участника русско-японской, Первой мировой и Гражданской войн
- 15 апреля
 - ★ День экологических знаний
 - ★ 115 лет со дня рождения Афанасия Сидоровича Зитова (1907-1979), участника Великой Отечественной войны, советского партийного и хозяйственного деятеля. Жил и работал в Приморско-Алтарском и Славянские-на-Кубани. Награждён орденом Отечественной войны I и II ст., медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За оборону Кавказа», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За победу над Японией»
- 16 апреля
 - ★ День установления высшей степени отличия за заслуги перед государством — почётного звания «Герой Советского Союза» (1934)
 - ★ 40 лет со дня награждения Сочи орденом Отечественной войны I степени (1982). Орден вручён городу 17 апреля 1982 года Министром обороны СССР Д.Ф.Устиновым
- 17 апреля
 - ★ 100 лет со дня рождения Нины Яковлевны Доценко (1922-2018), Героя Соцтруда, труженицы тыла. Жила и работала в пос.Октябрьский Ленинградского района. Награждена орденом Ленина, золотой медалью «Серп и Молот» и др. медалями
- 18 апреля
 - ★ 75 лет со дня рождения Валентины Михайловны Беспаевой (1947), заслуженного работника культуры Кубани, заслуженного журналиста Кубани. Награждена медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», «за выдающийся вклад в развитие Кубани» III и II ст. Проживает в Краснодаре
 - ★ 85 лет со дня рождения Татьяны Сергеевны Шелкановой (1937-2011), советской спортсменки (лёгкая атлетика), бронзового призёра Олимпийских игр 1964г. (прыжки в длину), заслуженного мастера спорта СССР, чемпионки Европы, семикратной чемпионки СССР. Уроженка Ейска
 - ★ Международный день памятников и исторических мест — День всемирного наследия
 - ★ День воинской славы России. День победы русских воинов под руководством князя Александра Невского над немецкими рыцарями на Чудском озере. В этот день в 1242г. произошла битва с участием южнор, новгородцев и владимирцев под предводительством Александра Невского с одной стороны, и войсками Ливонского ордена — с другой, известная как Ледовое побоище
- 18-22 апреля
 - ★ Дни заповедников и национальных парков. Международная природоохранная акция. В России её координаторами выступают Управление особо охраняемых природных территорий и правового обеспечения Росприроднадзора и Центр охраны дикой природы (ЦОДП)
- 19 апреля
 - ★ День принятия Крыма, Тамани и Кубани в состав Российской империи (1783) — памятная дата России. 19 (8) апреля 1783г. императрица Екатерина II подписала «Высочайший манифест о принятии Крымского полуострова, острова Тамана и всей Кубанской стороны под державу Российскую»
- 20 апреля
 - ★ Национальный день донора крови в России. Проводится по инициативе Российской ассоциации трансфузиологов.

ВНИМАНИЕ!

Приглашаем в игру!

Межрегиональный альянс специалистов по охране труда Южного Федерального Округа (МАСОТ) информирует, что вторая полуфинальная игра открытого межрегионального турнира по безопасности и охране труда «Герои в касках» — 2022 «Лига КРД» состоится 20 мая в 14:00 по адресу г.Краснодар ул.Мачуги д.78 (Институт агробизнеса).

Напомним, что первая игра турнира состоялась 28 января при поддержке краевого профобъединения, в которой приняли участие 5 команд: АО «Черномортранснефть», ООО «ЛУКОИЛ-Юнефтепродукт», ПАО «Кубаньэнерго» и специалисты по охране труда организаций края и республики Адыгея.

Команда-победитель и все участники получили тематические призы, подарки, сертификаты участников и скидочные сертификаты на услуги по охране труда.

На сегодняшний день чемпионаты проходили в Астрахани, Волгограде и Краснодаре. В Ставропольском крае и республике Татарстан проводились корпоративные игры. Проведение подобных чемпионатов планируется и в других соседних регионах: Ростовская и Самарская области, республики Адыгея, Крым и Калмыкия.

Участвовать можно двумя способами: сформировать свою команду из 6 человек или зарегистрироваться самостоятельно и играть за сборную команду.

Для участия в игре необходимо зарегистрироваться до 13.05.2022г. у организаторов, направив письмо на ot086@mail.ru, указав фамилию, имя, отчество, контактный телефон. Тема письма «Герои в касках». Оргзнос с одного участника составляет 700 рублей при регистрации до 1 мая, после — 1000 рублей. Количество мест ограничено.

Участникам турнира предоставляется бесплатная охраняемая автомобильная стоянка. Кроме этого, на территории Института агробизнеса расположено общежитие гостиничного типа. Размер суточной оплаты за проживание — от 500 руб./сут. По вопросам проживания в общежитии обращаться по тел. +7 918 331-49-76, Ирина Анатольевна Волхова, e-mail: bolnova-ira@agobiznes.ru

УТЕРЯНЫ, СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ: зачётную книжку и студенческий билет, выданный КубГТУ на имя МЕЛЬНИКОВА Андрея Анатольевича; студенческий билет, выданный ККИ РУК на имя ГРАЧЁВА Дмитрия Романовича.