[**Постановлением Правительства РФ от 06.06.2022 N 1036  
"Об утверждении Правил назначения и выплаты ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, в части, не определенной Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", перечня документов (копий документов, сведений), необходимых для назначения пособия, и формы заявления о назначении пособия, а также о признании утратившими силу Постановления Правительства Российской Федерации от 28 июня 2021 г. N 1037 и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-10/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_418691%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) утверждена новая форма заявления о назначении ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности, и перечень необходимых для этого документов.

Также постановлением определены порядок и условия назначения пособия.

Основные условия назначения пособия не изменились. Как и ранее, право на пособие имеют женщины, если срок их беременности составляет 6 и более недель, которые встали на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель), и размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 28 июня 2021 г. N 1037.

[**Приказом Минтруда России от 26.04.2022 N 258н  
"О внесении изменений в Правила осуществления федеральной социальной доплаты к пенсии, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июля 2021 г. N 512н",  
зарегистрированным в Минюсте России 08.06.2022 N 68785,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-10/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_418700%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) урегулированы вопросы, связанные с сохранением социальной доплаты к пенсиям детей-инвалидов и несовершеннолетних граждан, которым назначена пенсия по случаю потери кормильца, в период их временного трудоустройства

Изменения приводят Правила социальной доплаты к пенсии, утвержденные приказом Минтруда России от 27 июля 2021 N 512н в соответствие с положениями Федерального закона от 16 апреля 2022 г. N 113-ФЗ, согласно которым социальная доплата к пенсии будет сохранена на период занятости в свободное от учебы время по направлению государственной службы занятости:

детям-инвалидам, инвалидам с детства, обучающимся по очной форме обучения по основным образовательным программам до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет,

детям, не достигшим возраста 18 лет, и детям, обучающимся по очной форме обучения по основным образовательным программам, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

**Согласно** [**Приказу Минтруда России от 20.04.2022 N 223н  
"Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве",   
зарегистрированного в Минюсте России 01.06.2022 N 68673,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-03/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_418190%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) с 1 сентября 2022 г. вступает в силу новое Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Положение устанавливает с учетом требований, определенных ТК РФ, особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, происшедших у работодателей (представителей нанимателей) с различными категориями работников (граждан), выполняющих работу, имеющую специфический характер труда.

Утверждены также формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, и классификаторы.

Признано утратившим силу Постановление Минтруда от 24.10.2002 N 73, регулирующее аналогичные правоотношения.

Приказ действует до 1 сентября 2028 года.

**Согласно** [**Приказу Минтруда России от 29.04.2022 N 279н  
"О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н",  
зарегистрированному в Минюсте России 01.06.2022 N 68657**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-03/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_418172%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), с 1 сентября 2022 г. вступают в силу актуализированные Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

Поправки внесены в целях актуализации требований охраны труда с учетом риск-ориентированного подхода, современного уровня технологического развития и развивающихся направлений в электроэнергетике, исключения правовых коллизий и пробелов.

Приказ действует до 31 декабря 2025 г.

### 

**В соответствии** с [**Постановлением Правительства РФ от 02.06.2022 N 1005  
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-06/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_418334%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) нормативные правовые акты в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, одобренные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, могут не направляться на государственную регистрацию в Минюст России

Установлено, что нормативные правовые акты, содержащие положения, которыми устанавливаются, изменяются или признаются утратившими силу обязательные требования в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", направляются на государственную регистрацию в Минюст России, за исключением нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, одобренных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Аналогичное послабление применяется также в отношении проектов актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, одобренных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, которые могут не представляться в Правительство РФ.

**Согласно** [**Постановлению Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021  
"О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-15/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419120%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **к**омпании, которые примут на работу граждан, потерявших или рискующих потерять работу в 2022 году, смогут рассчитывать на господдержку.

Теперь из бюджета ФСС могут предоставляться субсидии также юрлицам и ИП в целях частичной компенсации затрат на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам, которые, в частности, находились под риском увольнения, например, в случае введения режима неполного рабочего времени, простоя и т.д.

**Согласно информации с официального сайта Правительства РФ от 14.06.2022 Правительство на**  [**оперативном совещании с вице-премьерами**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-15/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D208317873&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **приняло решение расширить программу субсидирования найма.**

Программа предусматривает выплаты для компаний, которые примут к себе на работу молодых людей до 30 лет. В их числе - граждане без профессионального образования, выпускники высших и средних учебных заведений без опыта работы, родители несовершеннолетних детей. Теперь в ней смогут принять участие большее число людей. Среди них те, кто лишился места в связи с прекращением деятельности организации или из-за сокращения штата, а также работники, находящиеся под риском увольнения.

Субсидии компаниям будут предоставляться в три этапа. Первый платеж работодатель получит через месяц после того, как примет человека на работу. Второй - через три месяца, и третий - через шесть.

Кроме того, будут выделены дополнительные средства на сохранение льготных условий займов по сельской ипотеке. Принятое решение поможет сохранить низкую ставку по кредиту для тех сельских жителей, кто уже оформил заем, а также даст возможность новым заемщикам взять ипотеку на льготных условиях.

**По иску страховой компании суды взыскали ущерб с виновника аварии - Верховный суд Российской Федерации нашел ошибки.**

Страховая компания попросила суд [взыскать](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100013&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) с виновника ДТП ущерб.

При рассмотрении дела установили:

- виновник аварии [не собственник авто](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100022&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body);

- по полису ОСАГО собственника виновник [не мог управлять](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100023&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) ТС;

- автомобиль [арендовало](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100040&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) юрлицо, которое затем ликвидировалось. По словам виновника, на момент ДТП он [работал](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100042&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) у арендатора и ехал по служебным делам.

По общему правилу вред, который причинили источником повышенной опасности, [должен возместить](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100036&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) его владелец. Им не признают, например, водителя, который работает на собственника авто.

Первая инстанция [сочла](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100043&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), что виновник не доказал трудовые отношения с юрлицом, поэтому должен возместить ущерб. Апелляция лишь [снизила](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100029&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) сумму выплаты, с чем [согласилась](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100030&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) кассация.

По мнению Верховного суда Российской Федерации (ВС РФ), суды [ошиблись](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100031&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body). Первая инстанция [не указала](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100044&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), почему признала виновника владельцем авто. Апелляция, по сути, [подтвердила](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100045&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body), что законный владелец - это собственник, но все же не отменила решение взыскать ущерб с виновника.

Также ВС РФ [отметил](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100037&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body): если законный владелец авто передал право управлять им другому лицу, нельзя сделать безусловный вывод о переходе владения. Сходную позицию ВС РФ [занимал](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D614754%26dst%3D100038&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) и ранее.

[*Определение*](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100037&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)м*ВС РФ от 26.04.2022 N 45-КГ22-1-К7 д*ело [направили](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-14/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DARB%26n%3D714428%26dst%3D100051&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) на новое рассмотрение.

Информация предоставлена

Консультант-плюс