**[Письмом Минтруда России от 20.06.2022 № 13-4/В-882
«О процедуре освидетельствования граждан для установления или продления инвалидности в связи с прекращением действия Временного порядка признания лица инвалидом, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.10.2020 № 1697»](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-23/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419866%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body" \t "_blank) разъяснен порядок признания лица инвалидом, применяемый со 2 июля 2022 года.**

С указанной даты прекращает действовать Временный порядок признания лица инвалидом, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 16 октября 2020 г. N 1697.

В связи с этим со 2 июля 2022 года рассмотрение вопроса об определении группы инвалидности (категории "ребенок-инвалид") осуществляется только на основании направления на медико-социальную экспертизу, выданного медицинской организацией, в соответствии с Правилами признания лица инвалидом, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 5 апреля 2022 г. № 588, и с применением классификаций и критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, утвержденных Приказом Минтруда России от 27 августа 2019 г. № 585н.

Отмечается, что срок (период), в течение которого гражданину в соответствии с временным порядком продлевалась группа инвалидности (категория "ребенок-инвалид") на 6 месяцев без направления на медико-социальную экспертизу, выданного медицинской организацией, не учитывается при установлении группы инвалидности без указания срока переосвидетельствования (категории "ребенок-инвалид" до достижения гражданином возраста 18 лет).

[**Минтруд России письмом** от **30.05.2022 № 16-1/ООГ-2182 уточнил, в какие сроки сдавать в центр занятости сведения о вакансиях**](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=19599)**.**

Информацию о вакансиях нужно направлять в центр занятости ежемесячно. Ведомство рекомендовало сообщать сведения не позднее:

- 3 рабочих дней после того, как появились свободные рабочие места и вакансии;
- следующего рабочего дня, когда их заняли.
 Отметим, ранее ведомство давало иные разъяснения. Оно приводило пример: информацию по состоянию на конец отчетного месяца можно подать в течение 10 рабочих дней следующего месяца.

 Напомним, если не представить данные или передать их не вовремя, грозит штраф. Для должностных лиц он составляет от 300 до 500 руб., для юрлиц — от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

 **Согласно Федеральному** **закон****у от 11.06.2022 N 165-Ф**З **с 1 сентября 2022 года** **собственники помещений в многоквартирном доме станут по-новому выбирать управляющую компанию.**

 На общем собрании можно будет выбрать управляющую компанию (УК), если решение примут более чем половиной голосов всех собственников помещений в многоквартирном доме. Правило заработает с 1 сентября. Его надо соблюдать и при определении способа управления домом.

Сейчас эти решения принимают большинством голосов участников собрания. В нем по общему правилу достаточно задействовать собственников, у которых есть более 50% голосов от их общего числа. Таким образом, УК можно выбрать более чем четвертью голосов всех собственников.

Поправки должны исключить частую смену УК и повысить качество обслуживания домов.

Отметим, на общем собрании учитывают голоса не только собственников, но и некоторых других лиц.

**Минтруд России письмом**  [**от 01.06.2022 № 14-4/10/В-7208 «О направлении информации по применению Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 N 511»**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419943%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)

**разъяснил порядок применения особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году.**

Указанные особенности установлены Постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 N 511.

В письме разъяснены порядок приема работников на временную работу к другому работодателю, а также порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности у другого работодателя при временном переводе работника.

Даны ответы, в частности, на следующие вопросы:

- каков способ взаимодействия между работодателями, ЦЗН и работником;

- учитывается ли период приостановки трудового договора для расчета основного отпуска, дополнительного отпуска и льготного пенсионного обеспечения;

- вносится ли запись о переводе к другому работодателю в трудовую книжку;

- обязан ли работник соглашаться с временным переводом;

- каков принцип отбора кандидатов на заключение срочного трудового договора центрами занятости?

**В соответствии с** [**Постановлением Правительства РФ от 22.06.2022 № 1117
"О внесении изменений в пункт 11 Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419953%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) **покупка кооперативного жилья с помощью средств материнского капитала стала проще.**

Правительством РФ сокращен перечень документов, необходимый для направления средств материнского капитала на покупку квартиры через жилищно-строительные или жилищно-накопительные кооперативы.

Так, лицам, которые планируют купить кооперативную квартиру с помощью средств материнского капитала, не понадобится предоставлять в ПФР справку о правах кооператива на земельный участок, на котором осуществляется (будет осуществляться) строительство жилого помещения.

Изменения коснутся случаев, в которых региональная некоммерческая организация по строительству жилья выступает гарантом выплаты взноса членом кооператива.

[**Приказом Минтруда России от 26.04.2022 № 257н
"Об утверждении Перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан», зарегистрированным в Минюсте России 22.06.2022 № 68954,**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419937%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)расширен Перечень документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан

В новый перечень включены в том числе документы, подтверждающие период прохождения медицинского освидетельствования при выборе гражданином профессии (специальности), требующей обязательного медицинского освидетельствования.

Листок нетрудоспособности заменен справкой, выданной в установленном порядке медицинской организацией и содержащей сведения о периоде временной нетрудоспособности.

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Минтруда России от 15.01.2013 N 10н.

[**Согласно Информации ФСС РФ
"Порядок заполнения формы расчета в части отражения страхового тарифа в 2022 году"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_419963%2F&utm_campaign=fd&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body)до конца 2022 года страхователи вправе указывать при заполнении размера страхового тарифа с учетом скидки (надбавки) два десятичных знака после запятой (в соответствии с уведомлением), в обязательном порядке дополнив третий разряд после запятой значением "0".

Сообщается, что согласно Порядку заполнения формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Форма 4 - ФСС), утвержденного приложением N 2 к Приказу ФСС РФ от 14.03.2022 N 80, предусмотрено заполнение строки 8 "Размер страхового тарифа с учетом скидки (надбавки)%" таблицы 1 "Расчет сумм страховых взносов" расчета с тремя десятичными знаками после запятой.

Ввиду получения страхователями уведомлений о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год с указанием размера страхового тарифа с учетом скидки (надбавки) с двумя десятичными знаками после запятой начиная с II квартала 2022 года и до конца 2022 года реализована техническая возможность принятия расчета в форме электронного документа на Шлюзе приема расчетов с указанием размера страхового тарифа в формате трех десятичных знаков после запятой, последним из которых может являться "0".

 **Согласно Постановлению Правительства РФ от 20.06.2022** N **1109** с **21 июня банки могут выдавать льготную ипотеку по общей ставке не более 7% годовых.**

Правительство по [предложению](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D179580%26dst%3D3011&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) президента изменило [условия](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D418276%26dst%3D100320&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body) льготной ипотеки при покупке гражданами, в частности, нового жилья у застройщиков. Для кредитных договоров, которые заключают с 21 июня, закрепили ставку [не более 7% годовых](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/nw/2022-06-24/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D419852%26dst%3D100014&utm_campaign=nw&utm_source=consultant&utm_medium=email&utm_content=body).

Если договор заключили с 1 мая до 20 июня включительно, максимальная ставка по-прежнему - 9%.

Напомним, предельные ставки применяют к части кредита, которая не превышает:

- 12 млн руб. - для жилья в столице, Подмосковье, Санкт-Петербурге и Ленинградской области;

- 6 млн руб. - в других регионах.

В отношении остальной суммы можно установить другую ставку. В ряде случаев стороны вправе зафиксировать в договоре ставку выше предельной.

**В Письме от 01.06.2022 N 14-4/10/В-7208 «О направлении информации по применению Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 N 511» Минтрудом России разъяснен порядок применения особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году.**

Указанные особенности установлены Постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 N 511.

В письме разъяснены порядок приема работников на временную работу к другому работодателю, а также порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности у другого работодателя при временном переводе работника.

В письме раскрыты:

 - способ взаимодействия между работодателями, ЦЗН и работником;

 - учет периода приостановки трудового договора для расчета основного отпуска, дополнительного отпуска и льготного пенсионного обеспечения;

 - перевод к другому работодателю в трудовую книжку;

 - принцип отбора кандидатов на заключение срочного трудового договора центрами занятости.

###

 Информация предоставлена

 Консультант-плюс