



Дорогие ветераны, пайщики и работники организаций и учебных учреждений потребительской кооперации Кубани! Совет и правление крайпотребсоюза, крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательство тепло и сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником — **Международным днём кооперативов!**

Текущий год — юбилейный в истории потребкооперации Кубани: исполняется 150 лет со дня создания в городе Ейске первого потребительского общества, ставшего отправной точкой развития отрасли в регионе, и 85 лет со дня образования Краснодарского союза потребительских обществ.

За прошедшее время в стране и крае произошло огромное число событий, повлиявших на ход отраслевой истории. Но потребкооперация, сохраняя неизменными свои социально-ориентированные ценности и демократические принципы, остаётся устойчивой к изменениям и продолжает надёжно служить людям.

Создание новых рабочих мест, обеспечение населения необходимыми товарами и услугами, организация закупок сельхозпродукции и пополнение семейного бюджета сельских жителей, благотворительная деятельность, рост налоговых поступлений в бюджеты всех уровней — всё это важнейшие составляющие участия кооператоров в развитии экономики нашего родного края.

А учебные заведения потребкооперации продолжают готовить высококвалифицированных специалистов, которые станут достойной сменой ныне работающим кооператорам. Молодёжь продолжит добрые традиции, заложенные многими поколениями, внедрит новые современные технологии и методы управления, достойно преодолит вызовы сегодняшнего времени.

Благодарим всех ветеранов и работников отрасли за самоотверженный труд и преданность своему делу. Желаем вам новых трудовых успехов, кооперативного единства, динамичного развития и процветания ваших организаций, реализации намеченных планов! Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Людмила РОМАНЧЕНКО,
Председатель краевого профсоюза.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

25 ПМЭФ
ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

В ОСНОВЕ — СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

На XXV Петербургском международном экономическом форуме Президент России Владимир Путин выступил с программной речью, в которой кроме прочего затронул и проблемы социального блока, прокомментировал вопросы экономики, бедности, демографии, ипотечного кредитования, поддержки села и работы ЖКХ.

По словам российского лидера, социальная справедливость станет одним из принципов развития экономики России. При этом он признал, что санкционные ограничения «поставили перед страной много непростых задач».

Глава государства отметил, что часть предприятий продолжает испытывать проблемы с комплектующими, целый ряд технологических решений стали недоступны для наших компаний, нарушена логистика. Тем не менее, считает Владимир Путин, «всё это открывает для нас новые возможности» для построения экономики, обладающей «полным, а не частичным кадровым, научным потенциалом».

В пример он привёл реализацию долгосрочных планов развития отраслей экономики и укрепления социальной сферы.

Более того, Путин поручил уже в этом году добиться снижения уровня бедности и роста доходов граждан. Это главный показатель для оценки органов власти.

Он заметил, что социальная справедливость станет одним из основ развития экономики РФ.

Кстати, ранее первый замминистра труда Ольга Баталина, выступая на панельной дискуссии ПМЭФ «Продвигая социально ориентированное устойчивое будущее», сообщила, что сооплаты в 2021 году составили 22% от всех доходов россиян. Речь идёт, в том числе, о страховых выплатах, включая пенсии. Для сравнения, в 2000–2007 годах доля сооплаты в доходах российских граждан составляла 11–13%.

Также президент заявил о необходимости поддержки семей с детьми и поручил правительству заняться этим вопросом. По словам главы государства, многодетные семьи — это будущее страны. Остановился он и на демографической проблеме.

«Крайне сложная ситуация в демографии, в апреле в России родилось менее 100 тыс. детей — почти на 13% меньше, чем в апреле 2020 года. Правительство должно принять кардинальные меры, соразмерные демографическому вызову», — сказал он.

И ещё лидер страны считает возможным «снова снизить ставку по льготной ипотеке — до 7%». По его словам, срок действия программы льготной ипотеки продлится до конца текущего года.

Не остался без внимания комплексная программа модернизации ЖКХ. Глава России предложил запустить реорганизацию отрасли, чтобы кардинально изменить ситуацию. По его словам, вскоре пройдёт заседание президиума Госсовета по теме ЖКХ и строительства.

«Жилищно-коммунальная сфера в РФ недоинвестирована на 4,5 трлн рублей», — заявил президент.

Путин не забыл и о проблемах российского села, обратив внимание правительства на поддержку агропрома. По его мнению, люди, которые работают вне крупных городов и кормят страну, должны проживать в комфортных условиях.

«Прошу правительство выделить дополнительные средства на профильную программу поддержки сельского хозяйства. Источником станут экспортные пошлины от продажи сельхозпродукции».

Данный вопрос затронет не только продовольственные аспекты жителей малых населённых пунктов, но и их культурные потребности. На поддержку сельских домов культуры планируется выделить 6 млрд рублей в 2023–2024 годах.

В ФОРУСЕ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕ СНИМАЕТСЯ...

Выступая на сессии «Гуманизация капитализма: усилия бизнеса в решении социальных вызовов» в рамках Санкт-Петербургского экономического форума, глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что социальная ответственность бизнеса — один из факторов конкуренции.

— Тема устойчивого развития бизнеса важна, но в мирное время. Сегодня у нас — не мирное время. Сегодня в любом случае любая компания всё равно должна обслуживать те оборонные усилия, которые необходимы нашему государству. Тему устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса отбрасывать нельзя. Но по совершенно объективным причинам сейчас будет несколько принижён уровень рассмотрения этих задач, и на первый план выйдут более насущные, конкретные вещи, — предупредил лидер профдвижения страны.

Шмаков отметил, что социальная ответственность предпринимателей — это один из факторов конкуренции между ними. В пример он привёл экспортную отрасль. С теми предприятиями, которые не берут на себя достаточно социальной ответственности, неохотно работают зарубежные партнёры. В результате первым под давлением вторых приходится либо существенно снижать цены на продукцию, либо терять рынки сбыта.

Михаил Шмаков указал, что самый яркий пример — «зелёная» повестка, как чистый приём конкурентной борьбы, когда за экологичное производство, можно применить давление на предприятие.

Профлидер также добавил, что российский бизнес, в принципе, справляется с вопросами социальной повестки, «но не на сто процентов». Он отметил, что есть социально ответственные компании, но есть — это, в основном, средний и малый бизнес — и обратные примеры. По словам Шмакова, им необходимо подтягиваться к социальному уровню, созданному крупными компаниями.

ФАКТ

Депутаты Госдумы РФ приняли в окончательном третьем чтении закон, направленный на поддержку детей, оставшихся без попечения родителей.

Пробел устранил

Документом предусмотрены дополнительные гарантии полного государственного обеспечения для учащихся детей-сирот, достигших 18 лет, при получении ими основного общего и среднего общего образования.

Речь идёт о предоставлении детям-сиротам бесплатной медпомощи, питания, одежды и обуви, возмещении полной стоимости платы за проживание и обучение.

«В законодательстве был правовой пробел по отношению к детям, достигшим 18 лет, обучающимся по программам основного общего и среднего общего образования. В законе отсутствовала норма, позволяющая оказывать им все меры соцподдержки. Изменения в законе устраняют это несоответствие. Дети-сироты, потерявшие родителей во время обучения, будут за счёт средств бюджета обеспечены господдержкой до окончания школы и после достижения 18 лет. И крайне важно, что они смогут продолжать обучение, но уже на бюджетной основе», — прокомментировала закон лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Когда приходят «серые»...

В Краснодаре прошло заключительное в этом полугодии заседание краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители органов власти, кубанских профсоюзов и объединения работодателей рассмотрели ход выполнения Указа Президента РФ по реализации региональной госпрограммы края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия». Также стороны под председательством вице-губернатора Анны Миньковой договорились о принятии мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Кубани, проанализировали производственный травматизм в организациях региона. По видеоконференции в работе комиссии приняли участие и партнёры из муниципальных образований. Профсоюзную сторону на заседании возглавляла председатель краевого профобъединения, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Перед началом обсуждения повестки дня Минькова сделала краткий обзор вопросов, поднятых на заседаниях. Она отметила, что ситуация на рынке труда складывается непростая. В условиях санкций, начавшегося высвобождения работников и запрета на проверки бизнеса положение наёмных тружеников осложняется. Всё это не способствует эффективно противостоянию неформальной, «серой» занятости в стране. Только в регионе под угрозой непосредственного увольнения находится 6840 сотрудников, которым в скором времени придётся искать новую работу.

Также она отметила тенденцию снижения производственного травматизма с начала текущего года. Однако, как верно заметила вице-губернатор, надо проанализировать связь она с реальными улучшениями в сфере безопасности труда, или это эффект от снижения хозяйственной и экономической активности, сопряжённых с внешнеполитическими событиями.

И всё же первый вопрос повестки дня касался мер поддержки сельского хозяйства, в частности кубанских экспортноориентированного сектора, кооперации и фермерства. Докладывал по нему замминистра сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края Владимир Сухомлинов.

Он сообщил, что регион входит в ТОП-3 российских субъектов по объёму экспорта агропродукции. На 2022 год целевой показатель по объёму экспорта для Кубани был немного снижен по сравнению с прошлым годом, но осуществляется в 98 стран, что на три страны больше чем за тот же период 2021-го года.

В крае зарегистрировано около 13 тысяч крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, а также более 1,1 млн личных подсобных хозяйств, — проинформировал Сухомлинов. — На долю фермеров приходится 1,26 млн гектаров, или 33% от всей посевной площади. Что касается кооперативов, то на начало года на территории края их зарегистрировано 178, в которых трудятся 2,4 тыс. человек.



скажи нет! зарплате в КОНВЕРТЕ

Только с белой зарплатой:

- работодатель уплачивает за вас страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования;
- формируется ваша будущая пенсия.

По словам замминистра, господдержка фермеров и граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, позволяет развить своё дело на любом этапе. В этом году предусмотрено финансирование в сумме 22,4 млн рублей. Здесь и грантовая поддержка, и субсидирование кооперативов на возмещение части затрат вложенных в развитие материально-технической базы, которое составляет 13 млн рублей.

Кроме этого малым хозяйствам на уровне муниципалитетов оказывается поддержка и виде субсидий на производство сельхозпродукции. В краевом бюджете на этот год финансирование предусмотрено в сумме 446,5 млн рублей. Кстати, сельскохозяйственными потребкооперативами, получившими господдержку, уже создано 440 новых рабочих мест, в том числе начинающими кооперативами — 174.

На вопрос Светланы Бессараб о том, как скажется в аграрном секторе принятый недавно запрет на производственную деятельность для мигрантов, замминистра ответила, что ситуация под контролем и существенных изменений не ожидается.

Что касается обсуждения мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений, то основным докладчиком выступил министр труда и соцразвития края Сергей Гаркуша. Его выступление дополнили руководитель региональной Гострудинспекции — главный госинспектор труда края Марина Ефименко и замруководителя УФНС по краю Игорь Шабанов.

Как уже отмечалось, ситуация на рынке труда осложняется тем, что до конца года действует запрет на плановые проверки любого бизнеса в России. В этих условиях возрастает роль информационно-разъяснительной работы и повышение уровня информированности и осведомлённости граждан о своих социально-трудовых правах, негативных последствиях «серых» трудовых отношений. Анна Минькова при этом поддержала предложение сделать акцент и на те преимущества, которые даёт легальная работа для граждан. Здесь и пенсионное обеспечение, и больничные с отпускными, и разнообразные выплаты, и полноценная судебная защита.

При этом вице-губернатор подчеркнула, что «сегодня важным этапом работы должно стать единство работодателей и профсоюзов».

— Мы создаём такое информационное пространство, в котором каждый работодатель и сотрудник будет осознавать важность соблюдения трудового законодательства, легального оформления трудовых отношений, а основная цель — защитить работника, — добавила Минькова.

(Окончание на 2-й стр.)

КАЛЕНДАРЬ

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

23 июня

★ **Международный Олимпийский день.** Учреждён в январе 1948 года во время 42-й сессии Международного Олимпийского комитета в Санкт-Морице в память о 23 июня 1894г. — дне, когда на Международном конгрессе по проблемам физического воспитания барон Пьер де Кубертен изложил разработанные им организационные основы Олимпийских игр

★ 220 лет со дня рождения Петра Степановича Нахимова (1802–1855), русского флотоводца, адмирала, участника Наваринского и Синопского сражений, организатора обороны Севастополя во время Крымской войны 1855–1856 годов. В 1840 году участвовал в десантных операциях при занятии Туапсе и Псекупсе, оказывал помощь Головинскому форту при отражении нападения горцев. В 1944 году созданы

военно-морские Нахимовские училища. Президиумом Верховного Совета СССР учреждён орден Нахимова I и II степени, а также медаль Нахимова. В 1952 году имя П.С. Нахимова присвоено Черноморскому высшему военно-морскому училищу. В 1959 году в Севастополе воздвигнут памятник в его честь, в Ейске установлен бронзовый бюст. Именем Нахимова названы улицы в Краснодаре, Туапсе, Геленджике, Сочи, Анапоре и в других городах Краснодарского края

★ 210 лет со времени начала Отечественной войны 1812 года (1812). В войне и заграничных походах русской армии 1813–1814 годов приняли участие 9-й пеший, 1-й сводный конный полки Черноморского казачьего войска и 1-я лейб-гвардия Черноморская конная казачья сотня

★ 105 лет со дня рождения Ивана Игнатьевича Игнатенко (1917–2010), Героя Советского Союза, участника Великой Отечественной и советско-японской войн, артиллериста, заслуженного учителя профессионально-технического обучения РСФСР, почётного гражданина Краснодара. Жил и работал в краевом центре. Награждён орденами и медалями. Бюст в честь Игнатенко установлен в Славянске-на-Кубани, откуда он родом, а в Краснодаре установлена мемориальная доска

24 июня

★ В этот день состоялся военный Парад Победы на Красной площади в Москве в ознаменование победы СССР над Германией в Великой Отечественной войне (1945). Парадом Победы командовал Маршал Советского Союза К.К. Рокоссовский, принимал парад Маршал Советского Союза Г.К. Жуков. В парадном строю шли казаки 4-го гвардейского Кубанского казачьего полка Ленина, Суворова и Кутузова кавалерийского корпуса и 9-й Краснодарской пластунской орденов Кутузова II ст. и Красной Звезды дивизии

25 июня

★ День изобретателя и рационализатора

★ День дружбы и единения славян. Праздник призван сплотить разные ветви славянства и укрепить связь поколений

★ 65 лет со дня рождения Людмилы Владимировны Донченко (1957), заслуженного деятеля науки Кубани, почётного работника науки и техники РФ. Проживает в Краснодаре

★ День работника статистики

(Окончание на 4-й стр.)

ПОДПИСКА

32 года вместе с вами!

Оформляйте подписку на газету «Человек труда» на сайте Почты России podpiska.pochta.ru в разделе Другие сервисы — Подписка онлайн, а также в почтовых отделениях с каждого нового месяца.

ИНДЕКС ПО 030

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Когда приходят «серые»...



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Для создания широкого информационного и популяризации легальных трудовых отношений в этом году запланировано проведение масштабных информационных кампаний в муниципальных учреждениях — Недели правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Фаснадзорский край — территория без теней». В их рамках будут организованы обучающие семинары,

классные часы, информреиды, публикации в СМИ и т.п.

Ефименко в свою очередь обратила внимание членов комиссии на наиболее неприятные случаи для кубанцев, когда производственные травмы получают официально неоформленные работники, работающие по «серым» схемам. В этом случае пострадавшие могут лишиться не только здоровья и работы, но и всех положенных по за-

кону выплат. Однако, несмотря на то, что такие примеры есть, Гострудинспекция и другие контролирующие органы пытаются помочь попавшим в беду людям и зачастую это удаётся.

Выступление Игоря Шабанова вызвало у присутствующих также немалый интерес, особенно в части его предложения по усилению мотивации работодателей по легализации своих работников.

Во-первых, он предложил оценивать уровень неформальной занятости по суммам сбора НДФЛ, которые напрямую зависят от легальности трудовых отношений. Особенно это рельефно видно на примере курортной сферы — наступил сезон массового отдыха, а в курортных муниципалитетах сбор НДФЛ не увеличивается...

Во-вторых, внести изменения в законодательство, касающееся условий конкурсов на организацию строительных, охранных, клиринговых и других работ. Дело в том, что зачастую такие тендеры выигрывают фирмы, сильно занижающие стоимость своих услуг за счёт того, что нанимает работников по «серым» или «чёрным» схемам. Такой пример становится заразительным и

для других компаний. Подобное предложение замминистра внёс и по организации госпредприятий.

Они были с энтузиазмом поддержаны не только краевой администрацией и профсоюзами, но и объединением работодателей. По словам Бессараб, профсоюзы со своей стороны подготовят предложения в пояснительные записки к подобным законопроектам для рассмотрения на первом этапе в ЗСК.

Также профлидер обратила внимание на то, что у работников общепита, гостиничного бизнеса и иных отраслей зачастую отсутствуют санитарные книжки. Люди, оказывающие нам услуги, при этом «могут болеть чем угодно, что особенно опасно ввиду



неблагоприятной эпидемиологической обстановки».

И ещё. Интересный совет дала Анна Минькова проверяющим органам: «Да, проверять бизнес нельзя. Но приезжать и смотреть, как он работает можно».

Заключительным в повестке дня стал вопрос о производственном травматизме. Информацию по нему до членов комиссии довела Марина Ефименко.

По её словам, в прошлом году инспекцией зафиксировано 368 случаев о несчастных случаях на производстве (в 2020 году — 372). 14 заявлений от работников были о несогласии с результатами проведенных работодателями расследований, а также о сокрытии от расследования несчастного случая на производстве.

В итоге по результатам расследования к учёту было принято 155 случаев. При этом по отношению к 2020 году их общее число уменьшилось почти на 5%. В прошлом году на производстве погибло 56 работников, что к со-

жалению, на 12 человек больше, чем в позапрошлом.

В лидерах по производственному травматизму, как всегда, идут предприятия обрабатывающей промышленности, строительные и торговые организации, а также сельхозпроизводители и транспортники. Причины также остаются прежними: нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение сотрудниками трудовых распорядка и дисциплины, неудовлетворительное содержание и недостаточная организация безопасного оборудования.

Виды несчастных случаев тоже традиционны: падение с высоты, воздействие движущихся предметов, транспортные происшествия, падение предметов и противоправные действия других лиц.

По результатам расследования было направлено в следственные органы 114 материалов. По 29 материалам возбуждены уголовные дела.

По этому вопросу члены комиссии также приняли решение, в котором, кроме прочего, рекомендовали территориальным трёхсторонним комиссиям усилить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работодателей по вопросу внедрения системы управления охраной труда.

Дмитрий РЯБИНИН.

РЫНОК ТРУДА

На днях губернатор Кубани Вениамин Кондратьев подписал постановление, которое ограничивает сферы работы для иностранных граждан.

Россияне — в приоритете

В свою очередь начальник управления по миграционным вопросам администрации края Александр Болдин сообщил, что запрет направлен на защиту национального рынка труда и обеспечения приоритетного порядка трудоустройства граждан страны.

Согласно постановлению, запрещено привлекать иностранных граждан, работающих на основании патентов, в 129 видах экономической деятельности. К ним относятся сферы производства, торговли, образования, общественного питания, транспортных перевозок, ремонта и обслуживания автотранспорта, а также предоставления прочих персональных услуг.

На приведение штата сотрудников в соответствие с принятым документом работодателям отводятся три месяца. Ранее в Минприроды России предложили не допускать иностранцев к российским недрам и исключить нерезидентов из числа компаний, которые могут получить лицензии на пользование российскими недрами. Об этом во время выступления в Госдуме заявил глава ведомства Александр Козлов.

По его словам, Минприроды ведёт совместную работу с Минпромторгом по программам импортозамещения в геологоразведке, чтобы сократить долю иностранного оборудования в отрасли.



100 лет и один год не возраст

Добро пожаловать

Чем славится Азовское побережье? Самым тёплым опреснённым морем, с подводными грязевыми вулканами, которые исторгают сползшую целебную силу. Недаром говорят: «Кто купался в море Ейска — тот столетье проживёт!». Умеренным климатом, морским ионизированным воздухом, который в совокупности со степным создаёт эффект естественного ингалятора... Рыбным изобилием — мечта для заплывших любителей удочки, ведь в маленьком Азове встречается более 100 видов рыб, это больше чем в Каспии и Чёрном море... И, конечно, круглогодичным санаторием «Ейска», одной из старейших здравниц Кубани, которую по праву называют «Жемчужиной Приазовья» не только специалисты курортного дела, но и многие тысячи отдыхающих, кто хоть раз побывал здесь на лечении. На днях профсоюзный санаторий отметит красивую дату — 101 год. Это и стало поводом побывать у него в гостях, рассказать об уникальности лечебных программ.

Сказать, что основная территория «Ейска» утопает в розах, — ничего не сказать. Здесь их больше тысячи сортов разного сорта и окраса: от бордово-алых, размером с крепкую мужскую ладонь, всех оттенков оранжево-жёлтых, до бело-кремовых чайных роз с тонким ароматом. Запах от всего этого изобилия стоит головокружительный. Вдобавок цветёт липа, посаженная специально для насыщения воздуха целебными маслами, что благотворно сказывается на людях с бронхо-лёгочными заболеваниями.

А поля... Какие здесь поля! С плотной зелёной травой, одним словом — раздолье для детворы, да и всех отдыхающих.

С чего всё начинается

История города Ейска берёт начало с далёкого 1848 года. Тогда никто и не думал, что через много лет он станет курортом, составив конкуренцию черноморскому побережью, куда ежегодно будут приезжать сотни тысяч гостей, чтобы поправить своё здоровье и просто провести отпуск у тёплого Азовского моря. Уникальные бальнеологические особенности этих мест первым открыл известный курортолог, врач, влюблённый в своё дело, основатель курортов Анапа и Геленджик — Владимир Будзинский.

По сути, он и стал родоначальником санатория. 5 апреля 1921 года советская власть признаёт Ейск курортом общесоюзного значения, создаёт там Управление курорта, и его первым директором становится Владимир Адольфович. Всего за 7 месяцев он превращает центр Ейска в курортный городок, реанимирует и организует работу серолечебницы, налаживает сообщение с пляжем на Ейской косе.

Затем открывает санаторий на 900 мест, расположенный в центральной части города, среди аккуратных купеческих домиков, утопающих летом в зелени деревьев и цветов, где оздоравливаются минеральной водой, сернистыми и грязевыми ваннами, купанием в море, загоранием на сакурических пляжах. В первый же год санаторий «Ейска» принимает на лечение почти три тысячи человек, что сопоставимо, в то время, со знаменитым швейцарским курортом. Помимо этого Будзинский привлекает известных спе-

циалистов лечебного дела и передаёт им свой бесценный опыт.

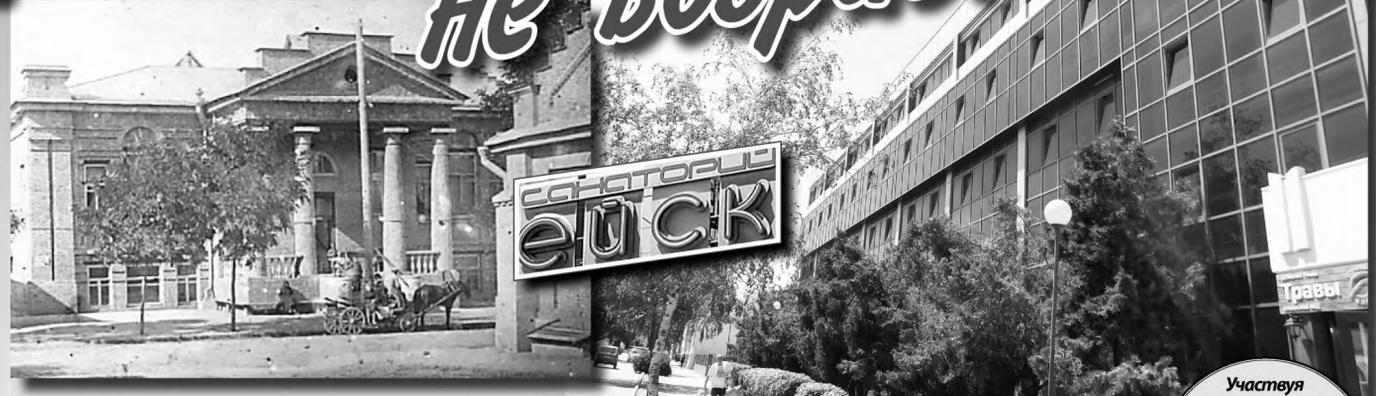
Уникальные природные лечебные минеральные воды и грязи Ханского озера, известные своими целебными свойствами ещё с 17 века, быстро снискали санаторию славу всесоюзной здравницы. И дело Владимира Адольфовича живёт уже 101 год.

Сезон удаётся

Встретившись с нынешним генеральным директором, возглавляющим санаторий уже 11 лет, Григорием Натальевичем в День защиты детей, сразу идём осматривать угоды. На футбольной площадке мальчишки играют в мяч, а девочки активно болеют, в тенистых беседках собрались ребята помладше и с интересом слушают рассказ вожатой... Кстати, все воспитатели с педагогическим образованием, поэтому так быстро устанавливают контакт с детьми. Набирать профессионалов — принцип санатория «Ейска».

«Удачно приехали, сегодня прибыл первый заезд из 280 ребят в оздоровительный лагерь, — с улыбкой говорит Григорий Владимирович, — и почти полтысячи из Питера по направлению «Мать и дитя».

Символично, думаю я, значит, сезон удаётся. А как ему не удаётся, если на всём азовском побережье, включая Ростовскую область и республику Крым, конкурентов у санатория с такой мощнейшей лечебной базой нет. Да и по всей России он ценится не меньше. Ведь природная иловая сульфидная лечебная грязь Бейсурского лимана по своим качествам не уступает грязям Сакского и Мойнак-



ского озера в Крыму, Тамбуканского озера на Кавказских минеральных водах и Мёртвого моря в Израиле. К тому же, «Ейск» превратился в современный оздоровительный комплекс, где лечат заболевания кожи, опорно-двигательного аппарата, нервной системы, в том числе, последствия ожогов, переломов, болезни дыхательной и кровеносной систем, и другие профессиональные заболевания, вызванные воздействием негативных факторов окружающей среды.

Кадров решают всё

Удивляюсь масштабам. Огромная двухэтажная столовая с тремя залами на 150 мест, каждый из которых оформлен по-своему. Стены расписаны в манере моренистов-импрессионистов живописными пейзажами известного ейского художника. Всё по-домашнему уютно, чувствуется, как вкладывают душу. Персонал отзывчивый, хочешь добавки — принесут, но напомним — «не переждать». Тут трудно удержаться, ведь вкусно более сорока лет заведует кухней Татьяна Сергеевна, повар-универсал, знающая все азы санаторно-курортного рациона. Думаю, и «кашу из топора» может сделать — пальчики оближешь.

Григорий Владимирович говорит, что успех каждого дела — это люди, кто каждый день трудится на результат, кто отдаёт частичку себя. И гордится своим коллективом. А он не маленький — 240 человек работает в санатории круглогодично и 99% из них члены профсоюза, первичку которого возглавляет Ольга Бакулина. В летний период количество персонала доходит до 380-ти, так как основной поток приезжавших на лечение достигает более 4 тысяч человек со всей России, ближнего зарубежья и стран СНГ. Потому, что здесь работают специалисты с колоссальным опытом, имеющие 2-3 смежные врачебные специальности и ежегодно повышающие свою квалификацию. Ведь в лечебный процесс внедряются современные технологии диагностики и оздоровления, как традиционные, испытанные многолетней практикой методы лечения, так и эффективные разработки ведущих научных центров страны.

К примеру, ещё в 2013 году благодаря новому оборудованию санаторий внедрил ультразвуковую доплерографию брахиоцефальных сосудов и сосудов верхних и нижних конечностей. А для отделения такие процедуры как кинезотерапия, тракция позвоночника на аппарате «Юрмед-профилактика», подводно-горизонтальное вытяжение и гидромассаж позвоночника на автоматизированном комплексе «Акватракцион».

Прогуливаясь по улочкам курорта, я решила поинтересоваться у прохожих, хотели бы они трудиться в профсоюзной здравнице. И

ПРОФКУРОРТЫ

почти все отвечали, что «да». Не только потому, что «Ейск» — одно из градообразующих предприятий со стабильным местом работы, но и человеческим отношением, который не только заботится о сохранении коллектива санатория, но и прикладывает массу усилий по расширению социальных гарантий сотрудников, увеличения их материального уровня через ежегодную индексацию зарплаты. И многим социальным партнёрам, думаю, есть чему поучиться.

Даже в нынешние непростые времена начало второго столетия «Ейска» ознаменовалось запуском двухэтажного оздоровительного корпуса с новым спектром оказываемых услуг. Инвестиции на строительство директор санатория собирал практически по крупицам, поэтому и стройка затянулась на целых восемь лет. Но он уверен, что это оправданные вложения и достаточно быстро себя окупят.

Детский и взрослый бассейны, в будущем с минеральной водой, которые могут одновременно принимать до 40 гостей, сра-комплекс с фитосаром, зонами релакс-массажа, гидромассажем и спортзалом, выведут здравницу на новый уровень. Уже сейчас, пока ещё в тестовом режиме, бассейновая группа стала местом притяжения ейчан.

— Ведь кроме как у нас — альтернативы в городе больше нет. Ну разве, что море может поспорить, — шутит Наталья. — Но это лето, а вот, зимой... Точно к нам. К примеру, идёт запрос на водные тренировки, аквааэробику. Сей-

Участуя в программе «Профсоюзная путёвка», санаторий ежегодно предоставляет возможность отдохнуть членам профсоюзов с 20% скидкой

Профсоюзы Кубани, во главе с лидером профдвижения региона Светланой Бессараб, нас целиком и полностью поддерживают во всех начинаниях. И уверяю, что это оправданно. Я, как хозяйственник-практик опираюсь на цифры. Присчитав с Советом директоров вложения на перспективу, поняли, что они принесут свои плоды. «Обход» — перекупщиков, у населения возникнет больший спрос на санаторные услуги при меньшей цене. А, значит, владея природными запасами, «Ейск» сможет поправить здоровье ещё не одной сотни тысяч соотечественников. Да будет так! В новую эру санаторий «Ейск». Добро пожаловать.

Даже в нынешние непростые времена начало второго столетия «Ейска» ознаменовалось запуском двухэтажного оздоровительного корпуса с новым спектром оказываемых услуг. Инвестиции на строительство директор санатория собирал практически по крупицам, поэтому и стройка затянулась на целых восемь лет. Но он уверен, что это оправданные вложения и достаточно быстро себя окупят.

Детский и взрослый бассейны, в будущем с минеральной водой, которые могут одновременно принимать до 40 гостей, сра-комплекс с фитосаром, зонами релакс-массажа, гидромассажем и спортзалом, выведут здравницу на новый уровень. Уже сейчас, пока ещё в тестовом режиме, бассейновая группа стала местом притяжения ейчан.

Прогуливаясь по улочкам курорта, я решила поинтересоваться у прохожих, хотели бы они трудиться в профсоюзной здравнице. И почти все отвечали, что «да». Не только потому, что «Ейск» — одно из градообразующих предприятий со стабильным местом работы, но и человеческим отношением, который не только заботится о сохранении коллектива санатория, но и прикладывает массу усилий по расширению социальных гарантий сотрудников, увеличения их материального уровня через ежегодную индексацию зарплаты. И многим социальным партнёрам, думаю, есть чему поучиться.

Новая эра

Даже в нынешние непростые времена начало второго столетия «Ейска» ознаменовалось запуском двухэтажного оздоровительного корпуса с новым спектром оказываемых услуг. Инвестиции на строительство директор санатория собирал практически по крупицам, поэтому и стройка затянулась на целых восемь лет. Но он уверен, что это оправданные вложения и достаточно быстро себя окупят.

Детский и взрослый бассейны, в будущем с минеральной водой, которые могут одновременно принимать до 40 гостей, сра-комплекс с фитосаром, зонами релакс-массажа, гидромассажем и спортзалом, выведут здравницу на новый уровень. Уже сейчас, пока ещё в тестовом режиме, бассейновая группа стала местом притяжения ейчан.

Прогуливаясь по улочкам курорта, я решила поинтересоваться у прохожих, хотели бы они трудиться в профсоюзной здравнице. И почти все отвечали, что «да». Не только потому, что «Ейск» — одно из градообразующих предприятий со стабильным местом работы, но и человеческим отношением, который не только заботится о сохранении коллектива санатория, но и прикладывает массу усилий по расширению социальных гарантий сотрудников, увеличения их материального уровня через ежегодную индексацию зарплаты. И многим социальным партнёрам, думаю, есть чему поучиться.

Участуя в программе «Профсоюзная путёвка», санаторий ежегодно предоставляет возможность отдохнуть членам профсоюзов с 20% скидкой



Дарья СЕДОВА.

ТРУД — ОХРАНА

В ближайшее время обеспечить работников спецодеждой и СИЗами станет гораздо дороже. Стоимость спецодежды и спецобуви вырастет на 50-100%, кремы и антисептики уже подорожали на 30%, своё производство перчаток и СИЗов от падения с высоты вообще не налажено. Но профсоюзы констатируют, что приостановки производства средств индивидуальной защиты пока не наблюдается, и будут следить, чтобы работники были обеспечены всем необходимым.

ЗАКОН ПРАВО ЗАЩИТА

Какие же изменения в российском законодательстве пришли вместе с первым месяцем лета? О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, которые затронули или затронут работников и предпринимателей в июне, расскажем на этой странице «ЧТ».

Доживём до сентября

С 1 июня заработало нововведение, согласующееся, с Днём защиты детей. Потерявшим кормильца школьникам продлевается период выплаты положенной им страховой пенсии. На неё будут теперь иметь право вчерашние школьники, которым уже наступило 18 лет — в промежутке времени между окончанием школы и первым сентября того же года. Иначе говоря, у тех, кто «не поступил», есть шанс как-то перебиться до осени. Ну, а те, кто поступит, продолжат получать положенное.

ДОРОГАЯ ТЫ НАША ОХРАНА ТРУДА



СИЗы уходят в крутое пике

По прогнозу Ассоциации разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты большинство СИЗов подорожают, причём значительно. Какие-то из них станут дороже вдвое, а покупка некоторых вообще под вопросом — их закупили за рубежом. СИЗ рук (перчатки, краги). Здесь — максимальная зависимость от импортных поставок. Часть материалов для изготовления перчаток, а это — латекс и нитрил, заменить пока нечем. Ввозят их из Китая и Малайзии, а что будет с доступностью товаров и курсом валют — неизвестно. Трикотажные перчатки от общепроизводственных загрязнений, повышенных и пониженных температур на 95% выпускаются в России, но 90% сырья — импорт. Трикотажные перчатки с полимерным покрытием на 95% — импорт. Плёночные — от химических факторов, микроорганизмов, в том числе медицинские — на 99%, кожаные — на 95% зарубежные. Спецодежда. Цены могут вырасти на 50-100% из-за большого количества импорта: хлопок, волькро, пряжа, сырьё для синтетических тканей, а также станки, оборудование, красители, фурнитура и т.д. Свой вклад в конечное изделие — 20-60%. СИЗ ног (рабочая обувь). При увеличении отечественного производства кожаных материалов такая спецобувь может подорожать на 50%, иначе цены вырастут

ещё больше. Своего сырья не хватает, оно закупается в Узбекистане, Пакистане, Индии. Стабильней — с обувью на резиновой подошве, она производится для сотрудников силовых ведомств и металлургов, но её всего 15-20% в сегменте. Остальная — на полиуретановой подошве, а полиуретан только за год подорожал на 20-30%. Стоимость подкладочного материала для обуви выросла на 25%, упаковки и металлической фурнитуры — на 18-100%. Также подорожали стельки, искусственная кожа, клеевые композиции. СИЗ лица, глаз, головы. Они могут подорожать вдвое. На пластике и полимерах цена продолжает подниматься уже с 2021 года из-за роста цен на нефть и энергоносители. Полипропилен, поликарбонат, полиамид за последнее время выросли больше чем вдвое, АБС-пластик — на 140%. СИЗы от падения с высоты. В основном — это импорт, но производить возможно и самим. И даже нужно: больше всего несчастных случаев в стране — из-за падения с высоты. Чем быстрее начнётся это производство, тем дешевле изделия будут для покупателей. Дерматологические СИЗы. Ожидаемое подорожание — на 40%. Цены на полуфабрикаты для кремов и эмульсий выросли на 25-30%, на изопропиловый спирт для антисептика — на 26%. Сырьё для большой тары, т.е. бутылки, подорожало на 31%, тубы для крема — на 23%. По некоторым видам этих СИЗов 80% сырья и комплектуют — из Европы, как бимодальный полиэтилен для производства упаковок. Однако, здесь есть возможность быстро развить своё производство. СИЗы органов дыхания. Стоимость готовых изделий увеличится на 30% и больше. В целом производители этих СИЗов успели нарастить мощность производственных линий ещё в период пандемии. Но есть зависимость от импорта некоторых высокоэффективных фильтрующих материалов типа мультислойных, а также активированного угля, фурнитуры, полимеров, малотоннажной химии. Их можно производить и в России.

синтетического каучука и латекса, компаундов, клеевых композиций, красителей, картона и т.д., а также на фурнитуру и упаковку. При этом почти во всех товарных группах производители продолжают сталкиваться с нехваткой квалифицированного персонала, комплектующих, с изменением логистики. Также не малую роль играет рост стоимости энергоносителей и других ресурсов. Основной проблемой станет нарушение логистических цепочек. Часть поставщиков уже остановили отгрузку, где-то отгрузка заказанного не принимается в морских портах из-за санкций, ограничены авто- и авиаперевозки. Кроме того, со времени пандемии осталась дефицит контейнеров. Затраты на логистику могут вырасти в несколько раз. Это зависит от изменения географии и поставщиков (например, переориентация на Юго-Восточную Азию вместо Европы), изменения грузоотправителя и неизбежного удлинения маршрута поставок. А дополнительно, с введением обязательной маркировки изделий, могут вырасти затраты на тару, упаковку и саму маркировку. Отметим, что в отрасли давний дефицит и рабочих профессий (швей, закройщиков и т.д.), и квалифицированных специалистов (технологов, наладчиков, ИТР). АСИЗ говорит, что во многом увеличение стоимости СИЗ в 2021 году было обусловлено подъёмом МРОТ. То есть зарплаты в отрасли невелики, и причина причина дефицита кадров. Для решения кадровой проблемы ассоциация предлагает повышать зарплаты и привлекать рабочую силу из стран СНГ.

Пока у нас нет данных об остановке производства, но некоторые компании останавливают отгрузку, многие пересматривают условия поставок. Но это зависит от того, будет или не будет сырьё. А это уже вопрос того, как будут налажены логистические цепочки, — говорит Владимир Котов, президент АСИЗ. — Известный о катастрофическом положении того или иного предприятия тоже нет. Но таких известий и не будет — публика привыкла надеяться только на себя. Пандемия показала, что декларируемые меры помощи были много, а реально действенность и эффективность оказанной помощи надо ещё анализировать. Например, многие открыли производство масок, затратили средства на оборудование — а теперь они не нужны. Обещали, что эти изделия будут выкупаться, — а теперь в компаниях перепроизводство: маски нельзя сбывать, и непонятно, что делать с оборудованием. Сейчас у нас модная тема — ручное управление. А проблему надо решать системно, чтобы отрасль сама могла выживать. Несколько иное мнение у главы

НАША СПРАВКА
Ассоциация разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты (АСИЗ) создана в 2002 году и объединяет больше 500 предприятий — разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.



Новая логистика и старый дефицит кадров

АСИЗ констатирует: рост цен на СИЗы в прошлом году обусловлен уменьшением объёма продукции из-за пандемии и ростом цен на сырьё и материалы для СИЗов. Так, было резкое подорожание волокон, пряжи, полипропилена, поликарбоната, полиамида, полиэтилена, натурального и

департамента охраны труда и экологии ФНПР Алексея Безюкова: — Да, наблюдается нарушение логистических цепочек поставок. Со своей стороны, стороны профсоюзов, мы постоянно отслеживаем информацию о возможных рисках сокращения штатной численности, чтобы не допустить массового высвобождения работников. На сегодня такого резкого скачка не наблюдается, в частности в лёгкой промышленности, за которую мы опасаемся. Всё-таки вся продукция востребована на рынке, и меры импортозамещения, принятые несколько лет назад, когда первые санкции вводились, — сыграли свою роль. Теперь большая часть СИЗов всё-таки производится из российских материалов российскими предприятиями. Да, есть какие-то СИЗы, для производства которых требуются импортные материалы или комплектующие. Но я думаю, точнее надеюсь, что сейчас производители как раз и найдут этим материалам достаточно эффективную замену либо нашего, либо китайского производства. Что же касается снабжения СИЗами, мы очень постараемся вместе с Госинспекцией труда не допустить, чтобы работники остались без средств защиты. Думаю, что и работодатели не заинтересованы в том, чтобы повышать риски травмирования и заболевания работников. Производительность труда и работоспособность человека как раз и выходят на первое место, это основная ценность и для работодателя, и для экономики страны. Так что, исходя из имеющихся данных, пока всё идёт нормально, никакого «скачивания в пропасть». Меры, принимаемые правительством для поддержки экономики, пока позволяют сохранять ситуацию стабильной. Но за развитием ситуации наблюдаем.

Предложения АСИЗ по поддержке отрасли

АСИЗ выступила с целым рядом предложений по поддержке отрасли. Среди них такие, как согласование возможности изменения цены поставки СИЗов по ранее заключённым договорам в связи с существенным изменением себестоимости, разработка госпрограмм по сохранению и подготовке квалифицированных специалистов, введение льготного кредитования, займов и субсидирования. Эксперты считают, что не обойтись и без налоговых льгот и преференций в сфере закупок. Также предлагается закрепить принцип предоплаты в договорах на поставку СИЗов, так как их производители закупают сырьё и материалы только по предоплате. Кроме того, необходимо поручить Минфин РФ и Центробанку довести до предприятий и организаций промышленности порядок расчётов по экспортно-импортным операциям в нацвалютах (юани, рупии), чтобы избежать зоны контроля западных платёжных систем (система открытия счетов в уполномоченных банках Китая и Индии).

Полина САМОЙЛОВА.

Краснодарское краевое профобъединение от всего сердца поздравляет с юбилеем
ОРЕХОВА Юрия Александровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Новокубанского района. **К поздравлению присоединяется крайком профсоюза работников АПК РФ: с днём рождения:**
БОРОДЯНСКОЮ Валентину Александровну — председателя крайкома профсоюза работников связи (1993-2010гг.),
ЛОМАНОВСКОГО Сергея Михайловича

— председателя крайкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства,
РЕПКИНА Виктора Петровича — председателя координационного совета организаций профсоюзов Крымского района,
ЕВДОКИМОВУ Викторину Дмитриевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Красноармейского района.
КОКОХУ Тамару Николаевну — председателя координационного совета организаций профсоюзов Темрюкского района. **К поздравлению присоединяется крайком РО ПРГУ РФ.**
Крайком профсоюза работников культуры сердечно поздравляет с днём рождения:
ЖУКОВА Григория Владимировича — председателя ППО министерства культуры края,
МАРТЫНЕНКО Елену Владимировну

— председателя ППО историко-археологического музея-заповедника им. Е.Д.Фелицына, **ТИЦКУЮ Людмилу Дмитриевну** — председателя ППО Детской школы искусств им.С.Рахманинова (Краснодара), **ЧИНИКАЛО Ирину Александровну** — председателя ППО Центра технического и информационного обеспечения, **ШАГИНЯНЦ Светлану Викторовну** — председателя Новокубанского райкома профсоюза,
ЯКОВЛЕВУ Кристину Николаевну — председателя ППО преподавателей и сотрудников Краснодарского музыкального колледжа им.Н.А. Римского-Корсакова.
Крайком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от всего сердца поздравляет с днём рождения:
ЮРАНЕВУ Анну Александровну — председателя ООТ ГУ МВД России по Краснодарскому краю.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Идентификация по правам

Поправки позволят использовать водительские права для идентификации личности человека при осуществлении денежных переводов, получении страховых, банковских, мобильных и почтовых услуг.



Речь идёт о поправках в Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (483-ФЗ от 30.12.2021).

С 29 июня 2022 года будут расширены источники упрощённой идентификации: граждане смогут вместо СНИЛС, ИНН или полиса ОМС (в дополнение к ФИО, серии и номера паспорта, и номеру мобильного телефона) указать номер водительского удостоверения.

Помимо этого, граждане смогут без идентификации проводить платежи по КАСКО и ОСАГО в размере до 40 тыс. рублей. Ранее эта планка была установлена на уровне 15 тыс. рублей.

Этот же закон, позволяет любой компании, осуществляющей операции с деньгами и иным имуществом, запросить у кредитной организации идентификацию клиента, включая упрощённую. Ранее такая возможность была у участников фондового рынка. Теперь её получили ломбарды, страховые брокеры, лизинговые компании, операторы мобильной связи и другие организации.

Индексируем с опережением

С 1 июня на 10% поднялся минимальный размер оплаты труда. Он достиг 15 279 рублей в месяц, эта мера позволила увеличить зарплату примерно 4 млн россиян.

Но для расчёта страховых взносов в малом и среднем бизнесе бухгалтеры по-прежнему должны применять МРОТ в размере 13 890 руб.

Разъяснения дали в ФНС. Субъекты МСП платят взносы по тарифу 15% с выплат свыше МРОТ. По статье 427 НК речь идёт о МРОТ, который установлен на начало расчётного периода. Расчётным периодом по страховым взносам признаётся календарный год.

Таким образом, в период с 1 января 2022 года до 31 декабря 2022 года малый и средний бизнес для определения выплат, с превышения которых идёт пониженный тариф, применяет МРОТ на 01.01.2022 в сумме 13 890 руб.

Кстати, проиндексируют также прожиточный минимум, а вместе с ним, на том же уровне, пенсии. Правда, коснётся это только неработающих пенсионеров.

ЕГИССО знает всё

С 8 июня вступил в силу закон об использовании Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) для определения граждан, которые нуждаются в мерах господдержки. С помощью этой системы государство будет информировать людей о возможности получения положенных им пособий и льгот.

Гражданину останется только при необходимости подать соответствующее заявление. А всю необходимую информацию для назначения пособия, включая финансовое и имущественное положение гражданина, соответствующие органы возьмут из Единой государственной системы социального обеспечения.

Штрафы выросли

С 8 июня вступили в силу поправки в КоАП, по которым штрафы за нарушение пожарной безопасности увеличатся в 2-3 раза:

- от 300 до 400 тысяч рублей для юрлиц;
- от 40 до 60 тысяч рублей для ИП;
- от 20 до 30 тысяч для должностных лиц.

За такие же нарушения во время особого противопожарного режима и за повторные нарушения пожарной безопасности на объектах повышенного риска штрафы вырастут в 2 раза:

- от 400 до 800 тысяч рублей для юрлиц;
- от 30 до 60 тысяч рублей для ИП.

При возникновении пожара, повреждении имущества или причинении лёгкого или среднего вреда здоровью человека также установят новые штрафы:

- от 700 до 800 тысяч для юрлиц;
- от 90 до 110 тысяч для ИП;
- от 80 до 100 тысяч для должностных лиц.

Если пожар причинил тяжкий вред здоровью человека или стал причиной его смерти, штрафы составят от одного до двух миллионов рублей.

Торговым сетям теперь можно...

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который разрешает российским торговым сетям покупать или арендовать площади ушедших из России иностранных компаний.

Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Закон вступил в силу с 15 июня 2022 года.

Теперь необязательно...

Ещё одно правовое новшество заработало с 20 июня. В судах, которые принимают решения по некоторым исполнительным производствам, станет необязательно присутствие судебных приставов. То есть, по сути, одной из сторон судопроизводства. А речь идёт, в том числе, о наложении или отмене ограничений для должников, а также о наложении и снятии арестов. Достаточно будет указать в приложенном в суд документе личные данные ответчика: СНИЛС, ИНН, цифры из паспорта или номер водительских прав.

О «потерянном» времени

Также 1 июня стартовал эксперимент по технологии создания образовательных программ среднего профобразования. Эксперимент проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Идея состоит в сокращении сроков обучения для рабочих профессий. Возникает резонный вопрос: не повлечёт ли за собой сокращение часов снижение качества? Но на то он и эксперимент: поживём — увидим.

ГДЕ НАЙТИ ПОДРАБОТКУ НА ЛЕТО И НЕ ПРОГОРЕТЬ

ЛЕТНЯЯ ПОДРАБОТКА

- На руки
- До вычета налогов

Официант в ресторан Москва	70 000 — 120 000
Специалист по недвижимости (риэлтор) Астрахань	60 000 — 150 000
Пеший курьер Москва	до 79 000
Бариста Истра	от 50 000
Мобильный фотограф Архангельск	от 50 000
Сборщик урожая Краснодарский край	45 000 — 50 000
Гид-экскурсовод Новосибирск	до 50 000
Курьер пеший/вело Самара	37 000 — 104 000
Повар-универсал Сочи	от 35 000
Официант в ресторан Екатеринбург	25 000 — 80 000
Сотрудник на выкладку товара Усть-Катав	23 500 — 27 000
Специалист по информационной поддержке клиентов Псков	от 25 000
Стажёр на летний период Санкт-Петербург	20 000 — 50 000
Вожатый, педагог Екатеринбург	20 000 — 35 000
Продавец магазина Пермь, Екатеринбург, Москва	18 000 — 70 000
Промоутер, помощник Нижний Новгород	100 в час



Работодатели начали активный поиск россиян для временной работы в летний период, рассказал СМИ председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Вакансии на любой вкус: в сфере обслуживания, торговли, сельском хозяйстве. «Есть тенденция к расширению занятости на летний период на различных сервисных услугах», — подчеркнул Михаил Шмаков. Изучив популярные сайты по поиску работы, видно, что фактически на каждом из них имеется не менее сотни вакансий на летний период, которые не требуют особых навыков. Много компаний ищет сотрудников в сфере закупок, а также курьеров, водителей, продавцов, упаковщиков и грузчиков. Можно заняться творческой профессией, устроившись на временную работу фотографа, экскурсионного гида, вожатого, аниматора. На Кубани, например, большой спрос на официантов, администраторов, работников гостиниц и кафе, а также сборщиков урожая. При временной подработке профсоюзные эксперты советуют не рисковать и заключить с работодателем официальный договор. «Я не советую соглашаться на устный договор. В случае конфликта, который вполне возможен, вы обречены на полный проигрыш», — предупредил глава ФНПР.

ДЕЛО ЧЕСТИ

Несколько дней назад одному из старейших медработников Армавира — Фёдору ИШАКОВУ исполнилось 75 лет.

Вся трудовая биография врача Ишакова связана с городом Армавиrom и профсоюзной организацией. Сразу после окончания интернатуры по хирургии Фёдора Николаевича пригласили работать врачом-хирургом в Армавиrскую объединённую больницу №3. А в 1982 году возглавил хирургическое отделение и был назначен главным внештатным специалистом управления здравоохранения города по хирургии.

Организаторские способности, постоянное желание отстаивать интересы как горожан, так и своих коллег были оценены по достоинству, и в 1997 году Ишакову предложили стать главой управления здравоохранения администрации города.

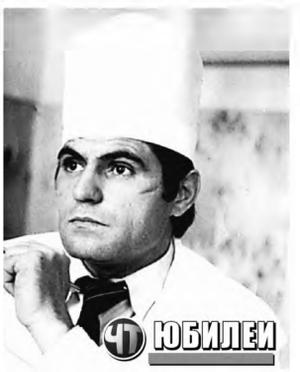
Здесь Фёдор Николаевич сосредоточивается на вопросах улучшения труда медработников. Выбивает в министерстве финансирование на проведение капитального ремонта в поликлинике №4, городской инфекционной и детской больницы.

В 2002 году юбилей вернулся в онкологический диспансер на должность главного врача. За время, отданное Фёдором Николаевичем на этом посту, был открыт дневной стационар в поликлинике, укрепилась материально-техническая база, в разы увеличился коечный фонд, а значит, разросся штат врачей и среднего медперсонала.

Вот уже шесть лет наш герой работает врачом-онкологом в родном учреждении. Его опыт и желание сделать больше для каждого жителя города, ближайших районов подхватил молодой, энергичный, грамотный главный врач Алексей Цыганков.

Жители Армавира ценят Ишакова не только за незаурядный организаторский талант, но и за высочайший профессионализм хирурга, позволивший ему вернуть к нормальной жизни сотни пациентов. Говорят: «Доктор от Бога». Это, конечно же, о нём!

Но не только талант врача-хирурга ценят горожане в Ишакове. Обладая энергичным и решительным ха-



ЮБИЛЕЙ

актером, Фёдор Николаевич ещё с 90-х годов прошлого века заявил о себе и как активного общественного деятеля. В 1990 году избиратели оказали ему высокое доверие, делегируя представлять интересы кубанцев в Верховном Совете РСФСР; затем он с 1991 по 1993 год вошёл в состав верховного законодательного органа РФ. После, начиная с 1996 года, армавирицы неоднократно избирали юбиляра в городскую думу.

Непоколебимая ответственность по отношению к врачебному долгу, глубокая внутренняя культура, личная человеческая скромность, отзывчивость и готовность прийти на помощь страждущему сделали Ишакова истинным любимцем наших земляков.

Его труд отмечен на самых высоких уровнях. Он — обладатель нагрудного знака «Отличник здравоохранения», Заслуженный работник здравоохранения Кубани. Фёдор Николаевич награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III степени, званием «Ветеран труда», «Почётный гражданин города Армавира», знаком «За солидарность, сотрудничество и верность профессии», памятной юбилейной медалью «За активную деятельность в современных условиях и преданность профессии». В его активе есть и Грамота Митрополита Екатеринодарского и Кубанского, Почётная грамота Совета Федерации РФ, Благодарность губернатора края.

В 2011 году наш герой стал победителем конкурса «Колокола времени: Профессионализм. Честь. Достоинство». Таково и есть кредо человека и врача — Фёдора Ишакова!!

Ирина КИСЛЫХ,
Заведующий ОМК БУЗ «АрОД»,
зампредседателя
первичной профорганизации.

Светлана КУРОЧКИНА,
Юриисконсульт БУЗ «АрОД»,
председатель первички.

ЦИФРА С КОММЕНТАРИЕМ

70 тыс.

многодетных семей в этом году получили выплаты в размере 450 тысяч рублей на погашение ипотеки.

Всего с 2019 года госудaрство поддержало 330 тыс. семей. Финансирование из федерального бюджета превысило 150 млрд рублей. При помощи такой выплаты, многодетные семьи значительно снижают финансовую нагрузку при погашении ипотечных кредитов, отметили профлидер Кубани Светлана Бессараб.

Выплата полагается семьям, в которых родился третий или последующий ребёнок в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года.



Получи досрочно!

Получить накопительную часть пенсии можно досрочно. Об этом напоминают в Пенсионном Фонде России.

Право на эту выплату появляется раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста, который для мужчин составляет 65 лет, для женщин — 60 лет, указали в ПФР. Это связано с поэтапным повышением возраста выхода на пенсию в России.

По общему правилу, действовавшему до 2019 года, накопительная часть пенсии выплачивалась тогда, когда гражданин получал право на страховую пенсию по старости. Однако после 2019 года, когда возраст выхода на пенсию в стране стал поэтапно повышаться, срок права получения пенсионных накоплений не изменился. Таким образом, женщины могут обратиться за накоплениями в 55 лет, мужчины — в 60.

Заявление на выплату пенсионных накоплений необходимо подать в ПФР или негосударственный пенсионный фонд, то есть туда, где они формировались.

ЛУЧШИМ — ПОЧЁТ!

Завершая учебный год, в Славянском сельскохозяйственном техникуме провели заседание педсовета, где были рассмотрены вопросы деятельности за год, а в филиале техникума в пос. Веселовка прошло совещание по вопросам образовательного процесса. Однако, перед началом обоих мероприятий были подведены итоги трудового соревнования среди преподавателей и сотрудников.



Ирина КИСЛЫХ, Заведующий ОМК БУЗ «АрОД», зампредседателя первичной профорганизации. Светлана КУРОЧКИНА, Юриисконсульт БУЗ «АрОД», председатель первички.

СПОРТ КЛУБЫ

Рубрику ведёт Николай ГРУШЕВСКИЙ

Бомбардиры не устают

Краевой чемпионат футболистов в нынешнем сезоне проходит под знаком 110-летия зарождения на Кубани официального туризма.

Тройку лидирующих команд в соревнованиях с примечательной вехой после 9 туров возглавляет «Лионер» из Ленинградского района. В минувшем туре сельчане на хорошем подъёме провели встречу с «Черноморцем», добившись успеха со счётом 6:2. Лидер набрал 22 очка и единолично разместился на вершине таблицы соревнований.

Буквально на шаг, на одно очко, отстаёт от «Лионера» представляющая Геленджик команда «Виста-КубУ», уверенно одолевшая тимашевскую «Русь» (4:1), которая с 16-тью очками входит в лидирующую тройку. Столько же очков и в активе выселковского «Агрокомплекса», несмотря на чувствительную неудачу (проигрыш 4:8 от сочинского «Медика»).

На два очка от выселковцев отстаёт занимающий четвёртое место клуб «ТСК» из Динского района. Несмотря на то, что в прошедшем туре динчане со счётом 1:3 проиграли встречу куцёвскому «Кубань-Холдингу».

Список снайперов краевого чемпионата после 9-го тура возглавляет Александр Краснов, бомбардир из выселковской команды. В его снайперском активе 15 забитых мячей.

Напряжённость сражений за призы соревнований юбилейного года и участника чемпионата краевого центра. Серьёзную заявку на успех в стартах юбилейного сезона сделали команды «Баркра», «Магнат», футболисты КубГУ и «Спортклуб работников милиции», выступающий в чемпионате в ранге обладателя Кубка Краснодара.

ШАХМАТЫ

Подвиг гроссмейстера

Знайки шахматной истории вспоминают блестящий триумф Краснодарца Павла Трегубова.

Ярко и громко кубанский шахматист заявил о себе в сезоне 1997-го года сенсационной победой в Кубке России. Затем был ещё ряд великолепных побед. А чуть позже пришёл триумф на первом в истории чемпионате Европы, где краснодарский гроссмейстер представил отечественные шахматы и спортивную Кубань.

В маленьком городке, расположенном в итальянских Альпах, где проходил континентальный форум, Павел Трегубов проявил себя с самой блестящей стороны и возвратился в Краснодар с короной шахматного короля Европы.



Павел ТРЕГУБОВ, чемпион Европы по шахматам.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫХ ДАТ

Календарь

26 июня

★ День основания Краснодарского краевого отделения инвалядов бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей Общероссийской общественной организации «Российский союз бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей» (1988)

★ 85 лет со дня рождения Татьяны Васильевны Пискуновой (1937), кавалера ордена Ленина. Проживает в Краснодаре

★ 70 лет со дня рождения Рубена Саграповича Мадельяна (1952), заслуженного учителя профтехобразования РСФСР, почётного работника начального профессионального образования РФ, отличника народного просвещения, почётного гражданина Белореченска, где и проживает

27 июня

★ 80 лет со дня рождения Ивана Ивановича Борзило (1942), заслуженного работника культуры РФ. С 1987 года — директор Краснодарского историко-археологического музея-заповедника им. Е.Д.Фелицына, с 1991 года — генеральный директор. Член Президиума Союза музеев России, председатель Советов музеев Юга России. Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II ст. Проживает в Краснодаре

★ День молодёжи в России

28 июня

★ 145 лет со дня рождения Константина Николаевича Образцова (1877-?), священника 1-го Кавказского полка Кубанского казачьего войска, участника Первой мировой войны, либретто, автора текста песни «Ты, Кубань, ты наша Родина», в годы Гражданской войны утверждённой гимном Кубанской Рады. В марте 1995 года песня «Ты, Кубань, ты наша Родина» утверждена ЗСК в качестве гимна Краснодарского края. Именем Образцова назван проспект в Краснодаре

29 июня

★ День партизан и подпольщиков — памятная дата России

★ 75 лет со дня рождения Григория Ильича Кекало (1947), заслуженного учителя Кубани, отличника народного просвещения РСФСР. Проживает в ст-це Петровской Славянского района

30 июня

★ День подписания Екатериной II Жалованной грамоты войску Черноморскому (1792) — документ, который послужил официальным основанием к переселению казаков на Кубань

★ 95 лет со дня рождения Веры Андреевны Шибаловой (1927), заслуженного учителя РФ, кавалера ордена Трудового Красного Знамени. Проживает в Сочи

★ 55 лет со дня рождения Владимира Васильевича Шаповалова (1967), почётного гражданина Лабинского района. Награждён медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III, II и I ст. Проживает в Сочи

1 июля

★ День работников налоговых органов Краснодарского края

★ День службы труда и занятости населения Краснодарского края

2 июля

★ Международный день спортивного журналиста. Отмечается по инициативе Международной ассоциации спортивной прессы

★ Международный день кооперативов. Решение 49-й сессии Генассамблеи ООН (1994). Отмечается с 1995г.

НАГРАДЫ

Низкий поклон от профсоюза

Как уже писал «ЧТ» на Кубани недавно отметили один из знаковых профессиональных праздников в регионе — День мелиоратора.

Для нашего благодатного края с тысячами га плодородных земельных угодий — это одна из самых почётных и важных профессий, и трудно переоценить её значение в масштабах не только нашего региона, но и всей страны. Ведь Кубань всегда даёт самые высокие урожаи, пополняет стратегический запас «сыпучего золота», круглогодично кормит страну овощами и фруктами, за что снискала славу Житницы России. И без труда мелиораторов, создавших уникальную мелиоративную систему, позволяющую не только получать высокие урожаи сельскохозяйственных культур, но и обезопасить край от паводков и наводнений, не было бы таких результатов.

Гордостью отрасли край стал Краснодарский региональный водохозяйственный-мелиоративный комплекс, который входит в структуру ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз». В каждом из 13 филиалов созданы первички профсоюза аграриев, где трудятся более 1400 профактивистов.

По всей филиальной сети прошли праздничные чествования передовиков мелиоративной отрасли.



Так, в Красноармейском филиале, где руководит профорганизацией Владислав Наумов, провели торжественное собрание коллектива, которое открыла врио директора Надежда Малышева. Поздравить профессионалов-мелиораторов пришли в гости глава Красноармейского района Юрий Васин и его заместитель, начальник управления сельского хозяйства Алексей Науменко, депутат ЗСК Владимир Харламов и председатель Красноармейской районной профорганизации аграриев Наталья Доленко.

М.ШАЛИМОВА.

В другом филиале — Черноерковском, что расположен в Славянском муниципальном образовании, так же состоялась собрание коллектива по этому случаю.

Его директор Виктор Снустиков от всего сердца поздравил всех работников с Днём мелиоратора, пожелал здоровья и успехов в работе, и, конечно, в личной жизни. А председатель районного профсоюза Алексей Чумаков сказал немало тёплых слов в адрес членов профсоюза первички, которую возглавляет Сергей Белик. Профлидер пожелал крепкого здоровья всем присутствующим и их семьям, высокой и стабильной зарплатой.

В Краснодарском же филиале, первичкой которого руководит Денис Корниенко, коллектив мелиораторов в праздничной обстановке поздравили директор Владимир Анашкин и председатель краевого профсоюза работников АПК Марина Моспаненко.

Здесь на торжественном собрании Почётными дипломами краевой профорганизации и денежными поощрениями награждены коллективы насосных станций филиала — победители профсоюзного смотр-конкурса, который в этом году проводился уже в седьмой раз. Мелиораторы края также награждены Почётными грамотами и благодарностями краевого Управления «Кубаньмелиоводхоз», администраций муниципальных образований.

И всё же отметим, что с особым энтузиазмом и радостью труженики принимали профсоюзные знаки отличия и, конечно, денежные призы из средств профбюджета всех уровней.

М.ШАЛИМОВА.