

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

«22» июня 2022 г.

№ 7-2

О принятии мер по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории Краснодарского края

С учетом отсутствия полномочий, закрепленных на законодательном уровне, в Краснодарском крае работа по снижению неформальной занятости с 2019 года ведется в рамках деятельности межведомственной рабочей группы по принятию мер, направленных на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений в Краснодарском крае, при Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – рабочая группа).

Положение о рабочей группе и ее состав, в который вошли представители органов исполнительной власти Краснодарского края, регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Главного управления Министерства внутренних дел России по Краснодарскому краю, Государственной инспекции труда Краснодарского края, Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Краснодарском крае, отделения Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю, Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов", Управления Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и других заинтересованных органов, утверждены решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – краевая трехсторонняя комиссия) от 19 декабря 2018 г.

Деятельность рабочей группы осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом ("Дорожной картой") мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.

В муниципальных образованиях Краснодарского края работа по снижению неформальной занятости проводится в рамках муниципальных рабочих групп (комиссий) по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (далее – муниципальная рабочая группа).

Одним из основных направлений деятельности муниципальных рабочих групп является информационно-разъяснительная работа и повышение уровня информированности и осведомленности граждан о своих социально-трудовых правах, негативных последствиях не оформления трудовых отношений.

Муниципальными рабочими группами с начала года проведено 516 тематических круглых столов, форумов, заседаний по тематике легализации трудовых отношений и защиты трудовых прав, а также своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы.

Совместно с государственными казенными учреждениями Краснодарского края «Центры занятости населения» в муниципальных образованиях проведены более 2,3 тыс. выставок, ярмарок вакансий, на которых безработным гражданам разъяснялись

трудовые права и негативные последствия теневой занятости, в том числе в вопросах охраны труда и здоровья.

Размещено 292 новости на официальных сайтах муниципалитетов, 520 информационных материалов в социальных сетях.

В каждом муниципальном образовании организована работа телефонов «горячей линии» для консультации граждан и работодателей по вопросам трудовых отношений. Всего в 2022 году проконсультировано более 2,5 тыс. граждан по вопросам нарушения (не оформления) трудовых отношений и трудового законодательства.

В муниципальных образованиях Краснодарского края опубликовано 182 информационных материала в газетах и сайтах информационных агентств, сети интернет. Подготовлено и выпущено в радиоэфир 174 сюжета, 11 телевизионных.

Во время проведения тематических мероприятий распространено более 12 тыс. полиграфических раздаточных материалов (буклеты, листовки).

Оказана консультация по вопросам трудовых отношений и трудового законодательства 1372 гражданам на личном приеме.

Во время проведения информационно-разъяснительной работы осуществлено более 84 тыс. адресных информирований работодателей по электронной почте.

Для создания широкого информационного поля и популяризации легальных трудовых отношений в этом году запланировано провести масштабные информационные кампании на территории муниципальных образований Краснодарского края (в июне и октябре 2022 года) – Недели правовой грамотности по вопросам трудовых отношений «Краснодарский край – территория без тени». В рамках выше указанного мероприятия будут организованы обучающие семинары, классные часы, информационные рейды (с привлечением молодежных волонтерских движений), публикации в СМИ, «дни открытых дверей» и другие.

Во исполнение решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений из Управления федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю, Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, администраций муниципальных образований Краснодарского края, отраслевых министерств и департаментов в Государственную инспекцию труда поступают сведения об организациях, индивидуальных предпринимателях, допускающих к работе неоформленных работников или выплачивающих, по их сведениям, заработную плату ниже установленного минимального уровня в Краснодарском крае. По данной информации Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проводятся надзорные мероприятия.

Государственными инспекторами труда в 2021 году проведено 87 проверок соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах, что на 32 % больше, чем в 2020 году. По итогам указанных проверок выявлено 174 нарушения трудового законодательства по оформлению трудовых отношений, что составляет 5 % от общего количества выявленных правонарушений.

За 2021 год по требованию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае заключено 19 трудовых договоров.

По результатам контрольных (надзорных) мероприятий должностными лицами госинспекции труда вынесены постановления о назначении административных наказаний в виде штрафов за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ) за 2021 год в

отношении 695 виновных лиц (95 - должностных лиц, 413 индивидуальных предпринимателя, 187 - юридических лиц) на общую сумму 14млн 186 тыс. рублей.

С целью недопущения нарушения трудовых прав граждан на оформление трудовых отношений, а также выплаты заработной платы в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края:

- продолжить мониторинг и анализ проводимой работы в муниципальных образованиях Краснодарского края по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений;

- совместно с департаментом информационной политики Краснодарского края активизировать работу по позиционированию в СМИ мер по снижению теневой занятости, легализации трудовых отношений, в том числе с использованием имеющихся каналов информирования (сайты, соцсети);

- создать рабочую группу из представителей сторон Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю для анализа и разработки законопроектов по предложениям, изложенным в ходе выступления заместителя руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю И.А.Шабанова.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края, органам государственного контроля (надзора), органам местного самоуправления, государственным внебюджетным фондам, правоохранительным и налоговым органам, участвующим в работе по снижению неформальной занятости, продолжить:

- обеспечивать дальнейший обмен информацией, а также направление сведений в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о выявленных (полученных) фактах нарушения трудового законодательства в части не заключения трудового договора с работником в письменной форме и выплаты заработной платы ниже установленного в крае уровня с целью восстановления трудовых прав граждан и принятия в отношении работодателя мер административного воздействия;

- проведение разъяснительной работы по вопросам надлежащего оформления трудовых отношений, обязанности уплаты соответствующих страховых взносов и налогов.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае:

- продолжить осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части надлежащего оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы своевременно и в полном объеме;

- по результатам проведенных проверок применять к работодателям, нарушающим трудовые права работников, предусмотренные законодательством меры.

5. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению, краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края:

– продолжить контроль за хозяйствующими субъектами с профсоюзным членством, допускающими ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками и выплату заработной платы не своевременно и не в полном объеме;

– инициировать рассмотрение случаев нарушений трудового законодательства на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

– исключить случаи подмены трудовых отношений гражданско-правовыми;

– обеспечить выплату заработной платы работникам своевременно и в полном объеме.

7. Рекомендовать главам муниципальных образований и местных поселений:

– проводить информационно-разъяснительную, консультационную работу в целях повышения правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства;

– оказывать информационное содействие при осуществлении Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае надзорно-контрольных мероприятий на территории муниципального образования.

8. Сторонам социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организаций продолжить информационно-разъяснительную, консультационную работу по повышению правовой грамотности работодателей, работников и граждан по вопросам трудового законодательства и недопущению нарушений трудовых прав работников организациями различных форм собственности.

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.А. Минькова



Председатель Союза
"Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов"

С.В. Бессараб



Президент Ассоциации
"Объединение
работодателей
Краснодарского края"

В.К. Бударин

